

MUNDOS DO TRABALHO CATARINA Vol. 2

organizadores

JOÃO HENRIQUE ZANELATTO

GIOVANA ILKA JACINTO SALVARO


ediunes


EDITORA
univille

2024©Copyright UNESC – Universidade
do Extremo Sul Catarinense
Av. Universitária, 1105 – Bairro Universitário
– C.P. 3167 – 88806-000 – Criciúma – SC
Fone: +55 (48) 3431-2718

Reitora

Luciane Bisognin Ceretta

Conselho Editorial

Dimas de Oliveira Estevam (Presidente)

Adriano Michael Bernardin

Angela Cristina Di Palma Back

Cinara Ludvig Gonçalves

Ismael Francisco de Souza

Marco Antonio da Silva

Marcos Aurélio Maeyama

Merisandra Côrtes de Mattos Garcia

Rafael Rodrigo Mueller

Reginaldo de Souza Vieira

Ricardo Luiz de Bittencourt

Richarles Souza de Carvalho

Vilson Menegon Bristot

FURJ – MANTENEDORA

ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR DA FURJ

Conselho de Administração

Presidente – Loacir Gschwendtner

Conselho Curador

Presidente – Maria Salete Rodrigues Pacheco

PRESIDÊNCIA

Presidente

Alexandre Cidral

Vice-Presidente

Therezinha Maria Novais de Oliveira

Diretor Administrativo

Mário César de Ramos

Procuradora-Geral da Furj

Ana Carolina Amorim Buzzi

UNIVERSIDADE DA REGIÃO DE

JOINVILLE – UNIVILLE – MANTIDA

ÓRGÃO DELIBERATIVO SUPERIOR DA UNIVILLE

Conselho Universitário

Presidente – Alexandre Cidral

ÓRGÃO EXECUTIVO SUPERIOR DA UNIVILLE – REITORIA

Reitor

Alexandre Cidral

Vice-Reitora

Therezinha Maria Novais de Oliveira

Pró-Reitor de Ensino

Eduardo Silva

Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Paulo Henrique Condeixa de França

Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários

Patrícia Esther Fendrich Magri

Pró-Reitora de Infraestrutura (*pro tempore*)

Therezinha Maria Novais de Oliveira

Diretora do Campus São Bento do Sul

Liandra Pereira

**PARQUE DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE JOINVILLE E
REGIÃO – INOVAPARQ – MANTIDA**

Diretor Executivo

Paulo Marcondes Bousfield

PRODUÇÃO EDITORIAL

Coordenação Geral

Silvio Simon de Matos

MUNDOS DO TRABALHO EM SANTA CATARINA VOL. 2

organizadores

JOÃO HENRIQUE ZANELATTO

GIOVANA ILKA JACINTO SALVARO

2024
Criciúma | Joinville
UNESC | UNIVILLE

Editora da UNESC
Editor-Chefe: Dimas de Oliveira Estevam

Revisão ortográfica e gramatical: Cristina Alcântara
Capa, projeto gráfico e diagramação: Luiz Augusto Pereira



As ideias, imagens e demais informações apresentadas nesta obra são de inteira responsabilidade de seus autores e/ou organizadores.

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação

M965 Mundos do trabalho em Santa Catarina [recurso eletrônico] : volume II / João Henrique Zanelatto, Giovana Ilka Jacinto Salvaro (Organizadores). - Criciúma, SC : Ediunesc, 2024. 357 p. : il.

Modo de acesso: <<https://www.unesc.net/portal/capa/index/300/5886/>>
ISBN 978-65-85766-48-7

1. Trabalho - Santa Catarina. 2. Trabalhadores - Santa Catarina. 3. Acidentes de trabalho. 4. Condições de trabalho. 5. Relação de trabalho. 6. Trabalhadores das minas de carvão. 7. Divisão do trabalho por sexo. 8. Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (Brasil). 9. Sindicalismo. 10. Mulheres - Emprego. 11. Trabalhadores rurais. I. Título.

CDD - 22.ed. 331.098164

Bibliotecária Eliziane de Lucca Alosilla - CRB 14/1101
Biblioteca Central Prof. Eurico Back - UNESC

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta obra poderá ser reproduzida, arquivada ou transmitida, por qualquer meio ou forma, sem prévia permissão por escrito da Editora da Unesc.

PREFÁCIO

Ríos de tinta se han escrito sobre la relación del pasado, el presente y el futuro desde la primera publicación del libro *Sobre el concepto de historia*, de Walter Benjamín, disparador del entrecruzamiento y diálogo entre estas temporalidades, siendo el presente quien le da sentido al pasado, ya que ese pasado es el que provee a los actores de recuerdos y experiencias para trazar el futuro. El libro *Mundos del Trabajo en Santa Catarina*, organizado por João Henrique Zanelatto y Giovana Ilka Jacinto Salvaro, abre una puerta, para que continuemos indagando en dicha relación.

En su libro *Historia, análisis del pasado y proyecto social*, Josep Fontana afirma que la historia desde sus comienzos tuvo *casi* siempre la función de legitimar el orden establecido presentándose con la apariencia de una narración objetiva de acontecimientos. Mientras que la mayoría de las investigaciones recorren el camino de la legitimación, existieron y existen trabajos que buscan interpelar desde otros ángulos, perspectivas y preguntas, el libro que tiene entre las manos, se encuentra dentro de este selecto grupo.

El libro recoge los frutos de tareas de investigación, reflexión, difusión y constitución de proyectos y redes en torno al estudio del mundo del trabajo en Santa Catalina en los últimos cincuenta años. Como buen trabajo colectivo amalgama magistralmente distintas perspectivas, escalas geográficas, territorios urbanos y rurales, temporalidades y problemas centrados en la tensa relación capital-trabajo.

Ya su propio índice es de por sí clarificador respecto de la intención de los editores. La primera parte, titulada “Trabajo, trabajadores, educación y sensibilidades”, se centra en la articulación de la educación, la industrialización y la organización sindical, al tiempo que recupera el testimonio de la represión de los trabajadores, y la mirada de la prensa sobre las muertes de trabajadores en las minas de carbón. En la segunda parte, titulada “Trabajo, trabajadores y las relaciones en el espacio rural”, nos introducen en las problemáticas de género y en la precarización de los trabajadores en los territorios rurales. En la tercera y última parte, abordan las problemáticas de los trabajadores urbanos, migraciones, conflictos y divisiones laborales. Los aportes, se sitúan en Santa Catarina, problematizando dicho espacio en

tanto objeto y como lugar, en torno a la dicotomía rural-urbano, las ramas de actividad económica, en articulación con las escalas de análisis desde lo global, nacional y local.

La referencia al mundo del trabajo, como un universo amplio, abarcativo de múltiples dimensiones que hacen al devenir de los trabajadores y su historia, en diálogo con la estructura socio productiva de la región. Invitándonos a revisitar el necesario debate en torno a la organización de los trabajadores en tanto clase, como señala Hobsbawm¹, entendida como fenómeno histórico que unifica una serie de sucesos dispares y aparentemente desconectados, vinculada a las relaciones sociales de producción, a la materia prima de la experiencia y a la conciencia. Ni pura estructura, ni pura categoría, sino como algo que “tiene lugar de hecho en las relaciones humanas”.

La obra otorga relevancia a las particularidades de las configuraciones productivas de Santa Catarina, en sus diferentes etapas y fases de desarrollo. Al mismo tiempo que se aproxima a los procesos más generales, de corte nacional y latinoamericano, en términos socioeconómicos y políticos respecto de los trabajadores, sus condiciones de trabajo, las organizaciones sindicales y las luchas llevadas adelante.

Consiste en un aporte fundamental para seguir pensando las configuraciones de los trabajadores, en tanto sujetos particulares y en tanto colectivo organizado, planos que se entrecruzan en la obra, a partir de la diversidad de enfoques que entran en diálogo analizando el mundo del trabajo en su complejidad. Y la permanente relación dialéctica entre las representaciones del pasado, las implicancias del presente y los futuros posibles, a través de temas y problemas socialmente vivos. Constituyéndose en una obra consciente de que “cada época sueña a la siguiente”, recuperando la ya clásica frase de Michelet.

Sin lugar a dudas, la riqueza de los trabajos presentados y el resultado de esas investigaciones pasarán a formar parte del acervo de los análisis de ciencias sociales para comprender el proceso histórico de Santa Catarina y de Brasil.

Dr. Camarda, Maximiliano (INES-CONICET-UNER)

Prof. Catelotti, Karen (INES-CONICET-UNER)

¹ Prefacio a *La formación de la clase obrera en Inglaterra*, de E.P. Thompson.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO **9**

PRIMEIRA PARTE **14**

TRABALHO, TRABALHADORES, EDUCAÇÃO E SENSIBILIDADES

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA PARA TRABALHADORES EM SANTA CATARINA: DA CONSTITUIÇÃO DO CAPITAL INDUSTRIAL À INDÚSTRIA 4.0 **15**

Rodrigo da Costa Lima | João Henrique Zanelatto

O MOVIMENTO SINDICAL E OS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE SANTA CATARINA **43**

José Roberto Paludo | Diego de Souza Manoel

O GOLPE DE 1964 E A REPRESSÃO AOS TRABALHADORES NA REGIÃO CARBONÍFERA DE CRICIÚMA, SANTA CATARINA **64**

Bruno Mandelli

NOTÍCIAS SOBRE AS MORTES NAS MINAS DE CARVÃO: UMA ANÁLISE CRÍTICA DA COBERTURA DA IMPRENSA LOCAL SOBRE OS ACIDENTES DE TRABALHO NO COMPLEXO CARBONÍFERO SUL CATARINENSE (2000-2010) **85**

Giovani Felipe | Carlyle Torres Bezerra de Menezes | Carlos Renato Carola

Edvanderson Ramalho dos Santos

SEGUNDA PARTE **112**

TRABALHO, TRABALHADORES E AS RELAÇÕES COM O ESPAÇO RURAL

DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO EM CONTEXTOS DE AGRICULTURA FAMILIAR: TRABALHO DE CUIDADOS, DESIGUALDADES DE GÊNERO E SUBJETIVIDADES **113**

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

TRABALHADORES NO CULTIVO DE TABACO ANTE O SISTEMA INTEGRADO EM IÇARA DE 1990-2018 **131**

Rayane Layra de Souza | João Henrique Zanelatto

PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO E VULNERABILIDADE SOCIAL NO SETOR FRIGORÍFICO EM SANTA CATARINA **160**

Gabriela Rech Salib

TRABALHADORAS NA INDÚSTRIA DE ABATE E PRODUÇÃO DE CARNES: UM ESTUDO DOS MUNICÍPIOS CATARINENSES DE FORQUILHINHA E DE NOVA VENEZA **183**

Meline Vitali Duminelli | Giovana Ilka Jacinto Salvaro | Rafael Rodrigo Mueller

ESTADO AMPLIADO E MODERNIZAÇÃO CAPITALISTA DA AGRICULTURA NO OESTE DE SANTA CATARINA: A CONSTITUIÇÃO HISTÓRICA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES RURAIS DE CHAPECÓ (1960 E 1970) **208**

Antonio Luiz Miranda | Émerson Neves da Silva

TERCEIRA PARTE **230**

TRABALHO, TRABALHADORES, SINDICATOS NO ESPAÇO URBANO/FABRIL

CIDADE DO TRABALHO E TRABALHO NA CIDADE: JOINVILLE E OS MIGRANTES (IN)DESEJADOS **231**

Ilanil Coelho | Daniela Pistorello

UM ESTUDO INTERSECCIONAL SOBRE A CLASSE TRABALHADORA DO SETOR DO VESTUÁRIO DE CRICIÚMA (1985 A 2020) **257**

Tatiane Beretta | João Henrique Zanelatto | Giovana Ilka Jacinto Salvaro

MERCADO DE TRABALHO NAS MICROEMPRESAS E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE DO SETOR DE VESTUÁRIO DE CRICIÚMA **279**

Luiz Messias Neto

PERFIL DOS ELETRICITÁRIOS REPRESENTADOS PELO SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO ESTADO DE SANTA CATARINA **301**

Cleber Borges da Silva

LUTAS DOS TRABALHADORES DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS NO SUL CATARINENSE (1960-2016) **322**

Fernando Debrida Martins

SOBRE OS AUTORES **353**

APRESENTAÇÃO

Nos últimos anos, no Brasil o mundo do trabalho experimentou ataques profundos com a retomada das políticas neoliberais e conservadoras, o fortalecimento e a ascensão da extrema-direita ao poder – leia-se o bolsonarismo. Desde 2016, com o golpe que tirou Dilma Rousseff da presidência da República, os trabalhadores e os movimentos sociais foram brutalmente atacados; destaca-se aqui a Reforma Trabalhista de 2017 no governo Michel Temer, seguida da Reforma Previdenciária de 2019 do governo Jair Messias Bolsonaro. Essas reformas retiraram e extinguíram direitos, conquistados a duras penas pelos trabalhadores e pelos movimentos sociais. Mesmo com tais ataques, os trabalhadores e os movimentos sociais foram/vêm resistindo; a eleição de Luiz Inacio Lula da Silva em 2022 constituiu um exemplo dessa resistência e um sinal de que novos ventos podem soprar para o mundo do trabalho.

O processo de tensões, conflitos, disputas na relação trabalho e capital vem reverberando também na academia; em várias áreas do conhecimento a preocupação em estudar a classe trabalhadora em seus múltiplos aspectos vem crescendo. São interpretações preocupadas em estudar os trabalhadores no âmbito do espaço fabril e fora dele, no espaço rural e urbano e que dão ênfase ao cotidiano, às lutas de resistências empreendidas pelos trabalhadores e às suas diversas formas de organização. Nessa perspectiva, têm se observado estudos que consideram os locais de trabalho como espaço político privilegiado para análise das tensões entre trabalho e capital.

Nessa esteira, evidenciam-se estudos sobre as transformações nos processos produtivos e nas relações de trabalho ao longo do tempo; processos migratórios; as condições de trabalho e os impactos sobre a saúde dos trabalhadores; os acidentes de trabalho; o cotidiano dos trabalhadores no campo e na cidade; a cultura fabril; a indisciplina e as brincadeiras no cotidiano de trabalho; as variadas ações dos trabalhadores para diminuir a exploração da força de trabalho; as experiências de controle e gestão operária; as formas de organização política dos trabalhadores (irmandades, sociedades mutuais, sindicatos, partidos, clubes, associações de lazer...); as relações de gênero, étnicas e a singularidade de perfis de trabalhadores e trabalhadoras no mundo do trabalho; as tensões provocadas pela retomada

com força das políticas neoliberais recentes que vêm impactando na vida dos trabalhadores com a retirada de direitos.

Portanto, o volume 2 desta coletânea tem como propósito continuar sendo um canal de resistência (pois os trabalhos denunciam em vários aspectos as tensas relações entre trabalho e capital) e contribuir para dar visibilidade para as recentes pesquisas produzidas nos últimos anos sobre os mundos do trabalho em Santa Catarina. Os estudos presentes aqui, em sua maioria, constituem-se de pesquisas realizadas por docentes, mestrandos e doutorandos do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc), na linha de pesquisa “Trabalho e Organizações”. Contribuíram também para a coletânea pesquisadores convidados cujos estudos estão circunscritos na temática “Mundos do Trabalho” e que vêm estabelecendo um diálogo com os docentes do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico, especialmente na linha “Trabalho e Organizações”. O volume 2 desta coletânea traz 14 ensaios temáticos.

Rodrigo da Costa Lima e João Henrique Zanelatto, no capítulo “Educação profissional técnica para trabalhadores em Santa Catarina: da constituição do capital industrial à Indústria 4.0”, fizeram uma análise da trajetória que procura entender como a formação profissional foi ofertada para a classe trabalhadora catarinense. Formação compreendida em suas relações entre a economia estadual, com especial ênfase na criação e desenvolvimento do capital industrial, e as políticas públicas de educação profissional nacionais e do estado em diferentes períodos.

Em “O movimento sindical e os trabalhadores em educação de Santa Catarina”, José Roberto Paludo e Diego de Souza Manoel contextualizaram o movimento sindical dos professores da rede pública estadual de Santa Catarina, com destaque ao seu processo de organização – suas lutas, resistências e desafio.

O historiador Bruno Mandelli, no texto intitulado “O golpe de 1964 e a repressão aos trabalhadores na região carbonífera de Criciúma, Santa Catarina”, analisou como o golpe de 1964 foi implementado na região carbonífera de Santa Catarina, em relação aos aspectos da repressão e da resistência, buscando dar visibilidade para essas memórias silenciadas.

No capítulo “Notícias sobre as mortes nas minas de carvão: uma análise crítica da cobertura da imprensa local sobre os acidentes de trabalho no complexo carbonífero sul catarinense (2000-2010)”, os pesquisadores Giovani Felipe, Carlyle Torres Bezerra de Menezes, Carlos Renato Carola e Edvanderson Ramalho dos Santos abordaram os acidentes e mortes ocorridos no setor de mineração e no complexo carbonífero do sul catarinense e analisaram o discurso com o qual a imprensa regional, no caso o *Jornal da Manhã*, tratou tais acidentes e mortes. Eles apresentaram os números de mortes registrados e os apresentados pela imprensa.

Giovana Ilka Jacinto Salvaro, em “Divisão sexual do trabalho em contextos de agricultura familiar: trabalho de cuidados, desigualdades de gênero e subjetividades”, versa sobre as relações de trabalho em contextos de ruralidade, a fim de trazer fios que entrelaçam atividades remuneradas e não remuneradas em experiências atravessadas pela divisão sexual do trabalho. Evidenciou aspectos de uma conjuntura de gênero e de classe que limitam transformações sociopolíticas e subjetivas mais amplas, no âmbito da divisão sexual do trabalho na interface com o trabalho de cuidados realizados por mulheres.

Já em “Trabalhadores no cultivo de tabaco ante o sistema integrado em Içara de 1990-2018”, Rayane Layra de Souza e João Henrique Zanelatto abordaram os agricultores familiares dentro do modelo integrado de produção de tabaco e suas múltiplas relações de trabalho – proprietários e empresas fumageiras, proprietário e agregado (ou arrendatário) e entre agregado e trabalhador diarista.

No próximo capítulo, cujo título é “Precarização do trabalho e vulnerabilidade social no setor frigorífico em Santa Catarina”, Gabriela Rech Salib abordou o setor de frigoríficos, especificamente o que processa a proteína de frango, com foco nas práticas de precarização do trabalho e de vulnerabilização dos trabalhadores que nele atuam.

O capítulo “Trabalhadoras na indústria de abate e produção de carnes: um estudo dos municípios catarinenses de Forquilha e de Nova Veneza”, de Meline Vitali Duminelli, Giovana Ilka Jacinto Salvaro e Rafael Rodrigo Mueller, analisou as condições de trabalho de mulheres na indústria de abate e produção de carnes nos municípios catarinenses de Forquilha e Nova Veneza – com ênfase no perfil das trabalhadoras, nas atividades rea-

lizadas e nas premissas de gênero e divisão sexual do trabalho mediante o cotidiano laboral.

Antonio Luiz Miranda e Emerson Neves da Silva, no texto intitulado “Estado ampliado e modernização capitalista da agricultura no oeste de Santa Catarina: a constituição histórica do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó (1960 e 1970)”, investigaram a trajetória do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó, com destaque ao processo da modernização conservadora implementada pela ditadura militar e seu impacto econômico e social para os camponeses.

No capítulo “Cidade do trabalho e trabalho na cidade: Joinville e os migrantes (in)desejados”, Ilanil Coelho e Daniela Pistorello, ao colocarem em foco as interações entre história e memória, debateram sobre a complexidade que envolve a denominada cidade industrial, o trabalho na cidade e a vida migrante em Joinville nos anos 1980, com o intuito de problematizar o papel e o lugar atribuídos aos trabalhadores migrantes na história da cidade.

Tatiane Beretta, João Henrique Zanelatto e Giovana Ilka Jacinto Salvaro, em “Um estudo interseccional sobre a classe trabalhadora do setor do vestuário de Criciúma (1985 a 2020)”, evidenciaram constituição interseccionada da força de trabalho do setor do vestuário de Criciúma. Os autores mobilizaram dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), mas, para além de números, as informações obtidas demonstraram a singularidade do fazer-se classe da força de trabalho do setor.

No texto “Mercado de trabalho nas microempresas e empresas de pequeno porte do setor de vestuário de Criciúma”, Luiz Messias Neto analisou o mercado de trabalho nas microempresas (MEs) e empresas de pequeno porte (EPPs) do setor de vestuário em Criciúma, visando compreender a dinâmica socioeconômica, as características intrínsecas do setor e o perfil da força de trabalho. Destacou aspectos relacionados ao emprego formal, como sexo, faixa etária, escolaridade, remuneração e tempo de permanência dos trabalhadores no setor.

O capítulo “Perfil dos eletricitários representados pelo Sindicato dos Trabalhadores da Indústria de Energia Elétrica do Sul do Estado de Santa Catarina”, cujo autor é Cleber Borges da Silva, demonstrou a singularidade na distribuição de energia elétrica em Santa Catarina, sobretudo o sul catarinense, distribuição realizada em grande parte por cooperativas

de eletrificação rural. Em seguida identificou o perfil dos trabalhadores da indústria de energia elétrica do sul catarinense.

O capítulo que fecha esta coletânea, “Lutas dos trabalhadores do Sindicato dos Metalúrgicos no sul catarinense (1960-2016)”, de Fernando Debrida Martins, aborda a trajetória do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Criciúma e região, com ênfase nas principais demandas da luta dos trabalhadores no sindicato em diferentes temporalidades e contextos.

João Henrique Zanelatto

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

Organizadores

A group of people, likely workers, are shown in a close-up shot. The image is heavily tinted with a dark red color. The people are wearing work clothes, and their expressions are serious. The text is overlaid on the right side of the image.

PRIMEIRA PARTE
**TRABALHO, TRABALHADORES,
EDUCAÇÃO E SENSIBILIDADES**

EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA PARA TRABALHADORES EM SANTA CATARINA: DA CONSTITUIÇÃO DO CAPITAL INDUSTRIAL À INDÚSTRIA 4.0¹

Rodrigo da Costa Lima

João Henrique Zanelatto

¹ Artigo apresentado na IV Jornada Nacional de Desenvolvimento e Políticas Públicas, organizada pelo Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc).

Introdução

Este artigo tem por objetivo traçar uma apresentação geral do desenvolvimento da educação profissional técnica em Santa Catarina, tomando como referência a origem da industrialização no estado na virada do século XIX para o século XX, chegando até as primeiras décadas do século XXI, nos marcos da atual Indústria 4.0.

O texto consiste em uma análise que procura entender como a formação profissional foi ofertada para a classe trabalhadora catarinense. Formação compreendida em suas relações entre a economia estadual, com especial ênfase na criação e no desenvolvimento do capital industrial, e as políticas públicas de educação profissional nacionais e do estado em diferentes períodos. Para tanto, parte-se do diálogo teórico com alguns autores que contribuem decisivamente para refletir sobre o objeto desta pesquisa.

Para pensar a formação socioeconômica catarinense e o processo de industrialização do estado, toma-se a periodização elaborada por Goularti Filho (2010), que considera o desenvolvimento do capitalismo industrial em quatro momentos.

O primeiro refere-se à origem e ao crescimento do capital industrial entre os anos de 1880 e 1945. O segundo diz respeito ao período após a Segunda Guerra Mundial até o ano de 1962, quando da diversificação e da ampliação da base produtiva catarinense. O terceiro momento remete à consolidação e integração do capital industrial, que ocorreu entre 1962 e 1990. E o quarto e último contém as características de desarticulação política e reestruturação econômica iniciadas após os anos 1990.

Também contribui para a reflexão a leitura de obras clássicas sobre a trajetória da educação profissional no Brasil, que, com suas devidas mediações, dão sustentação para refletir sobre esse processo no contexto das peculiaridades estaduais e regionais. Autoras como Manfredi (2017) e seu debate sobre os atores e cenários ao longo da história da educação profissional no país e a contribuição de trabalhos mais recentes, como o de Caires e Oliveira (2018), ajudam a pensar a historicidade e as particularidades da educação profissional.

A pesquisa situa-se no campo da análise qualitativa, sustentada na revisão bibliográfica e na análise documental da legislação concernente à

educação profissional como fontes de dados e informações, sobre as quais se orienta a reflexão teórica.

Este trabalho está dividido em duas seções, além desta introdução e das considerações finais. Na primeira seção, são apresentados os elementos centrais da formação econômica industrial catarinense desde o fim do século XIX até a atualidade. Tomando as contribuições de Goularti Filho (2002; 2010), traçamos um panorama dos diferentes períodos de organização industrial no território catarinense, destacando seus aspectos gerais e possíveis influências sobre os projetos de educação profissional, que serão desenvolvidos na seção seguinte.

A segunda seção é subdividida em quatro partes. A primeira diz respeito às relações entre os primórdios da industrialização em Santa Catarina e a criação da Escola de Aprendizes Artífices, em Florianópolis, em 1909, como o marco mais importante da educação profissional naquele contexto histórico. A segunda remete ao processo de criação e expansão do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) em Santa Catarina, o que ocorre após 1953, constituindo-se como um dos principais centros de formação profissional da classe trabalhadora catarinense, especialmente no interior do estado. A terceira parte refere-se ao contexto de desenvolvimento que ocorreu nos marcos do período autoritário da ditadura militar e que teve como principal política a criação, pelo governo do estado de Santa Catarina, dos Centros Interescolares de 2.º Grau (CIS), em 1979, que originaram os atuais Centros de Educação Profissional (Cedups). Por fim, analisamos o período de hegemonia neoliberal e reestruturação produtiva, que, na realidade da educação profissional catarinense, apresentou características contraditórias, pois foi após os anos 1990, sobretudo a partir de 2006, que houve a maior expansão de *campi* e oferta de vagas da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (RFEPCT)² no estado, por meio da criação de *campi* do Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC) e do Instituto Federal Catarinense (IFC). Nessa parte procuramos analisar alguns elementos da constituição da Indústria 4.0 e as perspectivas de educação profissional em Santa Catarina.

² A Rede Federal atualmente é composta por 38 Institutos Federais, 2 Centros Federais de Educação Tecnológica (Cefets), Universidade Tecnológica Federal do Paraná (UTFPR), 22 escolas técnicas ligadas às universidades federais e o Colégio Pedro II (Brasil, 2024).

Industrialização e formação econômica de Santa Catarina

Santa Catarina associa-se à organização da economia e da sociedade que se desenvolveram no país historicamente, porém apresentando algumas peculiaridades. A forte estrutura de produção industrial barri-ga-verde foi desdobramento do processo de substituição de importações desenvolvido nacionalmente (Goularti Filho, 2010). Esse processo fez com que Santa Catarina aumentasse sua participação no Produto Interno Bruto (PIB), evoluindo da participação relativa do PIB de 2,2%, em 1939, para 4,6%, em 2020, percentual que situa atualmente a economia catarinense na sexta posição no *ranking* entre os estados da Federação (IBGE, 2020).

Para analisar tal trajetória, tomam-se como referência teórica as contribuições de Goularti Filho (2002; 2010) sobre a formação econômica de Santa Catarina. O autor elaborou uma periodização que contribui para que se possam identificar as articulações dos projetos de educação profissional com a economia do estado.

Com base nessa abordagem, não se pretende construir uma elaboração teórica de viés economicista, que explique as políticas educacionais como simples reflexo de movimentações do capital, mas sim compreender que não é possível uma caracterização e periodização da educação profissional sem identificarmos os processos econômicos que marcaram o estado, principalmente no que diz respeito à industrialização.

Para tanto, é importante situar os diferentes períodos da formação econômica do estado de Santa Catarina, referenciando-os nos marcos de formação econômica nacional, tendo em vista a capacidade do Estado-nação de imprimir o ritmo de crescimento às unidades federativas. Como afirma Goularti Filho (2002, p. 54), “[...] a origem, a diversificação, a ampliação, a integração e a consolidação da indústria em Santa Catarina devem ter como referência os marcos da industrialização nacional”.

O olhar para a definição dos diferentes períodos está centrado nas mudanças dos padrões de acumulação de capital e na forma como a economia catarinense se adaptou a tais movimentações. O conceito de padrão de acumulação é assim definido pelo autor: “Padrão de acumulação é um conceito que explica o processo de acumulação capitalista dentro de um sistema

nacional de economia, a reprodução ampliada do capital, a subsunção real do trabalho no capital e a dinâmica interdepartamental” (Goularti Filho, 2002, p. 58).

Ao considerar a economia nacional com base nas teorias do capitalismo tardio, Goularti Filho define as seguintes periodizações para a história econômica do país. A primeira, entre 1880 e 1933, é caracterizada como o período de nascimento e consolidação do capital industrial, quando ocorreu a transição de uma economia baseada no capital mercantil agroexportador para uma economia industrial, com a sua diversificação.

Entre os anos de 1933 e 1955, decorreu o período da industrialização restringida, no qual o padrão de acumulação industrial se impôs como hegemônico. Uma fase marcada pelo crescimento de departamentos de bens de produção, porém ainda de forma insuficiente para contemplar as demandas de uma economia em franca expansão.

O terceiro período é definido como industrialização pesada, que tem início em 1956 e se estende até os anos 1980. Ele é marcado pelo surgimento tardio da indústria pesada, com grande volume de investimentos promovidos pelo Estado brasileiro, desdobrando-se no crescimento industrial, com o país ingressando integralmente nos marcos tecnológicos e de organização do trabalho da segunda revolução industrial.

O último período definido pelo autor teve início na década de 1990, com o processo de reestruturação produtiva, sob a égide das políticas neoliberais, com o conseqüente enfraquecimento do Estado, sob o comando do capital financeiro.

E como podemos entender a economia regional a partir do cenário nacional? Goularti Filho apresenta quatro períodos do desenvolvimento industrial catarinense, que estão articulados ao padrão de acumulação nacional, mas com características que respondem à dinâmica de acumulação e da luta de classe no cenário estadual.

O ponto de partida é a transição de uma economia de subsistência, que marcou a ocupação do litoral catarinense no período de colonização e que se estendeu como forma hegemônica de produção até o fim do século XIX, para uma etapa de desenvolvimento paulatino de setores industriais e agrícolas sustentados em um padrão de crescimento baseado em pequenas propriedades, marcadamente entre os anos de 1880 e 1945 (Goularti Filho, 2010).

Em Santa Catarina, o primeiro período pode ser identificado como o de origem e crescimento do capital industrial. Goularti Filho toma o ano de 1880 como referência, pois o considera um marco na fundação de novos núcleos de imigrantes oriundos da Europa. A combinação desse processo com a fundação da Colônia Militar de Chapecó, em 1882, o início da extração de carvão no sul e a exploração da madeira no norte do Vale do Itajaí marcou uma mudança no padrão de crescimento econômico.

Até o ano de 1945 predominou um padrão de acumulação sustentado na pequena propriedade mercantil e em atividades tradicionais. Nas primeiras décadas do século XX, começaram a se consolidar setores que impulsionaram a economia no estado, sendo eles o têxtil, alimentar e madeireiro.

Na época, a industrialização era muito incipiente, com as indústrias representando uma pequena participação na produção e na criação de empregos. Com pequenas variações, a predominância do capital mercantil foi hegemônica até meados dos anos 1940.

No entanto, em Santa Catarina, as bases produtivas continuavam as mesmas, e, somente a partir de 1945, começou a mudar a estrutura econômica do estado barriga-verde, com a ampliação da pequena indústria metalmeccânica em Joinville, com o surgimento da indústria de papel, pasta e celulose no planalto, e das cerâmicas no sul. A indústria catarinense estava se consolidando e partia para outra base produtiva de comando do processo de acumulação (Goularti Filho, 2010, p. 40).

Foi inaugurada uma fase de diversificação e ampliação da base produtiva, com a passagem para um padrão de acumulação industrial. Até o ano de 1962 surgiram setores novos na produção, “[...] como o de papel, papelão, pasta mecânica, cerâmico, metal mecânico, plástico, materiais elétricos e industriais ligados ao setor de transporte” (Goularti Filho, 2010, p. 41). Contudo a expansão do capital industrial no período começou a encontrar barreiras ligadas à energia e à infraestrutura, num cenário de desarticulação econômica, com as diferentes regiões se especializando em determinados ramos da produção, mas sem uma organização e planejamento central.

Outra virada importante no processo de acumulação ocorreu durante a década de 1960. O período que se estendeu até os anos 1990 foi marcado pela integração e consolidação do capital industrial. O estado catarinense passou a coordenar os rumos da economia, com a elaboração de um planejamento que teve como grande marco de referência a criação do Plano de Metas do Governo (Plameg, 1961-1965), durante o governo de Celso Ramos, do então Partido Social-Democrata (PSD).

O estado catarinense passou a fomentar o planejamento econômico por meio de quatro grandes áreas de atuação: financeira, de transportes, de energia e de telecomunicações. A essas áreas podemos somar a educação, uma vez que no período foram criados a Universidade para o Desenvolvimento de Santa Catarina (Udesc), em 1962, e os Centros Interescolares de 2.º grau em Blumenau, Lages, Joinville e Criciúma, em 1979.

Após os anos 1990, iniciou-se um período de desarticulação e reestruturação econômica, o qual, com as devidas mediações, se estende até a atualidade. Uma etapa que pode ser compreendida da seguinte forma:

Quando se altera a relação entre o poder público e a dinâmica interdepartamental e o grande capital nacional, também se altera o padrão de acumulação. Com a desarticulação política do Estado na condução do processo de acumulação, investindo na infraestrutura básica e na regulação econômica e financeira, o grande capital multinacional, principalmente o financeiro, passou de fato a comandar o processo de acumulação (Goularti Filho, 2010, p. 51).

Mudanças estruturais que ocorreram em Santa Catarina, com o esvaziamento do protagonismo do estado, concomitantes à reestruturação produtiva, tiveram consequências em setores fundamentais da economia, como o cerâmico, eletro-metalomecânico, têxtil e vestuário, complexo agroindustrial, além do desmonte do setor carbonífero. Foi um processo associado à hegemonia neoliberal, que se consolidou no país no fim dos anos 1990 e que marcou as políticas públicas no período. A educação profissional passou por uma inflexão, já que, no período vivenciado durante os governos

petistas (2003-2016), houve significativo investimento estatal na área, o que fez com que houvesse uma expansão de *campi* e da oferta de vagas nas unidades da RFEPCT³.

A reorganização da economia e do mundo do trabalho no cenário de reestruturação produtiva repercutiu de forma significativa no contexto catarinense, de forte base econômica industrial (Mattei; Lins; Maluf, 2010). Destacam-se duas características particulares do desenvolvimento socioeconômico estadual importantes na análise que se desenvolve aqui.

A primeira diz respeito ao caráter regionalizado dos diferentes setores da economia barriga-verde, que, segundo Mattei e Lins (2010), pode ser analisada com base na categoria de sistemas produtivos locais para pensar essa realidade. A segunda característica importante se refere ao desenvolvimento social, que, em Santa Catarina, apresenta indicadores melhores nas áreas da educação, distribuição de renda e expectativa de vida, quando em comparação com os demais estados da Federação.

Nas primeiras décadas do século XXI, a economia segue com forte presença da indústria na composição do PIB e na geração de empregos, mas com o avanço das ocupações nos setores de serviços, com crescente influência das tecnologias da informação e da comunicação (TICs) nas atividades profissionais, embora acompanhadas da precarização do trabalho:

Do ponto de vista dos setores de atividade, notou-se que o setor industrial (indústria da transformação, particularmente) foi duramente afetado pela crise econômica, ocasionando uma redução de sua participação no conjunto do emprego estadual. Ainda assim, esse setor seguiu sendo muito expressivo no mercado de trabalho catarinense, de modo que sua retomada explica, em grande medida, a incipiente geração de empregos formais observada a partir de 2017. Não obstante, o estado também segue uma tendência nacional de concentração dos empregos nos setores de serviços, os quais ampliaram suas participações no total das ocupações. Tal tendência, como se sabe, é

³O processo de expansão e interiorização das instituições federais de educação profissional e tecnológica teve início no fim de 2005 com a criação do Plano de Expansão da Rede Federal de Educação Profissional, durante o primeiro mandato de Luiz Inácio Lula da Silva (PT), na presidência da República. Entre as fases I e III do Plano de Expansão, que durou de 2006 a 2014, foram construídas 400 novas unidades no país (Brasil, 2018).

marcada por alta rotatividade, níveis de remuneração reduzidos e pouco acesso à rede de benefícios sociais (Mattei; Heinen, 2021, p. 225-226).

Mudanças econômicas e sociais marcaram o país a partir do fim do século XX, como a reestruturação produtiva e a implementação de políticas neoliberais. Entretanto, além dessas transformações, há as que vêm ocorrendo a partir da segunda década do século XXI, com o advento da Indústria 4.0, considerado por Antunes (2020) como um processo recente, com alcance global e que vem alterando profundamente as formas de produção e as relações de trabalho na indústria, assim como nos setores de serviço e da agricultura, em que o uso de TICs se apresenta como elemento central no processo de acumulação capitalista atual. O uso das tecnologias também refletiu na realidade econômica catarinense e na organização do mundo do trabalho, trazendo novos cenários para a formação profissional técnica.

Educação profissional técnica no contexto catarinense: uma tentativa de periodização

Esta seção consiste na apresentação da trajetória da educação profissional e técnica no estado de Santa Catarina e na análise das suas relações com o processo de formação econômica barriga-verde, principalmente no que diz respeito à industrialização. Busca-se compreender as formas com que as políticas de educação profissional elaboradas nacionalmente dialogaram historicamente com os padrões de desenvolvimento econômico produzidos no estado.

Pretende-se, ainda, entender tal questão, refletindo sobre a educação profissional em seus diferentes sentidos e embates históricos, em relação aos conflitos entre as demandas do capital por trabalhadores que atendessem às modificações do setor produtivo e as necessidades e pressões da classe trabalhadora por acesso à educação profissional. Esse quadro tem contradições que podem ser sintetizadas pelas seguintes questões:

Assistir e acolher os pobres e desvalidos da sorte e da fortuna; adequar psicofisicamente os trabalhadores como extensão das máquinas; qualificar para o exer-

cício do trabalho; formar técnicos de nível médio; conter o acesso ao Ensino Superior? Ou reproduzir nos sujeitos singulares o processo histórico de produção da existência humana possibilitando o acesso ao conhecimento socialmente construído para que possam viver com o seu trabalho? (Ramos, 2018, p.41-44).

Analisando a educação profissional em diálogo com a periodização econômica elaborada por Goularti Filho, são abordados nas subseções seguintes quatro períodos que ajudam a compreender os projetos de educação profissional e técnica que se revelaram hegemônicos em relação à formação de trabalhadores nos diferentes momentos de organização industrial no estado.

A perspectiva assistencialista na educação profissional nos primórdios da industrialização

A história da educação profissional técnica em Santa Catarina remonta ao início do século XX, quando da criação das Escolas de Aprendizes Artífices (EAAs) por parte do governo federal, por intermédio do Decreto n.º 7566/1909, durante a curta passagem de Nilo Peçanha pela presidência da República (1909-1910). No ano de 1910, instalou-se em Florianópolis a unidade de educação profissional denominada Escola de Aprendizes Artífices de Santa Catarina, uma instituição voltada diretamente para atender os filhos da classe trabalhadora e os “desvalidos da sorte”, como fica explícito nas justificativas presentes no decreto, que considerava:

Que o aumento constante da população das cidades exige que se facilite às classes proletárias os meios de vencer as dificuldades sempre crescentes da luta pela existencia;

Que para isso se torna necessario, não só habilitar os filhos dos desfavorecidos da fortuna com o indispensavel preparo technico e intellectual, como fazel-os adquirir habitos de trabalho proficuo, que os afastará da ociosidade ignorante, escola do vicio e do crime;

Que é um dos primeiros deveres do Governo da Republica formar cidadãos uteis á Nação (Brasil, 1909, p. 01).

A citação demonstra que a política educacional procurava cumprir basicamente dois objetivos: por um lado, proporcionar uma profissão para estudantes oriundos dos setores mais desfavorecidos da população, revelando o seu caráter assistencialista; e, por outro, atender às necessidades oriundas do crescimento das cidades e às exigências do ainda incipiente e débil setor produtivo organizado nacionalmente.

A formação ofertada naquela época evidencia essa relação. A EAA da capital oferecia cursos ligados às áreas de tipografia, desenho, carpintaria, escultura e mecânica, que abrangia a ferraria e a serralheria (IFSC, 2009). A implementação da unidade ficou restrita a Florianópolis e não foi replicada em outras cidades naquele momento histórico.

A falta da expansão de unidades para o interior, durante a Primeira República, mostra uma desconexão das políticas federais de formação profissional e técnica com o desenvolvimento econômico de Santa Catarina. A manutenção da instituição federal de ensino exclusivamente na capital por um longo período atesta, além da falta de investimento na modalidade de ensino profissionalizante por parte do poder público, também uma orientação da instituição no sentido de responder mais a questões políticas regionais do que propriamente econômicas. Esta foi a concepção presente na origem dessas instituições:

A localização das escolas obedeceu mais a um critério político do que econômico, pois foram instituídas nas capitais dos estados, embora na época, poucas capitais contassem com um parque industrial desenvolvido, e os estados tivessem suas atividades manufatureiras concentradas em outras cidades. As escolas constituíam eficiente mecanismo de “presença” e de barganha política do governo federal, nos estados, junto às oligarquias locais (Manfredi, 2002, p. 83).

Ao se analisar o desenvolvimento econômico e os cenários produtivos que se configuraram no território catarinense, a falta de articulação

entre as políticas de formação profissional federal e o sistema produtivo torna-se mais evidente.

Tal desconexão pode ser justificada, entre as décadas de 1910 e 1940, quando a economia catarinense se baseava em setores tradicionais da produção sustentados na base agrícola, com pequenas iniciativas industriais em algumas regiões. A lógica assistencialista começou a mudar durante o governo de Getúlio Vargas, no período do Estado Novo, cujo principal marco foi a promulgação das Leis Orgânicas do Ensino de 1942 e 1946 (conhecidas como Reforma Capanema), por meio das quais ocorreram mudanças importantes na educação profissional em nível nacional, buscando alinhar essa modalidade educacional ao projeto de industrialização do país.

Em Santa Catarina, esse processo foi sentido com a mudança do nome da Escola de Aprendizes Artífices para Liceu Industrial de Florianópolis, em 1937, e posteriormente para Escola Industrial de Florianópolis, em 1942. Um movimento que emanava do Ministério da Educação e também se alinhava à realidade estadual, que passava a transitar para um período de diversificação e ampliação da base produtiva.

Durante o período de origem da educação profissional no estado, poucos setores industriais desenvolveram-se e expandiram-se, como foi o caso da indústria têxtil em cidades como Blumenau e Brusque; da extração de erva-mate na região do planalto norte; do carvão na região sul e da produção de alimentos e extração de madeira no Vale do Itajaí, ao norte do estado (Goularti Filho, 2010). Tais debilidades da indústria em sua origem podem ajudar a explicar a falta de preocupação por parte do poder público em expandir a oferta de educação profissional naquele contexto histórico.

Diversificação produtiva e educação profissional: o surgimento do Senai em Santa Catarina

Quando analisamos a diversificação e a ampliação dos setores produtivos a partir da década de 1940, revelam-se as limitações das políticas de formação profissional organizadas pelo governo federal em relação às transformações pelas quais passou a indústria catarinense, que, após 1945, entrou num novo estágio de desenvolvimento.

[...] houve uma expansão dos setores tradicionais que se originaram no período anterior. Ao mesmo tempo que os setores se expandiram, houve uma diversificação a partir dos próprios setores: o madeireiro se diversificou para a produção de papel, papelão e pasta mecânica; do alimentício, nasceu a agroindústria. Ocorreu um verdadeiro alargamento da divisão social do trabalho em Santa Catarina; por um lado, com o surgimento de novos setores, como cerâmico, a consolidação e a expansão acelerada do metalmeccânico e a diversificação do complexo madeireiro para papel e pasta mecânica; por outro lado, com a ampliação do têxtil e carbonífero e o início da transformação do alimentar para agroindustrial (Goularti Filho, 2010, p. 42).

Um conjunto de transformações que, segundo o autor, significava uma transição do capital mercantil para o industrial. Com o alargamento da divisão do trabalho e uma maior complexidade nos setores produtivos, a necessidade por trabalhadores qualificados também aumentava. Na nova configuração socioeconômica catarinense, faltavam elementos que proporcionassem um salto na acumulação capitalista, como a ampliação e o desenvolvimento da infraestrutura, dos recursos energéticos e financeiros voltados para a organização da produção. O Estado foi o grande impulsionador desse processo. Contudo a formação de trabalhadores qualificados, em consonância com os diferentes setores produtivos, parece ter ficado em segundo plano nas políticas desenvolvidas pelo poder público.

Segundo Cunha (2005), até 1941 a organização do ensino industrial era confusa e fragmentada no país; cada rede (federal, estadual, privada e as instituições ligadas às Forças Armadas) ofertava cursos com base em critérios e diretrizes próprios. O que sofreu profunda alteração no marco do regime estadonovista e teve suas repercussões na educação nacional, representando uma mudança significativa na organização e concepção da educação profissional, que passou a ser compreendida como uma obrigação do poder público, contando com a colaboração de setores industriais e sindicais.

Essa orientação adotada no Estado Novo refletiu-se no surgimento do chamado Sistema S, uma tentativa de colaboração entre o Estado e as indústrias para a formação de trabalhadores, visando à integração deles

ao mundo do trabalho, que passava por importantes mudanças estruturais. Decorrente da Reforma Capanema, foi criado, em 1942, o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai).

A ampliação da educação profissional em Santa Catarina sustentou-se basicamente em torno da organização e expansão do Sistema S, com o Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac), originado no ano de 1947, e o Senai, que começou a funcionar formalmente em 1954. Antes dessa oficialização por meio da instituição do Departamento Regional do Senai/SC, já havia unidades em atividade desde 1944, nas cidades de Joinville, Siderópolis, Tubarão, Blumenau e Florianópolis, que se articulavam à capacitação de trabalhadores para uma produção que se diversificava. A interiorização do Senai, atendendo a regiões para além da capital, como o sul e o norte do estado, revela que a ampliação da oferta e o papel de organizar a formação profissional ficaram a cargo dos industriais.

Segundo Vicentini (2021), foi com a criação da Federação das Indústrias de Santa Catarina (Fiesc), em 1950, que a educação profissionalizante ofertada pelo Sistema S começou a sua ampliação no estado catarinense. Em 1953 houve o desmembramento do Departamento da 7.^a região do Senai, o que acarretou a criação da unidade independente no ano seguinte no estado.

Outro marco importante desse período foi a fundação, em 1953, do Colégio Agrícola de Camboriú (CAC). Em 1954 instituiu-se a Escola de Iniciação Agrícola de Araquari, que só começou a funcionar efetivamente em 1959. Essas unidades foram frutos de um acordo firmado entre o governo do estado e o governo federal e representaram o marco das escolas agrotécnicas, as quais deram origem ao atual Instituto Federal Catarinense (IFC), criado pela Lei n.º 11.892/2008.

Desenvolvimento industrial em tempos de autoritarismo e a origem dos Cedups

O forte crescimento da economia brasileira no período denominado milagre econômico, durante a Ditadura Militar, teve seus reflexos na economia catarinense, que consolidou o grande capital industrial e agroindustrial a partir de uma forte intervenção do Estado (Goularti Filho, 2010).

Como consequência dessa nova configuração, organizou-se uma série de complexos industriais de médio e grande porte em diferentes regiões do estado, que pode ser exemplificada da seguinte forma:

Internamente, o movimento geral da indústria catarinense passou a ser conduzido por grandes e médias empresas nos setores de alimentos (Sadia, Perdigão, Chapecó, Coopercentral, Seara e Duas Rodas), eletro-metal-mecânico (Tupy, Consul, Embraco, WEG, Kohlbach, Busscar e Duque), cerâmico (Eliane, Cecriisa, Icisa, Portobello e Cesaca), têxtil-vestuário (Hering, Artex, Karsten, Teka, Sulfabril, Malwee, Renaux, Buettner, Cremer, Marisol e Dohler), papel e celulose (Klabin, Igaras, Irani, Trombini e Rigesa), madeireiro (Sincol, Adami, Battistella e Fuck), carbonífero (CBCA, CCU, Metropolitana, Criciúma, Catarinense e Prospera), moveleiro (Cimo, Artefama, Rudnick e Leopoldo), plástico (Hansen – Tigre e Cipla –, Canguru e Aklos) e porcelanas e cristais (Oxford, Schmitz, Ceramarte, Blumenau e Hering) (Goularti Filho, 2010, p. 45).

Mas a oferta de educação profissional pelo poder público não acompanhou o movimento geral da indústria no estado. Ocorreram apenas pequenas mudanças na nomenclatura e a criação de cursos na escola federal da capital. Após a promulgação da Lei de Diretrizes e Bases (LDB) de 1961, houve a alteração na denominação para Escola Industrial Federal de Santa Catarina, em 1962. E, durante a Ditadura Militar, recebeu o nome de Escola Técnica Federal de Santa Catarina (ETF-SC), em 1968.

Em meados do século XX, os cursos oferecidos na unidade de Florianópolis centravam-se em áreas como desenho técnico industrial, mecânica de máquinas, agrimensura, eletromecânica e edificações. A partir da década de 1970, passaram a ser ofertados cursos de eletrotécnica, estradas, saneamento, eletrônica, refrigeração e ar-condicionado (IFSC, 2009), revelando uma nova diversidade na oferta de cursos de formação profissional.

Durante o período autoritário, a principal reforma que marcou a educação profissional foi expressa pela Lei n.º 5962/1971, que reorganizou as bases dos então denominados ensinos de 1.º e 2.º graus no país. O ensino de

2.º grau passou a oferecer a profissionalização de forma compulsória, com o objetivo de capacitar trabalhadores técnicos e beneficiar a economia nacional com a formação de profissionais qualificados e de preparar a quantidade necessária de recursos humanos para atender às demandas do mercado (Freitag, 2005).

Predominava uma visão tecnicista de educação, numa conjuntura histórica na qual foram suprimidos direitos políticos e civis e as possibilidades de uma formação crítica e democrática nas escolas foram duramente reprimidas. A formação profissional deveria contemplar a formação de capital humano, estando totalmente submetida aos interesses do mercado de trabalho (Caires; Oliveira, 2018).

Também foi notória a grande influência da Agência dos Estados Unidos para o Desenvolvimento Internacional (Usaid) na educação brasileira no período militar, por meio dos acordos firmados com o Ministério da Educação. Em 1972, com o objetivo de financiar e estruturar nacionalmente a política de oferta compulsória de ensino profissionalizante no 2.º grau, foi criado o Programa de Expansão e Melhoria do Ensino (Premen), pelo Decreto n.º 70.067/1972. O programa visava à construção de Centros Interescolares de 2.º Grau (CIS), espaços de formação profissional orientados para suprir as necessidades do capital industrial por trabalhadores especializados (Todorov, 2021).

As experiências em torno da educação profissional em Santa Catarina, além das instituições federais, desenvolveram-se por intermédio da estruturação de cursos técnicos organizados pelo governo estadual de forma regionalizada, tendo por base as escolas públicas.

A construção das unidades foi iniciada durante o governo de Antônio Carlos Konder Reis⁴, mas foi apenas durante o governo de Jorge Bornhausen que os Centros Interescolares de Blumenau, Lages, Joinville e Criciúma ganharam autorização para funcionar, mediante o Parecer n.º 111,

⁴ O governo de Antônio Carlos Konder Reis durou de 15 de março de 1975 a 15 de março de 1979; Reis integrava a Aliança Nacional Renovadora (Arena). Ele foi substituído por Jorge Bornhausen, que governou Santa Catarina entre 15 de março de 1979 e 14 de maio de 1982. Bornhausen iniciou seu governo pela Arena, mas passou para o Partido Democrático Social após o retorno do pluripartidarismo no país, com a Lei Orgânica dos Partidos Políticos (Lei n.º 6.767, de 20 de dezembro de 1979). Ambos foram eleitos de forma indireta pela Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina.

de 22 de maio de 1979, expedido pela Comissão de Ensino de 2.º Grau do Conselho Estadual de Educação.

A oferta de cursos por unidades era a seguinte: em Blumenau – técnicos em contabilidade, comercialização e mercadologia, secretariado, estatística, eletrotécnica, mecânica, eletrônica e cursos de auxiliares técnicos em administração e eletrônica; em Criciúma – técnicos em contabilidade, comercialização e mercadologia, secretariado, estatística, edificações, química e cursos de auxiliares de laboratório de análises químicas e de escritório; em Joinville – técnicos em contabilidade, comercialização e mercadologia, secretariado, estatística, mecânica, eletrotécnica e cursos de auxiliares técnicos de mecânica e administração; em Lages – técnicos em contabilidade, comercialização e mercadologia, secretariado, estatística, edificações, química e cursos de auxiliares de laboratório de análises químicas e de escritório (Santa Catarina, 1979, p. 4).

Paradoxalmente, as unidades federais de educação profissional e técnica expandiram-se muito pouco durante o regime autoritário. No caso das escolas agrotécnicas, houve apenas a criação do Ginásio Agrícola de Concórdia, em 1965.

Os Centros Interescolares de 2.º Grau deram origem, em Santa Catarina, aos atuais Centros de Educação Profissional (Cedups), que atualmente contam com 20 unidades espalhadas pelo território catarinense (SED/SC, 2023)⁵. O governo estadual consolidou uma rede estadual de educação profissional com a criação dos Cedups, por meio da Portaria n.º 017, de 28 de março de 2000.

⁵ Atualmente Santa Catarina conta com 20 unidades do Cedup: Abílio Paulo (Criciúma); Caetano Costa (São José do Cerrito); Campo Erê; Dario Geraldo Salles (Joinville); Chapecó; Timbó; Diomício Freitas (Tubarão); Ernesto Antônio Debastiani (Abdon Batista); Getúlio Vargas (São Miguel do Oeste); Hermann Hering (Blumenau); Industrial de Lages; Padre Afonso Robl (São Bento do Sul); Prefeito Manoel de Aguiar (Guaramirim); Professor Jaldyr Bhering Faustino da Silva (Água Doce); Professor Enori Pozzo (Curitibanos); Renato Ramos da Silva (Lages); Vidal Ramos (Canoinhas); José Buss (Rio Fortuna); Dr. Jorge Lacerda (Florianópolis); Professor Lycurgo Aleixo Nora (Mafra) (Santa Catarina, 2024).

Neoliberalismo, reestruturação produtiva e Indústria 4.0: o futuro da educação profissional técnica em Santa Catarina

Após os anos 1990, as modificações na oferta da educação profissional ocorreram em um período de reestruturação produtiva e desindustrialização que também teve seus efeitos no estado barriga-verde. Dentre as principais consequências, pode-se destacar a remodelação do sistema produtivo, que, apesar de modernizar e incorporar novas tecnologias, viu surgir uma crise nos setores agroindustriais e a desindustrialização do setor produtivo. Paralelamente a esse processo, as últimas décadas apresentaram o surgimento de uma estrutura baseada nos setores de serviços, com o aumento da importância das atividades organizadas em torno da informação e do conhecimento (Mattei; Lins, 2010). A partir da década de 1990, a falta de diretrizes e planejamento econômico nacional acabou por se refletir nos estados, que ficaram isolados e enfraquecidos na elaboração de planos próprios. A hegemonia neoliberal impactou na redução do papel do Estado-nação e no aumento da influência do mercado na elaboração de políticas econômicas (Goularti Filho, 2010).

A lenta ampliação das escolas técnicas federais, iniciada no ano de 1988, com a criação de unidade do ETF-SC na cidade de São José, continuou durante a década de 1990, com o surgimento das primeiras unidades e cursos no interior do estado, destacando-se o estabelecimento da unidade de Jaraguá do Sul, em 1994, e a oferta do curso de enfermagem no município de Joinville, em 1995.

Nesse período, o perfil dos cursos modificou-se por meio de algumas tentativas de sintonizar a formação profissional às mudanças no cenário produtivo. Cenário que apresentava a crescente participação e importância dos serviços e da informática na economia e na sociedade. Foram instituídos, na década de 1990, os cursos técnicos de enfermagem, informática e segurança do trabalho nas escolas federais em Santa Catarina (IFSC, 2020).

Contudo tal conjuntura de redução do papel do Estado passou por uma inflexão significativa no que diz respeito à educação profissional. Santa Catarina viveu no início do século XXI um processo de

ampliação da oferta de vagas e expansão do número de unidades que ofertam educação pública.

Um novo ciclo de expansão voltou a ocorrer no início dos anos 2000, com o advento do Centro Federal de Educação Tecnológica de Santa Catarina (Cefet-SC) e a construção de unidades, no ano de 2006, nas cidades de Chapecó, Joinville, na parte continental de Florianópolis e, em 2008, na cidade de Araranguá.

Paulatinamente, outras modalidades de ensino, além da formação técnica de nível médio, também passaram a ser ofertadas. Em 1999, organizaram-se os primeiros cursos na modalidade de educação a distância; no ano de 2002, os primeiros cursos superiores de graduação tecnológica; no ano de 2006, o Cefet aderiu ao Programa Universidade Aberta do Brasil (UAB), articulando-se diretamente ao processo de expansão do sistema de educação superior a distância; e, em 2007, implementou-se o primeiro curso de graduação a distância oferecido pelo então Cefet (IFSC, 2020).

A partir de 2008, com a promulgação da Lei n.º 11.892, que criou os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia (IFs), Santa Catarina passou por um intenso período de expansão e de ampliação de unidades e cursos em diferentes cidades. A política educacional conduzida pelos governos do Partido dos Trabalhadores (PT) ampliou o número de *campus* da RFEPCT. Em Santa Catarina, o Cefet-SC passou a denominar-se Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Santa Catarina (IF-SC). E as antigas escolas agrotécnicas federais foram unificadas com o estabelecimento do Instituto Federal Catarinense (IFC) (Brasil, 2008).

Nas duas primeiras décadas do século XXI, Santa Catarina viu saltar o número de *campus* da Rede Federal de oito para 37. Um avanço significativo da presença das instituições federais de educação profissional e tecnológica no estado, com capilaridade e alcance em todo o território catarinense, como revela o mapa a seguir:

Figura 1 – Mapa dos *campi* dos Institutos Federais em Santa Catarina



Fonte: Instituto Federal Catarinense – *Campus Camboriú* (2020).

O IFSC é composto por 21 *campi* e um *campus* avançado, além da reitoria, localizada em Florianópolis. Seus *campi* são: Araranguá, Caçador, Canoinhas, Chapecó, Criciúma, Florianópolis, Florianópolis – Continente, Garopaba, Gaspar, Jaraguá do Sul – Centro, Jaraguá do Sul – Rau, Itajaí, Joinville, Lages, São José, Palhoça Bilingue, São Carlos, São Miguel do Oeste, Tubarão, Urupema e Xanxerê, além do Câmpus Avançado São Lourenço do Oeste. Destes, 18 foram construídos após 2006.

O IFC possui atualmente 15 *campi* distribuídos nas cidades de Abelardo Luz, Araquari, Blumenau, Brusque, Camboriú, Concórdia, Fraiburgo, Ibirama, Luzerna, Rio do Sul, Santa Rosa do Sul, São Bento do Sul, São Francisco do Sul, Sombrio e Videira, além da Reitoria instalada na cidade de Blumenau. Destes, dez foram construídos após 2007.

Visando ampliar o acesso à formação profissional, os IFs têm por finalidade ofertar “[...] educação profissional e tecnológica, em todos os seus níveis e modalidades, formando e qualificando cidadãos com vistas

na atuação profissional nos diversos setores da economia, com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional” (Brasil, 2008). Pela sua capilaridade no estado, os IFs converteram-se em instituições importantes na formação dos trabalhadores catarinenses.

A partir da década de 2010, organizou-se um novo processo de reestruturação produtiva, que implicou um conjunto de transformações tecnológicas articulado com um novo padrão de acumulação de capital e que tem se desdobrado em mudanças significativas no mundo do trabalho, na legislação trabalhista e no aprofundamento da precarização do trabalho, em que a plataformização e a subordinação dos trabalhadores às TICs é uma das suas expressões:

Desse modo, as TICs se configuram como um elemento vital entre distintos mecanismos de acumulação criados pelo capitalismo de nosso tempo. Ao contrário da equivocada previsão sobre o fim do trabalho, da classe trabalhadora e da vigência da teoria do valor, o que temos, de fato, é uma ampliação do trabalho ainda mais precarizado, que se estende e abarca (ainda que de modo diferenciado) desde os/as trabalhadores/as da indústria de software aos de call-center (o infoproletariado ou cibertariado), atingindo progressivamente o trabalho nos bancos, no comércio, nos setores de fast-food e turismo, além da própria indústria e agroindústria etc. (Filgueiras; Antunes, 2020, p. 73).

A Indústria 4.0, pela sua abrangência e alcance, também atinge a educação profissional, em seus projetos e perspectivas de formação dos trabalhadores. Nacionalmente, com a implementação do conjunto de reformas na educação profissional após 2016, como o Novo Ensino Médio, a elaboração do Programa Novos Caminhos, do novo Catálogo Nacional dos Cursos Técnicos e das novas Diretrizes Curriculares Nacionais para a educação profissional e tecnológica, o governo federal procurou um alinhamento da formação profissional com as novas demandas produtivas (Gonçalves, 2017).

Em Santa Catarina, tais adaptações avançaram com a reforma curricular na rede pública estadual, culminando na produção do Currículo

Base do Território Catarinense do Ensino Médio (CBTCEM), alinhando o currículo do estado com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) (Dantas; Pereira, 2022).

O Sistema S também passou por intensas mudanças curriculares, adaptando suas unidades às inovações da Indústria 4.0, como podemos verificar nos investimentos e nas adequações que estão sendo feitos na rede em Santa Catarina.

O SENAI dá início em setembro a um ambicioso e robusto projeto de adaptação de seus laboratórios em Santa Catarina para potencializar a oferta de formação para a indústria 4.0. Com investimentos estimados em R\$ 16,5 milhões, a entidade da FIESC integra programa nacional que vai oferecer ao setor produtivo profissionais qualificados e habilitados nas tecnologias da indústria 4.0. Ao todo, 30 laboratórios de aplicação serão instalados no estado (Fiesc, 2022).

Um processo em aberto e ainda em curso, sobre o qual cabem investigações para compreender seus efeitos na indústria catarinense e na formação dos/as trabalhadores/as na complexa rede de educação profissional constituída no estado.

Considerações finais

Procurando elaborar uma periodização que permita compreender como ocorreu o desenvolvimento da educação profissional técnica em Santa Catarina, o presente capítulo caracterizou quatro diferentes momentos dessa modalidade de ensino, que se articularam de forma complementar e contraditória às diferentes etapas da industrialização no estado. Ao analisar a formação econômica de Santa Catarina, com base nas contribuições teóricas de Goularti Filho, considerou-se a periodização organizada pelo autor como referência fundamental para refletirmos sobre as condições em que a formação dos trabalhadores catarinenses foi organizada historicamente.

Ao longo de mais de 100 anos de história, evidenciou-se que os projetos de educação profissional em Santa Catarina estiveram articulados às políticas educacionais elaboradas nacionalmente, sendo implementadas no território barriga-verde considerando particularidades da dinâmica política e econômica estadual. Da mesma forma, procurou-se expor as articulações e contradições entre o processo de industrialização e os modelos hegemônicos de educação profissional.

Identificou-se que o desenvolvimento da educação profissional não se estabeleceu de forma totalmente subordinada às demandas do capital industrial, respondendo a interesses políticos, que em determinados momentos não correspondiam às exigências dos industriais. Seja na forma assistencialista, por meio das EAAs, experiência limitada à capital, seja na organização da oferta de educação profissional pelo governo do estado, que só se constituiu de forma organizada a partir dos anos 1970, com a criação dos CIS, ou na interiorização e expansão tardia da oferta de educação profissional, principalmente por meio da Rede Federal, que contraditoriamente ocorreu no contexto histórico de hegemonia neoliberal.

Com a periodização das diferentes etapas da educação profissional no estado de Santa Catarina, procurou-se demonstrar que, no contexto de origem e crescimento do capital industrial, predominou uma lógica assistencialista de formação profissional, direcionada aos “desvalidos da sorte”, o que só se alterou no fim dos anos 1930. Na etapa de diversificação e ampliação da base produtiva, a educação ofertada pelo Senai foi predominante, com o protagonismo dos industriais na elaboração e organização da educação profissional.

No contexto da integração e consolidação do capital industrial, a instituição dos CIS, que deram origem aos atuais Cedups, revelou a iniciativa do governo do estado em garantir a ampliação e interiorização das vagas, com a construção de unidades em polos econômicos regionais.

E, por fim, no cenário de desarticulação política e reestruturação econômica, a educação profissional vivenciou a expansão e capilarização da RFEPCT, com o protagonismo do governo federal, que teve o número de *campi* no estado mais que quadruplicado em questão de uma década, mediante investimento estatal em infraestrutura e ampliação do número de vagas e cursos.

Dessa forma, esperamos que as formulações e a construção de uma periodização da educação profissional técnica em Santa Catarina possam servir como referência teórica para analisar os diferentes projetos que configuram a complexidade das redes que ofertam essa modalidade de ensino no território catarinense e para a reflexão sobre o futuro da formação profissional em suas relações com a Indústria 4.0.

Referências

ANTUNES, Ricardo. Trabalho intermitente e uberização do trabalho no limiar da Indústria 4.0. *In*: ANTUNES, Ricardo (org.). **Uberização, trabalho digital e Indústria 4.0**. São Paulo: Boitempo, 2020.

BRASIL. **Decreto n.º 7.566, de 23 de setembro de 1909**. Crêa nas capitais dos Estados da República Escolas de Aprendizes Artífices, para o ensino profissional primário e gratuito. Rio de Janeiro, 23 set. 1909. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1900-1909/decreto-7566-23-setembro-1909-525411-publicacaooriginal-1-pe.html>. Acesso em: 10 jul. 2023.

BRASIL. **Decreto n.º 70.067, de 26 de janeiro de 1972**. Dispõe sobre o programa de Expansão e Melhoria do Ensino e dá outras providências. Brasília/DF, 1972. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1970-1979/decreto-70067-26-janeiro-1972-418584-publicacaooriginal-1-pe.html>. Acesso em: 12 jul. 2023.

BRASIL. **Lei n.º 5.692, de 11 de agosto de 1971**. Fixa diretrizes e bases para o ensino de 1.º e 2.º graus, e dá outras providências. Brasília/DF, 12 ago. 1971. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/lei/1970-1979/lei-5692-11-agosto-1971-357752-publicacaooriginal-1-pl.html>. Acesso em: 12 jul. 2023.

BRASIL. **Lei n.º 9.394, de 20 de dezembro de 1996**. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. Brasília/DF, 1996. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9394.htm. Acesso em: 12 jul. 2023.

BRASIL. **Lei n.º 11.892, de 29 de dezembro de 2008**. Institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, e dá outras providências. Brasília/DF, 2008. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2008/lei/l11892.htm. Acesso em: 10 jul. 2023.

BRASIL. Ministério da Educação. **Expansão da Rede Federal**. Brasília/DF, 2018. Disponível em: <https://www.gov.br/mec/pt-br/areas-de-atuacao/ept/rede-federal>. Acesso em: 20 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Educação. **Rede Federal de educação profissional, científica e tecnológica**. Brasília/DF, 20 mar. 2024. Disponível em: <https://www.gov.br/mec/pt-br/areas-de-atuacao/ept/rede-federal>. Acesso em: 20 mar. 2024.

CAIRES, Vanessa Guerra; OLIVEIRA, Maria Auxiliadora Monteiro. **Educação profissional brasileira: da colônia ao PNE**. Petrópolis: Vozes, 2018.

CUNHA, Luiz Antônio. **O ensino profissional na irradiação do industrialismo**. Brasília: Editora Unesp, 2005.

DANTAS, Jéferson Silveira; PEREIRA, Thalia Gonçalves. Novo Ensino Médio de Santa Catarina: organização curricular, implicações e sentidos formativos. **Percursos**, Florianópolis, v. 23, n. 53, p. 290-306, 2022. Disponível em <https://revistas.udesc.br/index.php/percursos/article/view/22315>. Acesso em: 12 jul. 2023.

FIESC – FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA. **Senai investe R\$ 16,5 milhões e avança na oferta de formação para indústria 4.0**. Florianópolis, 2022. Disponível em: <https://fiesc.com.br/pt-br/imprensa/senai-investe-milhoes-e-avanca-na-oferta-de-formacao-para-industria-40>. Acesso em: 10 jul. 2023.

FILGUEIRAS, Vitor.; ANTUNES, Ricardo. Plataformas digitais, uberização do trabalho e regulação do capitalismo contemporâneo. *In*: ANTUNES, Ricardo (org.). **Uberização, trabalho digital e Indústria 4.0**. São Paulo: Boitempo, 2020. p. 59-78.

FREITAG, Bárbara. **Escola, estado e sociedade**. 7. ed. São Paulo: Centauro, 2005.

GONÇALVES, Suzane da Rocha Vieira. Interesses mercadológicos e o Novo Ensino Médio. **Revista Retratos da Escola**, Brasília, v. 11, n. 20, p. 131-145, 2017. Disponível em: <http://www.esforce.org.br>. Acesso em: 15 jul. 2023.

GOULARTI FILHO, Alcides. **Formação econômica de Santa Catarina**. Florianópolis: Cidade Futura, 2002.

GOULARTI FILHO, Alcides. Formação econômica de Santa Catarina: uma tentativa de síntese. *In*: MATTEI, Lauro; LINS, Hoyêdo N. **A socioeconomia catarinense: cenários e perspectivas no início do século XXI**. Chapecó: Argos, 2010. p. 29-62.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Sistema de contas nacionais**. 2020. Disponível em: <https://biblioteca.ibge.gov.br/index.php/biblioteca-catalogo?view=detalhes&id=2101975>. Acesso em: 12 jul. 2023.

IFC – INSTITUTO FEDERAL CATARINENSE. **Dia do Irmão**: saiba mais sobre os dois institutos federais que temos em Santa Catarina. Camboriú, 2020. Disponível em: <http://www.camboriu.ifc.edu.br/noticias/2020/09/04/dia-do-irmao-saiba-mais-sobre-os-dois-institutos-federais-que-temos-em-santa-catarina/>. Acesso em: 12 jul. 2023.

IFSC – INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA. **Plano de Desenvolvimento**

Institucional (PDI) 2009. Florianópolis, 2009. Disponível em: <chrome-extension://efaidnbnmnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ifsc.edu.br/documents/23567/524605/PDI+2009-2013/55ac50ff-7c41-4ed3-8967-b364225e8fa8>. Acesso em: 12 jul. 2023.

IFSC – INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA. **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024.** Florianópolis, 2020. Disponível em: <https://www.ifsc.edu.br/pdi-2020-2024>. Acesso em: 9 jul. 2023.

MANFREDI, Sílvia Maria. **Educação profissional no Brasil.** São Paulo: Cortez, 2002.

MANFREDI, Sílvia Maria. **Educação profissional no Brasil:** atores e cenários ao longo da história. Jundiaí: Paco Editorial, 2017.

MATTEI, Lauro; HEINEN, Vicente Loeblein. Impactos da reforma trabalhista no mercado de trabalho de Santa Catarina. **Revista da ABET**, v. 20, n. 1, p. 208-228, 2021. DOI: 10.22478/ufpb.1676-4439.2021v20n1.48700. Disponível em: <https://periodicos.ufpb.br/index.php/abet/article/view/48700>. Acesso em: 9 jul. 2023.

MATTEI, Lauro; LINS, Hoyêdo Nunes. Tendências e desafios do desenvolvimento socioeconômico catarinense. *In:* MATTEI, Lauro; LINS, Hoyêdo Nunes. **A socioeconomia catarinense:** cenários e perspectivas no início do século XXI. Chapecó: Argos, 2010. p. 403-416.

MATTEI, Lauro; LINS, Hoyêdo Nunes; MALUF, Luiz Augusto Finger França. Comportamento dos indicadores sociais em Santa Catarina entre 1991 e 2000: uma interpretação alternativa. *In:* MATTEI, Lauro; LINS, Hoyêdo Nunes. **A socioeconomia catarinense:** cenários e perspectivas no início do século XXI. Chapecó: Argos, 2010. p. 369-400.

RAMOS, Marise. Prefácio. *In*: CAIRES, Vanessa Guerra; OLIVEIRA, Maria Auxiliadora Monteiro. **Educação profissional brasileira: da colônia ao PNE**. Petrópolis: Vozes, 2018.

SANTA CATARINA. **Portaria n.º 017, de 28 de março de 2000**. Dispõe sobre a alteração da identificação dos estabelecimentos de ensino da rede pública estadual. Florianópolis, 2000. Disponível em: http://antigo.sed.sc.gov.br/secretaria/legislacao/doc_details/74-portaria-e017sed-de-28032000. Acesso em: 12 jul. 2023.

SANTA CATARINA. **Parecer n.º 111, de 22 de maio de 1979**. Autorização para o funcionamento dos Centros Escolares de 2.º grau nas cidades de Blumenau, Lages, Criciúma e Joinville. Fundação Educacional de Santa Catarina, Florianópolis, 1979. Disponível em: <https://historiaceduphh.com.br/os-centros-interescolares-de-2o-grau/>. Acesso em: 13 jul. 2023.

SANTA CATARINA. Secretária de Educação. **Informações educacionais** – Educação na Palma da Mão. Disponível em: <https://www.sed.sc.gov.br/informacoes-educacionais/30945educacao-na-palma-da-mao>. Acesso em: 15 mar. 2024.

TODOROV, Denise Matiola. **As origens do Cedup Hermann Hering**: uma leitura através de jornais dos anos de 1973 a 1983. 79 p. Dissertação (Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica) – Instituto Federal Catarinense, Blumenau, 2021. Disponível em: <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://profep.ifc.edu.br/wp-content/uploads/sites/54/2023/09/VERSAO-FINAL-ARTIGO-DENISE-MATIOLA-TODOROV-PDF-A.pdf>. Acesso em: 20 jul. 2023.

VICENTINI, William Roberto. **Trabalho e educação**: o Senai e a formação de trabalhadores nos estados do Paraná e Santa Catarina nos anos 1942-1953. 188 p. Tese (Doutorado) – Universidade Tuiuti do Paraná, Curitiba, 2021. Disponível em: <https://tede.utp.br/jspui/handle/tede/1840>. Acesso em: 25 jul. 2023.

O MOVIMENTO SINDICAL E OS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE SANTA CATARINA

José Roberto Paludo

Diego de Souza Manoel

Introdução

O presente capítulo pretende contextualizar o movimento sindical dos professores da rede pública estadual de Santa Catarina. Considerando que no contexto atual (2023) esse estado se configura em âmbito nacional como uma das regiões mais conservadoras e até mesmo retrógradas do ponto de vista da cultura política, é relevante resgatar um pouco da história de luta e resistência, especificamente do movimento sindical, com recorte específico na categoria dos professores.

O próprio movimento sindical, como instituição da sociedade civil, é uma organização que sofre ataques de legitimidade e perda de sentido nesta fase do capitalismo neoliberal, de trabalho flexível e precário de direitos e garantias.

Portanto, o presente texto está organizado em quatro partes: inicialmente traz a relevância do movimento sindical como um dos principais acontecimentos do século XIX. Ainda não surgiram outras formas de organização que poderiam superar o papel social do movimento sindical, ainda que precise ser reinventado e atualizar o conteúdo e forma de resistência e defesa das pessoas que vivem do trabalho. Assim, passa-se por um fio condutor da história sindical no Brasil, antes da era Vargas, a partir da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), baseada na Carta del Lavoro, até a Constituição de 1988, quando os servidores públicos garantiram o direito de livre organização sindical. A terceira parte trata de um fragmento sobre o movimento sindical em Santa Catarina, para registrar que as organizações sociais e de resistência nesse estado não estão descontextualizadas do Brasil. Por fim, a história e os desafios da organização sindical dos trabalhadores e trabalhadoras na educação catarinense.

Sindicato existe e importa

O fazer-se da classe operária inglesa “foi o acontecimento mais importante da história britânica” (Thompson, 1987, p. 12).

No entanto tal acontecimento não se limitou à Inglaterra. À medida que os trabalhadores pobres passaram a compreender a lógica do sistema de poder, desenvolveram uma consciência de classe e empenharam-se

na busca por mudanças sociais. Esse movimento teve início nos sindicatos, representando um dos marcos políticos mais significativos do século XIX (Hobsbawm, 2013).

Ainda, a formação da identidade de classe não se dá de modo automático, tampouco de forma linear, independentemente do tempo e espaço. Thompson (1987) explica que a consciência de classe depende diretamente de uma conclusão lógica ou racional, entretanto, ao mesmo tempo, é resultado de relações políticas vivenciadas. Em outras palavras, ela emerge como resultado de condições subjetivas e da disposição para se engajar na busca pelos interesses coletivos da classe: “a consciência de classe surge da mesma forma em tempos e lugares diferentes, mas nunca exatamente da mesma forma” (Thompson, 1987, p. 10).

Thompson (1987) analisa a formação da classe operária inglesa, com o propósito de compreender o “fazer-se” de uma classe operária ativa, pulsante, fluida, como um fenômeno histórico em construção e mesmo antes. Destaca os movimentos “ludistas”, nos quais os trabalhadores se insurgiram contra a exploração ao destruir máquinas, porém trata-se de uma referência um tanto simplificada, uma vez que existiam também movimentos organizados, como a Sociedade Londrina de Correspondência (SLC), que se formou em 1792 como uma dissidência religiosa dos metodistas, além de outros movimentos espontâneos.

As principais bandeiras e frentes de luta daquela época não estão distantes das questões enfrentadas em nossos tempos e podem ser sintetizadas da seguinte forma: a) pauta econômica, mediante revolta contra o aumento do preço do pão, da cerveja e dos impostos; b) pauta política, pela liberdade de associação dos sindicatos e pela liberdade de imprensa; c) pauta do trabalho, pela regulamentação da jornada de trabalho para 10 horas; d) definição de um salário mínimo nacional; e) sobretudo, a luta abrangente pelo direito ao voto, por meio do sufrágio universal, rompendo com a tradição censitária, na qual apenas as classes que detinham capital material, ou seja, propriedades, teriam participação nas decisões políticas.

Após essas experiências pré-sindicais, os sindicatos, como organizações sociais em defesa dos interesses dos trabalhadores e das trabalhadoras, são produtos desse processo histórico. Tal processo foi encorajado desde a atuação das dissidências religiosas dos metodistas. Essas dissidências,

por um lado, impediram uma revolução na Inglaterra em 1790 e, por outro, encorajaram a autoconfiança e a capacidade de organização dos trabalhadores por meio das experiências de organização comunitária fundamentadas em estruturas democráticas (Thompson, 1987).

Marcio Pochmann (2022, p. 21), em seu mais recente livro, intitulado *O sindicato tem futuro?*, relembra:

Na transição das formas de trabalhos herdadas dos meios de produção pré-capitalista (servidão, escravidão e outros), emergiu a forma do sindicato de ofício voltado à defesa da valorização do trabalho livre e à resistência diante da exploração capitalista. Naquela época, o sindicato atuava como instrumento de multifuncionalidade nas áreas de formação (escolas de artes de ofício), saúde, previdência (fundos de ajuda mútua), cultura (saraus e centro de convivência) e política.

Assim, o movimento sindical foi se constituindo no principal instrumento organizativo das classes que vivem do seu trabalho; até hoje não se conhece outra forma de resistência e conquista de direitos relacionados que não passe por esse processo dialético de tomada de consciência de classe, de organização e luta coletiva. Em alguns momentos históricos, avança; em outros, recua, mas retoma, reinventa-se e segue adiante. Após um longo período clássico e inicial do movimento operário, os sindicatos fundaram seus próprios partidos políticos e passaram a ocupar a arena do Estado. Por meio dessa ocupação, especialmente após a Segunda Guerra Mundial, conseguiram implementar políticas públicas importantes, as quais foram defendidas como pautas de classe, por intermédio do modelo de Estado de Bem-Estar Social. No entanto, a partir dos anos 1970, houve um revés decorrente da ascensão da ideologia neoliberal nos espaços de poder dos países centrais.

Sindicalismo à brasileira

No Brasil, antes de 1970, podem ser identificadas duas formas de organização sindical: uma delas é representada pelos movimentos anar-

quistas e comunistas, influenciados pelas experiências europeias clássicas; a outra refere-se ao modelo fascista e estadocêntrico de controle dos trabalhadores, inspirado na Carta del Lavoro, implementado pelo governo Vargas durante a ditadura do Estado Novo.

Antes da virada do século XX, a forma de produção e exploração do trabalho no Brasil ainda era basicamente pré-capitalista, fundamentada principalmente no modelo das fazendas e na escravidão, sem interferência estatal. Com o desenvolvimento tardio da indústria e, por conseguinte, a formação de uma incipiente e assalariada classe operária nas últimas décadas do século XIX, algumas categorias, especialmente aquelas que exigiam maior qualificação, estabeleceram sociedades de ofício, de auxílio mútuo e beneficentes, as associações. As associações configuraram-se como formas iniciais de organização laboral. Por exemplo, a fundação do Partido Operário, em 1890; o primeiro Congresso Operário no Brasil, em 1906; a criação da Confederação Brasileira do Trabalho, em 1913, e a formação do Partido Comunista do Brasil, em 1922. Esse período, portanto, é marcado pelas primeiras formas de organização coletiva de trabalhadores, sobretudo na condição urbana e industrial no Brasil.

As pautas operárias do início do século XX, conforme estabelecido pelo primeiro Congresso Operário, estavam relacionadas ao sufrágio universal e às eleições diretas em todos os postos eletivos, à determinação de um salário mínimo, à jornada de 8 horas diárias, à proibição do trabalho infantil (para crianças menores de 12 anos) e à apropriação dos meios de produção por parte dos trabalhadores, considerada a única forma de libertação da classe operária (Rezende, 1990).

Cabe destacar que as principais mobilizações de trabalhadores do início do século XX ocorreram nos estados do Rio de Janeiro e de São Paulo. No último estado, por exemplo, foram registradas cerca de 108 greves no período compreendido entre 1901 e 1914 (Rodrigues, 2009). Observa-se que o período foi caracterizado pelas primeiras formações e organizações de trabalhadores assalariados, o que influenciou, nas décadas seguintes, as primeiras legislações sociais e trabalhistas.

Na década de 1920, foi promulgado o Decreto n.º 4.682/1923, que instituiu as “caixas de pensões e aposentadorias” com base nas contribuições dos empregados e, em menor proporção, das empresas. Além disso, o

Decreto n.º 16.027/1923, que criou o Conselho Nacional do Trabalho como órgão consultivo para tratar de assuntos como a jornada de trabalho, contratos coletivos e acidentes de trabalho, foi o embrião do sistema de previdência social. No mesmo período, foi sancionada a lei que obrigou as empresas a pagar 15 dias de férias remuneradas por ano e proibiu o trabalho infantil para menores de 12 anos de idade.

Em 1937, o golpe do Estado Novo foi justificado pela necessidade de conter as crescentes mobilizações sociais. Assim, com a intervenção estatal na área trabalhista e o aumento da participação das massas populares no processo político, as correntes populistas e nacionalistas suplantaram o anarquismo e o socialismo das antigas elites operárias (Rodrigues, 2009). Boito Júnior (1991) denomina esse modelo como “sindicalismo de Estado”, o qual articula a estrutura do sindicalismo oficial, sua ideologia e suas práticas. Segundo o autor, tal tipo de sindicato desorganiza a ação sindical, pois promove o amortecimento dos conflitos de classe, separando o viés reivindicatório e reformista da concepção revolucionária da classe operária. De todo modo, a partir de 1943, ocorreu a Consolidação das Leis Trabalhistas, reunindo normas e regulações sobre o trabalho que até então estavam dispersas, além de incluir novas disposições.

O movimento operário voltou a se mobilizar com vigor a partir da década de 1960, o que ficou conhecido como “novo sindicalismo”. Diante das dificuldades de reação e da queda na renda dos trabalhadores, o movimento sindical percebeu a necessidade da mobilização coletiva. Lideranças da indústria metalúrgica convenceram-se da importância da atuação política e, juntamente com setores de igrejas progressistas e movimentos sociais urbanos, como estudantes e intelectuais que lutaram contra a ditadura militar, fundaram o Partido dos Trabalhadores (PT) no início da década de 1980.

Dentre as principais expectativas do novo sindicalismo no Brasil, estava a fundação da Central Única dos Trabalhadores (CUT), em 1985, com o objetivo de unir as lutas gerais da classe trabalhadora em âmbito nacional, e a promulgação da nova Constituição Brasileira, em 1988, que reconheceu a liberdade de organização sindical também para os servidores públicos. Anteriormente, essa liberdade era vedada pelo artigo 566 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT, 1934).

Embrão da luta operária catarinense

O período inicial de industrialização tardia no Brasil foi marcado pela imigração europeia, que visava resolver a crise de superpopulação naquele continente. No entanto isso ocorreu em detrimento da inclusão da força de trabalho dos ex-escravos nas novas atividades industriais urbanas.

Em Santa Catarina, estado periférico do ponto de vista do desenvolvimento industrial, os imigrantes trazidos no fim do século XIX tinham como principal finalidade a ocupação do território, vide a Guerra do Contestado (1912-1916), que misturou a disputa econômica da construção da ferrovia São Paulo-Rio Grande do Sul, a revolução federalista e a disputa de território entre os estados do Paraná e Santa Catarina e atingiu as populações locais conhecidas como “caboclos”, que resistiram até serem subjogados ou expulsos daquela região.

O relativo crescimento da indústria, especialmente na região sudeste do Brasil, desencadeou movimentos de resistência operária, motivados politicamente pela influência da Revolução Russa (1917) e economicamente pelo crescimento das exportações brasileiras para suprir demandas da Primeira Guerra Mundial (1914-1918). Desse modo, ocorreu em solo brasileiro a primeira “greve geral” de trabalhadores(as), em contraste com as experiências localizadas ocorridas anteriormente.

O movimento teve início em São Paulo, com as manifestações de 1.º de maio de 1917, e as paralisações começaram em julho. Sua repercussão espalhou-se por todo o Brasil, alcançando três cidades de Santa Catarina: Joinville, Laguna e Três Barras (que na época pertencia a Canoinhas).

Em Joinville, o movimento foi convocado pela Sociedade Operária Joinvilense (Silveira, 2018). No dia 28 de julho, uma concentração de 600 a 800 operários reuniu-se, dando início à reunião que deliberou o início do movimento grevista no estado (Silveira, 2018). Diversas categorias aderiram à greve, como ferroviários, mecânicos, pedreiros, carpinteiros,ERVEJEIROS, operários de fábricas de fósforos, costureiras e padeiros (Costa, 1996, *apud* Silveira, 2018). Em três dias de greve, conseguiram obter um reajuste de 20%, além da proposta de organizar uma cooperativa de consumo para reduzir o custo dos alimentos. Aliás, essas e outras formas paternalistas se tornaram estratégias de controle sobre os operários em várias regiões.

Entretanto esse movimento não ocorreu sem ameaças, sobretudo por parte dos patrões, que buscaram deslegitimar a ação por meio do discurso, disputando a narrativa e exercendo o poder simbólico. Além das ameaças de demissões, os empregadores mobilizaram suas “forças de repressão”, como o Clube de Tiro 226, conforme constatado por Silveira (2018, p. 46):

[...] os jornais não deixaram passar batido a importância do Tiro 226. Desde deliberada a greve este foi convocado para auxiliar as forças militares, não há muitos detalhes nos jornais sobre a atuação deste, contudo é comum o elogio ao trabalho prestado.

O clube foi elogiado pelos políticos da época, por meio de um telegrama do superintendente municipal para o general comandante da região militar, assim como pelo governador da época, Coronel Felipe Schmidt. A mensagem deste último foi reproduzida no jornal:

O Exmo. Sor. Coronel Felipe Schmidt, Governador do Estado, passou ao Sor.

1. Tenente Antonio Guilhoe, instructor do Tiro 226 o seguinte regramma: Sciente attitude brilhante Tiro 226 durante greve ahí, tenho maior satisfação agradecer relevantes serviços prestados briosos atiradores felicitando vos disciplina e correção dessa patriotica Instituição que tão nobremente se compenetra cumprimento dever civico. Cordeses saudações (Assignado) Felipe Schmidt, Governador (Gazeta do Commercio, 1917c, p. 2, c. 1, *apud* Silveira, 2018, p. 47).

O autor ainda complementa: “o Tiro 226, um clube de tiro para militares e civis, onde esses clubes faziam parte da campanha por um Brasil Militarizado” (Silveira, 2018, p. 46). A imprensa tratou de elogiar os patrões e o Estado pelas medidas enérgicas contra os grevistas, passando a considerar a greve como fracassada. Por outro lado, exaltava a “natureza ordeira” dos joinvilenses, “nascidos e radicados por laços de família”, contrastando com as atitudes revolucionárias de São Paulo e Rio de Janeiro. No entanto não deixava de fazer alusões a aspectos racistas: “[...] atribuem o início da

greve à ‘intimação de um grupo em grande maioria composto por homens de cor’ [...]” (Silveira, 2018, p. 45).

Porém não foi apenas em Joinville que houve mobilização e greve de trabalhadores no ano de 1917. O movimento também ocorreu em Três Barras, que naquela época fazia parte do município de Canoinhas. Essa região estava diretamente envolvida na Guerra do Contestado, a qual havia terminado no ano anterior (1916). Tanto é que o senador Hercílio Luz se manifestou, explicando a situação provavelmente ao Presidente da República, o mineiro Venceslau Brás; seu texto também foi publicado em um jornal:

Não tem importancia. O governador do meu Estado tem telegraphado a respeito. É uma greve do pessoal da Lumber, que não tem caracter repressivo contra o accordo. Tudo mais são explorações que hão de cessar deante do applauso unanime com que o paiz festeja a solução, inspirada pelo patriotismo do senhor Presidente da República (O Dia, 1917u, p. 3, c. 4, *apud* Silveira, 2018, p. 49).

Em Laguna, também ocorreu uma paralisação dos estivadores entre os dias 8 e 11 de agosto de 1917, durante a qual conseguiram um reajuste salarial de 40%. Além disso, outros eventos que devem ser considerados embriões e raízes das lutas trabalhistas no estado de Santa Catarina incluem a primeira manifestação dos trabalhadores de Itajaí no sentido de uma organização coletiva. Isso aconteceu em 1902 com a fundação da Sociedade Operária Beneficente Itajahyense – SOBI (Rosa, 2017, p. 94), durante o desfile do 1.º de maio. No ano seguinte, a entidade uniu forças com uma nova associação de trabalhadores:

A segunda associação operária surgiu em Itajaí no ano de 1903, um ano após o nascimento da Beneficente Itajahyense. Essa nova entidade foi batizada com nome de Sociedade 13 de Maio e contava com descendentes de escravos em seu cerne (Rosa, 2017, p. 100).

Posteriormente, em 1907, surgiu a Sociedade 15 de Novembro, que trazia em seu estatuto:

Art. 2.º A Sociedade tem por fim: Parágrafo 1.º – Agremiar todas as pessoas que se ocupam ou venham a ocupar-se, nesta cidade, nos trabalhos de praça, portos, cargas e descarga de navios, mantendo entre ellas a maior harmonia possível. § 2.º – Regular os horários dos trabalhos, estabelecer os respectivos salários (O Pharol, 1908, *apud*, Rosa, 2017, p. 102).

Dessa forma, as organizações de operários da época ainda não haviam adotado a nomenclatura e o perfil de sindicatos, mas eram baseadas em associações beneficentes e culturais. Elas desempenhavam o papel de agregar forças, desenvolver consciência política e reivindicar direitos, principalmente melhorias salariais, melhores condições de trabalho e redução da jornada de trabalho.

Na cidade de Florianópolis, a União Beneficente Operária foi fundada em 17 de setembro de 1922. Posteriormente, em 1928, ela passou a se chamar União Beneficente e Recreativa Operária (UBRO), sendo conhecida pelo edifício sede do teatro localizado na escadaria da rua Pedro Soares, número 15, no centro da cidade. A entidade eventualmente passou a ser chamada somente de União Operária, com o objetivo de formar um novo corpo para a classe trabalhadora da cidade, qualificá-lo e assim inseri-lo no contexto da modernidade brasileira (Collaço, 2004).

Dentre seus membros, destaca-se Carlo Bicchichi, o primeiro presidente da Federação dos Trabalhadores da Indústria de Santa Catarina (Fetiesc), que também foi a primeira federação sindical catarinense, estabelecida em 12 de dezembro de 1952. Além disso, a primeira direção da Fetiesc contava com Jayme de Oliveira Coelho, que havia participado da Coluna Prestes, e Cássio Bueno da Rocha.

No sul do estado, a história de resistência e organização dos mineiros começou antes da fundação do sindicato, e a primeira greve de mineiros foi em 1920, na CBCA, quando mais de 300 mineiros pararam para exigir o pagamento de salários atrasados e aumento de 25% (Goularti Filho, 2004). A primeira greve geral das minas ocorreu em 1923 e teve o objetivo de reivindicar a redução da jornada de trabalho para 8 horas. A fundação do Sindicato dos Mineiros ocorreu somente em 1944.

Nas primeiras décadas do século XX constituiu-se o embrião da organização sindical dos(as) trabalhadores(as) no Brasil e também em Santa Catarina, em um contexto marcado pela Primeira Guerra Mundial e pela Revolução Russa, bem como pela Semana da Arte Moderna (1922), o surgimento do Partido Comunista no cenário político nacional e a Coluna Prestes, considerando-se a greve geral de 1917 um marco de referência nesse cenário.

Servidores públicos e professores também são trabalhadores

A partir da década de 1970, pode-se dizer que ocorreram os primeiros movimentos para que a categoria dos professores brasileiros passasse a se inserir também no movimento sindical. Em outras palavras, a presença sindical no campo da educação era praticamente inexistente nas fases anteriores da organização sindical brasileira, passando a compô-la somente na fase atual do novo sindicalismo.

A sindicalização dos servidores públicos no Brasil teve de enfrentar dois tipos de barreiras. De um lado, a barreira política da legitimidade; por outro, os limites da legalidade.

No aspecto da legitimidade, é necessário considerar o pano de fundo teórico acerca do conceito de trabalho material e imaterial. O trabalho material, ou paradigma do trabalho vivo, baseia-se na visão do trabalho que resulta em produtos materiais úteis para o consumo direto, isto é, fundamentado no assalariamento e que resulta na extração de mais-valia. Já o trabalho imaterial ou improdutivo abrange as atividades intelectuais e serviços que não se materializam diretamente em produtos materiais e concretos para consumo. Essas atividades ficam fora do ciclo de acumulação do capital e da produção de mais-valia (Antunes, 2018).

Portanto, o sindicalismo, como instrumento político de organização dos trabalhadores (produtivos), tinha como foco atuar nos setores da chamada “classe operária clássica”, principalmente nos novos atores que surgiram com a revolução industrial. Ao passo que os serviços públicos, além de serem considerados trabalhos improdutivos, ainda estão ligados ao poder do Estado, que lhes nega o pressuposto da produção de mais-valia como

instrumento de alienação e fetichização do trabalho. Tal fenômeno deve ser desmistificado pela conscientização de classe como um elemento político central da classe trabalhadora ou classe operária, que comumente são consideradas homônimos.

No que diz respeito à dimensão da legalidade, a própria CLT fundamentava-se na ideia de que os sindicatos deveriam ser controlados pelo Estado. No artigo 566, especifica que “é vedada a sindicalização dos servidores do Estado e os das instituições paraestatais” (Menezes, 2016, p. 3), conforme estabelecido pelo Decreto n.º 19.770/1931, que regulamenta a sindicalização das classes patronais e operárias, excluindo os funcionários públicos.

Foi a Constituição de 1988 que estabeleceu a autonomia e liberdade sindical, assim como o direito de greve, explicitamente no artigo 37, inciso VI. No entanto, mesmo estabelecendo esses princípios, a Constituição manteve a unicidade sindical, o financiamento sindical compulsório, o poder normativo da Justiça do Trabalho e a representação sindical por categoria (Menezes, 2016). Esses aspectos foram posteriormente regulamentados, sobretudo no âmbito da União, pela Lei n.º 8112/1990, que trata do estatuto dos servidores públicos civis da União, autarquias e fundações públicas federais.

A primeira reunião sindical no campo da educação ocorreu em 1973, na cidade do Rio de Janeiro, em pleno regime militar, quando estudantes e professores se mobilizaram em defesa da educação pública e gratuita para todos e passaram a formar associações, centros e conferências.

Em 1978 foi reestruturada a APEOESP (Associação dos Professores do Ensino Oficial do Estado de São Paulo). Isso ocorreu também em outros Estados. Nessa época cresceu muito a CPB (Confederação dos Professores do Brasil), por conta do fortalecimento das entidades estaduais. Mais tarde (1989), a CPB transformou-se na CNTE (Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação) (Gadotti, 1996, p. 15).

De acordo com Gindin (2013, p. 77), a sindicalização dos trabalhadores em educação no Brasil ocorreu a partir de 1978: “em meados do século

XX, em praticamente todos os estados brasileiros atuavam associações de professores primários das redes públicas”, tentando incluir a representação dos professores estaduais e de ensino médio. Assim, foi criada a Associação de Professores Licenciados do Brasil (APLB), constituída no início da década de 1950, que acabou não se consolidando. Em 1960, os professores primários que atuavam nas redes estaduais fundaram a Confederação dos Professores Primários do Brasil (CPPB). Entretanto, em 1966, a confederação paulista abandonou a CPPB, incorporou outra organização que reunia professores do ensino médio e formou a Apeoesp.

Na década de 1970, a CPPB ampliou seu escopo de representação e se transformou na Confederação dos Professores do Brasil (CPB), posicionando-se cada vez mais contrária ao regime militar. Isso ocorreu até o ano de 1978, quando, diante da repercussão da greve dos metalúrgicos do ABC paulista em maio de 1978, os professores decidiram “engrossar o caldo”, começando pela Bahia. Lá, os professores também entraram em greve, em junho de 1978, seguidos pelo Paraná e por São Paulo.

No passo seguinte, em 1981, a União Nacional dos Trabalhadores em Educação (Unate) foi criada e abrangeu professores tanto da rede pública quanto da rede particular em todas as esferas: municipal, estadual e federal. Esse desenvolvimento resultou em um esvaziamento da CPB. Com a fundação da CUT em 1983, a central sindical começou a pressionar a CPB para se filiar. Ao longo dos anos 1980, a entidade viu sua base de sócios e representatividade aumentarem. Em 1989, a Confederação Nacional dos Trabalhadores em Educação (CNTE) foi estabelecida e, no ano seguinte, uniu-se com a CPB, bem como com a Federação Nacional de Orientadores Educacionais, a Federação Nacional dos Supervisores de Educação e a Coordenação Nacional de Funcionários de Escolas Públicas. Isso se deu mediante a realização de congressos de unificação nos estados, “segundo dados dos próprios congressos, a CPB/CNTE viu sua quantidade de sócios crescer de 76 mil em 1978 para 295 mil em 1985 e 572 mil em 1991” (Gindin, 2013, p. 79).

Os trabalhadores da rede federal de ensino básico, juntamente com os professores universitários, fundaram o Sindicato Nacional dos Docentes das Instituições de Ensino Superior (Andes), em 1981, e o

Sindicato Nacional dos Servidores Federais da Educação Básica, Profissional e Tecnológica (Sinasefe), em 1988.

A partir desse período, as lutas na área da educação passaram a se concentrar no papel decisivo da nova Constituição do Brasil, que foi instalada em 1.º de fevereiro de 1987 e promulgada em outubro de 1988. Foi um período de intensa organização e pressão social em relação a diversos temas nos quais a sociedade civil buscava apresentar propostas e influenciar a nova Carta Constitucional. O tema da educação destacou-se por meio da organização do Fórum Nacional de Educação, que tinha como objetivo a defesa do ensino público, gratuito e de qualidade. Diversas entidades da sociedade civil faziam parte desse fórum.

Fundação do Sinte: um dia após a promulgação da Constituição de 1988

A década de 1980 foi marcada, particularmente, pela luta pela liberdade democrática no Brasil, sendo um dos exemplos a atuação da Associação dos Licenciados de Santa Catarina (Alisc). Acompanhando a onda de greves iniciadas no ABC em 1978, de proporções consideráveis, a Alisc desempenhou um papel importante nos movimentos reivindicatórios no estado.

A Alisc, fundada em 1966, tinha o objetivo de organizar os professores licenciados em torno do reconhecimento de sua profissionalização por parte do governo do estado. Inicialmente, sua atuação estava mais voltada para questões como a mudança na relação entre o estado e os professores, além de uma intensificação na participação em processos jurídicos, trabalhistas e no processo de reconhecimento dos licenciados. É evidente que, por não estar “atrelada ao sindicalismo oficial”, a associação possuía algumas “liberdades”.

No início da década de 80, a Alisc entrou em uma fase de expansão, promovendo campanhas de filiação e discussões com o coletivo de professores. Essas ações visavam ao fortalecimento e à unificação do movimento com o apoio da Confederação dos Professores do Brasil (CPB).

Ainda em 1980, a Alisc conduziu sua primeira greve de professores da rede pública estadual de ensino, com reivindicações por salários dig-

nos e concursos públicos. No episódio, a greve contou com a adesão de 800 filiados e durou 12 dias. Durante o período, o governo tomou a medida de reduzir os dias letivos de 210 para 180 dias. A partir de 1981, o movimento dos docentes iniciou discussões sobre o Plano Estadual de Educação (PEE), simultaneamente à sua participação na construção da Conferência Nacional da Classe Trabalhadora (Conclat), realizada em São Paulo em 1981.

Durante o ano de 1983, a Alisc conduziu outra greve, que teve duração de menos de dez dias. Tal greve assegurou a participação dos dirigentes e professores na discussão sobre o PEE. Esse plano resultou na criação de fóruns de discussão por todo o estado e envolveu diversos segmentos da sociedade.

Em 1984, a cidade de Criciúma sediou o XVII Congresso Nacional da Confederação dos Professores do Brasil (CPB), que teve como tema “Política Educacional e Organização dos Professores”. No ano de 1985, a Alisc filiou-se à CUT, em um processo tumultuado, porém influenciou os rumos da entidade, concentrando-se mais nas lutas e na defesa de direitos.

Em agosto de 1986, a categoria dos professores paralisou suas atividades por 15 dias, em busca da derrubada do veto à lei que previa um piso de três salários mínimos para o magistério. A perspectiva da Assembleia Nacional Constituinte possibilitou discutir um projeto para os problemas da educação e ampliar o debate no estado. Em 1987, o então governador Pedro Ivo (MDB) revogou o Decreto n.º 27.790/86, que previa o estabelecimento do conselho deliberativo de escolas, conseqüentemente eliminando as eleições de diretores. Além disso, demitiu um grande número de funcionários públicos e atrasou o pagamento de salários, o que desencadeou a terceira maior greve do magistério. A greve teve início em 25 de maio e durou 57 dias. No ano seguinte, ocorreu outra greve, dessa vez com duração de uma semana, sempre acompanhada de punições, truculência e repressão policial.

Com a promulgação da Nova Constituição Brasileira, em 5 de outubro de 1988, que consagrou o direito de livre organização sindical dos servidores públicos no seu artigo 37, inciso VI, a Alisc deixou de existir no dia seguinte e transformou-se em um sindicato, o Sindicato dos Trabalhadores em Educação na Rede Pública de Ensino (Sinte). A fundação ocorreu em 6 de outubro de 1988, durante uma assembleia geral realizada em Florianópolis, no Colégio Estadual Henrique Stodick, com a presença de aproximadamente 70 pessoas.

Assim, em março do ano seguinte, ocorreu outra greve que durou 19 dias. Em setembro do mesmo ano, o Sinte organizou seu I Congresso Estadual dos Trabalhadores em Educação. Em outubro, houve uma nova greve e esse padrão continuou, com sucessivas paralisações, até o início dos anos 2000.

Tabela 1 – Histórico das greves dos(as) trabalhadores(as) em educação em Santa Catarina

Ano	Dias parados
1980	12 dias
1983*	
1986	15 dias
1987	54 dias
1988	7 dias
1989	19 dias
1989	26 dias
1990	11 dias
1990	35 dias
1991	64 dias
1993	40 dias
1995	59 dias
1997	41 dias
2000	66 dias
2004	3 dias
2004	14 dias
2006	35 dias
2008	14 dias
2011	62 dias

* Dado não encontrado

Fonte: Elaborada pelos autores com base em documentos do Sinte.

Cabe destacar, entre outras ações, que no segundo semestre de 1991 se deu início à construção do movimento SOS Escola Pública. O movimento uniu instituições públicas de ensino no âmbito federal, estadual e municipal que estavam em greve (UFSC, Udesc, escolas estaduais, escolas municipais de Florianópolis, entre outras). Suas bandeiras de luta incluíam o combate ao sucateamento das escolas, à desvalorização do serviço público, à queda na qualidade de ensino e à defasagem de salários e materiais didáticos. O movimento também empreendeu pesquisas sobre a situação do ensino no estado, constatando o completo abandono do sistema educacional pelo governo estadual. Assim, a partir de 2000, ocorreram um número reduzido de paralisações (2000, 2004, 2006 e 2008) até a greve de 2011. Todas essas greves tinham uma pauta comum: o cumprimento da Lei do Piso Nacional dos Professores.

A greve de 2011 tornou-se um evento histórico na trajetória do Sinte, estendendo-se por 62 dias (a segunda mais longa da história), de 18 de maio a 18 de julho de 2011. Essa greve é considerada um acontecimento histórico porque se beneficiou das condições objetivas mais favoráveis em comparação com a trajetória das lutas anteriores. Isso pode ser analisado pelas seguintes dimensões: uma economia favorável, um ciclo de crescimento com distribuição de renda em nível nacional, em que o estado de Santa Catarina apresentava indicadores ainda mais positivos que a média brasileira; um momento político propício, com o respaldo de um governo federal oriundo do sindicalismo e atores políticos que eram aliados diretos do Sinte ocupando posições de influência para exercerem pressão política em favor da greve; a pauta principal de mobilização era o cumprimento da Lei do Piso Nacional de Salário do Magistério, que além de ser uma reivindicação histórica tinha sido estabelecida legalmente na Lei n.º 11.738/2008 e contava com a legitimidade do apoio público.

Foi uma pauta legal e legítima, contando com o apoio interno da categoria, que alcançou o maior índice de paralisação da história das greves do Sinte. Além disso, essas greves registraram as maiores mobilizações em assembleias sindicais na história da luta dos trabalhadores no estado de Santa Catarina. O apoio foi reforçado pelo respaldo da opinião pública, resultado de ações extraordinárias de diálogo com movimentos sociais, organizações na área da educação e a população em geral. Tais práticas fo-

ram historicamente experimentadas pelo Sinte. Além disso, houve um enquadramento inédito por parte da principal empresa de comunicação do estado, que percebeu no movimento grevista uma oportunidade de expandir a embrionária linguagem digital.

A greve de 2011 começou surpreendentemente fortalecida, com índices de paralisação acima de 50%, de acordo com os dados oficiais do governo, que geralmente são defasados de propósito. Isso resultou em um patamar praticamente de 100% de paralisação, motivado pela onda favorável do movimento, bem como pelo trabalho de base do sindicato. Esse trabalho de base foi combinado com erros de negociação por parte do governo, que tiveram um efeito provocativo, levando os professores a reagir com maior adesão.

Nos anos seguintes, o governo intensificou o achatamento da tabela de vencimentos da carreira do magistério e empenhou-se em alterar a estrutura de pessoal dos professores catarinenses. Essa mudança tinha uma forte tendência de precarizar as relações de trabalho e chegou a representar metade do quadro de pessoal contratado por tempo determinado (ACT) em 2014.

Portanto, acredita-se que depois dessa greve o Sinte vem enfrentando desafios e haverá de aprofundar suas respostas diante de novas situações. Por exemplo, como lidar com “o sistema de metabolismo social do capital” (Antunes, 2009; 2018) com o avanço da precarização das relações de trabalho e resistência à lógica neoliberal de privatização e desregulamentação dos direitos?

Como responder aos atuais mecanismos de alienação e estranhamento da consciência de classe, tanto pelas mutações das “características da classe-dos-que-vivem-do-trabalho” (Antunes, 2009; 2018) como os efeitos da alienação pelo consumo e colonização do mundo da vida, praticamente eliminando o limiar entre trabalho e tempo livre?

Como responder às novas formas de linguagens, caracterizadas pela quantidade e velocidade de informações contaminadas pela distopia da pós-verdade, descrença na ciência e nas instituições, exacerbação do individualismo e crescimento da intolerância? Como redefinir o foco organizativo do Sinte buscando um desenho que garanta o engajamento em múltiplos níveis desde a base até a direção, reconfigurando as clivagens

e a correlação de forças internas, de modo a evitar que o modelo sindical do passado impeça o sindicato de se transformar numa organização mais aberta ao diálogo e solidariedade de classe ampliada, atuando cada vez mais em conjunto com os novos movimentos sociais e utilizando diversas ferramentas de protesto além da greve?

Assim, ao concluir com a formulação de questões provocativas, busca-se instigar a discussão em torno de um projeto de educação e organização social em disputa. Esse projeto necessita de uma análise e reinterpretação para estar preparado para enfrentar os desafios que surgirão no futuro.

Considerações finais

Com base nesta célere narrativa sobre o movimento sindical em geral, no Brasil e em Santa Catarina, com recorte específico da categoria de trabalhadores na educação no território catarinense, percebe-se que a organização sindical foi um dos principais acontecimentos do século XIX e continua sendo uma forma de organização presente e necessária no contexto atual. O desafio está na necessidade de atualizar o repertório, aprofundar o entendimento dos novos mecanismos de exploração do trabalho, especialmente do trabalho imaterial, na atual fase neoliberal do capitalismo.

Considerando que a flexibilização de direitos e a precarização das relações de trabalho são características comuns das novas formas de exploração da força de trabalho, especificamente na educação essa realidade se faz presente há décadas, pois o chamado Contrato em Caráter Temporário (ACT) estava presente na educação catarinense na década de 1980 e continua sendo quase a maioria da categoria no contexto atual.

Outro aspecto importante é a necessidade de consciência de classe, um desafio constante, independentemente de época e lugar, como fundamento para o movimento sindical e não é diferente na categoria da educação, por se tratar de um trabalho imaterial e historicamente impedido por lei de se organizar em sindicato, portanto, ainda perdura a dificuldade de esses(as) trabalhadores(as) se compreenderem como classe trabalhadora.

Por fim, as mudanças tecnológicas trazem uma realidade ainda mais complexa, porque alteram a forma de ver as coisas, influenciam no

comportamento das novas gerações e impactam no fazer-se da educação, em diferentes aspectos. Simplificadamente, pode-se apostar na hipótese de que o educador ou educadora que der conta da missão de “ensinar” as novas gerações a lidar com a comunicação digital com autonomia, sem se deixar manipular e alienar pelos meios, estará ajudando a salvar a humanidade.

Referências

ANTUNES, Ricardo. **O privilégio da escravidão**: o novo proletariado de serviços na era digital. São Paulo: Boitempo, 2018.

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. São Paulo: Boitempo, 2009.

BOITO JÚNIOR, Armando. **O sindicalismo de estado no Brasil**: uma análise crítica da estrutura sindical. São Paulo: Unicamp; Hucitec, 1991.

COLLAÇO, Vera Regina Martins. **O teatro da União Operária**: um palco em sintonia com a modernização brasileira. Tese (Doutorado em História) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2004.

GADOTTI, Moacir. Estado e sindicalismo docente: 20 anos de conflitos. **Revista Edusp**, São Paulo, dez. 1996.

GINDIN, Julián. Sindicalismo dos trabalhadores em educação: tendências políticas e organizacionais (1978-2011). **Educar em Revista**, Curitiba, n. 48, p. 75-92, abr./jun. 2013.

GOULARTI FILHO, Alcides (org.). **Memória e cultura do carvão em Santa Catarina**. Florianópolis: Cidade Futura, 2004.

HOBBSAWM, Eric. **Era das revoluções**: 1789-1848. 31. ed. São Paulo: Paz e Terra, 2013.

MENEZES, Flávia, F. J. A liberdade sindical e a negociação coletiva dos servidores públicos. **Revista de Direito do Trabalho**, v. 171, set./out. 2016.

POCHMANN, Marcio. **O sindicato tem futuro?** São Paulo: Expressão Popular, Fundação Rosa Luxemburgo, 2022.

REZENDE, Antonio Paulo. **História do movimento operário no Brasil**. 2. ed. São Paulo: Ática, 1990.

RODRIGUES, Leôncio Martins. **Trabalhadores, sindicatos e industrialização**. Rio de Janeiro: Centro Edelstein de Pesquisas Sociais, 2009.

ROSA, André Luiz. Porto e liberdade: o surgimento das associações operárias em Itajaí (SC) no começo do século XX. **Revista PPGHIS/UnB**, Brasília, n. 30, p. 91-108, jan./jul. 2017.

SILVEIRA, Maurício Pietrobelli. **Greve geral de 1917 e os operários catarinenses: uma leitura a partir dos jornais**. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em História) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2018.

THOMPSON, Edward P. **A formação da classe operária inglesa: a árvore da liberdade**. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1987. v. I.

O GOLPE DE 1964 E A REPRESSÃO AOS TRABALHADORES NA REGIÃO CARBONÍFERA DE CRICIÚMA, SANTA CATARINA

Bruno Mandelli

Introdução

Em 1.º de janeiro de 1964 a edição do jornal *Última Hora*, de Porto Alegre, estampava em sua primeira capa: “Jango: 64 será o ano das Reformas”. Em seguida, na página 8 da edição, o jornal publicava o discurso do presidente: “A qualquer preço, contra qualquer obstáculo, a Nação será atendida em seus reclamos de desenvolvimento e justiça social”. A principal preocupação de João Goulart, o Jango, segundo a matéria, era controlar a inflação, “inimiga do trabalhador”, e o pagamento da dívida externa, que somaria no ano seguinte US\$ 350 milhões e que estrangularia as finanças do governo. Esse era, segundo o presidente, um problema “de todos os povos que neste momento se esforçam para superar a miséria e o subdesenvolvimento” (*Última Hora*, 2 jan. 1963).

Contudo as pretendidas reformas democratizantes do governo nacionalista não se concretizaram, pois o golpe já estava em marcha. Houve um golpe civil-militar que pôs fim ao regime democraticamente eleito em 31 de março de 1964 e instaurou uma era de repressão e violência na sociedade brasileira, sobretudo contra os trabalhadores, o que se evidencia pela forte repressão realizada aos sindicatos, dirigentes sindicais, trabalhadores logo após o golpe. Da noite para o dia, centenas de sindicatos sofreram algum tipo de intervenção sob o novo regime, e a maioria de seus dirigentes foi presa ou exilada (Mattos, 2009).

Recentemente alguns trabalhos têm pesquisado e refletido, de forma mais aprofundada e sistemática, sobre como a repressão promovida pelas ditaduras militares teve impacto na atuação dos sindicatos e do movimento operário nos países do Cone Sul. Tal aprofundamento se deu, entre outros fatores, pela conclusão do Relatório Final da Comissão Nacional da Verdade (CNV), em 2014¹.

Um dos fatores elencados pelo relatório, produzido pelo Grupo de Trabalho n. 13 sobre ditadura e repressão aos trabalhadores e ao movimento sindical, foi que: “Os trabalhadores e seu movimento sindical constituíram o alvo primordial do golpe de Estado de 1964, das ações antecedentes dos golpistas e da ditadura a seguir imposta” (Brasil, 2014). Nesse sentido, a CNV

¹ A CNV, criada pela Lei n.º 12.528/2011 e instituída em 16 de maio de 2012, teve por finalidade apurar graves violações de direitos humanos ocorridas entre 18 de setembro de 1946 e 5 de outubro de 1988.

foi um primeiro passo para dar ênfase à dimensão da “amplitude da rede montada pela repressão para perseguir trabalhadores” (Brasil, 2014).

Embora essa constatação tenha sido feita, ainda são poucas as pesquisas empíricas a respeito das intervenções realizadas pelos órgãos de repressão nos principais sindicatos de todo o país, processo iniciado logo após a queda de João Goulart. Mesmo com a retomada dos estudos sobre a repressão aos trabalhadores no período ditatorial, faltam mais estudos de caso que analisem os fatos e elucidem as narrativas dos “de baixo” que viveram o período. Portanto, muito mais pode ser feito nesse sentido.

Utilizaremos o conceito de golpe civil-militar e ditadura civil-militar para enfatizar que foi um movimento dirigido por militares com a participação de setores civis (empresários nacionais e estrangeiros, latifundiários, alta hierarquia da Igreja Católica) no processo que destituiu um regime democraticamente eleito e instaurou uma ditadura que perseguiu, reprimiu e torturou trabalhadores e dirigentes sindicais. Existe um longo debate na historiografia brasileira sobre quais foram os agentes desencadeadores do golpe e as terminologias empregadas em torno do conceito², porém esse fato não retira a substancialidade de que empresas nacionais e estrangeiras³ patrocinaram e apoiaram o golpe, inclusive, como será visto, nas regiões carboníferas de São Jerônimo e Criciúma.

Desse modo, o ataque central do golpe civil-militar de 1964 ocorreu contra os trabalhadores e seus instrumentos de organização de classe. O golpe abriu caminho, desde o início, para que uma ditadura se instalasse no país, seguindo os preceitos da Doutrina de Segurança Nacional (DSN)⁴.

Uma das organizações entre as centenas de sindicatos perseguidos logo no momento da deflagração do golpe foi o Sindicato dos Trabalhadores da Indústria de Extração do Carvão de Criciúma, a principal entidade de resistência aos golpistas no sul de Santa Catarina. A entidade já havia articulado na região a resistência a anterior tentativa de deposição de Jango na

²Sobre as terminologias utilizadas na historiografia, cf. Fico (2017).

³Segundo Netto (2014, p. 74): “O golpe não foi puramente um golpe militar, à moda de tantas quarteladas latino-americanas [...] — foi um golpe civil-militar e o regime dele derivado, com a instrumentalização das Forças Armadas pelo grande capital e pelo latifúndio, conferiu a solução que, para a crise do capitalismo no Brasil à época, interessava aos maiores empresários e banqueiros, aos latifundiários e às empresas estrangeiras (e seus agentes, ‘gringos’ e brasileiros)”.

⁴Sobre o conceito de Doutrina de Segurança Nacional, cf. Padrós (2008).

Campanha da Legalidade, em 1961, liderada pelo então governador do Rio Grande do Sul, Leonel Brizola.

Como fontes para contar essa história, utilizo duas entrevistas de mineiros dirigentes do Sindicato de Criciúma, um Inquérito Policial-Militar escrito por um Coronel do 23.º Regimento de Infantaria de Blumenau, que coordenou os interrogatórios dos presos políticos, além de memórias biográficas de pessoas ligadas aos episódios de 1964. Além disso, procuramos por fontes sobre o tema na documentação levantada pela CNV disponível para consulta *online*.

Na primeira parte deste capítulo faremos uma breve introdução para contextualizar o período anterior ao golpe em âmbito nacional; a seguir analisaremos como o golpe de 1964 foi implementado na região carbonífera de Santa Catarina, em relação aos aspectos da repressão e da resistência, buscando evidenciar memórias silenciadas⁵.

O golpe civil-militar em Criciúma

“Criciúma foi a cidade que resistiu ao golpe até a última hora” (Feliciano, 1992). Com essa frase, Jorge Feliciano, então presidente do Sindicato dos Mineiros de Criciúma, definiu a resistência da cidade ao golpe de 1964. Obviamente que a afirmação expressa a defesa de um passado heroico pelo militante sindical comunista, que viveu na pele a repressão dos anos de chumbo. Em sua entrevista, em 1992, Jorge, então com 63 anos, rememorou sua experiência:

No golpe de 64, eu era o presidente do Sindicato dos Mineiros, tinha sido eleito e fui empossado em novembro de 1963. Cheguei aqui dia 27 de março, estava no Rio e participei do comício do dia 13 de março do Jango, na Central do Brasil. Estava empolgado (Feliciano, 1992).

⁵Tal conceito faz referência à análise de Michael Pollack, ao questionar não só sobre as memórias vivas, como também sobre aquelas aparentemente esquecidas ou soterradas na história, e analisar os motivos pelos quais essas memórias foram silenciadas. O autor chamou-as de “memórias subterrâneas”, que, como parte integrante das culturas minoritárias e dominadas, se opõem a “memória oficial”. Para o autor, há uma oposição e constante disputa entre as memórias dos dominados, subterrâneas, e a memória oficial, produzida pelos grupos dominantes. Cf. Pollack (1989).

O envolvimento do dirigente com as mobilizações nacionais evidencia as importantes conexões do movimento sindical no período.

A empolgação de Feliciano, entretanto, não duraria muito tempo. Conforme relatou, no dia 19 de março, “a direita fez a Marcha da Família com Deus pela Liberdade, em São Paulo. Foi avaliado com o dobro de gente. Senti, percebi que o Jango ia cair” (Feliciano, 1992). Sua narrativa, rememorada 28 anos após o golpe, pode ser compreendida diante das contradições que a esquerda vivia nos anos 1960. Se, por um lado, suas memórias dão ênfase ao papel do movimento sindical em apoiar o governo Jango em suas medidas progressistas, por outro, salientam sua avaliação política de que haveria um golpe de Estado e que estaria se preparando para a resistência.

No dia 31 de março de 1964, Feliciano relembrou estar “escutando a rádio, quando o Mourão Filho se levantou contra Jango. Era 11 horas da noite. Escutei a ordem do CGT determinando a greve geral no país” (Feliciano, 1992). Aqui está outra evidência: a importância que o Comando Geral dos Trabalhadores (CGT) teve para a articulação das lutas sociais no período imediatamente anterior ao golpe.

Segundo o entrevistado, após tomarem ciência do avanço das forças golpistas, o Sindicato dos Mineiros de Criciúma reuniu-se às 2 horas da madrugada do dia 1.º de abril e decidiu pela paralisação de todas as minas de carvão: “Analisamos o quadro, caímos na rua, em todas as minas, para deflagrar a greve. Aí foi sem assembleia, foi uma ordem do sindicato. As minas, dia 1.º de abril, amanheceram todas paradas” (Feliciano, 1992).

Às 4 horas da madrugada, ele e os demais dirigentes do sindicato percorreram os locais de trabalho, antes da troca de turno dos mineiros, ordenando a paralisação. O dia 1.º amanheceu com todas as minas paralisadas. Conforme o relato do dirigente, o sindicato conseguiu reunir na praça Nereu Ramos (no centro da cidade) cerca de 6 mil pessoas, entre mineiros da ativa e aposentados (Feliciano, 1992).

Um dos meios de comunicação usados para a agitação operária era a Rádio Difusora de Criciúma. Foi por meio da rádio que Feliciano e seus companheiros do sindicato conseguiram reunir os trabalhadores e organizar a resistência. De acordo com o jornalista David Coimbra (1996, p. 66): “Petebistas e comunistas ocupavam desde as três horas da madrugada os microfones da Rádio Difusora, autointitulada ‘rádio do trabalhador’. A

rádio era propriedade do presidente do Partido Trabalhista Brasileiro (PTB), Vânio Faraco. A intenção era reprisar o feito de Brizola três anos antes”. Essa mesma versão é confirmada pelas memórias de Cyro Manoel Pacheco, diretor do Sindicato dos Mineiros à época:

No golpe de 64, o Sindicato de Criciúma era um sindicato atuante. Isso conhecido a nível de Brasil. [...] Então deram o golpe e nós fizemos a greve geral [...]. Quando se deu o golpe nós paramos. Enquanto o sindicato tinha voz ainda, a Rádio Difusora tava no ar, nós paramos. Ficou tudo parado (Pacheco, 2012).

A parte seguinte do relato de Feliciano enaltece ainda mais seus feitos para impedir o golpe na cidade de Criciúma:

A cidade estava sob nosso controle. Até o dia 2 de abril fui pressionado, a política rondando o sindicato. É que na assembleia eu havia dito que nós tínhamos armas. E aí foi um “Deus nos acuda”, porque todo mundo queria arma. Eu dizia que não estava na hora. Eu disse que tínhamos arma porque, se a polícia descobre que não tínhamos, ela invadia o sindicato. [...] Tive que blefar obrigado, para manter o movimento de pé. Nossa esperança era que o exército de Porto Alegre chegasse, repetindo o episódio de 61. Por isso aguardávamos. Por isso resistimos (Feliciano, 1992).

Até o momento, pode-se destacar o aspecto heroico dado pela narrativa dos ex-diretores do sindicato dos mineiros. Com uma riqueza de detalhes, o relato leva-nos pensar que, se dependesse dos esforços dos sindicalistas, o golpe não sairia vitorioso naquela região.

Contudo essa pretendida resistência foi influenciada pela memória da Campanha da Legalidade de 1961. Nas recordações dos trabalhadores que viveram o momento, o Grupo dos Onze é lembrado como tendo sido criado dois anos antes, em resposta à tentativa de golpe de 1961, durante a Campanha da Legalidade.

Na narrativa desses militantes, a criação do grupo em Santa Catarina foi iniciativa dos próprios trabalhistas e dos comunistas, quando escolheram as lideranças de cada bairro do município para formar um grupo para formação e debate político, conforme rememorou Jorge Feliciano em entrevista de 1992:

Formamos o Grupo dos Onze após a posse de Jango e da cadeia da legalidade. Os grupos agiram até o golpe de 1964. As reuniões eram semanais. Discutíamos as reformas de base, educacional, a exploração do Brasil pelo estrangeiro, reforma urbana, reforma agrária, que era o ponto alto das nossas discussões (Feliciano, 1992).

Nas memórias do militante comunista, esse grupo fora criado após a posse de Jango, ocorrida em setembro de 1961, quando sabemos que o Grupo dos Onze Companheiros ou Comandos Nacionalistas foram formados a partir de outubro de 1963, por meio de chamamentos da rádio da Guanabara⁶, estado pelo qual o idealizador dos grupos, Leonel Brizola, exercia mandato como deputado federal. O objetivo desses grupos “seria de exercer pressão sobre o presidente João Goulart e sobre o Congresso Nacional para a realização das reformas de base, principalmente a agrária” (Almeida, 2019, p. 478). Além desse objetivo, segundo Feliciano, os grupos serviriam como núcleos de resistência a uma nova tentativa golpista.

Essa aparente contradição do relato do militante e dos fatos históricos pode ser analisada como “a atitude do narrador em relação a eventos, à subjetividade, à imaginação e ao desejo, que cada indivíduo investe em sua relação com a história” (Portelli, 1993, p. 41).

No momento de sua entrevista, com 63 anos, Feliciano já havia passado pela prisão por 90 dias logo após o golpe de 64 e, 11 anos mais tarde, pela tortura do Destacamento de Operações de Informações – Centro de Operações de Defesa Interna (DOI-Codi), em 1975, quando fora preso pela Operação Barriga Verde. Nesse sentido, suas memórias, 28 anos após o evento, destacam os esforços da resistência para impedir o golpe de Estado e para dar um significado à derrota das esquerdas em 64. É compreensível

⁶De 1960 a 1975 Guanabara foi um estado brasileiro, onde hoje é o município do Rio de Janeiro.

que, para um militante comunista que passou pela prisão e tortura, o desejo de resistir à ditadura se torne uma parte central de sua narrativa.

Em entrevista realizada por mim em 2020 com Cyro Manoel Pacheco, o entrevistado teceu comentários semelhantes a respeito do Grupo dos Onze:

Foi criado com um objetivo: de garantir a constituição, porque na época estava ameaçando de golpe e o Brizola precisava de um apoio popular. Então ele criou o Grupo dos Onze, se reuniam onze pessoas por bairro, tinha o líder e o vice-líder, sem armas sem nada, era organizado para a luta contra a direita fascista que estava se organizando para derrubar o Jango (Pacheco, 2020).

O que os depoimentos relatam é que havia um envolvimento popular em torno do Grupo dos Onze. Segundo Diego Pacheco (2012, p. 125), que pesquisou a atuação dessa organização em Santa Catarina, havia em todo estado “cento e treze pessoas que participaram dos grupos ou foram acusadas de participação. Um dado interessante, percebido já na avaliação prévia desse conjunto de pessoas, é o seu perfil profissional. São trabalhadores essencialmente urbanos”.

No entanto a resistência dos mineiros em repetir os acontecimentos de 1961 foi frustrada. Nem a tentativa dos comunistas de enviarem um mensageiro a Porto Alegre, para tentar articular uma resistência em conjunto com o III Exército, surtiu o efeito esperado. O mensageiro era o médico Manif Zacharias, comunista, membro do Partido Comunista Brasileiro (PCB) e maçom, que fora preso em Criciúma alguns dias depois do golpe. De acordo com as memórias do próprio médico:

Rumamos a Porto Alegre, de carro, ao anoitecer, eu, o Jacó Victor Cruz, e mais duas pessoas de quem já não consigo me lembrar, com a finalidade de nos pormos em contato com o comando do 3.º Exército, ainda solidário ao Presidente João Goulart, e dele receber instruções sobre como organizar uma resistência que eventualmente se pretendesse estabelecer no sul do Estado (Zacharias, 1999, p. 87).

Entretanto a tentativa de rearticulação da resistência não obteve sucesso, e o Grupo dos Onze foi desmantelado. O presidente João Goulart já havia abandonado Brasília em direção à capital gaúcha. A História não se repete da mesma maneira, nem sequer os mesmos episódios. Na noite de 1.º de abril, o presidente do Senado declarou vago o cargo de presidente do Brasil; o golpe estava consumado (Fausto, 2012, p. 255). A notícia da deposição de Jango, contudo, aparentemente não intimidou de imediato os mineiros e seus dirigentes em Criciúma. Os militares, entrincheirados a 40 km de Criciúma, no município de Jaguaruna, temiam uma intervenção armada do sindicato, pois tinham a informação de que os mineiros estavam armados. Conforme Jorge Feliciano, tratou-se de uma tática utilizada para ganhar tempo e ludibriar a polícia.

A polícia achava que nós tínhamos armas, mas nós não tínhamos. É que na assembleia eu havia dito que nós tínhamos armas. E aí foi um “Deus nos acuda”, porque todo mundo queria arma. Eu dizia que não estava na hora. Foi uma obra pra segurar o pessoal. Eu disse que tínhamos armas porque, se a polícia descobrisse que nós não tínhamos – e dentro da assembleia sempre tinha um policial infiltrado –, ela invadia o sindicato. Dez policiais nos colocariam pra correr. Tive que blefar, fui obrigado, para manter o movimento de pé. Nossa esperança era que o exército de Porto Alegre chegasse, repetindo o episódio de 1961. Por isso aguardávamos, por isso resistimos, os trabalhadores ficavam no sindicato, em frente à Rádio Difusora, na praça (Feliciano, 1992).

A alegada tática do sindicato para intimidar a polícia e o exército e impedir uma intervenção armada teria dado certo, mesmo que por pouco tempo. No dia 1.º de abril a polícia não interveio, seguindo as falsas pistas de Feliciano e seus companheiros do sindicato. No dia 2, Jorge Feliciano volta a atacar na Rádio Difusora, insistindo para que os mineiros continuassem a paralisação e resistissem (Coimbra, 1996). Entretanto não havia mais como manter aquela situação, e a iminência de um conflito com o exército, que estava cada vez mais próximo de Criciúma, parecia ser inevitável.

Segundo Coimbra, um amigo de Feliciano, o médico Raimundo Peres, teria mandado buscá-lo para dar a notícia de que a polícia iria prendê-lo. Peres mandou o dirigente fugir. Feliciano fugiu em companhia de Raimundo Verdieri, outro líder dos mineiros, no carro do médico, até um município vizinho, Nova Veneza. Lá, se esconderam na casa de um mineiro aposentado. Alguns dias depois, Feliciano se entregou ao exército, deixando em casa sua esposa com 9 filhos e grávida de sete meses do décimo (Coimbra, 1996).

Não foi só Jorge Feliciano que fora preso em Criciúma após o golpe. A repressão concentrou-se, sobretudo, nos locais de resistência dos trabalhadores: o sindicato, posto sob intervenção, com a maioria da sua diretoria presa; a Rádio Difusora, de propriedade de Addo Vânio de Aquino Faraco (PTB), centro de agitação e propaganda dos operários, foi fechada; e políticos e demais profissionais liberais vinculados à sigla do PTB ou do PCB também foram presos, como o presidente do PTB na cidade, Addo Faraco, dois vereadores, José Martinho Luíz e Abílio dos Santos, e o médico Manif Zacharias, membro do PCB local.

A diretoria do sindicato dos mineiros foi destituída em 10 de abril “e presa com mais outros 40 militantes, sob a acusação de práticas subversivas e de serem simpatizantes ou filiados ao Partido Comunista” (Volpato, 2001, p. 169).

Já para Feliciano, foram ao todo 44 presos, sendo “15 filiados ao Partido Comunista e o restante filiado ao PTB” (Feliciano, 1992). Em termos de comparação, em São Paulo, o importante Sindicato dos Químicos teve toda sua diretoria cassada, também sob a acusação de “conspiração contra a Constituição, pela derrubada do governo e pela tomada deste pelos asseclas de Moscou e Pequim” (Corrêa, 2014, p. 16).

Em Criciúma, os presos políticos ficaram em três lugares distintos. Primeiro, foram levados à Escola Professor Lapagesse, que ficava no centro da cidade, onde permaneceram por cerca de 10 dias; em um segundo momento, foram transferidos para a sede do Plano do Carvão Nacional, situado à Rua Coronel Pedro Benedet, também no centro urbano; um terceiro grupo foi levado para outros municípios, como as instalações da Marinha e do Exército em Florianópolis e na Polícia Militar de Curitiba (Zanelatto; Trichês; Carola; 2016).

Além dos presos políticos, cerca de 1.500 pessoas da região carbonífera foram chamadas a prestar depoimento sobre seus envolvimento com atividades consideradas subversivas. Como lembra Feliciano (1992), “essas pessoas foram convocadas e ficaram no Campo do Comerciarío Esporte Clube, atual Criciúma Esporte Clube”.

Esse tipo de acontecimento não é estranho no contexto histórico vivenciado pelos países da América Latina entre as décadas de 1960 e 1980. Afirma Fernandes (2009) que o principal foco de disseminação da DSN foram as instituições militares, que enviaram seus oficiais para a Escola das Américas, visando assimilarem os preceitos e o treinamento consoante a doutrina.

Para os militares, Criciúma era um foco de agitação e propaganda do comunismo que deveria ser desmantelado. Identifica-se essa leitura geopolítica nos documentos elaborados pelos militares de alta patente das Forças Armadas treinados pelos preceitos da DSN. Em Santa Catarina, durante esse período, o coronel Newton Machado Vieira, do 23.º Regimento de Infantaria de Blumenau, foi enviado para Criciúma em abril de 1964 para coordenar os interrogatórios dos presos políticos. Elaborou o Inquérito Ofício n.º 70C/1964, que ao longo de suas 72 páginas revela a percepção de um oficial de alta patente militar sobre a atuação dos considerados “subversivos” de Criciúma e da região carbonífera.

A Zona carbonífera de Criciúma e municípios vizinhos é muito propícia à **infiltração comunista**, ou pelo menos às agitações, dadas as condições de vida daqueles que aqui labutam. Não só o trabalho de mineração, ocupação dominante na região, é árduo e desgasta prematura e fisicamente o homem, como tem havido uma certa incompreensão dos mineradores, que não tem procurado dar um melhor ambiente de vida extratrabalho aos seus operários e famílias (Vieira, 1964, p. 3).

O objetivo do relatório era identificar por que os comunistas conseguiram formar um polo de resistência na cidade. Como não foi possível esconder as péssimas condições de trabalho da mineração, o coronel acaba relatando a situação e como os empresários agiam visando somente a seus interesses no negócio. Ele também comenta como se achava o trabalhador após sua jornada exaustiva de trabalho:

Quem já percorreu uma mina e lá viu aqueles homens trabalhando bem poderá aquilatar o estado de ânimo daqueles trabalhadores, principalmente se levarmos em conta que este trabalho se desenvolve por anos a fio. Saído de horas de trabalho penoso, aquele homem, ao voltar à luz do dia, deveria encontrar somente motivos para despreocupações, mas isto não é o que comumente acontece. Aqueles homens e suas famílias habitam em barracões de madeira e até o ar que respiram traz carvão em suspensão. O chão que pisam é negro, como negro parece-lhes também seu destino (Vieira, 1964, p. 5).

Parece que as palavras do coronel no início do seu inquérito, antes de condenar, estão absolvendo os mineiros da região carbonífera de Criciúma, em decorrência das péssimas condições de vida. Contudo, algumas páginas adiante, começam a ficar claras suas intenções em justificar as condições sociais “propícias à infiltração comunista”, quando aponta os líderes dos mineiros:

Como principais figuras de políticos que se aproveitaram deste estado de coisas temos a destacar Armindo Marcílio Doutel de Andrade e Addo Vânio de Aquino Faraco, pois estes dois, inclusive, são sócios da ZYT-52 – Rádio Difusora de Criciúma, um dos principais focos de agitação, pois, nos últimos acontecimentos, foi daí que se tentou comandar um movimento de rebeldia à revolução vitoriosa. Paralelo a esta rádio como foco permanente de agitação tínhamos o Sindicato dos Trabalhadores da Indústria de Extração de Carvão de Criciúma, desde 1957 entregue às mãos **do advogado e perigoso comunista dr. Aldo Pedro Dietrich**, ora foragido, [...] aquele que comandava todas as suas ações, sendo as diretorias eleitas mero instrumento de ação nas mãos **daquele vermelho** (Vieira, 1964, p. 6, grifos meus).

Nota-se no discurso do coronel o ataque a dois setores do movimento operário, concentrando-se nos partidos políticos e seus locais de

atuação: Armindo Marcílio Doutel de Andrade⁷, presidente do PTB no estado, com fortes ligações com Leonel Brizola e João Goulart; Addo Vânio de Aquino Faraco, também dirigente petebista; e sobretudo Aldo Dietrich, dirigente do PCB em Santa Catarina, chamado pelo coronel de “perigoso comunista” e “vermelho”, acusado de comandar todas as ações das diretorias do sindicato dos mineiros. Obviamente se percebe um exagero cometido pelo coronel, ao afirmar que todas as diretorias do sindicato dos mineiros eram apenas um “instrumento”, como algo facilmente manipulável, nas mãos de Dietrich.

Além desses acusados, aparece também no inquérito o presidente do sindicato, já comentado Jorge Feliciano, que permaneceu preso por 97 dias. Segundo as recordações deste último, os presos políticos foram interrogados sobre seu passado de envolvimento com o comunismo:

[...] queriam saber se éramos comunistas. Porque tínhamos feito a greve. Porque tínhamos o apoio do Jango, em 1964. Porque não tínhamos participado da Marcha da Família com Deus pela Liberdade. Disse que a liberdade pretendida era dos poderosos, não da classe trabalhadora (Feliciano, 1992).

Ao ser questionado sobre se houve tortura em 64, o entrevistado respondeu: “Houve tortura psicológica, não física. Com exceção” (Feliciano, 1992). De acordo com seu relato, após ficar esse período preso, ele e os demais foram soltos, posto que a Constituição de 1946 proibia a prisão por mais de 80 dias sem culpa formada e uma ordem do presidente Castelo Branco teria determinado a soltura, embora não tenhamos encontrado tal informação em outras fontes. Conforme o entrevistado, os processos foram enviados para a 5.^a Região Militar, com sede em Curitiba. Os sindicalistas passaram a responder ao processo em liberdade, mas tinham de prestar depoimento periodicamente (Feliciano, 1992).

⁷ Nascido no Rio de Janeiro, Doutel era o braço direito do líder trabalhista João Goulart e possuía fortes ligações com o ex-governador do Rio Grande do Sul e representante maior do trabalhismo radical, Leonel de Moura Brizola. Doutel de Andrade chegou à vice-governança do estado de Santa Catarina, e sua proximidade com o Poder Executivo estadual, suas ligações com as bases do PTB e, conseqüentemente, seus laços com os comunistas catarinenses fazem dele um importante protagonista para a compreensão dessas relações políticas.

A perseguição não parou, pois os que haviam sido presos não conseguiam emprego em mais nenhuma mineradora da região, visto que para o operário ser admitido precisava de um atestado de “boa conduta”, algo impossível para quem estava respondendo Inquérito Policial Militar por envolvimento com atividades “subversivas” (Modolon, 2013).

Identifica-se essa prática de perseguição e prisão aos opositores como uma política de terror de Estado, praticada na América Latina entre os anos 1960 e 1980. A prática não se resume, de modo nenhum, à comprovada utilização da tortura ou da censura (embora também fosse praticada), e sim à “compreensão da abrangência, da multiplicidade e da complementação das iniciativas repressivas [...] e que compõem esse quadro opressivo, ‘cinzento’, resultado da dinâmica de aplicação do terror de Estado” (Padrós, 2008, p. 144).

O terror de Estado torna-se, para o autor, abrangente e indiscriminado porque não há pessoa ou setor da sociedade que não possa ser atingido ou ameaçado pelo regime, independentemente da sua ideologia, profissão, religião, classe ou idade.

Um cidadão que foi alvo indiscriminado do terror de Estado foi o médico Manif Zacharias, sobre quem já comentamos antes. Segundo as memórias do médico, ele foi preso após o regresso a Porto Alegre, no centro de Criciúma, à porta do Café São Paulo, por ordem do delegado Helvídio Velloso Filho, cumprindo determinação do secretário de Segurança Pública do Estado (Zacharias, 1999). Ficou algumas horas presos na delegacia; após a visita do Juiz de Direito da Comarca de Criciúma, Francisco May Filho, que “usando de toda energia e fazendo prevalecer sua autoridade de magistrado, conseguiu livrar-me da situação constrangedora em que me encontrava” (Zacharias, 1999, p. 88).

Observa-se que, embora fosse filiado e dirigente do Partidão, Manif também era membro assíduo da Loja Maçônica Presidente Roosevelt, fato que veio pesar para sua liberdade no momento da prisão pelo que relatou em seu livro autobiográfico:

[...] como decorrência, ao ensejo de minha prisão pelos militares que suprimiram pela violência, a ordem constitucional do país, em 1964, mobilizou-se a Maçonaria, fiel a um de seus postulados primaciais,

o de amparar e defender qualquer de seus membros, quando atingido por uma desgraça ou quando vítima de injustiça (Zacharias, 1999, p. 88).

Como vinha de uma classe social abastada, médico de profissão em uma época em que o número desse profissional era reduzidíssimo, e membro da maçonaria, esse fator pesou para que o delegado cedesse à pressão do juiz e ordenasse a soltura de Manif Zacharias. Realidade diversa dos demais 40 presos, como, por exemplo, Feliciano, que era operário, mineiro, sindicalista, comunista, que não teve um advogado ou juiz que intercedesse pela sua soltura.

Situação semelhante ocorreu na cidade de Magé (RJ) com o médico comunista Irun Sant’Anna, que participara de mobilizações operárias entre as décadas de 1940 e 1960. Além de sua atuação militante, o médico teve importante influência no processo de “transformação das memórias subterrâneas desse grupo de trabalhadores em expressões públicas, por meio da história oral” (Ribeiro, 2022, p. 4). De acordo com o pesquisador, isso se deu pela publicação do seu livro intitulado *Brasil: país sem futuro?* (1997), “onde abordou diversos temas e dilemas da sociedade brasileira, e detalhou a atuação de lideranças comunistas de Magé em um tópico sobre sua militância, nas considerações finais da obra” (Ribeiro, 2022, p. 4).

Em Criciúma, o livro de Manif Zacharias também detalhou a participação dos comunistas (incluindo o autor) nas reivindicações operárias entre 1945 e 1964. Retomando os acontecimentos em Santa Catarina, no dia seguinte à libertação de Zacharias, o comandante do Exército ordenou novamente a prisão do médico, alegando que a soltura no dia anterior fora arbitrária (Zacharias, 1999). Pelas memórias de Zacharias, na sua segunda prisão, dessa vez por tempo mais longo, acompanharam-lhe cerca de outros 20 presos, trabalhadores das minas ou dirigentes sindicais. No colégio Lapagesse permaneceram incomunicáveis por 15 dias. Com a chegada de um novo contingente militar sob o comando do coronel Newton Machado Vieira, foram transferidos para o prédio do Plano do Carvão Nacional, ex-sede do Departamento Nacional de Produção Mineral. Por lá ficaram presos entre 45 e 90 dias (Zanelatto; Trichês; Carola, 2016). Zacharias recorda ter permanecido por 20 dias preso naquele local, mas em virtude de uma precordialgia (dor no peito) foi transferido para o Hospital São José.

Entretanto a DSN possuía seus aliados locais no “combate ao comunismo”, identificado como inimigo interno. Setores da sociedade regional alinhados com os militares e as forças do golpe contribuíram para a identificação, denúncia e prisão de todos aqueles que fossem participantes das atividades dos mineiros, do PTB e PCB ou simples simpatizantes das ideias consideradas “subversivas”.

Um dos “cabeças” locais responsáveis pela entrega para polícia dos militantes e simpatizantes da causa operária foi o padre Estanislau Cizeski, apelidado de “polaco”, pela sua origem étnica. O padre Cizeski foi, como relatou Jorge Feliciano, quem comandava, “era o centro de informações, ele que dedava” (Feliciano, 1992). Essa briga política e ideológica já era marcada por alguns anos, haja vista que o padre era do Partido Social Democrático (PSD) e, “sempre que a esquerda montava uma chapa pro sindicato, ele montava outra” (Feliciano, 1992).

Esses fatos demonstram que a luta de classes estava escancarada em Criciúma na conjuntura anterior ao golpe de 1964 e que a marcha das forças conservadoras encontrou aliados locais dispostos a levar às últimas consequências a causa do golpe. O Partido Trabalhista, o PC, o sindicato dos mineiros, a Rádio Difusora, o Grupo dos Onze eram espaços de formação política e atuação da militância identificada com as demandas e projetos da causa operária. Não causa espanto, portanto, que foram locais que sofreram intervenção e detenção pelo novo regime.

As prisões políticas e perseguições aos mineiros fizeram parte de um quadro geral mais amplo, orientadas pela DSN, pelo terror de Estado e pela política de contrainsurgência desencadeada na América Latina ao longo dos anos 1960 a 1980 para enfrentar e combater o inimigo interno.

O inimigo interno era formado por um conceito flexível, que poderia abarcar desde os comunistas, os operários, os intelectuais, profissionais liberais, todos que fossem identificados como partícipes ou simpatizantes das ideias de democracia, direitos sociais e humanos e das causas trabalhistas. Criciúma era um município de intensa participação operária, polo da produção de carvão mineral do país e, portanto, região estratégica para o novo regime para ser deixado de lado. Foco de repressão e de resistência, a capital do carvão ficou marcada pelo golpe que transformou a cidade, suas relações de trabalho e políticas, que sofreram grande intervenção pelo regime militar instaurado após o golpe.

Considerações finais

Este capítulo abordou os impactos do golpe civil-militar de 1964 e a repressão aos trabalhadores na região carbonífera de Criciúma, Santa Catarina. Utilizando uma variedade de fontes, como entrevistas, documentos oficiais, memórias, biografias e autobiografias, o estudo visou cruzar essas fontes de modo a reconstruir as memórias dos trabalhadores que sofreram com a violência e a repressão durante o regime ditatorial.

Por meio da análise dos eventos ocorridos na região, foi possível identificar a intensa repressão e perseguição aos sindicatos, seus líderes e trabalhadores após o golpe de 1964. A importância da Comissão Nacional da Verdade é destacada como um elemento fundamental para a elucidação dos crimes cometidos durante a ditadura, fornecendo um contexto mais amplo para compreender os acontecimentos na região de Criciúma.

Os relatos apresentados pelos entrevistados revelam a resistência dos sindicalistas e trabalhadores que se mobilizaram para enfrentar o golpe e combater as políticas repressivas. Ainda que existam contradições entre as memórias individuais e os registros históricos, tais relatos rememoram o desejo de resistência dos militantes comunistas e a busca por atribuir significado à derrota das esquerdas em 1964.

A região de Criciúma desempenhou um papel estratégico no contexto da ditadura civil-militar graças à sua intensa participação operária e à produção de carvão mineral. A repressão e a resistência foram elementos marcantes na cidade, resultando em mudanças significativas nas relações de trabalho e na política local.

Portanto, o presente estudo contribui para o aprofundamento sobre esse período histórico na pesquisa acadêmica, fornecendo uma análise dos impactos do golpe de 1964 e da repressão aos trabalhadores na região carbonífera de Criciúma. Ao recuperar as memórias silenciadas dos trabalhadores, o estudo pretendeu promover uma compreensão mais completa desse período sombrio da história brasileira e incentivar reflexões sobre a importância da preservação da democracia, dos direitos humanos e das lutas trabalhistas.

Além disso, evidencia-se a relevância de preservar a memória histórica de tais acontecimentos como forma de resistência e de garantir que

as violações dos direitos humanos não se repetam. A história de Criciúma durante a ditadura civil-militar no Brasil deve ser lembrada como parte dos desafios enfrentados pelas trabalhadoras e pelos trabalhadores que lutaram por democracia, bem como da importância de continuar lutando pelo direito à memória, verdade e justiça.

Referências

ALMEIDA, Marli de. Terrorismo de Estado e os grupos de onze companheiros no Rio Grande do Sul. **História: Debates e Tendências**, Passo Fundo, v. 19, n. 3, p. 477-493, 2019.

BRASIL. Comissão Nacional da Verdade. **A CNV. Memórias reveladas**. Brasília, DF, 2014. Disponível em: <http://cnv.memoriasreveladas.gov.br/institucional-acesso-informacao/acnv.html>. Acesso em: 10 jan. 2023.

BRASIL. **Documentos mostram amplitude da rede montada pela repressão para perseguir trabalhadores**. Memórias reveladas. Brasília, DF, 3 set. 2013. Disponível em: <http://cnv.memoriasreveladas.gov.br/outros-destaques/322-documentos-mostram-amplitudedda-rede-montada-pela-repressao-para-perseguir-trabalhadores.html>. Acesso em: 25 nov. 2019.

COIMBRA, David. **Atravessando a escuridão**: memórias de um comunista casual. Criciúma: Editora Unesc, 1996.

CORRÊA, Larissa Rosa. Os “inimigos da pátria”: repressão e luta dos trabalhadores do Sindicato dos Químicos de São Paulo (1964-1979). **Revista Brasileira de História**, São Paulo, v. 34, n. 67, p. 13-37, 2014.

FARACO, Vânio. **Vânio Faraco**: entrevista [out. 1922]. Entrevistadora: Janete Trichês. Criciúma: Acervo de História Oral do Cedoc/Unesc, 1992.

FAUSTO, Bóris. **História concisa do Brasil**. São Paulo: Edusp, 2012.

FELICIANO, João Jorge. **João Jorge Feliciano**: entrevista [20 out. 1992]. Entrevistadora: Janete Trichês. Criciúma: Acervo de História Oral do Cedoc/Unesc, 1992.

FERNANDES, Ananda Simões. A reformulação da Doutrina de Segurança Nacional pela Escola Superior de Guerra no Brasil. **Antíteses**, v. 2, n. 4, p. 831-856, 2009.

FICO, Carlos. Ditadura militar brasileira: aproximações teóricas e historiográficas. **Tempo e Argumento**, Florianópolis, v. 9, n. 20, p. 5-74, 2017.

LEMOS, Gustavo Perez. **Mineiros e sindicalistas na cidade do carvão, 1952-1964**. 2008. Dissertação (Mestrado em História) – Centro de Filosofia e Ciências Humanas, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2008.

MATTOS, Marcelo Badaró. **Trabalhadores e sindicatos no Brasil**. São Paulo: Expressão Popular, 2009.

MODOLON, Morgana Vieira. **A ditadura militar em Criciúma**: aspectos da repressão e resistência. 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em História) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, 2013.

NETTO, José Paulo. **Pequena história da ditadura militar brasileira (1964-1985)**. São Paulo: Cortez, 2014.

PACHECO, Cyro Manoel. **Cyro Manoel Pacheco**: entrevista [22 set. 2012]. Entrevistadora: Marli de Oliveira Costa. Criciúma: Acervo de História Oral do Cedoc/Unesc, 2012.

PACHECO, Cyro Manoel. **Cyro Manoel Pacheco**: entrevista [2 jun. 2020]. Entrevistador: Bruno Mandelli. Criciúma, 2020.

PACHECO, Diego. **Ecos da resistência:** os grupos dos onze e os trabalhistas em Santa Catarina (1961-1964). 2012. Dissertação (Mestrado em História) – Centro de Filosofia e Ciências Humanas, Universidade Federal de Santa Catarina, 2012.

PADRÓS, Enrique Serra. Repressão e violência: segurança nacional e terror de Estado nas ditaduras latino-americanas. *In:* FICO, Carlos; FERREIRA, Marieta de Moraes; ARAUJO, Maria Paula; QUADRAT, Samantha Viz (org.). **Ditadura e democracia na América Latina:** balanço histórico e perspectivas. Rio de Janeiro: FGV, 2008. p. 143-178.

PALMAR, Aluizio. 50 anos depois, continua o mistério sobre as prisões, demissões e desaparecimentos de mineiros em Santa Catarina e Rio Grande do Sul. **Plural**, Curitiba, 8 ago. 2015. Disponível em: <https://www.plural.jor.br/documentosrevelados/depoimentostorturas-denuncias-ditadura/50-anos-depois-continua-o-misterio-sobre-as-prisoese-demissoese-desaparecimentos-de-mineiros-em-santa-catarina-e-rio-grande-do-sul/>. Acesso em: 2 fev. 2019.

POLLACK, Michael. Memória, esquecimento, silêncio. **Estudos Históricos**, Rio de Janeiro, v. 2, n. 3, p. 3-15, 1989.

PORTELLI, Alessandro. Sonhos ucrônicos: memórias e possíveis mundos dos trabalhadores. **Projeto História**, São Paulo, n. 10, p. 41-58, 1993.

RIBEIRO, Felipe Augusto dos Santos. O médico, a fé e os operários: militância comunista entre traumas, interditos e narrativas históricas. **Mundos do Trabalho**, Florianópolis, v. 14, p. 4, 2022.

ÚLTIMA HORA. Porto Alegre, 1957-1964. Museu de Comunicação Hipólito José da Costa.

VIEIRA, Newton Machado. **Ofício n.º 70C/1964**. Inquérito policial militar [atividades subversivas em Criciúma]. Criciúma, 1964.

VOLPATO, Terezinha G. **Vidas marcadas**: trabalhadores do carvão. Tubarão: Editora Unisul, 2001.

ZACHARIAS, Manif. **Minha Criciúma de ontem**. Curitiba: Edição do autor, 1999.

ZANELATTO, João Henrique; TRICHÊS, Janete; CAROLA, Carlos Renato. Do golpe militar à instalação do 28.º Grupo de Artilharia de Campanha (GAC): a ditadura civil-militar na capital nacional do carvão (1964-1977). **Antíteses**, v. 1, n. 17, p. 200-221, 2016.

NOTÍCIAS SOBRE AS MORTES NAS MINAS DE CARVÃO: UMA ANÁLISE CRÍTICA DA COBERTURA DA IMPRENSA LOCAL SOBRE OS ACIDENTES DE TRABALHO NO COMPLEXO CARBONÍFERO SUL CATARINENSE (2000-2010)

Giovani Felipe

Carlyle Torres Bezerra de Menezes

Carlos Renato Carola

Edvanderson Ramalho dos Santos

*“O capital não tem, por isso, a mínima consideração pela saúde e duração da vida do trabalhador, a menos que seja forçado pela sociedade a ter essa consideração”
(Marx, 2013, p. 432).*

A cidade de Criciúma, localizada no sul de Santa Catarina, é um polo central na região carbonífera, cuja história e importância são intrinsecamente ligadas à atividade de mineração de carvão. Ao longo da história, a região carbonífera do sul catarinense desempenhou um papel crucial no fornecimento de carvão mineral, tornando-se um dos principais pilares da economia regional. A extração do carvão mineral alimentou uma indústria emergente, estimulando o estabelecimento de empresas, a criação de empregos e a geração de renda para a população local. De tal forma, Criciúma e a região carbonífera do sul de Santa Catarina possuem uma história profundamente entrelaçada com a atividade de mineração de carvão, que moldou não apenas sua economia, como também sua formação social (Carola, 2002). No entanto é importante observar que, apesar dos benefícios econômicos, a atividade de mineração de carvão se desenvolveu à custa de impactos ambientais e sociais de grande intensidade ao longo dos anos. A extração do carvão mineral está associada a alterações ambientais, como a degradação do solo, a poluição do ar e a perturbação dos ecossistemas locais (Menezes; Waterkemper, 2009). Além disso, as condições de trabalho nas minas de carvão, historicamente, foram caracterizadas por riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, resultando em acidentes de trabalho e perda de vidas (Felipe, 2013).

Em meio à complexidade da atividade mineradora e a seu contraste entre desenvolvimento econômico e o seu “preço” ambiental e social oculto, percebe-se um imaginário social na cidade de Criciúma que exalta e reverencia o carvão como símbolo de progresso econômico. Esse imaginário é alimentado pela presença de representações que glorificam um passado histórico da cidade, em que Criciúma é aclamada como a “capital do carvão”, que é complementada por um dito popular: “do carvão veio a força, da força o progresso”. Tal representação pró-carvão se manifesta também em monumentos históricos, nas cores e nos símbolos do time de futebol profissional (Criciúma Esporte Clube), no hino da cidade e outros símbolos culturais, nos quais o carvão é retratado como sinônimo de desenvolvimento e de um passado glorioso (Campos, 2001).

Por que, apesar dos grandes impactos sociais e ambientais, o carvão adquiriu um significado simbólico como um marcador de progresso e prosperidade na cidade de Criciúma e região? Em virtude dos investimentos constantes na memória do carvão, propagada por discursos de líderes políti-

cos, pela elite empresarial e pela imprensa local, muitas vezes ligados ao setor carbonífero. A imagem do carvão como fonte de energia impulsionadora do desenvolvimento industrial e econômico está enraizada no imaginário coletivo. Essa narrativa, ao longo do tempo, tem sido reforçada e transmitida através das gerações, perpetuando um imaginário social positivo em relação ao carvão. Isso foi visível durante o festival de música “Uma canção pra Criciúma”, acontecido entre os dias 14 e 16 de novembro de 2019, promovido pela Fundação Cultural da cidade. Todas as músicas classificadas para apresentação no festival faziam apologia positiva ao carvão e à atividade mineradora como símbolos do sucesso (Felipe, 2020).

No entanto quais os desafios e consequências negativas associados à mineração de carvão estão ocultos e silenciados no imaginário social propagado? O que a imprensa local reforça e torna visível e o que é invisibilizado e silenciado da atividade extrativista do carvão? Evidencia-se, assim, uma problemática, pois o discurso da imprensa oficial apresenta o progresso econômico e a força do carvão sem dialogar com o passivo socioambiental provocado pela atividade mineradora. A cidade de Criciúma é representada como a outrora capital do carvão, e não se dá a mesma visibilidade para os problemas ambientais e acidentes de trabalho (e mortes) associados às atividades nas minas.

Nos subterrâneos do “progresso” da indústria carbonífera esconde-se uma violência banal contra a natureza humana e, principalmente, contra a natureza não humana. Por isso, o papel da ciência histórica e das ciências ambientais é fundamental na tarefa de trazer à luz questões ocultas e silenciadas pelas instituições de produção da memória coletiva, muitas delas difundidas pelas elites do poder econômico e pelas mídias locais. Como argumenta Thompson (1978), o conhecimento histórico não deve se limitar a uma mera narrativa dos eventos passados, mas deve buscar uma compreensão mais profunda das experiências e lutas daqueles que foram marginalizados ou excluídos dos registros históricos tradicionais. Desafiando as narrativas estabelecidas, a História crítica pode desempenhar um papel essencial na promoção da justiça histórica e na construção de uma memória coletiva mais abrangente e representativa. Em relação à atividade carbonífera no sul catarinense, a pesquisa histórica pode levar à reflexão em torno do setor e quiçá sensibilizar a sociedade sobre a atividade e os riscos

enfrentados na região, dando visibilidade para o que vem sendo ocultado em relação aos impactos não contabilizados em um século do “progresso” da economia do carvão.

Esta pesquisa histórica possui um caráter singular, uma vez que um dos autores foi mineiro de subsolo das minas de carvão no sul catarinense¹. Um dos autores, por ter vivenciado de perto a realidade da mineração e ter enfrentado um acidente quase fatal, possui uma conexão íntima com o tema em estudo. Embora essa proximidade possa ter influenciado, em certos casos, a objetividade do texto, os autores empenharam-se em seguir rigorosamente os parâmetros ético-científicos estabelecidos.

No processo de escrita deste capítulo², optou-se por focar no recorte do período 2000-2010, tendo como fontes o *Jornal da Manhã*, o periódico de maior circulação na cidade no referido período. A justificativa para tal recorte é que se buscou investigar um período mais recente sobre o mundo do trabalho em Santa Catarina, bem como se visou ao ineditismo do tema, visto que Felipe (2013) realizou análises semelhante nesse jornal de 1980 a 2000. Também se pretendeu comparar a diferença na abordagem editorial dos acidentes e mortes com a cobertura editorial de outros jornais que circulavam na região nos períodos anteriores, marcados pelo contexto da ditadura civil-militar no Brasil e depois pelo processo de redemocratização.

O objetivo do presente capítulo é discutir os acidente e mortes ocorridos no setor de mineração e no complexo carbonífero do sul catarinense no período 2000-2010, analisando o discurso com o qual a imprensa regional, no caso o *Jornal da Manhã*, tratou tais acidentes e mortes. Ao longo do texto, apresentam-se os números de mortes registrados e os relatados

¹ Giovanni Felipe trabalhou durante 5 anos em minas da região, entre 2005 e 2009. Durante esse tempo, perdeu colegas, acidentou-se e retirou-se da atividade. Migrou para outros setores, voltou a estudar e começou a desenvolver pesquisas na área.

² O presente estudo é fruto da dissertação de mestrado intitulada *Invisibilidade dos acidentes socioambientais no complexo carbonífero no sul catarinense no período de 1960 a 2010*, apresentada ao Programa de Pós-Graduação em Ciências Ambientais (PPGCA) da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc) em 2020 (Felipe, 2020). A dissertação representa o resultado de mais de cinco anos de estudos minuciosos, nos quais foram empregados métodos de pesquisa apropriados para analisar as questões relacionadas às mortes e passivos ambientais em minas de carvão no sul catarinense. Para compor o capítulo do presente livro, aperfeiçoou-se e adaptou-se o capítulo VI da dissertação, que trata especificamente sobre os acidentes de trabalho na mineração no período 1960-1980 e 2000-2010 e a análise de discurso do modo como a imprensa local tratou e noticiou esses fatos, investigando se deu maior visibilidade ou invisibilidade aos acidentes e mortes ocorridos no complexo carbonífero do sul catarinense.

pela imprensa. Por fim, realiza-se uma análise de discurso sobre a linha editorial e o modo como as mortes e os acidentes foram noticiados.

As reportagens que compõem esta pesquisa acadêmica abordam, de forma respeitosa, os detalhes dos acidentes fatais ocorridos na mineração, bem como os nomes das vítimas, que são trabalhadores mineiros de subsolo nas minas de carvão. Os autores reconhecem que tal assunto carrega uma carga emocional significativa, dado que envolve perdas de vidas humanas. No entanto é nosso propósito tratar desses incidentes com a devida seriedade e respeito. É importante ressaltar que a apresentação dos dados não tem a intenção de reduzir as ocorrências a meros números, mas sim de compreender a maneira como os eventos são tratados e discutidos.

Destaca-se também que o esforço à pesquisa teve como justificativa preservar a memória dos mineiros falecidos, que eram colegas e amigos, vítimas desses acidentes durante suas atividades de trabalho enquanto buscavam o sustento de suas famílias. Ao mencionar as palavras “morte” e seus sinônimos, não se faz com naturalidade, e sim com a devida reverência e consideração. O objetivo não é banalizar estatisticamente cada indivíduo falecido; pretende-se, na verdade, registrar esses eventos fatais de maneira histórica, científica e promover uma reflexão aprofundada sobre a questão da extração mineral no sul de Santa Catarina.

Os jornais como fonte e objeto de pesquisa

É fascinante ler a história do Brasil através dos jornais. Em cada página nos deparamos com aspectos significativos de nossos antecessores, que permitem recuperar suas lutas, ideias, compromissos e interesses.

Desde os seus primórdios, a imprensa se impôs como uma força política. Os governos e os poderosos sempre a utilizam e temem; por isso adulam, vigiam, controlam e punem os jornais (Capelato, 1988, p. 13).

Na sociedade moderna, o jornal impresso é, ao mesmo tempo, um meio de comunicação e um dispositivo de poder voltado para se comunicar e formar a “opinião pública”. Na arena política, foi e continua sendo um poderoso instrumento de construção da identidade nacional. Nos dizeres de

Ruy Barbosa (2019, p. 36), “a imprensa é a vista da nação”. Ele defendia que a imprensa tivesse um compromisso ético com o “dever da verdade”, pois sua experiência política já lhe havia ensinado o potencial de poder da imprensa na sociedade moderna. Como instrumento democrático da nação, ela podia mostrar os interesses maléficos, desvendar “o que lhe ocultam e tramam”, denunciar os “que sonégam ou roubam”. No mundo moderno, uma sociedade sem imprensa livre era o mesmo que um corpo que vivia no escuro, na solidão, no medo e no receio de tudo. Entretanto, para Ruy Barbosa, a situação podia ainda ser pior quando havia no país uma imprensa corrupta, haja vista que “um país de imprensa degenerada ou degenerescente” era “um país cego e um país miasmado, um país de ideias falsas e sentimentos pervertidos, um país, que, explorado na sua consciência, não poderá lutar com os vícios, que lhe exploram as instituições” (Barbosa, 2019, p. 39).

Qual o papel dos jornais e dos jornalistas na História do Brasil? Essa foi a pergunta formulada pela historiadora Maria Helena Capelato, no seu livro *Imprensa e história do Brasil* (1988). A fonte jornalística pode constituir um valioso documento histórico, porém não pode ser ingenuamente manejada como expressão da verdade dos fatos. A imprensa manipula a verdade tal como outras instituições, ou seja, “a imprensa constitui um instrumento de manipulação de interesses e intervenção na vida social” (Capelato, 1988, p. 21).

Os jornais impressos (e agora a imprensa digital) relatam o momento da história social e política tanto quanto participam das relações de poder da história local, regional, nacional ou mundial. Na sociedade capitalista moderna, a imprensa “livre” é, ao mesmo tempo, indicativo de existência de um regime democrático tanto quanto aparelho ideológico das classes dominantes. A imprensa relata fatos verídicos do dia a dia, contudo também os manipula de acordo com os interesses e as circunstâncias político-econômicos do seu respectivo contexto histórico (Sosa, 2006). Por isso, “a categoria abstrata da imprensa se desmistifica quando se faz emergir a figura de seus produtores como sujeitos dotados de consciência determinada na prática social” (Capelato, 1988, p. 21).

Nesta pesquisa, o objetivo principal é analisar e desvendar as formas discursivas da imprensa local sobre os acidentes nas minas de carvão da região sul de Santa Catarina. Não se trata, no entanto, de manejar a matéria

jornalística como mera fonte de informação imparcial dos fatos narrados. Tal como no estudo de Tânia Regina de Luca (2005, p. 118), que tomou o jornal *O Estado de São Paulo* como objeto de investigação, compreendendo “a imprensa fundamentalmente como instrumento de manipulação de interesses e de intervenção na vida social”, aqui é o *Jornal da Manhã* (Criciúma/SC) o objeto de pesquisa.

A metodologia adotada consistiu em uma análise documental tendo como fonte as edições do *Jornal da Manhã* do período 2000-2010. As edições do JM estão disponíveis na biblioteca da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc), em Criciúma/SC. Para operacionalização da pesquisa, consultou-se a lista de acidentes fatais do Departamento Nacional de Produção Mineral (DNPM) (disponível em Felipe, 2020), que informa o nome da vítima e a data das ocorrências letais.

Adotou-se o procedimento do fichamento das matérias sobre os acidentes nas minas de carvão, noticiados no período de 2000 a 2010. Por meio desse procedimento, e munidos com as datas dos acidentes em questão, foram selecionadas e documentadas as capas e reportagens das edições cujas datas coincidiam com as dos acidentes ou se situavam até três dias antes ou depois, conforme registro na lista de acidentes do DNPM. A realização desse sistema permitiu a verificação da cobertura jornalística (ou não cobertura) desses acidentes pelo periódico em questão. Com base nisso, foi possível empregar o método de análise de discurso (Dijk, 2008) nas reportagens que abordaram os referidos acidentes, investigando os diferentes aspectos discursivos, estruturais e temáticos presentes nas reportagens perante as tragédias mortais relacionadas ao setor carbonífero.

Procedeu-se, assim, a uma análise de discurso das notícias relacionadas a acidentes e mortes em minas de carvão no sul catarinense por meio de manchetes e textos das edições do *Jornal da Manhã* que continham reportagens sobre os acidentes do complexo carbonífero. Para embasar a abordagem, recorreu-se ao conceito de análise de discurso proposto por Dijk (2008). Para o autor, o discurso é compreendido não apenas como um objeto verbal isolado, mas como uma forma de interação contextualizada, que reflete as práticas sociais e está ligada ao tipo de comunicação que ocorre em determinada situação social, cultural, histórica ou política.

A análise de discurso, de acordo com Dijk (2008), é uma abordagem teórico-metodológica que se concentra na investigação das relações entre linguagem, poder e ideologia presentes nos discursos. O objetivo principal é compreender como as estruturas e os usos da linguagem influenciam e são influenciados por aspectos sociais, políticos e culturais. Nesse sentido, a análise de discurso busca desvelar os processos de produção, circulação e recepção dos discursos, revelando os mecanismos de construção de significados e a forma como eles moldam as representações e práticas sociais.

Ao direcionar a análise de discurso para as capas e textos das reportagens dos jornais que serviram de fonte para a pesquisa, nosso procedimento foi examinar as escolhas linguísticas, estratégias retóricas e recursos discursivos utilizados na abordagem dos eventos relacionados aos acidentes e às mortes nas minas de carvão. Analisaram-se tanto o conteúdo explicitamente expresso quanto os elementos subentendidos e implícitos, buscando identificar possíveis vieses, ênfases e omissões na construção da narrativa jornalística.

Nessa tarefa, fomos conscientes com o argumento de Marcondes Filho (1989), de que não existe imparcialidade, pois a imprensa tem um caráter mercadológico e seus redatores são munidos de poderes ideológicos. Assim, é possível destrinchar o sentido e a manipulação das notícias, as quais muitas vezes visam ao interesse do mercado. No caso, não foi surpresa diagnosticar que os empresários do setor carbonífero foram donos ou patrocinadores dos jornais e rádios locais nas décadas passadas, o que contribuiu para reforçar o imaginário social pró-carvão da região (Volpato, 1984). O patrocínio aos meios de comunicação leva a um poder de persuasão por parte dos donos dos meios de produção carvoeiros, permitindo-lhes camuflar a degradação ambiental e os problemas sociais presentes no complexo carbonífero sul catarinense (Vieira, 2011).

A pesquisa documental com a posterior análise de discurso das manchetes e reportagens permitiu uma compreensão mais aprofundada do papel desempenhado pelo jornal na representação desses eventos, bem como nas discursividades que se estabelecem em torno da mineração de carvão na região. Ao analisar criticamente as manchetes e os textos, buscamos identificar possíveis tendências, narrativas dominantes, efeitos persuasivos e a construção de determinados pontos de vista. Essa análise de discurso

contribuiu para uma reflexão mais ampla sobre as representações midiáticas das ocorrências, permitindo a compreensão das nuances e implicações discursivas presentes nas notícias veiculadas pelo jornal estudado.

As notícias dos acidentes fatais nas minas de carvão: omissões, naturalização e cumplicidade entre a linha editorial do *Jornal da Manhã* e o setor carbonífero

Os acidentes são em número bastante elevado [...]. No período de janeiro a agosto de 1967 foram 2.289 acidentes, entre leves, médios e graves, estes últimos, com 12 mortes provenientes de explosões, quedas e choques elétricos, e aqueles, devidos em grande parte, ao desmoronamento de pedras sobre as vítimas (Walter Heinrich Willy Horn, presidente do sindicato dos mineiros de Criciúma, em entrevista a Meneses e Pianta, 1969, p. 43).

A pneumoconiose, doença que resulta da infiltração de poeira nos pulmões, mais conhecida como mal dos mineiros, está se agravando nas minerações de carvão e fluorita, sem qual não há providência por parte das Indústrias ou do governo. [Em 1979] no hospital São José foram registrados 500 casos. [...] registrou 12 mortes em decorrência da doença e o pior de tudo é que os mineiros acometidos dessa doença, não conseguem aposentadoria e geralmente são despedidos pela empresa, o que ocasionou graves problemas sociais em toda a bacia carbonífera (Deputado Walmor Paulo de Luca, em entrevista a Bittencourt, 1980, p. 1).

As duas falas que abrem a presente seção revelam os perigos e as consequências nefastas associados à atividade de exploração do carvão mineral nas últimas décadas no setor carbonífero sul catarinense. As descrições dos acidentes frequentes e das doenças relacionadas à mineração de carvão revelam a existência de um sistema de banalidade do mal (Arendt, 1999), que normaliza a precariedade e os riscos enfrentados pelos trabalhadores. São situações que retratam a rotinização do sofrimento humano e das violações aos direitos trabalhistas nas atividades de mineração de carvão. A

banalidade do mal manifesta-se na normalização dessas condições desfavoráveis, em que os impactos na saúde e na vida dos trabalhadores são tratados com indiferença, invisibilidade ou negligência. A falta de responsabilização das indústrias, a falta de visibilidade e crítica da imprensa, a ausência de medidas de prevenção e a precarização das condições de trabalho contribuem para a perpetuação desse cenário.

Mediante essa “banalização do mal”, problematizou-se em nossa pesquisa o papel da imprensa escrita na (in)visibilidade dos acidentes no complexo carbonífero. A imprensa escrita deu maior visibilidade aos acidentes e às mortes no setor em comparação com as últimas décadas do século passado? A linha editorial tratou tais incidentes de forma isolada e descontextualizada ou com teor crítico e investigativo? Para responder a essas perguntas, recorreu-se a uma análise de discurso das capas e notícias sobre acidentes e mortes fatais no setor carbonífero veiculadas no *Jornal da Manhã*, periódico de maior circulação diária na região, englobando o período 2000-2010.

Primeiramente, levantou-se o número total de óbitos relacionado à atividade de mineração do carvão no sul catarinense. Para tanto, consultou-se a lista do DNPM (disponível em Felipe, 2020), que computava 17 mineiros mortos no período 2000-2010. Porém, como um dos autores do trabalho atuou como mineiro e também via pesquisa investigativa com fontes ligadas aos Sindicatos dos Mineiros Siderópolis, Cocal do Sul e Treviso, confirmou-se que houve mais três acidentes fatais de mineiros que não constavam da referida lista oficial do DNPM³. Pondera-se que o total de 20 mortes no período 2000-2010 não é um número conclusivo, pois não se contabilizam aqui as mortes provenientes de doenças adquiridas (como a pneumoconiose) e relacionadas (in)diretamente ao complexo carbonífero, como aquelas ocorridas em via férrea.

O *Jornal da Manhã* menciona no referido período a morte de 17 mineiros, representando 85% de visibilidade dos óbitos ocorridos na mineração. Dessas mortes, apenas 11 estão na capa do periódico, significando 64% de notícias fatais na capa do jornal. Registra-se o aumento da visibilidade dos acidentes no período em comparação ao trabalho de Felipe (2013), o qual afirma que a visibilidade dada pelo jornal, no recorte de 1980 a 2000, foi de 50%.

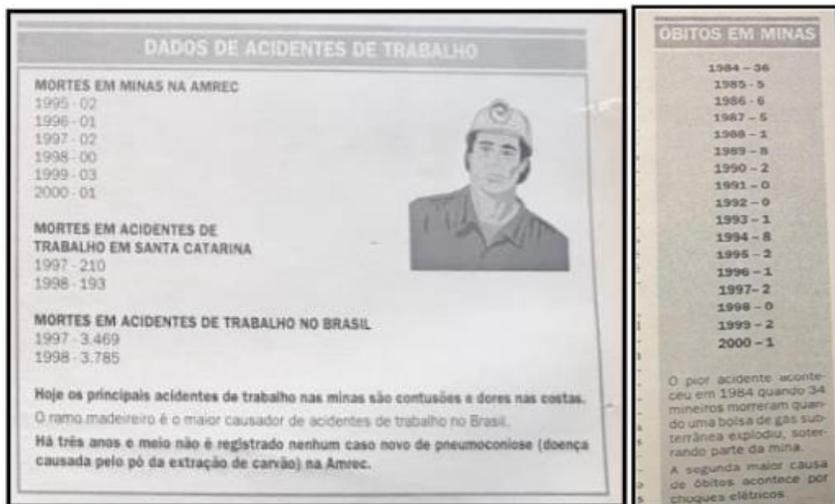
³ Os mineiros mortos que não estão na lista do DNPM eram: Robson Ronchi, Valdomir dos Santos e Adriano Marques. Para mais detalhes, consultar Felipe (2020).

Porém, mais do que contabilizar a frequência de notícias, deve-se atentar aos controles dos detalhes discursivos, abordagem, foco e linha editorial do modo como os acidentes foram noticiados. Assim, seguiu-se realizando uma análise de discurso sobre como cada notícia levantada na pesquisa documental tratou editorialmente a morte dos mineiros.

A primeira reportagem do nosso recorte tem como manchete na capa o título “Mineiro morre eletrocutado em carbonífera”, da edição conjunta dos dias 8 e 9 de abril de 2000. O detalhe é a não menção no texto da capa do nome da empresa responsável. A reportagem continua no caderno geral do jornal, em que Carvalho (2000) descreve parte do acidente: “Ele deveria ter saído antes do choque. Mas como pediu folga no sábado foi solicitado para pagar as horas que devia [...] foi verificar uma falha numa bomba que puxa água da mina quando foi eletrocutado”. O editor, na página 3, cita o nome da empresa Carbonífera Metropolitana e diz ser esse o primeiro acidente do ano no setor, como se as mortes da mineração fossem poucas e atípicas. Analisa-se que a reportagem busca um tom dramático e de curiosidade para o leitor, relatando que não era para o mineiro estar ali porque deveria ter ido embora antes, ou seja, deixando a entender que foi um “azar do destino”.

Após relatar a morte de Ronaldo Santiago em decorrência de um choque elétrico na mina da empresa Carbonífera Criciúma, situada na cidade de Forquilha/SC, o editor apresenta um quadro (figura 1), listando os óbitos em minas ocorridos desde 1984 até o ano da reportagem, 2000. Nota-se que a reportagem se apresenta como uma exceção em comparação com as demais notícias que serão analisadas, uma vez que traz uma contextualização e uma maior discussão sobre os acidentes fatais em minas de carvão, ficando em contraste com as demais reportagens, que mais parecem obituários descritivos e descontextualizados das mortes. No entanto os dados divulgados na notícia divergem dos da lista de óbitos do DNPM. De 1985 a agosto de 2000, a lista do DNPM informa 49 óbitos, enquanto o *Jornal da Manhã* comunica 44 mortes nas minas de carvão da região. O desencontro dos dados também ocorre no próprio jornal, pois na capa se informa que houve três mortos em 1999, mas no corpo da reportagem, em outra tabela, comunicam-se duas.

Figura 1 – Reportagem sobre acidentes no *Jornal da Manhã*



Fonte: Dados de pesquisa. *Jornal da Manhã* (2000, p. 3, 17).

A segunda notícia do recorte é sobre o óbito de Renato Gomes Gonzales, no dia 13 de julho de 2000, após a queda de uma pedra. A notícia veiculada no *Jornal da Manhã* no dia seguinte tem a seguinte chamada de capa: “Acidente mata mineiro em Forquilha”. Mais uma vez o editor não menciona o nome da empresa na capa, e coloca a reportagem no caderno de notícias policiais. Carvalho (2000) descreve que, além de provocar a morte de Renato, a pedra também atingiu outro mineiro, que “quebrou a perna e teve algumas escoriações pelo corpo [...] e não corre perigo de vida”. Relata que essa foi a segunda morte no ano na Carbonífera Criciúma, não havendo por parte do editor nenhuma discussão a respeito do motivo e detalhes de como o mineiro perdeu a vida. Tem-se a impressão de certa naturalização das mortes; não houve discussão sobre a reincidência de óbitos na mineração. As repetidas mortes, envolvendo a mesma empresa, são noticiadas sem causar espanto e sem a devida contextualização. A notícia não traz muitos detalhes, mas salienta que Renato “era detonador da mina e morreu ao dar entrada no hospital”. O deslizamento da pedra teve relação com a atividade de detonação? Qual a posição dos sindicatos dos mineiros da região? Será feita uma investigação por parte dos setores responsáveis? São perguntas ausentes na reportagem, que não as abordou e não deu um peso maior de discussão investigativa ao caso.

A terceira notícia analisada também se refere a uma pedra despenhada que acarretou a morte de José de Bittencourt, no dia 1.º de junho de 2001. Carvalho (2001), mais uma vez, discorre sobre a morte do mineiro, que veio a ocorrer após dar entrada no hospital, mesmo tendo parte do corpo esmagado. Declara, ainda, que os técnicos de segurança fariam um levantamento do local para averiguar o acidente. A reportagem não tece uma crítica ao tipo de atividade ou uma discussão sobre insalubridade, apresentando isso apenas como algo isolado, sem emoção e de forma estatística.

A quarta notícia do *Jornal da Manhã* refere-se à morte do mineiro Fabrício Colonetti, de 23 anos, em 22 de outubro de 2001, enquanto operava uma máquina no subsolo da Mina Esperança, de responsabilidade da Carbonífera Metropolitana. Na notícia, relata-se a alegação do técnico de segurança expondo a possível passagem elétrica do cabo para a máquina. Carvalho (2001) declara na reportagem a morte do mineiro ainda no local, após a descarga elétrica, visto que seu corpo foi encontrado sem vida pelos colegas. Salienta que “a perícia técnica irá apurar no transcurso do inquérito policial se houve negligência na manutenção ou se foi um acidente de trabalho”. Porém, nas edições diárias de outubro e novembro, não houve novas informações sobre o percurso investigativo, denotando esquecimento e banalização de mais um óbito no setor carbonífero.

A quinta notícia diz respeito ao acidente fatal do geólogo Carlos Augusto Paecker, no dia 14 de junho de 2002. A reportagem, de responsabilidade da jornalista Daniela Niero, presente na página policial do *Jornal da Manhã* do mesmo dia, não informa a morte, apenas o acidente ocorrido no dia 12 de junho após uma pedra de 2 metros quadrados cair sobre Carlos enquanto fazia uma vistoria para liberação da área para dar prosseguimento à extração do carvão. Tal caso denota periculosidade da atividade mineira, pois demanda visitas e análises de áreas de risco, contudo essa discussão não foi explorada na reportagem. Niero (2002) dá detalhes da vida do mineiro, que no momento da redação da reportagem estava “em coma e com traumatismo craniano”. O geólogo veio a falecer no mesmo dia da reportagem, o que leva a supor que a edição da matéria ocorreu no dia anterior à sua publicação. Todavia a edição seguinte não traz a continuação da reportagem e nenhuma informação a respeito do ocorrido com o mineiro, se veio a falecer ou não. Nota-se, assim, que a linha editorial não priorizou o acompanha-

mento do caso, por considerá-lo de segundo plano a outras notícias que seguiam acompanhamento diário do referido jornal.

Após dois anos sem morte no setor carbonífero, o sexto caso analisado é sobre a morte do mineiro Rafael Bressiani, de 23 anos, na edição conjunta dos dias 16 e 17 de abril de 2005, no caderno geral do periódico. Nos registros do DNPM, Rafael faleceu no dia 15 de abril, em decorrência de choque elétrico, enquanto trabalhava na Empresa Carbonífera Metropolitana. O editor Carvalho (2005) menciona a morte do mineiro no local e descreve um pouco de sua vida, que era casado e pai de uma filha de 1 ano e meio. Informa, ainda, na continuidade da notícia, sobre a vinda de um fiscal do Ministério do Trabalho de Florianópolis (SC) para Criciúma, com o intuito de vistoriar o local do acidente. Explica o encaminhamento do corpo para o Instituto Médico-legal (IML) e sua liberação para a família no fim da tarde. Novamente há uma sugestão de “azar do destino”, visto que a reportagem diz que ele morreu eletrocutado apenas “meia hora antes de terminar seu turno de trabalho”. Esse tipo de narrativa reforça aquele ditado popular de que “hora da morte não espera ninguém”. Interpreta-se que o controle discursivo do editor foi na direção de deixar a impressão nos leitores de que o acidente foi um azar do destino e um acidente isolado, e não fruto da insegurança e perigos típicos do complexo carbonífero.

Nas próximas edições, não houve acompanhamento ou desfecho sobre a auditoria do fiscal do Ministério do Trabalho. Assim, a notícia ficou “apenas por isso”, configurando-se como mais um obituário para conhecidos da vítima saberem alguns poucos detalhes, e não como uma reportagem investigativa que problematiza e contextualiza perante a sociedade os perigos e a complexidade da atividade mineradora.

Em 2006 e 2007 não há registros de mortes oficiais no setor carbonífero da região, de acordo com a lista do DNPM. Já em 2008 totalizaram-se cinco acidentes fatais no complexo carbonífero sul catarinense, dos quais dois incidentes foram de comoção nacional, que são impactantes por expor a condição precária e os perigos aos quais os trabalhadores da exploração carbonífera estão sujeitos. Dada a repercussão mais ampla, notou-se que o *Jornal da Manhã* trouxe uma visibilidade maior em suas edições sobre tais casos.

O primeiro dos acidentes de repercussão nacional, e o sétimo de análise do presente estudo, refere-se a uma explosão no interior da mina em

5 de maio de 2008, que teve dois óbitos de mineiro e levou outros 25 para o hospital. Carvalho (2008, p. 7), na edição do *Jornal da Manhã* do dia posterior, expõe os detalhes da tragédia: “Primeiro ficaram desacordados agonizando por até quatro minutos. Até perderem os sentidos. Um deles teve o rosto bastante deformado e os familiares identificaram-no por uma tatuagem”. As imagens dos mineiros mortos, Lorenir Hoffman e Genivaldo da Silva, estamparam a edição de terça-feira, 6 de maio de 2008 (figura 2). Referindo-se a Lorenir Hoffmann, Carvalho cita que sua morte se deu após a volta dele de férias.

Figura 2 – Reportagem sobre o acidente envolvendo 27 mineiros



Fonte: Dados de pesquisa. *Jornal da Manhã* (2008, p. 1).

A reportagem segue no caderno geral, esclarecendo a instauração de inquérito da polícia civil para averiguar as causas do acidente. Na reportagem, é possível ver uma lista dos mineiros no momento da explosão e a situação dos sobreviventes. O texto, embora extenso, não faz uma crítica ao processo de exploração e não apresenta os acidentes fatais ocorridos na década; tampouco menciona a similaridade com o acidente de 1984, ocorrido na cidade vizinha de Urussanga (SC), quando uma explosão em mina de carvão levou ao óbito 31 mineiros. A reportagem seguiu uma linha de abordagem apenas informativa e sensacionalista.

Por sua vez, o oitavo acidente analisado relaciona-se à morte de Valdomir dos Santos. A edição conjunta dos dias 21 e 22 de junho de 2008 do *Jornal da Manhã* traz na capa uma foto de uma caminhonete do IML levando o corpo do referido mineiro, com a legenda “trabalhador morre no subsolo de mina”. No entanto não se esclarece o nome da carbonífera nem o local do acontecimento. A reportagem de uma página segue no caderno geral, dando voz ao engenheiro da empresa, que afirmou estar errada a atitude do mineiro em estar naquele local no momento do óbito e, implicitamente, dizendo que a culpa foi do próprio trabalhador. A reportagem ouve o advogado da empresa, que discorreu que o funcionário exercia a função de bombeiro e não poderia estar naquele local, visto que o responsável pela detonação aciona um apito para avisar que uma explosão ocorrerá em 5 minutos, indicando para todos saírem do local. Relata ainda não ser comum um acidente na empresa e que há aproximadamente dez anos não havia acidente na carbonífera. A outra metade da reportagem apresenta o relato da família, inconformada com a tragédia (Carvalho, 2008).

A reportagem não faz um contraponto nas falas e expõe o caso como fatalidade, algo atípico e isolado, ficando a percepção para o leitor de que os acidentes em minas de carvão constituem algo incomum e, que quando acontecem, é por culpa da própria vítima. Essa estratégia discursiva pode contribuir para a invisibilidade dos problemas estruturais do setor carbonífero e negligenciar a responsabilidade das empresas e das condições de trabalho na ocorrência de acidentes.

Em certo trecho da reportagem, apresenta-se a dualidade por parte de quem trabalha e dos responsáveis que representam a imagem da empresa. O repórter ouve um dos mineiros que trabalham na mina; ele, ao falar do caso, diz não ter medo de voltar ao trabalho, alegando já estar acostumado com os acidentes. E a reportagem não problematiza, discute ou se aprofunda sobre a afirmação do trabalhador de “já estar acostumado com os acidentes”. A falta de problematização é preocupante, pois revela uma naturalização dos riscos e perigos enfrentados pelos trabalhadores nas minas de carvão. Ao não questionar a normalização dos acidentes como algo corriqueiro e parte do cotidiano, a reportagem perpetua a banalidade do mal (Arendt, 1999). Com isso, negligencia-se a necessidade de questionar as condições de trabalho e as responsabilidades das empresas na garantia da segurança

dos trabalhadores. Tal atitude reforça a ideia de que os acidentes são uma consequência aceitável e normalizada da atividade mineradora, contribuindo para a perpetuação do sofrimento e da precarização dos trabalhadores envolvidos no setor.

A nona reportagem aparece na capa do *Jornal da Manhã*, no dia 9 de outubro de 2008, com a manchete “Fogo em Mina deixa cinco na UTI”. A notícia é descrita na página do caderno geral. O caso ganhará mais repercussão porque o incêndio ocorreu em uma correia transportadora, com participação dos bombeiros no resgate dos mineiros feridos. Nesse acidente ocorrido na Carbonífera Criciúma, não houve mineiros mortos, mas o bombeiro que socorreu os trabalhadores morreu dias depois por intoxicação ao inalar a fumaça das correias no momento do acidente. A edição conjunta dos dias 25 e 26 de outubro de 2008 traz a imagem de um caminhão de bombeiros com a seguinte legenda: “O adeus ao bombeiro herói”. Giovanni França morreu no dia 24 de outubro, após ficar 17 dias na Unidade de Terapia Intensiva (UTI). Por conta de o óbito do bombeiro ter sido uma “morte heroica”, a notícia ganhou repercussão estadual. Sobre a primeira notícia do fogo na mina, a edição do dia 9 de outubro relata:

Esse é o segundo acidente registrado em 2008 na mina da Carbonífera Criciúma. No primeiro semestre, um trabalhador morreu ao ter parte da cabeça esmagada por uma rocha no momento da detonação, conforme a perícia, ele teria permanecido num local impróprio dentro da área de risco. O incidente de ontem também será periciado. O delegado Ulisses Gabriel, que responde interinamente pela Delegacia de Forquilha, já abriu inquérito policial para investigar o caso (Carvalho, 2008, p. 7).

O editor cita a morte de um mineiro no primeiro semestre de 2008, que teve sua cabeça esmagada, apenas com o intuito de lembrar que o acidente se deu por falha do trabalhador, uma vez que ele estava em local impróprio e inseguro. Essa abordagem sugere ao leitor a possibilidade de também atribuir a culpa aos trabalhadores no caso do acidente na correia transportadora, perpetuando assim a narrativa que desvia a responsabili-

dade dos incidentes dos agentes econômicos dominantes. Além disso, na análise anterior (oitava do estudo), afirma-se que acidentes são incomuns e agora, em menos de três meses, há outra ocorrência trágica, e mesmo assim o jornal não problematiza ou contextualiza os acidentes no complexo carbonífero da região.

Na décima notícia estudada, percebe-se que as mortes na mineração no ano de 2008 marcaram a região, pois nos últimos dias de dezembro houve mais uma vítima do sistema de exploração mineral da região carbonífera, e o *Jornal da Manhã* noticiou o falecimento em capa, no dia 18 de dezembro de 2008. Porém o descaso com o problema das mortes na mineração na região é evidenciado pela forma de ilustrar a capa: de um lado, a legenda “Mineiro morre”; de outro, no mesmo plano, uma imagem expressiva de uma criança e uma manchete chamando a atenção do leitor: “É hora da alegria” (figura 3). Não existe uma sensibilidade ou indignação com a situação. A morte é tratada com naturalidade e sem nenhuma denúncia por parte das autoridades e da sociedade civil organizada. A capa é emblemática em não dar destaque ao falecimento de uma pessoa, ficando evidenciados a normalidade e o conceito de “vida que segue tranquila” na região, com todos felizes e alegres.

Em relação à reportagem em si que noticia o óbito do mineiro Adriano Marques, por choque elétrico, presente nas páginas policiais, é descritiva e menciona a presença dos peritos do DNPM para investigar o acidente. Informa um pouco da vida do trabalhador, mas não discute os problemas da mineração e as mortes a ela associadas, mesmo sendo a quinta do ano. Carvalho (2008) dá destaque ao pai da vítima, que trabalhou por 19 anos como mineiro de subsolo e se aposentou, ou seja, indicando o presente caso como um incidente atípico. Em contraste com as outras reportagens do *Jornal da Manhã* examinadas no presente estudo, nessa reportagem o editor Carvalho (2008) dá visibilidade à fala do presidente do sindicato dos mineiros, o senhor Leonor Rampinelli, que argumenta não estar havendo preocupação com a segurança na região, e sim apenas com a produção. Apesar de endossar a fala, não há nenhuma menção às mortes ocorridas no ano nem um aprofundamento ou debate sobre esse fato e sobre o impacto social ao longo do período com as vítimas aqui apresentadas.

Figura 3 – Capa da edição diária de 18/12/2008 do *Jornal da Manhã*



Fonte: Dados de pesquisa. *Jornal da Manhã* (2008, p. 1).

A décima primeira notícia veio como capa da edição do fim de semana, de 14 e 15 de março de 2009. A manchete na capa é intitulada “A despedida do companheiro”, com o corpo do mineiro Mário José Marcílio Alves sendo carregado pelos colegas. Mesmo com todo o impacto representado e o tom emotivo da reportagem, ela está no caderno geral, junto com notícias de agronegócios e com uma grande propaganda de um feirão de carros ao lado, o que demonstra pouca sensibilidade para o acidente. A reportagem traz a descrição de que ele morreu “fazendo o conserto de canos de águas, quando uma pedra soltou da parede lateral e esmagou o trabalhador” (Carvalho, 2009, p. 8). A reportagem não problematiza a periculosidade nem relaciona aos inúmeros acidentes fatais no setor que assombraram a região carbonífera de Santa Catarina no ano de 2008. Em vez disso, o editor optou por uma linha editorial mais emotiva e dramática, como se pode perceber no trecho a seguir:

Cada vez que a campainha da gaiola era acionada, avisando que o equipamento estava subindo, a apreensão tomava conta dos homens que estão acostumados a enfrentar adversidades. Nas três primeiras vezes retornaram diretores, engenheiros e peritos. O amigo Mário José Marcílio Alves

veio por último, mas não da forma como os colegas de trabalho sempre o viam (Carvalho, 2009, p. 8).

A próxima reportagem analisa o óbito do mineiro Robson Ronchi, trabalhador da Carbonífera Metropolitana, que faleceu no dia 19 de março de 2009. A notícia do acidente foi publicada na edição do fim de semana de 21 e 22 de março. Na capa, a manchete: “Mais um mineiro morre: acidente matou o eletricitista Robson Ronchi, de 31 anos na noite de quinta-feira. Ele trabalhava na mina da Metropolitana em Treviso” (Carvalho, 2009, p. 8). A edição do jornal menciona, dessa vez, o fato de outro mineiro da região morrer naquela mesma semana, que, conforme mencionamos antes, se tratava de Mário José Marcílio Alves. A notícia relata também ser esse o segundo acidente fatal nos últimos quatro meses na empresa Carbonífera Metropolitana:

Uma semana e duas mortes em mina na região. Desta vez a tragédia aconteceu na carbonífera Metropolitana de Treviso, resultando na morte do eletricitista Robson Ronchi, 31 anos [...] o mineiro morreu eletrocutado durante a manutenção de uma correia transportadora. Este foi o segundo acidente fatal nos últimos quatro meses, na empresa (Carvalho, 2009, p. 8).

Os elementos discursivos da reportagem denotam que não se trata de um problema isolado, pois é “mais um mineiro que morre”, “dessa vez é...”, o “segundo acidente fatal na empresa nos últimos 4 meses”. Apesar dos indícios, o editor optou por não aprofundar a discussão dos acidentes do complexo carbonífero. A notícia segue enfatizando a situação de 800 trabalhadores que estavam impedidos de exercer suas atividades na mina, uma vez que as operações foram suspensas até a segunda-feira para a realização de uma vistoria no local. Com isso, nota-se que a linha editorial do jornal priorizou abordar mais a preocupação dos prejuízos econômicos da paralisação da produção do que uma discussão aprofundada da segurança da atividade. Isso reforça a crítica do presidente do sindicato dos mineiros, Leonor Rampinelli, de que a preocupação predominante na região não reside na segurança dos trabalhadores, mas sim na maximização da produção.

A notícia da morte do mineiro Rafael da Luz, no dia 30 de junho de 2009, por desabamento de pedra dentro da Carbonífera Criciúma,

é veiculada no *Jornal da Manhã* do dia seguinte ao ocorrido e é a décima terceira analisada. Ao contrário das demais notícias, a chamada de capa cita o nome da empresa. A reportagem é abordada no caderno policial e pondera apenas mais um mineiro morto, destacando a investigação pela delegacia civil para apurar o acidente. Continua mais uma vez descrevendo e com preocupação em fazer um obituário, por mencionar quando e como o mineiro entrou na mina, e não em discutir a segurança do setor e seus problemas na região (Carvalho, 2009). Mais uma vez, o autor não contextualiza os acidentes nem faz menção ao fato de que naquela década (2000-2010) dez mineiros já haviam morrido enquanto trabalhavam.

A décima quarta notícia consta na capa do dia 5 de outubro de 2009, com uma chamada no local de menor visualização da capa, no canto inferior direito. A manchete traz com letras grandes: “Vistoria analisa se mina poderá ser reaberta”. Embaixo, com uma letra menor, há a frase: “Mineiro de 23 anos morreu na noite de sexta-feira”. Como nas notícias anteriores, a forma de noticiar a morte de um trabalhador mineiro é naturalizada como uma fatalidade e quase que “camuflada” no meio de outras notícias de maior destaque, com se pode perceber na figura 4:

Figura 4 – Capa: geral e ampliada da edição diária de 5/10/2009 do *Jornal da Manhã*



Fonte: Dados de pesquisa. *Jornal da Manhã* (2009, p. 1).

Na página 13 do caderno policial, o título da reportagem é “Corpo de mineiro é sepultado e mina será reaberta”, ou seja, traz um subtítulo mencionando a reabertura da mina ainda naquele dia. O texto reporta os detalhes do acidente, destacando que o cabo do equipamento que levava o trabalhador Edson Thiago Demétrio dos Santos para a superfície arrebentou e retornou em velocidade no plano inclinado. Ao perceber, e tentando escapar, o trabalhador salta e bate a cabeça em uma viga (Carvalho, 2009). Ao menos o editor dá voz ao presidente do sindicato, Rampinelli, que declara que “não acredita em fatalidade, mas sim em falta de condições de trabalho” e desabafa: “é notório que o sistema de segurança das mineradoras não está funcionando”. Por fim, a reportagem cita que esse foi o quarto acidente fatal daquele ano de 2009. Nota-se aqui que o editor deu mais espaço para a problematização das condições de trabalho e riscos da atividade mineradora, já que reservou quase 50% do corpo da reportagem para discutir tais aspectos e dar voz ao presidente do sindicato.

A décima quinta e última notícia analisada do *Jornal da Manhã* foi veiculada na capa da edição de 24 de março de 2010, que veio a público com título e subtítulo: “Acidente em mina deixa dois trabalhadores mortos. Desabamento de parede lateral atingiu os dois mineiros. DNPM investiga a causa do acidente registrado na manhã de ontem” (Crispim, 2010, p. 1). A reportagem está no caderno policial e traz um padrão de obituário, descrevendo a idade e os horários dos acidentes dos mineiros Everton Gomes e Fabio Baldin. Detalha que “a principal suspeita é que uma parede lateral tenha cedido, atingindo aos operários”. Em vez de abordar criticamente as condições de trabalho em minas na região, opta-se por terminar a reportagem em um tom de dramaticidade, focando o “azar” de um dos mineiros falecidos, visto que o “irmão da vítima contou à equipe do *Jornal da Manhã* que faltava apenas um ano para Everton se aposentar como eletricitista da mineradora” e que “ele estava ansioso por isso”. Assim, o leitor termina a reportagem com aquela sensação que “foi obra do destino, não adianta”.

Não foi encontrada nas edições do *Jornal da Manhã* a notícia do falecimento dos seguintes mineiros: Paulo Valentim Felizardo, morto por choque elétrico enquanto trabalhava na carbonífera Rio Deserto, em dia 3 de outubro de 2000; Valdir Venâncio, também funcionário da empresa Rio Deserto, falecido no dia 21 de junho de 2001 após desabamento de pedra; e Ednei Rodrigues, falecido no dia 22 de agosto de 2010, atropelado por

equipamento minerador. Registra-se que as pesquisas nos periódicos foram realizadas nas três edições anteriores e posteriores aos acidentes. A ausência de notícias sobre esses acidentes fatais envolvendo operários no ambiente de trabalho em minas aponta falta de visibilidade dada às perdas de vidas humanas no setor carbonífero. Tal invisibilidade demonstra como certas narrativas são privilegiadas ou ocultadas na mídia, revelando a construção discursiva da realidade e a seleção de informações que sustentam determinadas perspectivas e interesses, afinal, aqueles que “detêm o poder precisam controlar sua imagem na mídia de massa para dessa forma ganhar apoio e influenciar os humores e mentes do público” (Djik, 2008, p. 25).

Considerações finais

A presente pesquisa teve como objetivo discutir os acidentes e mortes ocorridos no setor de mineração e no complexo carbonífero do sul catarinense no período de 2000 a 2010, analisando o discurso da imprensa regional, mais especificamente do *Jornal da Manhã*, no tratamento desses eventos. Os resultados revelaram que 13 das 15 reportagens examinadas apresentavam as notícias de forma isolada e sem contextualização, deixando de lado o contexto regional dos acidentes e a estrutura caótica e precária das minas.

O padrão do controle discursivo na abordagem dos acidentes fatais é tratá-los como ocorrências atípicas, isoladas e por “azar do destino”, como se cada empresa carbonífera fosse independente do sistema e sem reflexão sobre as questões sociais e ambientais envolvidas. Em algumas matérias deixa-se subentendido que os próprios mineiros eram os culpados por sofrer os acidentes no seu trabalho. As reportagens são passivas ou apenas informativas, configurando-se mais como obituários. Nota-se que não é uma linha editorial de um jornalismo investigativo ou denunciante das condições de trabalho nas minas. A exceção foi apenas duas reportagens (a 1.^a e a 14.^a) que trouxeram uma contextualização das mortes ocorridas no setor carbonífero da região, debatendo os números em uma série histórica ou dando visibilidade aos argumentos do presidente do sindicato dos mineradores, que teceu críticas ao enfoque de que as empresas do setor carbonífero estão mais preocupadas com a produtividade do que com a segurança

de trabalho dos operários. De maneira geral, o modo de noticiar as mortes nas minas de carvão da região carbonífera de Santa Catarina evidencia certa cumplicidade da imprensa local em preservar a identidade da empresa e de seus respectivos proprietários. Emprega-se a tradicional narrativa da “tragédia” ou “fatalidade”, que isenta todos de qualquer responsabilidade, e quando se sugere alguma responsabilidade, a culpa recai sobre a própria vítima, que, supostamente, não seguiu as normas de segurança.

Nesse sentido, é importante ressaltar a falta de um posicionamento crítico e denunciante por parte da imprensa local em relação às condições de trabalho nas minas e às mortes ocorridas. A ausência de uma linha editorial de indignação e revolta diante da estrutura criminosa das minas contribui para a banalização dos acidentes e para a culpabilização dos próprios mineiros. Essa postura reforça a invisibilidade desses trabalhadores e a falta de debate com a sociedade sobre as questões relacionadas à mineração.

Nesse contexto, a falta de visibilidade dada aos acidentes e problemas decorrentes da exploração do carvão levanta a questão do preço oculto dessa atividade. Os danos ambientais e o número contínuo de mortes demonstram a necessidade de reflexão e sensibilização da sociedade em relação à exploração do carvão e às condições de trabalho enfrentadas pelos mineiros. Além disso, outras questões ficam em aberto para próximas pesquisas, pois é fundamental dar voz às famílias das vítimas e ouvir suas experiências diante das perdas ocorridas nas minas de carvão. É imprescindível também uma análise aprofundada dos impactos ambientais persistentes na região, além de uma investigação das estruturas precárias e irresponsáveis das minas de carvão.

Os ciclos de luto não correspondem aos ciclos da mídia. Enquanto repórteres passam para outras histórias, o luto persiste para aqueles que perderam seus entes em acidentes no setor carbonífero. Essa discrepância ressalta a necessidade de uma abordagem jornalística mais sensível e comprometida, que vá além da mera descrição dos acidentes e se engaje na denúncia das estruturas precárias e irresponsáveis presentes nas minas de carvão. É preciso evitar o silenciamento dos problemas decorrentes desse processo, como as mortes e os problemas ambientais, e ampliar a visibilidade e o debate sobre as tragédias geradas pela atividade mineradora. Somente assim pode-se romper

com a inércia que permeia o setor carbonífero e garantir uma maior proteção aos trabalhadores e ao meio ambiente.

Conclui-se que a realização de pesquisas e investigações que abordem as tragédias geradas pela atividade mineradora é de extrema importância para promover uma reflexão crítica em torno do setor carbonífero e sensibilizar a sociedade sobre os riscos enfrentados na região. Isso porque os acidentes de trabalho lamentavelmente continuam acontecendo, mesmo com a diminuição da produção e do número de trabalhadores. É preciso ampliar o diálogo, trazer à tona as vozes silenciadas e enfrentar os desafios socioambientais presentes na exploração do carvão, a fim de buscar alternativas sustentáveis e mais justas para todos os envolvidos na atividade.

Referências

ARENDDT, Hannah. **Eichmann em Jerusalém**: um relato sobre a banalidade do mal. Tradução de José Rubens Siqueira. São Paulo: Companhia das Letras, 1999.

BARBOSA, Ruy (1849-1923). **A imprensa e o dever da verdade**. Prefácios de Cid Benjamin e Christian Edward Cyril Lynch. Brasília: Senado Federal, Conselho Editorial, 2019.

BAUMAN, Zygmunt. **Retrotopia**. Rio de Janeiro: Zahar, 2017.

BITTENCOURT, Altair (ed.). **Jornal Tribuna Criciúmensis**. Criciúma, 1968-1981.

CAMPOS, Sebastião Netto. **Uma biografia com um pouco da história do carvão catarinense**. Florianópolis: Insular, 2001.

CAPELATO, Maria Helena. **Imprensa e história do Brasil**. São Paulo: Contexto/Edusp, 1988.

CAROLA, Carlos Renato. **Dos subterrâneos da história:** as trabalhadoras das minas de carvão de Santa Catarina (1937-1964). Florianópolis: Ed. da UFSC, 2002.

CARVALHO, Milton Campos (ed.). **Jornal da Manhã.** Criciúma, 2000-2010.

CRISPIM, Clarissa. Acidente em mina deixa dois trabalhadores mortos. **Jornal da Manhã,** Criciúma, 2010.

DE LUCA, Tânia Regina. A história dos, nos e por meio dos periódicos. *In:* PINSKY, Carla Bassanezi (org.). **Fontes históricas.** São Paulo: Contexto, 2005.

DIJK, Teun van. **Discurso e poder.** São Paulo: Contexto, 2008.

FELIPE, Giovani. **Invisibilidade dos acidentes socioambientais no complexo carbonífero no sul catarinense no período de 1960 a 2010.** Dissertação (Mestrado em Ciências Ambientais) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2020.

FELIPE, Giovani. **Os acidentes nas minas de carvão da região carbonífera de SC (1980-2000):** uma história silenciada pela ideologia do progresso e pelos órgãos de comunicação regional. Trabalho de Conclusão do Curso (Graduação em História) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2013.

GIL, Antonio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa.** 4. ed. São Paulo: Atlas, 2008.

MARCONDES FILHO, Ciro. **O capital da notícia.** São Paulo: Ática, 1989.

MARX, Karl. **O capital:** crítica da economia política. Livro I: o processo de produção do capital. Tradução de Rubens Enderle. São Paulo: Boitempo, 2013.

MENESES, Osmar; PIANTA, João Carlos. O que é a comunidade mineira catarinense. **Revista Carvão de Pedra**, Criciúma, 1969.

MENEZES; Carlyle Torres Bezerra de; WATERKEMPER, Kátia. Evolução dos processos de degradação ambiental resultante da mineração de carvão em Santa Catarina de 1930-1973. *In*: MILIOLI, Geraldo; SANTOS, Robson dos; ZANETTE, Vanilde Citadini (org.). **Mineração de carvão, meio ambiente e desenvolvimento sustentável no sul de Santa Catarina: uma abordagem interdisciplinar**. Curitiba: Juruá, 2009. p. 205-213.

NIERO, Daniela. Pedra causa acidente em mina de carvão. **Jornal da Manhã**, Criciúma, 2002.

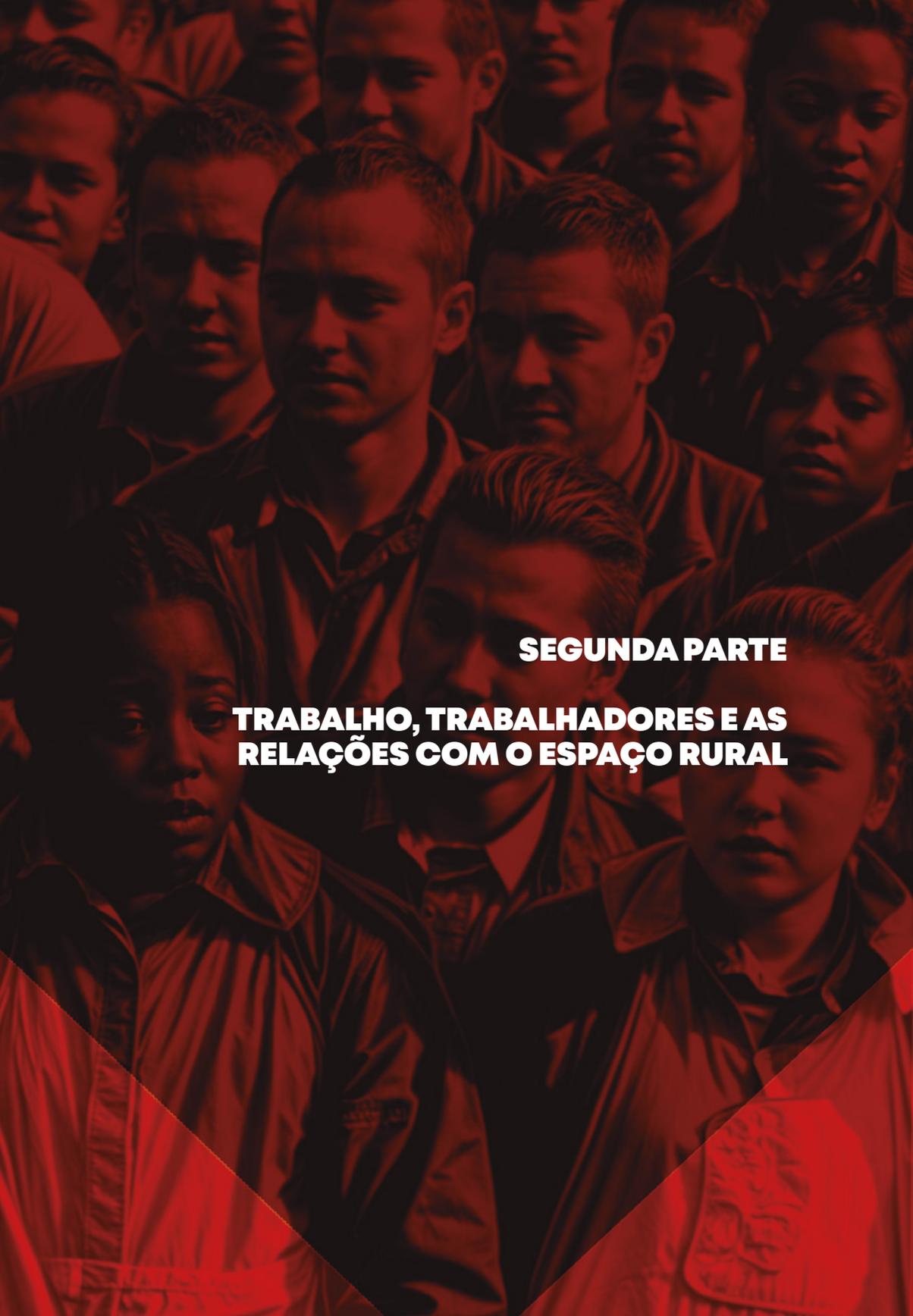
PESAVENTO, Sandra Jatahi. **História & história cultural**. 2. ed. Belo Horizonte: Autêntica, 2004.

SOSA, Derocina Alves Campos. Imprensa e história. **Biblos**, Rio Grande, v. 19, p. 109-125, 2006. Disponível em: <https://periodicos.furg.br/biblos/article/view/258>. Acesso em: 26 set. 2023.

THOMPSON, Edward Palmer. **The poverty of theory and other essays**. London: Merlin, 1978.

VIEIRA, João Marino. O passado e o presente da poluição do carvão na visão do movimento ambientalista da região sul de Santa Catarina. *In*: CAROLA, Carlos Renato. **Memória e cultura do carvão em Santa Catarina: impactos sociais e ambientais**. Santa Cruz do Sul: Edunisc, 2011. cap.14, p. 280-296.

VOLPATO, Terezinha Gascho. **A pirita humana – os mineiros de Criciúma**. Florianópolis: UFSC / Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, 1984.



SEGUNDA PARTE

**TRABALHO, TRABALHADORES E AS
RELAÇÕES COM O ESPAÇO RURAL**

**DIVISÃO SEXUAL DO TRABALHO
EM CONTEXTOS DE AGRICULTURA
FAMILIAR: TRABALHO DE CUIDADOS,
DESIGUALDADES DE GÊNERO E
SUBJETIVIDADES**

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

Introdução

A divisão sexual do trabalho em contextos de agricultura familiar pode ser analisada a partir de diferentes interfaces temáticas. No presente texto, a articulação proposta se faz com base em escolhas, nem sempre deliberadas, em trajetórias acadêmicas compartilhadas com interlocutores/as e diálogos interdisciplinares. Ao pôr em questão as temáticas trabalho de cuidados, desigualdades de gênero e subjetividades, desveladas na e pela divisão sexual do trabalho em contextos de agricultura familiar, busco seguir o curso de provocações que se constituíram ao longo de estudos realizados e orientados nos últimos anos, em municípios do estado de Santa Catarina.

Da constatação de recorrentes desigualdades de gênero, em que foram presenciadas condições laborais marcadas pela divisão sexual do trabalho, emerge a relevância de reflexões sobre as temáticas, sobretudo, no que se refere a atividades realizadas por mulheres, nas esferas historicamente construídas como produtivas e reprodutivas. Como ponto de partida, observo que o trabalho das mulheres, embora fundamental para a unidade produtiva familiar, não é valorado e reconhecido como tal. Como responsáveis por atividades domésticas e de cuidados dos/as filhos/as, dos companheiros e de demais integrantes da família, em situação de coabitação ou não, experiências semelhantes de não valorização e ausência de reconhecimento se repetem.

Não se trata de afirmar que as atividades domésticas e de cuidados são inferiores em determinada escala socioeconômica, mas interrogar mecanismos que corroboram a inferioridade ao relacionarem tais atividades exclusivamente a mulheres, ao mesmo tempo em que limitam suas possibilidades de circulação e atuação em outras esferas da vida. Na análise sobre a construção de corpos em uma lógica binária do sexo social (mulher e homem) como natural, Tania Navarro Swain (2008, p. 398) ressalta que “é este deslizamento dos sentidos produzidos *aqui e agora* para o domínio do atemporal que fazem do sexo social um destino biológico restrito para as mulheres, fechadas na concha de seu sexo, atreladas a tarefas de maternagem e cuidados”.

Proponho, então, problematizar determinada divisão sexual do trabalho na agricultura familiar, a fim de interpelar desigualdades de gênero

e a manutenção de divisões atreladas a diferenças naturalizadas entre os sexos, limitadoras de subjetividades, aqui compreendidas como processos de individualização em jogos de saber e de poder, práticas de assujeitamento e resistências, na direção apontada por Michel Foucault (2013). Cabe interrogar investimentos sociopolíticos que regulam formas de existência, espaços laborais de circulação das mulheres e instituem atividades com base em dimensões biológicas e reprodutivas.

Portanto, por meio de algumas experiências de pesquisa, vou puxar fios para tecer questões que objetivo construir como centrais ao debate. Em grande medida, as experiências que sustentam a escrita deste capítulo aconteceram em pesquisas de campo, envolvendo entrevistas e observações. Diferentes contextos de agricultura familiar, processos organizativos e produtivos compuseram campos de investigação, entre os quais destaco o Movimento de Trabalhadores Rurais Sem Terra (MST) e Movimento de Mulheres Camponesas (MMC), unidades produtivas familiares de leite, de tabaco, avícolas.

Na construção do texto, inicialmente abordo relações de trabalho em contextos de ruralidade, a fim de trazer fios que entrelaçam atividades remuneradas e não remuneradas em experiências atravessadas pela divisão sexual do trabalho. Posteriormente, evidencio aspectos de uma conjuntura de gênero e de classe que limitam transformações sociopolíticas e subjetivas mais amplas, no âmbito da divisão sexual do trabalho na interface com o trabalho de cuidados realizados por mulheres.

Fios que entrelaçam atividades remuneradas e não remuneradas em experiências de divisão sexual do trabalho

As experiências de divisão sexual do trabalho em foco trazem como elemento central de análise o entrelaçamento de atividades remuneradas e não remuneradas realizadas por mulheres e por homens em regime de agricultura familiar¹, “entendida como aquela em que a família, ao mesmo

¹ Como um evento importante para o seu reconhecimento, em termos legislativos e garantia de políticas públicas para a agricultura familiar, em 24 de julho de 2006 foi promulgada a Lei n.º 11.326, que estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais. Todavia é central não confundir a definição operacional, mobilizada na legislação, com a categoria e com as ilimitadas formas de vida

tempo em que é proprietária dos meios de produção, assume o trabalho no estabelecimento produtivo” (Wanderley, 2009c, p. 156). Tal especificidade é fundamental para compreender modos de vida que não se enquadram em uma lógica econômica capitalista, de compra e venda da força de trabalho em troca de um salário², com foco na produção de mais-valia (Marx, 2013). Na agricultura familiar, as relações de trabalho só podem ser analisadas com base na própria unidade produtiva familiar e pela dimensão do compartilhamento patrimônio, trabalho e consumo.

Os aportes teóricos elaborados por Maria de Nazareth Baudel Wanderley (2009a), para a realização de estudos sobre a agricultura familiar, em uma perspectiva não limitada à produção comercializável, são fundamentais. A autora estabelece relações fundantes entre a agricultura familiar e a reprodução do campesinato, com ênfase em aspectos que dizem respeito a formas de adaptação e de resistência aos novos contextos econômicos e sociais, atravessados por demandas dos mercados orientados pelo sistema capitalista. Argumenta que a permanência do agricultor familiar como camponês, entre outros aspectos, se faz quando a família é o objetivo principal.

Na unidade familiar de produção, de acordo com Alexander V. Chayanov, Wanderley (2009b) observa que, diferentemente do processo produtivo capitalista, há um “rendimento indivisível”. Os resultados da produção como rendimento indivisível são lidos com base nos princípios de funcionamento da unidade de produção familiar, que se diferenciam de uma unidade de produção capitalista, visto que “é impossível separar o que foi gerado pelo trabalho, pelo investimento do capital ou como renda da terra” (Wanderley, 2009b, p. 139). O rendimento indivisível assegura a manutenção dos recursos produtivos e a própria família. A relação entre o trabalho e o consumo baliza o esforço necessário para assegurar tais processos, conforme as necessidades de cada composição e organização familiar. Importante observar que o processo está intimamente relacionado com o ciclo de vida de cada coletivo e seus integrantes, guardando especificidades etárias, por

que constituem, não restritas à produção e um mundo à parte, como bem alertou Maria de Nazareth Baudel Wanderley (2009a), no texto “Agricultura familiar e campesinato: rupturas e continuidades”.

²De acordo com Karl Marx (2013), o processo de valorização revela que o produto, propriedade do capitalista, é um produto com valor de uso e de troca, uma mercadoria. Logo, não basta que o trabalhador produza valores de uso e de troca, mas é fundamental que produza também a mais-valia; é necessário que produza para prover os próprios meios de subsistência (trabalho necessário) e para o capital (trabalho excedente e/ou mais trabalho).

exemplo. Todavia Wanderley (2009a) esclarece que a condição de rendimento indivisível não está isenta de conflitos entre os/as integrantes da família (pais e filhos, marido e mulher).

Nesse sentido, evidencio que atividades remuneradas e não remuneradas se integram, com o propósito de produção e de reprodução da própria família. Logo, estimo que tais relações abrem caminhos de análise que permitem trazer em primeiro plano condições de possibilidade que contribuem para a construção da invisibilidade de atividades, realizadas pelas mulheres, que não geram um valor monetário, mas são fundamentais para a produção e reprodução da vida, como as relacionadas ao preparo da alimentação e ao cuidado das pessoas da família. Certamente, na análise proposta, não será possível fazer um levantamento aprofundado de questões que atravessam o processo em diferentes formas de produção da vida em unidades familiares. Por ora, permito-me o exercício reflexivo com base em algumas experiências de pesquisa vivenciadas nos últimos anos, conforme já anunciado.

Para adentrar no campo da reflexão, reforço o argumento de que a divisão e a valoração do trabalho não se constroem às margens das relações de gênero, aqui fundamentado na concepção elaborada por Joan Scott (1995, p. 86), por permitir analisá-lo não como propriedade dos corpos de mulheres e de homens, e sim em sua dimensão constitutiva das relações sociais e de poder, regidas por normas produzidas e que instituem “diferenças percebidas entre os sexos”.

O argumento central pode ser sustentado na divisão sexual do trabalho como uma categoria potente para analisar formas de como o gênero opera na construção sociocultural de atribuições laborais e da regulação de atividades destinadas a mulheres e a homens em determinados coletivos. Embora não abordem contextos rurais e de agricultura familiar, Helena Hirata e Danièle Kergoat (2007) trazem uma conceituação de divisão sexual do trabalho muito apropriada para as reflexões sobre a estrutura que sustenta a distinção. Conforme as autoras, trata-se de uma “forma de divisão do trabalho social decorrente das relações sociais entre os sexos; mais do que isso, é um fator prioritário para a sobrevivência da relação social entre os sexos” (Hirata; Kergoat, 2007, p. 599).

A conceituação citada indica que a divisão se sustenta na estruturação binária feminino e masculino, de acordo com as relações sociais estabelecidas entre o que se convencionou acerca do desempenho e da responsabilidade de cada sexo. Do modo como se organiza, a divisão sexual do trabalho institui atividades consideradas produtivas e reprodutivas, respectivamente, atribuídas a homens e a mulheres. Ao movimentar o conceito no campo das relações de trabalho em contextos rurais e da agricultura familiar, no tocante ao trabalho produtivo e reprodutivo (ou não produtivo), convém aludir a modos de trabalho no campesinato que inter cruzam atividades relativas à produção e à reprodução de modos de vida.

No caso do campesinato³, Maria Ignez Paulilo (2004) alerta para uma separação não tão evidente entre a unidade familiar (reprodutiva) e a de produção. Uma mulher, por exemplo, pode produzir alimentos para o consumo da própria família e para a venda. À produção para o consumo da família, como uma atividade reprodutiva, não é atribuído o pagamento de um valor monetário, como no caso, por exemplo, da produção de um alimento destinado à venda. Assim, a análise de mecanismos de gênero que produzem e sustentam a divisão sexual do trabalho se coloca como um dos pontos cruciais para interrogar sobre desigualdades persistentes entre mulheres e homens, em contextos de agricultura familiar.

Desde o ano de 2002, quando iniciei o primeiro estudo sobre a divisão sexual do trabalho na agricultura familiar, na ocasião da realização da minha dissertação de mestrado, desenvolvida no Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Universidade Federal de Santa Catarina (Salvaro, 2004)⁴, observo aspectos que atualizam desigualdades de gênero. Investiguei sentidos produzidos por mulheres e homens trabalhadores rurais sobre a divisão sexual do trabalho em um assentamento coletivo organizado pelo MST, localizado em um município do oeste do estado de Santa Catarina.

O estudo foi realizado com o método etnográfico da pesquisa antropológica, o que permitiu uma convivência direta e intensiva com mulheres e homens do assentamento. Entre as questões analisadas ao longo

³Wanderley (2009c, p. 157) refere que “a agricultura camponesa tradicional vem a ser uma das formas sociais de agricultura familiar, uma vez que ela se funda sobre a relação [...] entre propriedade, trabalho e família”.

⁴O estudo foi orientado pela Profa. Dra. Mara Coelho de Souza Lago.

do relatório final da pesquisa, o trabalho emergiu como central na constituição da vida de mulheres e de homens, bem como a reprodução de determinada divisão sexual do trabalho, por meio da qual eram naturalizadas atribuições femininas e masculinas, respectivamente, em esferas construídas como doméstica e produtiva, no cotidiano laboral do assentamento, sendo a primeira não remunerada.

Um aspecto que merece ser lembrado é que a motivação para o estudo emergiu pelo fato de que o MST apontava caminhos para a construção de relações de gênero mais igualitárias na militância política, no trabalho e na família. Os limites para a efetivação da proposição se fez sentir no cotidiano das relações de trabalho estabelecidas entre as esferas da casa e da produção, quando as mulheres trabalhavam quatro horas e os homens oito em atividades destinadas à comercialização, em decorrência de que elas eram responsáveis pelas atividades domésticas e reprodutivas, incluindo o cuidado dos/as filhos/as, em sua maioria, crianças e adolescentes. Não significa dizer da ausência de discussões sobre a desigualdade de gênero e a urgência em enfrentá-la como central na construção de novas relações entre os sujeitos, porém dos desafios enfrentados na desconstrução de normas que as instituem em diferentes campos discursivos, conferindo certa essencialidade a práticas socioculturais.

O interesse crescente por movimentos sociais e pela interface temática em experiências rurais, relações laborais e de gênero me levou a um projeto de estudo acadêmico sequente e de maior fôlego, no Doutorado Interdisciplinar em Ciências Humanas da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). O foco do estudo, desenvolvido entre os anos de 2006-2010, foi o Movimento de Mulheres Camponesas de Santa Catarina, com pesquisa de campo realizada em três municípios da região sul do estado, Orleans, Treviso e Urussanga (Salvaro, 2010)⁵. Trata-se de um movimento social criado na primeira metade da década de 1980, em diferentes regiões do país, envolvendo lutas que questionavam o não reconhecimento das mulheres como trabalhadoras rurais; em SC, constitui-se como Movimento de Mulheres Agricultoras de Santa Catarina (MMA/SC). Em 2004, como parte de um processo intenso de lutas por reconhecimento e por direitos, o MMA/SC e outros movimentos rurais de mulheres do Brasil criaram um

⁵O estudo foi orientado pela Profa. Dra. Mara Coelho de Souza Lago e coorientado pela Profa. Dra. Cristina Scheibe Wolff.

movimento autônomo e nacional, o Movimento de Mulheres Camponesas (MMC).

Na esteira de investigações sobre a formação de um campo político de reivindicações e disputas, na ocasião o meu interesse voltou-se para a constituição de sujeitos e subjetividades em lutas de gênero enquanto práticas do MMC/SC. De igual modo, como no estudo feito no assentamento do MST, utilizei o modelo etnográfico, com a realização de entrevistas em profundidade, o acompanhamento e a observação de atividades exercidas por mulheres, além da análise de documentos produzidos pelo movimento em sua trajetória de lutas. Entre as questões analisadas, a construção da identidade trabalhadora rural em uma situação de não reconhecimento profissional das atividades realizadas pelas mulheres em regime de agricultura familiar se destacou como fundante de outras lutas de gênero.

No caso das mulheres trabalhadoras rurais, a dimensão da luta abarcava atividades que eram feitas, mas não reconhecidas como trabalho. Ao voltar o olhar para as atividades que as mulheres praticam no âmbito da agricultura familiar, pode-se dizer que um grande montante está fora da possibilidade de reconhecimento, à medida que não correspondem a um valor monetário e remontam conjuntos de responsabilidades diárias (e invisibilizadas) para garantir a reprodução da vida dos/as integrantes da família. Conforme visto, a divisão sexual do trabalho classifica e constrói inteligibilidades a respeito de quais atividades são passíveis de valoração e de reconhecimento social.

Diferentes facetas da divisão sexual do trabalho e do não reconhecimento de atividades executadas por mulheres foram analisadas nos últimos anos também em estudos que orientei. As dissertações de mestrado de Vandreça Vigarani Dorregão (2018) e Daniela Tezza Canever (2021), desenvolvidas no Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc), são representativas, em contextos rurais e da agricultura familiar, do modo como mecanismos de gênero operam na manutenção da divisão sexual do trabalho, envolvendo duas diferentes atividades produtivas, a leiteira e a de tabaco, no município de Orleans/SC.

A pesquisa de Vandreça Vigarani Dorregão (2018), efetuada por meio de entrevistas com agricultoras familiares, residentes em sete comu-

nidades rurais de Orleans, selecionadas pela presença significativa da produção leiteira, identificou que a atividade era representativa para a reprodução da agricultura familiar e contava com a participação das mulheres no processo produtivo, especialmente em atividades de cuidado dos animais, ordenha e higienização da área de produção; o gerenciamento e a comercialização da produção eram de responsabilidade dos homens. Além disso, as agricultoras entrevistadas, apesar de serem protagonistas na proposição da atividade leiteira como alternativa ao cultivo do tabaco e na busca de alternativas para a manutenção da propriedade, não se reconheciam como tais. O estudo problematizou e enfocou a construção de condições igualitárias para homens e mulheres nas relações de trabalho. A divisão sexual do trabalho aqui observada espelha aspectos já considerados e que expõem limites na participação das mulheres em atividades consideradas produtivas, muitas vezes pelo fato de não se reconhecerem ou não serem reconhecidas como trabalhadoras no próprio processo laboral.

A pesquisa de Daniela Tezza Canever (2021) sobre as relações de trabalho e de gênero na produção de tabaco, também em Orleans, envolveu a participação de 20 produtores/as, integrantes de dez famílias e oriundos de cinco comunidades rurais, selecionados em decorrência da representatividade do cultivo. Cabe pontuar que se trata de um cultivo com crescente dependência tecnológica em cada ciclo da produção, que viabiliza, assim como intensifica o trabalho, contradição tecnológica já demonstrada por autores como Jan Douwe van der Ploeg (2008).

O estudo realizado por Canever (2021) evidenciou a participação das mulheres em atividades de cultivo não mecanizadas (por exemplo, preparo e cuidados dos canteiros, classificação/escolha do fumo seco nas varandas) e dos homens em atividades mecanizadas, com o manuseio de tratores e implementos agrícolas, gerenciamento, além da comercialização da produção. Em linhas gerais, elas eram responsáveis pelas atividades domésticas e de cuidados dos/as filhos/as, e os resultados demonstraram que mudanças ocorridas no processo produtivo do tabaco, como a intensificação tecnológica, por exemplo, não alteraram de modo significativo as relações de trabalho e de gênero. Determinada divisão sexual do trabalho era mantida, quando se verifica o fato de que as mulheres seguiam executando

atividades manuais e repetitivas, entre outras consideradas “menos complexas”, por assim dizer.

Entre outros aspectos dimensionados com base nos resultados da pesquisa, a reprodução de tal divisão sexual do trabalho pode ser constatada quando se retomam estudos de Maria Ignez Paulilo (1987), na década de 1980, em municípios da região sul de Santa Catarina. Nos estudos, a autora atentava para a questão de que o trabalho das mulheres, bem como das crianças, era considerado apenas “ajuda”, contribuindo para explicar até mesmo o preço baixo pago aos produtores pelas fumageiras, posto que na execução do ciclo produtivo o trabalho invisibilizado não entrava nos custos da operação.

A divisão sexual do trabalho foi tema também da tese de doutorado elaborada por Meline Vitali Duminelli (2023), no âmbito das produções avícolas no município de Forquilha/SC, desenvolvida no Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Unesc. Além de uma vasta pesquisa documental e bibliográfica, foram entrevistados cônjuges de seis famílias produtoras, totalizando seis homens e cinco mulheres. Como as pesquisas citadas anteriormente, os resultados mostraram a persistência sexual do trabalho na agricultura familiar, bem como a valoração distinta de atividades realizadas por mulheres e homens, em produções avícolas. A responsabilidade em decisões acerca da produção avícola, o atendimento aos técnicos e atividades produtivas cabiam aos homens; demandas de limpeza do aviário e de áreas comuns, às mulheres. O estudo revelou que, mesmo participante de atividades fundamentais (como a limpeza do aviário) ao processo produtivo, se identificam como “ajudantes” na esfera produtiva. Na esfera reprodutiva, ao contrário, os homens é que se identificavam como “ajudantes” das mulheres. Como visto nos estudos de Paulilo (1987), a mobilização da noção de “ajuda” pode ser pensada a partir de quem faz a atividade, mulheres ou homens, da responsabilidade atribuída e de um sistema distinto de valorização com base no sexo. O estudo de Duminelli contribuiu para lançar luz sobre a distribuição das atividades na interface com o uso do tempo e com padrões de gênero que seguem responsabilizando as mulheres por atividades domésticas e de cuidado.

Ao indagar sobre a responsabilização das mulheres pelo trabalho de cuidados na esfera reprodutiva, emerge a produção histórica de (in)visi-

bilidades em torno de atividades por elas realizadas como uma das questões centrais ao debate e reveladora de condições laborais marcadas por desigualdades de gênero. Das experiências de pesquisa aqui descritas e revisadas a partir de registros que atualizam olhares e temporalidades, na estrutura da divisão sexual do trabalho, o cuidado como um conjunto de atividades forma outros desenhos em um tecido aparentemente já posto das desigualdades de gênero e, portanto, trago foco para alguns pontos em relevo.

Divisão sexual do trabalho e o trabalho de cuidados em questão: gênero e intersecções na produção de subjetividades

A relação que busco estabelecer entre a persistência da divisão sexual do trabalho, para além da divisão entre atividades consideradas produtivas e domésticas, remonta ao trabalho de cuidados, em grande medida, atribuído a mulheres em dimensões psicossociais que precisam ser consideradas quando tratamos de um conjunto amplo de atividades. No texto intitulado “O cuidado e a imbricação das relações sociais”, Danièle Kergoat (2016) apresenta uma definição de cuidado que vem ao encontro da proposta de articulação do tema com base na divisão sexual do trabalho, a saber:

o cuidado não é apenas uma atitude de atenção, é um trabalho que abrange um conjunto de atividades materiais e de relações que consistem em oferecer uma resposta concreta às necessidades dos outros. Assim, podemos defini-lo como uma relação de serviço, apoio e assistência, remunerado ou não, que implica um sentido de responsabilidade em relação à vida e ao bem-estar de outrem (Kergoat, 2016, p. 17-26).

Neste texto, refiro-me ao trabalho de cuidados não limitado ao realizado por mulheres fora da esfera doméstica/reprodutiva e remunerado, mas a atividades não remuneradas que se constituem fundamentais à reprodução dos/as integrantes da família nuclear e/ou extensa. Para tanto, é central localizá-lo no debate sobre a divisão sexual do trabalho no campo dos estudos de gênero, que se intersecciona, sem relações hierárquicas, com

classe, raça, geração, entre outros marcados, e estrutura relações desiguais entre homens e mulheres. Patricia Hill Collins e Sirma Bilge (2020) trazem que a interseccionalidade como ferramenta analítica é central para explicar que as desigualdades sociais não são experienciadas da mesma forma por todas as pessoas, tendo em vista que gênero, raça, classe, idade, entre outras categorias, as posicionam diferentemente no mundo.

Na análise do trabalho das mulheres em contextos de agricultura familiar, gênero e classe se interseccionam na compreensão de desigualdades sociais que se singularizam, assumem características oriundas de posições assentadas em regimes produtivos e modos de vida. Trata-se de um caminho analítico que inter-relaciona diferentes âmbitos da vida e que requer problematizar condições subjetivas que não se reduzem a processos individualistas da existência humana, mas singulares que se constituem. No caso das mulheres, o trabalho de cuidados apresenta-se como condição de possibilidade na constituição de subjetividades e, por vezes, limitador de formas de existência. Como descrito na conceituação já citada de Danièle Kergoat e nos relatos de pesquisa expostos anteriormente, como, no caso, atividades atribuídas a mulheres e que remetem ao cuidado em relação à vida de outra pessoa, tal como a preparação da alimentação dos(as) integrantes da família.

Nessa perspectiva, as valiosas contribuições de Joan Tronto (1997), no texto intitulado “Mulheres e cuidados: o que as feministas podem aprender sobre a moralidade a partir disso?”, permitem pensar sobre o “cuidar” e como este interpela, diferentemente, mulheres e homens. Conforme explica a autora, “cuidar implica algum tipo de responsabilidade e compromisso contínuos. Essa noção está de acordo com o significado original da palavra cuidado em inglês: *care* significava carga; cuidar é assumir uma carga” (Tronto, 1997, p. 187-189).

Trata-se de um processo necessariamente relacional e que envolve um “objeto”, constituindo-se de modo diferente para mulheres e para homens, respectivamente, no sentido do “cuidado com” e “cuidar de”, definidos da seguinte forma: “Cuidado com’ refere-se a objetos menos concretos; caracteriza-se por uma forma mais geral de compromisso. ‘Cuidar de’ implica um objeto específico, particular, que é o centro dos cuidados” (Tronto, 1997, p. 188).

Em uma dinâmica tradicional de gênero, “cuidar de” se atribui a mulheres e “cuidado com” aos homens. O “cuidar de” demanda responder a necessidades de outras pessoas em diferentes esferas da vida (físicas, intelectuais, psíquicas, emocionais, espirituais...) e assume um significado moral. Esse aspecto sugere a tentativa de naturalizar construções sociais, ancorando-as na noção de corpos biologicamente dados em uma relação direta com a possibilidade ou não de gestar e cuidar da vida.

Em tal direção, no campo dos estudos feministas e de gênero, cabe retomar reflexões tecidas por Linda Nicholson (2000) acerca de proposições que colocam em oposição o sexo biológico e construções sociais que distinguem masculino e feminino, de alguma forma legitimando a interdependência sexo/gênero. Nessa lógica, atribui-se à “biologia as raízes das diferenças entre mulheres e homens, o conceito de ‘sexo’ colaborou com a ideia da imutabilidade dessas diferenças e com a desesperança de certas tentativas de mudança” (Nicholson, 2000, p. 10).

Críticas a lógicas que instituem a oposição entre o biológico (sexo) e socialmente construído (gênero) emergem no campo feminista e apontam perspectivas. Entre outras questões, a noção de que o gênero se constrói com base no sexo é questionada por Judith Butler (2003) e é analisada, assim, como produção discursiva/cultural. Butler enfatiza que, “na conjuntura atual, já está claro que colocar a dualidade do sexo num domínio pré-discursivo é uma das maneiras pelas quais a estabilidade interna e a estrutura binária do sexo são eficazmente asseguradas” (Butler, 2003, p. 25).

Na análise em questão, relacionar a responsabilização das mulheres por atividades reprodutivas, na esfera doméstica ou não, ao destino biológico desvela, como anunciado, um campo limitado para se constituírem e estarem no mundo. O esquadramento de atividades pela divisão sexual do trabalho e cerceamentos quanto à circulação por espaços não limitados a esferas reprodutivas e de cuidados acometem corpos, modos de existência e de individualização das mulheres. Com o não reconhecimento das atividades por elas realizadas, na dimensão da desvalorização de tudo que não produz valor monetário, articulam-se o não reconhecimento e a não valorização de quem faz.

O questionamento pode ser adensado se ampliarmos o olhar para o modo de produção capitalista. Como pontuado inicialmente, o trabalho

de cuidados não remunerado, embora não considerado, é central para a acumulação de mais-valia e funcionamento de tal modelo, conforme demonstra Nancy Fraser (2020), ao tratar da atividade sociorreprodutiva não remunerada na relação necessária com o trabalho remunerado. De acordo com a autora, “nada disso poderia existir caso faltassem o trabalho doméstico, a criação de crianças, a escolarização, o cuidado afetivo e uma gama de outras atividades que servem para produzir novas gerações” (Fraser, 2020, p. 265).

Com base em tais considerações, pensemos nos contextos e nas relações laborais cotidianas experienciadas por mulheres cuidadoras na agricultura familiar. São chamadas a conciliar o trabalho de cuidados dos/as filhos/as, companheiros, entre outros familiares, com o que realizam na esfera considerada produtiva e remunerada da agricultura familiar. Importante problematizar como um fazer investido de responsabilidade, continuidade e de valor moral pode constituir desigualdades de gênero, existências limitadas ao instituído pelo corpo que gera e invisibilizadas em ciclos produtivos para a comercialização.

De igual modo, é importante tensionar a concepção de agricultura familiar limitada à produção e aos resultados econômicos, que faz emergir processos que constituem existências invisibilizadas de mulheres. De acordo com Jan van der Ploeg (2008), a análise demanda olhar para além de situações de “causa e efeito”, com o intuito de produzir leituras de conjunturas que envolvem populações em suas dimensões territoriais, socioeconômicas, culturais, políticas e subjetivas.

Considerações finais

As reflexões tecidas ao longo do texto não se esgotam e, com certeza, outras demandas e interfaces serão produzidas. A divisão sexual do trabalho em contextos de agricultura familiar, com foco no trabalho de cuidados, desigualdades de gênero e subjetividades, foi abordada com base em reflexões suscitadas por estudos já realizados e que permitiram atualizar questões pertinentes ao objetivo em foco. Conforme enfatizado, as temáticas articuladas não são novas nos estudos da agricultura familiar, feministas

e de gênero, porém, longe de serem superadas, a divisão sexual do trabalho e desigualdades de gênero atualizam-se em unidades produtivas familiares.

A recorrência da divisão laboral entre os sexos e as desigualdades de gênero dizem de enfrentamentos em curso. Assim, retomar o fundamento binário masculino e feminino parece central ao debate sobre dinâmicas resistentes a mudanças. O trabalho de cuidados coloca-se em primeiro plano quando se analisa o modo como o cuidado é atribuído a mulheres pela relação com a reprodução da vida.

Nesse sentido, problematizar a relação direta que se faz entre mulheres e cuidados é um dos enfrentamentos possíveis, no campo dos estudos de gênero e das subjetividades, de modo a se contrapor a limites laborais impostos historicamente aos seus corpos e formas de estarem no mundo. Além disso, é importante considerar como gênero e classe se interseccionam para manter essa dinâmica em lógicas socioeconômicas distintas, mas com o semelhante intuito de assegurar parcelas de trabalho reprodutivo não pago e realizado cotidianamente pelas mulheres.

Com isso, termino o texto com a certeza de que é necessário intensificar diálogos interdisciplinares na construção de outras formas de organização da vida e de individualização de mulheres e homens, não pautadas por binarismo e produtoras de desigualdades de gênero.

Referências

BRASIL. **Lei n.º 11.326, de 24 de julho de 2006**. Estabelece as diretrizes para a formulação da Política Nacional da Agricultura Familiar e Empreendimentos Familiares Rurais. Brasília, 2006. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2006/lei/l11326.htm. Acesso em: 18 jan. 2024.

BUTLER, Judith. **Problemas de gênero: feminismo e subversão da identidade**. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2003.

CANEVER, Daniela Tezza. **Relações de trabalho e de gênero na produção de tabaco no município de Orleans/SC**. 2021. Dissertação (Mestrado

em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2021.

COLLINS, Patricia Hill; BILGE, Sirma. **Interseccionalidade**. São Paulo: Boitempo, 2020.

DORREGÃO, Vandrea Vigarani. **A participação de mulheres na atividade leiteira: um estudo do município de Orleans/SC**. 2018. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2018.

DUMINELLI, Meline Vitali. **Relações de gênero e divisão sexual do trabalho em produções avícolas no município de Forquilha/SC**. 2023. Tese (Doutorado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2023.

FOUCAULT, Michel. O sujeito e o poder. *In*: DREYFUS, Hubert Lederer; RABINOW, Paul. **Michel Foucault: uma trajetória filosófica. Para além do estruturalismo e da hermenêutica**. Rio de Janeiro: Forense Universitária, 2013. p. 273-295.

FRASER, Nancy. Contradições entre capital e cuidado. **Princípios: Revista de Filosofia**, Natal, v. 27, n. 43, p. 261-288 2020. Disponível em: <https://periodicos.ufrn.br/principios/article/view/16876/12950>. Acesso em: 6 nov. 2023.

KERGOAT, Danièle. O cuidado e a imbricação das relações sociais. *In*: ABREU, Alice Rangel de Paiva; HIRATA, Helena; LOMBARDI, Maria Rosa (org.). **Gênero e trabalho no Brasil e na França: perspectivas interseccionais**. São Paulo: Boitempo, 2016. p. 17-26.

HIRATA, Helena; KERGOAT, Danièle. Novas configurações da divisão sexual do trabalho. **Cadernos de Pesquisa**, v. 37, n. 132, p. 595-609, 2007. DOI: <https://dx.doi.org/10.1590/S0100-15742007000300005>.

MARX, Karl. **O capital**. Crítica da economia política. Livro I: o processo de produção do capital. São Paulo: Boitempo, 2013.

NICHOLSON, Linda. Interpretando o gênero. **Revista Estudos Feministas**, Florianópolis, v. 8, n. 2, p. 9-41, 2000.

PAULILO, Maria Ignez S. Trabalho familiar: uma categoria esquecida de análise. **Revista Estudos Feministas**, v. 12, n. 1, p. 229-252, 2004. DOI: <https://dx.doi.org/10.1590/S0104-026X2004000100012>.

PAULILO, Maria Ignez. O peso do trabalho leve. **Revista Ciência Hoje**, n. 28, p. 1-7, 1987.

PLOEG, Jan Douwe van der. **Camponeses e impérios alimentares: lutas por autonomia e sustentabilidade na era da globalização**. Tradução de Rita Pereira. Porto Alegre: UFRGS, 2008.

SALVARO, Giovana I. J. “*Ainda precisamos avançar*”: os sentidos produzidos por trabalhadoras rurais sobre a divisão sexual do trabalho em um assentamento coletivo do Movimento dos Trabalhadores Rurais Sem Terra (MST) em SC. Dissertação (Mestrado em Psicologia) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2004.

SALVARO, Giovana I. J. **Entre a igualdade e a diferença: mulheres camponesas em lutas de gênero**. Tese (Doutorado em Ciências Humanas) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2010.

SCOTT, Joan. Gênero: uma categoria útil de análise histórica. **Educação e Realidade**, v. 20, 2, p. 71-99, jul./dez. 1995. Disponível em: <https://seer.ufrgs.br/educacaoerealidade/article/view/71721/40667>.

SWAIN, Tania Navarro. Para além do sexo, por uma estética da liberação. *In*: ALBUQUERQUE JÚNIOR, Durval Muniz de; VEIGA-NETO, Alfredo;

SOUZA FILHO, Alípio de (org.). **Cartografias de Foucault**. Belo Horizonte: Autêntica Editora, 2008. p. 393-417.

TRONTO, Joan C. Mulheres e cuidados: o que as feministas podem aprender sobre a moralidade a partir disso? *In*: JAGGAR, Alison M.; BORDO, Susan R. (ed.). **Gênero, corpo, conhecimento**. Record: Rosa dos Tempos, 1997. p. 186-203.

WANDERLEY, Maria de Nazareth B. Agricultura familiar e campesinato: rupturas e continuidades. *In*: WANDERLEY, Maria de Nazareth B. **O mundo rural como um espaço de vida**: reflexões sobre a propriedade da terra, agricultura e ruralidade. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2009a. p. 185-200.

WANDERLEY, Maria de Nazareth B. Em busca da modernidade social: uma homenagem a Alexander V. Chayanov. *In*: WANDERLEY, Maria de Nazareth B. **O mundo rural como um espaço de vida**: reflexões sobre a propriedade da terra, agricultura e ruralidade. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2009b. p. 137-154.

WANDERLEY, Maria de Nazareth B. Raízes históricas do campesinato brasileiro. *In*: WANDERLEY, Maria de Nazareth B. **O mundo rural como um espaço de vida**: reflexões sobre a propriedade da terra, agricultura e ruralidade. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2009c. p. 155-183.

TRABALHADORES NO CULTIVO DE TABACO ANTE O SISTEMA INTEGRADO EM IÇARA DE 1990-2018

Rayane Layra de Souza

João Henrique Zanelatto

Introdução

Neste capítulo discutiremos sobre os agricultores familiares dentro do modelo integrado de produção de tabaco e suas múltiplas relações de trabalho, contextualizando a formação do sistema integrado e suas relações no processo produtivo. Analisaremos, ainda, a relação entre proprietários e empresas fumageiras, ou seja, entre proprietário e agregado (ou arrendatário), e entre agregado e trabalhador diarista, no sistema integrado na produção de tabaco, por meio das entrevistas realizadas com os agricultores.

O trabalho no campo e os agricultores/as são vistos de várias formas na sociedade. É comum a vida no campo ser associada ao trabalho árduo e a uma visão preconceituosa de atraso intelectual e tecnológico. Em contrapartida, a vida na cidade foi ilustrada para muitos agricultores como uma garantia de tranquilidade, com oportunidades de emprego de menos trabalho árduo, com a segurança de horários e de assalariamento. Esse processo de desqualificação vem contribuindo para uma visão negativa sobre a vida no campo. Tais narrativas foram um dos mecanismos que fomentaram o êxodo rural no processo de urbanização brasileira, colocando o campo como sinônimo de atraso e a cidade como sinônimo de progresso. Segundo Gobbi (2020), em virtude da predominância de pequenas propriedades familiares na Região Sul, que viviam do desenvolvimento de diversos cultivos, com suas respectivas características econômicas, o processo de urbanização foi mais lento e com um número reduzido de migração de agricultores rurais para as cidades até os anos 70.

A agricultura familiar de subsistência teve grande influência na economia regional dos núcleos coloniais do sul catarinense. Antes mesmo da chegada dos imigrantes europeus, já se praticava nas áreas de ocupação luso-brasileira o cultivo de produtos fundamentais para alimentação, como mandioca, milho, feijão e cana-de-açúcar, que também eram comercializados. Após a chegada dos europeus, outros produtos agrícolas foram inseridos na economia regional com o propósito de gerar uma renda maior, com o intuito de quitar os lotes de terras que eles haviam comprado nessa região. Foram instaladas diversas estruturas para o beneficiamento desses produtos, como os engenhos de farinha, alambiques e engenhos de açúcar mascavo, entre outros (Jung, 2018).

O conceito de agricultura familiar, para Wanderley (1996), caracteriza-se principalmente em uma agricultura em que a família é dona do

meio de produção, ou seja, da propriedade onde realizam a atividade agrícola, além de serem responsáveis pelo trabalho e produção. A autora enfatiza que a participação da família não é um simples detalhe; o envolvimento familiar na estrutura produtiva e de trabalho influencia muito na forma como lidam com as questões sociais e econômicas.

Devemos ressaltar que, antes do processo de modernização conservadora do campo, a produção da agricultura familiar era sobretudo para a subsistência e, normalmente, se fazia apenas a venda do excedente das produções. A lógica do trabalho e da vida no campo dava-se ao entorno do ambiente em que viviam.

A atenção ao tempo de trabalho depende em grande parte da necessidade de sincronização do trabalho. Mas na medida em que a manufatura continuava a ser gerida em escala doméstica ou na pequena oficina, sem subdivisão complexa dos processos, o grau de sincronização exigido era pequeno, e a orientação pelas tarefas ainda prevalecia (Thompson, 1998, p. 280).

A lógica de produção dentro do campo é associada à vontade do próprio agricultor, já que este é dono do próprio meio de produção e, nessa lógica, poderia determinar quando e como desenvolveria as tarefas. Com o processo de modernização, os agricultores que continuaram a produzir no campo tiveram de se associar à lógica instituída pelo capital e pelas agroindústrias. Passaram a produzir produtos não alimentícios, em uma escala de produção direcionada para a exportação (no caso do tabaco), desenvolvendo uma escala de produção norteada pelos prazos instituídos pela demanda da própria produção e pelas fumageiras.

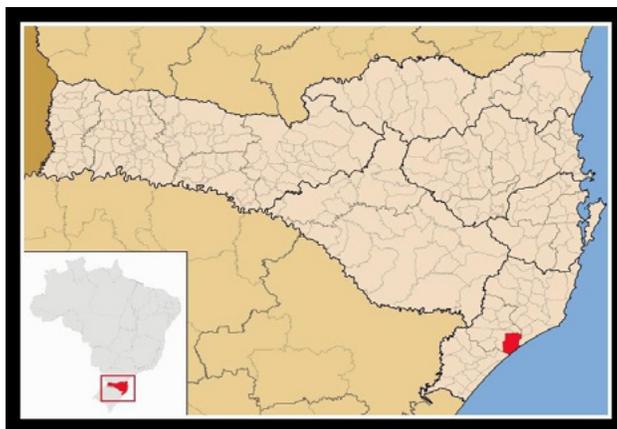
Atualmente, podemos observar a coexistência de diferentes relações trabalhistas na produção agrícola. Assim, podemos citar o agronegócio em suas grandes propriedades de terra, utilizando o assalariamento como a principal relação de trabalho. Também há as pequenas propriedades, que têm como base o trabalho familiar e as relações que o cercam, como o sistema de parceria, a meia, além da contratação de diaristas quando a mão de obra familiar não é o suficiente (Dieese, 2012).

A agricultura familiar foi afetada por esse processo não apenas em sua dinâmica de produção, de venda e de renda, como também foram afetados as relações nas famílias, o consumo de alimentos, a configuração das propriedades e, principalmente, as relações de trabalho. A visão sobre o que é ter qualidade de vida também vai se alterar. A intensa idealização do moderno e do tecnológico como sinônimo de desenvolvimento e bem-estar transformou radicalmente a vida social e o trabalho nas pequenas propriedades, em que a aquisição de bens e a inserção em uma estrutura de mercado, dentro da lógica do capital, são vistas positivamente, mas sem levar em conta os gastos e a sobrecarga do trabalho familiar.

Içara como maior produtor de fumo no sul de Santa Catarina

Içara, um município do estado de Santa Catarina, localiza-se no litoral sul (figura 1). Conforme o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE, 2020), estima-se que 57.247 pessoas residam no município atualmente. Segundo a Prefeitura de Içara (2020), ocupa uma área correspondente a 229 km² e faz divisa com as cidades de Araranguá, Criciúma, Morro da Fumaça, Sangão e Jaguaruna. Içara fica na Microrregião da Região Carbonífera e pertence à Associação dos Municípios da Região Carbonífera (Amrec).

Figura 1 – Mapa do município de Içara



Fonte: Disponível em <https://guascatur.blogspot.com/2014/01/icara-santa-catarina.html>.

De acordo com Debiasi (2020), a região que hoje compreendemos como o município de Içara foi primeiramente a denominação de distrito de São Sebastião, pelo Decreto Estadual n.º 334, de 8 de março de 1933, pertencendo a Cresciúma (atual Criciúma). Posteriormente, com o Decreto-lei Estadual n.º 238, de 1.º de dezembro de 1938, passou a se chamar distrito de Aliatar. Apenas pelo Decreto-lei Estadual n.º 941, de 31 de dezembro de 1943, é que o distrito de Aliatar passou a se chamar Içara¹.

Segundo IBGE (2017b), em 1961 o distrito de Içara foi elevado à categoria de município, por meio da Lei Estadual n.º 796, de 20 de dezembro de 1961, separando-se do município de Criciúma. Em 15 de julho de 1999 o município teve seu território dividido em dois distritos, Balneário Rincão e Içara; posteriormente, em 2003, o distrito de Balneário Rincão foi desanexado do território de Içara.

A ocupação do território de Içara aconteceu muito antes da chegada dos imigrantes europeus. Conforme Fernandes (2020), o povo sambaqui ocupou inicialmente parte desse território, que depois foi ocupado pelos carijós e por fim vieram os imigrantes. Primeiramente foi registrada a presença de imigrantes luso-açorianos e africanos, por volta de 1770, e na sequência vieram os povos de origem alemã, polonesa e italiana, no início do século XX.

Os primeiros núcleos coloniais na região que hoje compreende o município de Içara ficavam nas atuais comunidades de Urussanga Velha e Lagoa dos Esteves, habitadas por imigrantes portugueses. Com a construção da Estrada de Ferro Dona Tereza Cristina, em 18 de janeiro de 1919, no km 47 é instalada uma estação de trem, criando aos poucos um povoado, primeiramente chamado pelos operários de Km 47 e depois denominado de Içaras ou Içaroba, e tornando-se um ponto importante para a região carbonífera, tendo o carvão e a agricultura como seus principais impulsores econômicos (Debiasi, 2020).

Seguindo o padrão da grande maioria dos municípios catarinenses, Içara tem sua estrutura fundiária dividida basicamente em pequenas propriedades (Silva, 1999). Segundo a Empresa de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina (Epagri, 2019), 66% das propriedades rurais de Içara têm área inferior a 10 hectares. Anteriormente ao fumo a

¹ Segundo a Prefeitura de Içara (2020), o nome do município foi escolhido em função da “içaroba”, um tipo de palmeira com nome indígena muito comum na região.

produção de mandioca era o principal cultivo na região, por ser uma cultura que poderia ser destinada tanto para venda quanto para a alimentação. Além desse cultivo, os agricultores mantinham sua produção voltada para subsistência, produzindo feijão, milho, batata e verduras em geral. Como a produção de fumo não exige grandes extensões de terra, a sua plantação passou a ser viável na região.

No município de Içara, em um primeiro momento a produção de fumo causou insegurança nos agricultores, pois esse tipo de lavoura não era conhecido na região, não servia de alimento e ocupava espaço de outros cultivos comuns para os agricultores. Porém, como o solo da região na época estava muito desgastado, o fumo passou a ser visto como uma alternativa para a fertilização, possibilitando a rotação de outros cultivos, já que o tempo de safra do fumo era de apenas seis meses. Com a implementação das lavouras de fumo, os agricultores passaram a ver certas vantagens na produção, sua venda era praticamente garantida pelas integradoras e o valor do produto também era mais estável (Silva, 1999).

A imagem construída no entorno da produção de fumo foi pouco a pouco ganhando a aprovação dos agricultores; estes, que anteriormente não tinham perspectiva de melhoria na propriedade, se deslumbraram com as possibilidades oferecidas pelas integradoras. A oferta dos financiamentos para a construção das estufas, a garantia da venda da produção, o pagamento anual, mas com um montante muito acima daquilo a que estavam acostumados a receber com as demais safras, fizeram com que a grande maioria dos agricultores da região sul fosse aos poucos se tornando fumicultores integrados.

Atualmente, segundo a Prefeitura de Içara (2020), a cidade é a maior produtora de mel de Santa Catarina e se dedica à fumicultura, ao comércio, à indústria e ao turismo². Em 2019 a produção de fumo em Içara gerou R\$ 13.020.000,00 ao município (Epagri, 2019).

² Assim como a agricultura, a indústria também tem seu espaço no município, por seu território permitir fácil acesso à Rodovia Federal BR-101, o setor industrial pôde se intensificar e se diversificar em Içara, tornando-se também um ponto de referência para a indústria da região sul de Santa Catarina.

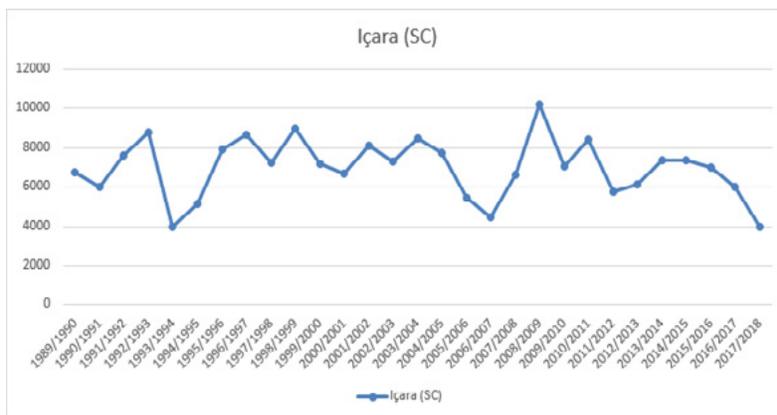
Quadro 1 – Produção dos principais municípios produtores de fumo de Santa Catarina

Safras	Municípios					
	Agronômica	Araranguá	Canoinhas	Içara	Itaiópolis	Orleans
1989/1990	1691	2729	5587	6746	4489	5312
1990/1991	1513	2687	4668	6003	5310	5840
1991/1992	1387	2989	9165	7619	11388	5967
1992/1993	1573	4085	9200	8800	4000	6726
1993/1994	1751	2303	7982	3942	4220	4930
1994/1995	1437	1867	8043	5141	4276	4415
1995/1996	2015	4200	7787	7934	5220	6005
1996/1997	3840	5600	6984	8660	4909	4520
1997/1998	3064	3500	5040	7250	3240	5613
1998/1999	2384	6127	7758	8978	5215	5705
1999/2000	2373	5338	7572	7176	5823	4828
2000/2001	2356	5072	6798	6699	5537	4526
2001/2002	2990	5627	9366	8117	7314	5724
2002/2003	2442	6010	8916	7311	7334	5639
2003/2004	3628	7995	12122	8480	9864	4070
2004/2005	3498	8479	11325	7710	9978	4402
2005/2006	3271	5897	9994	5431	10997	4673
2006/2007	3546	5719	11050	4491	11095	4852
2007/2008	2853	6879	10710	6629	9704	3940
2008/2009	2632	10285	9610	10201	9158	5940
2009/2010	4440	6000	12600	7040	11900	5049
2010/2011	4560	6560	13530	8400	12710	5196
2011/2012	4080	4480	13440	5780	12320	5142
2012/2013	3995	3800	14400	6120	13500	5196
2013/2014	3655	3990	15470	7344	13820	5187
2014/2015	4590	3990	16250	7344	14950	5142
2015/2016	2720	2335	11880	7000	12350	3867
2016/2017	4212	2800	13750	6000	13800	5005
2017/2018	5016	2310	14713	4000	14490	3960

Fonte: Quadro formulado pela pesquisadora com base nos dados oferecidos pelo Sidra – Banco de Tabelas Estatísticas.

Entre as safras de 1989/1990 e 1998/1999 (quadro 1), o município de Içara foi por seis vezes o maior produtor de fumo de todo o estado de Santa Catarina, manteve sua liderança em 1989/1990 e 1990/1991 e nas safras de 1995/1996 até 1998/1999. Nos anos seguintes a produção de Içara seguiu se alternando entre a segunda e a terceira posição no *ranking* de municípios que mais produzem fumo no estado, chegando a sua maior produção no período analisado, na safra de 2008/2009, com 10.201 toneladas. Podemos perceber no gráfico 1 que a produção de fumo do município sofria seus altos e baixos, sem uma queda contínua, porém a partir da safra 2013/2014 a produção veio aos poucos decrescendo continuamente (gráfico 1).

Gráfico 1 – Produção de fumo do município de Içara (SC) entre 1990 e 2018



Fonte: Gráfico formulado pela pesquisadora com base nos dados oferecidos pelo Sidra – Banco de Tabelas Estatísticas.

O desenvolvimento do fumo em toda a região sul foi implementado como sinônimo de garantia de renda e estabilidade na comercialização, a partir dos anos 50. Contudo as instabilidades e oscilações na produção, ocasionadas principalmente pelo comércio do fumo mundialmente e pela política de controle das multinacionais fumageiras, produziram impasses cada vez maiores na comercialização do fumo entre agricultores e fumageiras.

A produção de fumo aos poucos deixou de ser suficiente para manter o lucro da pequena propriedade, pois com a exigência de muita mão de obra o trabalho da família já não supria toda a necessidade, tornando necessária a contratação de mão de obra externa, deixando a produção ainda mais cara. Dessa maneira, aos poucos o montante pago ao fim da safra já não dava um lucro substancial para os agricultores. Tal processo abriu espaço para a diversificação da produção, uma vez que se tornou uma forma de manter o fumicultor na agricultura e com uma renda melhorada.

A partir dos anos 50, com a revolução verde, a agricultura brasileira foi estruturada em um modelo voltado para o agronegócio. O chamado processo de modernização do campo, que se desenvolveu por meio do incentivo à utilização de maquinário, agrotóxicos, melhoramento genético e rações e suplementos alimentares industrializados, estimulado pelo capital financeiro, pela indústria, por grandes fazendeiros e pelo Estado, mediante

incentivos financeiros, fomentou um aumento na produção agrícola, que não foi acompanhado concomitantemente por uma distribuição produtiva, de terra e renda. Com esse processo o país passa a focar nas demandas tanto internas como externas, tornando a produção agrícola um dos principais setores na exportação (Deser, 2003).

A modernização da agricultura no Brasil ocorre em concomitância com o surgimento dos complexos agroindustriais. E, como nunca houve uma perspectiva de desenvolvimento rural integrado, grandes parcelas de agricultores brasileiros sofreram apenas os efeitos negativos dessa modernização, sendo deixados à margem do processo e tendo que enfrentar, além disso, as consequências trazidas pelo aumento de produção e de concorrência nos mercados agrícolas (Mielitz Neto, 2010, p. 35).

No caso dos agricultores do município de Içara, o processo de modernização não deixou de acontecer, sendo em sua grande maioria pequenos agricultores, com poucos hectares de terras, que dependiam apenas do trabalho da família, vários agricultores encontraram no modelo integrado uma saída para conseguir permanecer no campo e se enquadrar no modelo instituído pela modernização.

Podemos observar a coexistência de diferentes relações trabalhistas na produção agrícola, o agronegócio em suas grandes propriedades de terra que utiliza o assalariamento como a principal relação de trabalho. E há as pequenas propriedades, que têm como base do trabalho a mão de obra familiar e as relações que a cercam, como o sistema de parceria, a meia, entre outras relações de trabalho. No primeiro caso, a produção está direcionada principalmente para a exportação; já no segundo modelo de agricultura familiar, fundamentado na pequena propriedade rural, a produção é voltada ao mercado interno.

O processo de modernização conservadora consistia em uma estrutura que criou meios para que o Brasil passasse a produzir o suficiente para suprir as demandas externas. Para que isso fosse possível, seria necessária uma produção mecanizada, com instrução técnica, e feita em larga escala. Sendo a produção em grande escala e principalmente a exportação o

maior foco da modernização conservadora, as pequenas propriedades familiares ficaram à margem da estrutura instaurada, aumentando ainda mais as desigualdades entre os produtores rurais, tornando as relações de trabalho ainda mais precarizadas e aumentando o êxodo rural (Deser, 2003)

A modernização conservadora do campo transformou a produção agrícola, estruturando-a em um modelo voltado para a produção em grande escala, direcionado sobretudo para o agronegócio. As pequenas propriedades da agricultura familiar foram atingidas pelo processo, mas como não se encaixam nessa estrutura, por diversos fatores, como a capacidade de produção e mão de obra, acabaram se encontrando em diversas dificuldades.

De acordo com Hartwig (2016), esse processo ocorrido na agricultura provocou muitas alterações na produção da agricultura familiar e encurralou os produtores entre poucas alternativas, entre elas a de se inserirem em uma nova dinâmica de produção, adotando um novo modelo produtivo: integrar-se ao complexo agroindustrial multinacional.

O modelo integrado de produção surge como uma alternativa para os agricultores que não conseguiram se enquadrar na estrutura imposta pelo processo de modernização; eles passaram a ver o modelo integrado como uma opção ao acesso à tecnologia, maior renda e segurança na venda para o mercado. No modelo integrado, os/as agricultores/as são inseridos/as no processo de produção destinado para a agroindústria, no entanto não deixam de ser agricultores e passam a fornecer a estrutura, a mão de obra e o produto para as empresas integradoras.

A empresa Souza Cruz³, mediante um processo de modernização da agricultura, foi uma das principais multinacionais fumageiras responsáveis por instalar o modelo de produção de fumo integrado na região Sul, a partir dos anos 50, e chegou a controlar mais de 80% do mercado interno (Paulilo, 1990).

³ A Souza Cruz está presente no Brasil desde o início do século XX. Foi criada em 25 de abril de 1903 por Albino Souza Cruz, primeiramente como uma fábrica de cigarros, tendo a primeira máquina do Brasil a produzir cigarros enrolados em papel. Em 1914 a Souza Cruz passou o controle acionário para o grupo British American Tobacco (BAT). Em 1918 o Sistema Integrado de Produção de Tabaco foi introduzido pela multinacional, trazendo novas variedades de tabaco. A partir de 1927 há uma ampliação do número de fábricas no país (BAT Brasil, 2024). Apenas a partir de 1970 que a produção de fumo integrada foi intensificada no país concomitantemente ao processo de modernização da agricultura brasileira (Faria, 2010).

Nas propriedades da região sul catarinense a implementação do cultivo de fumo integrado aparece como uma proposta para a substituição da produção de mandioca. A implementação desse novo modelo alterou drasticamente o modo de produção dos agricultores, modificando todas suas relações sociais, familiares e de trabalho. A partir daquele momento deixava-se de fazer um produto alimentício, que tinha também finalidade de subsistência familiar, passando para uma cultura que, além de não servir como um alimento, estava inserida em um sistema diferente de venda e de pagamento (Paulilo, 1990).

Segundo Paulilo (1990), no início da implantação do modelo integrado ocorreu um processo de resistência por parte dos agricultores, pois, mesmo com a rentabilidade do fumo, alguns se mantiveram receosos sobre a nova cultura. Para contornar a situação, a Souza Cruz criou manobras para envolvê-los no processo, passou a recrutar os filhos dos agricultores para trabalhar como instrutores, colocando pessoas próximas para fazer a transição e a orientação dos agricultores. Com o sucesso das safras, e pelo valor incomum recebido pelos agricultores com a venda em comparação com as outras culturas, aos poucos o fumo foi tomando a paisagem da região Sul.

Portanto, podemos compreender que a implementação do cultivo de fumo integrado, ao mesmo tempo que oferecia ganhos financeiros, também provocava certa perda de autonomia dos agricultores sobre a própria propriedade, a produção e seu produto. O modelo acabava por provocar uma euforia dos agricultores perante o rendimento da produção, mas ao mesmo tempo gerava a sensação de desconfiança sobre a perda de liberdade.

É essencial entender o modelo de cultivo integrado para compreender como a produção de fumo nesse modelo interfere nas relações de trabalho dos agricultores. Por isso dedicaremos a próxima seção para discutir sobre os trabalhadores dentro do cultivo integrado de fumo.

Os trabalhadores, as empresas fumageiras e o sistema integrado

O modelo integrado vai ganhar espaço conjuntamente ao processo de modernização do campo, alterando de forma significativa a vida e o

trabalho dos agricultores. Entre essas mudanças está a estrutura de produção. Os agricultores que antes tinham pouco ou nenhum maquinário vão passar a ter acesso a eles por meio de financiamentos realizados com o intermédio das fumageiras.

O cultivo de fumo integrado é, e foi, adotado por diversas propriedades na Região Sul. São diversos os fatores que levam os agricultores, mesmo trabalhando em condições muito difíceis, a produzir tabaco. Um deles é a idealização de maior lucro financeiro, pois o modelo de fumo integrado cria uma ideia de maior segurança financeira. Eles sentem-se assegurados pelo seguro da safra, além de terem expectativas sobre o montante que é pago às famílias no fim da safra. O valor, por vezes muito alto, acaba criando a ilusão de uma safra lucrativa, porém os gastos que os agricultores têm durante o ano com a produção acabam ficando fora dessa conta.

A integração é apenas mais uma das características do processo de modernização do campo brasileiro. Para ser moderno era fundamental estar em consonância com o ideal de industrialização do país. Desta forma, a partir da década de 60, ao setor agrário é dada a responsabilidade de contribuir para a expansão do setor industrial, especialmente da indústria de bens de produção. Para tanto, a agropecuária deveria gerar dividendos para o país, possibilitando a importação de bens de capital, bem como se tornar “consumidora”, adquirindo máquinas e insumos ou bens de consumo (Santos, 2004, p. 9).

O modelo integrado vai promover um estímulo à criação de novas unidades, provocando o aumento do preço da terra. Assim, as multinacionais vão ter, à disposição, vários fornecedores de matéria-prima em condições favoráveis e com um excedente maior de produção. Dessa maneira, a modernização passa a ser vista como a saída dos produtores de baixa remuneração (Jung, 2018).

O sistema integrado na produção de fumo constitui uma forma de organização do processo produtivo que, por um lado, reduz os custos da produção e garante o aumento da produtividade das indústrias integradoras

e, por outro, precariza as condições de vida, saúde e trabalho dos agricultores integrados, a partir de relações de exploração exaustivas na realização do trabalho em todo o processo produtivo (Hartwig, 2016, p. 16).

O trabalho familiar no fumo faz parte de uma cadeia de produção, visto que é das propriedades desses agricultores que a matéria principal da produção de cigarros deriva. Os fumicultores são apenas uma peça do ciclo criado pelas empresas fumageiras (Conde, 2012), e isso pode ser observado no esquema da cadeia de produção do tabaco a seguir (figura 2).

Figura 2 – Cadeia produtiva do tabaco



Fonte: Afubra (2020).

De acordo com Silva (1999), a maioria dos contratos assinados por agricultores que queriam se integrar previa que o fumicultor tinha o dever de: construir as benfeitorias que fossem necessárias para o cultivo e beneficiamento do produto; produzir certa quantidade previamente já estipulada no contrato; fazer a venda de toda produção somente à empresa integradora, sendo o excesso de responsabilidade do agricultor, já que a fumaqueira não tinha a obrigação de comprá-lo. Os contratos ainda exigiam que

o fumicultor entregasse o fumo em folha já manocado, enfardado; realizasse o plantio seguindo as recomendações tecnológicas indicadas e previamente estabelecidas, utilizando somente a quantidade de sementes e de produtos químicos estipulados pelos instrutores; fizesse o armazenamento dos produtos químicos em local apropriado; e, por fim, usasse equipamentos de proteção individual durante o manuseio e a aplicação dos agrotóxicos.

Os compromissos das empresas fumageiras geralmente estabelecidos nesses contratos eram de realizar a compra total da produção prevista anteriormente; fazer a classificação do fumo recebido; oportunizar a compra de insumos e, no fim da colheita e do preparo do fumo, fazer o transporte para as suas instalações. Além disso, em alguns casos, os agricultores faziam uma declaração dando autorização à fumageira para encaminhar a aquisição de crédito rural para poder adquirir e construir novas instalações, como o galpão ou a estufa (Silva, 1999).

Ao serem questionados sobre a questão dos contratos de integração com as empresas fumageiras, os/as agricultores/as entrevistados/as trazem várias singularidades, que são relevantes para compreendermos o processo de desenvolvimento do tabaco na região de Içara no período analisado.

Grande parte dos contratos funcionam para elas, só querem ter certeza que vou produzir fumo, é pra elas, aí assim, se não tiver boa a produção, também não compram. A empresa compra a quantidade do contrato, mas também depende como está faltando produto, aí eles compram até a mais ou não, é conforme está a produção⁴.

Nesse depoimento do agricultor podemos perceber o descontentamento com a unilateralidade do contrato de integração, que garante a estabilidade apenas para a empresa fumageira, deixando o agricultor com a obrigação de promover uma safra de acordo com os padrões exigidos pela empresa e com a necessidade do mercado.

Nós fizemos contrato de compra e venda, e pelo que sei aqui na região nunca deu problema da empresa ir em cima e, tipo assim, não cumprir o contrato, porque eles também não estão muito a fim

⁴ Entrevistado 1. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 4 de novembro de 2020.

de se meter com a justiça, né. O contrato com a fumageira é sempre a mesma coisa, qualidade, limpeza, estimativa, tudo, menores de idade não trabalhar, essas coisas assim, não usar lenha de mato, todos os contratos das fumageiras são praticamente iguais⁵.

Nos contratos mais recentes feitos pelas fumageiras, as empresas têm incluído cláusulas que incluem restrições contra algumas formas de trabalho, proibindo o trabalho infantil e o trabalho de idosos, exigindo o uso de equipamento individual no manuseio do fumo e no uso de agrotóxico, entre outras especificidades que a legislação passou a exigir. Porém, como já estão cientes dessas e das outras exigências descritas nos contratos, e como trabalham com tais empresas há algum tempo, muitos agricultores acabam não fazendo uma leitura mais aprofundada do contrato de integração, confiando que em todos os anos as empresas vão fazer as mesmas exigências.

Em suas falas os agricultores demonstram uma acomodação com os contratos feitos pelas fumageiras; eles não os analisam profundamente, não sugerem mudanças, não entram em debate com as fumageiras. Isso ocorre por vários motivos ligados aos mecanismos de controle que as empresas fumageiras exercem sobre os agricultores. Um desses mecanismos é a entrega do contrato ser feita pelo instrutor, que busca criar uma relação de “amizade” com os agricultores, convencendo-os a lhe ter como um amigo e parceiro no desenvolver da colheita. Diante disso, muitos agricultores preferem não criar desentendimentos e deixam de fazer contestações sobre o contrato.

Olha, vou ser bem sincera contigo, nunca parei para ler. Até hoje nunca tivemos problema, sempre trabalhamos bem regradinho com a empresa, bem certinho mesmo, é como assim, já puxamos há mais de 15 anos o fumo pra eles. Bastante tempo mesmo fumo pra eles, no caso, só plantam fumo para aquela empresa, tanto que é difícil trabalhar com uma só, a maioria tem mais de uma⁶.

A pluralidade de contratos de integração de uma família com mais de uma empresa integradora por safra tem sido cada vez mais frequente no município. A monopolização da empresa fumageira Souza Cruz na compra

⁵ Entrevistado 2. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 6 de novembro de 2020.

⁶ Entrevistado 4. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 8 de dezembro de 2020.

da produção do fumo do município de Içara não abria espaço para negociações entre os fumicultores e a empresa. No caso da agricultora supracitada, há a permanência em apenas uma empresa fumageira. Isso ocorre porque, além de serem produtores de fumo, o marido da agricultora trabalha como caminhoneiro no transporte do fumo para a mesma empresa que compra o fumo da família. Nesse caso, a empresa integradora exerce ainda mais controle sobre a família, que, além de depender da empresa para a venda do fumo, ainda tem o vínculo empregatício com a fumageira, o que a deixa com medo da perda do trabalho do marido, caso façam contratos com outras fumageiras.

A empresa fumageira que fazia mais exigência de venda total da produção era a Souza Cruz, mas aí o pessoal acabou não sendo tão fiel a ela porque ela também não estava sendo com os agricultores, aí a compra dela também não estava sendo boa, o pessoal começa a desanimar, aí eles começam a trabalhar com outras⁷.

Os agricultores ressaltam que vivenciam uma sensação de insegurança com os contratos de integração, pois estes garantem principalmente os interesses das fumageiras e não priorizam as necessidades dos produtores de fumo. A falta de leitura e a confiança de que os contratos serão iguais todos os anos colocam os agricultores ainda mais à mercê das empresas fumageiras.

Outra singularidade importante que devemos considerar é a questão da flexibilização da exclusividade da venda total da produção. Os contratos de integração, anteriormente, previam a venda total da produção para a empresa que fizesse o contrato de integração com os agricultores. Atualmente, observamos um aumento na quantidade de empresas e de contratos assinados pelos produtores. Em apenas uma safra, eles passaram a destinar uma quantidade estipulada e não mais o total de sua produção para apenas uma empresa.

Agora nós praticamente trabalhamos com todas as fumageiras da região, tem a China, a Lise One, a Premium também. Por exemplo, se a gente produzir 100 mil pés de fumo, posso vender só 50 mil

⁷ Entrevistado 3. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 1.º de dezembro de 2020.

*para cada fumageira, na verdade hoje a gente faz contrato com a quantidade de fumo que a gente quiser; se eu contratar tanto com aquela fumageira ali, eu tenho que entregar aquele tanto, se eu não entregar tem multa e coisa assim, mas nunca aconteceu*⁸.

A flexibilização da exigência da venda total do fumo para a empresa contratada só passou a ser possível pelo aumento do número de empresas instaladas/presentes na região. A maioria dos agricultores teve mais oportunidades de negociar e escolher para qual empresa venderiam seu fumo. Contudo, mesmo com um avanço considerável, os agricultores continuaram a ter de estipular a quantidade de fumo que venderiam no fim da safra nos contratos assinados com as fumageiras, podendo só alterar a quantidade dependendo do desenvolvimento de sua safra e da negociação com as empresas às quais são integrados.

*Eu assinei contrato certinho com todas elas. É que é assim, antes a gente tinha contrato só com uma, mas elas tentaram passar uma rasteira em nós, e aí começamos a plantar para outras também. Daí, vamos dizer assim, se eu não conseguia vender bem em uma, partia pra outra, e hoje a que pagar melhor leva o produto*⁹.

A garantia do lucro ou prejuízo dos agricultores vem do processo de classificação das folhas do fumo feita pelas empresas fumageiras. O descontentamento com o processo de classificação, bem como a falta de ajuste de preço condizente com o preço dos insumos e gastos de produção, fez com que muitos procurassem formas de resistir à subordinação instituída pelas fumageiras. Conseguir negociar a venda do fumo fez com que os agricultores passassem a ter um pouco mais de controle sobre sua produção, garantindo mais segurança de sua renda.

É que antes o meu pai trabalhava com a Souza Cruz, o meu vizinho com a Fumosul, outro com a J Renner, que eram as empresas de antes, mas elas tinham um padrão de compra, por exemplo esse aqui era BO1, todas elas pagavam o BO1, só que agora todas as empresas começaram a mudar, tem empresa que nem o preço do fumo tá sendo igual, e tem empresa exigindo mercado de fumo fino,

⁸ Entrevistado 2. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 6 de novembro de 2020.

⁹ Entrevistado 1. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 4 de novembro de 2020.

outras exigindo mercado de fumo grosso, e aí o colono chega em um certo ano que ele tem uma boa qualidade de fumo, mas não é o que interessa pra aquela empresa, mas sim pra aquela outra. Aí o que está acontecendo é que nós estamos trabalhando na faixa de duas a três empresas, porque, tipo, ano passado tinha uma que preferia o R, outra que preferia o fumo fino, mas a outra queria um fumo estourado, aí o que eu fazia era mandar o fumo fino pra uma, o fino estourado pra outra, o R pra outra e conseguia vender bem melhor a minha lavoura do que se eu fosse vender de repente pra uma só, que ia valorizar só uma parte da minha lavoura¹⁰.

No período em que a venda era monopolizada por apenas uma empresa, se a qualidade do fumo não fosse a desejada pela integradora, o valor da classificação era baixo, fazendo o lucro do produtor diminuir. O processo de ampliação de contratos de integração possibilitou aos agricultores direcionar o tipo de fumo que cada empresa deseja.

Atualmente, em Içara, pelos dados coletados com os/as agricultores/as, as empresas fumageiras mais atuantes são a Alliance One, a Premium Tabacos do Brasil e a China Brasil Tabacos Exportadora S.A. A saída da empresa fumageira Souza Cruz de Içara é um ponto importante a ser discutido. A empresa, que foi pioneira na contratação do modelo integrado de produção de fumo na região, tem diminuído muito a sua atuação.

Até ano passado nós éramos associados à Souza Cruz, aí a Souza Cruz decidiu sair fora, mas pelo que eu vi já estão voltando, a conversa é que foi questão de chefia que lá mudou, é que na verdade eles reduziram, né, 30 milhões de quilos aqui no Brasil, daí a nossa região foi uma cortada também¹¹.

Antes mesmo de a Souza Cruz sair de Içara, já era muito comum a presença de outras fumageiras, porém a saída da empresa provocou o desligamento de vários agricultores, que se mantinham fiel somente à empresa, sem fazer outros contratos. Os agricultores que tiveram os contratos rompidos com a Souza Cruz e permaneceram no desenvolvimento do cultivo

¹⁰ Entrevistado 3. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 1.º de dezembro de 2020.

¹¹ Entrevistado 2. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 6 de novembro de 2020.

de fumo passaram a abrir espaço para trabalhar com mais de uma empresa integradora.

Em seu depoimento, Luiz Henrique Coam¹², engenheiro agrônomo da Epagri, relata: “[...] *uma das empresas da região, a Souza Cruz, tem encerrado alguns contratos com alguns produtores na região, deixando o pessoal meio cabreiro, então, o pessoal tá tentando focar em uma outra atividade*”. Aqueles que não abandonaram a produção de fumo passaram a diversificar mais a produção, colocando outras culturas junto à produção de fumo, além de passar a fazer a contratação de mais de uma fumageira por safra.

O processo de aumento das fumageiras possibilitou alargar a resistência dos agricultores perante o processo de classificação e compra exercido pelas fumageiras, ou seja, eles passam a ter mais controle sobre a venda da sua safra. Mas não podemos deixar de mencionar que a compra do tipo e da qualidade do fumo vem do mercado internacional, e todas as empresas que estão na região dependem da demanda do mercado, que passa a influenciar diretamente na forma de classificação e compra do fumo. Segundo Hartwig (2016), ao se integrar, o agricultor, quando não atinge a produção necessária para custear o pagamento da produção e os insumos – e até em alguns casos os financiamentos feitos pela empresa –, entra em um processo de endividamento.

A pluralidade de contratos com as empresas fumageiras em apenas uma safra só é possível se o agricultor não estiver em dívidas com a empresa fumicultora. Quando o chamado “subsídio” é feito pelos agricultores por meio das empresas fumageiras, o agricultor compra um financiamento, com o intuito de comprar o pacote para a produção de fumo e também para a construção da estrutura necessária, o que causa um endividamento com a empresa.

Como se pode inferir a relação com a indústria integradora é de subordinação total. A partir do momento em que o agricultor integrado não atinge a produção estimada no contrato, inicia-se o processo de endividamento, que, de uma forma ou de outra, vai garantir a produção para a indústria, mesmo após o rompimento da integração, pois a dívida pendente deverá ser quitada com a produção de fumo (Hartwig, 2016, p. 92).

¹² COAM, Luiz Henrique. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 18 de novembro de 2020.

Se o agricultor não saldar a dívida com a empresa, ele se sente obrigado a dar sequência em seu contrato, já que o pagamento da dívida é cobrado por meio da mercadoria entregue, o que os leva a manter fidelidade à empresa e a não firmar contratos com outras fumageiras. Os contratos, além de diversas especificidades, criam um vínculo da propriedade e da família ao pacote oferecido pelas fumageiras, gerando uma amarra, ocasionando o endividamento em alguns casos (Soriano, 2016).

O contrato de integração entre fumicultores e agroindústrias prevê que são estas que avaliam e intermediam o financiamento junto aos bancos. São elas também que, em nome do receituário tecnológico, adquirem e repassam aos fumicultores, em forma de adiantamento, os insumos químicos e biológicos necessários ao plantio. Baseado neste procedimento, e mediante a comprovação das despesas das empresas com os fumicultores, o banco então transfere os recursos financiados em nome dos agricultores para as contas das empresas. Esse modelo de financiamento tem permitido às empresas fumageiras dispor de recursos com juros subsidiados, inclusive recursos públicos como quando utilizaram recursos do Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (PRONAF) e do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), bem como de recursos financeiros advindos dos bancos privados, para financiar a produção de sua principal matéria-prima (Silveira; Dornelles; Ferrari, 2012, p. 17).

Ao serem questionados sobre financiamentos, os agricultores, em sua maioria, não os veem como uma dívida, e sim como investimento, adiantamento, subsídio e outras nomenclaturas. Essa renomeação que os agricultores dão aos financiamentos ocorre principalmente por uma questão moral. Muitos agricultores consideram a obtenção de uma dívida como algo inadmissível e uma mancha à moral da família. Logo, ao tratarem essa dívida como um investimento, os agricultores tentam amenizar o peso do débito.

Tive que fazer bastante investimento, até hoje estamos pagando [...] tivemos que comprar trator, pra tudo, a gente também tem Pronaf,

*pro milho e soja. Pra começar tivemos que fazer tudo de novo, estufa, comprar trator, tudo, esse ano ainda fizemos a irrigação*¹³.

No depoimento supramencionado temos o caso de uma família composta por um casal jovem, que retornou para a fumicultura depois de ter trabalhado anos como empregados. Para voltar a produzir fumo na propriedade, que pertencia à família do casal, tiveram de estruturar a propriedade desde o início. Fizeram financiamento para a estufa, o galpão, maquinário e outros. No intuito de diminuir a dependência do fumo, também realizaram financiamentos (nesse caso o Pronaf) para diversificar a produção, implementando os cultivos de milho e soja.

Para o desenvolvimento da produção do fumo, os agricultores precisam pagar por uma estrutura de produção, como estufas, lenha para secagem das folhas, galpão de armazenamento, máquinas para plantio das mudas, canteiros das mudas, grampeadeira, trator ou bois para o transporte do fumo, ferramentas para o cuidado da planta, insumos em geral e EPIs. Grande parte dessa estrutura é comprada por meio do financiamento oferecido pela empresa aos agricultores.

*Aqui na propriedade é o seguinte: quando eu ainda trabalhava com a Souza Cruz, foram feitas as estufas, né, na verdade o negócio mesmo a gente faz com a empresa, ela deposita o dinheiro pra gente, mas ela que paga. Eu agora tenho um trator parcelado, eu precisei comprar outro trator, então achei um plano do governo, o Mais Alimentos, porque eu planto também grãos, eu financiei um trator maior. E Pronaf eu também tenho, porque eu precisei de um custeio pra milho. Mas, na hora que começava a mandar fumo, eles descontavam, começava a descontar os insumos que vinham, né, inseticida, adubo, salitro, as sementes, cordão de enfardar, essas coisas que é usado e que a empresa fornece, né. Aí pagava e já vinha discriminado na nota a parcela do investimento das estufas*¹⁴.

O desconto da parcela da dívida é feito no pagamento da produção. Se os agricultores não têm uma boa safra e não têm o seguro, acabam

¹³ Entrevistado 2. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 06 de novembro de 2020.

¹⁴ Entrevistado 3. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 1.º de dezembro de 2020.

por ficar endividados. Contudo, mesmo com o seguro, o valor que recebem acaba ficando apenas para o pagamento dessa dívida com a fumageira. O seguro rural mais adotado na Região Sul e no município de Içara é o oferecido pela Associação dos Fumicultores do Brasil (Afubra). Tal seguro oferece pagamento de danos em lavouras de tabaco ocasionados pelo tempo.

Na produção do cultivo de fumo integrado, as indústrias integradoras passam a exercer controle sobre diversos aspectos da produção. Um desses métodos é o assessoramento dos instrutores agrícolas, que passam a orientar tanto no manejo das tecnologias utilizadas na produção como no trabalho em si (Hartwig, 2016).

A assistência até que é boa, tem vezes que ajuda, tem casos que a gente precisou sim. Visita a cada dois meses mais ou menos, mas, olha, agora não vem muito não, mais é na hora da venda que mais tão aqui, daí não saem aqui da porta¹⁵.

O trabalho desenvolvido pelos instrutores varia de acordo com a experiência do agricultor. Se o produtor de fumo é iniciante no cultivo, há uma dedicação a mais do instrutor para fiscalizar o processo produtivo. No caso de Içara, a maioria dos produtores já tem vários anos de experiência com o fumo, diminuindo muito a quantidade de vezes em que os instrutores vão para as propriedades. No depoimento supracitado, podemos perceber um contentamento do agricultor com a assistência oferecida, porém ele resalta que as vindas do instrutor não são mais recorrentes. Como se trata de um agricultor com anos de experiência na produção de fumo, a fiscalização dos orientadores durante o desenvolvimento da produção diminui muito, pois não há necessidade de um controle maior. Entretanto, quando do fim da colheita e início do processo de venda, os instrutores passam a realizar as visitas técnicas à propriedade com mais frequência, com o intuito de aumentar a fiscalização sobre a produção já colhida, garantindo a venda do fumo de qualidade para sua empresa.

Olha, na faixa de 30 a 45 dias, passa um orientador pra dar uma olhadinha, traz algo para gente assinar, ele também vem para entre-

¹⁵ Entrevistado 1. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 4 de novembro de 2020.

gar coisas, por exemplo, alguns prospectos de material, vamos supor assim, de cura de fumo, tabela com alguns prospectos de pragas que atinge o fumo, para gente se prevenir [contra] fungos, doença, viroses, essas coisas, né. Também eles traz todo ano uma cartilha que é para orientar o agricultor no uso de agrotóxicos, defensivo, dizendo onde armazenar, onde descartar a embalagem, como fazer as tríplex lavagem, estão sempre orientando. Tipo, agora teve um trazendo que vai ter o dia da coleta das embalagens das empresas, elas recolhem, né, então eles tão sempre aí para ir orientando o que pode ser prejudicial para quem depois fuma o cigarro, né¹⁶.

Ainda que o trabalho dos instrutores seja orientar os agricultores sobre o processo produtivo e recomendar melhorias na produção e no trabalho, eles são empregados das empresas fumageiras. Suas orientações sempre vão procurar beneficiar os interesses da empresa que os contratou. Ao dependerem dos instrutores, os agricultores receberão somente as informações que a empresa deseja que eles recebam e vão desenvolver o cultivo de acordo com as necessidades do mercado.

A orientação oferecida é fraca, muito mais como obrigação do que qualquer outra coisa. É como se fossem tiradores de pedido. Eles veem pra mandar fumo pra empresa, para fazer pedido, vender e entregar fôlderes, muito raro auxiliarem em alguma coisa¹⁷.

Em alguns casos, como dito pela agricultora entrevistada, há a falta da real “orientação” por parte dos orientadores. A vinda dos instrutores às propriedades ocorre por “uma obrigação”, já que as empresas têm como dever contratual o oferecimento de assistência técnica. Porém, como vimos, a assistência tem muito mais como objetivo e função a garantia de venda e controle do processo de produção para as fumageiras do que uma orientação para os agricultores no desenvolvimento da produção.

O início do processo produtivo do tabaco também ocorre por meio da vinda do instrutor da empresa fumageira à propriedade. É nesse momento que são definidas a quantidade e a qualidade que o agricultor deve

¹⁶ Entrevistado 3. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 1.º de dezembro de 2020.

¹⁷ Entrevistado 5. Entrevista concedida a Rayane Layra de Souza. Içara, 9 de março de 2021.

plantar, correspondendo à necessidade da empresa e, claro, do mercado. São estabelecidos quantos e quais os equipamentos. Os adubos e os agrotóxicos serão adquiridos pelo agricultor. No processo geralmente o agricultor compra aquilo que o instrutor define como necessário para a produção. Posteriormente, o instrutor fecha o contrato com o agricultor.

Considerações finais

Notamos que, durante o período estudado, o fumo dentro do modelo integrado vem passando por diversas mudanças que interferiram diretamente nas relações de trabalho. Algumas dessas mudanças têm ligação direta com a força de trabalho para o cultivo do fumo, bem como a constante necessidade de aumento de tecnologias e mecanização. Identificamos que na região em questão os efeitos da reestruturação produtiva se intensificaram sobretudo em meados de 1990, fomentando o aumento das tecnologias e maquinários na produção de tabaco. O processo ocasionou jornadas de trabalho mais exaustivas em virtude do alto custo de produção, aumentando, conjuntamente, a produção e a necessidade de exploração do trabalho. O trabalho dos diaristas e dos grupos de empreitadas passou a ser a garantia da continuidade da produção de fumo no município de Içara, porém esse processo vem tornando as relações de trabalho cada vez mais mercantis e precarizadas. Como vimos, a maioria dos diaristas não é contratada de maneira formal pelos agricultores, o que abre espaço para a exploração da força de trabalho.

Mas devemos ressaltar a importância da resistência dos agricultores perante todos os processos instituídos pela lógica das agroindústrias. Essa resistência se dá, é claro, por meio das mobilizações e atos realizados pelos agricultores, que tentam buscar formas mais justas de trabalho no modelo integrado. Além disso, a resistência também ocorre no dia a dia, pois os agricultores, mesmo diante das dificuldades encontradas, permanecem trabalhando no campo, encontrando maneiras de agir dentro da estrutura criada pelo modelo integrado. Como exemplo podemos citar a questão da pluralização dos contratos com mais de uma empresa fumageira por safra, que possibilitou à grande parte dos agricultores de Içara resistir ao processo de classificação injusto exercido pelas fumageiras.

Referências

AFUBRA – ASSOCIAÇÃO DOS FUMICULTORES DO BRASIL. **Cadeia produtiva do fumo**. Disponível em: <https://afubra.com.br/cadeia-produtiva.html>. Acesso em: 1.º dez. 2020.

AFUBRA – ASSOCIAÇÃO DOS FUMICULTORES DO BRASIL. **Fumicultura no Brasil**. Disponível em: <https://afubra.com.br/fumicultura-brasil.html>. Acesso em: 20 out. 2019.

AFUBRA – ASSOCIAÇÃO DOS FUMICULTORES DO BRASIL. **Sistema mutualista Afubra**. Disponível em: <https://afubra.com.br/sistema-mutualista-beneficios.html>. Acesso em: 10 mar. 2021.

BAT BRASIL. 2024. Disponível em: <https://www.batbrasil.com/pt/DO9YAMC5.html>.

CONDE, Soraya Franzoni. **A escola e a exploração do trabalho infantil na fumicultura catarinense**. Tese (Doutorado em Educação) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2012. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/xmlui/handle/123456789/96464>. Acesso em: 30 nov. 2020.

DEBIASI, Zélia de Luca. Tudo Sobre Içara – estado de Santa Catarina. **Cidade do Meu Brasil**. Disponível em: <https://www.cidadesdomeubrasil.com.br/sc/icara>. Acesso em: 28 jan. 2020.

DESER – DEPARTAMENTO DE ESTUDOS SÓCIO-ECONÔMICOS RURAIS. A cadeia produtiva do fumo. **Revista do Departamento de Estudos Sócio-Econômicos Rurais**, Curitiba, ano III, n. 4, dez. 2003. Disponível em: http://www.deser.org.br/search_results.asp?criterio=fumo. Acesso em: 20 fev. 2020.

DIEESE – DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS. **A situação do trabalho no Brasil na primeira década dos anos 2000**. São Paulo, 2012.

EPAGRI – EMPRESA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA E EXTENSÃO RURAL DE SANTA CATARINA. **Diagnóstico municipal (dados agrícolas de Içara)**. 2019.

FARIA, Andréia Farina de. **Reestruturação produtiva e qualificação profissional**: um estudo de caso sobre a cadeia do fumo. 2010. 126 f. Dissertação (Mestrado) – Universidade Estadual Paulista, Araraquara, 2010. Disponível em: <http://hdl.handle.net/11449/98990>. Acesso em: 12 maio 2020.

FERNANDES, Elza de Mello. **Município de Içara**. Câmara Municipal de Içara, Içara. Disponível em: <https://www.camaraicara.sc.gov.br/historia/municipio-de-icara-1>. Acesso em: 30 jan. 2020.

GOBBI, Leonardo Delfim. **Urbanização brasileira**. 2020. Disponível em: <http://educacao.globo.com/geografia/assunto/urbanizacao/urbanizacao-brasileira.html>.

GRAZIANO DA SILVA, José. **A modernização dolorosa**: estrutura agrária, fronteira agrícola e trabalhadores rurais no Brasil. Rio de Janeiro: Zahar, 1982.

HARTWIG, Marisa. **As relações de trabalho no sistema integrado de produção da indústria do fumo**. 2016. 164 f. Tese (Doutorado em Serviço Social) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2016. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/175310/345492.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Acesso em: 11 set. 2019.

HARTWIG, Marisa. **Mudanças no trabalho e na escolarização dos agricultores familiares**: aparente segmentação entre rural e urbano. 2007. 122 f. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2007. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/handle/123456789/89972>. Acesso em: 20 dez. 2020.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Censo agropecuário**. 2017a. Disponível em: https://censos.ibge.gov.br/agro/2017/templates/censo_agro/resultadosagro/agricultura.html?tema=76474&localidade=42. Acesso em: 23 jul. 2019.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Formação administrativa**. 2017b. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sc/icara/historico>. Acesso em: 20 fev. 2020.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **População de Içara**. 2020. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/cidades-e-estados/sc/icara.html>. Acesso em: 6 mar. 2021.

JUNG, Gilvani Mazzucco. **Trabalho e resistência**: a experiência subordinada de avicultores no sul catarinense (1990-2016). 2018. 284 p. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, 2018. Disponível em: <http://repositorio.unesc.net/handle/1/5782>. Acesso em: 15 jan. 2020.

MIELITZ NETO, Carlos Guilherme Adalberto. **Políticas públicas e desenvolvimento rural no Brasil**. Porto Alegre: Editora da UFRGS, 2010. 82 p. Disponível em: <https://www.lume.ufrgs.br/bitstream/handle/10183/56444/000784243.pdf?sequence=1>. Acesso em: 20 abr. 2020.

PAULILO, Maria Ignez. **Produtor e agroindústria**: consensos e dissensos. O caso de Santa Catarina. Florianópolis: Editora da UFSC, 1990.

PAULILO, Maria Ignez; SCHMIDT, Wilson (org.). **Agricultura e espaço rural em Santa Catarina**. Florianópolis: Editora da UFSC, 2003.

PREFEITURA DE IÇARA. **Sobre a cidade**. 2020. Disponível em: <https://turismo.icara.sc.gov.br/sobre-a-cidade>. Acesso em: 28 jan. 2020.

SANTOS, Johanna Steiner dos. **Escolhas e vivências dos colonos no processo de modernização do campo**. Forquilha – décadas de 60 e 70. 2004. 98 f. Dissertação (Mestrado em História) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2004. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/87205/211805.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Acesso em: 5 set. 2019.

SANTOS, Sirio Ezaaquiél Isi dos. **As ações estratégicas do programa de erradicação do trabalho infantil no município de Santa Cruz do Sul – RS, no período de 2014 – 2015**. 2018. 145 f. Dissertação (Mestrado em Direito) – Universidade de Santa Cruz do Sul, Santa Cruz do Sul, 2018. Disponível em: <https://repositorio.unisc.br/jspui/bitstream/11624/2085/1/Sirio%20Ezaaqui%20Isi%20dos%20Santos.pdf>. Acesso em: 14 dez. 2020.

SIDRA – BANCO DE TABELAS ESTATÍSTICAS. **Sistema IBGE de recuperação automática**. Disponível em: <https://sidra.ibge.gov.br/pesquisa/pam/tabelas>. Acesso em: 6 abr. 2021.

SILVA, Marineide Maria. **Trabalho, saúde e risco na fumicultura: um estudo de caso no município de Içara – SC**. 1999. Dissertação (Mestrado em Sociologia Política) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 1999.

SILVEIRA, Rogério Leandro Lima da; DORNELLES, Mizael; FERRARI, Stela. Expansão da cultura do tabaco no sul do Brasil (1996-2006): características, mudanças e persistências na produção de tabaco e nos usos do território. **Revista Bibliográfica de Geografía y Ciencias Sociales**, v. XVII,

n. 987, ago. 2012. Disponível em: <http://www.ub.edu/geocrit/b3w-987.htm>. Acesso em: 23 set. 2019.

SORIANO, Rafael. Agricultura familiar e o cultivo do fumo: mais de três séculos de dependência econômica. **MST**, 2016. Disponível em: <https://mst.org.br/2016/08/30/agricultura-familiar-e-o-cultivo-do-fumo-mais-de-tres-seculos-de-dependencia-economica/>. Acesso em: 9 jun. 2020.

THOMPSON, Edward P. Tempo, disciplina de trabalho e o capitalismo industrial. *In*: THOMPSON, Edward P. **Costumes em comum**. Estudos sobre a cultura popular tradicional. São Paulo: Companhia das Letras, 1998.

WANDERLEY, Maria de Nazareth B. Raízes históricas do campesinato brasileiro. *In*: ENCONTRO ANUAL DA ANPOCS, 20., Caxambu, 1996. GT17 – Processos Sociais Agrários. **Anais** [...]. Caxambu – MG, 1996.

PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO E VULNERABILIDADE SOCIAL NO SETOR FRIGORÍFICO EM SANTA CATARINA

Gabriela Rech Salib

Introdução

A partir da década de 1980, no Brasil, pode-se perceber com maior nitidez a chegada de novas tecnologias e novas formas de produção, gerando uma reconfiguração no próprio ambiente produtivo industrial. Com a eleição de Fernando Collor, em 1989, o Brasil experimentou uma abertura do mercado, por meio de uma política neoliberal que prega uma menor intervenção do Estado na economia, ao contrário do protecionismo vislumbrado nas décadas anteriores (Santos, 2009). Fato é que essas mudanças contribuem para a precarização do trabalho, individualizando cada vez mais o trabalhador, que precisa lutar para permanecer no emprego (ou, ainda, enfrentar condições cada vez mais difíceis na nova realidade de terceirização e informalidade). Como posto por Lima e Oliveira Neto (2017, p. 102), “no caso brasileiro, a experiência de precarização é decorrente da insegurança social que desponta num contexto histórico específico, a hegemonia neoliberal”. Ou seja, a partir do momento em que os modelos anteriores de produção, como o fordismo, se encontram estagnados em sua capacidade de gerar lucro, o capital percebe que a forma de expandir cada vez mais é precarizando os trabalhadores o máximo possível, de modo que produzam mais ganhando menos.

Neste capítulo, buscamos apresentar o setor de frigoríficos, especificamente o que processa a proteína de frango, um dos segmentos em que mais se configuram práticas costumazes de precarização do trabalho e de vulnerabilização dos trabalhadores que nele atuam. É o objetivo do presente texto contextualizar tais práticas e suas consequências ao trabalhador. As referências utilizadas baseiam-se sobretudo em estudos sobre situações que ocorrem no estado de Santa Catarina, um dos líderes do setor no país.

O segmento dos frigoríficos: a exponenciação dos lucros obtidos pelas empresas versus a precarização dos trabalhadores

O segmento da avicultura tem, com o passar dos anos, se revelado de alta importância para o país, seja para o consumo interno ou para exportação. De acordo com a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa), em 2019 o Brasil foi líder mundial em exportação de carne de

frango, com 4,2 milhões de toneladas exportadas. O país também é o terceiro maior produtor mundial de frango, com 13.245 milhões de toneladas produzidas somente em 2019, e do total de aves abatidas nos frigoríficos brasileiros, 32% foram exportadas. A Embrapa também revela que o frango é a carne mais consumida do Brasil; a média de consumo do brasileiro é de cerca de 43 kg/ano, ante cerca de 38 kg/ano da carne bovina, a segunda mais consumida (Embrapa, 2022).

O Brasil ampliou sua capacidade de processamento de carne de frango com o surgimento da integração, um sistema que interliga o frigorífico e pequenos granjeiros, que, por sua vez, são os responsáveis pela criação e engorda dos pintos de um dia fornecidos pela integradora (frigorífico) até que estejam prontos para o abate. Tal processo já existia informalmente, em que os pequenos produtores vendiam os frangos para abatedouros, mas se tornou oficial em torno da década de 1960 (Santos Filho *et al.*, 2011). Conforme Jung (2018), em Santa Catarina o crédito rural estimulou a população do campo a investir nas granjas, mediante financiamentos como o do Banco do Estado de Santa Catarina (Besc) e o Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul (BRDE), a partir da década de 1970. Se no início os granjeiros buscavam os financiamentos e procuravam seguir como autônomos, ofertando os frangos para as granjas de acordo com a oferta e demanda, posteriormente concluíram que fixar contrato com uma única integradora configurava uma garantia maior de renda e segurança para os negócios (Jung, 2018).

De acordo com Sandi e Miele (2012), foi essa integração, chamada de vertical, a grande responsável pelo sucesso da avicultura no patamar atual: a divisão de responsabilidades entre integrador e integrado culmina na otimização da produção, visto que,

[...] enquanto que o avicultor integrado é responsável pelo fornecimento de instalações, equipamentos, mão-de-obra, energia elétrica, substrato para cama, calefação, e água de boa qualidade, cabe à agroindústria integradora (empresas e cooperativas) fornecer os pintinhos de um dia, ração, assistência técnica e logística (Sandi; Miele, 2012, p. 21).

Com o aumento da produção, os frigoríficos também buscaram investir em melhorias, seja em infraestrutura, tecnologias, melhoramento genético das aves, entre outros. Conforme Santos Filho *et al.* (2011), podem-se observar inúmeros itens que demonstram o aperfeiçoamento do setor, como o fato de obter uma produção significativamente maior usando um menor número de aves, ou otimização da produção mesmo utilizando uma pequena infraestrutura, especialmente adequada para o alojamento dos frangos. Como os autores ressaltam,

[...] a evolução contínua na adoção de tecnologias de automação e ambiência nos sistemas de produção propiciou condições de ampliação dessa produção, sem que com isso fosse necessário investimento para ampliar a área física dos galpões para criação das aves. Nos galpões, que em meados desta década alojava-se 12 mil frangos, com a adoção destas tecnologias o alojamento cresceu em até 20%. Concomitantemente, a contribuição da genética, sanidade e nutrição propiciou essa evolução na produção da avicultura brasileira. É importante frisar que esse aumento no alojamento não foi causado pela climatização do aviário, e sim, pelo aumento do conhecimento em ambiência que possibilitou, através de soluções tecnológicas de baixo custo, a melhor eficiência na utilização do espaço físico dentro dos galpões (Santos Filho *et al.*, 2011, p. 76).

Porém, a partir de 2009, a produção de frangos no Brasil se encontrava praticamente estagnada, com crescimento médio de 1% ao ano, muito diferente do que ocorreu no período entre 2000 e 2009, com crescimento anual em torno de 7%. Segundo Santos Filho, Talamini e Martins (2019), fatores como o crescimento da produção em outros países e barreiras tarifárias e sanitárias contribuiriam para a estagnação. Apesar de ainda ser o principal exportador mundial, o Brasil viu sua participação cair de 38% do total mundial em 2009 para 32,6% em 2019. Em 2018, o país sofreu um grave impacto decorrente da deflagração da Operação Carne Fraca¹, com uma que-

¹ Dividida em três fases e iniciada em 2017, a Operação Carne Fraca visou investigar grandes frigoríficos que adulteravam a qualidade dos produtos ofertados, além da descoberta de esquemas de propinas, fraudes laboratoriais e inúmeras outras irregularidades presentes nos frigoríficos. Gigantes brasileiras do setor estavam entre as investigadas, como a JBS e a

da acentuada das exportações. Todavia, com a ocorrência recente da peste suína africana, atingindo potencialmente países da Ásia, a expectativa é de uma nova retomada do crescimento das exportações do frango brasileiro, em substituição à proteína de porco (Santos Filho; Talamini; Martins, 2019).

A precariedade das condições dos trabalhadores dos frigoríficos ante a produtividade exigida pelo setor

O trabalho industrial escalonado em linha de produção por si só já concentra uma enormidade de possibilidades tanto de doenças ocupacionais, transtornos mentais, como depressão e ansiedade, quanto de acidentes de trabalho. No caso dos frigoríficos, não é diferente. De acordo com a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, com a CNAE 10.12² foram registrados como acidentes de trabalho³ no Brasil, em 2017, 10.550 casos, em 2018, 12.041 casos e, em 2019, 14.474 casos.

A imensa maioria diz respeito a acidentes considerados típicos, ou seja, relacionados à função exercida na indústria. Para melhor ilustrar que tipo de acidentes podem ocorrer nessa caracterização, é necessário entender em que consiste a linha de produção desempenhada pelos trabalhadores. São percorridas três etapas até o momento em que o frango de corte é posto para o consumo: a primeira é a produção, com a importação das matrizes que procriarão, fornecendo o material genético a ser desenvolvido nas incubadoras. Posteriormente, os pintos de um dia serão entregues aos

Sadia, assim como funcionários do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento. A operação implicou restrições de diversos países que consumiam a carne brasileira, entre eles China e Hong Kong, além de prejuízos milionários para as empresas envolvidas.

²De acordo com a Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE), a indústria de processamento de frangos pode ser classificada da seguinte forma:

Seção	C	Indústrias da transformação
Divisão	10	Fabricação de produtos alimentícios
Grupo	10.1	Abate e fabricação de produtos de carne
Classe	10.12-1	Abate de suínos, aves e outros animais

Nessa classificação, estão inseridas subclasses como: abate de aves; produção de aves abatidas (frescas, refrigeradas ou congeladas); produção de miúdos de aves (coração, fígado, moela, tripas etc., frescos, refrigerados ou congelados), entre outros. Importante ressaltar que na mesma classificação (10.12) também se incluem outras categorias relacionadas ao abate e processamento de suínos, bovinos e outros animais.

³Considerados trabalhadores com carteira assinada.

integrados, responsáveis pelo seu crescimento e pela qualidade do frango, conforme os padrões estabelecidos pela integradora. O frango leva em média 42 dias para estar pronto para o abate (Vasconcelos; Bassi; Silva, 2016). Já a etapa de industrialização, iniciada com o abate do frango, é direcionada para uma linha de produção que vai preparar o produto para o mercado, seja o frango vendido inteiro, comercializado em partes ou mesmo reprocessado para se tornar matéria-prima de outros produtos (como lasanhas congeladas ou embutidos, como o patê). Por fim, a terceira etapa é a de distribuição e consumo, quando os produtos são efetivamente colocados na prateleira para o consumidor, seja no mercado interno ou na exportação (Vasconcelos; Bassi; Silva, 2016).

Falando especificamente da etapa de industrialização, em que o frango é processado, usaremos o exemplo de Soares (2004), que traz parte da sequência das atividades realizadas na empresa Coopavel, um frigorífico de processamento de frangos situado na cidade de Cascavel e que na época do estudo comportava 1.354 trabalhadores, com um abate de cerca de 140 mil aves/dia.

Nesta descrição está considerada a chamada “sala de corte”, onde estão alocados cerca de 808 trabalhadores. São quatro diferentes linhas de produção, que processam diferentes cortes de frangos: linha de nória⁴ (coxa), linha de asa, linha de coxa e linha de peito. Nelas, os trabalhadores executam diversos processos, tais quais retirada da parte especificada, classificação, embalagem, pesagem da peça, corte, desossa, repesagem, assim como o transporte de caixas de produtos prontos, com cerca de 20 kg, para a esteira onde os cortes serão direcionados para a embalagem final. Essas atividades são executadas ininterruptamente, em turnos de 8 horas e meia (Soares, 2004).

Pesquisas (Soares, 2004; Camargo, 2015; Dal Magro; Coutinho; Moré, 2016) relatam a existência de metas de produção estabelecidas para os trabalhadores, como o exemplo trazido por Dal Magro *et al.* (2014, p. 72): “Se calculado o ritmo de trabalho da entrevistada, chegamos à conclusão de que neste setor os trabalhadores dispõem de doze segundos para desossar cada coxa de frango, o que representa ao final de uma jornada de trabalho

⁴Nórias são trilhos nos quais o animal abatido é pendurado pelos pés. O deslocamento pelos trilhos agiliza a produção, uma vez que o frango se desloca por diversos setores. Segundo Dal Magro *et al.* (2014), também servem como dispositivos de controle, pois o trabalhador precisa realizar o trabalho no tempo programado até o próximo deslocamento.

aproximadamente duas mil e quatrocentas coxas”. Seja pela imensa pressão, pelo cansaço, pela velocidade que o trabalho precisa ser executado sem dar margem a nenhuma distração, os acidentes são constantes, como cortes e mesmo decepção de dedos ou mãos.

O estudo de Duminelli (2018) destaca mulheres trabalhadoras dos frigoríficos de Nova Veneza e Forquilha (cidades localizadas no estado de Santa Catarina), abordando especificamente as condições de trabalho. Pela descrição das entrevistadas, a linha de produção passa pelas seguintes etapas: abate, escaldagem, sangria, inspeção do Serviço de Inspeção Federal (SIF – a inspeção tem várias etapas, da pré-inspeção à inspeção final, chamada de Departamento de Inspeção Final – DIF), corte, classificação e pesagem e, por fim, embalagem. As entrevistadas relatam alguns dos setores em que trabalham, como o SIF, onde se inspeciona o frango após o abate para verificar se ele não possui alguma inconformidade (como contaminações/alterações físicas na ave) que o torne inapto ao consumo. Outras trabalham no setor de corte; algumas no setor de embalagem.

Conforme lemos as entrevistas de Duminelli (2018), podemos mais uma vez confirmar que o ritmo do trabalhador não é considerado: as máquinas são reguladas a determinada velocidade e a pessoa que está na linha de produção precisa se desdobrar para se adequar. De acordo com os relatos das trabalhadoras, são filetadas em torno de sete a oito coxas de frango por minuto, numa repetição constante dos mesmos movimentos. Por trabalharem em equipes, caso um dos trabalhadores não consiga produzir o necessário, os demais membros tentam se desdobrar para compensar a queda de produção, ou o trabalho do grupo será prejudicado como um todo (Duminelli, 2018).

Tal situação gera uma intensa pressão sobre o grupo, tanto sobre a pessoa que não consegue se adequar ao ritmo da máquina quanto sobre a restante das trabalhadoras, que se sentem sobrecarregadas por estar fazendo o trabalho que tecnicamente seria de outra pessoa. As entrevistadas confessam que isso piora ainda mais o clima no ambiente laboral, com trabalhadoras irritadas e de mau humor. Para a empresa, esse sentimento experimentado pelas trabalhadoras não tem importância, desde que as metas sejam cumpridas. Ou ainda, como posto por uma entrevistada, “eu noto que eles, também, a preferência lá é o frango e não é o funcionário” (Duminelli, 2018, p. 87).

No entendimento de Magro *et al.* (2014), o que vem ocorrendo é uma *intensificação do trabalho* nesse segmento. Ou seja, a indústria busca incessantemente o máximo da produtividade e, quando esta é atingida, almeja um resultado ainda maior, não havendo limites para tal. E para atingir a produtividade requerida, faz-se necessário que haja uma acentuada *fragmentação do trabalho*, em que cada trabalhador é especialista em desempenhar uma única função: assim, vai realizá-la de forma automática, sem perder tempo para pensar, desempenhando-a com eficiência. O trabalho das linhas de produção dos frigoríficos pode ser classificado de acordo com os elementos do taylorismo e do fordismo, como explica Antunes (2009, p. 35):

Entendemos o fordismo *fundamentalmente* como a forma pela qual a indústria e o processo de trabalho consolidaram-se ao longo dos séculos, cujos elementos constitutivos básicos eram dados pela produção em massa, através da linha de montagem e de produtos mais homogêneos; através do controle dos tempos e movimentos pelo cronômetro taylorista e da produção em série fordista; pela existência do trabalho parcelar e pela fragmentação das funções; pela separação entre *elaboração e execução* no processo de trabalho; pela existência de unidades fabris concentradas e verticalizadas e pela constituição/consolidação do *operário-massa*, do trabalhador coletivo fabril, entre outras dimensões. Menos do que um modelo de organização societal, compreendemos o fordismo como o processo de trabalho que, junto com o taylorismo, predominou na grande indústria capitalista deste século.

Entendemos que os processos produtivos nos frigoríficos resultam de um misto do que é buscado tanto pelo fordismo quanto pelo taylorismo: a qualidade total, com a produção total, com custo mínimo e lucro maximizado. Os dois modelos têm muito em comum, e os frigoríficos apropriam-se da velocidade controlada das linhas de produção inauguradas por Henry Ford e do sistema de controle total e especialização extrema do trabalhador em uma única função, na tentativa de mitigar prejuízos cometidos por erro humano, do taylorismo. Nos dois modelos, não parece haver limites no que a indústria possa investir financeiramente, seja em maquinários, seja em tecnologia, de forma a exponenciar a projeção de lucros: o investimento será

recuperado pelos trabalhadores, por meio de um algoritmo que calcula qual o máximo de segundos necessários para desossar um frango.

Esse trabalho intenso, fragmentado, controlado em excesso é formatado de maneira a propiciar ao capital uma reprodução acelerada, de modo a gerar enriquecimento aos proprietários e acionistas das empresas. É fato também que gera nos trabalhadores “queixas físicas, queixas psicológicas e queixas sociais” (Dal Magro *et al.*, 2014, p. 201). Esse tipo de queixa evidencia o *status* de precarização desses trabalhadores, visto que a maioria dos problemas não é ocasionada por acidentes, e sim por comportamentos e atividades que são determinados pela empresa. Talvez a principal queixa, e a que possibilita uma identificação mais visível, diz respeito à dor física: são as dores de coluna, nas mãos, pés, ombros, punhos, pernas, ocasionadas tanto pelos movimentos repetitivos quanto pelos períodos passados na mesma posição, geralmente de pé.

Há estudos (Soares, 2004; Dal Magro *et al.*, 2014; Camargo, 2015; Dal Magro; Coutinho; Moré, 2016) que descrevem uma variedade de queixas relacionadas a lesões por esforço repetitivo (LER) ou distúrbio ortomolecular relacionado ao trabalho (DORT)⁵. Os sintomas desenvolvidos pelos trabalhadores poderiam ser amenizados se adotado o item 36.14.7 da Norma Reguladora 36⁶, em que se orienta a realização de rodízio entre os trabalhadores, seja para alternar posição sentada e de pé, para alternar os grupos musculares utilizados, para reduzir exigências posturais (como agachamentos e elevações), redução de repetitividade na execução das tarefas e mesmo para mudança do ambiente, que na maioria dos casos é insalubre, com exposição a ruídos, baixas temperaturas, umidade etc. Todavia, de acordo com os estudos supracitados, nos quais trabalhadores foram entrevistados e contam suas experiências, os rodízios nem sempre são adotados.

De acordo com a Nota Técnica de Medidas para Controle de Riscos Ocupacionais na Indústria de Abate e Processamento de Carnes, elaborada em 2004 pelo então Ministério do Trabalho e Emprego,

⁵ Conforme Medeiros e Segatto (2012, p. 1), “são doenças provenientes da inserção de tecnologias modernas como a mecanização e a automação dos processos de trabalho, ignorando a falta de adaptação e a capacidade dos trabalhadores nessa nova realidade. Os trabalhadores fazem menos esforço para desempenharem suas tarefas, porém os movimentos são repetidos e muitas vezes estáticos, sobrecarregando sempre o mesmo grupo muscular, pela manutenção de uma postura por vezes inadequada e durante longos períodos do dia”.

⁶ A NR 36 institui os requisitos mínimos de segurança e saúde no trabalho em empresas de abate e processamento de carnes e derivados.

[...] a cadência elevada do trabalho e a pressão de tempo são associadas ao aparecimento da DORT; a falta de controle sobre seu próprio trabalho favorece as reações de estresse, insatisfação e depressão. O estresse tem como efeito reações psicossomáticas e o aumento da tensão muscular, entre outros (Brasil, 2004, p. 12).

A dor física é uma porta de entrada para outras doenças, como as aqui citadas. Grande parte dos entrevistados do estudo de Dal Magro, Coutinho e Moré (2016) sobre trabalhadores de frigoríficos desenvolveu sentimentos de irritabilidade, medo, ansiedade, tristeza, além de esgotamento físico. Assim, as queixas psicológicas e sociais são ainda mais preocupantes, pois nem sempre estão visíveis ou são fáceis de detectar; muitas são motivos de vergonha, medo e insegurança.

A indústria de processamento de frangos conta com jornadas de trabalho exaustivas: apesar de a norma técnica trazer especificamente como deve ocorrer o cotidiano laboral para trabalhadores que atuam em ambientes refrigerados de modo artificial⁷, não é o que de fato ocorre. Nas pesquisas de Dal Magro *et al.* (2014) e Dal Magro, Coutinho e Moré (2016), há relatos que nem mesmo os intervalos de almoço eram respeitados integralmente: quando a meta diária fica ameaçada, os trabalhadores são orientados a reduzir o intervalo, ou também a trabalhar até mais tarde até que a meta seja cumprida, sem aviso prévio e sem respeitar a carga diária máxima permitida. A jornada constante e exaustiva contribui para o aumento do cansaço físico, que com o passar do tempo passa a se transferir para os sintomas psicológicos supramencionados.

Ao acessar investigações sobre o segmento, percebemos a repetição de uma estratégia comum entre as empresas: é com alento que os candidatos às vagas recebem a informação de que, para trabalhar na agroindústria, não é exigida escolaridade mais ampla (como o ensino superior ou mesmo médio) ou sequer experiência em outras atividades laborais. A maioria dos trabalhadores brasileiros não tem a oportunidade de receber uma educação formal; muitos abandonam a escola por precisar contribuir

⁷ São obrigatórias pausas de 20 minutos a cada 1 hora e 40 minutos trabalhados; ou 10 minutos a cada 50 minutos contínuos trabalhados. Os intervalos devem ser computados como hora trabalhada, assim como as pausas para troca de roupa e para realizar necessidades fisiológicas.

com o sustento familiar ou por outros motivos, como a distância da escola, a formação precoce de famílias ou falta de incentivo à educação nos núcleos familiares desfeitos. Trata-se de uma situação comum no Brasil, em parte em decorrência das más administrações governamentais que não investem corretamente as verbas destinadas a políticas públicas que promoveriam maior inserção social e igualdade de oportunidades. Além disso, as práticas empresariais de informalidade não permitem que muitos trabalhadores apresentem uma efetiva experiência em carteira, sendo rejeitados em muitas vagas de emprego por essa suposta “falta de experiência”.

No entanto, nos frigoríficos, falta de escolaridade e experiência é bem-vinda, pois escolaridade e experiência não são essenciais ao desempenho das funções. O que as indústrias exigem é algo muito maior: que o trabalhador tenha disponibilidade total de horários, sendo requisitado constantemente a fazer horas extras sem nenhum aviso prévio; que cumpra as metas sem se importar se sua saúde física ou mental está se deteriorando, ou se vai ser capaz, física e mentalmente, de desenvolver outras atividades se um dia se demitir ou for demitido do frigorífico; que se submeta a ambientes insalubres, exposto a temperaturas, sons e cheiros que em outras condições que não a de prover sua sobrevivência por meio do salário seriam insuportáveis; em resumo, que seu único objetivo seja exponenciar a produção de forma a enriquecer a empresa por intermédio da multiplicação do capital. Além disso, trabalhadores sem escolaridade, sem experiência e completamente exaustos depois de uma jornada laboral de muitas horas têm supostamente menos propensão a articular movimentos de resistência contra a empresa.

Harvey (2015) fala sobre essa apropriação da força de trabalho dos operários, uma mercadoria que por ele é chamada de *consumo produtivo*, e que também implica uma alienação por parte dos trabalhadores quanto a seu papel na indústria, visto que esta envolve uma completa submissão do trabalhador à atividade capitalista. O autor também relembra Marx (1976), ao abordar a intensidade e a variedade de movimentos aos quais o corpo humano precisa se submeter para atender aos requisitos que as criações tecnológicas impõem, de forma a ocorrer uma produção mais intensa e lucrativa. Nem sempre as condições de trabalho a que esse corpo é exposto são adequadas e ideais, porém ao trabalhador cabe se sujeitar ao que lhe é ofertado, visto que

[...] as condições da troca de força de trabalho é limitada nos mercados de trabalho tanto por distorções sistemáticas (disparidades de gênero e raça em termos de remuneração por tarefas comparáveis estão bem documentadas) e pela mobilização de um exército industrial de reserva (seja *in situ* ou por meio dos movimentos migratórios tanto do capital quanto do trabalho, em busca de “melhores” condições contratuais) (Harvey, 2015, p. 149-151).

Entendemos que, para o trabalhador com pouca escolaridade ou experiência, ainda existe a pressão de que, se não se sujeitar às condições, não encontrará outro emprego ou será substituído por outra pessoa que não se importe em realizar atividades que ele não deseja fazer. A situação de precarização é ainda pior quando os trabalhadores estão alocados no horário noturno, situação que complica a qualidade do sono e gera agravos, como relacionamentos conturbados em família: para poder trabalhar à noite, o operário utiliza o dia para dormir, o que o afasta dos familiares. Há relatos de casais que trabalham na mesma empresa, mas em turnos diferentes: quase não convivem, e na pouca convivência ambos estão tão exaustos da jornada laboral que só brigam, sem disposição para resolver os problemas familiares em virtude do cansaço físico e mental em que se encontram (Dal Magro *et al.*, 2014).

E é justamente a saúde mental do trabalhador que sofre sucessivos golpes. O fato é que a existência das doenças mentais que acometem esses trabalhadores pode ser de difícil identificação e até admissão pelos próprios doentes. Muitos têm vergonha ou medo de admitirem estar sofrendo de depressão, ansiedade, insônia, ou mesmo nem as consideram doenças: entendem que há algo errado, porém nem sempre procuram ajuda especializada, ou mesmo relacionam a causa da doença ao trabalho no frigorífico.

Machado, Murofuse e Martins (2016) realizaram um estudo com trabalhadores da agroindústria acometidos por doenças mentais, buscando compreender se eles atribuíam seu trabalho nos frigoríficos como o principal responsável pelo adoecimento. Os resultados demonstram que há uma clara influência da empresa na causa da doença, posto que os relatos apontam, entre outras situações, a utilização de medicamentos e outras estratégias (como drogas e álcool) para conseguir encarar o trabalho; o receio de

ser demitido por não conseguir cumprir com as metas, assim como de pegar atestado médico ou ser afastado e ser demitido no retorno; a discriminação de superiores e colegas quando o motivo de afastamento é uma doença mental, sendo esta situação encarada como “fazer corpo mole” ou uma invenção por parte do trabalhador etc.

Situações como as descritas fazem com que na maioria das vezes os trabalhadores optem por mascarar a doença, tentando transparecer um *status* de normalidade mesmo enquanto sua saúde se deteriora. Evitam buscar ajuda médica pois, além de temerem a perda do emprego caso “admitam sua fraqueza”, encaram a doença como uma situação temporária que em breve se resolverá, concluindo que não possuem alternativa a não ser continuar trabalhando doentes, visto a expressão de Machado, Murofuse e Martins (2016, p. 135):

Ao trabalhador, na condição de não proprietário dos meios de produção, cabe vender sua força de trabalho para sobreviver e trabalhar sem o acesso aos produtos e sem controle das condições em que são produzidos. Assim, ele pode viver uma situação conflituosa, pois, se por um lado, o trabalho pode garantir a sua vida, por outro, pode causar doenças, sofrimentos, sequelas e até mesmo a morte.

Podemos comprovar a subnotificação de acidentes de trabalho causados por doenças mentais observando a tabela a seguir. Na região Sul do Brasil, em 2017, foram registrados pelo Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) 126.179 acidentes de trabalho, de acordo com os 200 Códigos da Classificação Internacional de Doenças. Os dados referem-se aos trabalhadores em geral, não somente da agroindústria, mas auxiliam a demonstrar os acometimentos por doença mental.

Tabela 1 – Quantidade de acidentes de trabalho, na região Sul do Brasil, por situação de registro e motivo – doenças mentais

CID ⁸	Total	Típico	Trajeto	Doença do trabalho	Sem carteira assinada
F43 – Reações ao estresse grave e transtornos de adaptação	1.621	1009	108	56	448
F32 – Episódios depressivos	492	14	1	41	436
F33 – Transtorno depressivo recorrente	169	5	1	8	155
F-31 – Transtorno afetivo bipolar	103	3	0	6	94
TOTAL	2.385	1.031	110	111	1.133

Fonte: Elaborada pela autora com base em dados do INSS (2017).

Ao analisar os números, podemos entender que, do total de acidentes registrados em 2017 na região Sul, que compreende os estados do Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul, apenas 1,89% envolve os registros de doenças mentais, sendo a CID mais citada “Reações ao estresse grave e transtornos de adaptação” (67% do total). Porém o que mais chama atenção é o fato de que, do total de acidentes, 47,5% envolvem trabalhadores sem carteira assinada. Ou seja, uma situação agravante, visto que, além da gravidade das condições de saúde de um operário acometido por uma doença mental, ainda precisa conviver com o fato de que está sendo privado de seus direitos, ao se encontrar na situação de informalidade.

Outro quesito que nos aponta para uma relação de precariedade no segmento de processamento de frangos (e também suínos, agrupados na mesma categoria) diz respeito às diferenças salariais entre esse setor e ou-

⁸ Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde. É uma ferramenta universal de padronização das doenças, desenvolvida pela Organização Mundial de Saúde (OMS). Utilizada para monitorar e classificar doenças e também para fornecer estatísticas sobre saúde.

tros provenientes da indústria da transformação, categoria a que pertence. Para exemplificar, são agrupados na mesma CNAE setores que produzem transformações de materiais (sejam estas físicas, químicas biológicas), como indústrias de processamento de produtos têxteis, bebidas, de madeira e metalomecânico, alimentos, farmacêuticos, móveis, máquinas e equipamentos, entre outros.

De acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), em 2018 a média salarial brasileira⁹ era de R\$ 2.952,87, enquanto o salário médio da indústria da transformação era de R\$ 3.051,56. Já a média salarial dos trabalhadores de frigoríficos consistia em R\$ 2.084,63, cerca de um terço menor ao salário dos outros empregados da indústria da transformação. A tabela a seguir demonstra melhor essa comparação.

Tabela 2 – Média salarial brasileira, média salarial da indústria da transformação e média salarial dos trabalhadores de frigoríficos

	Brasil	Indústria da transformação	Agroindústria (frigoríficos)
Salário médio mensal	R\$ 2.952,87	R\$ 3.051,56	R\$ 2.084,63
Salário médio mensal – sexo masculino	R\$ 3.189,05	R\$ 3.362,28	R\$ 2.281,98
Salário médio mensal – sexo feminino	R\$ 2.661,25	R\$ 2.319,08	R\$ 1.744,15
Salário médio mensal – trabalhadores com ensino superior	R\$ 5.969,32	R\$ 8.707,06	R\$ 5.133,47
Salário médio mensal – trabalhadores sem ensino superior	R\$ 2.020,88	R\$ 2.247,56	R\$ 1.783,96

Fonte: Elaborada pela autora com base em dados do IBGE (2021).

⁹ “Tabela 992: Empresas e outras organizações, pessoal ocupado total, pessoal ocupado assalariado, pessoal assalariado médio, salários e outras remunerações e salário médio mensal, por seção, divisão e grupo de classificação de atividades (CNAE 2.0), faixas de pessoal ocupado total e natureza jurídica” (IBGE, 2021).

Em todas as análises que podemos realizar, os salários dos trabalhadores da agroindústria encontram-se abaixo nos *rankings* de média salarial. Em relação à média salarial brasileira, os trabalhadores dos frigoríficos recebem salários 41,65% menores; a diferença para menos é de 40% para o sexo masculino e quase 53% para o feminino. Se considerarmos a escolaridade, a porcentagem de diferença é de 16% para quem tem ensino superior e 13% para quem não tem.

O comparativo seguinte diz respeito aos salários quando comparados à indústria da transformação, categoria na qual os trabalhadores dos frigoríficos se encaixam. No tocante à média geral, a diferença é de 46% em desvantagem para a agroindústria. Para os homens, a disparidade é de 47%; para mulheres, de 33%. Sobre a escolaridade, quem possui ensino superior tem remuneração quase 70% menor aos trabalhadores de outras indústrias, enquanto sem esse grau a diferença é de 26%.

Tal demonstrativo de disparidade salarial é mais um dos agravantes da situação de precariedade em que se encontram esses trabalhadores. Isso porque, mediante atividades tão insalubres e desgastantes, o mínimo a se esperar seria que, além de uma melhoria significativa no processo produtivo que visasse priorizar o conforto dos trabalhadores, assim como a adequação das atividades à capacidade dos empregados (e não ao contrário, em que a capacidade precisa se adequar às atividades), houvesse um salário equiparado aos demais do mesmo ramo industrial.

Voltando à pesquisa de Duminelli (2018), suas entrevistas de mulheres que trabalham nos frigoríficos de Nova Veneza e Forquilha revelam os salários recebidos: uma trabalhadora da sala de corte, ainda em período de experiência, recebia apenas R\$ 1.200,00 para trabalhar das 5h25 às 15h13; outras, com um ano de experiência na mesma função, recebiam apenas R\$ 100,00 a mais, num total de R\$ 1.300,00. Um pouco mais bem remuneradas estavam as que trabalhavam com a inspeção dos frangos, no setor de SIF, com um salário em torno de R\$ 1.700,00. Entretanto o que causa espanto é que a mulher que recebe a melhor remuneração, atuando também no SIF, trabalha há 23 anos na empresa, com salário de apenas R\$ 1.836,00 (Duminelli, 2018). Em 2021, esse valor correspondia a apenas um salário mínimo e meio¹⁰. Perguntamos: que expectativa tem essas trabalhadoras de

¹⁰ O salário mínimo em 2022 era de R\$ 1.212,00.

conseguir um real aumento de salário que lhes proporcione melhorias palpáveis em suas condições de sobrevivência?

O capital desavergonhadamente se apropria não somente da *mais-valia*, da força de trabalho dos cidadãos que atuam em suas linhas de produção, como também da vida desses trabalhadores, ocupando suas horas de folgas com dores, medos, doenças físicas e psicológicas das mais diversas. O que importa é que a produção se intensifique, que o capital se reproduza o mais exponencialmente possível. Como posto por Antunes, o toyotismo, assim como o fordismo, inspira as linhas de produção dos frigoríficos:

De modo metafórico: se o trabalhador respirava, e enquanto respirava havia momentos em que não produzia, urgia *produzir respirando e respirar produzindo*, e *nunca respirar não produzindo*. Se pudesse o trabalhador produzir sem respirar, o capital permitiria, mas *respirar sem produzir*, não (Antunes, 2009, p. 201-202).

Além disso, quanto mais o trabalhador trabalha, menos tempo e disposição física tem para oferecer e organizar resistência. O capital apropria-se de sua força de trabalho e também o exaure física e psicologicamente, para que, no pouco tempo que tem, o empregado fora do espaço fabril não encontre disposição para articular ações de resistência que tornariam sua experiência laboral mais suportável.

O estudo de Dal Magro *et al.* (2014), que tratou da rotatividade laboral em frigoríficos na cidade de Chapecó (SC), aponta que, além do acentuado número de admissões e demissões que ocorre todos os meses em uma mesma função, há um número muito alto de demissões a pedido, chegando a quase 50% do total. Os autores descrevem o impacto que a situação ocasiona, seja no trabalhador que se demite, seja no que permanece na fábrica. Para o que se demite, a necessidade de buscar por um novo emprego; as consequências em sua autoestima por não ter aguentado o necessário para permanecer no trabalho; o julgamento, mesmo que velado, de familiares e amigos que podem considerá-lo fraco por não desempenhar as funções designadas; a frustração de expectativas de migrantes que migram especificamente em busca desse trabalho e nele não conseguem permanecer (Dal Magro *et al.*, 2014).

Não menos penosa é a vida de quem continua no emprego, pois as demissões ocasionam a contratação de novas pessoas, a maioria das quais não tem experiência no trabalho e assim não consegue produzir o mesmo das que já possuem o traquejo da função em específico. Ou seja, as metas precisam ser cumpridas de qualquer jeito, então o trabalhador experiente terá de fazer por si e também pelo novo empregado, de forma a não prejudicar seus próprios rendimentos. Toda essa sobrecarga física e psicológica causada por uma intensificação da carga laboral cada vez maior deixa clara a exposição do trabalhador a uma situação de precariedade laboral que, consequentemente, implica a permanência da situação de vulnerabilidade.

Vulnerabilidade que é conceituada por Katzman (2000), que faz uma forte associação da condição vulnerável aos *vínculos com o mercado de trabalho*, citando com um dos exemplos a instabilidade ocupacional, algo muito frequente quando falamos do setor frigorífico: os trabalhadores ali ocupados frequentemente vêm de uma grande alternância entre tipos de trabalho (geralmente chegam sem experiência e provêm de uma infinidade de outras ocupações que em nada se relacionam com a qual vão atuar no momento) e, quando ali se ocupam, passam a conviver com a sombra do desemprego, podendo ser substituídos por outro trabalhador a qualquer momento. Como posto por Druck (2011, p. 43),

[...] a perda do emprego ou a perda da condição de uma inserção estável no emprego cria uma condição de insegurança e de um modo de vida e de trabalho precários, nos planos objetivo e subjetivo, fazendo desenvolver a ruptura dos laços e dos vínculos, tornando-os vulneráveis e sob uma condição social fragilizada, ou de “desfiliação” social.

Franco, Druck e Seligmann-Silva (2010) igualmente debatem sobre novas configurações na precarização do trabalho que conduzem a um *status* de vulnerabilidade, tais como a organização ou condições de trabalho (retratado pela exigência cada vez mais alta de produção em meio a condições físicas e psicológicas inadequadas para o alcance da alta produtividade e remunerações baixas que não se equivalem ao que foi produzido) e precarização da saúde do trabalhador (seja pela pressão psicológica e física já ci-

tada anteriormente, pela falta ou inadequação de normas de segurança, por todo tipo de limite que é ultrapassado em prol de uma maior produtividade, o que acarreta em um desgaste da saúde do indivíduo, gerando doenças ocupacionais que podem ser identificadas no momento atual e também a longo prazo) (Franco; Druck; Seligmann-Silva, 2010).

Mas ainda, trazida pelos autores, há outra precarização que muito se entrelaça à noção de vulnerabilidade e bem-estar, que é a falta de reconhecimento do indivíduo pelo seu papel de trabalhador: sua própria construção como pessoa, como ser humano, uma personalidade tanto individual quanto coletiva, é dificultada pela descartabilidade que está atrelada à sua persona de trabalhador. Os autores trazem que mesmo sua autoestima é prejudicada ao se constatar que, para os detentores do capital, são indivíduos plenamente descartáveis. Com mais pessoas procurando por emprego do que vagas disponíveis, o trabalhador não depende apenas de si e de seu desempenho para permanecer em seu posto de trabalho. Um pequeno deslize, uma queda nas vendas da empresa que gere diminuição de produção, qualquer motivo pode fazer com que o trabalhador não sirva mais para a empresa. Essa insegurança e essa falta de confiança em sua importância como trabalhador e também como indivíduo agravam ainda mais o *status* de bem-estar, que é essencial para mantê-lo afastado dos índices de vulnerabilidade.

Considerações finais

Neste estudo, buscamos contextualizar brevemente a relevância do segmento frigorífico para a economia brasileira e, sobretudo, posicioná-lo como um setor que significativamente se apropria da *mais-valia* dos trabalhadores de sua linha de produção por meio de um trabalho precarizado e insalubre, propiciando aos profissionais que lá atuam uma existência em condição de vulnerabilidade física, mental e social.

Nos frigoríficos, capta-se a mão de obra pela ausência de pré-requisitos para contratação. Por outro lado, exige-se do trabalhador a devoção a seu emprego, por meio de exaustivas repetições de movimento, da constância do ambiente físico insalubre, das horas extras exigidas sem aviso prévio e do cumprimento de metas de produção cada vez mais elevadas.

Parcos salários e nenhum respeito às capacidades físicas individuais de cada empregado são ofertados em troca.

Consideramos que a saúde mental é ainda mais afetada, porque, no auge do desconforto físico, muitas vezes o trabalhador se obriga a recorrer à ajuda médica. Contudo padecer das doenças que são geradas pelo estresse, pelas pressões em busca do atingimento da capacidade total de produção do frigorífico geralmente é visto como fraqueza e o sofrimento fica relegado exclusivamente à pessoa que sofre. Assim, o trabalhador doente entende que cuidar de sua própria saúde mental não tem importância nenhuma, posto que a simples menção ao fato pode torná-lo rapidamente um desempregado: para a empresa, trabalhador bom é o que sofre calado.

Dessa forma, concluímos que há uma invisibilidade dos trabalhadores do segmento aqui estudado, seja por parte da empresa, das políticas públicas, seja da sociedade. Ao se tratar de um dos setores mais lucrativos da economia brasileira, pouco se pensa sobre a forma com a qual ele se constitui: não há menção aos trabalhadores que fazem essa roda girar, pouco se busca para tornar seu cotidiano laboral menos exaustivo. Ainda que seja um dos líderes em processos trabalhistas e investigações sobre a exploração laboral, o setor prospera e pouco muda. Só não muda a vulnerabilidade a que seus trabalhadores são expostos dia após dia, jornada após jornada.

Referências

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 2. ed. reimp. rev. e ampl. São Paulo: Boitempo, 2009.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. **Nota técnica de medidas para controle de riscos ocupacionais na indústria de abate e processamento de carnes**. Brasília, DF: Ministério do Trabalho e Emprego, 2004.

CAMARGO, Vanessa Marques. **A implementação de pausas psicofisiológicas em uma indústria de processamento de frango**: a perspectiva dos trabalhadores. 2015. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2015.

DAL MAGRO, Márcia Luíza Pit; COUTINHO, Maria Chalfin; BLANCH, Josep Maria; MORÉ, Carmen Leontina Ojeda Ocampo. Intensificação e prolongamento da jornada de trabalho nas indústrias de abate e processamento de carnes e seus impactos na saúde dos trabalhadores. **Cadernos de Psicologia Social do Trabalho**, São Paulo, v. 17, n. 1, p. 67-83, 2014.

DAL MAGRO, Márcia Luíza Pit; COUTINHO, Maria Chalfin; MORÉ, Carmen Leontina Ojeda Ocampo. Relações de poder na atenção à saúde do trabalhador formal: o caso da indústria de abate e processamento de carnes. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, São Paulo, v. 41, p. 1-14, 2016.

DRUCK, Graça. Trabalho, precarização e resistências. **Caderno CRH**, Salvador, v. 24, n. 1, p. 37-57, 2011.

DUMINELLI, Meline Vitali. **Condições de trabalho de mulheres na indústria de abate e produção de carnes, nos municípios catarinenses de Forquilha e Nova Veneza**. 2018. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2018.

EMBRAPA – EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA. **Central de inteligência de aves e suínos**. 11 maio 2022. Disponível em: <https://www.embrapa.br/suinos-e-aves/cias/estatisticas/frangos/brasil>. Acesso em: 6 out. 2020.

FRANCO, Tânia; DRUCK, Graça; SELIGMANN-SILVA, Edith. As novas relações de trabalho, o desgaste mental do trabalhador e os transtornos mentais no trabalho precarizado. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, São Paulo, v. 35, n. 122, p. 229-248, 2010.

HARVEY, David. **Espaços de esperança**. 7. ed. São Paulo: Loyola, 2015.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Cadastro central de empresas**. Disponível em: <https://sidra.ibge.gov.br/tabela/992>. Acesso em: 23 jan. 2021.

INSS – INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDADE SOCIAL. **Anuário estatístico de acidentes de trabalho**. Brasília: MF, 2017.

JUNG, Gilvani Mazzucco. **Trabalho e resistência: a experiência subordinada de avicultores no sul catarinense (1990-2016)**. 2018. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2018.

KAZTMAN, Rubén. Notas sobre la medición de la vulnerabilidad social. *In: TALLER REGIONAL SOBRE LA MEDICIÓN DE LA POBREZA: MÉTODOS Y APLICACIONES*, 5., Águascalientes, México, 2000. Cepal, 2000. p. 275-301.

LIMA, Eliane Carvalho; OLIVEIRA NETO, Calisto R. de. Precarização do trabalho no contexto da reestruturação produtiva brasileira. **Revista Espaço Acadêmico**, Maringá, v. 16, n. 191, abr. 2017.

MACHADO, Leila de Fátima; MUROFUSE, Neide Tiemi; MARTINS, Julia Trevisan. Vivências de ser trabalhador na agroindústria avícola dos usuários da atenção à saúde mental. **Saúde Debate**, Rio de Janeiro, v. 40, n. 110, p. 134-147, jul./set. 2016.

MARX, Karl. **O capital**. Nova York, 1976. v. 1.

MEDEIROS, Ubiratan Vieira de; SEGATTO, Giani Gisleni. Lesões por esforço repetitivo (LER) e distúrbios osteomusculares em dentistas. **Revista Brasileira de Odontologia**, Rio de Janeiro, v. 69, n. 1, jan./jun. 2012.

SANDI, Ari Jarbas; MIELE, Marcelo. Análise comparativa dos custos de produção em frangos de corte em SC e GO. **Guia Gessulli da Avicultura e Suinocultura Industrial**, Itu, ano 104, n. 9, ed. 1.215, p. 20-29, 2012.

SANTOS, Artur Tranzola. Abertura comercial na década de 1990 e os impactos na indústria automobilística. **Revista Fronteira**, Belo Horizonte, v. 8, n. 16, p. 107-129, 2009.

SANTOS FILHO, Jonas Irineu dos; MIELE, Marcelo; MARTINS, Franco M.; TALAMINI, Dirceu João Duarte. Os 35 anos que mudaram a avicultura brasileira. *In*: SONHO, desafio e tecnologia: 35 anos de contribuições da Embrapa Suínos e Aves. Concórdia: Embrapa Suínos e Aves, 2011.

SANTOS FILHO, Jonas Irineu dos; TALAMINI, Dirceu João Duarte; MARTINS, Franco Muller. Conjuntura econômica da avicultura brasileira em 2020. **Anuário 2020 da Avicultura Industrial**, Itu, ano 111, n. 11, ed. 1.294, p. 14-20, 2019.

SOARES, Ana Claudia Coelho. **Estudo retrospectivo de queixas músculo-esqueléticas em trabalhadores de frigoríficos**. 2004. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2004.

VASCONCELOS, Marta Chaves; BASSI, Nádia Solange Schmidt; SILVA, Christian Luiz da. Caracterização das tecnologias e inovação na cadeia produtiva do frango de corte no Brasil. *In*: COSTA, Rogério Santos da; GUERRA, José Baltazar Sagueirinho Osório de Andrade; DIAS, Taísa (org.). **Debates interdisciplinares VII**. Palhoça: Ed. Unisul, 2016.

**TRABALHADORAS NA INDÚSTRIA
DE ABATE E PRODUÇÃO DE CARNES:
UM ESTUDO DOS MUNICÍPIOS
CATARINENSES DE FORQUILHINHA E DE
NOVA VENEZA**

Meline Vitali Duminelli

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

Rafael Rodrigo Mueller

Introdução

Este capítulo constitui parte da discussão desenvolvida em pesquisa de mestrado (2017-2019) sobre as condições de trabalho de mulheres na indústria de abate e de produção de carnes, nos municípios catarinenses de Forquilha e de Nova Veneza, os quais reúnem unidades industriais de grande porte (com atuação em âmbitos nacional e internacional) e com expressiva participação de trabalhadoras. Em 2017, por exemplo, de acordo com a Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), os municípios de Nova Veneza e Forquilha, respectivamente, empregaram: 1.992, sendo 1.001 (50,25%) homens e 991 (49,75%) mulheres; e 1.482, sendo 784 (52,90%) homens e 698 (47,1%) mulheres (Brasil, 2017).

Como pressupostos teóricos de investigação, o estudo abordou três principais categorias: trabalho, gênero e divisão sexual do trabalho. O trabalho, como uma das categorias centrais do estudo, inscreve-se em uma compreensão que possibilita analisá-lo enquanto processo. Conforme Karl Marx (2013), o processo simples de trabalho envolve a interação entre o ser humano e a natureza, com o intuito principal do valor de uso, pela realização de ações mediadas e reguladas para a “criação” de algo que satisfaça algum tipo de necessidade. Porém, no modo de produção capitalista, o processo de trabalho advém do capital e o capitalista tem propriedade sobre o trabalho do trabalhador, controlando e cuidando de suas ações, de modo a garantir sua execução sem falhas e que os meios de produção sejam utilizados sem desperdício de matéria-prima. Os meios de produção e o produto, logo, são propriedades do capitalista e não do produtor, que recebe apenas um valor referente à sua força de trabalho diária (Marx, 2013).

Diante do exposto, pode-se indagar a razão pela qual o estudo traz o trabalho de mulheres para o foco da investigação. Uma breve contextualização introdutória das categorias gênero e da divisão sexual do trabalho contribui para justificar a construção da delimitação temática, na medida em que evidencia a desigualdade de gênero existente, imposta e normalizada pela sociedade, correlacionando-a com a questão trabalho. Uma das principais características do termo gênero era a negação do determinismo biológico e a introdução de uma noção relacional no vocabulário analítico com o intuito de compreender o estudo dos sexos sem separações entre ho-

mens e mulheres (Scott, 1995). Padrões de feminilidade e de masculinidade são impostos ao ser humano desde seu nascimento, por meio dos quais são construídas ordenações sociais, culturais, judiciais e econômicas, entre outras (Küchemann; Bandeira; Almeida, 2015).

Com base nas considerações apresentadas, a “divisão sexual do trabalho” pode ser considerada um dos efeitos das relações de gênero e, como categoria analítica, possibilita problematizar as diferenças atribuídas a homens e a mulheres no mercado de trabalho, nos ofícios e nas profissões. Hirata e Kergoat (2007) ressaltam que a expressão “divisão sexual do trabalho” evidencia que as desigualdades são sistemáticas e que as diferenças são impostas para hierarquizar as atividades, estabelecendo um sistema de gênero. De acordo com as mesmas autoras, é sob a perspectiva de dois princípios que a divisão sexual do trabalho incide, a saber: os princípios organizadores, relacionados à ideia de que existem trabalhos que são específicos para mulheres e trabalhos específicos para homens; e o hierárquico, voltado para a construção da concepção de que o trabalho de um homem tem mais importância e valor do que o de uma mulher.

Diante das desigualdades de gênero, construídas e reproduzidas socialmente, a inserção de mulheres no mercado de trabalho foi tardia e, mesmo com um aumento, não exclui as desigualdades profissionais relacionadas ao sexo; o emprego feminino ainda se concentra em alguns setores de atividades e em grupos pequenos de profissões, como na indústria de transformação (Melo, 2000).

Quanto à indústria de produção e abate de carnes, observa-se que há um sistema produtivo particular sobre a perspectiva de um trabalho operário situado no contexto da sociedade capitalista (Graf, 2009). Antunes (2014) descreve que a organização do trabalho desse setor, ao apresentar características como a existência de uma esteira fixa que conduz o produto a ser desossado, segue as linhas de produção taylorista e fordista, as quais estão voltadas para uma demanda de ritmo de trabalho intenso. Outros fatores condicionados nesses modelos de indústrias, segundo Antunes (2014), são as baixas temperaturas, que variam entre 10 e 12 graus, umidade e barulho constantes, assim como o cheiro forte, que é peculiar no tipo de atividade. Os/as trabalhadores/as sofrem de desgastes físicos e emocionais que os/as levam, frequentemente, ao adoecimento e a acidentes de trabalho.

Os riscos que assumem os/as trabalhadores/as dessas indústrias são incontestáveis. Conforme Dal Magro, Coutinho e Moré (2016), as queixas dos trabalhadores são voltadas para as questões físicas (dores nos membros superiores e inferiores), psicológicas (ansiedade, insônia, irritabilidade, tristeza e medo) e sociais (isolamento social, limitação nos exercícios diários, conflitos familiares e a impossibilidade de troca de emprego por problemas de saúde).

Sendo assim, em síntese, os seguintes apontamentos contribuem para justificar a realização do estudo: os índices apresentados e a expressiva participação de mulheres trabalhadoras no setor indústria de abate e de produção de carnes nos municípios de Forquilha e Nova Veneza, ambos em Santa Catarina; a participação crescente de mulheres no mercado de trabalho e, sobretudo, em determinados setores da indústria, o que permite estimar os efeitos das atividades que exercem para o desenvolvimento socioeconômico de determinadas regiões; a presença da divisão sexual do trabalho e o modo como tal divisão opera na produção das desigualdades de gênero no mercado de trabalho, materializadas, por exemplo, na segregação feminina de setores laborais de maior prestígio, rendimentos salariais diferenciados, realização de atividades precárias e mal remuneradas; além disso, conforme demonstrado, as más condições de trabalho e o grande número de trabalhadores/as no setor.

O estudo tem como objetivo geral analisar as condições de trabalho de mulheres na indústria de abate e produção de carnes nos municípios catarinenses de Forquilha e Nova Veneza. Para tanto, foram elaborados quatro objetivos específicos: a) levantar o perfil das trabalhadoras; b) identificar as atividades realizadas; c) analisar as condições de trabalho; d) analisar as premissas de gênero e divisão sexual do trabalho no cotidiano laboral.

No que concerne aos procedimentos metodológicos, a pesquisa foi de abordagem qualitativa, com informações obtidas por meio da literatura e de documentos relativos a temáticas de interesse ao processo de estudo em questão e de entrevistas semiestruturadas com dez trabalhadoras que desenvolviam atividades em setores da produção de indústrias de abate e produção de carnes dos dois municípios catarinenses já citados.

O processo envolveu a constituição de uma amostragem por acessibilidade (Gil, 2010) e, após a aprovação do projeto pelo Comitê de Ética em Pesquisa da instituição de origem das/os autoras/es, o contato com as trabalhadoras e as entrevistas ocorreram do seguinte modo: inicialmente, a primeira autora fez contato com uma trabalhadora que trabalhava em uma das indústrias pesquisadas, visto que ela tinha acesso a essa pessoa; partindo do contato inicial, solicitou-se à primeira entrevistada que indicasse outras possíveis mulheres participantes, e assim consecutivamente, criando-se, então, uma rede de indicações.

O número de mulheres entrevistadas foi definido pelo critério de saturação das informações (Fontanella; Ricas; Turato, 2008). Mediante o aceite das entrevistadas e a assinatura do Termo de Consentimento Livre e Esclarecido (TCLE), as entrevistas foram gravadas e, posteriormente, transcritas na íntegra para a análise. A abordagem de análise foi qualitativa, por meio da análise de conteúdo, organizada em três fases, conforme preceitua Bardin (1995): a) pré-análise; b) exploração do material; c) tratamento dos resultados, interferência e interpretação.

Em relação aos resultados, estão subdivididos em quatro categorias temáticas. A primeira trata de indicadores socioeconômicos dos municípios e indústrias estudados, disponíveis na ocasião da pesquisa. A segunda do perfil das trabalhadoras entrevistadas. A terceira diz respeito a atividades que realizavam na indústria. A quarta apresenta o cotidiano laboral das trabalhadoras, com foco na análise de gênero e da divisão sexual do trabalho. A análise das categorias temáticas é permeada pelo diálogo com estudos feitos em diferentes regiões brasileiras, com o intuito de demonstrar que se trata de um setor industrial e de processos de trabalho que seguem determinados padrões que não se limitam a um território geográfico específico, mas que são conformados por um conjunto de condições demandadas pelos mercados nacional e internacional.

Sobre os municípios e as indústrias estudados

Em conformidade com o objetivo do estudo, são trazidos alguns dos indicadores socioeconômicos dos municípios estudados disponíveis no período de realização da pesquisa. O município de Nova Veneza faz parte da

grande região Sul, com unidade de Federação em Santa Catarina, pertencente à microrregião de Criciúma (IBGE, 2017b). No ano de 2010, conforme o último Censo do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE, 2010c), a população residente era de 13.309 pessoas, enquanto a população total estimada, em 2017, era de 14.837 pessoas, distribuídas em uma área territorial de 295,035km (IBGE, 2017b).

Com referência aos números do censo, 5.267 pessoas atuavam no mercado de trabalho na condição de contribuinte previdenciário oficial (2.971 homens e 2.296 mulheres) e 1.888 trabalhavam na condição de não contribuinte da previdência oficial (1.112 homens e 776 mulheres) (IBGE, 2010b). Em 2015, o salário médio mensal da população era de 2,4 salários mínimos, 51,1%, correspondia a 7.339 pessoas ocupadas. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, 23,6% da população estava nessas condições. O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM) de Nova Veneza, em 2010, era de 0,768 e o Produto Interno Bruto (PIB) *per capita*, de 2015, correspondia a R\$ 43.225,57 (IBGE, 2017b).

No município de Forquilha, a população residente total, em 2010 (IBGE, 2010a), era de 22.548 pessoas; para 2017, estimam-se 25.988 pessoas, distribuídas em uma extensão territorial de 183,134 km (IBGE, 2017a). Quanto ao número populacional de 2010, observa-se que 9.123 pessoas atuavam no mercado de trabalho na condição de contribuinte previdenciário oficial (4.923 do sexo masculino e 4.200 do feminino). Outros 3.722 trabalhadores/as, no mesmo período, trabalhavam na condição de não contribuintes da previdência social (2.214 do sexo masculino e 1.508 do feminino) (IBGE, 2010a). O salário médio mensal da população no município, em 2015, era de 2,7 salários mínimos. A proporção de pessoas ocupadas em relação à população total era de 34,2%, totalizando 8.601 pessoas. Considerando domicílios com rendimentos mensais de até meio salário mínimo por pessoa, 25,6% da população estava nessas condições. O IDHM de Forquilha, em 2010, era de 0,753 e o PIB *per capita*, de 2015, correspondia a 29.182,64 (IBGE, 2017a).

Considerando a especificidade da indústria de produção e abate de carnes¹, os parágrafos a seguir apresentam dados obtidos no Relatório Anual de

¹ As duas indústrias estudadas integravam o Grupo JBS.

Informações Sociais (RAIS, 2017)², do Ministério do Trabalho. Cabe destacar que os dados foram classificados na base RAIS/CNAE 2.0, subclasses em “abate de aves”. No Brasil, o fim do ano de 2017 registrou 203.206 trabalhadores empregados na indústria de abate de aves; 96.162 (47,32%) eram do sexo feminino e 107.044 (52,68%) do masculino. Tratando-se de Santa Catarina, a indústria de abate de aves registrou 34.351 trabalhadores/as, dos quais 16.838 (49,01%) eram do sexo feminino e 17.513 (50,98%) do masculino.

Quando desagregados, os dados de participação pelos municípios do estudo apresentavam um total de 3.474 trabalhadores/as no setor. Do total, 1.992 trabalhadores/as em Forquilha e 1.482 em Nova Veneza. Os índices de participação de mulheres e de homens no setor, nos dois municípios, assemelham-se. Em Forquilha, 991 (49,75%) eram do sexo feminino; já em Nova Veneza, a participação feminina correspondia a um total de 698 (47,1%).

Do total de 991 trabalhadoras em Forquilha, 307 (30,09%) tinham idade entre 30 e 39 anos, 219 (22,09%) entre 18 e 24 anos, 196 (19,77%) entre 40 e 49 anos e 145 (14,63%) entre 25 e 29 anos. Em Nova Veneza, o perfil etário se repetiu; do total de 698 trabalhadoras, a maior participação era de mulheres com idades entre 30 e 39 anos, somando 224 (32,09%), seguida das idades entre 18 e 24 anos, com 166 (23,78%), entre 40 e 49 anos, com 149 (21,35%), e entre 25 e 29 anos, com 95 (13,61%).

Com relação à remuneração salarial de dezembro de 2017, na tabela a seguir constam os números totais de trabalhadores/as da indústria de abate de aves de Forquilha organizados por salários mínimos³ e por sexo.

Tabela 1 – Remuneração salarial (SM) de trabalhadores/as da indústria de abate de aves por sexo, Forquilha/SC (2017)

Município = Forquilha (SC)	Sexo do trabalhador			
	Masculino	%	Feminino	%
Faixa remuneração – dez. (SM)				
Até 0,50	7	43,75%	9	56,25%
0,51 a 1,00 SM	46	40,35%	68	59,65%
1,01 a 1,50 SM	51	44,35%	64	55,65%
1,51 a 2,00 SM	342	44,47%	427	55,53%

Continua...

² BRASIL. RAIS – Relação Anual de Relações Sociais. CNAE 2.0: abate de aves. Brasília, 2017.

³ R\$ 937,00.

Continuação da tabela 1.

Município = Forquilha (SC)	Sexo do trabalhador			
	Masculino	%	Feminino	%
Faixa remuneração – dez. (SM)				
3,01 a 4,00 SM	74	69,16%	33	30,84%
4,01 a 5,00 SM	40	80,00%	10	20,00%
5,01 a 7,00 SM	29	76,32%	9	23,68%
7,01 a 10,00 SM	7	63,64%	4	36,36%
10,01 a 15,00 SM	5	100,00%	0	0,00%
15,01 a 20,00 SM	2	66,67%	1	33,33%
Mais de 20,00 SM	0	0,00%	1	100,00%
{ñ class}	41	35,34%	75	64,66%
Total	1.001	50,25%	991	49,75%

Fonte: Brasil (2017).

Ao analisar a tabela da remuneração salarial do mês de dezembro de 2017, no município de Forquilha pode-se observar a presença de desigualdade entre os sexos, quando se registra um índice superior de trabalhadoras na faixa de 0,50 a 2,00 salários mínimos; na faixa de 2,01 a 20,00 salários mínimos, a expectativa se inverte.

Na próxima tabela, seguem dados da remuneração salarial em dezembro de 2017, com números totais de trabalhadores/as da indústria de abate de aves de Nova Veneza, desagregados por salários mínimos e por sexo.

Tabela 2 – Remuneração salarial (SM) de trabalhadores/as da indústria de abate de aves por sexo, Nova Veneza/SC (2017)

Município = Nova Veneza (SC)	Sexo do trabalhador			
	Masculino	%	Feminino	%
Faixa remuneração – dez. (SM)				
Até 0,50	5	50,00%	5	50,00%
0,51 a 1,00 SM	65	64,36%	36	63,32%
1,01 a 1,50 SM	106	36,68%	183	50,76%
1,51 a 2,00 SM	259	49,24%	267	50,76%
2,01 a 3,00 SM	230	68,05%	108	31,95%
3,01 a 4,00 SM	34	68,00%	16	32,00%
4,01 a 5,00 SM	21	87,50%	3	12,50%
5,01 a 7,00 SM	11	64,71%	6	35,29%

Continua...

Município = Nova Veneza (SC)	Sexo do trabalhador			
	Masculino	%	Feminino	%
Faixa remuneração – dez. (SM)				
10,01 a 15,00 SM	2	66,67%	1	33,33%
15,01 a 20,00 SM	1	100,0%	0	00,00%
Mais de 20,00 SM	1	100,0%	0	00,00%
{ñ class}	42	37,17%	71	62,83%
Total	784	52,90%	698	47,10%

Fonte: Brasil (2017).

A situação descrita sobre a remuneração salarial (SM) de trabalhadores/as em Forquilha se repetiu em Nova Veneza. Os *índices* reafirmam a participação maior de trabalhadoras na faixa salarial inferior à dos homens.

Breve perfil das trabalhadoras

Das participantes, sete entrevistadas trabalhavam em indústrias com unidades no município de Forquilha e três no município de Nova Veneza. Para manter o sigilo acerca da identidade das trabalhadoras, ao longo do processo de apresentação da análise elas serão identificadas conforme a ordem de realização das entrevistas: entrevistada 1 (E1), entrevistada 2 (E2), entrevistada 3 (E3), entrevistada 4 (E4), entrevistada 5 (E5), entrevistada 6 (E6), entrevistada 7 (E7), entrevistada 8 (E8), entrevistada 9 (E9) e entrevistada 10 (E10).

Todas as entrevistadas possuem ensino médio completo e, na ocasião da pesquisa, as idades variaram entre 18 e 50 anos; oito delas possuíam menos de 30 anos. Sobre o estado civil, quatro se declararam casadas, três solteiras e as outras três que moravam com os companheiros, porém se intitularam solteiras. Apenas duas das entrevistadas tinham filhos/as. Quanto à composição familiar e aos residentes no domicílio das entrevistadas, destaca-se: uma residia sozinha; duas moravam com seus esposos; uma com seu irmão e com o namorado; uma com seus irmãos, cunhado e sobrinha; uma com seu esposo e seus sogros. Das duas entrevistadas que tinham fi-

lhos/as, uma residia com as três filhas, com o esposo e o genro; e a outra com o esposo, a filha e a enteada.

Sobre o tempo de trabalho no atual emprego, quatro das entrevistadas trabalhavam há um pouco mais de 1 ano na empresa e três há menos de 1 ano. Quanto às outras três, uma estava há 4 anos e 2 meses; a outra há 7 anos; e a outra há 23 anos. Cabe destacar que sete das trabalhadoras entrevistadas são naturais de outros estados do país (Pernambuco, Maranhão, Mato Grosso, Sergipe, Paraná). Segundo duas entrevistadas, as migrações ocorreram principalmente pela falta de oportunidade de emprego e estudos onde residiam: “[...] *sou do Maranhão, aí eu vim pra cá por causa do meu irmão que estava aqui. Aí eu vim trabalhar porque lá não tem emprego*” (E2); “[...] *lá na minha cidade é bem [...] difícil*” (E3).

Apenas uma delas era natural do município de residência e de trabalho. Do total, cinco vieram do nordeste do país; destas, quatro residiam e trabalhavam no município de Forquilha, uma residia em Forquilha e trabalhava em Nova Veneza. Das entrevistadas, duas eram moradoras do município de Morro Grande e trabalhavam em Nova Veneza.

De modo geral, percebe-se que o modelo de indústria estudado contrata trabalhadores/as que se deslocam de outros estados do país em busca de emprego e de melhores condições de vida. Em sua pesquisa no município de Toledo (PR), Becker (2014) observa que, por oferta de trabalho, as pessoas mudam de município ou estado, bem como de país. Conforme a autora, além disso, verifica-se a intensidade da migração pendular, que se caracteriza pelo deslocamento diário de sujeitos com o intuito de trabalhar em outros municípios. Becker (2014) demonstra que os trabalhadores, além de chegarem de outras localidades para morar na Microrregião de Toledo, também se deslocam diariamente de vários municípios de Mato Grosso do Sul para trabalhar nos frigoríficos, os quais demandam força de trabalho abundante, principalmente no que diz respeito à atuação na produção.

No que se refere à influência nos processos migratórios de trabalhadores/as em razão da demanda de contratações pelo setor, cabe destacar que algumas regiões do país são mais visibilizadas nesse sentido que outras. De acordo com Figueredo (2016), o estado de Santa Catarina, em virtude da diversidade de sua economia, cultura e situação geográfica, foi uma das regiões que passaram a ser interesse dos imigrantes haitianos a

partir do ano de 2010, que deixaram seu país de origem para buscar oportunidades de reiniciar sua vida em território brasileiro.

Outro fator recorrente que justificou a escolha de algumas das entrevistadas, especificamente, pelos municípios e indústrias foi a presença de familiares ou conhecidos que já estavam trabalhando e estabilizados. Contudo, quando se constata que as indústrias de abate e produção de carnes requerem uma grande demanda de trabalhadores, não se pode excluir a precariedade existente no setor, mesmo quando se reconhece que é uma oportunidade diante das dificuldades socioeconômicas vivenciadas. Esse fato pode ser percebido ao se observar a trajetória profissional das entrevistadas, que demonstra condições anteriores de trabalho precárias e marcadas pela informalidade. Das dez entrevistadas, cinco começaram a trabalhar antes dos 18 anos de idade, em empregos sem carteira assinada e temporários.

A mobilidade pode ser justificada por fatores associados às condições de trabalho no setor, por envolverem, por vezes, questões relacionadas ao agravamento da saúde do trabalhador. Conforme assinalou Graf (2009), os acidentes ocorridos nas máquinas e por meio dos instrumentos cortantes, assim como o ambiente de trabalho e as baixas temperaturas, são grandes indicadores de precariedade. A precariedade também pode ser evidenciada na jornada e nas condições de trabalho, bem como no fato de a atividade ser mal remunerada, fatores que podem contribuir para gerar uma grande rotatividade de funcionários (Becker, 2014). Essas condições podem justificar a vinda de pessoas de outras localidades para trabalhar na empresa e também o perfil das entrevistadas, visto que, das dez, sete vieram de outros estados, o que também pode sugerir o desinteresse de trabalhadores/as da região.

Atividades desempenhadas pelas trabalhadoras nas indústrias

Segundo ressaltam Santos, Peiter e Schmidt (2016, p. 72), “os frigoríficos de aves [...] podem ser visualizados como um sistema em que um conjunto de operações unitárias é realizado para obtenção de carne e derivados a partir do abate de aves”. Todo o processo é marcado pela padronização e, conseqüentemente, todas as indústrias do segmento são regidas por um conjunto de normas. O processo industrial de abate de aves

inicia-se com a chegada dos frangos vivos ao frigorífico (Santos; Peiter; Schmidt, 2016). Após a morte das aves, os processos seguintes envolvem a sangria, a escaldagem e a depenagem, que ocorrem na chamada “área suja” (Figueiredo *et al.*, 2007).

Na “área limpa”, ocorre o processo de evisceração e o frango é direcionado para a inspeção, que deve ser adequada ao tipo de abrangência de comercialização do produto (Figueiredo *et al.*, 2007). As unidades em estudo são inspecionadas pelo Serviço de Inspeção Federal (SIF). Finalizada a etapa da evisceração, as carcaças são transportadas para o resfriamento e, posteriormente, direcionadas para a sala de processamento, etapa em que são divididas entre produtos inteiros e produtos de corte; além desses dois segmentos, os subprodutos e os resíduos são destinados a algum fim (Oliveira *et al.*, 2016). O produto devidamente pronto segue para o sistema de embalagem e para o congelamento, com a finalidade de conter, proteger e conservar os diversos produtos e transportá-los aos pontos de venda ou utilização, atendendo às necessidades dos consumidores e/ou clientes (Oliveira *et al.*, 2016).

Conforme relatado ao longo das entrevistas, as atividades executadas pelas trabalhadoras nas unidades integram os seguintes processos: E1 (embalagem); E2 (ponto crítico de controle – PCC); E3 (sala de corte); E4 (sala de corte); E5 (Serviço de Inspeção Federal – SIF); E6 (embalagem); E7 (SIF); E8 (SIF); E9 (sala de corte); E10 (sala de corte).

As entrevistadas 7 e 8 relataram que foram promovidas ao setor de SIF após um período trabalhando em outros setores. A entrevistada 2 atuava no setor denominado PCC e, quando indagada sobre sua função, afirmou: “*Trabalho no PCC, que é olhando as contaminações dos frangos [...] o meu trabalho é não deixar passar a contaminação do frango*” (E2). As entrevistadas 3, 4, 9 e 10 trabalhavam no setor de corte de unidades produtivas de Nova Veneza e Forquilha. Ao indagarmos qual era a atividade ou conjunto de atividades feitas no setor de corte, as entrevistadas 3, 4 e 9 relataram: “*Eu refilo o peito e limpo o tendão [...], aliás, eu limpo o filé, aí a gente classifica*” (E3); “*Eu refilo, embalo, classifico, peso*” (E4); “*Eu corto o medalhão da coxinha [...]*” (E9).

As entrevistadas 1 e 6 estão no setor da embalagem e, de acordo com elas, é a parte de finalização do produto. A entrevistada 1 disse: “*Na*

verdade, eu não tenho uma função específica. Eu ajudo no carimbo, ajudo na distribuição das caixas pra poder colocar as embalagens dentro [...] ajudo em tudo que precisa". Ela ainda complementou: "É, carimbar, preencher as folhas com as quantidades, fazer tipo uns relatórios, sabe? Com quantidade que foi carimbada" (E1).

Com base na literatura sobre o tema e na descrição das entrevistadas, foi possível verificar um conjunto de atividades relativas à cadeia produtiva, constituindo-se como determinante na análise das condições socioeconômicas e divisão sexual do trabalho no cotidiano laboral das trabalhadoras.

O cotidiano laboral das trabalhadoras

Nas informações em análise, a migração por busca de emprego foi uma questão considerada central na análise da trajetória de trabalho da maioria das participantes da pesquisa. Com a oportunidade profissional, alinha-se, especificamente, a questão econômica. Ao constituírem um coletivo de funcionários/as de empresas que atuam em âmbitos nacional e internacional, o registro em carteira de trabalho e um salário mensal representam a estabilidade financeira, situação difícil de ser alcançada em atividades anteriormente realizadas.

Os salários variaram de acordo com o tempo de atuação, setor e horário de trabalho: o mínimo identificado foi de R\$ 1.200,00 e o máximo de R\$ 1.836,00. Além do salário, elas recebiam benefícios que variavam entre as unidades produtivas e o tempo de trabalho na empresa. As entrevistadas com mais tempo de trabalho desenvolviam atividade no SIF, considerado por elas um setor melhor e que oferecia um salário maior em comparação ao das demais entrevistadas.

A jornada de trabalho diária era cumprida de acordo com os diferentes turnos da empresa. Segue o detalhamento das jornadas diárias conforme relatado pelas entrevistadas: E1 (5h15 início/13h15 final); E2 (13h50 início/23h35 final); E3 (14h início/22h final); E4 (5h início/13h20 final); E5 (3h15 início/11h22 final); E6 (5h05 início/13h25 final); E7 (3h15 início/11h20 final); E8 (3h15 início/11h20 final); E9 (5h25 início/15h13 final); E10 (5h25 início/15h13 final).

Acerca do horário de trabalho, duas entrevistadas declararam dificuldades em relação ao seu turno diário. A entrevistada 5 explicou: “*Vai fazer um ano que estou no horário da manhã, que eu era da noite [...] então a noite parece que era mais fácil, que eu dormia aquele soninho à tarde e eu já estava no meu ritmo*” (E5). A entrevistada 7, por sua vez, trouxe questões mais pontuais e relativas à falta de memória, por exemplo. De fato, as preocupações das entrevistadas quanto aos horários de trabalho são relevantes, como evidenciam alguns estudos. A pesquisa conduzida por Simões, Marques e Rocha (2010), com 53 trabalhadores/as de turnos alterados, constatou que a qualidade do sono não é satisfatória para 50% dos participantes, uma vez que existem alterações fisiológicas principalmente no trato digestivo, e 70% dos participantes dizem ter sua vida social e de lazer prejudicada pelos horários de trabalho.

A síndrome metabólica nos trabalhadores em turnos noturnos é bastante frequente. Por mais que a ocorrência de síndrome não esteja diretamente correlacionada a tal fator, a duração do sono diminuída faz parte desse agravante, que, conseqüentemente, está relacionado aos trabalhadores do turno noturno (Canuto, 2012). Vale salientar que “ela pode ser definida como um grupo de fatores de risco inter-relacionados, de origem metabólica, que diretamente contribuem para o desenvolvimento de doença cardiovascular (DCV) e/ou diabetes do tipo 2” (Penalva, 2008, p. 245). De fato, existem manifestações negativas no cotidiano de pessoas que trabalham em turnos alternados, podendo afetar sua saúde física, mental e social (Simões; Marques; Rocha, 2010).

No estudo realizado, todas as entrevistadas fizeram referência aos intervalos e às pausas. Além dos 60 minutos de intervalo, destinados ao almoço ou à janta, para cada 50 minutos de trabalho, ocorria uma pausa de 10 minutos. No contexto descrito, cabe fazer referência à Norma Regulamentadora n. 36 (Brasil, 2013), que rege a segurança e a saúde no trabalho em empresas de abate e processamento de carnes e derivados; seu objetivo é estabelecer os requisitos mínimos para a avaliação, controle e monitoramento dos riscos existentes nas atividades desenvolvidas nesse modelo de indústria, no sentido de garantir, permanentemente, a segurança, a saúde e a qualidade de vida no trabalho. Em 2013, por meio da Portaria MTE n.º 555, de 18 de abril de 2013, foram estabelecidas novas diretrizes

para o funcionamento de indústrias frigoríficas, tais como pausas durante a jornada de trabalho para o descanso muscular dos trabalhadores, adequações ergonômicas, ações para amenizar o desconforto térmico decorrente dos ambientes com temperaturas muito baixas, entre outras (Brasil, 2013).

Sobre a nova regulamentação envolvendo as pausas, no estudo feito por Camargo (2015) foi constatado que, dos 45 sujeitos participantes, 50,7% estavam satisfeitos e 45,2% estavam muito satisfeitos com os horários disponibilizados e o método organizacional adotado referente às pausas de recuperação psicofisiológicas.

No setor de SIF, além das pausas, para cada 50 minutos trabalhados, as entrevistadas relatam que ocorre uma pausa de 10 minutos. Conforme descrito pela entrevistada 5: “[...] *E fora esse intervalo, como eu trabalho de pé, e no setor que eu trabalho a gente não senta, eu tenho mais 10 minutos a cada vez que dá meu rodízio*”.

Os rodízios que acontecem com o intuito da alternância de posição durante a atividade laboral servem para minimizar os danos causados pelo trabalho nesse modelo de indústria (Barro, 2012). De acordo com os dados divulgados por Soares (2004) em sua pesquisa, pode-se afirmar que a lesão por esforço repetitivo (LER) – denominada por doenças osteomusculares relacionadas ao trabalho (DORT) – é muito comum, sobretudo pela falta de ergonomia no cotidiano laboral. A LER é provocada pelo excesso do uso do sistema que rege os ossos, nervos, músculos e tendões. É uma doença frequente em trabalhos que exigem movimentos repetitivos, atingindo, especialmente, os membros superiores: mãos, punhos, braços, antebraços, ombros e coluna cervical (Soares, 2004). Princípios ergonômicos adequados são fundamentais para a prevenção de doenças causadas pelas atividades; a ergonomia tem como objetivo melhorar as condições de trabalho, trazendo maior conforto e segurança ao trabalhador (Soares, 2004).

O ritmo de trabalho foi pautado pelas entrevistadas, como se pode ver no relato da entrevistada 1: “*É pauleira, só para mais na pausa mesmo [...] o resto do tempo só trabalhando*”. De igual modo, a entrevistada 6 afirmou sobre o ritmo intenso do trabalho: “*Quando a produção está bem corrida, aí é que a gente sofre bastante. [...] lá embaixo, às vezes, tem uma tal de uma ‘nória’, que eu não conheço, mas é uma máquina lá. [...] É o centro ali que ela diz a velocidade que vai trabalhar tudo [...]*”. Logo, observa-se que o

ritmo de trabalho não é determinado pelo ritmo do trabalhador, mas pela organização que impõe a velocidade da máquina: “*Eles não baixam a ‘nória’ [...] abaixar a velocidade. [...] eles são obrigados [...]*” (E7). A velocidade faz com que as trabalhadoras executem suas tarefas o mais rápido possível, assim como disseram as entrevistadas 4 e 5: “[...] *a gente fila de 7 a 8 coxas por minuto*” (E4); “*Ui, são um frango a cada dois segundos*” (E5).

Na pesquisa conduzida por Cardoso (2013), a exaustão física, psíquica e emocional dos trabalhadores foi percebida. Segundo Machado (2016, p. 79), “o trabalho no frigorífico, quando ‘quebra’ fisicamente um trabalhador, também o ‘desmonta’ mentalmente [...]”. Os dados epidemiológicos, de acordo com estudo de Guiland (2017), demonstram que os trabalhadores de indústria de abate de suínos e aves possuem a prevalência de transtorno mental superior à média nacional. Essas afirmações são construídas com base nos benefícios de auxílio doença previdenciário, referindo-se à população em geral, quanto aos acidentes destinados ao trabalho. Contudo os trabalhadores com transtorno mental comportamental não possuem garantias legais para tratar a sua saúde psicológica, ficando à margem da sociedade, sem garantias legais atribuídas (Guiland, 2017).

Especificamente, no que tange às relações de trabalho e gênero, foi possível notar certa divisão sexual do trabalho, mesmo que naturalizada no cotidiano laboral. Conforme informações obtidas, dos quatro setores citados pelas entrevistadas, três eram chefiados por homens (embalagem, sala de corte, PCC) e dois por mulheres (sala de corte e SIF). O debate sobre as posições hierárquicas ocupadas por homens e mulheres remete ao modo como a divisão sexual do trabalho opera em determinado contexto de trabalho a partir de uma construção e naturalização histórica. Saffioti (2013) contextualiza a hierarquização e a preferência por homens em cargos considerados de maior responsabilidade, observando a situação periférica relacionada ao trabalho feminino. Não se exclui o grande aumento da participação feminina no mercado de trabalho, ressalta-se, no entanto, o baixo aproveitamento das capacidades de mulheres em relação ao trabalho (Barbosa, 2014).

Trazendo questões mais específicas sobre a divisão sexual do trabalho, podemos classificar algumas questões evidentes correlacionadas ao gênero. No setor de embalagem, por exemplo, onde atuam as entrevistadas 1 e 6, destacou-se a participação de mulheres e homens. A entrevistada 1 afir-

mou que, no seu setor, a participação por sexo era “*meio a meio*”. De igual modo, a entrevistada 6 mencionou que, no setor, trabalham seis mulheres e seis homens. Todavia demonstraram a divisão sexual de tarefas dentro do setor relacionada ao uso de determinados instrumentos de trabalho, como relatou a entrevistada 1: “[...] *mas tem bastantes homens, porque tem máquinas e aí é mais para homem*”. A entrevistada 6 citou que “*no carimbo só trabalha as mulheres [...] porque é mais tranquilo [...] na etiquetagem e nas máquinas é um serviço mais pesado, então, só são homens [...] daí homens tem 6 [...] e 6 mulheres no carimbo*”.

Na sala de corte, as entrevistadas 3 e 4 afirmaram que há maior participação feminina. Quando indagada se existiam funções específicas para cada sexo, a entrevistada 3 respondeu que todos/as fazem as mesmas tarefas. A entrevistada 4, contudo, relatou: “*Algumas só os homens [...] tipo, pendurar o frango [...] é só os homens, na serradora é só os homens [...] é tudo lá junto; é no caso não o frango vivo, tudo na mesma sala, mas o resto é mais mulheres*”.

Quanto ao setor do SIF, as entrevistadas 5, 7 e 8 declararam que sua composição conta com um número maior de mulheres: “*Mais é mulher [...] de fiscais, no total são 30 [...] a maioria é mulher, contando com todos, né, desde o que trabalha lá atrás [...] fiscais também*” (E7). Observa-se, então, a atuação das mulheres em setores específicos, assim como a atuação dos homens. Conforme algumas das narrativas, “pendurar frangos”, “serrá-los” e trabalhar na etiquetagem e nas máquinas são atividades atribuídas aos homens. As mulheres estão presentes no carimbo, no SIF, como inspetoras e na sala de corte. Vale salientar que duas das entrevistadas ressaltaram que, no processo laboral, as mulheres são proibidas de levantar peso e precisam chamar os homens do setor para que executem a atividade.

As disposições com relação às mulheres estão regulamentadas na Lei n.º 5.452, de 1.º de maio de 1943, na seção IV, referente aos métodos de trabalho: “Art. 390 – Ao empregador é vedado empregar a mulher em serviço que demande o emprego de força muscular superior a 20 (vinte) quilos para o trabalho contínuo, ou 25 (vinte e cinco) quilos para o trabalho ocasional” (Brasil, 1943). Ainda, “Parágrafo único. Não está compreendida na determinação deste artigo a remoção de material feita por impulsão ou tração de

vagonetes sobre trilhos, de carros de mão ou quaisquer aparelhos mecânicos” (Brasil, 1943).

Becker (2014) observa que, na linha de produção, em alguns setores as mulheres assumem funções em que os cortes precisam ser mais delicados, exigem agilidade e destreza; já os homens são contratados para realizar cortes mais na pendura e estocagem. Ao se segmentar as funções de acordo com as narrativas das entrevistadas, pode-se perceber a divisão sexual do trabalho justificada por atributos construídos/naturalizados como masculinos e femininos, o que vem ao encontro da constatação de Becker (2014), como dito anteriormente.

Na realização das atividades descritas e atribuídas aos homens, nota-se a questão da força física como um dos determinantes que justificariam a divisão sexual do trabalho. Porém, quando se utilizam máquinas para a execução das atividades, destituindo a necessidade de uso da força, não se justifica tal divisão. Na mesma perspectiva, as mulheres são alocadas em funções que remetem à necessidade de maior cuidado, atenção e destreza nos cortes. Em diferentes organizações de trabalho, as posições ocupadas por trabalhadores/as são determinadas de acordo com o sexo. Quando se afirma que as mulheres são inferiores em relação aos homens no mercado de trabalho, faz-se necessário analisar as condições sociais e culturais preexistentes na base da valoração diferenciada das atividades realizadas.

Considerações finais

Todas as entrevistadas possuíam ensino médio completo; duas tinham filhos; e suas idades variaram entre 18 e 50 anos. A média salarial das dez entrevistadas, na ocasião da pesquisa, foi de R\$ 1.298,60; os salários são diferenciados de acordo com o tempo de empresa e cargo ocupado. Os salários variam entre R\$ 1.200,00 e R\$ 1.836,00. Das dez participantes, seis relataram ser solteiras e quatro casadas. A composição familiar é bastante variada, e muitas das mulheres que vieram de outros estados assumiram responsabilidades e despesas, que são divididas com outras pessoas na mesma situação. Destaca-se a coabitação com cunhados/as, irmãs/os e namorados.

Um dos pontos centrais identificados no estudo diz respeito à migração das trabalhadoras entrevistadas de outros estados brasileiros para

trabalhar em indústrias localizadas nos dois municípios estudados. Do total de dez entrevistadas, sete são naturais de outros estados e relataram que a mudança foi motivada pela busca de oportunidade de trabalho e melhores condições de vida. Os relatos indicam que, nas cidades onde moravam, elas não tinham emprego, ou os empregos eram mais precários do que o atual, e geralmente não possuíam registro na carteira de trabalho.

Foram entrevistadas mulheres que trabalham em diferentes setores da produção e finalização do produto a ser comercializado. O SIF foi apontado como um setor melhor de se trabalhar e com um salário maior em comparação aos demais setores identificados no estudo. Apontamentos como o ritmo acelerado e repetitivo do trabalho, cansaço, cobrança, entre outros, foram feitos pelas entrevistadas.

Alguns fatores que emergiram nas narrativas permitiram observar diferenças em relação às atividades desenvolvidas pelas mulheres e pelos homens nos setores de trabalho. Segundo relataram, os/as trabalhadores/as que ocupam os mesmos cargos recebem o mesmo salário, com diferença, apenas, em relação ao tempo de trabalho. Mulheres e homens estão em setores específicos e assumem funções distintas, mediadas por máquinas, no caso dos trabalhadores, por exemplo.

Referências

ANTUNES, Ricardo. Desenhando a nova morfologia do trabalho no Brasil. **Trabalho, Emprego e Renda**, São Paulo, v. 28, n. 81, p. 39-53, 2014. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0103-40142014000200004&lng=en&nrm=iso. Acesso em: 10 set. 2018.

BARBOSA, Ana Luiza N. de H. Participação feminina na força de trabalho brasileira: evolução e determinantes. *In*: CAMARANO, Ana Amélia (org.). **Novo regime demográfico: uma nova relação entre população e desenvolvimento?** Rio de Janeiro: Ipea, 2014. p. 407-442. Disponível em: http://www.ipea.gov.br/portal/images/stories/PDFs/livros/livros/livro_regime_demografico. Acesso em: 5 mar. 2018.

BARDIN, Laurence. **Análise de conteúdo**. Lisboa: Edições 70, 1995.

BARRO, Dânia. **Dor musculoesquelética e fatores associados em trabalhadores de turnos no sul do Brasil**. 2012. 90 f. Dissertação (Mestrado em Saúde Coletiva) – Universidade do Vale do Rio dos Sinos, Rio Grande do Sul, 2012. Disponível em: <http://www.repositorio.jesuita.org.br/handle/UNISINOS/4579>. Acesso em: 4 abr. 2018.

BECKER, Juliane R. **O trabalho feminino na microrregião de Toledo: novas dinâmicas e reconfigurações no território a partir da instalação dos frigoríficos de aves**. 2014. 156 f. Dissertação (Mestrado em Geografia) – Universidade Estadual do Oeste do Paraná, Marechal Cândido Rondon, 2014. Disponível em: <http://tede.unioeste.br/handle/tede/1667>. Acesso em: 4 abr. 2018.

BRASIL. **Decreto-lei n.º 5.452, de 1.º de maio de 1943**. Dispõe sobre consolidação das leis do trabalho. Rio de Janeiro, 1943. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Decreto-Lei/Del5452.htm. Acesso em: 20 nov. 2017.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). **NR-36 – segurança e saúde no trabalho em empresas de abate e processamento de carnes e derivados**. Brasília, 2013. Disponível em: <http://trabalho.gov.br/images/Documentos/SST/NR/nr-36-atualizada-2018-II.pdf>. Acesso em: 7 fev. 2019.

BRASIL. **RAIS – Relação Anual de Relações Sociais**. Brasília, 2017. Disponível em: <http://bi.mte.gov.br/bgcaged/>. Acesso em: 10 nov. 2018.

CAMARGO, Vanessa M. **A implementação de pausas psicofisiológicas em uma indústria de processamento de frango: a perspectiva dos trabalhadores**. 2015. 136 f. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2015. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/bitstream/handle/123456789/169621/338953.pdf?sequence=1>. Acesso em: 24 out. 2018.

CANUTO, Raquel. **Fatores associados aos distúrbios metabólicos em trabalhadores de turnos de um frigorífico do sul do Brasil**. 2012. 70 f. Tese (Doutorado em Ciências Médicas: Endocrinologia) – Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, 2012. Disponível em: <http://hdl.handle.net/10183/115563>. Acesso em: 4 abr. 2018.

CARDOSO, Ana Claudia M. Organização e intensificação do tempo de trabalho. **Revista Sociedade e Estado**, v. 28, n. 2, p. 351-374, 2013. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/se/v28n2/v28n2a09.pdf>. Acesso em: 26 out. 2018.

DAL MAGRO, Márcia Luíza P.; COUTINHO, Maria C.; MOREÍ, Carmen L. O. O. Relações de poder na atenção à saúde do trabalhador formal: o caso da indústria de abate e processamento de carnes. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, v. 41, n. 4, p. 1-14, 2016. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/rbso/v41/2317-6369-rbso-41-e4.pdf>. Acesso em: 31 mar. 2018.

FIGUEIREDO, Elsie Antonio P. de; SCHMIDT, Gilberto Silber; AVILA, Valdir Silveira de; JAENISCH, Fátima Regina Ferreira; PAIVA, Doralice Pedroso de. Recomendações técnicas para a produção, abate, processamento e comercialização de frangos de corte coloniais. **Embrapa Suínos e Aves**, 2007. Disponível em: <https://pt.engormix.com/avicultura/artigos/recomendacoes-tecnicas-producao-abate-t38447.htm>. Acesso em: 27 set. 2018.

FIGUEREDO, Luiz O. **Migração haitiana em Santa Catarina**: experiências de trabalhadores do Haiti na AMREC – Associação dos Municípios da Região Carbonífera. 2016. 229 f. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2016. Disponível em: <http://repositorio.unesc.net/bitstream/1/4348/1/Luiz%20Orencio%20Figueredo.pdf>. Acesso em: 9 nov. 2018.

FONTANELLA, Bruno José B.; RICAS, Janete; TURATO, Egberto R. Amostragem por saturação em pesquisas qualitativas em saúde: contribuições teóricas. **Cadernos de Saúde Pública**, Rio de Janeiro, v. 24, n. 1, p.

17-27, jan. 2008. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/csp/v24n1/02.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2018.

GIL, Antonio C. **Métodos e técnicas de pesquisa social**. São Paulo: Atlas, 2010.

GRAF, Laila P. **Entre a cozinha e o abatedouro: os sentidos do trabalho para mulheres atuantes na indústria avícola**. 2009. 131 f. Dissertação (Mestrado em Psicologia) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2009. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/93132/264396.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Acesso em: 18 mar. 2018.

GULLAND, Romilda. **Aspectos epidemiológicos e psicométricos de agravos à saúde mental de trabalhadores de frigoríficos do oeste do estado do Paraná**. 2017. 164 p. Tese (Doutorado em Psicologia) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2017. Disponível em: <https://repositorio.ufsc.br/handle/123456789/182700>. Acesso em: 4 abr. 2018.

HIRATA, Helena; KERGOAT, Danièle. Novas configurações da divisão sexual do trabalho. **Cadernos de Pesquisa**, São Paulo, v. 37, n. 132, dez. 2007. Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0100-15742007000300005&lng=pt&nrm=iso. Acesso em: 3 out. 2017.

IBGE–INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Censo: Amostra – Trabalho, Forquilha**. 2010a. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sc/forquilha/pesquisa/23/22957?detalhes=true>. Acesso em: 24 abr. 2018.

IBGE–INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Censo: Amostra – Trabalho, Nova Veneza**. 2010b. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sc/nova-veneza/pesquisa/23/22957>. Acesso em: 24 abr. 2018.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Panorama Forquilhinha**. 2017a. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/sc/forquilhinha/panorama>. Acesso em: 9 nov. 2017.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Tabela 200**: população residente, por sexo, situação e grupos de idade – Amostra – Características da população, Nova Veneza. 2010c. Disponível em: <https://sidra.ibge.gov.br/Tabela/200#resultado>. Acesso em: 8 maio 2018.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Unidade territorial**: 4211603 – Nova Veneza (SC). 2017b. Disponível em: <https://sidra.ibge.gov.br/territorio#/N6/4211603>. Acesso em: 8 maio 2018.

KÜCHEMANN, Berlindes A.; BANDEIRA, Lourdes M.; ALMEIDA, Tânia M. C. A categoria gênero nas ciências sociais e sua interdisciplinaridade. **Revista do Ceam**, v. 3, n. 1, jan./jun. 2015. Disponível em: <http://periodicos.unb.br/index.php/revistadoceam/article/view/14758>. Acesso em: 10 dez. 2017.

MACHADO, Leila de F. **O adoecimento mental dos trabalhadores da agroindústria avícola e a relação com a organização do trabalho**. 2016. 97 f. Dissertação (Mestrado em Biologia, Processo Saúde-doença e Políticas da Saúde) – Universidade Estadual do Oeste do Paraná, Cascavel, 2016. Disponível em: <http://tede.unioeste.br/bitstream/tede/670/1/Leila%20Machado.pdf>. Acesso em: 4 abr. 2018.

MARX, Karl. **O capital**. Crítica da economia política. Livro I: o processo de produção do capital. São Paulo: Boitempo, 2013.

MELO, Hildete P. de. **O trabalho industrial feminino**. Rio de Janeiro, 2000. Disponível em: http://www.ipea.gov.br/agencia/images/stories/PDFs/TDs/td_0764.pdf. Acesso em: 5 out. 2017.

OLIVEIRA, Adriana A.; ANDRADE, Maria Auxiliadora; ARMENDARIS, Paulo Marcel; BUENO, Pedro Henrique Salgado. Principais causas de condenação ao abate de aves em matadouros frigoríficos registrados no serviço brasileiro de inspeção federal entre 2006 e 2011. **Ciência Animal Brasileira**, Goiânia, v. 17, n. 1, p. 79-89, jan./mar. 2016. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/cab/v17n1/1809-6891-cab-17-01-0079.pdf>. Acesso em: 27 set. 2018.

PENALVA, Daniele Q. F. Síndrome metabólica: diagnóstico e tratamento. **Revista de Medicina**, São Paulo, v. 87, n. 4, p. 245-250, out./dez. 2008. Disponível em: www.journals.usp.br/revistadc/article/download/59086/62072. Acesso em: 15 out. 2018.

SAFFIOTI, Heleieth I. B. **A mulher na sociedade de classes: mito e realidade**. 3. ed. São Paulo: Expressão Popular, 2013.

SANTOS, José Airton A.; PEITER, Michel; SCHMIDT, Carla Adriana P. Simulação e otimização de um processo de pendura de frangos vivos: um estudo de caso. **Perspectivas Online: Exatas & Engenharia**, Campos dos Goytacazes, v. 6, n. 14, 2016. Disponível em: https://www.seer.perspectivasonline.com.br/index.php/exatas_e_engenharia/article/viewFile/964/76. Acesso em: 27 set. 2018.

SCOTT, Joan. Gênero: uma categoria útil de análise histórica. **Educação e Realidade**, Porto Alegre, v. 20, n. 2, p. 71-99, jul./dez. 1995.

SIMÕES, Mariana R. L.; MARQUES, Flávia Cristina; ROCHA, Adelaide de M. O trabalho em turnos alternados e seus efeitos no cotidiano do trabalhador no beneficiamento de grãos. **Revista Latino-Americana de Enfermagem**, Belo Horizonte, v. 18, n. 6, p. 1-7, 2010. Disponível: http://www.scielo.br/pdf/rlae/v18n6/pt_05.pdf. Acesso em: 15 out. 2018.

SOARES, Ana Claudia C. **Estudo retrospectivo de queixas músculo-esqueléticas em trabalhadores de frigorífico**. 2004. 85 f. Dissertação (Mestrado em Engenharia de Produção) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis. 2004. Disponível em: <http://repositorio.ufsc.br/xmlui/handle/123456789/86820>. Acesso em: 4 abr. 2018.

**ESTADO AMPLIADO E MODERNIZAÇÃO
CAPITALISTA DA AGRICULTURA
NO OESTE DE SANTA CATARINA:
A CONSTITUIÇÃO HISTÓRICA DO
SINDICATO DOS TRABALHADORES
RURAIS DE CHAPECÓ (1960 E 1970)**

Antonio Luiz Miranda

Êmerson Neves da Silva

Introdução

O presente trabalho apresenta resultados da pesquisa “O sindicalismo rural numa região de fronteira: trajetórias e experiências do sindicalismo rural em Chapecó – SC durante as décadas de 1960 e 1970”, que analisou a trajetória do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó, atualmente denominado de Sindicato da Agricultura Familiar (Sintraf).

O sindicato foi gestado no período marcado pelo regime militar e restrição dos direitos civis. O Estado autoritário implementou um processo de modernização conservadora do país. No campo não foi diferente. Os governos militares desenvolveram políticas visando à modernização capitalista da agricultura, baseada na utilização do pacote tecnológico identificado com a Revolução Verde, o fortalecimento da grande propriedade agroexportadora e o uso intensivo de insumos na indústria de máquinas.

Pretende-se, neste capítulo, destacar o significativo impacto econômico e social dessas políticas para os camponeses. O novo modelo aprofundou contradições sociais históricas. Paralelamente ao fortalecimento e à modernização do latifúndio, cresceu o êxodo rural de trabalhadores rurais e camponeses em virtude da diminuição do uso da mão de obra nas grandes propriedades, bem como a dificuldade dos proprietários de pequenas áreas de se viabilizarem economicamente no novo modelo.

Nesse contexto, o conflito social intensificou-se, sobretudo na década de 1970, como se pode perceber com a constituição do novo sindicalismo, o recrudescimento da luta pela reforma agrária e o surgimento de novos sujeitos sociais, sobretudo os sem-terra e atingidos por barragens.

A criação do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó, em 1967, em pleno movimento de modernização conservadora da agricultura (Silva, 1982), que impactou diretamente a realidade da agricultura do oeste de Santa Catarina, na medida em que se transformou em centro agroindustrial do estado catarinense, chama a atenção para a atuação sindical ante as contradições sociais geradas pelo processo modernizador. Nesse sentido, problematiza-se a atuação do sindicato. Longe de organizar os trabalhadores rurais e camponeses impactados pela expansão do capital sobre o setor agropecuário da região na luta por políticas públicas que interessassem

a esses segmentos, as lideranças atuaram no sentido de mediar conflitos, colaborando com o processo modernizador.

Para compreender teoricamente a relação Estado, Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó e modernização capitalista, utilizamos a categoria de Estado ampliado elaborada por Gramsci (2001). A estratégia de estabelecimento da hegemonia ideológica e política das classes dominantes envolve a sociedade civil. Além dos aparatos repressivos e dos agentes políticos do Estado, organismos privados, como, por exemplo, sindicatos, igrejas, escolas, podem contribuir com a disseminação e reprodução de valores e ideologias visando estabelecer a hegemonia burguesa.

Nessa perspectiva, é analisado o surgimento do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó como uma ação de convencimento ideológico e político dos trabalhadores à adesão da modernização capitalista da agricultura na região oeste de Santa Catarina.

Alguns antecedentes históricos

A ocupação do oeste de Santa Catarina por migrantes descendentes de europeus, oriundos principalmente de áreas de colonização no Rio Grande do Sul, ganhou força a partir de 1916 com a definição das fronteiras entre Paraná e Santa Catarina e com o fim da Guerra do Contestado. Nessa data a empresa Brazil Development e Colonization obteve a concessão das terras consideradas “devolutas” da região para desenvolver o processo de colonização. Essa empresa, por sua vez, contratou outras empresas colonizadoras e dividiu o território em áreas de colonização que passaram a ser ocupadas por famílias de migrantes (Onghero, 2013).

Em uma boa parte das terras consideradas “devolutas” havia ocupação humana, sobretudo de caboclos e povos indígenas. Isso gerou conflitos, pela posse do território, até hoje não resolvidos totalmente.

A estratégia do governo catarinense para promover a colonização foi a concessão de grandes áreas a empresas colonizadoras que se encarregaram da retirada de madeira e subdivisão da área em pequenos lotes a serem vendidos para os descendentes de imigrantes, vindos do RS, e também pela “limpeza” da

área, que consistia na retirada dos caboclos “intrusos” que habitavam a região (Poli, 1995, p. 139).

O processo inicia-se com a devastação da densa floresta, gerando uma forte economia madeireira, expulsão dos povos originários e caboclos, divisão do território em pequenos lotes agrícolas, que foram ocupados por famílias de migrantes oriundos do Rio Grande do Sul. Estabeleceu-se na região uma estrutura agrária minifundiária.

Chapecó, fundado em 1917, desmembrado do município de Palmas (PR), tornou-se, a partir da década de 1930, um centro irradiador do processo de colonização de parte da região oeste de Santa Catarina, durante até, aproximadamente, a década de 1960. As primeiras famílias de migrantes que chegaram à região desenvolveram uma agricultura de subsistência e um pequeno comércio com cidades próximas ao Rio Grande do Sul.

Essa situação mudou completamente a partir da década de 1940, como afirma Poli (1995, p. 141): “A partir de então o Oeste Catarinense passou a caracterizar-se por uma agricultura voltada à produção regular de excedente, inclusive com a produção de alguns itens destinados exclusivamente ao mercado, como é o caso dos suínos”. A história da região pode ser “compreendida” pelas transformações ocorridas na agricultura. A produção desse período é estimulada pela política federal de substituição de importação de bens de consumo não duráveis e pelo crescimento das cidades, as quais passam a demandar mais alimentos.

No período das décadas de 1960 e 1970, a agricultura sofre nova modernização; nesse caso, com a articulação entre indústria, Estado e setor financeiro, viabilizando a alteração do modelo tecnológico da produção. A região oeste de Santa Catarina, especialmente Chapecó, é impactada fortemente, o que consolidou a cidade como sede de grandes agroindústrias e polo econômico regional.

A prosperidade econômica de Chapecó, viabilizada pela modernização da agricultura, contrastava com questões sociais, como, por exemplo, o aumento do êxodo rural, a dificuldade de reprodução social dos empreendimentos da agricultura familiar, a intensificação da dependência do trabalhador e da agricultura à indústria, além de questões políticas típicas da lógica do regime militar em vigência no período. Com base nessa realidade,

cabe-nos perguntar como os agricultores familiares enfrentaram os novos tempos em Chapecó. Pode-se afirmar que houve resistência? É possível dizer que houve conflitos? Os trabalhadores produziram uma experiência de luta que resultou numa identidade coletiva?

Com essa inquietação analisa-se o processo de formação do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó. A entidade criada na década de 1960, inserida no contexto de modernização capitalista da agricultura, constitui instrumento de representação dos trabalhadores no cenário de drásticas mudanças sociais e econômicas.

A consolidação das agroindústrias, na cidade, ampliou a integração econômica dos empreendimentos familiares, bem como a sua dependência ao setor industrial. Nessa conjuntura repleta de contradições e adversidades, para parte significativa dos agricultores familiares o sindicato não enfrenta tais questões e suas lideranças possuem uma relação estreita com o setor empresarial agroindustrial. Portanto, o trabalho visa problematizar o papel desempenhado/representado pelo sindicato nesse período, verificando se cumpriu o papel de mediação política na perspectiva da conciliação dos conflitos entre as agroindústrias e os trabalhadores.

A metodologia consiste na análise documental e memória oral. A pesquisa examinou documentos produzidos pelo hoje Sintraf e bibliografia correspondente à temática. Em relação às fontes orais, a pesquisa registrou a memória oral de lideranças do sindicato que participaram do período histórico analisado.

De fato, a hipótese problematizadora é de que o Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó não esteve a serviço dos interesses dos trabalhadores na sua formação inicial. Longe de atuar como instrumento de classes, produziu uma mediação a serviço dos interesses econômicos representativos das agroindústrias. A atuação do sindicato é compreendida com base na categoria de Estado ampliado, elaborada por Gramsci (2001), a qual percebe o processo de constituição da hegemonia da burguesia na sociedade civil por meio da existência de aparatos privados, como, por exemplo, o Sintraf.

É relevante destacar que a modernização capitalista da agricultura transformou de forma significativa a sociedade, bem como as relações de produção na agricultura familiar. O incremento da dependência da agri-

cultura familiar à indústria e ao novo modelo de produção tecnológico foi responsável pelo processo de aceleração do êxodo rural e desarticulação das comunidades rurais. Nesse cenário, o papel esperado da entidade de representação de classe seria de medição política perante os agricultores no sentido de conscientizá-los das contradições econômicas e sociais presentes no processo em desenvolvimento.

Alguns elementos do surgimento da agroindústria em Chapecó

O estabelecimento das agroindústrias na região oeste do estado de Santa Catarina está inserido no contexto de mudanças da orientação econômica do país, ocorrida a partir do início da denominada Era Vargas, na década de 1930. O período foi marcado pela crise do capitalismo e pela Segunda Guerra Mundial. Nesse cenário, o governo federal efetivou ações de controle cambial e de restrição às importações, visando equacionar os problemas da balança de pagamentos, estimulando a substituição de importações de bens de consumo não duráveis.

Para Noeli Pertile (2008), o Estado desenvolveu-se em um período de articulação de diversos segmentos produtivos nacionais, com vistas à formação do mercado consumidor nacional. De outra parte, o processo de substituição de importações estimulou a criação da indústria de base, ou seja, um setor econômico capaz de fornecer as condições para a expansão da indústria de bens de consumo não duráveis. Com tal espírito, foram criadas a Companhia Siderúrgica Nacional (CSN), em 1941, e a Petrobras, em 1953.

O governo utilizou a estratégia de federalização dos recursos naturais para diminuir a interferência do poder local e organizar a distribuição racional dessas riquezas, criando estratégias para a implementação da expansão do mercado interno e consolidação do capitalismo industrial nacional. O planejamento econômico teve centralidade nessa ação de Estado (Gonçalves Neto, 1997).

Essa iniciativa promoveu a expansão urbana e industrial com a ampliação das novas funções urbanas e segmentos produtivos, que, por sua vez, direcionaram e elevaram a demanda interna por produtos rurais. Assim, a urbanização brasileira tornou-se um fator determinante na organização

do espaço, sobretudo a partir da década de 1940, quando o país começou a incentivar a industrialização, incluindo também a implantação de empresas estrangeiras no território brasileiro, além das nacionais. Entre as décadas de 1940 e 1980, verifica-se uma transferência muito grande da população rural para as cidades, invertendo, desse modo, o lugar da habitação, saindo do meio rural para o urbano (Santos, 1993).

Conforme Pertile (2008), a reestruturação econômica, baseada na substituição das importações do país, colaborou com o processo que culminou com a produção de

[...] políticas agrícolas baseadas em uma concepção de planejamento induzido pelos mercados de produtos rurais mediante menores custos e riscos do processo produtivo privado. Assim, estimula-se a adoção de pacotes tecnológicos, dentro da chamada “Revolução Verde”, considerando o uso intensivo de maquinário e produtos químicos como sinônimo de modernidade e competitividade. Desse modo, surgia um novo padrão agrícola orientado fundamentalmente para uma integração vertical, tendo por base o aumento de produtividade. É nesse contexto que é criado o Sistema Nacional de Crédito Rural (SNCR) – mecanismo financiador dos novos processos produtivos rurais (Pertile, 2008, p. 121).

Para Silva (1982), na década de 1950, no processo de desenvolvimento capitalista brasileiro, ocorrido no pós-guerra, a agricultura subordinou-se à indústria. Assim, a indústria passou a determinar a reprodução do capital no campo, bem como a influenciar diretamente na renda dos agricultores familiares. A ação do Estado, nesse contexto, orientou-se para a modernização da agricultura, a fim de integrá-la ao novo circuito produtivo, liderado pela indústria de insumos e processamento de matéria-prima.

É pertinente destacar que o Estado consolidou a mudança do paradigma produtivo, na década de 1960, na medida em que constituiu o complexo agroindustrial (CAI) brasileiro, a partir da negação do predomínio do complexo agrocomercial até então existente (Müller, 1986). De acordo com Delgado (1985), a consolidação das agroindústrias e a alteração do modelo tecnológico da produção agrícola são responsáveis pela ruptura com

o padrão de desenvolvimento anterior. Enquanto resultante do processo de modernização, no fim dos anos 1960, estavam dadas as condições macroeconômicas e de políticas internas que possibilitaram diversas mudanças qualitativas no desenvolvimento da agricultura.

Essas condições refletiram no lugar ocupado pela agricultura no padrão geral de acumulação do país. A mudança concretizou-se nos complexos agroindustriais e na integração de capitais intersetoriais pelo capital financeiro (Delgado, 1985). O processo tomaria uma posição de preponderância na agricultura brasileira a partir da década seguinte.

Sob tal contexto histórico, no fim da década de 1950 e início dos anos 1960, as agroindústrias Sadia, Perdigão, Coopercentral, Seara e S.A. Indústria e Comércio Chapecó (SAIC) já se destacavam como os maiores empreendimentos do estado de Santa Catarina. A produção e a industrialização da carne suína foram estimuladas pela expansão do mercado consumidor, integrando a “cultura” local ao mercado consumidor. Destaca-se que a suinocultura possibilitou à agroindústria extrair renda não somente com a comercialização da carne, como também com os demais produtos derivados, especialmente a banha (Pertile, 2008).

A diminuição do mercado da banha de porco, em virtude da proliferação do óleo vegetal, fez com que a Sadia, com o objetivo de aumentar a rentabilidade com a comercialização de carne e outros derivados, contando com o incentivo do governo catarinense, introduzisse o suíno Duroc-Jersey, norte-americano, na suinocultura da região, adaptando-se às exigências do mercado (Waintuch, 1995). Assim, deu-se o início de todo um processo de substituição dos suínos de espécie que apresentavam muita banha por espécies cada vez mais modificadas, que apresentassem a menor quantidade de banha possível.

É importante salientar que o desenvolvimento agroindustrial no oeste de Santa Catarina contou com o apoio do governo estadual e também com a ação efetiva dos governos militares. O regime militar, iniciado em 1964, forjou as condições políticas e sociais para o implemento de um novo modelo de agricultura assentado no capital estrangeiro. A agricultura familiar encontrou dificuldades para se manter no contexto econômico baseado na modernização da agricultura brasileira. A agricultura empresarial articulou-se com a indústria e imprimiu um novo padrão produtivo baseado no

cultivo intensivo do solo, na utilização de insumos químicos e no emprego de máquinas industrializadas (Brum, 1987).

Os militares protagonizaram a modernização capitalista da agricultura. Essa construção social produzida pelo Estado exigiu a transformação do latifundiário em empresário rural, justificando, dessa forma, a grande propriedade agrícola, agora sob a égide simbólica do moderno: a razão capitalista. A identidade de empresário rural é estabelecida com a colaboração da Sociedade Rural Brasileira e da Sociedade Nacional de Agricultura. O discurso dessas entidades partia da “retórica da penalização da agricultura”, a qual consistia em afirmar que a agricultura vinha sendo prejudicada com os benefícios estatais fornecidos aos empresários industriais. Sendo assim, a ação do Estado na perspectiva da modernização agrícola e a atualização dos latifundiários convergiam ao mesmo ponto: alterar o modelo agrícola sem ruptura estrutural, ou seja, manter o velho modelo fundiário baseado na grande propriedade com uma roupagem nova e considerada moderna.

O padrão produtivo e tecnológico da agricultura foi alterado, porém sem modificar a grande propriedade, ao passo que intensificava a exploração da renda da terra dos empreendimentos rurais familiares. É nesse contexto marcado pela contradição que surge o novo sindicalismo no campo e movimentos sociais de pequenos agricultores como expressão contraditória desse processo considerado modernizador, mas que se revelou ser excludente. A entidade constitui uma resposta dos camponeses ao processo de “apagamento” social ao qual foram submetidos pela política agrária promovida pelos militares no poder.

Na perspectiva da modernização capitalista do setor agropecuário, aliado ao governo militar, a partir da década de 1970 o estado de Santa Catarina criou um conjunto de assistência técnica e programas de crédito voltados à agricultura, visando introduzir novas tecnologias com o objetivo de aumentar a produtividade agropecuária para atender ao mercado consumidor que se encontrava em plena expansão. No entanto tal política envolvia apenas uma parcela de agricultores, principalmente os que estavam integrados às empresas Sadia, Chapecó, Coopercentral e Perdigão. A assistência técnica e o crédito rural eram difundidos por meio das empresas criadas ou reestruturadas na década de 1970 pelo governo estadual para esse fim, como será visto posteriormente. Como resultado dessa atuação do Estado

[...] ocorre a expansão das empresas agroindustriais. A S.A. Ind. e Com. Chapecó (SAIC), criada na década de 1950, passou por um processo de expansão na década de 1970; em 1967, foi formada a Cooperativa Regional Alfa Ltda., para a comercialização e industrialização de cereais; em 1969, foi fundada a Cooperativa Central Oeste Catarinense Ltda. (Coopercentral – Aurora), voltada para a produção e comercialização de carne de suínos. Esta passará a controlar um conjunto cada vez maior de cooperativas, como a Cooper Alfa. Em 1970, a Sadia Avícola S.A., que já existia em Concórdia, implanta uma unidade industrial em Chapecó para abate e industrialização de frangos. Em 1975, a Ceval Agroindustrial começa a atuar em Chapecó, com refinamento de óleos vegetais. Originária do município de Gaspar – SC, desde 1971, a Ceval adquiriu, na década de 1980, a Seara, para industrialização de frangos e suínos (Pertile, 2008, p. 130).

O estabelecimento das agroindústrias no oeste catarinense é um processo que se transformou ao longo do tempo. Em 1944 a Sadia estabeleceu-se no município de Concórdia (SC), impulsionada pela substituição das importações de bens não duráveis e pelo cenário da Segunda Guerra Mundial, e aproveitou as condições favoráveis para a criação de suínos, ou seja, a existência do cultivo de milho e a estrutura agrária baseada na agricultura familiar carente de consolidação econômica nesse contexto.

De outra parte, nas décadas de 1960 e 1970, os empreendimentos agroindustriais foram beneficiados pela modernização capitalista da agricultura brasileira, que, a partir do aporte de crédito do Estado, altera o padrão tecnológico e produtivo. Também é pertinente destacar que outros fatores se somam a esses, como, por exemplo, já na década de 1950 o uso da estrada de ferro como estratégia de barateamento do transporte e aquisição de caminhos frigoríficos, a utilização da melhoria genética e de força de trabalho especializada para a produção de matéria-prima padronizada, a instalação de filiais comerciais em outros estados, como São Paulo, até a instalação de empresas próprias para embalagens.

A região se consolidou como centro produtor de proteína animal no país (suínos e aves), reconfigurando socialmente o território. O crescimento vertiginoso da população nos centros urbanos, como, por exemplo,

Chapecó (SC), produziu o surgimento e a intensificação de conflitos sociais e políticos no âmbito do mundo do trabalho, ao passo que o processo de integração dos empreendimentos da agricultura familiar à matriz produtiva baseada nas agroindústrias promoveu a dependência e o aumento da exploração econômica dos produtores familiares.

A formação e atuação do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó (SC) e seus limites históricos

Na década de 1960, a produção das propriedades agrícolas já estava majoritariamente voltada para o mercado. Nesse período começaram as primeiras mobilizações no sentido da criação das entidades sindicais representativas desse grupo social, considerando que era o contexto do surgimento das grandes agroindústrias, o que levou a mudanças fundamentais na organização produtiva das famílias camponesas da região.

No contexto geral do Brasil, em 2 de março de 1963 entrou em vigor a Lei n.º 4.214, que estabeleceu o Estatuto do Trabalhador Rural, estendendo ao campo a legislação social e sindical. Isto é, o modelo sindical corporativo, criado no período Vargas, chegou ao campo somente na década de 1960.

Existem alguns estudos no campo da História e da Sociologia que tratam da história das lutas das famílias de agricultores do oeste de Santa Catarina nas décadas de 1970 e 1980, principalmente relacionadas aos agricultores sem terra, que têm em Chapecó um dos principais pontos de organização. Com destaque, entre as pesquisas, para os trabalhos de Odilon Luiz Poli, que estudou a formação e a organização das agroindústrias familiares presentes na região. Suas pesquisas nos ajudam a entender a estrutura agrária regional, as organizações sociais, os conflitos presentes em vários grupos que compõem o meio agrário da região.

A presença da Igreja Católica, por meio de D. José Gomes, e a Teologia da Libertação aparecem com papel fundamental na organização desse grupo social. No entanto encontram-se poucos estudos que tratam da formação das entidades sindicais.

A sindicalização dos agricultores brasileiros no modelo corporativista, apesar de existir uma regulamentação desde 1944, só foi implemen-

tada de fato a partir da década de 1960. O modelo tinha como característica uma extrema dependência da estrutura sindical em relação ao Ministério do Trabalho, gestado a partir da década de 1930 quando o governo de Getúlio Vargas passou a intervir na organização livre dos trabalhadores.

Anteriormente ao chamado “Período Vargas” (1930-1945), a organização da classe operária no Brasil não era atrelada às estruturas de Estado, funcionava de forma livre, sustentada pela própria classe. Os sindicatos, as associações de trabalhadores, sociedades de socorro e auxílio mútuo e uniões operárias, nas primeiras décadas do século XX, tinham como principal influência o anarcossindicalismo, que chegou ao Brasil com os imigrantes europeus.

Vargas estabeleceu um modelo de governo muito semelhante ao dos Estados totalitários europeus na época, principalmente os do fascismo italiano e do nazismo alemão. Em 1930 foi criado o Ministério do Trabalho da Indústria e Comércio; no ano seguinte estabeleceu-se a Lei de Sindicalização, que regulamentava e legalizava as organizações de classe, porém trouxe, em contrapartida, uma relação de dependência delas ao Estado.

O modelo corporativista ganhou formas definitivas com o autogolpe do Estado Novo, em 1937. O Estado passou a regulamentar e intervir nas relações “capital x trabalho”, culminando com o advento da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), em 1943.

O Brasil, no período do fim da década de 1940 e início da década de 1960, passou por um processo de forte industrialização e, com isso, consolidou a urbanização. Isto é, houve um forte deslocamento de populações da área rural para a urbana. Na época, também proliferou a criação de sindicatos de trabalhadores nos mais diversos setores industriais.

No campo, a estrutura agrária manteve-se com a concentração de terras por uma oligarquia agrária em detrimento de uma população camponesa extremamente pobre e que viu na migração para os polos industriais uma opção de fugir da pobreza extrema da vida no campo. No mesmo período, surgiram, em algumas áreas do Brasil, como em Pernambuco, mobilizações de resistência camponesa. As Ligas Camponesas, impulsionadas por militantes ligados ao Partido Comunista Brasileiro (PCB), organizaram famílias camponesas e levantaram de forma mais explícita a bandeira da reforma agrária.

Carolina Ramos, em *Capital e trabalho no sindicalismo rural brasileiro*, mostra a trajetória dos movimentos que originaram o processo de sindicalização no campo no Brasil, ao analisar as entidades CNA e Contag em suas disputas e conflitos de interesses relacionados às classes sociais presentes no campo. Ramos (2011) nos possibilita perceber o constante conflito de classes presente no meio rural brasileiro ao longo do século XX.

Nesse sentido, Ramos (2011, p. 2) mostra a trajetória dos movimentos de sindicalização no campo e considera que

[...] o fato de o setor agrícola não ter se estruturado nos moldes do sindicalismo corporativista nos anos de 1930 e 1940, tal como ocorreu com o setor industrial, deve-se muito a pressões de frações da classe dominante agrária junto às agências da sociedade política responsáveis pela formulação da legislação sindical.

Ou seja, a constituição sindical não chega aos trabalhadores do campo por causa de uma disputa entre grupos de latifundiários pelo poder de elaborar a legislação sindical do campo e tem, até os anos de 1960, os seus interesses atendidos pelo poder político, mas que, a partir desse momento, não consegue mais ceder às pressões da classe baixa rural. Afinal, “nos anos de 1940 e, sobretudo, de 1950 se intensificaram no campo movimentos sociais de diversas categorias profissionais, pleiteando melhores salários, acesso e direito à permanência na terra, renovação e revisão de contratos agrícolas” (Ramos, 2011, p. 2).

O papel da Igreja Católica e do PCB teve importância ímpar na organização dos trabalhadores rurais nesse período e foi o diferencial para a luta e, finalmente, uma legislação sindical para tal classe (Ramos, 2011, p. 4-5).

No contexto chapecoense, a ideia sobre o sindicalismo rural surgiu de nomes ligados aos movimentos sociais e mobilizações, um deles foi Rovílio Scussiato, ligado a D. José Gomes, bispo militante da região. As primeiras reuniões para a constituição do sindicato aconteceram em maio de 1967; em 6 de outubro do mesmo ano, o atual Sintraf é reconhecido pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social e entra em funcionamento. É indispensável ressaltar que foi fundado, nesse mesmo momento, o Sindicato

Rural de Chapecó, representando os agricultores de maior posse, fazendo a parte do setor patronal na lógica do sindicalismo urbano. Também foi criada no mesmo ano a Cooperativa Regional Alfa.

O primeiro presidente do Sintraf foi o próprio Rovílio Scussiato, entretanto seu mandato é curto e serviu apenas para dar os encaminhamentos iniciais; posteriormente seu nome não aparece mais nas atas e nos documentos, nem como membro da diretoria nem como associado.

A partir de 1967 e praticamente durante todo o período ditatorial brasileiro (1964-1985), o Sintraf-Chapecó ficou sob comando de um mesmo grupo político-ideológico. Alguns nomes que estavam desde a fundação do sindicato, como Ivo Luzzi, Arlindo Schwarz, Valdemiro Bellini, Jandir Bellini, continuaram na composição do sindicato e da diretoria até 1983, quando foram derrotados pela oposição de agricultores ligados ao movimento da Teologia da Libertação e influenciados pelo chamado “novo sindicalismo”.

Segundo o senhor Ivo Luzzi, diretor do sindicato entre 1967 e 1982, mandato interrompido por dez meses, no ano de 1973, quando foi atraído para uma nova fronteira agrícola no estado do Pará e retornou a Chapecó por ver as promessas do governo da época não serem cumpridas, em entrevista concedida em sua propriedade na localidade de Linha Tafona, município de Chapecó, a ideia de instituir um sindicato veio de cima para baixo, de Florianópolis. Conta que foi procurado por Valdemiro Bellini, pessoa que ele não conhecia na época. Ivo Luzzi lembra que, no momento da fundação, estavam presentes o prefeito de Chapecó, à época Sadi José de Marco, o secretário de Estado do Oeste, entre outras autoridades. Os agricultores foram divididos conforme o tamanho de suas propriedades: os que tinham propriedades maiores com empregados formaram o Sindicato Rural e os demais o Sindicato dos Trabalhadores Rurais¹.

Na percepção do senhor Ivo Luzzi, um jovem agricultor na faixa dos 25 anos na época da fundação do sindicato, não houve uma mobilização da comunidade dos agricultores para a formação da entidade de classe. A figura de Valdemiro Bellini aparece como a articuladora do processo. Bellini concorda que o sindicato, em seu período, funcionou no modelo assisten-

¹ Entrevista concedida em 7 de abril de 2015, no município de Chapecó.

cialista, mas lembra de uma mobilização dos produtores de suínos em meados da década 1970 envolvendo os três estados do Sul do Brasil:

Tivemo algumas, como é que vamo dizê, na época lá de 74, 75, 76, houve uns movimento da agricultura familiar que fizeram sobre suinocultura. Tava muito ruim o preço do suíno na época. Foi feito uns movimento aí, umas, como é que se diz, umas reunião em vários lugares. Foi feito aqui em Santa Catarina, no Paraná, no Rio Grande do Sul, em todos os sindicatos, e foi reunido o pessoal pra fazer as passeata de rua e coisa e manifestação. Foi conseguido algumas coisinha, mas durou muito pouco².

Após a gestão provisória de Rovílio Scussiato, no período de 1967 a 1983 sucederam, na direção do sindicato, quatro diferentes presidentes, porém pertencentes ao mesmo grupo político e alinhados aos governos da época.

O senhor Scussiato não era exatamente um agricultor. Foi professor, teve açougue e granja de porco, diz que foi o primeiro a trazer matrizes e reproduzir o porco da raça “duroc” na região, importado dos Estados Unidos via apoio do Banco do Brasil. Segundo afirma, chegou a Chapecó ainda criança, oriundo de Erechim, no fim dos anos 1930 com seu pai. Trabalhou junto com ele na atividade madeireira e, depois de servir ao Exército, estudou teologia com a intenção de ser padre. Acabou se casando, mas continuou a manter estreitos laços com a atividade sacerdotal, sendo nomeado, por D. José Gomes, como diácono. Segundo sua fala, era uma espécie de discípulo do Bispo.

A participação de Rovílio Scussiato na fundação do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó teve como objetivo a organização da burocracia inicial da entidade, já que tinha uma boa formação nas letras. Segundo as palavras dele:

Eu em si não fiquei nada. Eu organizava, formava as diretorias, orientava, ensinava, dava curso, preparação, pra eles ficar um pouco sabidos. Eu fiquei de presidente do sindicato pra dar o pontapé, porque ninguém queria, era regime militar e tinham medo. Aí eu fiquei de presidente, depois eu botei o Bellini. Os outros não queriam.

²Entrevista concedida em 16 de dezembro de 2015, no município de Chapecó.

O colono mesmo não queria, tinha medo, era ditadura militar e depois era fraco, a colônia aqui era fraca, não tinha, e o colono, coitado, não queria saber disso.

Destes, destacam-se Valdemiro Bellini, que foi então o primeiro presidente após o reconhecimento oficial do sindicato. Exerceu seu mandato entre 1967 e 1970 e, após, foi para a capital do estado assumir a direção da Federação dos Agricultores. Foi sucedido, no Sindicato de Chapecó, por seu filho, Jandir Bellini. Este, por sua vez, presidiu o sindicato entre 1971 e 1972, quando interrompeu seu mandato e também foi para Florianópolis assumir a Federação estadual junto com seu pai. João Dal Chiavon concluiu o mandato de Jandir Bellini até 1974.

Arlindo Shwarz foi eleito presidente em 1974 e ficou no cargo por dois mandatos, até 1982, quando a oposição foi vitoriosa e assumiu a direção, a partir de 1983, estabelecendo um novo modelo de gestão sindical.

Entre 1967 e 1982, Valdemiro Bellini, apesar de se estabelecer no litoral de Santa Catarina desde o início da década de 1970, foi a principal liderança entre os agricultores de Chapecó. Suas ligações políticas com os governos da época, nos planos estadual e federal, lhe garantiam um grande poder de influência na base do sindicato. Jandir Bellini, seu filho, além de presidente do sindicato, também foi eleito vereador em Chapecó, em 1970, pela Aliança Renovadora Nacional (Arena), partido ligado ao governo da ditadura militar da época.

Nas palavras de Rovílio Scussiato, Valdemiro também não era exatamente um agricultor, pois negociava porcos de raça e comprava a produção de milho dos agricultores da região, configurando-se numa espécie de açambarcador.

Os Bellini estabeleceram-se em Itajaí e ali tornaram-se empresários do setor agroindustrial. Jandir, a partir da década de 1990, foi eleito deputado estadual e prefeito de Itajaí, sempre pelo Partido Progressista, oriundo da antiga Arena.

Valdemiro Bellini e seus sucessores implementaram, no sindicato, um papel fortemente assistencialista. O Sistema Único de Saúde (SUS), que só foi fundado no Brasil em 1988, ainda não existia na década de 1970, também por esse motivo o sindicato assumia o papel de fornecer atendimento

médico e odontológico por meio de convênios firmados com hospitais da cidade e com ajuda governamental. O Instituto Nacional de Assistência Médica da Previdência Social (Inamps) foi, por exemplo, uma autarquia federal que ajudou na manutenção dos atendimentos efetuados pelo sindicato.

Em 1971, alinhada com o Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó, foi criada a Fundação Médico Assistencial do Trabalhador Rural de Chapecó, que tinha como principal objetivo construir um hospital – pertencente à entidade – para atender os seus associados; contudo, apesar de diversos esforços e busca de verbas, a operação falhou e em 1978 a fundação foi extinta, transferindo seus recursos para o sindicato.

No período pesquisado, o Fundo de Assistência ao Trabalhador Rural (Funrural) era um programa muito utilizado pelo sindicato para beneficiar seus associados. O programa foi criado em 1971 e permanece até a atualidade como órgão de auxílio para os trabalhadores rurais nas questões sociais.

O que podemos perceber, no entanto, é que, além do assistencialismo praticado pela gestão sindical até 1982, os mais de 2.000 associados tinham demandas além do atendimento médico, principalmente econômicas e sociais da classe. Em 1972 fez-se uma Assembleia Geral Extraordinária; o presidente do sindicato faria uma viagem à capital do estado e gostaria de saber sobre as demandas dos agricultores. Surgiram diversas pautas em que os trabalhadores não se sentiam atendidos, entre elas a precariedade do ensino no campo, a melhoria nos meios de transporte e comunicação e uma instauração do preço mínimo para a produção, o que garantiria o mínimo de lucro. Contudo, apesar das reivindicações concisas dos associados, essas pautas não entraram mais em discussão até início dos anos 1980.

O senhor Ivo Luzzi, porém, interpreta de forma positiva essa primeira forma de gestão do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó:

Olha, eu não sei se nós tava fazendo a coisa certa ou errada naquela época, apoiando o governo, mas o sindicato em si tava indo bem. Nós dava bastante assistência, tinha de tudo, tinha dentista, tinha médico, tinha tudo pro trabalhador do sindicato, e depois que nós entreguemo não tinha mais nada³.

³Entrevista concedida em 7 de abril de 2016, no município de Chapecó.

A instituição do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó como uma entidade assistencialista, mais do que reivindicatória, fez com que se formasse uma oposição dentro dela. Nas eleições de 1982, houve uma ferrenha disputa pela diretoria. Duas frentes, com objetivos distintos, brigaram pela liderança: uma que queria manter o trabalho realizado até ali; e outra que queria mudar o sistema de trabalho, focando mais em questões reivindicatórias e concretas, com ganhos a longo prazo.

O movimento de oposição ao modelo de sindicato assistencialista ganhou força no fim da década de 1970, principalmente a partir das grandes greves dos metalúrgicos do ABC paulista, e irradiou-se por todo o Brasil no meio urbano e rural. Na região oeste de Santa Catarina, segundo Poli (1995, p. 34), “foi, principalmente, no interior dos grupos de reflexão e nos encontros da CPT (Comissão Pastoral da Terra) que os camponeses começaram a tomar contato com interpretações críticas a respeito da ação dos sindicatos e a capacitar-se a superá-las”.

Ainda de acordo com Poli, o primeiro movimento de oposição na região a conquistar a direção de um sindicato foi em 1980, no município de Caxambu do Sul. A mobilização, naquele momento, já estava disseminada por toda a região. No caso de Chapecó, a definição em organizar uma chapa de oposição à então direção do Sindicato dos Trabalhadores Rurais aconteceu em 25 de julho de 1981, no distrito de Itaberaba, durante a comemoração do Dia do Colono, organizado pela CPT (Poli, 1995).

Com o apoio da Igreja Católica e do Bispo D. José Gomes, sobretudo, as eleições de 1982 deram a vitória a um novo tipo de sindicalismo. Arlindo Rama assumiu a presidência em 1983, e o Sintraf-Chapecó começou a trabalhar buscando conquistas sociais, como melhorias na aposentadoria, implantação de um sistema de saúde federal e gratuito, que fez surgir o SUS em 1988, debates, reuniões e passeatas buscando melhores preços para a produção agrícola, a luta pelo Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf), conquistado em 1995, entre outros avanços significativos para a agricultura.

Considerações finais

Durante a primeira fase, em que o modelo assistencialista de ação comandou o sindicato, o principal período-alvo desta pesquisa, percebeu-se

a importância do sindicato como órgão representativo e de influência, considerando-se os cerca de 2.200 agricultores já associados à entidade em 1971. No entanto notam-se também os limites impostos ao funcionamento da entidade naquele período. Segundo Boito Jr. (1991, p. 46), “o sindicalismo brasileiro funcionou ao longo do período 68-78, período de estabilidade da ditadura militar, como um sindicalismo de governo. Toda a vida interna dos sindicatos oficiais era rigidamente controlada”.

Trata-se de um período no qual o Estado brasileiro estava sob controle de um regime autoritário, mantendo especial fiscalização sobre as atividades sindicais. Porém é preciso ressaltar que o Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Chapecó foi criado nessa época, sendo uma iniciativa muito mais governamental do que um movimento autônomo dos camponeses.

O controle exercido sobre as organizações sindicais pode estreitar-se ou alargar-se de acordo com os interesses governamentais, o que significa dizer que as funções e papéis que o sindicato pode desempenhar dependem, em larga medida, dos grupos que controlam o aparelho estatal e do tipo de orientação política ou econômica que procuram aplicar (Rodrigues, 1991, p. 13).

Esse sindicalismo de governo, como afirma Boito Jr., substituía o papel do Estado em questões fundamentais, como a assistência à saúde, entre outras atividades. Dessa maneira, o aparelho sindical ganhava uma importância fundamental para o controle governamental sobre uma classe social.

Torna-se relevante ressaltar a política econômica empreendida pelo regime no período. O autoritarismo e a repressão foram combinados com o forte crescimento industrial, conhecido como o “milagre econômico”. Em relação ao oeste catarinense, assistimos à introdução das grandes agroindústrias, o que levou a mudanças radicais na forma de produção das famílias dos pequenos agricultores, como a introdução do sistema de integração, por exemplo.

No entanto percebeu-se que o papel do sindicalismo no regime militar foi muito além de substituir o Estado na área assistencial, especial-

mente na saúde, pois também atuou na produção da hegemonia da burguesia e do Estado na sociedade.

Para Gramsci, o Estado possui historicamente caráter repressivo, mas, a partir do século XX, desenvolveu outras configurações por meio das relações constituídas entres os diferentes segmentos sociais na produção e reprodução da vida social. A complexidade das relações sociais do capitalismo do início do século XX abriu caminho para novas formas de estabelecimento da dominação política, baseando-se no entrelaçamento de “mecanismos de coerção e consenso, dominação e hegemonia”. Portanto, constituiu-se, dessa forma, o Estado ampliado, formado pela sociedade política, ou seja, os aparelhos repressivos e a institucionalidade do Estado, e pela sociedade civil, o espaço formado pelos organismos que criam e difundem ideologias, lugar do consenso e da hegemonia (Gramsci, 2001). Nessa perspectiva,

[...] podem-se fixar dois grandes “planos” superestruturais: o que pode ser chamado de “sociedade civil” (isto é, o conjunto de organismos designados vulgarmente como “privados”) e o da “sociedade política ou Estado”, planos que correspondem, respectivamente, à função de “hegemonia” que o grupo dominante exerce em toda a sociedade e àquela de “domínio direto” ou de comando, que expressa no Estado e no governo jurídico (Gramsci, 2001, p. 20).

De acordo com Gramsci, a estratégia de dominação mediante o Estado ampliado tem por finalidade o interesse de manter ou promover um projeto econômico. Na sociedade civil, os organismos privados, como, por exemplo, os sindicatos dos trabalhadores, podem atuar para estabelecer a hegemonia e o consenso dos trabalhadores a projetos políticos que representam a burguesia, a elite.

Ao que tudo indica, a estrutura sindical serviu como instrumento governamental para a implementação do novo modelo econômico-agroindustrial, imposto aos camponeses da região. Por um lado, cumprindo um papel assistencialista; por outro, induzindo os associados a aderirem ao novo modelo.

A modernização capitalista da agricultura impactou significativamente o campo na região oeste de Santa Catarina. A reprodução social do agricultor familiar foi afetada diretamente à medida que passou a depender cada vez mais da indústria e do setor financeiro. Nesse contexto, o Sintraf nasceu como uma estratégia da burguesia local visando estabelecer o consenso político e conformação dos agricultores familiares ao modelo de agricultura que estava em gestação.

Referências

BOITO JR., Armando (org.). **O sindicalismo brasileiro nos anos 80**. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1991.

BRUM, Argemiro. **O desenvolvimento econômico brasileiro**. 8. ed. Petrópolis: Vozes/Fidene, 1987.

DELGADO, Guilherme da C. **Capital financeiro e agricultura no Brasil: 1965-1985**. São Paulo: Unicamp/Ícone, 1985.

GONÇALVES NETO, Wenceslau. **Estado e agricultura no Brasil: política agrícola e modernização econômica brasileira 1960 – 1980**. São Paulo: Hucitec, 1997.

GRAMSCI, Antonio. **Cadernos do cárcere**. v. 2, 2. ed. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2001.

MÜLLER, Geraldo. A economia política do CAI. *In*: CONGRESSO BRASILEIRO DE ECONOMIA E SOCIOLOGIA RURAL, 24., Lavras, 1986. Brasília: Sober, 1986.

ONGHERO, André Luiz. Colonização e constituição do espaço rural no oeste de Santa Catarina. *In*: SIMPÓSIO NACIONAL DE HISTÓRIA

“CONHECIMENTO HISTÓRICO E DIÁLOGO SOCIAL”, 27., Natal, 2013.
Anais [...]. Resumo expandido.

PERTILE, Noeli. **Formação do espaço agroindustrial em Santa Catarina: o processo de produção de carnes no oeste catarinense**. 332 f. Tese (Doutorado em Geografia) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2008.

POLI, Odilon Luiz. **Aprendendo a andar com as próprias pernas: o processo de mobilização nos movimentos sociais do oeste catarinense**. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Estadual de Campinas, Campinas, 1995.

RAMOS, Carolina. **Capital e trabalho no sindicalismo rural brasileiro: uma análise sobre a CNA e sobre a Contag (1964-1985)**. Tese (Doutorado) – Universidade Federal Fluminense, Niterói, 2011.

RODRIGUES, Leôncio Martins. **As tendências políticas na formação das centrais sindicais**. In: BOITO JR., Armando (org.). **O sindicalismo brasileiro nos anos 80**. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1991.

SANTOS, Milton. **A urbanização brasileira**. São Paulo: Hucitec, 1993.

SILVA, José Graziano da. **A modernização dolorosa: estrutura agrária, fronteira agrícola e trabalhadores rurais no Brasil**. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 1982.

WAINTUCH, Janice M. **Poder público e iniciativa empresarial no desenvolvimento do setor de carnes da região oeste catarinense**. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Agrícola) – Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, 1995.



TERCEIRA PARTE
TRABALHO, TRABALHADORES,
SINDICATOS NO ESPAÇO
URBANO/FABRIL

CIDADE DO TRABALHO E TRABALHO NA CIDADE: JOINVILLE E OS MIGRANTES (IN) DESEJADOS¹

Ilanil Coelho

Daniela Pistorello

¹ Este texto é uma adaptação de parte do capítulo do livro: COELHO, Ilanil. **Pelas tramas de uma cidade migrante**. Joinville: Editora Univille, 2011.

Introdução

Joinville, localizada na região nordeste de Santa Catarina, tornou-se, a partir dos anos 1980, a mais populosa cidade do estado, em razão dos fluxos migratórios internos. Pelas interpretações históricas emergem movimentos que, sob o signo da diferença (manifestada pela presença migrante), tramam e produzem novos sentidos sobre a história de Joinville. Diante dessas ressignificações, o capítulo aborda a complexidade que envolve a denominada cidade industrial, o trabalho na cidade e a vida migrante em Joinville nos anos 1980, com o intuito de problematizar o papel e o lugar atribuídos aos trabalhadores migrantes na história da cidade.

Nesse sentido, o objetivo é colocar em foco as interações entre história e memória valendo-nos de perspectivas, aspectos, expressões e designações que buscaram expressar a presença, desejada ou indesejada, dos migrantes e do trabalho migrante na vida urbana. Para tal, analisamos três obras do historiador Apolinário Ternes, produzidas entre 1981 e 1993, e trabalhos dos historiadores Belini Meurer (1993), Valdete Daufemback Niehues (2000) e de Clóvis Gruner (2003). Essa seleção é composta por escritos que mobilizaram o tema migração, migrantes e trabalho e que, a nosso ver, de seus lugares/tempo, buscaram explicar a migração interna ora como decorrência necessária para a realização de um projeto civilizatório, protagonizado por líderes empresariais, supostamente herdeiros de uma essência étnica de seus antepassados, ora como desdobramento de imperativos econômicos, políticos e sociais mais abrangentes, ligados à lógica de desenvolvimento do capitalismo industrial em âmbito local. Ademais, são obras que, ao abordarem a questão migratória, suscitam olhares sobre as mudanças em curso e as resoluções e os encaminhamentos vislumbrados pelos poderes político e empresarial.

De outra parte, por compreendermos que o ato de migrar não se resume a uma ação isolada, meramente individual, ou mesmo a um reflexo mecânico dos condicionantes econômicos e sociais que empurram e puxam os sujeitos de um local para outro, colocamos em destaque, para a crítica que pretendemos construir, as narrativas de memória produzidas, nos marcos da história oral, de migrantes que, além das dificuldades que encontraram para se estabelecer e viver na cidade, narraram os dramas, as contingên-

cias e as expectativas de suas vivências no mundo do trabalho em Joinville. Nessa direção, revisitamos quatro entrevistas do acervo do Laboratório de História Oral da Univille (LHO)², dentre as quais três são de narradores que migraram nos anos de 1980 e uma de um narrador que migrou em 1994 para Joinville. A escolha de narrativas se deu em função do destaque que elas atribuem ao tema deste capítulo.

Além desta breve introdução, o texto apresenta-se em três partes: a primeira analisa as perspectivas de Apolinário Ternes sobre o tema da imigração e do trabalho em Joinville na década de 1980/1990; a segunda coloca em diálogo três autores que trouxeram à historiografia do norte de Santa Catarina outras perspectivas relativas aos migrantes e ao trabalho; e a terceira traz as falas dos migrantes entrevistados e suas perspectivas em relação a ser migrante em Joinville. Por fim, as considerações finais abrem novas possibilidades de interpretações do tema proposto.

O migrante e a cidade do trabalho

Na obra *História de Joinville: uma abordagem crítica*, de Apolinário Ternes, publicada em 1981, o autor busca fundamentar a essência da história de Joinville a partir do que ele chama de esforço colonizador. Para ele, esse esforço estaria ligado ao elemento germânico cuja substância se nutriu da atitude coletiva perante a migração, quando os germânicos assumiram uma viagem sem retorno, rompendo com todos os laços que os uniam às suas respectivas terras de origem. Assim, dessa autodeterminação irradiaria uma nova comunidade, que transformou um cenário inóspito em paisagem para a realização de um destino.

Como rito de passagem, a emigração teria sido um momento de fortalecimento da alma, uma espécie de têmpera espiritual alimentada em quase 92 dias de viagem, difícil e penosa (Ternes, 1981). Logo, o primeiro pressuposto de Ternes consiste em atribuir aos pioneiros o protagonismo do processo civilizatório da cidade, pelo qual se justificaria historicamente a legitimidade do poder dominante de seus descendentes. A isso se relaciona o segundo pressuposto do autor, que traz a ideia de que as terras

² As entrevistas foram produzidas em 2009, por Coelho, Sossai e Machado, no âmbito do projeto de tese de Ilanil Coelho, denominado *Pelas tramas da cidade migrante. Joinville (1980-2010)*, e são encontradas no acervo do LHO.

conquistadas pelos imigrantes se caracterizavam pelo vazio demográfico e pela inóspita mataria tropical. Por conta disso, foi possível plantar uma cidade do nada, superando-se, assim, um suposto estágio inferior de existência (Ternes, 1981). Nessa perspectiva, as migrações internas em nada se assemelhavam a tais propósitos civilizatórios, já que, por um lado, teriam sido motivadas pelo ímpeto empreendedor quase incontrolável, próprio da “personalidade coletiva” dos pioneiros civilizadores – por extensão, da cidade que plantaram –, e, por outro lado, os migrantes internos culturalmente se distinguiam do perfil psicossocial do “elemento joinvilense”.

Desse modo, do passado agrícola, artesanal e comercial, a cidade transformou-se na “Manchester Catarinense” e, para isso, pagou um preço alto: a acelerada e desordenada expansão urbana e o aparente enfraquecimento das influências culturais germânicas. Entretanto não haveria razões para desacreditar ou duvidar do seu destino. A exemplo disso, mesmo advertindo para o leitor que não desejava “fazer futurologia”, Ternes (1981) diz ser “fácil” prever que Joinville continuaria sua marcha ao progresso industrial, graças ao “espírito empresarial da nossa gente, legítima herança da cultura germânica que absorvemos, assimilamos e que por muitas décadas ainda influenciará no processo histórico” (Ternes, 1981, p. 218).

Ademais, é importante observar que as transformações culturais urbanas sob impulso da migração a partir dos anos de 1960 não abalaram, para o autor supracitado, pelo menos na obra em questão, a visão de futuro que ele tem sobre a cidade. Assim, ao tratar a migração recente como mais um fator ou variante de um processo histórico que lhe parece linear e progressivo, diz pelo não dito o papel e a posição que considera que tenham e na qual estejam os migrantes no início da década de 1980, ou seja, como coadjuvantes indistintos, estrangeiros descontextualizados, sujeitos inscientes de suas escolhas, culturalmente subalternos e socialmente inferiores. Logo, a pujança das empresas joinvilenses seria o motor para civilizar essa massa que, ciosa por empregos, produzia efeitos colaterais indesejáveis, mas, ao mesmo tempo, não comprometia a realização do vitorioso destino urbano.

Cinco anos depois de sua “abordagem crítica”, Ternes publica *História econômica de Joinville*, em que a essência histórica de Joinville, anunciava Ternes, iria “manter-se fiel” no futuro.

Ler o livro e dar-lhe a devida importância seria comemorar “o trabalho e o espírito comunitário”, próprios não apenas dos acontecimentos-chave, como também da trajetória dos empresários, cujos ideais se afirmavam, desde sempre, na “defesa dos superiores interesses de Joinville e de sua gente” (Ternes, 1986, p. 3). A relação entre industrialização, crescimento populacional e expansão urbana é objeto de discussão original quando consideramos a abordagem do autor realizada na obra anterior. Argumenta ele que, a partir da década de 1950, os empresários não se deixaram levar pelas “ostentações mundanas” (Ternes, 1986, p. 91) que passaram a influir no “metabolismo da cidade” (Ternes, 1986, p. 121), pois a “explosão demográfica” teria trazido consigo uma ameaça à “comunidade”, a de “poluir-se na promiscuidade do moderno e do cosmopolitismo” (Ternes, 1986, p. 126). No entanto será nesse momento que a cidade terá “definitivamente deflagrado o estágio de forte industrialização” (Ternes, 1986, p. 137).

Tratando a migração interna como fonte para o “estoque humano em abundância” (Ternes, 1986, p. 146), a consolidação econômica joinvilense contou, ainda, com outras vantagens, tais como fornecimento de energia elétrica, adequados meios de comunicação com centros consumidores nacionais e vocação para acolher indústrias do setor metalomecânico. Acerca disso, no capítulo intitulado “Os novos personagens da Economia”, da obra sobredita, o autor informa que, sob o domínio eloquente dos números, a população que em 1950 registrava o total de 43.334 habitantes teria alcançado a expressiva marca de 320.000 pessoas (Ternes, 1986). Todavia os “novos personagens”, anunciados no título, nada tinham a ver com essa população, e sim com os empresários que assumiriam a vanguarda dessa nova fase: Tupy, Hansen, Consul e Embraco, ou seja, quatro grandes empresas presididas por homens encarnariam “a cultura joinvilense voltada para o trabalho, para o risco do empreendimento, para a certeza de que, com o trabalho e a disciplina, era possível” (Ternes, 1986, p. 164). Conforme Ternes (1986, p. 152),

[...] a economia joinvilense será então um autêntico modelo de permanente evolução, ainda que isto implique em subprodutos nada invejáveis, como favelização, aumento do índice de criminalidade, poluição ambiental desenfreada, carência de áreas de lazer, déficit residencial etc.

Em 1993 Ternes, então, publica a obra *Joinville, a construção da cidade*. Nela, a migração não mais será tratada como mero “fator” vantajoso na soma dos termos industrialização e urbanização com o resultado “marcha do progresso”. Pela primeira vez, os migrantes parecem ser o “x” que vulnera e indetermina a operação de sua interpretação histórica.

O autor (1993) inicia seu texto em tom preocupante, afirmando que é chegado o momento de a cidade “discutir o seu destino”, posto que “do corte da primeira árvore, em 1851, à construção, ontem, do último barraco, na periferia, a cidade foi se construindo sobre si mesma, repetindo aqui a mesma aventura de milhares de outras cidades, filhas todas, nos últimos 150 anos, da era industrial” (Ternes, 1993, p. 11). Dessa vez, a originalidade de seu trabalho consistiria na interpretação sobre “a força e a presença do homem na construção da cidade”. Outrossim, empreendendo “um novo mergulho nas águas do tempo”, se valeria de seu conhecimento acumulado para produzir, com e a partir dele mesmo, um novo caminho de “abordagem mista e múltipla”.

Ternes (1993) acrescenta que, nos primeiros 50 anos, a urbanização de Joinville manteria uma aura comunitária. Entretanto o período de 1950 a 1965 caracterizou-se, para ele, como o momento em que a cidade “rompeu suas amarras” e caminhou em uma “nova direção”, isto é, aparentemente com um “cotidiano ‘típico de interior’”, mudanças emblemáticas anunciariam profundas transformações. Dessa forma, a “multiplicação dos bairros” remeteu à “explosão demográfica” e a proliferação das indústrias expôs os “efeitos” de “retomada do desenvolvimento do país” (Ternes, 1993, p. 160). Assim, exprimindo-se por meio de metáforas, explica que tais mudanças estariam “metabolicamente” associadas e passariam a influir na “anatomia da cidade” (Ternes, 1993, p. 161).

A partir de então, Ternes (1993) remete à Revolução Industrial para elucidar as razões pelas quais as cidades foram, historicamente, sendo transformadas. Em que pese a sua opinião sobre as melhorias incontáveis da industrialização “em todas as áreas do cotidiano humano”, Joinville apresentaria alguns sintomas que denunciariam os efeitos perniciosos desse processo, tais como “desumanização da cidade” e “sistemática perda de qualidade de vida” (Ternes, 1993, p. 167). Na origem de tais efeitos, estaria o “problema” da migração, uma vez que os migrantes, atraídos pelas oportunidades

de emprego e fascinados pelos benefícios da cidade, seriam, segundo o autor, responsáveis, embora sem dolo, pelo quadro descontrolado de expansão urbana.

Contexto esse que explicaria o motivo de que, a partir de 1970, a “periferia de Joinville passou a ser ocupada, sem controle, por imigrantes empobrecidos que [...] acabaram por encurralar o poder público” (Ternes, 1993, p. 168), situação que seria intensificada ao longo dos anos de 1980. Em outras palavras, no entendimento do autor, a origem do problema não estaria nem no sistema capitalista nem na sua gestão pública estatal.

Ternes (1993) também informa ao leitor que “a recessão [...] promoverá uma segunda onda migratória, agravando ainda mais uma situação já dramática” (Ternes, 1993, p. 189). Desse modo, a “estagnação da economia, simultaneamente a um processo de inflação de saltos históricos, [...] a partir de 1986”, contribuiu “ainda mais para tornar explosiva a questão social de Joinville” (Ternes, 1993, p. 192). Nesse quadro, aos desempregados joinvilenses somariam os “desempregados de fora”. Portanto, uma cidade invadida, estrangeira, desumanizada e “sem alma” que havia desperdiçado as lições do passado e, por continuar assim, o desencantamento diante do futuro invadiria ainda mais o pouco que restava de primordial na paisagem urbana.

Agora, para Ternes (1993), tornava-se mister questionar o “modelo industrial”, cujo desdobramento poderia levar à desconcentração espacial das fábricas e, por extensão, à desconcentração populacional. Com isso, surgiriam novas oportunidades para os mais pobres e municípios vizinhos atrasados, bem como as pressões sociais sobre a infraestrutura e os serviços público seriam amenizadas. Talvez, assim, Joinville pudesse vir a se tornar um centro não apenas “cultural e tecnológico”, mas “fornecedor de mão-de-obra” (Ternes, 1993, p. 197) para outras regiões. Portanto, o problema da migração poderia vir a se tornar solução. Essa afirmação pode ser sustentada com base na evidência de que as próprias explicações sobre a migração são contextuais e dizem respeito a como as sociedades a praticam e a representam, pressuposto que também direciona o olhar que possui sobre os migrantes no contexto urbano.

Analisando as três obras de Ternes, sob o olhar do autor as explicações sobre as transformações de Joinville sofrem alterações significativas.

Ao reduzir os migrantes a empregados (ou desempregados em potencial) das empresas locais ou a corpos que respondem às suas necessidades de sobrevivência, os vê no cotidiano da cidade não como sujeitos, mas como indivíduos despossuídos, desintegrados das sociabilidades culturais e, por isso, sequestrados e amarrados a um lugar não próprio.

Pensamos, por isso, que, juntamente com sua tese histórica essencialista, Ternes apenas percebe e explica a presença dos migrantes fora das fábricas, atribuindo-lhes o papel de agentes de favelização, de criminalidade ou de descaracterização da cidade, a qual pensa conhecer profunda e verdadeiramente. Por outro lado, o fato de o autor retratar repetida e afirmativamente a “essência” joinvilense, procurando traduzir sua imanência nas trajetórias dos “pioneiros” imigrantes germânicos (1981) e dos empresários da Acij (1986), deixa entrever seu desejo de dotar a história de autoridade não apenas para explicar e legitimar o poder social e simbólico desses grupos e se fazer reconhecer neles, como também de autoridade pedagógica para ensinar e aclarar aos subalternos (diferentes e desiguais) sobre seus lugares e suas restritas possibilidades na história de Joinville.

O migrante e o trabalho na cidade

As críticas às obras de Ternes não tardaram a aparecer. Belini Meurer (1993), em sua dissertação de mestrado intitulada *Entre flores e manguezais: a construção do real em Joinville*, se propôs a analisar criticamente a história da cidade. Ele pressupunha, entre outros aspectos, a existência de dois mundos paralelos e quase independentes, constituídos por representações simbólicas. Tal distanciamento teria sido movido pelos interesses de uma elite burguesa para manter sob seu jugo as classes dominadas, em especial os operários migrantes que passaram a viver na cidade “entre flores e manguezais a procura de sua identidade” (Meurer, 1993, p. 5). Esse ocultamento do real seria alimentado, especialmente, pela produção da história oficial, cujo principal representante seria Apolinário Ternes.

Para Meurer (1993), Ternes intencionalmente justifica as desigualdades sociais e promove a alienação dos dominados por intermédio de suas obras. Operário “passivo na sua existência dentro da praticabilidade

divergente” (Meurer, 1993, p. 136), miseráveis, humanos famintos, enfim, sujeitos assimilados pelo capital e seduzidos pelas ilusões são expressões e sentidos construídos por Meurer que podem dar pistas sobre o seu próprio lugar social e profissional, bem como sobre para quem dirige seu discurso histórico e o que move seu desejo de verdade.

Em um artigo de jornal, intitulado *Joinville, cidade de formação conservadora*, Meurer (1998) diz que, nos sentidos cultural e político, a cidade vive uma situação de penúria. Para ele, as razões disso deveriam ser buscadas na história e na sociologia, uma vez que, por exemplo, o êxodo rural, resultado do que ele chama de uma péssima política agrária nacional, teria provocado o inchamento de Joinville por camponeses e, como “sociologicamente se prova que o homem do campo é mais conservador em sua essência”, a esse “espírito” camponês “agregou-se o dos antigos moradores de uma vila interiorana e germanófila”. Assim, segundo ele, o conservadorismo reinante na cidade faz “com que tenhamos uma população facilmente manipulável, que prefere não abrir os olhos diante das ações de suas elites” (Meurer, 1998). Desse modo, encorajadas lideranças deveriam conduzir os dominados, a fim de romper com o estado de penúria política e cultural da cidade. Portanto, com esse artigo, o distanciamento entre o “real” e o “fantástico” apresenta outros elementos elucidativos: a pequenez “das ideias que fervilham nas mentalidades urbanas” e a falta de “ímpeto de luta para combater” as elites dominantes.

Por fim, parece-nos que, ao buscar aclarar historicamente os mecanismos de dominação burguesa, Meurer era movido pelo desejo de transformar o exercício intelectual em produção de evidências, por meio das quais tornaria o próprio intelectual (vinculado a algum tipo de institucionalidade) em liderança política esclarecida e empoderada, capaz de converter o “real” em espelho do “imaginário” e vice-versa.

No entanto é pela dissertação defendida em 2000 por Valdete Daufemback Niehues que, pela primeira vez na historiografia local, os migrantes emergem como objetos/sujeitos da operação historiográfica. Seu trabalho, cujo título é *De agricultor a operário: lembranças de migrantes*, busca inicialmente analisar o modo de viver nas comunidades rurais em algumas regiões de Santa Catarina e do Paraná sob a ótica do migrante. Na interpretação da autora, o enraizamento assume a função de restabelecer a

dimensão humana do migrante, o que não se trata de um processo de apropriação da cidade, e sim de certo ajustamento em relação aos seus padrões de comportamento. Para tanto, os migrantes se valeram “das relações pessoais para ajustar-se aos padrões culturais da cidade que foram assimilados em parte, mas sem esquecer os costumes adquiridos no local de origem” (Niehues, 2000, p. 225).

Outrossim, a autora entende que a dita Manchester Catarinense disponibilizou aos migrantes a base de sua nova identidade, ou seja, a de operário. Essa nova identidade incidiu sobre os caminhos de sua integração nas mais variadas e corriqueiras situações. Entretanto a identidade de operário causou àqueles que essencialmente são agricultores desajustamentos que apenas seriam amenizados pela ideia “de um dia poder voltar ao campo” e pela “continuidade da observação dos preceitos religiosos cultivados [...] no local de origem” (Niehues, 2000, p. 194). Por isso, assujeitados pela mobilidade espacial, os migrantes estariam condenados a ser migrantes.

Niehues (2000), além disso, não vê as transformações da cidade a partir das práticas e representações vinculadas à migração. Eis outra dimensão vitimada desses sujeitos no espaço urbano. Concebemos a cidade como obra humana, ou seja, a materialidade de suas formas comporta as marcas das suas sociabilidades (relações sociais, práticas de interação e de oposição, ritos e festas, comportamentos e hábitos), bem como as percepções e os sentimentos do que seria o viver urbano.

Dessarte, a partir dos anos 1990, é possível perceber, na historiografia joinvilense, que os fluxos migratórios e as vivências dos migrantes no espaço urbano incitaram os historiadores não apenas a continuamente olhar a cidade, como também, principalmente, a modificar seus olhares sobre as suas transformações, seja pela forma como explicavam o fenômeno migratório, seja pela forma como o inseriam como elemento interveniente. Assim, os autores explicitavam seus olhares de estranhamento sobre a cidade que se propunham (re)conhecer, pois atribuíam à migração, não raras vezes, um caráter secundário, somatório ou colateral aos acontecimentos e temas por eles pesquisados, excetuando-se o trabalho de Niehues. A migração, então, a partir do início dos anos 1990, tornou-se um fato/acontecimento histórico irrefutável, recorrente e instigante, mesmo que envolto nas abordagens e problematizações de diferentes assuntos, tais como movimen-

to operário, políticas públicas de saúde, vivências das mulheres, educação, religiosidades e práticas políticas.

No nosso ponto de vista, o livro *Leituras matutinas: utopias e heterotopias da modernidade na imprensa joinvilense (1951-1980)*, de Clóvis Gruner, publicado em 2003, é emblemático nessa discussão. O autor vai em busca da lógica e das intenções que estão por trás dos projetos e discursos dos planejadores urbanos que visaram ordenar e disciplinar a cidade que, pelas páginas dos jornais, era povoada por forasteiros e migrantes. Sob o olhar de Gruner (2003), entretanto, as práticas desses sujeitos “marginais” sinalizam as resistências perante o poder das elites que estão no “centro” e que detêm a posse sobre o processo de modernização, isto é, sobre o presente e futuro urbanos.

No prefácio do livro supramencionado, a historiadora Margareth Rago destaca que a obra de Gruner inaugurava uma nova maneira de pensar o passado e de problematizar o presente de Joinville, anunciando que ele optava por partir da perspectiva dos excluídos para conhecer a cidade não pelo centro, mas pelas suas margens. Nas palavras do autor, a cidade surgiu-lhe como um “universo inexplorado de experiências sociais conflitantes, trazidas pelo progresso” (Gruner, 2003, p. 14) e o principal objetivo de seu trabalho foi

acompanhar [...] [o] processo de modernização, e não apenas no que ele tem de visível – a presença do poder público agindo na e sobre a cidade, ampliando ruas e avenidas, construindo praças, mapeando-a e delimitando os espaços de trabalho e de lazer, urbanizando-as, enfim. Mas também, e principalmente, as mudanças provocadas a partir dele nas sensibilidades e sociabilidades dos joinvilenses (Gruner, 2003, p. 6).

Nessa perspectiva, o autor aborda a migração e afirma que, a partir da década de 1960, os migrantes começaram a movimentar a cidade no ritmo da modernidade, sinalizando que a relação com o tempo não era mais com o passado, e sim com o sonho de um “imprevisível amanhã” (Gruner, 2003, p. 66) e que no centro desse sonho estava o trabalho – passaporte para o futuro, para o progresso. Segundo suas palavras:

No imaginário local, o trabalho, conjugado a uma identidade originária, fixada em algum lugar do passado, mas presente na memória oficial da cidade foi parte da constituição e legitimação de um *habitus* que internalizou, como subjetividade, produções objetivas que são parte das relações de poder e de dominação (Gruner, 2003, p. 72).

Sugere Gruner (2003) que, com a presença de novas personagens urbanas, era imprescindível, para a elite, assegurar a ordem ameaçada. Os sinais disso eram vistos nos registros e nas ocorrências que circulavam nos jornais: o trânsito, o ócio, o jogo, a criminalidade e a mendicância. Surgiu, então, uma reação da administração municipal, que estabeleceu a necessidade de ordenar o crescimento urbano de Joinville. Logo, em 1972, na gestão do prefeito Harald Karmann, foi contratada uma assessoria para elaborar o Plano Básico de Urbanismo, com o propósito de subsidiar a implantação planejada do transporte coletivo. O autor destaca que tal plano serviu de inspiração para a elaboração do Plano Diretor Municipal, o qual foi tornado lei em abril de 1973. Seus objetivos oficiais eram assim descritos: “Propiciar melhores condições para o desenvolvimento integrado e harmônico do município bem como o bem estar da comunidade no exercício das funções de: habitar, trabalhar, repousar, circular, recrear e comunicar” (Gruner, 2003, p. 110). Todavia, conforme Gruner, o Plano Diretor

[...] fornece os subsídios para que se concretize o projeto de transformar a cidade em um mundo espacial e socialmente segmentado, ocultando a miséria e lançando luz sobre a sua face “sadia”. O planejamento e a nova paisagem e geografia têm a intenção de consolidar os aspectos positivos da visão moderna de racionalização do espaço urbano (Gruner, 2003, p. 111).

No capítulo “A outra margem do rio”, Gruner oferece elementos para a problematização dos temas da migração e dos migrantes. Dialogando criticamente com a historiografia, o desenvolvimento industrial de Santa Catarina nos anos de 1960 a 1980 e, por extensão, de Joinville não teria sido resultado de uma evolução linear, que englobou a superação dos sucessivos

estágios de subsistência do comércio, da oficina ou pequena manufatura, de formação do mercado interno etc., culminando nos grandes conglomerados industriais. O espírito germânico e o caráter empreendedor do empresariado local também pouco teriam fundamentação para explicar a formação de tais conglomerados, pois estes expressam, de um lado, uma veemente ação estatal que beneficiou os empresários e, de outro lado, a “superexploração do trabalho” (Gruner, 2003, p. 127).

Dessa perspectiva, Gruner (2003) explica os fluxos migratórios e, reunindo dados e índices estatísticos, procura representar de maneira bastante genérica as novas personagens no espaço urbano. De acordo com ele, a migração abre uma “ferida narcísica”, pois “provoca uma ruptura em uma identidade que, fixa no tempo, oferece um certo grau de estabilidade e coesão aos joinvilenses – principalmente àqueles descendentes de germânicos” (Gruner, 2003, p. 142). O problema que se coloca – para o qual as armas da história serão mobilizadas – é a reconstrução dessa pretensa identidade monolítica, bem como a delimitação de novos territórios e fronteiras que, diferenciando os joinvilenses dos migrantes, criam, ao mesmo tempo, critérios para a inclusão dos segundos (Gruner, 2003).

Em uma análise bastante instigante, Gruner (2003) desenreda os estigmas sobre o migrante que vão sendo construídos pelas linhas e entrelinhas dos discursos da imprensa, apontando que os temas relacionados a delinquência, violência e criminalidade imputam como causa principal os forasteiros, especialmente os paranaenses, que chegavam e vagueavam pela cidade. Entretanto, ao mesmo tempo, diz que tais estigmas servem para estabelecer a positividade pela qual os migrantes poderiam ser integrados à história e à tradição local. Trata-se, portanto, dos valores normativos voltados à identidade que se quer fixar no tempo e no espaço e à incorporação do “habitus do ‘povo trabalhador, alegre e feliz’” (Gruner, 2003, p. 148).

O autor também afirma que os migrantes teriam internalizado esses “valores normativos” e lança a seguinte indagação: “uma estratégia inconsciente de sobrevivência ou, tão simplesmente, uma adesão voluntária, [...], que traduz uma tentativa de aceitação e desestigmatização?” (Gruner, 2003, p. 148). Sua hipótese é de que nenhuma das alternativas está correta, pois, “se o poder é operacional, microfísico, pode-se dizer o mesmo das transgressões e das resistências” (Gruner, 2003, p.148). Segundo pensa, integrar-se à cidade e,

ao mesmo tempo, imprimir nela seus traços talvez tenha sido uma forma que alguns encontraram para tentar equilibrar o jogo de forças.

Embora sua resposta possa suscitar interpretações diversas acerca do que, de fato, significaria “integrar-se”, procuramos explorar outra dimensão que, mesmo não sendo discordante, permite colocar em causa as práticas e representações dos próprios migrantes sobre seu passado e presente que, pensamos, também atravessam o cotidiano e a história da cidade.

Na análise interpretativa de Gruner (2003), cujas fontes englobaram escritos da imprensa das décadas de 1970 e 1980, os migrantes são vistos como uma espécie de “mal necessário”. Os efeitos colaterais de sua presença demandaram “práticas discursivas” capazes de incorporá-la (Gruner, 2003, p. 144). Disso, de acordo com o autor, se explica como nesses discursos, por um lado, o passado da cidade se firma como “tradição”, acionado pelos “dispositivos étnicos teuto-brasileiros” (Gruner, 2003, p. 144), e, por outro lado, são construídos os sentidos estigmatizantes da presença migrante.

Contudo parece-nos que a cidade, para ele, emerge como território muito mais sob vigilância e como objeto controlável pelas elites e menos como espaço cotidianamente praticado (Certeau, 1994, p. 202), ou seja, como apropriação daqueles que, mesmo desconhecendo as estratégias das elites, reinventam e questionam o projeto moderno de cidade no fluxo de suas vidas. Desse modo, práticas e representações que aludem àqueles que estão à “margem” não estariam circunscritas a manifestações de resistências e de transgressões diante do poder que emana de um “centro”. O nosso propósito seria, então, lidar com práticas e representações que, narradas por migrantes, nos remetem a criações, invenções e transformações que se desenrolam nos espaços físicos ou simbólicos da cidade por eles protagonizadas.

Travessias e a vida migrante na cidade

As narrativas de memórias de migrantes insinuam outras maneiras de fazer e de explicar o passado e o presente da cidade, como, por exemplo, de que forma as diferenças e a produção de lugares, de territórios e de fronteiras movem e são movidas pelos sujeitos a partir de seus complexos e múltiplos processos de identificação urbana. Tais narrativas sinalizam que

os processos migratórios dos anos 1980 e 1990 para Joinville trazem consigo fissuras que desafiam as conceituações e os esquemas teóricos que serviram, não raras vezes, para explicar a migração e as transformações culturais urbanas. Nesse sentido, revisitamos algumas entrevistas do acervo do LHO, produzidas nos marcos da metodologia da história oral, com o intuito de problematizar, pela fala dos próprios migrantes, as suas experiências de travessia e os seus olhares sobre a vida na cidade do trabalho e o trabalho na cidade.

Considerando que “o aqui e o lá” e “o agora e o antes” deslizam nas e pelas narrativas de memórias migrantes, nosso objetivo é ampliar o debate e confrontar ideias, pretensões, práticas e discursos voltados a enunciações históricas coesas e homogêneas, em que a diferença, sob impulso dos fluxos migratórios, é sequestrada e exposta como um mosaico inerte, bastante disponível, para deleite ou aflição do poder público e empresarial, dos analistas e estudiosos do tema.

Na busca de atingir esse objetivo, selecionamos quatro entrevistas realizadas, feitas com Mauro de Souza Leite Pinho, Ana Rosa Sennes, Luis Carlos Guedes e Luiz Carlos de Medeiros Cardoso, cujos perfis sociais são bastante diferenciados.

A primeira entrevista ocorreu com o senhor Mauro de Souza Leite Pinho, carioca, à época com 56 anos, é médico que chegou a Joinville em 1994. As razões de sua travessia e o conceito de migrante foram ressignificados à medida que narra sobre o seu deslocamento. Disse ele:

A palavra migrante, para mim, vem com essa carga de quem vai ganhar a vida na cidade, e eu não vim para ganhar a vida em Joinville. Eu não vim para cá para ganhar dinheiro [...] e isso para mim descaracteriza o conceito de migrante [...] (Pinho, 2009).

O “ganhar a vida na cidade” explicita uma representação pública de migrante da qual, inicialmente, o senhor Mauro desejou se distinguir e com a qual não quis ser confundido, uma vez que não é o migrante sem profissão, de baixa escolaridade, interiorano e sem ocupação garantida no mercado formal de trabalho. Ele teria migrado em busca de qualidade de vida para a família, e essa é a singularidade que, segundo pensa, o descarac-

teriza, mas ao mesmo tempo justifica a sua reivindicação para uma nova conceituação de migrante joinvilense.

Do seu lugar social, o entrevistado lançou outros argumentos para elucidar a questão, dizendo ser filho de um médico da Aeronáutica, “*muito mais médico do que militar*”, e ter tido uma infância e juventude “*típica da classe média carioca*”. Contou que se formou em Medicina em 1977 e concluiu mestrado em 1984. O senhor Mauro também expôs que nunca havia imaginado sair do Rio de Janeiro. Contudo, em certa ocasião, reencontrou um colega de turma que havia sido transferido para Joinville, foi visitá-lo e gostou da cidade. Ainda, durante a entrevista, ao reafirmar “*eu não sou um migrante no sentido de... eu não sou um migrante que veio começar a carreira aqui. Eu estava bem no Rio*”, teria passado a alimentar o dilema entre ficar na cidade grande e barulhenta ou partir. Tal dilema foi resolvido quando decidiu morar “*num lugar onde gostaria de passar férias*” (Pinho, 2009).

A percepção que ele tem de Joinville serve-lhe não apenas para sustentar suas memórias de travessia, como também para se deixar conhecer, no presente urbano, no momento em que narra. O seu trabalho da palavra sinaliza o esforço para edificar sentido às ambiguidades (“o aqui e o lá” e “o agora e o antes”) que, emergindo pelo trabalho da memória, se colocam como novos dilemas. Esse vai e vem de temporalidades e espaços suscita nele uma necessidade: situar-se em um lugar mais ou menos estável que lhe garanta falar de “raízes” no processo de desterritorialização e reterritorialização.

Afirmando que, de casa, com o seu *notebook*, conversa com quem quiser no planeta, diz: “*Eu tenho sites e etc. Isso faz com que eu possa brincar e dizer que eu moro num bairro afastado do Rio*”. Para ele, essa é a solução de continuidade de suas raízes. Observa-se, portanto, que o senhor Mauro produziu, durante a entrevista, argumentos para justificar que nem a migração nem os seus 15 anos de história na cidade o fazem se sentir joinvilense.

Eu não sou joinvilense, eu sou um carioca, e dá para entender isso melhor agora; essa coisa do que as pessoas são. Eu estou aqui agora. Eu estou joinvilense... nem isso eu diria. Eu sou carioca, a minha história está lá. Eu tenho 40 anos de história no Rio e 15 anos de história em Joinville. Não sei se vou ficar sempre aqui. [...] Eu não me obrigo a... Não existe muito o conceito de migrante nesse aspec-

to mais... Você não troca... você não perde a sua origem! Eu não vou torcer pelo JEC [Joinville Esporte Clube]! Eu não estou interessado muito na política de Santa Catarina. A gente não adquire, a gente não muda, a gente não deixa de ser o que é (Pinho, 2009).

A passagem supracitada é extremamente importante para analisar uma contradição estabelecida em relação às suas práticas e vivências entrelaçadas nas suas memórias de travessia. Nessa fala, o senhor Mauro utiliza a negação para afirmar uma espécie de não pertencimento à cidade que, mesmo lhe proporcionando “qualidade de vida”, não o seduz completamente, ou melhor, ele não quer ser seduzido por ela, afirmativa que pode ser exemplificada quando diz: “*não quero que um passado feliz represente uma âncora que me impeça de fazer coisas novas*” (Pinho, 2009).

A narrativa do senhor Mauro é um desafio para entender a migração recente e a própria cidade contemporânea, pois foram colocadas em xeque as representações que ligam, de forma restrita, a migração e o urbano joinvilense com a indústria, o rural, a busca pelo trabalho e o desenraizamento, ainda que não seja possível esvaziar totalmente esses sentidos de suas memórias. Além disso, as sociabilidades do entrevistado valem ser destacadas, uma vez que se restringem “*cem por cento ao Hospital São José e ao curso de Medicina*”, no qual é professor – portanto, ao trabalho. Nas suas palavras: “*O meu maior prazer é sentar no McDonald’s e a auxiliar de enfermagem que me ajuda na cirurgia estar ao lado com o filho. Isso inexistente no Rio. O abismo social inexistente*” (Pinho, 2009).

Em que pese o fato de a narrativa do senhor Mauro sugerir condições socioculturais e sociabilidades singulares em relação às de outros migrantes e à própria cidade, o específico que serve à intriga histórica é que ela, a narrativa, submetida à interpretação, não constitui uma ilustração da diferença. Pelo contrário, a diferença encontra aí sinais constitutivos e significativos, possibilitando-nos relacioná-los e pô-los em causa para análise de outros enredos que, no conjunto, estão submetidos à problematização historiográfica.

Já outra migrante, a senhora Ana Rosa Sennes, percorreu uma distância bem menor que a do senhor Mauro. Diferentes também foram o período de migração, as características da cidade de origem e o seu grau de instrução, visto que ela cursou até a 3.^a série do primário (equivalente atual ao 4.^o ano do ensino fundamental). Proveniente de São Bento do Sul (norte de Santa Catarina), a en-

trevistada firmou moradia definitiva em Joinville no início da década de 1980. Nesse ano, já era mãe de quatro filhos, dona de casa e esposa de um homem violento que, cotidianamente, marcava com agressões físicas o convívio familiar. Após uma estada na casa da sua sogra, no bairro Costa e Silva (Joinville), a família mudou para o bairro Jardim Paraíso e, após o nascimento de sua quinta filha, a senhora Ana Rosa decidiu trabalhar como faxineira. Contudo saiu do emprego pelo constrangimento de exibir, em certa ocasião, os hematomas formados no ambiente doméstico.

A sua narrativa sobre seu passado é bastante escorregadia, em virtude de pessoas, acontecimentos e lugares surgirem e desaparecerem como *flashes*. Além disso, seus dizeres fragmentados e informações desconexas exigiram audições repetidas da entrevista e atenção redobrada às lacunas de silêncio intervalares às suas falas. Embora isso possa suscitar avaliações vitimadas de sua história, não é assim que, no decorrer da conversa, ela procurou significar sua trajetória. Observa-se, portanto, que seu trabalho de memória é marcado pelo estabelecimento de ambivalências para lidar com as agruras da lembrança. A migrante, em seus ditos, conta que quando chegou ao bairro tinha poucos vizinhos e que, depois, foi aparecendo “*gente de tudo quanto é lugar*”. Não apenas de cidades vizinhas, como também do Paraná, de São Paulo e da Bahia. Ainda, rememora que faltava tudo: posto de saúde, linhas de ônibus, escola, asfalto e comércio. Mas hoje, lembra ela, “*é muito bom*” (Sennes, 2009).

As adjetivações “ruim e muito bom” exprimem os acordos que vão sendo produzidos pela narradora para esvaecer possíveis interpretações rígidas de suas declarações sobre o que sente, pensa, foi e é na cidade. Em outra passagem exemplar, diz que, dos locais em que trabalhou até se aposentar, nunca percebeu diferença de tratamento pelo fato de ser migrante sem muitas condições. Ao contrário, “*tinham um respeito pela gente*”. No entanto, algumas vezes, “*como eu morava aqui no Paraíso e eles moravam na cidade... eu chegava lá com o pé lameado de barro e eles riam de mim*” (Sennes, 2009).

Pois bem, em que medida as narrativas do senhor Mauro e da senhora Ana Rosa se aproximam ou se distanciam quando o assunto é migração, cidade contemporânea e trabalho?

O passado narrado pela senhora Ana Rosa traz também fissuras para a intriga histórica. A entrevistada não escolheu migrar e não veio em

busca de emprego. Para além disso, a ideia de qualidade de vida nem sequer foi lembrada. Pela sua narrativa, migrou para responder a uma demanda de sua rede familiar e, principalmente, submetida à violência doméstica, para continuar desempenhando o inevitável papel de mãe, dona de casa e esposa, prescrito em 1970 quando se casou. Quanto ao seu presente de cidade narrado, não alude aos trânsitos físicos e virtuais, mas ao seu bairro, uma vez que raramente vai ao centro. Todavia, como o senhor Mauro, tem seus reclamos e suas admirações.

A senhora Ana Rosa conta que o Jardim Paraíso tinha graves problemas de “*jovens que estão nas drogas*”, de adultos alcoólatras e de brigas que, às vezes, acabavam “*em matanças*”. Ainda que “*hoje melhorou*”, considera ser preciso combater o abandono afetivo que atinge a maior parte dos moradores. Talvez a solução pudesse ser um trabalho da Associação dos Moradores e da Igreja, apesar de acreditar que “*porta de Igreja não salva ninguém*”. Além disso, diz que outros lazeres que não os bailes que ocorriam em um “*salãozinho*”, agora fechado por falta de alvará, poderiam ser promovidos. Assim sendo, o abismo social, em Joinville, ainda que inexistia na visão do senhor Mauro, é um problema que ela considera como um dos mais graves no bairro.

Há, nesse caso, escalas diferenciadas de percepção entre os dois narradores, com constatações e estranhamentos contraditórios. Entretanto os entrevistados dizem respeito a um mesmo objeto: a cidade do presente. É aí que o olhar metropolitano do narrador, migrante que conhece e, ao mesmo tempo, desconhece as mazelas das desigualdades contemporâneas, se cruza com o olhar da narradora, migrante interiorana que desconhece e, ao mesmo tempo, conhece as mesmas desigualdades. Da assimetria dos e entre seus lugares, abrem-se as possibilidades para a análise das práticas e representações sobre o passado recente da migração que reclamam e recusam pertencimentos sobre a cidade, bem como sobre os mapeamentos que redefinem simbolicamente o que são desigualdades sociais ou, até mesmo, centro-periferia e meio-margem.

Ainda, a senhora Ana Rosa diz: “*Eu não troco o Paraíso; falam muito do Paraíso, mas os outros bairros estão a mesma coisa que nem aqui. [...] No centro há muita poluição. Aqueles prédios um do lado do outro. Eu fico aqui mesmo*”. Parece-nos que ela tem a impressão de morar não em um

bairro afastado, e sim no centro da própria cidade. Quanto à relação entre trabalho e migração, a senhora Ana Rosa, como o senhor Mauro, não estabelece associação direta. Porém, para a senhora Ana Rosa, o trabalho não é o principal vetor de suas sociabilidades, pois convive em seu bairro “*com gente de tudo que é lugar*”. Já para o senhor Mauro, ainda que não tenha migrado em busca de trabalho, é o trabalho que nutre seus convívios sociais mais próximos e presenciais.

A terceira entrevista selecionada é a feita com o senhor Luis Carlos Guedes, um paulistano, engenheiro metalúrgico, à época com 55 anos e vice-presidente de operações e engenharia da empresa Tupy. Ele migrou para Joinville em 1984, a convite de antigos professores que haviam fundado o Centro de Pesquisas da Tupy. Associou a migração para Joinville como um ganho substancial para um melhor desempenho de suas indústrias. Contudo, a princípio, não se refere à abundância de mão de obra disponibilizada pelos fluxos migratórios para a cidade. Afirmou que a globalização das empresas locais, o desenvolvimento tecnológico delas e o fomento à competitividade entre as pessoas com base na formação e qualificação profissional continuada foram lógicas introduzidas pelos gestores migrantes. Isso posto, sinaliza que a migração teria sido um elemento para fundamentar a implantação de um regime de competência na própria Tupy, a qual, na época em que chegou, era

[...] uma empresa sólida, cinco vezes menor do que ela é hoje [...]. Tinha, talvez, 20 vezes mais executivos do que tem hoje [...], uma frota só de carros e motoristas particulares para diretores. Quando ela deixou de ser familiar, ela se profissionalizou, as coisas foram mudando. As cobranças que vieram dos gestores, dos acionistas, as metas passaram a ser mais arrojadas (Guedes, 2009).

As avaliações e os posicionamentos do senhor Guedes sinalizam outras questões que consideramos extremamente importantes. Em princípio, permitem recolocar a etnicidade como referência à condição migrante e às distintividades que ainda então impulsionavam conflitos e disputas em Joinville. Para o entrevistado, a germanidade do passado, embora exaurida do poder econômico, remetia a um poder ainda capaz de mobilizar forças políticas regionais. Porém, mais importante que a política, o projeto

de futuro de cidade deveria ser pautado pelo desenvolvimento industrial. Diz ele que “*o emprego é o início de tudo. Tudo de bom que você pode ter em um lugar é trazido pelo emprego*”. Então, seriam as fábricas inovadoras e geradoras de emprego que deveriam ser prioritariamente reconhecidas e valorizadas pelo potencial de futuro que geram, e não as iniciativas suportadas por um passado, voltadas a reproduzir um passado germânico sem futuro. Contudo, na outra ponta, afirmando que a empresa empregava muitos joiivilenses e migrantes, especialmente paranaenses, a Tupy continuaria (cada vez mais) sendo valorizada pelos que a conheciam e dela retiravam seu sustento. Ademais, salienta que, salvo algumas exceções, os funcionários, de uma maneira geral, “*falam bem*” da empresa e sabem que “*é séria e coerente*”. Sendo assim, para o senhor Guedes, os conflitos com os funcionários, quando existiam, não tinham fundo étnico.

Não colocamos em questão, aqui, as razões, os interesses e a lógica empresarial que impulsionaram as afirmações do entrevistado, mas sim como ele procurou situar cultural e socialmente os conflitos étnicos em sua narrativa, os quais, no interior do espaço fabril, praticamente inexistiriam, pois houve o reconhecimento da empresa não pelo sobrenome dos seus dirigentes, e sim pelo emprego e pelas condições de trabalho oferecidas, o que não tinha nenhuma relação com a cultura germânica na cidade. Portanto, os embates estariam em outra dimensão, na qual as estratégias e práticas do poder econômico e normativo são produzidas e ordenadas e as disputas pelo poder local constroem a globalização localizada e a localização globalizada (Santos, 2002).

O outro entrevistado, também de nome Luiz, que chamaremos de senhor Cardoso, contou que chegou à cidade por volta de “1983... 1984”. Ele passou sua infância “*no Guatá*”, onde o pai trabalhava em uma mineradora, e a mãe, com seus filhos, “*tocava a terra*”. Rememorou que, na época, ouvia conversas, nas quais o “*pai contava para minha mãe aquelas histórias de que os governos, tanto o estadual quanto o federal, eles não investiam na terra*”. Certo dia, então, ouviu sua mãe dizer: “*Almiro, a cidade é aqui perto e nós não temos mais onde crescer, as crianças estão crescendo, eles vão precisar trabalhar em outro lugar*” (Cardoso, 2009). Por isso, em 1976, a família mudou-se para Tubarão.

O senhor Cardoso também lembrou que a migração foi depois da grande enchente, “*aquela que a cidade até hoje não conseguiu se recuperar*”. A cidade nova lhe causava tremores e temores, pois tudo lhe parecia grande demais e desconhecido, “*porque a cidade, ela traz uma certa barreira*”; “*rotina da cidade é o que tem que fazer*”. O entrevistado diz que era tímido, mas que superou a timidez ao perceber que, embora tivesse perdido a liberdade de “*correr pelo campo*”, de poder olhar a paisagem da serra, “*da beleza daquela chapada [do Guatá], que só estando lá para ver*”, e de “*sentir a brisa mansa e fria*”, teria de conquistar outras coisas.

Já em Tubarão, o senhor Cardoso estudou, praticou esportes e sonhou em entrar para o Exército, sobre o que explicitou: “*Em 1960 ainda tinha ditadura, acho que o Exército queria mais é pessoas para ficar com eles ao lado. Então eu via, assim, a oportunidade, uma moda [...]. Ditadura e perseguição, isso pra mim nunca passou pela cabeça*” (Cardoso, 2009). Entretanto ele não conseguiu realizar esse sonho.

Ao ser questionado sobre como foi a partida para Joinville, o entrevistado disse: “*Eu, em 43 anos de vida... eu jamais contei para alguém que eu saí naquele dia assim... porque é tanta coisa que é melhor tu deixar quieto*”. Então, não querendo lembrar, mas lembrando, relatou: “*Dá um vazio [...], tu perde o laço. [...] Todo mundo chegou em Joinville um dia, deixou a mãe e o pai lá, frustrados, chorando porque o filho está... porque ele poderia estar se dando bem aqui*”. Completou: “*É a minha história, a história do Brasil, que deixou sua casa para vir para uma cidade. Eu não vou ver algo que só está em mim, que eu sinto que está em mim*”. (Cardoso, 2009).

Os (res)sentimentos de perda e de solidão que emergem na sua narrativa de memória lhe servem para significar e situar a sua própria experiência de migração com a de outros, criando, imaginariamente, um lugar compartilhado e suportado coletivamente pela dor, compensada ao mesmo tempo pelo que conquistou e aprendeu com a experiência. Isso foi explicitado nos juízos que fez sobre os migrantes de Joinville, quando afirmou: “*Joinville tem isso... as pessoas foram chegando e foram crescendo, foram conquistando e foram deixando sempre uma porta para quem estava chegando*”. Acrescentou que os migrantes mais antigos “*hoje já têm suas vidas, têm seus carros, sua casa, sua mansão, mas conseguem olhar e, pô, esse cara aqui, eu era esse cara aqui. Então ele consegue, ele dá mais abertura*”. O senhor

Cardoso também contou que a decisão de sair de Tubarão não foi sua, mas de sua mãe, que teria lhe comprado a passagem e preparado sua mala. Já em Joinville, conseguiu emprego depois de um ano e com seus irmãos comprou um terreno no bairro Parque Joinville, onde construíram uma “*meia-água*”.

Ao procurar saber sobre os vínculos entre as suas redes de lazer com o ambiente fabril, o entrevistado exprimiu, com um não dito, que a fábrica não era referência para significar o seu presente, visto que apenas lhe garantia o salário e o plano de saúde. As suas vivências urbanas estavam, portanto, enredadas por aquelas que, rememoradas do passado, estabeleciam os sentidos de suas práticas cotidianas. Explicou que, para os migrantes que chegavam àquela região, a igreja era o primeiro lugar que procuravam para se sentirem acolhidos, então ele e sua família passaram a conviver e se envolver nas atividades que ela promovia.

Destarte, como é possível, pelas narrativas de memória, perscrutar pertenças que reivindicam e buscam estabelecer territórios no espaço urbano joinvilense? Em algumas narrativas de memórias, territórios ora são indiciados como pressupostos dados, conhecidos e externos aos atos narrativos, ora são reclamados pelos narradores como se a própria narrativa pudesse servir como referência para um plotador oficial marcar novos pontos no mapa da cidade. Pensamos se tratar, nos dois casos, de territórios construídos pelas ações narrativas e, desse modo, buscam estabelecer verossimilhança entre a experiência relatada e a concretude do território indiciado. Daí a análise das narrativas não perder de vista que as reivindicações em prol da veracidade e do reconhecimento dos territórios urbanos estão articuladas com as reivindicações dos narradores em prol da legitimidade de seu poder sobre eles.

Nesse jogo, do seu lugar, o narrador busca atribuir ao seu próprio relato – de trajeto e de experiência de trânsito no espaço urbano – uma qualidade de mapa e não apenas uma “prática espacializante” (Certeau, 1994, p. 206). Dessa perspectiva, é possível entender também como, em cada relato, fronteiras são estabelecidas e deslocadas por meio dos sentidos que os narradores imprimem às interações com trabalho, personagens, acontecimentos e lugares. Além disso, outras ações narrativas reivindicaram territórios e nos permitiram entender como a produção da diferença se efetiva em espaços conectados e, aparentemente, desconectados da cidade. Os sujeitos narram

no presente, vivem o presente da narrativa e possuem desejos políticos e demandas de cidade que se projetam no espaço narrado.

Considerações finais

Com o intuito de abordar a complexidade que envolve a denominada cidade industrial, o trabalho nela e a vida migrante em Joinville nos anos 1980, problematizamos o papel e o lugar atribuídos aos trabalhadores migrantes na história da cidade. Outrossim, com o objetivo de colocar em foco as interações entre história e memória, valemo-nos de escritos que buscaram expressar a presença, desejada ou indesejada, dos migrantes e do seu trabalho na vida urbana de Joinville, bem como de narrativas de migrantes dessa cidade. De forma geral, portanto, na historiografia analisada, divergentes e convergentes são as explicações sobre a questão migratória, o papel dos migrantes no passado e no presente de Joinville, assim como o lugar do seu trabalho na cidade dita industrial.

Se, nos anos 1980, os migrantes, considerados indesejados, foram concebidos como uma espécie de efeito colateral de um quase natural empreendedorismo herdado dos pioneiros imigrantes, no decorrer dos anos 1990, por outro lado, passaram a ser vistos como objetos de exploração física e simbólica da cidade germânica.

Ao problematizar a historiografia e as representações construídas por ela, foi possível perceber, em primeiro lugar, as interfaces dos discursos – quer por defesas renovadas em favor da predominância étnica urbana, quer pela contestação dessa predominância em favor de presumidas novas ou invisíveis personagens históricas – e, em segundo lugar, que as próprias explicações sobre a migração e os estigmas sobre os migrantes se modificaram mediante as experiências e as relações de poder na sociedade joinvilense.

A análise dos dados demográficos retirados dos três últimos censos revelou Joinville como uma cidade migrante, já que o seu crescimento populacional foi resultado direto dos fluxos migratórios. No entanto a possibilidade de apropriação da metodologia da história oral permitiu um caminho para a interpretação das subjetividades, dos sentimentos de pertencimento e da diferença cultural.

As narrativas de memórias indicaram territórios urbanos desconhecidos, concepções diferenciadas sobre o ato de migrar, sobre o processo migratório, sobre o trabalho, as redes de apoio e de sociabilidade e sobre processos de identificação deslizantes que diziam respeito não apenas ao passado narrado, como também, sobretudo, às vivências tramadas no presente. Assim, as memórias evocaram cidades praticadas, fissuraram generalizações sobre o ser ou não joinvilense e ressignificaram a relação entre migração e trabalho. Ainda, pelos atos narrativos do presente, foi-nos possível compreender como os sujeitos operaram o passado, buscando transformar os sentidos das suas memórias em demandas a serem consideradas na problematização crítica da presença migrante e do papel da imigração nos futuros do mundo do trabalho, na articulação global e local e na dimensão política do direito e da cidadania nestes nossos tempos.

Referências

CARDOSO, Luiz Carlos de Medeiros. **Luiz Carlos de Medeiros Cardoso:** entrevista [28 ago. 2009]. Entrevistadores: Fernando Cesar Sossai e Ilanil Coelho. Joinville, 2009.

CERTEAU, Michel de. **A invenção do cotidiano:** artes de fazer. 10. ed. Petrópolis: Vozes, 1994.

GRUNER, Clóvis. **Leituras matutinas:** utopias e heterotopias da modernidade na imprensa joinvilense (1951-1980). Curitiba: Aos Quatro Ventos, 2003.

GUEDES, Luis Carlos. **Luis Carlos Guedes:** depoimento [24 jun. 2009]. Entrevistadores: Fernando Cesar Sossai e Ilanil Coelho. Joinville, 2009.

MEURER, Belini. **Entre flores e manguezais:** a construção do real em Joinville. 1993. 169 p. Dissertação (Mestrado em História) – Programa de Pós-Graduação em História, Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, 1993.

MEURER, Belini. Joinville, cidade de formação conservadora. **A Notícia**, Joinville, 20 fev. 1998.

NIEHUES, Valdete Daufemback. **De agricultor a operário: lembranças de migrantes**. 2000. 245 p. Dissertação (Mestrado em História) – Programa de Pós-Graduação em História, Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2000.

PINHO, Mauro de Souza. **Mauro de Souza Pinho: depoimento** [8 dez. 2009]. Entrevistadores: Fernando Cesar Sossai e Ilanil Coelho. Joinville, 2009.

SANTOS, Boaventura de Sousa. Os processos da globalização. *In*: SANTOS, Boaventura de Sousa (org.). **A globalização e as ciências sociais**. São Paulo: Cortez, 2002.

SENNES, Ana Rosa. **Ana Rosa Senes: depoimento** [17 dez. 2009]. Entrevistadores: Fernanda Ozório da Conceição, Fernando Cesar Sossai e Ilanil Coelho. Joinville, 2009.

TERNES, Apolinário. **História de Joinville: uma abordagem crítica**. Joinville: Meyer, 1981.

TERNES, Apolinário. **História econômica de Joinville**. Joinville: Meyer, 1986.

TERNES, Apolinário. **Joinville, a construção da cidade**. São Bernardo do Campo: Bartira, 1993.

**UM ESTUDO INTERSECCIONAL
SOBRE A CLASSE TRABALHADORA DO
SETOR DO VESTUÁRIO DE CRICIÚMA
(1985 A 2020)**

Tatiane Beretta

João Henrique Zanelatto

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

Introdução

As potencialidades correspondentes ao mundo do trabalho configuram-se em imagens congeladas ao tempo, impostas a lentidão, sem caráter pessoal e impossibilitadas de existência para além das correntes das fábricas. Ao incitar as tensões vigentes nas entrelinhas da história, sua mobilidade apresenta-se como raízes profundas demarcadas por experiências únicas e dissociativas do caráter unilateral ao qual são impostas as imagens da classe trabalhadora. Com esta escrita tensionamos adentrar as narrativas insurgentes das/os personagens que compõem o setor vestuarista de Criciúma, utilizando os dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) como evidência principal desta investigação.

Ao abordarmos o setor da indústria do vestuário, torna-se necessário conceber que tal seguimento se articula de maneira segmentada no processo de montagem, particularidade que facilitou a implementação das políticas de terceirização e que implicou concepções particulares no seu mundo do trabalho. O Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae) relata que a indústria do vestuário está inserida no setor de confecções, o qual corresponde ao último elo da cadeia têxtil. O setor, também denominado indústria de transformação, engloba a fabricação de roupas e acessórios de vestuário. Como já dito, no presente trabalho os dados obtidos são gerados com base na RAIS e, embora sejam considerados como pertencentes ao setor têxtil, na esfera observada equivalem ao ramo do vestuário.

Uma questão relevante para nossa discussão é abarcar a diferença entre setor do vestuário e o setor têxtil; apesar de o setor têxtil abranger a produção no vestuário, é importante entender que são distintos. O setor têxtil consiste na indústria que transforma fibras em fios, visando não apenas aos tecidos para peças de vestuário, como também para uso doméstico e de aplicações técnicas. Em uma análise global sobre a organização desse setor, percebemos diversas similaridades, tanto nas questões de confecção quanto nas realidades das operárias. Historicamente a indústria do vestuário sempre abrigou um grande número de mulheres nas suas fábricas e indústrias, sendo responsável pela percepção de local ou trabalho feminino.

Desse modo, as questões elencadas neste capítulo se locam na discussão interseccionada correspondente ao setor vestuarista da cidade de Criciúma. Nossa análise mobiliza os dados da RAIS; para além de números, as informações obtidas são demonstrativos materiais da formação interseccionada da força de trabalho desse setor que permitem uma compreensão do fazer-se classe por intermédio das suas especificidades. O ser humano é uma entidade concreta, e todas as suas manifestações são entrelaçadas em suas experiências vividas. Assim, a história desse setor costura-se por meio de experimentos pessoais e coletivos, que são compreendidos na realidade material dessas/es trabalhadoras/es. Introduzir a interseccionalidade em um campo já concreto tem como objetivo desfazer as costuras já naturalizadas, provocando novos debates sobre estruturas já prontas, conduzindo a novas percepções sobre paradigmas estruturantes, de modo a incitar atravessamentos de conceitos que anteriormente eram percebidos na individualidade, impossibilitando ao sujeito existir nas suas múltiplas experiências.

Crescimento e implantação da indústria do vestuário de Criciúma

Ao abordarmos o setor da indústria do vestuário, torna-se necessário conceber que esse seguimento se articula de maneira segmentada no processo de montagem, particularidade que facilitou a implementação das políticas de terceirização e que implicou concepções particulares no seu mundo do trabalho. O Sebrae relata que a indústria do vestuário está inserida no setor de confecções, o qual corresponde ao último elo da cadeia têxtil. Esse setor, também denominado indústria de transformação, engloba a fabricação das roupas e acessórios de vestuário. Ao estudarmos a inserção da indústria do vestuário no município de Criciúma, inferimos que os processos construtivos se deram de maneira semelhante à das demais experiências ligadas ao setor têxtil, iniciando-se por pequenos estabelecimentos e significativa participação das trabalhadoras mulheres no setor.

Sua efetividade na região carbonífera começa na década de 1960, e a sua indubitabilidade na economia efetiva-se a partir de dois pontos principais, como demonstra Alcides Goulart Filho (1995): (1) existência de um campo fértil em força de trabalho, isso acarretado pelo aumento populacio-

nal advindo da economia baseada na exploração do carvão; (2) manuseio dos maquinários, sendo possível surgir facções em grandes indústrias como pequenas fábricas familiares em garagens de casas familiares.

Segundo Caleffi (2008, p. 29):

A característica peculiar da atividade de confecção é a possibilidade do serviço domiciliar ou fora da empresa, o que permite que a mulher exerça um papel no contexto das relações capitalistas e ao mesmo tempo as atividades domésticas. Mesmo com a inserção da tecnologia na confecção do vestuário, o que se vem constatando é que a formação profissional para as mulheres ocorre no próprio posto de trabalho, limitando-se às operações das máquinas que, por sua vez, limita as chances de maiores ganhos salariais.

Essa dinâmica suscitou o crescimento do setor em questão, o que ocasionou predicados singulares. Uma das características que predominaram na região de Criciúma foram as chamadas confecções de “fundo de quintal”. Tais confecções se alinhavam à realidade diária da família, contando com o trabalho das mulheres em casa, sendo visto como uma “tarefa a mais” do cotidiano do lar. Essas pequenas confecções iniciaram-se em pequenos espaços e, logo após alcançarem estabilidade, ampliaram seus negócios, substituindo o ambiente doméstico e adentrando o espaço fabril.

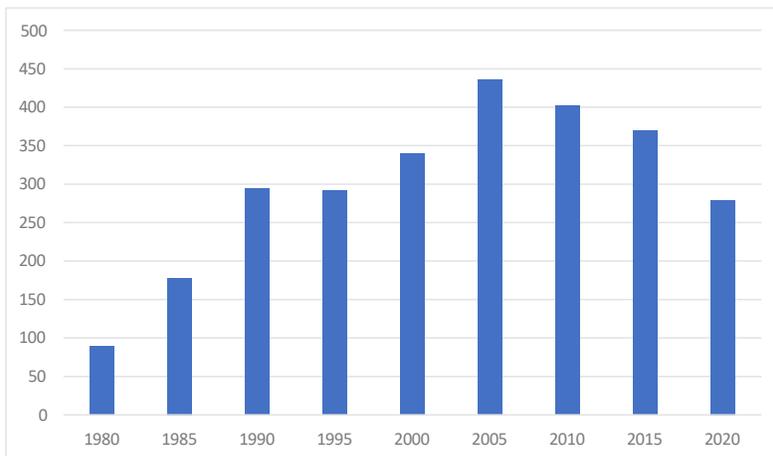
A prática de produzir as peças em casa resultou em abordagens distintas no que diz respeito ao emprego, diferentes das já estabelecidas no ambiente de trabalho convencional. O trabalhador vivencia a sua realidade do lar e o compreende como sendo espaço do seu trabalho, não experimentando as relações fabris e não se compreendendo como classe trabalhadora. Desencadeia-se, assim, uma concepção de menor importância ao trabalho realizado por essas/es trabalhadoras/es, sendo necessário avaliar a atividade do vestuário em suas muitas intersecções.

Quando tratamos do trabalho feminino, muitas vezes essa atividade é definida como um complemento da renda familiar e não está associado a um trabalho “verdadeiro”, mas sim a uma “ajuda” ao salário do homem. A negativa sobre a importância do trabalho/salário feminino dá veracidade às diferenças salariais, o que acaba produzindo e estruturando as políticas de

menores salários às mulheres. Com o trabalho realizado de casa, assistimos a essa nova forma de arbitrariedade instalando-se, já que as horas extras trabalhadas não são remuneradas, o trabalho atravessa o lar positivando a naturalidade nos acúmulos de tarefas, desfocando o relógio que indica o ritmo das fábricas. Percebemos que, com a reconfiguração dos postos de trabalho provocada pelo avanço do neoliberalismo¹, novas percepções sobre o mundo do trabalho insurgem.

Um exemplo no setor vestuarista são as aglutinações das violências de gênero e os abusos domésticos que excedem seus locais naturais de origem (casa, fábrica) e aderem em espaços novos. Se a mulher não sai de casa para trabalhar, além de estar vulnerável às violações domésticas, seu corpo interlaça-se às opressões de classe; um espaço engloba múltiplas violências. O perfil de instalação de fábricas domésticas se desencadeia com naturalização e se intensifica em Criciúma, difundindo-se e aumentando o número de fábricas e indústrias após a década de 1990, como podemos observar no gráfico a seguir:

Gráfico 1 – Números de indústrias do setor do vestuário na região carbonífera



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

¹ Segundo David Harvey (2007), poderíamos analisar a história do neoliberalismo não só como um projeto utópico fornecendo um modelo teórico para a reorganização do capitalismo internacional, mas também como um projeto político visando tanto restabelecer as condições para a acumulação de capital como restaurar o poder de classe.

As pequenas confecções familiares analisadas originam-se seguindo os papéis sociais tradicionais (relação binária), o que naturalizava a costura como uma habilidade inerente à mulher. O trabalho feminino nas máquinas de costura era visto como parte do cotidiano, o que levava às políticas de baixos salários para essas trabalhadoras. A sociedade estava estruturada com base em padrões normativos; entre estes, as mulheres eram designadas para cuidar da casa, dos filhos e a existir apenas na esfera doméstica, enquanto a esfera pública, incluindo as indústrias e os sindicatos, era predominantemente masculina. Estudar essa força de trabalho permite compreender o mundo do trabalho em dimensões que frequentemente passam despercebidas, destacando as questões invisíveis que surgem quando se considera a perspectiva de gênero. No entanto tal análise não se restringe apenas às questões de gênero; na verdade, abre espaço para uma compreensão mais profunda das complexas dinâmicas interseccionais que moldam a sociedade e a economia locais.

Da família ao posto de trabalho: uma perspectiva interseccional por meio dos dados da RAIS

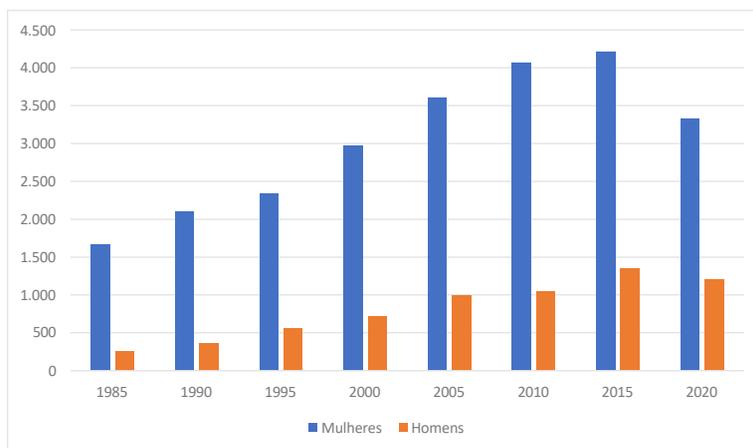
Ao pesquisar as experiências proporcionadas pelo mundo do trabalho, faz-se necessário reconhecer as mudanças sociais e políticas que envolvem a vida dos sujeitos. As relações de acumulação e reprodução correspondem aos moldes de composição da sociedade e permanecem em constante mudança. “Entre 1970 e 1980, a participação das mulheres na força de trabalho do setor industrial no Brasil passou por mudanças, tanto quantitativas quanto qualitativas [...]” (Souza-Lobo, 2021, p. 29). O crescimento da participação feminina no setor industrial denotou uma ressignificação dos estudos sobre o trabalho e gênero. “Uma aproximação entre ambos tem se revelado fecunda, proporcionando um repensar sobre o trabalho pela perspectiva do gênero e do gênero pela perspectiva do trabalho” (Gonçalves *et al.*, 2016, p. 20). A divisão sexual aponta os caminhos designados a cada gênero na sociedade, naturalizando papéis sociais que estavam presentes em documentos do sindicato vestuarista. A frase que afirmava que o mineiro é o pai, marido ou namorado e que a mulher é costureira (Miranda, 2013) demonstra a relação familiar da classe trabalhadora criciumense e impõe a ela um padrão generalizador.

As relações familiares de Criciúma são estruturadas com base na divisão sexual do trabalho, mas não estáticas a ela. Conforme Patricia Hill Collins (2022), os sistemas de poder passam a ser mais visíveis em momentos de crises, porém aqueles aparentemente “comuns” transcorrem despercebidos por serem taxados como locais certos. Espaços saturados de poder ou circunstâncias em que o sistema de poder atua são os pontos de partida para as discussões interseccionais fundamentadas nos processos sociais reais que possibilitam a análise teórica sobre a realidade dos sujeitos.

A família como símbolo do sindicalismo cricumense corresponde a espaços hipervisíveis de relações interseccionais de poder, que acomodam os principais sistemas – raça, sexualidade, classe, gênero, nação, etnia, idade, escolaridade –, integram as preposições familiares e instituem suas amarras históricas. Quando analisado o sistema do poder familiar das trabalhadoras do setor vestuarista de Criciúma, a imagem da mulher é direcionada ao cuidado das famílias. Concebemos, assim, que falar do setor têxtil equivale a falar de precarização e sexismo no mundo do trabalho e das amarras interseccionais que correspondem a esses sistemas de poder.

Mesmo com a efetiva contratação das mulheres pela indústria do vestuário, os discursos permaneceram vinculando-as à dependência dos homens. Como a dinâmica familiar desenvolveu seu núcleo por meio da concepção do pátrio poder, sua estrutura se fez nas diferenças sexuais, assim, cada sujeito que compõe o núcleo tem sua importância decretada por intermédio da sua sexualidade. Essa relação foi fundante e engessou a naturalização da concepção de inferioridade das operárias, cuja relevância no movimento operário, mesmo vivenciando a vida fabril, inexistente nos relatos, e estes são descritos em molduras masculinas. “Essa distinção entre os tipos de participação dos sexos caracterizada na separação das esferas reprodutiva – trabalho doméstico – e produtiva – trabalho assalariado – se constitui na divisão sexual do trabalho [...]” (Rabelo, 1997, p. 36-37). Podemos constatar o demonstrativo da efetividade feminina no ramo do vestuário de Criciúma partindo de 1985 até 2020:

Gráfico 2 – O sexo dos trabalhadores entre 1985 e 2020 na indústria do vestuário em Criciúma



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

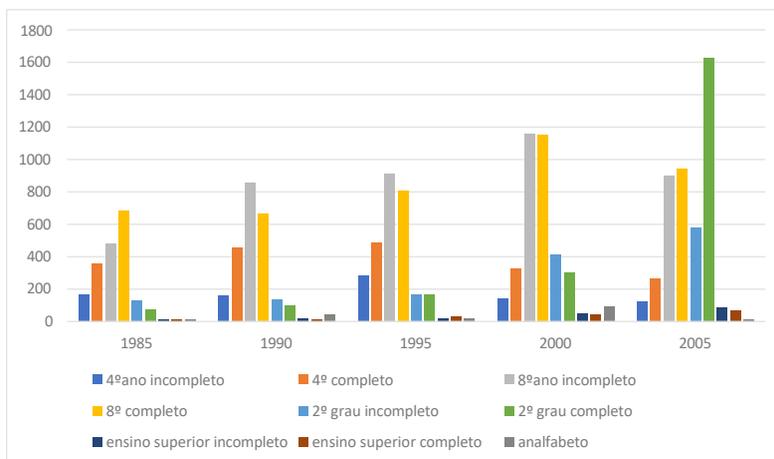
O gráfico revela em números que a indústria do vestuário de Criciúma historicamente se consolidou por meio de mãos femininas. “No fim da década de 1980, com a crise do carvão, as costureiras passaram a sustentar suas casas, seu salário era maior do que os dos mineiros”². Mesmo com a relevância econômica advinda dos seus trabalhos, essas mulheres não são mencionadas na história da cidade. Tal inexistência pode ser compreendida pelas relações de subordinação às quais as mulheres são impostas quando analisadas no mercado de trabalho. E isso ocorre por meio das condições de assimetrias salariais, de desqualificação e ausência de mulheres em cargos de comando, além das violências sexuais e da convicção de fragilidade de sexo, características concebidas e adotadas na divisão sexual do trabalho, que são interseccionadas na constituição do núcleo familiar e positivadas no meio público.

Pontuamos que não são os estágios da força de trabalho que determinam a subordinação das operárias, mas sim as próprias relações de trabalho que são sexualizadas e instituidoras da hierarquização de gênero (Souza-Lobo, 2021). O setor têxtil é marcado pelo discurso da carência nas qualificações da sua força de trabalho, assimilada pelo trabalho repetitivo

² Valdeci da Silva. Depoimento por meio do Google Meet a Tatiane Beretta, em 17 de novembro de 2022.

do setor. Contudo a lacuna de qualificação não é um aspecto particular ao setor do vestuário, é recorrente das atividades industriais como um todo, e essa falha não pode ser associada apenas ao sistema educacional, e sim deve ser entendida como uma parcela do projeto capitalista de formar pela totalidade do trabalho reprodutivo as operárias e os operários, impondo obstáculos a uma educação politizada e consciente (Kergoat, 1986). A concepção alienatória imposta pelo mercado de trabalho nada mais é que uma ação de controle e subsequentemente de tentativas de manutenção de poder. Para que o projeto de controle funcione, as ações necessitam ser implantadas na interseção entre trabalho e escola.

Gráfico 3 – Escolaridade de 1985 a 2005 das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma



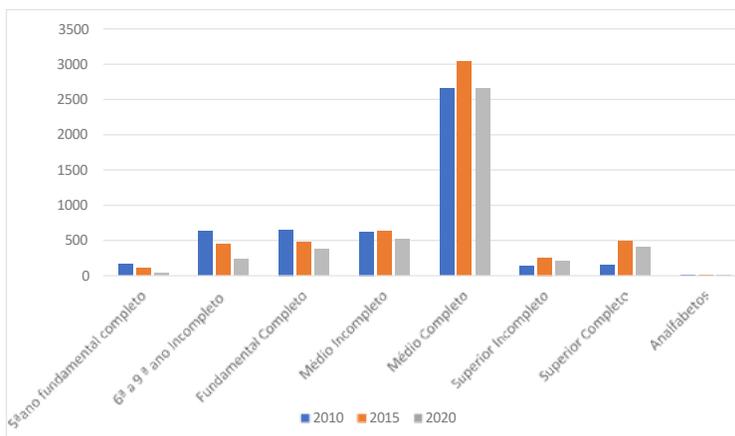
Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

O gráfico retrata os níveis de escolaridade da força de trabalho no setor vestuarista de Criciúma, abrangendo o período de 1985 a 2005. Destacamos um ponto de interesse notável nos dados: o número de trabalhadores e trabalhadoras analfabetos permaneceu constante ao longo dos anos em questão. Por outro lado, observamos avanços positivos, como um significativo aumento no número de trabalhadores e trabalhadoras com o ensino médio completo, bem como um modesto aumento na quantidade daqueles que prosseguiram com a educação superior. É relevante mencio-

nar que, após a promulgação da Constituição de 1988, a educação e o ensino foram consagrados como princípios fundamentais do Estado, orientando os direitos e deveres dos cidadãos. Após o ano de 2005, o sistema educacional foi regulamentado pela Lei n.º 11.274 (Brasil, 2006), que estabelece a obrigatoriedade da educação com o objetivo de proporcionar uma base educacional sólida aos estudantes. A legislação marcou um passo importante em direção à promoção da educação no país.

Com a efetivação da Lei n.º 11.274, as alternâncias no sistema educacional incidem no meio vestuarista, o dinamismo e a ampliação são observados no salto numérico de trabalhadoras/es com ensino médio concluído (gráfico 3), se observados especificamente os anos de 2000 a 2005. A aplicação da lei interferiu diretamente na educação básica do país, tendo como objetivos o ampliamto e a permanência das crianças e dos adolescentes na escola. Dentre outras reformulações, houve a inclusão do ensino infantil (0 a 5 anos), com o reconhecimento da sua relevância na formação educacional, a formulação que determinou a idade mínima de 6 anos para o ingresso na escola e a orientação para a reelaboração do currículo escolar. A Lei n.º 11. 274 foi assinada em 2006, no entanto sua implementação ocorreu de maneira gradual entre os anos de 2006 e 2010. E as implicações são percebidas no gráfico apresentado em sequência.

Gráfico 4 – Grau escolar após 2005 das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma

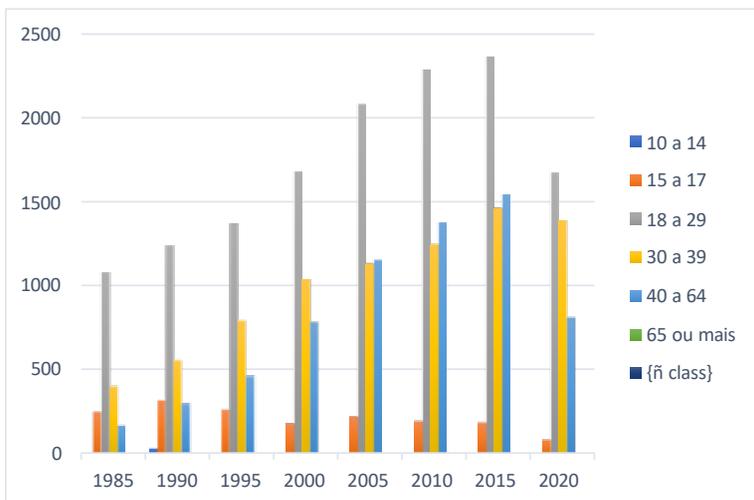


Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

Com a obrigatoriedade sobre a idade mínima para entrar e sair da escola, a evasão escolar perde força, mudança que fica aparente no indicador de ensino médio completo (gráfico 4). As alterações ocorridas nas políticas públicas sobre a educação são princípios alcançados pela classe trabalhadora que durante a redemocratização inferiu as necessidades de mudanças em relação ao acesso às universidades, que se projetou na escrita da Constituição de 1988 e nas contínuas discussões do meio sindical após a redemocratização. Historicamente as pautas dos coletivos trabalhistas e sindicatos se estendem para além do campo da classe. As conquistas sociais ocorridas no fim da década de 1980, em análise neste trabalho, foram ocasionadas pelos encontros dos coletivos sociais e sindicais por todo o país; a interseccionalidade e os sistemas de poder são perfurados pela busca por uma educação democrática, que se reflete na interface do mundo do trabalho.

Podemos afirmar que o sindicato vestuarista teve importância significativa nas pautas de criação de creches, escolas, conduções e deslocamentos seguros e aumento efetivo de sujeitos em cursos superiores no município de Criciúma. E isso se apresenta em números; no gráfico após o ano de 2005 observamos acréscimos nos indicadores ligados ao ensino superior. A entrada de trabalhadoras nas universidades são rupturas de um sistema que as debilitava e classificava pelo estigma da desqualificação mental para o trabalho. Patricia Hill Collins (2022, p. 352) aponta: “Tomemos, por exemplo, a maneira como a compreensão de inteligência reflete o sendo comum que mulheres são infantis e menos inteligentes que os homens, as pessoas negras são menos inteligentes que as pessoas brancas [...]”. Concordando com essa percepção, concluímos que gênero, raça e idade são considerados meios de regulamentação de significados; quando associados, tendem a exercer ou sofrer com os sistemas de poder.

Gráfico 5 – Faixa etária das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

Os aspectos apresentados no gráfico correspondem a variações importantes sobre a racionalidade e maturidade das operárias que constituem o setor do vestuário de Criciúma que, se separados, são apenas espaços saturados de poder, despercebidos muitas vezes, mas, se analisados por meio dos atravessamentos, são compreendidos como conjunturas interseccionais impostas pelo projeto do capital. Dados importantes são expostos no gráfico 5, entre eles os números do trabalho infantil, que mantêm uma constância entre os anos 1985 e 1995, e a inexistência de trabalho de pessoas com 65 anos ou mais entre 1985 e 2010. Em relação à força de trabalho vestuarista, tem-se predisposição no momento da contratação pela preferência por pessoas mais jovens, logo uma manutenção na base salarial inferior em comparação à das demais categorias, estruturada na concepção da pouca ou na ausência total de experiência.

A existência de trabalho infantil no meio vestuarista de Criciúma não pode ser compreendida como um aspecto único da categoria, isso ocorria em diversos setores trabalhistas, a veracidade da contratação de menores era oportunizada pelo Estado. Apenas após a assinatura da Constituição de 1988, com a escrita da nova constituinte, se alterou a idade mínima para o

trabalho aos 16 anos e se tornava obrigatória a presença do jovem na escola até os 18 anos completos. No período anterior, conhecido como o Regime Civil-Militar, a idade mínima para o trabalho era 12 anos, proposta que foi assinada em 1967, momento em que foi promulgada uma nova constituição, e esta instituiu mudanças significativas no campo do trabalho, tornando “natural” a concepção de trabalho como um processo de dignificação social, que deveria se iniciar na infância.

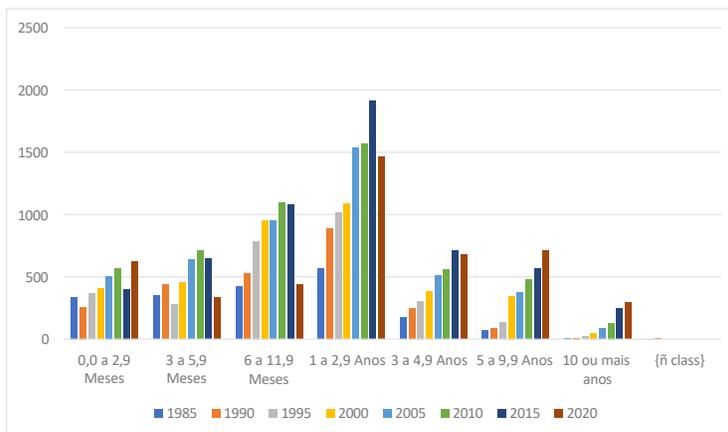
Segundo Irany Ferrari e Amauri Nascimento (1998, p. 59-60):

[...] o direito à greve, proibindo-a nas atividades essenciais e nos serviços públicos. Enfatizou-se a integração do trabalhador na vida e no desenvolvimento da empresa, com participação nos lucros e, excepcionalmente, na gestão da empresa. Dessa inovação surgiu o PIS, depois o PASEP, e, posteriormente, a união dos dois, um gerido pela Caixa Econômica Federal e, o segundo, pelo Banco do Brasil. A idade mínima para o trabalho passou a ser de 12 anos, contrariando, inclusive, recomendações internacionais. A principal alteração, quanto ao trabalho, foi, sem dúvida, a introdução do FGTS.

Após a redemocratização do país, que se consolidou com a assinatura da Constituição de 1988, a nova constituição propiciou avanços nas áreas dos direitos sociais e, por conseguinte, favoreceu a amplitude dos direitos trabalhistas. Percebemos avanços quando observamos no gráfico a anulação quase por completo do trabalho infantil entre 2000 e 2020, nos dados oficiais da RAIS. E unindo com os dados do gráfico da escolaridade, percebemos a permanência da frequência escolar unida aos projetos de erradicação do trabalho infantil.

Outro aspecto apresentado no gráfico sobre a idade média das/os trabalhadoras/es corresponde ao indicativo da faixa etária com maior incidência na força de trabalho vestuarista. Os números demonstrados no marcador encontram-se entre os 18 e 29 anos. Tal fato implica a prerrogativa de uma classe jovem, que obtém a primeira experiência de emprego nas fábricas, associado a menores salários, e que corresponde também à regularidade em aspectos como as demissões, como explicitado no gráfico a seguir.

Gráfico 6 – Tempo de permanência no trabalho das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

O período de duração em média de uma/um operária/o do setor têxtil no município de Criciúma fica em torno de 1 a 2,9 anos. Isso significa dizer que o setor que mais emprega também é o mais instável quando o assunto é tempo de permanência. Dentre os motivos para a instabilidade de manutenção de força de trabalho do setor, podemos citar: salários inferiores em comparação ao de outros setores industriais, baixa ocorrência de crescimento e de promoções, negativa do registro trabalhista.

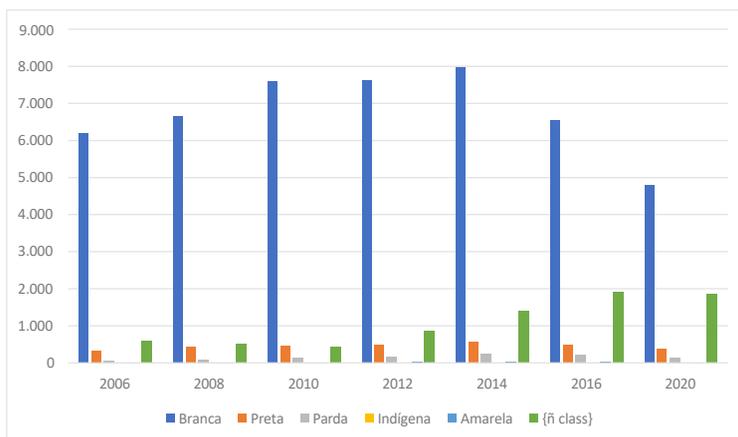
A fragilidade em relação ao tempo de permanência passa a ser demonstrativo das interações de poder interseccionado a aspectos econômicos. Isso faz com que o sujeito não busque estabilidade econômica apenas, e sim qualidade no local de trabalho, diminuindo a tolerância das violências e aumentando as entradas e saídas das fábricas. E isso só é possível pelo número crescente de fábricas e indústrias e de vagas a serem ocupadas no setor, interligadas às políticas neoliberais que correspondem à concepção de flexibilidade do mercado de trabalho. Conforme aponta Ricardo Antunes (2009, p. 116):

Deste modo, além das clivagens entre trabalhadores estáveis e precários, homens e mulheres, jovens e

idosos, nacionais e imigrantes, brancos e negros, qualificados e desqualificados, “incluídos e excluídos”, e tantos outros exemplos que ocorrem no interior de um espaço nacional, *a estratificação e a fragmentação do trabalho também se acentuam em função do processo crescente de internacionalização do capital.*

Com a entrada das políticas neoliberais no país as percepções sobre o trabalho e a identificação dos sujeitos com a ideologia individualista defendida por esse sistema fragmentaram a classe operária por meio das aplicações da terceirização, interferiram na execução dos direitos trabalhistas e inibiram o mercado interno ao capital internacional. Identificamos resistências a esse processo no meio trabalhista, que demonstram ser um aspecto relevante no banco de dados com a criação da categoria do marcador racial; tal categoria passou a fazer parte da RAIS em 2006. Com essas informações as discussões sobre a força de trabalho adquirem especificidades para além da classe e que só passam a compor esse quadro de dados por meio de conquistas dos movimentos sociais e sindicais, numa constante intersecção correspondente à força de trabalho brasileira.

Gráfico 7 – Raça das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

A importância em discutir a questão racial no contexto do trabalho objetiva denunciar como o imaginário branco³ corresponde à constituição da classe. Isso significa reconhecer que toda narrativa sobre o trabalho formal incorpora a ótica sobre o corpo “natural ao trabalho” e exclui das escritas os considerados “outros”⁴.

De acordo com Maria Lugones (2014, p. 935):

A modernidade organiza o mundo ontologicamente em termos de categorias homogêneas, atômicas, separáveis. A crítica contemporânea ao universalismo feminista feita por mulheres de cor e do terceiro mundo centra-se na reivindicação de que a intersecção entre raça, classe, sexualidade e gênero vai além das categorias da modernidade. Se mulher e negro são termos para categorias homogêneas, atomizadas e separáveis, então sua intersecção mostramos a ausência das mulheres negras e não sua presença. Assim, ver mulheres não brancas é ir além da lógica “categorial”. Proponho o sistema moderno colonial de gênero como uma lente através da qual aprofundar a teorização da lógica opressiva da modernidade colonial, seu uso de dicotomias hierárquicas e de lógica categorial. Quero enfatizar que a lógica categorial dicotômica e hierárquica é central para o pensamento capitalista e colonial moderno sobre raça, gênero e sexualidade.

Após o século XVI e o início das Grandes Navegações, os europeus começaram a explorar terras na África, nas Américas e na Ásia. Esse processo histórico desempenhou um papel significativo na formação da sociedade brasileira e nas dinâmicas de trabalho, culminando na instituição da escravidão, em que pessoas negras foram subjugadas e exploradas de maneira brutal. A persistência do racismo estrutural no Brasil ainda cria obstáculos para discussões francas e profundas acerca das relações de trabalho sob a ótica racial. A ideia de que a identidade branca é normativa continua a afetar a sociedade, tornando essencial reconhecer e abordar as desigualdades e injustiças resultantes desse

³ A branquitude consiste no debate do conceito e na consciência identitária da identidade branca.

⁴ O “Outro”, segundo Grada Kilomba (2019), é o lugar objetificado no qual os sujeitos racializados têm sua realidade definida por aqueles que dominam a sociedade.

legado histórico. Somente ao enfrentar o racismo estrutural de frente e promover a igualdade racial é que o Brasil poderá verdadeiramente superar essa herança complexa e trabalhar em direção a um futuro mais inclusivo e justo para todos os seus cidadãos.

O conceito socialmente atribuído a raça se relaciona sobretudo a aspectos de subordinação das classes sociais. O racismo articula e nutre ideologias de poder, em que sujeitos racializados pertencem a determinada classe, mas de maneira subalterna. O racismo e o sexismo tornam-se estruturantes nas relações ideológicas e políticas que sustentam o capitalismo (Hasenbalg, 2005). Sendo assim, não podemos estudar a força de trabalho vestuarista sem tensionar as relações raciais e sexistas que o compõem.

No ano de 2020, cerca de 33,3% das/os trabalhadoras/es do ramo vestuarista de Criciúma eram constituídas por pessoas não brancas. No entanto sua presença precisa ser verificada e reconhecida; o mesmo não ocorre com pessoas brancas, a sua existência não precisa ser enumerada, codificada e oralmente citada, elas apenas existem. Em nenhum momento durante este trabalho direcionamos a escrita para uma identidade racial específica, mas nossa imaginação o fez, naturalizando a concepção da branquitude. Os dados da RAIS sobre os indicativos raciais só começam a ser editados a partir de 2006, o que corresponde à visão embranquecida sobre o trabalho, que tardiamente tolera a presença de pessoas racializadas como sujeitos pertencentes ao mundo do trabalho. Com a assinatura da Lei Áurea, um imaginário falacioso de substituição dos trabalhadores negros em situação de escravidão por trabalhadores brancos assalariados desponta nos discursos nacionais (Cord; Souza, 2018). Essa condição engessou conceitos acerca da verdadeira realidade da identidade racial do Brasil, e no cenário do trabalho o operário passou a ter uma cor específica.

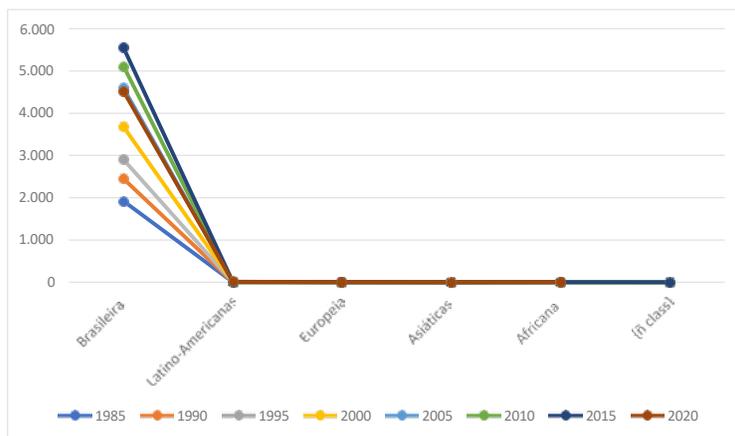
Sendo assim, toda vez que pontuamos os atravessamentos raciais no meio trabalhista, as perturbações que esse debate ocasiona são ligadas ao desinteresse das pessoas brancas em conhecer e reconhecer seus privilégios raciais (Silva, 2017). Desde a “invenção” do Brasil, o trabalho esteve nas mãos de pessoas não brancas, e as relações atravessadas pelo gênero e raça são debatidas por pensadoras negras, que partindo de suas experiências descrevem o que Patricia Hill Collins (2016) define como *outsider within*, local socialmente determinado para mulher negra na sociedade, em que

o machismo, o racismo, a transfobia, o patriarcado, o capitalismo imperam contra os corpos não brancos.

Tais violências são “peças” do mesmo jogo; elas agem na mesma proposição, elas se atravessam, são constituintes das opressões. Essas violências são estruturais da sociedade e alojam-se em um corpo único quando falamos de mulheres, não brancas, transexuais, pobres, lésbicas, dentre outros marcadores. Os sujeitos acumulam opressões, mas, ao estarem nas margens, invisibilizadas, essas mulheres constituem uma percepção política sobre os direitos sociais ampliados, possibilitada por ser adquirida na vivência do esquecimento (Collins, 2016). Não se validam as opressões, mas compreende-se que por meio delas as mulheres não brancas se infiltram na sociedade e no sistema, articulando-se contra ele.

Ao incorporar no banco de dados da RAIS a variável de raça/cor, o Ministério do Trabalho ratifica a relevância de compor o Programa de Disseminação das Estatísticas do Trabalho (PDET) com a totalidade do sujeito. O efetivo do ramo do vestuário criciumentense se compõe pela diversidade de corpos racializados e com diferentes nacionalidades.

Gráfico 8 – Nacionalidade das/os trabalhadoras/es da indústria do vestuário de Criciúma



Fonte: Dados retirados da RAIS (2022).

Apesar de o Brasil vivenciar ondas de migrações contemporâneas e a região carbonífera receber grandes números migrantes, o setor do vestuário

rio exibe um número pequeno de estrangeiros empregados em comparação a outros setores. Mas, mesmo exprimindo um número consideravelmente pequeno, o setor emprega, além de brasileiros, nacionalidades africanas, asiáticas, europeias e latino-americanas, e isso corresponde à dinâmica de atravessamentos interseccionais.

A estruturação da força de trabalho do setor do vestuário de Criciúma desperta interesse, não por ser exclusivamente divergente das demais, e sim por proporcionar discussões interseccionais ainda pouco presentes na literatura sobre o mundo do trabalho. Sua composição com especificidades de gênero propicia a interação com diálogos outros, que correspondem ao racismo estrutural e institucional, branquitude, acesso da pessoa com deficiência (PcD) ao mercado de trabalho, sexualidade, idade, escolaridade, relações políticas, dentre outros marcadores. Sendo assim, pesquisar as experiências das/os trabalhadoras/es do setor vestuarista de Criciúma auxilia na composição e reestruturação dos olhares sobre a história sobre os mundos do trabalho.

Considerações finais

Os dados retirados da RAIS correspondentes à força de trabalho do setor têxtil de Criciúma expõem de maneira significativa o modo pelo qual a interseccionalidade interage nas relações de classe. A princípio, o gênero das/os trabalhadoras/es insere nessa categoria conotações dessemelhantes às demais, impondo necessidades e opressões particulares na esfera das mulheres e nas relações sexistas da sociedade. Nos anos avaliados por meio dos dados da RAIS, os atravessamentos políticos interferiam nas interações trabalhistas, sociais e econômicas.

Os gráficos solidificam por meio de números as esferas de dominação e de conquistas obtidas pela força de trabalho vestuarista. Assim como as famílias se constituíram por meio de núcleos de poder, o mundo do trabalho estabelece-se entrelaçado pelas experiências da sociedade e reproduz as concepções e os pensamentos vigentes nesses outros espaços. Ao analisar os dados da RAIS, conhecemos de maneira considerável os alicerces que estruturaram o setor e consequentemente estabeleceram as interações trabalhistas no ramo vestuarista.

Com o estudo sobre os dados da RAIS, as linhas interseccionadas do mundo do trabalho apresentam de maneira significativa os atravessamentos que são construtivos do setor. O maior número efetivo de mulheres, a remuneração inferior, a faixa etária para contratação direcionada a pessoas jovens, a baixa escolaridade e a rotatividade de trabalhadores se interligam à precarização do trabalho advinda das políticas neoliberais, estratificando a categoria a sistemas de poder e opressão. Todavia identificamos resistência por intermédio dos mesmos números. Portanto, podemos inferir que, mesmo vivenciando diariamente violências, o coletivo dessas/es trabalhadoras/es desenvolve mecanismos de sobrevivência às engrenagens de tal sistema.

Referências

ANTUNES, Ricardo. **Os sentidos do trabalho**: ensaio sobre a afirmação e a negação do trabalho. 2. ed. São Paulo: Boitempo, 2009.

BRASIL. **Lei n.º 11.274, de 6 de fevereiro de 2006**. Altera a redação dos arts. 29, 30, 32 e 87 da Lei n.º 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, dispondo sobre a duração de 9 (nove) anos para o ensino fundamental, com matrícula obrigatória a partir dos 6 (seis) anos de idade. Brasília, 2006. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2004-2006/2006/lei/l11274.htm. Acesso em: 25 set. 2023.

CALEFFI, Vilma Marta. **Reestruturação produtiva na indústria do vestuário e as implicações para a qualificação dos trabalhadores**. 2008. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2008.

COLLINS, Patricia Hill. Aprendendo com a *outsider within*: a significação sociológica do pensamento feminista negro. **Revista Sociedade e Estado**, v. 31, n. 1, p. 99-127, jan./abr. 2016.

COLLINS, Patricia Hill. **Bem mais que ideias**: a interseccionalidade como teoria social crítica. Tradução de Bruna Barros e Jess Oliveira. 1. ed. São Paulo: Boitempo, 2022.

CORD, Marcelo Mac; SOUZA, Robério S. Trabalhadores livres e escravos. *In*: SCWARCZ, Lilia Moritz; GOMES, Flávio (org.). **Dicionário da escravidão e liberdade**. São Paulo: Companhia das Letras, 2018. p. 410-418.

FERRARI, Irany; NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **História do trabalho, do direito do trabalho e da justiça do trabalho**. 1. ed. São Paulo: LRT, 1998.

GONÇALVES, Eliane *et al.* Feminismos, trabalho e ação coletiva: teorias, pesquisas e práticas sociais. *In*: TRÓPIA, Patrícia Vieira; TOSTA, Tania Ludmila Dias; GONÇALVES, Eliana; VANNUCHI, Maria Lúcia; SOUZA, Márcio Ferreira de. **Mulheres trabalhadoras**: (in)visíveis? 1. ed. Belo Horizonte: Fino Traço, 2016. p. 19-38.

GOULARTI FILHO, Alcides. **A inserção da indústria do vestuário na economia do sul de Santa Catarina**. 1995. Dissertação (Mestrado em Geografia) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 1995.

HARVEY, David. Neoliberalismo como destruição criativa. **Revista de Gestão Integrada em Saúde do Trabalho e Meio Ambiente**, v. 2, n. 4, p. 1-30, 2007.

HASENBALG, Carlos A. **Discriminação e desigualdades raciais no Brasil**. Rio de Janeiro. Graal, 2005.

KERGOAT, Danièle. Relações sociais de sexo e divisão sexual do trabalho. *In*: LOPES, Marta Julia (org.). **Gênero e saúde**. Porto Alegre: Artes Médicas, 1986.

KILOMBA, GRADA. **Memórias da plantação: episódios de racismo cotidiano**. 1. ed. Rio de Janeiro: Cobogó, 2019.

LUGONES, María. Rumo a um feminismo descolonial. **Revista Estudos Feministas**, Florianópolis, v. 22, n. 3, p. 935-952. set./dez. 2014.

MIRANDA, Antonio Luiz. **Trajetórias e experiências do movimento operário sindical de Criciúma – SC: da Ditadura Militar a Nova República (1964-1990)**. 2013. Tese (Doutorado em História) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2013.

RABELO, Giani. **Trabalho arcaico no moderno mundo da moda**. 1997. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 1997.

SILVA, Priscila Elizabete da. O conceito de branquitude: reflexões para o campo de estudo. *In*: MULLER, Tânia M. P.; CARDOSO, Lourenço (org.). **Branquitude: estudos sobre a identidade branca no Brasil**. Curitiba: Appris, 2017. p. 19-31.

SOUZA-LOBO, Elizabeth. **A classe operária tem dois sexos: trabalho, dominação e resistência**. 3. ed. São Paulo: Expressão Popular, 2021.

**MERCADO DE TRABALHO NAS
MICROEMPRESAS E EMPRESAS
DE PEQUENO PORTE DO SETOR DE
VESTUÁRIO DE CRICIÚMA**

Luiz Messias Neto

Introdução

O cenário do mercado de trabalho nas microempresas e empresas de pequeno porte (MEs e EPPs) do setor de vestuário em Criciúma revela-se como um campo complexo e significativo para a compreensão do panorama econômico local. No contexto econômico de Santa Catarina, Criciúma destaca-se como um polo relevante para essas empresas, especialmente aquelas ligadas ao setor de vestuário. A dinâmica desse mercado vai além da simples oferta de empregos, influenciando diretamente a economia local, os aspectos sociais e as condições de trabalho dos colaboradores.

O presente estudo busca analisar o mercado de trabalho nas MEs e EPPs do setor de vestuário em Criciúma, visando compreender a dinâmica socioeconômica, as características intrínsecas do setor e o perfil da força de trabalho. Destacamos aspectos relacionados ao emprego formal, como sexo, faixa etária, escolaridade, remuneração e tempo de permanência dos trabalhadores.

A metodologia adotada para atingir os objetivos propostos baseou-se em uma pesquisa bibliográfica, incorporando contribuições de diversos autores que abordaram o tema, sobretudo no contexto específico do setor de vestuário em Criciúma. Considerando a limitada disponibilidade de dados recentes sobre o fenômeno estudado, tal abordagem bibliográfica proporciona uma compreensão das tendências e dos desafios enfrentados pelas MEs e EPPs na região.

A justificativa para a elaboração do presente estudo parte da necessidade premente de reconhecer não apenas as questões relacionadas ao desenvolvimento social e econômico impulsionado pelas micro e pequenas empresas, como também a relevância de compreender a atuação desses negócios em regiões específicas. A escolha do exemplo catarinense, com ênfase no município de Criciúma, visa ilustrar de maneira palpável a influência dessas empresas no contexto local, de modo a contribuir para o conhecimento e aprimoramento das estratégias voltadas para o fortalecimento do mercado de trabalho nesse setor específico.

Caracterização do setor do vestuário e das microempresas e empresas de pequeno porte

Um ponto importante a ser contextualizado visando traçar o perfil das MEs e EPPs na municipalidade de Criciúma se dá na apresentação do próprio município e do setor do vestuário. Cumpre-se destacar que o estudo compreende as microempresas e empresas de pequeno porte inscritas na Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE), Seção C – Indústrias de Transformação –, Divisão 14 – Confecção de Artigos do Vestuário e Acessórios.

Segundo Triches e Zanelatto (2015), oficialmente Criciúma foi fundada em 1880 com a chegada de imigrantes europeus, embora se tenha conhecimento sobre a presença indígena e de populações descendentes de açorianos, negros e lusos antes disso. O município começa a ser ocupado no fim do século XIX e em 2 de setembro de 1892 torna-se distrito de Araranguá. Criciúma foi o último núcleo colonial a emancipar-se no sul de Santa Catarina durante a Primeira República (1889-1930), fruto de articulações políticas de comerciantes formados por algumas famílias de imigrantes italianos e alemães, que desejavam assumir o controle político do município.

Ainda de acordo com os autores, no que concerne à economia, até o início do século predominou a agricultura, seguida do carvão, que começou a ser explorado de 1910 em diante, constituindo-se na principal atividade econômica do município até o fim dos anos de 1950. A partir da década de 50 Criciúma experimentou um processo de diversificação econômica com o aparecimento de outros setores e, entre eles, o vestuário.

Até o ano de 2015, Criciúma era a quinta cidade mais populosa de Santa Catarina, contando com 206.918 habitantes, estando atrás somente de Joinville, Florianópolis, Blumenau e São José. Contudo, embora o município continuasse crescendo, cresceu menos que Chapecó e Itajaí, sendo considerada hoje a sétima cidade mais populosa do estado catarinense, com aproximadamente 213.023 habitantes¹, e a maior do sul catarinense.

Ainda assim, Criciúma caracteriza-se como um dos mais importantes municípios do estado de Santa Catarina, com ampla participação em

¹ Informação disponível em: <https://www.nsctotal.com.br/colunistas/lariane-cagnini/em-tres-anos-criciuma-cai-de-5a-para-7a-cidade-mais-populosa-de-sc>. Acesso em: abr. 2019.

diferentes indústrias, como a própria indústria do vestuário, que é concebida como um polo em constante expansão, a exemplo também das cidades de Blumenau e Jaraguá do Sul, situadas no Vale do Itajaí.

Posto isso, consideramos necessário distinguir o setor têxtil do setor do vestuário para prosseguir com tal análise. Emery (2007) aponta que o setor têxtil abrange a produção no vestuário como a mais intensiva no uso de mão de obra que os demais têxteis. Porém é necessário que não se confunda a indústria têxtil com a indústria do vestuário. Desse modo, tem-se que o vestuário é uma parte importante do setor têxtil (que consiste na indústria que almeja transformar fibras em fios, visando não apenas aos tecidos para peças de vestuário, como também para uso doméstico e de aplicações técnicas). Assim, embora a indústria têxtil compreenda o setor do vestuário, é indispensável compreendê-la como elemento distinto.

Alves (2008) aponta que a indústria do vestuário tem uma trajetória tecnológica dominada por fornecedores, sendo composta predominantemente por pequenas empresas, fazendo uso da tecnologia e almejando a redução de custos. Basicamente, a indústria do vestuário pode ser definida como aquela na qual são produzidos itens de vestuário, incluindo roupas e acessórios, estando o vestuário permanentemente associado ao mercado da moda.

Goularti Filho (2016) relata que o setor têxtil também conta com uma grande facilidade de difusão tecnológica, posto que não é necessário um grande investimento inicial para a produção.

Ao contrário da grande indústria pesada da Segunda Revolução Industrial, a indústria têxtil tinha um alto grau de difusão técnica, o que permitia a cópia com facilidade, não exigindo alto comando e vultosos recursos financeiros. Bastava trabalhar numa tecelagem inglesa, depois atravessar o Atlântico e repassar todos os ensinamentos a um industrial para ter um sistema fabril têxtil completo (Goularti Filho, 2016, p. 86).

Destarte, ao mesmo tempo em que se entende que a indústria do vestuário e o setor têxtil não são sinônimos, sabe-se que eles apresentam uma série de particularidades em comum.

Suzigan (2000) aponta que diversos fatores estimularam o desenvolvimento têxtil em diferentes regiões do país. No caso de São Paulo, por exemplo, tal desenvolvimento fora proporcionado pela disponibilidade de materiais, pela existência de um mercado local com proteção aduaneira, pela expansão do cultivo do café e transição para a mão de obra livre, provocando o surgimento de uma demanda significativa de tecidos grossos para ensacar mercadorias e para vestir os escravos e trabalhadores.

A exposição dessas informações representa o ponto de distinção entre a indústria têxtil e o setor do vestuário, no sentido de que: a) compreende-se o desenvolvimento dos produtos que buscavam vestir os trabalhadores e escravos como uma premissa do setor do vestuário; b) já os produtos voltados para ensacar as mercadorias são essencialmente pertencentes à indústria têxtil.

Barreto (2000) aponta que o marco histórico da indústria do vestuário se deu no início da indústria têxtil no Brasil, ainda com o surgimento de fábricas rudimentares no Maranhão, em Pernambuco e na Bahia, logo após a Independência. A autora relata que a primeira fábrica de tecidos nasceu no interior de São Paulo, mais especificamente em 1869, e fazia uso da máquina de vapor. Após a Primeira Guerra Mundial, ocorreu um aumento significativo da produtividade e da qualidade no setor, porém a crise de 1929 provocou uma baixa de consumo, com queda da massa salarial, desemprego e um grande estoque de produtos.

A mencionada autora afirma, ainda, que com a Segunda Guerra Mundial as políticas governamentais buscaram estimular a exportação com o intuito de resolver a superprodução dos têxteis no Brasil. As peças começaram a ser exportadas para a América Latina, para a Europa e para o Oriente Médio. No ano de 1946, o empresariado brasileiro chegou ao êxtase com as exportações, porém o fim da guerra levou países da Europa e da América a retomarem o mercado para o qual o Brasil fornecia seus produtos desde 1939. Sobretudo os Estados Unidos conseguiram modernizar sua indústria após o fortalecimento econômico pós-guerra, o que levou o empresariado brasileiro a perder mercado externo e se voltar ao mercado interno, sem promover a modernização dos equipamentos e mantendo uma política de retenção dos produtos. Ao longo de toda a história têxtil do país, observa-se um grande descompasso entre oferta e demanda, de modo que

o vestuário como indústria oscilou constantemente, alternando entre momentos de maior e menor lucratividade.

De acordo com os dados do Ministério da Economia, no ano de 2017 o Brasil contava com 42.878 empresas no setor de vestuário. Destas, 86% são consideradas micro e 5.472 empresas, quase 13%, de pequeno porte. Apenas no setor de vestuário são mais de 550 mil trabalhadores diretos, sendo mais de 70% empregados em MEs e EPPs. Em Santa Catarina, são 6.590 empresas e 103 mil trabalhadores diretos, sendo 66% empregados em pequenos negócios.

Para melhor elucidar a relevância catarinense nesse caso, apresentam-se as informações de emprego no setor de outros estados brasileiros: São Paulo possui 137.116 empregos diretos; Minas Gerais, 60.553 trabalhadores diretos; Rio de Janeiro, 40.786 trabalhadores; e os vizinhos Paraná e Rio Grande do Sul, respectivamente, 56.858 mil e 19.335 mil empregos diretos.

Desse modo, tem-se que Santa Catarina não desponta como a maior geradora de empregos formais no setor do vestuário. Todavia devem ser considerados aspectos como a territorialidade e o número de habitantes do estado catarinense, contemplando que ele abrange um grande potencial de geração de empregos no caso brasileiro, estando na frente dos seus vizinhos (Paraná e Rio Grande do Sul).

Portanto, o setor do vestuário no contexto têxtil é um dos mais importantes setores econômicos do Brasil, detendo um grande potencial para a geração de empregos formais, além dos empregos informais, os quais não podem ser precisamente estabelecidos. Segundo Goularti Filho e Jenoveva Neto (1997), o setor do vestuário abrangia, em meados da década de 1990, basicamente a criação de produtos têxteis que atendiam à necessidade de demanda, requerendo conhecimento das tendências de mercado (moda) e das características da própria empresa produtora, almejando o desenvolvimento de modelos que simplifiquem a comercialização.

Segundo dados de 2017 extraídos da plataforma RAIS/IBGE (2019), 97% das empresas do setor de vestuário do município de Criciúma eram MEs ou EPPs.

Desse modo, tem-se que os pequenos negócios sempre foram relevantes para o setor do vestuário. O panorama dos Pequenos Negócios do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae,

2018) aponta que o micro e o pequeno empresário vêm sendo atraídos pelo setor do vestuário ao longo de toda a história industrial do Brasil e inclusive no período atual, uma vez que se trata de produtos de primeira necessidade, assim como produtos de alimentação, limpeza e de higiene.

Costa e Rocha (2009) reverberam que o mercado dos produtos de origem têxtil vem apresentando grandes índices de crescimento ao longo das últimas décadas, alavancada que se justifica pelo aumento mundial do número de consumidores, pelo aumento da renda nos países mais desenvolvidos e emergentes, graças às aberturas de mercados externos e ao advento tecnológico do setor, que passa a contar com novas técnicas e práticas. É justamente em virtude disso que diversas regiões passam a investir na criação de parques têxteis, almejando maior lucratividade e, por consequência, gerando novos empregos.

No Brasil, diversas regiões foram impactadas positivamente pelos investimentos realizados no setor do vestuário. Goularti Filho (2016), por exemplo, aborda a formação econômica do estado de Santa Catarina no contexto de diversos setores, dentre eles o do vestuário, dando enfoque para diversas municipalidades, como Blumenau, Jaraguá do Sul e, evidentemente, Criciúma. Santa Catarina é considerada um dos grandes polos da indústria do vestuário brasileiro na contemporaneidade e ao longo da história, sobretudo pelo empenho de várias empresas de diferentes municípios e regiões do estado. Goularti Filho (2016), em pesquisa realizada na década de 1990, aponta que os processos de urbanização e o aumento da classe operária no Brasil fizeram aumentar a demanda por dois insumos básicos: os alimentos e o vestuário, considerados produtos de primeira necessidade. O autor afirma que Santa Catarina se posicionou favoravelmente nessa oportunidade de mercado:

O segmento têxtil-vestuário foi o setor mais atingido em Santa Catarina com o processo de abertura comercial e sobrevalorização. Com a abertura comercial, reduzindo as alíquotas de importação de 105% em 1990 para 20,0% em 1993, e a sobrevalorização cambial, ocorreu um aumento na importação de produtos acabados nos ramos têxtil e vestuário. Ao mesmo tempo, as exportações catarinenses no ramo têxtil caíram de US\$ 423,6 milhões em 1993 para US\$ 258,7 milhões

em 1999, reduzindo a participação do total exportado no estado para 10,1%, ou seja, uma queda de 50,0%. Uma empresa como a Hering, que em 1992 chegou a exportar cem milhões de dólares, em 1998 exportou apenas 18 milhões. Do total exportado pela Hering, 50,0% era destinado aos EUA e Canadá, esse índice caiu para zero em 1998 (Goularti Filho, 2016, p. 302).

Rodrigues (2016) descreve que, embora o estado de Santa Catarina esteja enfrentando uma redução produtiva, como nos setores de veículos automotores e autopeças, certos segmentos vêm surpreendendo positivamente em relação ao volume de indústrias que têm investido na produção, como têxtil e vestuário. Desse modo, o setor do vestuário é compreendido como um dos pontos fortes de Santa Catarina e em suas municipalidades.

Leandro (2011) defende que ao longo de 1990 muitas empresas fecharam, incluindo as mineradoras da região de Criciúma, e todo o país precisou passar por uma reestruturação produtiva, auxiliando no surgimento das empresas de vestuário. A autora explica que, com o processo de desenvolvimento, o município de Criciúma chegou a ser considerado um dos principais polos nacionais da produção de jeans e um dos maiores de confecções do vestuário, pontos nos quais é baseada sua economia, bem como nos setores de cerâmica, plásticos e descartáveis, tintas e vernizes:

Na região Sul de Santa Catarina, de maneira mais precisa na cidade de Criciúma existe uma grande concentração de empresas que atuam no setor de vestuário. O município se destaca por possuir uma estrutura heterogênea e também por seus produtos estarem diretamente ligados a sazonalidades.

Também não se pode deixar de levar em conta a influência da moda, as tendências de estilo e a diversidade de tecidos (Leandro, 2011, p. 13-14).

Conforme apontado por Serra (2001), o setor do vestuário passou a ser muito atrativo para as MEs e EPPs, sendo a grande transferência da

fase da costura para as empresas antes constituídas como “facções”, em virtude das vantagens de custo proporcionadas por processos diversos como a terceirização². Para o autor, tal cadeia produtiva distingue-se pela forte presença de pequenos negócios, sendo esse um dos segmentos que se fazem amplamente presentes no contexto das malharias e confecções do vestuário.

Portanto, tem-se que o setor do vestuário desponta como um dos grandes setores produtivos da municipalidade de Criciúma, sobretudo pelo seu potencial de participação de MEs e EPPs, contribuindo, assim, para o combate do desemprego na região e para a própria modernização do setor.

Perfil da força de trabalho das MEs e EPPs do vestuário de Criciúma

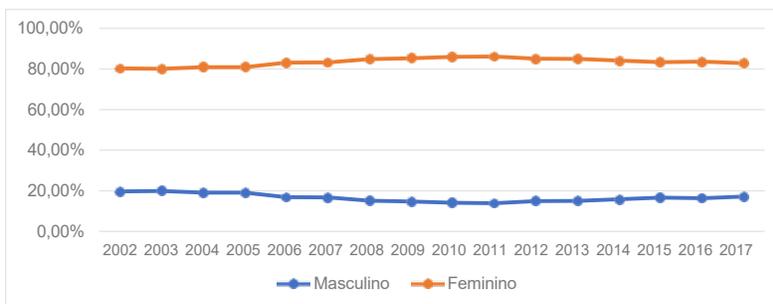
Para que seja possível contextualizar os efeitos sobre o emprego formal no setor no âmbito da cidade de Criciúma e dos pequenos negócios, faz-se necessário apresentar indicadores específicos sobre sexo, faixa etária, escolaridade, remuneração e tempo de permanência dos trabalhadores.

De acordo com a plataforma RAIS/IBGE (2019), dados de 2017, o setor de vestuário é predominantemente ocupado pelo público feminino nos pequenos negócios; mais de 80% é formado por trabalhadoras. Não obstante, no transcorrer do período de análise, percebe-se um leve crescimento no contingente feminino e queda no masculino. Já o setor de vestuário das médias e grandes empresas criciumenses evidencia número menor: as trabalhadoras são cerca de 70%.

E também a título de comparação, no contexto das indústrias de transformação, em MEs e EPPs do setor de fabricação de produtos alimentícios, a concentração de trabalhadoras é ainda menor, 52%, enquanto na metalurgia apenas 11% são do sexo feminino. Deixando clara, assim, a alta concentração de mulheres no setor de vestuário, especialmente nos negócios de menor porte.

² A terceirização consiste em uma modalidade de gestão e organização do trabalho comandada pela lógica da acumulação financeira que, no âmbito do processo de trabalho, demanda total flexibilidade em todos os níveis, instituindo, assim, um tipo de precarização, que passa a dirigir a relação entre capital e trabalho em todas as suas dimensões (Druck, 2011).

Gráfico 1 – Sexo dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)



Fonte: Elaborado pelo autor com base em dados da RAIS (2017).

No tocante à faixa etária, há uma concentração equilibrada na idade entre os 18 e 49 anos de idade, alcançando cerca de 85% dos trabalhadores.

Tabela 1 – Faixa etária dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)

Faixa etária/ Ano	10 a 14	15 a 17	18 a 24	25 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 64	65 ou mais
Média	0,00%	3,0%	23,5%	16,2%	26,1%	20,6%	10,4%	0,25%
2017	0,00%	1,1%	17,6%	16,1%	28,8%	20,8%	15,1%	0,50%
2016	0,00%	1,5%	17,9%	16,0%	28,4%	20,6%	15,2%	0,37%
2015	0,00%	1,8%	19,0%	15,2%	27,6%	20,9%	15,0%	0,42%
2014	0,00%	3,0%	18,5%	15,1%	26,8%	21,3%	14,9%	0,39%
2013	0,00%	3,0%	19,6%	15,2%	25,8%	22,0%	14,1%	0,23%
2012	0,00%	2,8%	21,4%	16,6%	23,9%	22,6%	12,5%	0,20%
2011	0,00%	3,4%	22,3%	16,7%	24,7%	21,6%	11,0%	0,28%
2010	0,00%	3,2%	22,9%	16,8%	25,9%	21,0%	9,9%	0,27%
2009	0,03%	2,6%	24,7%	17,4%	24,9%	21,3%	8,9%	0,26%

Continua...

Mundos do Trabalho em Santa Catarina - Vol. 2

João Henrique Zanelatto | Giovana Ilka Jacinto Salvaro

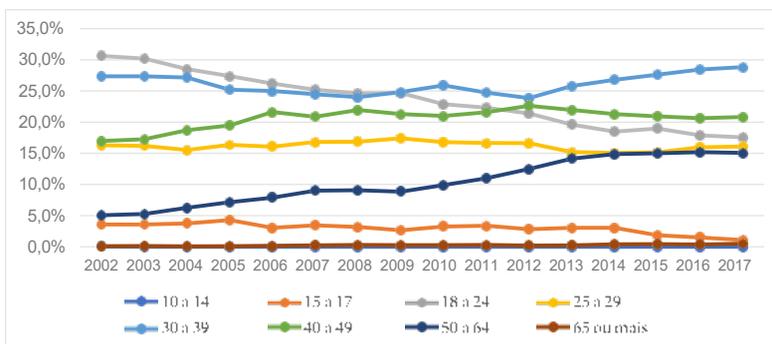
Continuação da Tabela 1.

Faixa etária/Ano	10 a 14	15 a 17	18 a 24	25 a 29	30 a 39	40 a 49	50 a 64	65 ou mais
2008	0,00%	3,2%	24,6%	16,9%	24,0%	22,0%	9,1%	0,29%
2007	0,00%	3,4%	25,2%	16,8%	24,5%	20,9%	9,0%	0,22%
2006	0,01%	3,1%	26,2%	16,1%	25,0%	21,6%	7,9%	0,18%
2005	0,01%	4,3%	27,4%	16,4%	25,2%	19,5%	7,2%	0,11%
2004	0,01%	3,7%	28,5%	15,5%	27,2%	18,7%	6,3%	0,07%
2003	0,01%	3,6%	30,2%	16,2%	27,4%	17,3%	5,3%	0,12%
2002	0,00%	3,6%	30,6%	16,3%	27,3%	17,0%	5,1%	0,08%

Fonte: Elaborada pelo autor com base na RAIS (2017).

A análise gráfica permite uma compreensão mais clara sobre algumas faixas etárias. Cabe destaque para a redução do interesse da faixa etária compreendida entre os 18 e 24 anos ao longo do período e o aumento da faixa etária entre os 50 e 64 anos, que demonstra a manutenção da mão de obra especializada no setor. Observa-se, ainda, um equilíbrio na faixa etária de 30 a 39 anos, dado que nos permite inferir que se trata de chefes de família.

Gráfico 2 – Faixa etária dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)



Fonte: Elaborado pelo autor com base na RAIS (2017).

Acerca da escolaridade, notam-se grandes mudanças no transcorrer do período de análise. Houve um avanço muito expressivo dos trabalhadores que claramente retomaram os estudos, passando das categorias de fundamental incompleto, fundamental completo e médio incompleto para ensino médio completo. Em 2002, apenas 16,4% dos trabalhadores contavam com o ensino médio completo; em 2017, o número aumentou para 66,1%. Nessa mesma linha, o número de trabalhadores com o superior completo, no mesmo período comparativo, subiu de 1,2% para 5,3%.

Tabela 2 – Escolaridade dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)

Escolaridade/ Ano	Analfabeto	Fundamental incompleto	Fundamental completo	Médio incompleto	Médio completo	Superior incompleto	Superior completo
Média	0,41%	18,9%	17,3%	10,6%	48,3%	1,9%	2,6%
2017	0,21%	8,6%	9,8%	7,4%	66,1%	2,6%	5,3%
2016	0,45%	8,9%	10,2%	7,1%	66,0%	2,2%	5,2%
2015	0,46%	10,7%	10,0%	7,3%	65,4%	2,3%	3,8%
2014	0,50%	10,4%	11,4%	8,1%	63,8%	2,1%	3,7%
2013	0,56%	11,8%	13,1%	9,7%	58,8%	2,2%	3,8%
2012	0,50%	12,8%	13,4%	10,6%	58,1%	1,9%	2,7%
2011	0,28%	17,6%	14,0%	9,6%	54,5%	1,3%	2,7%
2010	0,27%	18,2%	13,8%	10,4%	52,6%	2,1%	2,7%
2009	0,36%	16,9%	17,3%	13,9%	48,6%	1,5%	1,5%
2008	0,39%	17,4%	20,0%	13,0%	46,0%	1,7%	1,4%
2007	0,29%	20,4%	22,5%	13,4%	39,8%	1,9%	1,7%
2006	0,18%	23,8%	21,5%	12,8%	38,7%	1,7%	1,3%
2005	0,28%	24,9%	21,3%	12,0%	38,4%	1,7%	1,4%

Continua...

Mundos do Trabalho em Santa Catarina - Vol. 2

João Henrique Zanelatto | Giovana Ilka Jacinto Salvaro

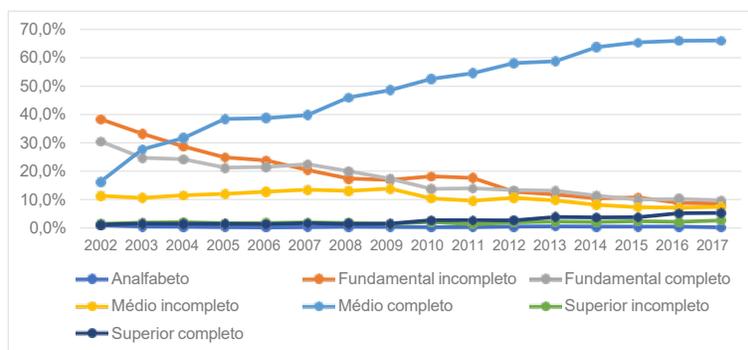
Continuação da Tabela 2.

Escolaridade/ Ano	Analfabeto	Fundamental incompleto	Fundamental completo	Médio incompleto	Médio completo	Superior incompleto	Superior completo
2004	0,40%	28,7%	24,2%	11,5%	31,7%	2,0%	1,5%
2003	0,45%	33,2%	24,7%	10,6%	27,6%	1,9%	1,5%
2002	0,90%	38,3%	30,5%	11,3%	16,4%	1,5%	1,2%

Fonte: Elaborada pelo autor com base na RAIS (2017).

A exposição gráfica deixa ainda mais claros o intenso crescimento da formação no ensino médio completo e um discreto avanço no ensino superior completo.

Gráfico 3 – Escolaridade dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC) m base na RAIS (2017)



Fonte: Elaborado pelo autor com base na RAIS (2017)

A respeito da remuneração, de acordo com a tabela a seguir, fica clara a histórica concentração nas faixas salariais iniciais (até dois salários mínimos), chegando a ultrapassar 80% dos trabalhadores; apenas 5% recebem entre três e cinco salários mínimos e, em geral, menos de 2% recebem acima de cinco salários mínimos.

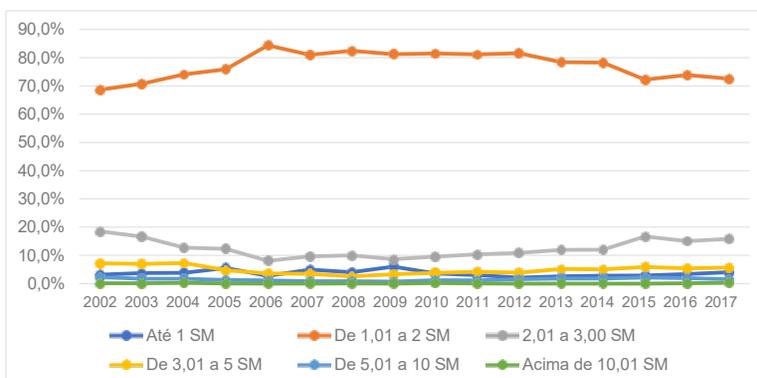
Tabela 3 – Faixa salarial nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)

Faixa salarial/ Ano	Até 1 SM	De 1,01 a 2 SM	2,01 a 3,00 SM	De 3,01 a 5 SM	De 5,01 a 10 SM	Acima de 10,01 SM
Média	3,67%	77,4%	12,4%	4,9%	1,5%	0,1%
2017	4,06%	72,6%	15,9%	5,7%	1,6%	0,3%
2016	3,41%	73,9%	15,1%	5,4%	2,0%	0,2%
2015	2,89%	72,2%	16,7%	5,9%	2,2%	0,0%
2014	2,83%	78,3%	12,0%	5,1%	1,8%	0,0%
2013	2,60%	78,4%	12,0%	5,2%	1,8%	0,0%
2012	2,13%	81,6%	10,9%	3,9%	1,6%	0,0%
2011	3,05%	81,2%	10,4%	4,2%	1,2%	0,1%
2010	3,62%	81,5%	9,6%	3,8%	1,2%	0,2%
2009	6,03%	81,3%	8,6%	3,3%	0,7%	0,0%
2008	4,01%	82,5%	10,0%	2,6%	0,9%	0,1%
2007	4,96%	81,0%	9,7%	3,5%	0,9%	0,0%
2006	2,76%	84,4%	8,1%	3,6%	1,2%	0,0%
2005	5,58%	75,9%	12,4%	4,8%	1,3%	0,1%
2004	3,80%	74,1%	12,7%	7,3%	1,7%	0,3%
2003	3,72%	70,8%	16,6%	7,0%	1,7%	0,2%
2002	3,19%	68,7%	18,5%	7,2%	2,3%	0,1%

Fonte: Elaborada pelo autor com base na RAIS (2017).

Para melhor análise, as mesmas informações são apresentadas em forma gráfica, deixando ainda mais clara a prevalência da faixa salarial entre 1,01 e 2 salários mínimos.

Gráfico 4 – Faixa salarial nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)



Fonte: Elaborado pelo autor com base na RAIS (2017).

Percebe-se a redução da remuneração no período compreendido entre os anos de 2002 e 2006, visto que a faixa de 1,01 a 2 salários mínimos aumentou e a faixa entre 2,01 e 3 salários mínimos diminuiu. Após esse período, foram anos de estabilidade, mas a partir de 2014 nota-se uma pequena valorização, com a diminuição da faixa de 1,01 a 2 salários mínimos e o aumento da faixa de 2,01 a 3 salários mínimos.

Já a respeito do tempo de serviço, observa-se certa constância. O número de trabalhadores que atuam há menos de três meses fica em torno de 10%; de três a 11,9 meses é de 32%; de 12 a 23,9 alcança uma média de 21%; de 24 a 35,9 meses é de aproximadamente 12%; e, por fim, apenas 24% deles estão há mais de 36 meses no mesmo emprego.

Tabela 4 – Tempo de serviço dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)

Tempo/ Ano	Até 2,9 meses	3,0 a 11,9 meses	12,0 a 23,9 meses	24,0 a 35,9 meses	Mais de 36,0 meses
Média	10,6%	32,4%	21,2%	11,7%	24,1%
2017	8,8%	26,9%	21,6%	12,2%	30,6%
2016	11,4%	28,3%	19,3%	12,4%	28,6%

Continua...

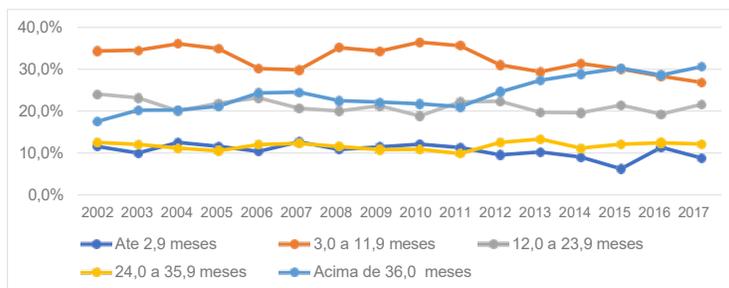
Continuação da Tabela 4.

Tempo/ Ano	Até 2,9 meses	3,0 a 11,9 meses	12,0 a 23,9 meses	24,0 a 35,9 meses	Mais de 36,0 meses
2015	6,2%	30,1%	21,4%	12,1%	30,2%
2014	9,0%	31,3%	19,6%	11,2%	28,9%
2013	10,2%	29,4%	19,7%	13,3%	27,4%
2012	9,5%	31,0%	22,4%	12,5%	24,6%
2011	11,3%	35,6%	22,2%	9,9%	21,0%
2010	12,1%	36,4%	18,8%	10,9%	21,7%
2009	11,5%	34,3%	21,3%	10,8%	22,2%
2008	10,9%	35,1%	20,0%	11,5%	22,5%
2007	12,7%	29,9%	20,7%	12,3%	24,5%
2006	10,4%	30,1%	23,2%	12,0%	24,3%
2005	11,6%	34,9%	21,9%	10,5%	21,1%
2004	12,5%	36,1%	20,0%	11,2%	20,3%
2003	10,0%	34,5%	23,2%	12,1%	20,2%
2002	11,6%	34,3%	24,1%	12,5%	17,6%

Fonte: Elaborada pelo autor com base na RAIS (2017).

A análise gráfica, apresentada na figura a seguir, permite uma melhor compreensão da constância presente no tempo de serviço dos trabalhadores.

Gráfico 5 – Tempo de serviço dos trabalhadores nas MEs e EPPs do setor de vestuário – Criciúma (SC)



Fonte: Elaborado pelo autor com base na RAIS (2017).

Dondossola, Madeira e Estevam (2009) apontam que, embora haja a prevalência da participação das MEs e EPPs na municipalidade de Criciúma, esses micro e pequenos negócios costumam enfrentar uma série de dificuldades, sobretudo na obtenção de crédito. Dentre os principais obstáculos nesse sentido, evidenciam-se as altas taxas de juros praticadas pelo mercado de crédito, sendo o principal entrave para o acesso.

Os autores relatam que as MEs e EPPs de vestuário da cidade, no entanto, costumam se sujeitar ao pagamento de altas taxas de juros com o intuito de obter créditos perante as instituições financeiras para atender às suas necessidades diárias, como pagamentos, compras, salários e impostos. Contudo tais empresas devem sempre buscar a minimização dos riscos para que elas possam arcar com seus compromissos, sempre evitando ao máximo recorrer às instituições financeiras para obter crédito.

Segundo Villan (2016), Blumenau apresenta-se atualmente como a cidade de maior destaque para a geração de vínculos empregatícios no setor em caráter geral, seguida por Jaraguá do Sul, Brusque e Criciúma. As MEs e EPPs, considerando sua ampla participação quantitativa no setor, são extremamente representativas desses índices, de modo que é possível afirmar que o potencial de geração de empregos da municipalidade está atrelado ao desempenho e à capacidade produtiva e de investimentos dos pequenos negócios como um todo.

Goularti Filho e Jenoveva Neto (1997), em pesquisa entre 1993 e 1995, afirmam que o grande mérito do setor do vestuário no âmbito de

Criciúma se deu na alteração da realidade das empresas atuantes na região, as quais passaram para além do caráter nacional dos cálculos, visando à construção de uma cultura da qualidade, desenvolvendo seus recursos humanos em um pacto interno que contribuiu para a valorização do trabalhador como um pré-requisito para o alcance da qualidade. Esse pacto interno também abrange os pequenos negócios.

Os autores escrevem ainda: “A facção domiciliar e industrial são muito comuns no Sul catarinense. A subcontratação sempre esteve presente na indústria das confecções, justamente por se tratar de uma indústria de intensiva mão de obra” (Goularti Filho; Jenoveva Neto, 1997, p. 77). Nas empresas filiadas ao Sindicato das Indústrias do Vestuário de Criciúma da época, 41,9% subcontratavam trabalhadores a domicílio (facções domiciliares) e 55,8% subcontratavam serviços de facção industrial. Caleffi (2008, p. 85) admite que

[...] é difícil estabelecer estatísticas para o setor devido à participação de empresas informais no ramo. Segundo o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário e Calçados de Criciúma e Região, estima-se que chega a 40% a informalidade no setor.

Desse modo, tem-se que o contexto de atuação das MEs e EPPs no setor do vestuário compreende uma grande participação de empregos informais gerados nas facções e confecções em Criciúma, o que dificulta amplamente a divulgação de dados concisos sobre o número de empregos gerados por esses pequenos empreendimentos.

Considerações finais

O estudo sobre o mercado de trabalho nas MEs e EPPs do setor de vestuário em Criciúma proporcionou uma visão abrangente das dinâmicas socioeconômicas e das características intrínsecas do setor, bem como do perfil da força de trabalho na região. Ao analisarmos indicadores como sexo, faixa etária, escolaridade, remuneração e tempo de serviço dos traba-

lhadores, destacamos a relevância dessas empresas para a economia local e suas influências nas condições de trabalho dos colaboradores.

Os resultados revelaram uma predominância feminina no setor de vestuário em Criciúma, com mudanças significativas na escolaridade dos trabalhadores ao longo do tempo. A concentração nas faixas salariais iniciais e a estabilidade relativa no tempo de serviço sugerem desafios e oportunidades para o desenvolvimento sustentável dessas empresas. Cabe destacar que, embora o nível de escolaridade tenha aumentado substancialmente, não se notou um acompanhamento positivo da remuneração ao longo do período estudado. Tal dado destaca a necessidade de uma reflexão mais profunda sobre a relação entre qualificação e remuneração, apontando para possíveis desafios a serem superados para garantir uma valorização justa da mão de obra no setor.

Além disso, a análise histórica evidenciou as dificuldades enfrentadas pelas MEs e EPPs na região, especialmente em relação à obtenção de crédito, em virtude das altas taxas de juros. A valorização do trabalhador, a subcontratação e a presença significativa de empresas informais no setor destacam aspectos que merecem atenção para o fortalecimento dessas organizações.

Como sugestão para contribuições futuras, destaca-se a necessidade de políticas específicas que incentivem a qualificação da mão de obra, promovam a equidade de gênero e facilitem o acesso ao crédito para as MEs e EPPs do setor de vestuário em Criciúma. Além disso, investigações mais aprofundadas sobre a interação entre essas empresas, o mercado local e as dinâmicas socioeconômicas podem proporcionar análises importantes para o desenvolvimento sustentável da região. Este estudo representa um ponto de partida, e a continuidade da pesquisa pode oferecer *insights* adicionais para fortalecer e aprimorar o mercado de trabalho nesse setor específico.

Referências

ALVES, Rozane. O setor confecções de vestuário e acessórios: estratégias competitivas. In: CONGRESSO DA SOCIEDADE BRASILEIRA DE ECONOMIA, ADMINISTRAÇÃO E SOCIOLOGIA RURAL, 46., 2008, Rio Branco. *Anais* [...]. Rio Branco: Sober, 2008.

BARRETO, Margarida. A indústria do vestuário e a saúde dos trabalhadores e trabalhadoras. **Cadernos da Saúde do Trabalhador**, nov. 2000.

BRASIL. Ministério da Economia. **Manual de Orientação da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS)**. Brasília, 2018. Disponível em: <http://www.rais.gov.br/sitio/raisftp/ManualRAIS2018.pdf>. Acesso em: jan. 2019.

BRASIL. Ministério da Economia. Programa de Disseminação das Estatísticas do Trabalho. **RAIS – Relação Anual de Informações Sociais**. Brasília, 2002-2017. Disponível em: <http://bi.mte.gov.br/bgcaged/inicial.php>. Acesso em: fev. 2019.

CALEFFI, Vilma M. **Reestruturação produtiva na indústria do vestuário e as implicações para a qualificação dos trabalhadores**. 2008. Dissertação (Mestrado em Educação) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2008.

COSTA, Ana Cristina Rodrigues da; ROCHA, Érico Rial Pinto da. Panorama da cadeia produtiva têxtil e de confecções e a questão da inovação. **BNDES Setorial**, Rio de Janeiro, n. 29, p. 159-202, mar. 2009.

DONDOSSOLA, Camila de P.; MADEIRA, Kristian; ESTEVAM, Dimas de O. **As dificuldades de acesso ao crédito das micro e pequenas empresas do setor de confecção da cidade de Criciúma/SC**. 2009. Disponível em: http://www.apec.unesc.net/IV_EEC/sessoes_tematicas/Temas%20especiais/As%20dificuldades%20de%20acesso%20ao%20cr%E9dito%20das%20micro%20e%20pequenas%20empresas%20do%20setor%20de%20confec%E7%E3o%20da%20cidade%20de%20Crici%F4maSC.pdf. Acesso em: abr. 2019.

DRUCK, Graça. Trabalho, precarização e resistências: novos e velhos desafios? **CADERNO CRH**, Salvador, v. 24, n. especial 01, p. 37-57, 2011.

EMERY, Márcio de M. **O impacto da abertura ao comércio exterior da década de 1990 no setor têxtil brasileiro**. 2007. Tese (Doutorado em Relações Internacionais) – Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, 2007.

GOULARTI FILHO, Alcides. **Formação econômica de Santa Catarina**. 3. ed. Florianópolis: UFSC, 2016.

GOULARTI FILHO, Alcides; JENOVEVA NETO, Roseli. **A indústria do vestuário: economia, estética e tecnologia**. Florianópolis: Letras Contemporâneas, 1997.

LEANDRO, Aline D. **A importância do marketing nas empresas de confecção da região de Criciúma, SC**. 2011. 117 f. Monografia (Especialização em Administração) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2011.

RODRIGUES, S. M. **Panorama e perspectivas dos investimentos da indústria catarinense 2015 a 2018**. 16. ed. Florianópolis: Fiesc, 2016.

SEBRAE – SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS. **Panorama dos pequenos negócios 2018**. São Paulo: Sebrae, 2018. Disponível em: https://m.sebrae.com.br/Sebrae/Portal%20Sebrae/UFs/SP/Pesquisas/Panorama_dos_Pequenos_Negocios_2018_AF.pdf. Acesso em: mar. 2019.

SERRA, Neusa. **O desempenho das MPEs no setor têxtil de confecção: relatório de pesquisa**. São Paulo: Sebrae, 2001.

SUZIGAN, Wilson. **Indústria brasileira: origem e desenvolvimento**. Nova ed. São Paulo: Editora da Unicamp / Hucitec, 2000.

TRICHES, Janete; ZANELATTO, João Henrique. **História política de Criciúma no século XX**. Criciúma: Ediunesc, 2015.

VILLAN, Wilciney J. **Setor de confecção de artigos do vestuário e acessórios catarinense**: análise das políticas públicas estaduais, desenvolvimento regional e competitividade. 2016. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2016.

**PERFIL DOS ELETRICITÁRIOS
REPRESENTADOS PELO SINDICATO DOS
TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE
ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO ESTADO
DE SANTA CATARINA**

Cleber Borges da Silva

Introdução

O setor elétrico brasileiro, até os anos 1960, era predominantemente privado e ineficaz, contando com um sistema operacional fragmentado e não integrado, no qual somente as cidades maiores e mais proeminentes economicamente recebiam energia de empresas pequenas de distribuição. Foi com a criação da Eletrobras que o sistema elétrico brasileiro ganhou outra dimensão e foi se qualificando ao longo dos anos. Atualmente o Brasil conta com um sistema elétrico que ganhou proporções mundiais, tornando-se único no mundo por sua confiabilidade e baixo custo operacional, bem como baixo impacto ambiental (Santos *et al.*, 2008).

Santa Catarina está interligada ao sistema elétrico nacional, fazendo com que o seu território esteja totalmente atendido pelas empresas de distribuição de energia elétrica que compõem o sistema elétrico catarinense. Possui uma característica singular no que diz respeito à quantidade de empresas concessionárias e permissionárias de distribuição de energia, formadas em grande parte pelas cooperativas de eletrificação rural (Moraes, 2019).

O sul de Santa Catarina possui uma fatia considerável do número de empresas que atuam na geração, transmissão e distribuição de energia elétrica no estado. Além das quatro maiores empresas – Celesc Distribuição, Eletrosul, EDP e Diamante Geração –, mais de 30 outras empresas de menor porte fazem parte do conglomerado; a maioria delas são cooperativas de eletrificação rural (Moraes, 2019).

Segundo dados da RAIS, em 2020, 1.694 trabalhadores atuavam nas empresas que compõem o sistema elétrico do sul catarinense, sendo estes representados pelo Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica do Sul do Estado de Santa Catarina (Sintresc). Com mais de 50 anos de história, o Sintresc atua na defesa dos interesses da categoria dos eletriciários que trabalham nas empresas do setor elétrico da sua base territorial.

O contexto aqui colocado suscita conhecer e refletir sobre a seguinte questão norteadora para este estudo: Quem são os trabalhadores da indústria de energia elétrica do sul catarinense? Para responder à pergunta, tem-se o seguinte objetivo: Identificar o perfil dos trabalhadores da indústria de energia elétrica do sul catarinense.

Indústria de energia elétrica do sul de Santa Catarina

A indústria de energia elétrica brasileira vem acompanhando o desenvolvimento da sociedade, na medida em que atende às necessidades da população em seus âmbitos privados e coletivos: na família, empresa, indústria e demais segmentos que tornam possível a vida coletiva. Borges e Vasconcelos (2022) mencionam que o setor elétrico se configura por ser uma organização social que, por meio de conexões complexas, transforma a energia primária dando condições de ser utilizada pelos consumidores, a partir de um conjunto de ações, desde a geração, transmissão até a distribuição. Os autores esclarecem que esse percurso interliga a geração até os pontos de consumo final.

A modernização da indústria de energia elétrica acompanha o desenvolvimento da sociedade e, para atender ao novo perfil de consumidor, é necessário também investimento que supra a demanda. Nesse sentido, Mendonça, Pereira Jr. e Aylmer (2022) relatam que o consumo de energia elétrica no Brasil cresceu, entre os anos de 2000 e 2020, cerca de 2,5%, conforme dados do Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), e destacam o investimento que o país fez no sentido de expandir o setor elétrico para atender ao consumo emergente em cerca de 3,1% no setor de geração.

O quadro 1 mostra o contexto do consumo e dos consumidores no Brasil em 2022.

Quadro 1 – Demonstrativo do consumo e dos consumidores no Brasil, entre 2012 e 2021

Consumo e número de consumidores no Brasil												
BRASIL - Consumption and Number of consumers												
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Δ% (2021)	Part. %
Consumo (GWh)	448.126	463.143	474.823	465.708	461.780	467.161	475.764	482.527	476.569	497.503	4,4	100,0
Residencial	117.646	124.908	132.302	131.190	132.872	134.369	137.615	142.411	148.173	149.798	1,1	30,1
Industrial	183.425	184.685	179.106	169.289	165.314	167.398	170.066	167.701	166.452	180.366	8,4	36,3
Comercial	79.226	83.704	89.840	90.768	87.873	88.292	88.631	92.083	82.524	86.807	5,2	17,4
Rural	22.952	23.455	25.671	25.899	27.267	28.136	29.671	29.563	31.709	32.772	3,4	6,6
Poder Público	14.077	14.653	15.355	15.196	15.096	15.052	15.076	15.702	12.764	13.710	7,4	2,8
Iluminação Pública	12.916	13.512	14.043	15.333	15.035	15.443	15.690	15.845	15.463	14.034	-9,2	2,8
Serviço Público	14.525	14.847	15.242	14.730	14.969	15.196	15.778	15.964	16.345	16.668	2,0	3,4
Consumo Próprio	3.360	3.379	3.265	3.304	3.355	3.277	3.238	3.257	3.138	3.348	6,7	0,7
Consumidores (mil)	72.377	74.814	77.171	79.107	80.624	82.464	83.682	85.071	86.665	86.979	0,4	100,0
Residencial	61.697	63.862	66.007	67.746	69.277	70.907	72.081	73.380	74.808	75.232	0,6	86,5
Industrial	573	584	574	549	536	528	519	472	469	469	-0,2	0,5
Comercial	5.271	5.445	5.566	5.689	5.689	5.754	5.785	5.895	5.853	5.791	-1,1	6,7
Rural	4.129	4.200	4.279	4.366	4.365	4.499	4.520	4.528	4.715	4.421	-6,2	5,1
Poder Público	536	544	561	568	560	573	572	574	599	837	39,8	1,0
Iluminação Pública	83	87	88	93	96	99	97	105	98	103	5,5	0,1
Serviço Público	76	79	84	87	91	95	99	106	114	117	3,0	0,1
Consumo Próprio	12	12	14	10	9	9	9	10	10	10	1,1	0,0

Fonte: Brasil (2022).

Em Santa Catarina, os primeiros movimentos no sentido de implementar um sistema de distribuição de energia elétrica, em substituição ao uso de lampiões e demais formas de iluminação, ocorreram no ano de 1897. Logicamente, a substituição de sistemas domésticos rudimentares por um sistema de iluminação em rede não ocorreu de forma simples e rápida, foram várias tentativas que trouxeram em cada uma delas algum avanço, até chegar à primeira concessão para exploração de energia elétrica no estado de Santa Catarina, no ano de 1905, na cidade de Joinville (Sampaio, 2001).

O desenvolvimento do setor elétrico em Santa Catarina sofreu influência da economia e suas dinâmicas no estado, como parte da automatização trazida pela indústria, bem como o movimento impulsionador vindo do comércio e sua influência na sociedade da época. A economia surge como catalizador desse desenvolvimento, fortemente associado à emergência do setor industrial integrando as microrregiões de desenvolvimento, como o complexo ervateiro no norte, o complexo carbonífero no sul, o complexo madeireiro no planalto e a produção de alimentos e indústria têxtil no Vale do Itajaí (Sampaio, 2001).

Os serviços de fornecimento de energia elétrica no sul do estado, até o ano de 1925, eram levados pelo menos até cinco localidades: Criciúma, Imbituba, Orleans, Tubarão e Laguna. Em todos esses municípios, assim como nas usinas construídas posteriormente nas cidades de Criciúma, Araranguá, Jaguaruna, Urussanga, Içara e, ainda mais tarde, em Sombrio e Forquilha, a produção de energia elétrica era realizada em usinas térmicas que utilizavam carvão mineral como combustível. Há registros ainda de pequenas usinas hidrelétricas nas cidades de Nova Veneza e Meleiro, que, juntamente com outras usinas menores, garantiam que o extremo sul catarinense não ficasse desabastecido. A região ficou dependente das pequenas usinas até a década de 1960, quando as linhas de transmissão da Usina Termoelétrica da Companhia Siderúrgica Nacional (UTE-CSN) chegaram à região e passaram a abastecê-la, conforme os dados expostos no quadro 2.

Quadro 2 – Geração de energia elétrica do sul do estado de Santa Catarina na primeira metade do século XX

Identificação	Tipo	Município	Potência (Kw)	Data de operação
S/A Ind. e Comércio Bortoluzzi	Hidro	Nova Veneza	15	1914
Cia. Docas de Imbituba (H. Lage)	Termo	Imbituba	372	1919
Marcos Rovaris	Termo	Criciúma		1919
Cia. Nac. Mineração do Barro Branco	Termo	Orleans	294	1922
CBCA	Termo	Tubarão	55	1923
CBCA	Termo	Laguna	203	1925
Egídio Tomasi	Hidro	Jacinto Machado	12	1929
Theodoro Schlickmann	Hidro	Braço do Note	951	1930
Celeste Losso	Hidro	Treviso	9	1930
Força e Luz de Criciúma (Ch Pitet.)	Termo	Criciúma	22	1932/1939
José Firmino Leitão	Termo	Araranguá	Nd	1934
Aleinoé (Honorato M. Serafim)	Hidro	Sangão	4	1935
Bez Batti e Martins	Termo	Jaguaruna	11	1936
Turvo (Abel Bez Batti e Luiz Rovaris)	Hidro	Turvo	5	1936
Ângelo Peruchi/Cerâmica Cocal	Hidro	Cocal	Nd	1937
Cia. Nacio. de Miner. Barro Branco	Hidro	Orleans	258	1937
Cia. Carbonífera de Urussanga	Termo	Urussanga	184	Ant. 1938
José Firmino Leitão	Hidro	Meleiro	74	1938
Antônio Rossi Fermo	Termo	Içara	4	1938
Ângelo Alberton Luiz	Hidro	Grão Pará	11	1939
Angelo Izé	Hidro	Maracajá	7	1939
Abel Estever de Aguiar	Hidro	São João do Sul	8	Ant. 1940
Paulo Isopo e José Stuart	Termo	Sombrio	4	1941
Eflu	Hidro	Urussanga	Nd	1944
UTE-CSN	Termo	Capivari de Baixo	15000	1947
Sociedade União Colonial	Termo	Forquilha	Nd	1949

Fonte: Moraes (2019).

Durante a década de 1950 o consumo de energia elétrica em Santa Catarina cresce em descompasso com a produção, provocando um estran-

gulamento do crescimento da indústria e, por consequência, o aumento dos investimentos do Estado no setor. Com o objetivo de planejar, construir e explorar o sistema de produção, transmissão, distribuição de energia elétrica no estado, no dia 9 de dezembro de 1955 foi criada por Decreto Estadual a Centrais Elétricas de Santa Catarina (Celesc) (Moraes, 2019). Como a maior empresa do setor no estado, a Celesc destaca-se no cenário estadual e tem sido referência em qualidade de prestação de serviços (Celesc, 2022).

No início, a Celesc atuava repassando recursos públicos para as empresas em funcionamento no estado; com o passar do tempo ela assume o controle acionário dessas empresas e passa a operar como uma *holding*, sendo a partir daí responsável pelo planejamento no setor elétrico catarinense (Moraes, 2019).

Paralelamente à criação da Celesc, Santa Catarina vivenciou no fim dos anos 50 e início dos anos 60 a criação de diversas Cooperativas de Eletrificação Rural, que tinham por objetivo levar energia elétrica de qualidade às comunidades agrícolas, ao comércio e às indústrias rurais de algumas regiões do estado, principalmente na região sul. A primeira cooperativa foi fundada na cidade de Forquilha, no dia 27 de janeiro de 1959 (Fecoerusc, 2022).

Desde então o setor elétrico catarinense vem sofrendo mudanças estruturais na sua forma de organização, produção, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica. A expansão na área de atuação da Celesc, com a incorporação de diversas empresas privadas e algumas cooperativas, a privatização do complexo Jorge Lacerda em Capivari de Baixo, nos anos 90, e mais recentemente a privatização da Eletrosul caracterizaram a Celesc como única empresa pública do setor elétrico atuando em Santa Catarina e uma das três últimas empresas públicas de distribuição de energia elétrica do país. Ao passo que a região sul do estado permanece com uma realidade *sui generis* ao contar com mais de 20 cooperativas atuando no setor de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica.

Quadro 3 – Distribuição das cooperativas segundo o ano de criação e cidade

Nome	Fundação	Abrangência
Coopera	1959	Forquilha, Nova Veneza, Criciúma
Cejama	1961	Jacinto Machado
Cergral	1961	Gravatal
Cersul	1961	Turvo, Meleiro, Ermo, Morro Grande, Timbé do Sul, Araranguá, Maracajá, Sombrio, Jacinto Machado, Forquilha, Nova Veneza
Coorsel	1961	Treze de Maio, Orleans, Pedras Grandes, Tubarão
Cerbranorte	1962	Braço do Norte, Rio Fortuna, Gravatal, Armazém, Santa Rosa de Lima, Grão-Pará
Cergapa	1962	Grão-Pará
Cermoful	1962	Pedras Grandes, Urussanga, Cocal do Sul, Morro da Fumaça, Criciúma, Içara
Cerpalo	1962	Paulo Lopes, Garopaba, Imbituba, Imaruí
Certrel	1962	Treviso, Urussanga, Siderópolis, Cocal do Sul, Lauro Müller, Criciúma, Nova Veneza
Cooperzem	1962	Armazém, São Bonifácio, São Martinho
Ceprag	1963	Praia Grande, São João do Sul, Passo de Torres, Balneário Gaivota, Jacinto Machado, Santa Rosa do Sul
Cergal	1963	Tubarão, Jaguaruna, Laguna, Gravatal
Cooperaliança	1963	Içara, Balneário Rincão, Jaguaruna, Araranguá
Cegero	1963	São Ludgero, Braço do Norte, Orleans, Tubarão, Pedras Grandes
Coopercocal	1964	Cocal do Sul, Urussanga, Orleans, Lauro Müller, Pedras Grandes, Morro da Fumaça, Criciúma, Siderópolis, Treviso

Fonte: Adaptado de Moraes (2022).

As cooperativas integram o setor elétrico catarinense e representam um percentual considerável de empresas nesse segmento. Conforme fica evidenciado no quadro, grande parte das cooperativas foi criada no início dos anos de 1960.

Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica do Sul do Estado de Santa Catarina (Sintresc)

No que se refere à manutenção e às conquistas de novos direitos trabalhistas, a classe trabalhadora precisa ser representada, e tal representação historicamente acumula maior complexidade, impulsionada por novas legislações, conexões, tipos de trabalho e relações profissionais. Para que seja possível o equilíbrio entre patrões e empregados, meios de produção e demais segmentos que integram o contexto do mundo do trabalho, emergiram os sindicatos. Hoje os sindicatos possuem uma estrutura hierárquica. O Brasil possui cerca de 16.491 organizações; destas, 15.892 são sindicatos, 549 federações, 43 confederações e 7 centrais sindicais; 5.251 representam empregadores e 11.240 trabalhadores (Campos, 2016).

Tabela 1 – Perfil dos sindicatos dos trabalhadores no Brasil, 2015

	Quantidade de sindicatos	%
Área		
Rural	2.831	26,2
Urbana	7.986	73,8
Total	10.817	100,0
Região		
Norte	729	6,7
Nordeste	2.924	27,0
Sudeste	3.578	33,1
Sul	2.572	23,8
Centro-Oeste	1.013	9,4
Não informado	1	0,0
Total	10.817	100,0
Tipo		
Empregados privados	4.692	43,4
Rurais	2.831	26,2
Empregados públicos	1.882	17,4
Categorias diferenciadas ¹	498	4,6
Outros	914	8,5
Total	10.817	100,0
Abrangência		
Local (município)	5.414	50,1
Intermunicípios	3.279	30,3
Regional (estado)	2.002	18,5
Interestados	85	0,8
Nacional	37	0,3
Total	10.817	100,0

Fonte: Brasil (2015).

Para serem representados pelos sindicatos, os trabalhadores precisam se filiar voluntariamente. A representatividade é organizada com base territorial, bem como pelo segmento da empresa no cenário nacional. Sendo assim, presume-se que os sindicatos tenham a abrangência de 107,2 milhões de trabalhadores no território nacional (Campos, 2016).

O Sintresc foi fundado em 31 de dezembro de 1967, inicialmente denominado Associação Profissional dos Trabalhadores na Indústria da Energia Termoelétrica de Tubarão, chancelado pelo Ministério do Trabalho, em 18 de março de 1968. Em seguida foi denominado como Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Termoelétrica de Tubarão (Sintrinete) e, somente em junho de 1992, foi oficialmente denominado de Sintresc.

Em 1993 o Sintresc filiou-se à Central Única dos Trabalhadores (CUT) e hoje representa cerca de 2 mil eletricitários e aposentados que integram a Eletrosul, Celesc, Força e Luz e Cooperativas de Eletrificação Rural. Ana Maria Tancredo foi a primeira mulher a se filiar e a única presidente do sexo feminino. O primeiro homem a se filiar foi José Pedro Martins. Atualmente o Sintresc é administrado por uma diretoria eleita pelos trabalhadores a cada três anos e possui 22 diretores (Sintresc, 2022).

O Sintresc tem como princípios garantir a mais ampla democracia em todos os seus organismos e instâncias e considera que a classe trabalhadora tem na unidade um dos pilares básicos que sustentarão suas lutas e conquistas. As atividades do sindicato têm o intuito de democratizar as relações de trabalho, lutar pelo contrato coletivo de trabalho, desenvolver, organizar e apoiar as ações que visem a melhores condições de vida e trabalho, lutar para a superação da estrutura sindical corporativa, defender e apoiar a ampliação das liberdades democráticas, promover a solidariedade entre os trabalhadores e defender o direito da organização nos locais de trabalho (Sintresc, 2022).

Trabalhadores do setor elétrico vinculados ao Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica do Sul do Estado de Santa Catarina (Sintresc)

A flexibilização dos direitos trabalhistas é uma realidade no cotidiano dos trabalhadores e expressa a disputa com o capital, que moderniza

e modifica a realidade social, levando o trabalhador a acumular prejuízos em relação aos direitos laborais ao longo da história. Nesse sentido, é preciso garantir a dignidade do trabalhador como um direito conquistado (Oliveira, 2016).

Para assegurar direitos dos trabalhadores e pacificar as relações entre eles e os patrões,

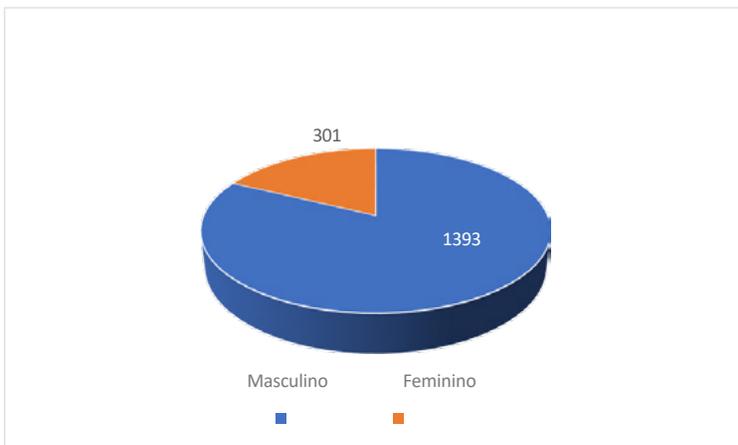
[...] a Organização Internacional do Trabalho definiu, na Convenção n.º 154, promulgada pelo Decreto n.º 1.256 de 1994, o significado da expressão “negociação coletiva” e instituiu o objetivo do instituto: Para efeito da presente Convenção, a expressão “negociação coletiva” compreende todas as negociações que tenham lugar entre, de uma parte, um empregador, um grupo de empregadores ou uma organização ou várias organizações de empregadores, e de outra parte, uma ou várias organizações de trabalhadores; com o fim de: Fixar as condições de trabalho e emprego; ou Regular as relações entre empregadores e trabalhadores; ou Regular as relações entre os empregadores ou suas organizações e uma ou várias organizações de trabalhadores, ou alcançar todos estes objetivos de uma só vez (Brasil, 1994).

Nesse processo, conforme a Constituição Federal de 1988, “cabe ao sindicato a defesa dos direitos e interesses coletivos ou individuais da categoria” (Brasil, 1988).

O Sintresc integra a Intersindical dos Eletricitários de Santa Catarina (Intercel) e a Intersindical dos Eletricitários do Sul do Brasil (Intersul), configurando-se em instâncias representativas dos trabalhadores vinculados às empresas Celesc, CGT Eletrosul e Engie.

Os trabalhadores representados pelo Sintresc totalizam 1.694, sendo em sua maioria do sexo masculino, conforme o gráfico 1.

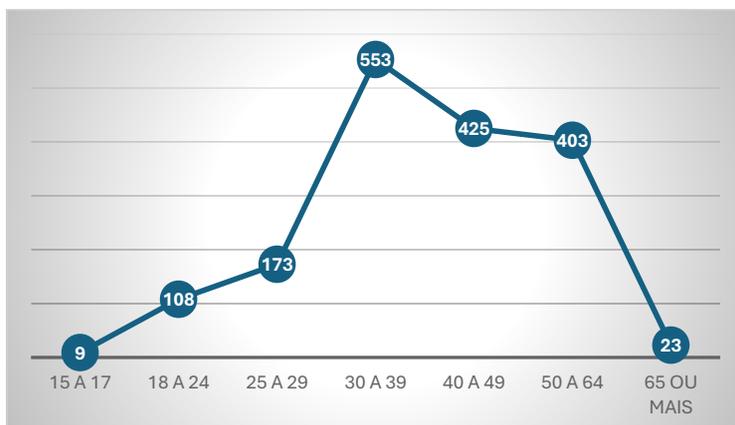
Gráfico 1 – Distribuição dos trabalhadores base Sintresc por sexo, 2020



Fonte: RAIS (2022).

Conforme evidenciado no gráfico 1, dos 1.694 trabalhadores filiados ao Sintresc, a ampla maioria é do sexo masculino; a presença feminina na atividade ainda é muito reduzida. E no que concerne à idade dos trabalhadores no setor, observa-se que a maior massa possui entre 30 e 64 anos, conforme gráfico 2.

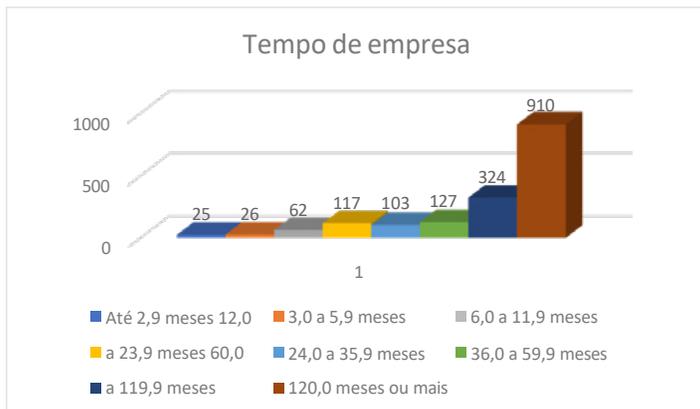
Gráfico 2 – Distribuição dos trabalhadores base Sintresc por idade, 2020



Fonte: RAIS (2022).

Considerando o tempo de atuação dos trabalhadores nas empresas de energia elétrica da base de atuação do Sintresc, a pesquisa revela que a maioria permanece atuando por mais de 10 anos.

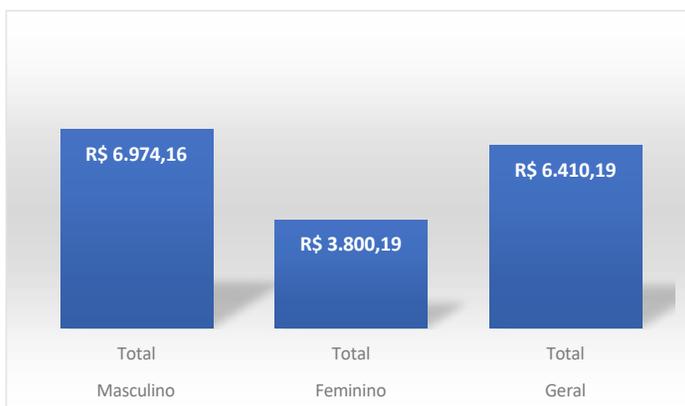
Gráfico 3 – Distribuição dos trabalhadores base Sintresc por tempo de atuação, 2020



Fonte: RAIS (2022).

A remuneração média dos trabalhadores da base do Sintresc é de R\$ 6.410,19. Se considerarmos a remuneração por sexo, observa-se uma diferença significativa entre homens e mulheres.

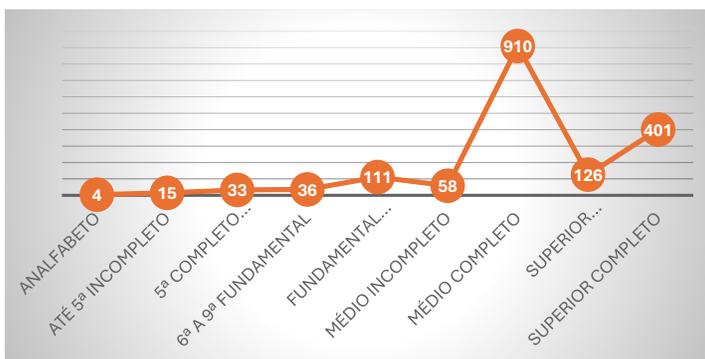
Gráfico 4 – Renda média dos trabalhadores base Sintresc, 2022



Fonte: RAIS (2022).

A escolaridade pode ser visualizada pelos graus de instrução; a maioria possui como formação ensino médio completo. Nesse contexto, há trabalhadores analfabetos e trabalhadores com mestrado, denotando a pluralidade na escolaridade.

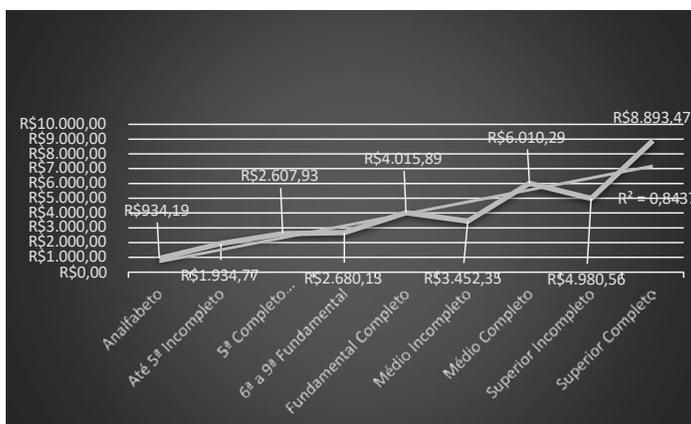
Gráfico 5 – Escolaridade dos trabalhadores base Sintresc, 2020



Fonte: RAIS (2022).

Podemos ainda evidenciar a remuneração média por grau de escolaridade, em que se observa que, quanto maior o grau de instrução, maior é a remuneração.

Gráfico 6 – Remuneração média por grau de instrução dos trabalhadores base Sintresc, 2020



Fonte: RAIS (2022).

O perfil dos trabalhadores evidenciado neste estudo denota a maioria masculina, com ensino médio completo e remuneração média de aproximadamente 5 salários mínimos, variando consideravelmente de acordo com o grau de instrução.

Dentre os trabalhadores representados pelo Sintresc, 697 são sindicalizados, sendo estes distribuídos nas atuais 45 empresas que integram a base territorial do sindicato. A distribuição dos sócios é heterogênea no que se refere ao percentual de empregados sindicalizados por empresa, variando de 0 a 100%.

Bastos (2022) afirma que o setor elétrico brasileiro e em Santa Catarina foi estruturado em três momentos. Iniciou-se no fim do século XIX até a Revolução de 1930, caracterizado pelo investimento de capital privado, com iniciativas na geração elétrica por pequenas empresas que se localizavam perto de cursos d'água aproveitando a força hidráulica. O segundo momento vai da década de 1930 até 1990, com a geração de energia predominantemente estatal e a criação da Eletrobras e da Eletrosul, bem como o uso do carvão e o surgimento da Usina Termoelétrica Jorge Lacerda, inicialmente estatal e privatizada na década de 1990, configurando um sistema regional, para posteriormente ser expandido para um sistema elétrico estadual com a criação da Celesc. O terceiro momento configurou-se pela iniciativa privada e o impulso das privatizações do setor elétrico mobilizadas pelo neoliberalismo que se instaurava no país, que dividiu a Eletrosul em duas partes, uma estatal e uma privada.

Destaca-se a configuração descentralizada do setor elétrico catarinense, o qual é formado por empresas e cooperativas a partir da década de 60 e 70, com a criação das centrais de distribuição em todo o Brasil, em que emergiram as cooperativas e empresas de força e luz, que mantiveram como característica a diversidade de empresas vinculadas ao setor.

Atualmente, o setor de geração de energia elétrica catarinense é composto por Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), que operam a partir de pequenos e médios fluxos de água, o que confere ao estado a característica de descentralização e flexibilidade no que se refere aos custos da produção, bem como ao repasse ao estado de taxas pelo uso de recursos hídricos, favorecendo a manutenção de menores taxas ao consumidor (Bastos, 2022).

Outra especificidade do setor elétrico é a sua configuração no que se refere à distribuição. Como menciona Moraes (2022), o setor passou por quatro grandes períodos: o primeiro com prevalência de circuitos locais, seguido pelos sistemas elétricos regionais, eletrificação planejada e, por último, com um sistema elétrico interligado estadual.

Uma questão intrínseca ao sistema de distribuição descentralizado e centrado em pequenas empresas e cooperativas de eletrificação é que, como se localizam e representam pequenos municípios, elas acabam muitas vezes se configurando em elemento político, vinculando-se a poderes paralelos no tocante à sua gestão e administração. Tal poder pode desvincular o setor elétrico de seu foco central, que é o provimento de um serviço de qualidade que atenda às demandas da população loco-regional.

O Sintresc, cuja sede fica em Capivari de Baixo, foi criado inicialmente nesse local para atender os trabalhadores da Indústria Termoeletrica Jorge Lacerda e hoje representa diversos municípios do sul catarinense.

As mudanças no contexto político, econômico e, por conseguinte, o perfil dos trabalhadores do setor elétrico estadual promoveram a ampliação da representação do sindicato para outras categorias de trabalhadores, não mais somente para os vinculados à indústria termoeletrica.

A estrutura física do sindicato oferece infraestrutura para reuniões, salas para os diretores sindicais, anfiteatro, espaço para eventos sociais e garagem, que acomoda os quatro veículos do sindicato.

A organização administrativa integra os diretores, um quadro funcional composto por três trabalhadores, sendo um no financeiro, um na secretaria e um nos serviços de higiene e limpeza. O sindicato é organizado por bases de atuação, sendo: Celesc, Eletrosul, Diamante e Cooperativas, cada uma delas com seus respectivos trabalhadores sindicalizados. Semanalmente os dirigentes sindicais visitam a região a fim de atualizar os trabalhadores sobre as questões relacionadas à sua base, distribuem material informativo e tiram dúvidas.

A gestão financeira do sindicato está a cargo da diretoria, e a arrecadação é majoritariamente proveniente das mensalidades pagas pelos associados, o que muitas vezes gera dificuldades no cumprimento das demandas exigidas para manter o bom funcionamento de toda a estrutura necessária para suprir as demandas dos trabalhadores. As mudanças na gestão e na

política estadual e nacional influenciam sobremaneira a estrutura dos sindicatos, pois, como estatais, as empresas de energia elétrica sofrem as consequências das mudanças nas gestões, nos cargos de diretorias e gerências, que são indicações vinculadas à gestão estadual.

Por vezes as tratativas e negociações para garantir os direitos dos trabalhadores perpassam por essas demandas políticas e são mobilizadas forças opositoras ou favoráveis aos trabalhadores. A estrutura capitalista e o Estado neoliberalista geram demandas de controle e desfavorecimento dos trabalhadores em prol da manutenção do capital e a busca constante por privatizações, o que gera a necessidade da atuação do sindicato em diferentes frentes para proteger a classe trabalhadora no sentido de manter estratégias para defender o maior número de pessoas, evitando o desemprego, a precarização do trabalho, o subcontrato, a terceirização e a perda de direitos.

Diante desse quadro, o movimento sindical, longe de contrapor-se radicalmente ao capital, assume uma posição defensiva frente às ofensivas do sistema, tentando resistir à crescente degradação das condições de trabalho e de vida de uma classe cada vez mais fragmentada, cuja identificação e organização coletivas têm sido dificultadas pelas novas formas de (sub) contratação e pela intensa rotatividade de força de trabalho num mercado desregulamentado ou regulado pelas diretrizes neoliberais (Cavaignac, 2012).

O estudo demonstra que a maioria dos trabalhadores vinculados ao Sintresc é do sexo masculino, denotando nesse sentido a diferença de gênero em trabalhos ainda considerados pela sociedade como atividades masculinas. Às mulheres cabem as funções de manutenção da estrutura administrativa, mais precisamente no atendimento à população, aos escritórios e ao serviço de higiene e limpeza. “Em momentos de crise – econômica e política, por exemplo –, como o que vivemos no Brasil, os grupos que não representam o modelo hegemônico de poder, como as mulheres, são os mais atacados para a perda de direitos que pareciam definitivos” (Caetano; Martins, 2022).

Com os menores salários, a fome tem gênero e segue crescendo nos últimos dois anos, visto que “as casas em que a mulher é a pessoa de refe-

rência a fome passou de 11,2% para 19,3%” (Caetano; Martins, 2022). A baixa representatividade feminina no mundo do trabalho no setor elétrico reflete a realidade da sociedade patriarcal em que ainda vivemos, em que a classe trabalhadora está sujeita ao condicionamento e às determinações de que algumas profissões são masculinas e que não podem ser ocupadas por mulheres. “É importante compreender as diferentes formas de opressão, as diferenças no mundo do trabalho e seus desdobramentos como desigualdade” (Caetano; Martins, 2022, p. 858).

Portanto, podemos afirmar que, no que diz respeito às questões de gênero no universo dos eletricitários do sul de Santa Catarina, as trabalhadoras do setor seguem em desvantagem tanto no que se refere à quantidade de vagas ocupadas quanto à remuneração. Aqui uma questão emerge para além da verificação dos fatos; devemos refletir quais as razões pelas quais as desigualdades se mostram tão acentuadas.

A estrutura sindical brasileira, regida pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), prevê que apenas os trabalhadores com vínculo formal de emprego têm direito a associação sindical, o que caracteriza um contexto que não representa o cenário dos trabalhadores do país, considerando que há um grande percentual de trabalhadores no mercado informal e que não podem se sindicalizar. Nesse contexto, observam-se os baixos índices de sindicalização em proporção ao total de trabalhadores vinculados ao emprego formal, número que vem diminuindo a cada ano, posto que em 2001 era de 26,4%, em 2009 baixou para 25%, em 2018 estava em 12,5% e em 2019 era de 11,2%, conforme dados divulgados pelo IBGE (Garcia; Dedecca, 2013; Peret, 2020).

Considerações finais

Descrever o perfil dos trabalhadores do setor de energia elétrica do sul de Santa Catarina é um desafio por suas particularidades e pela complexidade das relações que se estabelecem nesse contexto. Antes é preciso conhecer a dinâmica da empresa a que estão vinculados e o sindicato que os representa. Nesse sentido, o Sintresc atua fortemente na defesa dos direitos desses trabalhadores e está presente em sua representação diante das empresas a que se vinculam.

Os trabalhadores do setor elétrico do sul catarinense são, em sua maioria, homens, com remuneração entre 3 e 10 salários mínimos na média, com um tempo de serviço em torno de 120 meses, com ensino médio completo e cerca de 40% são sindicalizados.

O papel do sindicato é fundamental no que se refere à manutenção dos direitos de tais trabalhadores.

Referências

BASTOS, José Messias. Desenvolvimento do setor elétrico no Brasil, em Santa Catarina e suas influências no processo de industrialização. **PerCursos**, Florianópolis, v. 23, n. 52, p. 444-471, maio/ago. 2022.

BORGES, Fabricio Quadros; VASCONCELOS, Mário Rocha de. O papel do setor elétrico na redução da vulnerabilidade social. **Research, Society and Development**, v. 11, n. 6, p. e35911629327, 2022. Disponível em: <https://rsdjournal.org/index.php/rsd/article/view/29327/25292>. Acesso em: 12 nov. 2022.

BRASIL. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília, 1988. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicaocompilado.htm. Acesso em: 15 maio 2022.

BRASIL. **Decreto n.º 1.256, de 29 de setembro de 1994**. Promulga a Convenção n.º 154, da Organização Internacional do Trabalho, sobre o incentivo à negociação coletiva, concluída em Genebra, em 19 de junho de 1981. Brasília, 1994. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/decreto/1990-1994/D1256.htm. Acesso em: 15 maio 2022.

BRASIL. Ministério de Minas e Energia. **Anuário estatístico de energia elétrica 2022**. Ano base 2021. Empresa de Pesquisa Energética. 2022. Disponível em: <https://www.epe.gov.br/pt/publicacoes-dados-abertos/publicacoes/anuario-estatistico-de-energia-eletrica>.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. **Cadastro Nacional de Entidades Sindicais – CNES**. Base compilada pelo MTE (versão de 2015). Brasília: CNES/MTE, 2015.

BRASIL. Resolução n.º 510, de 7 de abril de 2016. Dispõe sobre as normas aplicáveis a pesquisas em ciências humanas e sociais. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 24 maio 2016. Disponível em: <http://bit.ly/2fmmKeD>. Acesso em: 20 out. 2021.

CAETANO, Daisy Luzia do Nascimento Silva; MARTINS, Lucinéia Scremin. Mulheres e o mundo do trabalho: análise de conjuntura e a necessidade de políticas públicas para a igualdade de gênero. **Revista da Anpege**, v. 18, n. 36, 2022. DOI: <https://doi.org/10.5418/ra2022.v18i36.16393>.

CAMPOS, André Gambier. **Sindicatos no Brasil**: o que esperar no futuro próximo? Texto para discussão. Ipea, 2016.

CAVAIGNAC, Mônica Duarte. Sindicalismo em tempos difíceis: reflexões sobre a organização política de uma classe trabalhadora cada vez mais fragmentada. **Revista Labor**, v. 1, n. 8, 2012.

CELESC – CENTRAIS ELÉTRICAS DE SANTA CATARINA. **Novo milênio**. 2022. Disponível em: <https://www.celesc.com.br/home/historia#novo-milenio>. Acesso em: 10 out. 2022.

FECOERUSC – FEDERAÇÃO DAS COOPERATIVAS DE ELETRIFICAÇÃO RURAL DE SANTA CATARINA. **Conheça mais sobre a Federação!** Disponível em: <https://www.fecoerusc.org.br/>. Acesso em: 2 nov. 2022.

GARCIA, Carlos Henrique; DEDECCA, Claudio Salvadori. A heterogeneidade do mercado de trabalho e a desigualdade na representação sindical. **Sociologia & Antropologia**, v. 3, n. 5, p. 223-243, 2013.

MENDONÇA, Mário Jorge; PEREIRA JR., Amaro Olímpio; AYLMER, Rodrigo R. de Bragança. **Decomposição estrutural do consumo de energia elétrica no Brasil**. Ipea, 2022. Disponível em: http://repositorio.ipea.gov.br/bitstream/11058/11265/1/td_2786.pdf. Acesso em: 12 nov. 2022.

MORAES, Fabio Farías de. A eletrificação do sul de Santa Catarina: das primeiras iniciativas à interligação de sistemas elétricos. **EJES de Economía y Sociedad**, ano 6, n. 10, 2022. Disponível em: <https://ojs-act.uner.edu.ar/index.php/ejes/article/view/1362/1482>. Acesso em: 10 out. 2022.

MORAES, Fabio Farías de. **A eletrificação em Santa Catarina**. 2019. 372 f. Tese (Doutorado em Ciências) – Universidade de São Paulo, São Paulo, 2019.

OLIVEIRA, Ruben Melo de. **O acordo coletivo de trabalho dos eletricitários e o princípio da dignidade da pessoa humana**: análise das garantias de direitos dos empregados da Celesc no período de 2003 a 2013. Trabalho de Conclusão de Curso (Bacharelado em Direito) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2016. Disponível em: <http://repositorio.unesc.net/handle/1/4780>. Acesso em: 15 maio 2022.

PERET, Eduardo. Taxa de sindicalização cai a 11,2% em 2019, influenciada pelo setor público. **Agência IBGE Notícias**, 2020. Disponível em: <https://agenciadenoticias.ibge.gov.br/agencia-noticias/2012-agencia-de-noticias/noticias/28667-taxa-de-sindicalizacao-cai-a-11-2-em-2019-influenciada-pelo-setor-publico>. Acesso em: 5 nov. 2022.

SAMPAIO, Maria Margarida Barbosa. **Da privatização ao apagão**. Florianópolis: Insular, 2001.

SANTOS, Gustavo Antonio Galvão dos; BARBOSA, Eduardo Kaplan; SILVA, José Francisco Sanches; ABREU, Ronaldo da Silva. Por que as tarifas foram para os céus? Propostas para o setor elétrico brasileiro. **Revista do BNDES**, v. 14, n. 19, p. 435-474, jun. 2008.

SINTRESC – SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DE ENERGIA ELÉTRICA DO SUL DO ESTADO DE SANTA CATARINA.

Histórico do Sintresc. Disponível em: <http://sintresc.com.br/sobre/historia>. Acesso em: 11 nov. 2022.

LUTAS DOS TRABALHADORES DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS NO SUL CATARINENSE (1960-2016)

Fernando Debrida Martins

Introdução

Este capítulo tem como objetivo abordar a trajetória do sindicato dos trabalhadores nas indústrias metalúrgicas, mecânicas e de material elétrico de Criciúma e região, com ênfase nas principais demandas da luta dos trabalhadores no sindicato em diferentes temporalidades e contextos. O crescimento do setor deu-se a partir da década de 1950, com a diversificação econômica que se observou na região carbonífera. Diversificação que foi alavancada, inicialmente, pelo setor cerâmico, seguido pelo metalúrgico. Conforme Santos (1997, p. 100), “a indústria metalúrgica é outro setor nesse universo, que teve início no final da década de 50, com a criação da Mecril, pela família Búrigo”. Segundo o autor, a partir desse período, dezenas de empresas pequenas e médias surgiram para atender à procura de peças, de equipamentos e de componentes, tanto pela mineração quanto pela recente indústria cerâmica.

As metalúrgicas inicialmente surgiram para atender à mineração ou à agricultura, posteriormente foram se especializando e servem também ao setor cerâmico, às redes de distribuição de energia, à produção de carrocerias e caçambas basculantes (Goularti Filho, 2016). Atualmente são mais de uma centena de empresas que compõem o setor, entre médias, grandes e pequenas; elas produzem para suprir as necessidades não somente do mercado local, como também do nacional e internacional.

Com o crescimento e a expansão das empresas, aumentou também a necessidade de ampliação da força de trabalho para o desenvolvimento das atividades do setor. A classe de trabalhadores metalúrgicos compreende, na região, desde trabalhadores de pequenas empresas mecânicas até trabalhadores de grandes indústrias exportadoras. O setor gera emprego e renda para centenas de trabalhadores e suas famílias. No entanto também gera o conflito *capital x trabalho*. Como em toda economia capitalista, junto com o crescimento da indústria e do emprego aparecem os conflitos inerentes ao sistema. Com a classe trabalhadora, surgem os problemas de sobrevivência, a exploração da força de trabalho, que gera a luta por melhores salários, por melhores condições de trabalho e vida, entre outras questões (Martins, 2021).

Foi nesse contexto que em 1962 surgiu a associação dos trabalhadores metalúrgicos, posteriormente transformada em sindicato em 1965: Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Criciúma e Região – Sinmetal (Pereira, 2012). Portanto, são as lutas empreendidas pelos trabalhadores vinculados a esse sindicato o objeto de estudo do presente capítulo. Buscamos analisar a trajetória de lutas da categoria dos trabalhadores do setor metalúrgico, mecânico e de material elétrico de Criciúma e sul catarinense desde o início, ou seja, sua fundação, até o ano de 2016.

No período analisado identificamos três fases no processo de atuação do sindicato. Essas fases estão relacionadas ao momento político e econômico pelo qual o país passou desde os anos de 1960. A primeira fase inicia-se com o golpe civil-militar que ocorre no contexto da Guerra Fria e que instaurou uma ditadura no país a partir de 1964 e vai até, aproximadamente, o ano de 1979, com a transição para a redemocratização e de grande protagonismo do Sindicato dos Metalúrgicos de Criciúma.

A segunda fase começa na transição dos governos militares para os governos civis. Passa pela grande onda de greves do fim dos anos 1970, pela abertura política e pela criação da Central Única dos Trabalhadores (CUT), em 1983. Passa, ainda, pela conquista de direitos, com a Constituição de 1988, e termina como o avanço das medidas neoliberais empreendidas pelos governos dos presidentes Fernando Collor de Mello e Fernando Henrique Cardoso.

A terceira e última fase começa no processo de lutas do sindicato com o governo do presidente Luiz Inácio Lula da Silva, a partir do ano de 2002, e vai até o ano de 2016. Trata-se de um período da aproximação da CUT, e do sindicalismo em geral, ao governo; perpassa também pelo governo de Dilma Rousseff até o golpe.

A fonte principal para este texto foram os jornais, em especial o informativo *Zé Ferreiro*, material produzido pelo Sindicato dos Metalúrgicos. *Zé Ferreiro* foi/é um informativo publicado mensalmente; em alguns anos foi bimensal (como, por exemplo, em 2011) e em outros não foi publicado. Pesquisou-se uma parte dos informativos no acervo do sindicato, que não possui toda coleção, e outra no acervo do Centro de Memória e Documentação (Cedoc) da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc). Ao utilizar o informativo *Zé Ferreiro* como fonte, demos visibili-

dade para aspectos da trajetória e lutas dos trabalhadores da indústria metalúrgica de Criciúma e região.

O sindicato no contexto da Guerra Fria e da ditadura civil-militar: 1962-1979

O Sindicato dos Metalúrgicos de Criciúma e região possui atualmente cerca de 3.500 associados, e em sua base territorial há cerca de 10.000 trabalhadores, com abrangência em 29 municípios do sul catarinense¹. O sindicato começou a ser idealizado no início dos anos 1960, com a iniciativa do metalúrgico Raul Clemente Pereira. Juntamente com o operário Júlio Gaidzinski, que na época trabalhava na oficina da revenda, participou do processo de constituição do sindicato do padre Hélio Simas (Pereira, 2012).

No período em questão, o mundo vivia a chamada Guerra Fria, que correspondia a um momento vivido logo após a Segunda Guerra Mundial, em que as superpotências, que saíram vencedoras na guerra, dividiram o mundo em duas zonas de influência. Do lado capitalista, estavam os Estados Unidos; do lado comunista, a União Soviética (Hobsbawm, 1994).

Para Pereira (2012), a presença do padre Hélio Simas na fundação do sindicato estaria relacionada a essa conjuntura mundial da época. A Igreja Católica temia a aproximação dos trabalhadores e dos sindicalistas ao comunismo ateu que governava a União Soviética e os demais países comunistas.

O papel do padre, então, era o de divulgar a encíclica papal *Mater et Magistra*, publicada pelo então papa João XXIII. A tal encíclica pregava o direito dos trabalhadores de organizarem-se em associações, em sindicatos, desde que continuassem na fé cristã. A tarefa do padre Hélio, portanto, era auxiliar na fundação de um sindicato que não se deixasse levar para o lado do comunismo ateu de orientação marxista.

A partir de 1964, um novo fato ocorre no Brasil. Acontece a deposição do presidente João Goulart e instaura-se uma ditadura civil-militar, que interrompe novamente o curto período democrático que o país vivia desde o fim da era Vargas. Período de intervenções nos sindicatos, destitui-

¹ Informações disponíveis em: <http://www.sinmetalsc.com.br/sindicato>. Acesso em: 17 jun. 2022.

ções de diretorias, proibição de greves e de manifestações políticas. É nesse contexto que, em 1965, acontece a fundação do sindicato. Segundo Pereira (2012, p. 30):

Em 28 de julho de 1965, no 16º mês de vigência do movimento revolucionário de 1964, o padre Hélio José de Simas encontrava-se em Criciúma, no Estado de Santa Catarina, no Sul do Brasil, participando do evento de transformação da Associação Profissional em Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico da Zona Sul do Estado de Santa Catarina, Sinmetal, conforme a sigla atualmente utilizada. Veio de Porto Alegre, no Rio grande do Sul, especialmente para assistir à solenidade de entrega da Carta Sindical. Não foi chamado para compor a mesa dos trabalhos, ao contrário do que deveria ocorrer. Não se pode considerar uma gafe do amigo sindicalista Raul Clemente Pereira. Certamente solicitou para não ir a mesa, onde se juntavam membros do clero, sindicalistas, o deputado federal e minerador Diomício Freitas e outras autoridades.

O autor refere-se ao golpe civil-militar da época como “movimento revolucionário”, expressão usada pelos militares para disfarçar o golpe e que confunde muitas pessoas até os dias de hoje. Era difícil admitir um golpe de Estado, por isso as autoridades militares e civis, que foram a favor da deposição de João Goulart, nunca admitiram ter dado um golpe de Estado e instalado uma ditadura; sempre trataram de mascarar seus atos como necessários para garantir a democracia no país e livrar a população do “comunismo”.

Na época, o papel do padre Hélio Simas era coordenar cursos de sindicalismo, os quais eram ministrados por professores, advogados, juízes, delegados, ou seja, profissionais com conhecimentos nas áreas afins necessárias para a formação de sindicalistas. Havia sempre a preocupação de formar sindicalistas cristãos, que não se envolvessem com as ideias marxistas/comunistas, como já foi mencionado, principalmente pela questão do ateísmo e da extinção da propriedade privada preconizada por essas ideias.

Com o advento do golpe civil-militar, o sindicato recém-fundado ficou de mãos atadas por um longo período. As intervenções nos sindicatos foram constantes. Com o golpe a ordem democrática foi interrompida e um dos alvos principais do governo foram os sindicatos: de metalúrgicos, têxteis, jornalistas, entre outros. Eles foram invadidos, tiveram suas diretorias destituídas e, em seu lugar, foram colocadas pessoas da confiança do regime em vigor. Em muitos sindicatos, os dirigentes sindicais, chamados de “pelegos”, foram colocados nas diretorias para que cumprissem seu papel, ou seja, não enfrentar os patrões nem propor medidas extremas como greves, paralisações e protestos em portas de fábrica.

O Sindicato dos Trabalhadores na Indústria Metal Mecânica e de Material Elétrico de Criciúma e Região (Sinmetal) não ficou de fora e também sofreu intervenção.

A partir de dezembro de 1968, o ato institucional nº 5 impacta diretamente as atividades. É flagrante o seu efeito na vida associativa, a partir da situação de excepcionalidade instaurada no Brasil em 13/12/68. Houve um evidente esvaziamento de participação dos trabalhadores nas assembleias. Mesmo no SINMETAL, que ao tempo da revolução dera continuidade quase normal as suas atividades para obter a carta sindical, os trabalhadores foram desestimulados de uma participação mais ativa na busca de melhores condições salariais e de trabalho. No início da década de 1970, Raul Clemente Pereira, que assumira a presidência da Federação dos Metalúrgicos, foi detido, interrogado e solto, mas afastado definitivamente do cargo. Os inúmeros mandados de segurança impetrados em seu favor, pelo advogado Benedito Narciso da Rocha, não surtiram efeito (Pereira, 2012, p. 189-190).

Portanto, o Sindicato dos Metalúrgicos da região não ficou de fora da truculência dos militares e sofreu intervenção direta dos órgãos de repressão da ditadura civil-militar. A época foi tão sombria que praticamente não há registro de greves na região no período. O *Jornal do Sul* anuncia a volta das greves na região somente no fim dos anos de 1970.

A greve dos metalúrgicos é a primeira em Criciúma a ocorrer nos últimos 15 anos. Não será, com toda certeza, a última. Boatos constantes vaticinam novas paralizações de outros setores trabalhistas para esta semana, incluindo cerâmicas e minas de carvão. E agora Patrões? (Jornal do Sul, sábado, 8 set. 1979).

Fica evidente na notícia do *Jornal do Sul* que ocorreu um período de 15 anos em que Criciúma e região não presenciaram nenhuma greve. Esse intervalo coincide plenamente com o período dos militares no poder. No entanto a mesma notícia anuncia o retorno dos movimentos grevistas na região com a onda de greves que se espalhou pelo Brasil a partir do fim da década de 1970 e início da década de 1980.

As greves dos anos de 1978 a 1980 no ABC paulista afrontaram o regime militar e inauguraram uma nova fase do sindicalismo brasileiro. Elas foram lideradas pelo então sindicalista Luiz Inácio da Silva, o Lula, e ressurgia, a partir de então, um sindicalismo combativo e de real comprometimento com a classe trabalhadora. Sindicalismo que havia passado por anos de repressão (Boito Jr., 1991).

As lutas empreendidas pelos sindicatos e por vários movimentos sociais do período buscavam conquistar direitos trabalhistas e também direitos políticos; elas foram fundamentais para o processo que marcou o fim da ditadura e que levou à redemocratização do país (Sader, 1988).

Em Criciúma, no ano de 1979, o Sindicato dos Metalúrgicos protagonizou uma onda de greves que ocorreu na região carbonífera. A greve dos metalúrgicos iniciada em 4 de setembro de 1979 inaugurou um novo momento na história do movimento operário na região. Antes de 1979, o que se sabia sobre greve em Criciúma era o período anterior a 1964, com as greves dos mineiros. O ano de 1979 apresentava-se como um novo momento na relação capital-trabalho na cidade de Criciúma. Os trabalhadores do “chão da fábrica” não acatavam mais pacificamente os acordos propostos pelos patrões (Miranda, 2013).

Das lutas e das conquistas em âmbito nacional e local ao avanço neoliberal: 1979-2002

A partir de 1978 e 1979, na região do ABC paulista, São Caetano, São Bernardo do Campo e Diadema, uma onda de grandes greves de metalúrgicos assola o país. Sob a liderança do então sindicalista Luiz Inácio da Silva, o Lula, metalúrgicos do ABC cruzam os braços para protestar e reivindicar melhorias salariais e de condições de trabalho. O ano de 1979 coincide com o ano da Anistia Política dos presos e exilados pelo regime civil-militar, que já durava 15 anos. Os baixos salários e as péssimas condições de trabalho revoltam os trabalhadores, que resolvem entrar em greve protagonizando a maior onda de greves que o país já havia presenciado desde o início da implantação do capitalismo industrial. Em Criciúma,

[...] os metalúrgicos foram os que iniciaram a onda de greves em setembro de 1979 na cidade de Criciúma. Essa categoria vinha num processo de mobilização e reivindicação há pelo menos dois meses. Existia uma disparidade muito grande entre a proposta de reajuste salarial apresentada pelos empresários e a reivindicada pela categoria. Enquanto os empresários ofereciam 30% a título de antecipação do dissídio, que estava marcado para março do ano seguinte, os metalúrgicos reivindicavam 60%, sendo 30% de reajuste imediato e 30% com antecipação (Miranda, 2013, p. 26-27).

Segundo Miranda (2013), o descontentamento era tão grande que a proposta patronal não foi aceita. Na época, a inflação altíssima corroía os salários e o poder de compra dos trabalhadores se via cada vez menor. O piso dos metalúrgicos de Criciúma e da região era um dos mais baixos da categoria em todo o estado de Santa Catarina. Os patrões mostravam-se arrogantes e irredutíveis às reivindicações dos operários. Ao final do movimento grevista, os trabalhadores saíram vitoriosos.

Na época, o sindicalismo e outros movimentos sociais estavam se expandindo por várias cidades do país. O Partido dos Trabalhadores (PT) foi criado em 1980; três anos depois, em 1983, após várias discussões em

congressos de trabalhadores e em entidades sindicais, funda-se a CUT. Em 1984, é instituído o Movimento dos Trabalhadores sem Terra (MST).

O sindicalismo e os movimentos sociais que ficaram adormecidos durante o período militar ressurgiram com força. A volta de muitas lideranças que estavam exiladas e o surgimento de novas lideranças no interior da classe trabalhadora agitaram o cenário das reivindicações e trouxeram novamente à tona a questão da luta de classes e da situação da classe trabalhadora brasileira, tão massacrada nos chamados *Anos de Chumbo*.

A década de 1980 continuou agitada para o movimento sindical e grevista em todo o Brasil, e o sul catarinense não ficou de fora. Nos arquivos do Centro de Memória e Documentação (Cedoc) da Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc), é possível perceber o grande número de ações grevistas e reivindicativas dos sindicatos em todo o Brasil e também na região. Metalúrgicos, mineiros, vestuaristas, motoristas, ceramistas, todas as principais categorias de trabalhadores tiveram enfrentamentos grevistas nesse período. O jornal *O Metalúrgico*, de publicação do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André, de Mauá, de Ribeirão Pires e de Rio Grande da Serra, em edição especial de fevereiro de 1986, estampa em sua capa: “1985. O ano em que reduzimos a jornada”, em alusão à conquista da redução da jornada de 44 para 40 horas semanais.

A redução da jornada diária (ou do *tempo* semanal) de trabalho tem sido uma das mais importantes reivindicações do mundo do trabalho, uma vez que constitui num mecanismo de contraposição à extração de sobretrabalho, realizado pelo capital, desde sua gênese com a revolução Industrial e contemporaneamente com a acumulação flexível da era do toyotismo e da máquina informacional. Desde o advento do capitalismo, a redução da jornada de trabalho mostra-se central na ação dos trabalhadores, *condição preliminar* para uma vida emancipada (Antunes, 2015, p. 131).

O jornal *O Estado*, de 17 de fevereiro de 1986, tem matéria com o título “Tumultos e violência no 4º dia de greve”, referindo-se à greve dos mineiros, que já entrava em seu 5.º dia. Os metalúrgicos de Criciúma não ficaram de fora. O *Jornal de Santa Catarina*, em 22 de maio de 1986, traz:

Segundo Zanelato, desde segunda-feira quando todos os metalúrgicos em greve voltaram ao trabalho, o sindicato não recebeu nenhuma manifestação dos empresários para entendimento. Num contato telefônico com o presidente da Federação Estadual dos Metalúrgicos, Adalcino Pereira, Mário Búrigo, pediu alguns dias para reinício das conversações. Todas as reivindicações dos metalúrgicos foram negadas pelo TRT, na sua sessão de terça feira última.

A notícia do jornal dá conta de uma greve realizada pelos metalúrgicos no período da presidência do senhor Domiciano P. Zanelato, em que as reivindicações não foram aceitas pelo Tribunal Regional do Trabalho (TRT). Isso revela que nem só de vitórias é feita a história da classe trabalhadora brasileira. No entanto evidencia a força da união dos trabalhadores e dos movimentos grevistas, já que os empresários se mostram abertos à negociação para evitar a paralisação das fábricas.

As lutas dos trabalhadores também não se limitaram a negociações salariais, pois podemos perceber, no informativo do Sindicato dos Metalúrgicos de Criciúma e região, *Zé Ferreiro*, todo tipo de reivindicações e de preocupações com relação às suas condições de trabalho, como: horas extras, insalubridade e maus-tratos pelos patrões. Em edição de julho de 1984 do informativo *Zé Ferreiro*, encontramos a seguinte preocupação:

Os companheiros que trabalham em locais ou operações insalubres, pelo fato de estarem prejudicando sua saúde e perdendo sua capacidade de trabalho, tem direito a receber adicional de insalubridade. Trata-se de uma forma de compensar os males causados ao organismo do empregado.

A matéria do informativo ainda continua reforçando que muitas empresas, não raramente, nem adicional de insalubridade pagavam corretamente aos seus empregados. De acordo com o informativo do sindicato, a lei da época obrigava o pagamento de adicional de insalubridade de 40%, 20% ou 10%, conforme o grau de insalubridade da atividade realizada pelo trabalhador.

Denúncias de maus-tratos aos trabalhadores nos locais de trabalho também eram constantes nas páginas de *Zé Ferreiro* na década de 1980. Até o cumprimento de horas extras, que, por lei, era uma opção do trabalhador, era imposto com a ameaça de demissão. “Hora extra ou rua”, diziam os empregadores, de acordo com o informativo *Zé Ferreiro* de julho de 1984.

A preocupação com as horas extras executadas pelos trabalhadores era uma constante nos informativos do sindicato, principalmente em relação ao desemprego que essa modalidade de trabalho acarreta a outros trabalhadores e ao desgaste físico e mental do próprio trabalhador que se submete a tal situação em troca de um adicional de salário. Outro problema relatado no informativo *Zé Ferreiro* era o fato de as horas extras não entrarem na folha de pagamento, o que acarretaria um prejuízo futuro ao trabalhador, pois essas horas não estariam sendo depositadas no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS), o que significava lesão para o trabalhador na previdência social e na hora da aposentadoria. Outros tipos de maus-tratos, como agressões e ameaças, também eram constantes. Numa edição de março de 1987 de *Zé Ferreiro*, podemos ler:

Durante a campanha salarial o empresário RUI BECKER, proprietário da Carrocerias Becker, atendeu contra a vida de dois diretores do Sindicato: ANTONIO CARLOS LEANDRO e JOSE ITAMAR MAFIOLETTI (Preguinho).

Toda a revolta dele foi em função de uma denúncia que o Sindicato fez ao Ministério do Trabalho.

A Denúncia era sobre uma prática escravagista usada pelo empresário que obriga os seus empregados a pagarem as horas de falta de energia com prolongamento do expediente sem direito a horas extras.

O sindicato na época havia registrado queixa policial, a qual estava sendo investigada, e isso irritou o empresário, que, por sua vez, teria ameaçado os dirigentes sindicais. O sindicato recomendava, na mesma matéria de seu informativo, que os trabalhadores, quando procurassem emprego, evitassem a Carrocerias Becker, já que o patrão mais parecia um “nazista” ou alguém que vivia em outra época, como na da escravidão.

Outra nota do informativo *Zé Ferreiro* de setembro de 1989, com o título “Diabo ataca outra vez na Imecal”, dá conta de que, por diversas vezes, um engenheiro da empresa vinha sendo denunciado. O tal engenheiro Ângelo, segundo o informativo, gostava de “aparecer” e fazia “cara de capeta” para amedrontar os trabalhadores. O sindicato, por meio de seu informativo, mandava recado ao engenheiro que não era daquela forma que ele iria conquistar os trabalhadores e fazê-los trabalhar como se fossem escravos.

A década de 1990 marcou, no Brasil, o início de um novo governo, com a eleição do presidente Fernando Collor de Mello. Finalmente, após 21 anos de ditadura civil-militar, em que o país ficou mergulhado no autoritarismo e foi governado por presidentes gerais, além de um período do “governo apêndice”, de José Sarney, que, na verdade, era vice na chapa que elegeu Tancredo Neves pelo Colégio Eleitoral, formado pelos deputados e pelos senadores, ocorria a primeira eleição direta para presidente da República.

No ano de 1989, Fernando Collor de Mello foi eleito presidente do Brasil no segundo turno das eleições, derrotando seu adversário, Luiz Inácio Lula da Silva. Pela primeira vez na história do Brasil, um representante legítimo da classe trabalhadora havia disputado uma eleição para a Presidência da República.

Vitorioso, Collor de Mello pôs-se a realizar seu projeto neoliberal que estava em curso no período. Desencadeado mundialmente por representantes como Margaret Thatcher, na Inglaterra, e Ronald Reagan, nos Estados Unidos, esse projeto atacava o “estado de bem-estar social” que predominou no pós-guerra e as classes trabalhadoras em seus direitos. Projeto que ainda está em curso em nível mundial.

Após um pequeno intervalo no governo de Itamar Franco, que sucedeu a Fernando Collor, após o seu *impeachment*, o neoliberalismo avança com as medidas liberalizantes e privatizantes dos dois mandatos do presidente Fernando Henrique Cardoso.

Quatro anos após a posse de FHC, o Brasil estava imerso em uma crise econômica, em recessão e sob o controle do Fundo Monetário Internacional (FMI). Havia privatizado a empresa Vale do Rio Doce e gerado desemprego e baixa salarial, assim como havia promovido uma de-

terioração dos serviços públicos de educação, de saúde, da assistência social e da previdência.

Fernando Henrique Cardoso havia sido eleito com promessas de elevação das condições na área social, mas fez o contrário. As medidas tomadas pelos governos neoliberais afetaram todo o país e também o sul catarinense, com a privatização da Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) e o fim do subsídio na compra do carvão mineral. Isso afetou os trabalhadores e o movimento sindical (Goularti Filho, 2016, p. 316).

Mesmo no contexto de crise econômica e de avanço das políticas neoliberais, os trabalhadores do Sindicato dos Metalúrgicos não pararam de lutar. O que vamos analisar, agora, são as lutas e as experiências dos trabalhadores metalúrgicos de Criciúma e da região no período de 1995 a 2003, que corresponde aos 8 anos do governo FHC. De acordo com o informativo *Zé Ferreira* de março de 1995, o ano já começava com uma greve considerada vitoriosa para a categoria. Na página 3 do informativo, podemos ler: “A greve dos Metalúrgicos do Sindimetal e recuperação de veículos, realizada de 23 de janeiro a 9 de fevereiro, pode ser considerada vitoriosa”.

A direção do sindicato avalia que, se não fosse a greve, os resultados seriam piores; a greve forçou os empregadores a aumentos melhores do que aqueles que estavam sendo propostos pelo governo e pelos patrões.

O mesmo informativo, em sua página 4, também demonstra preocupação com o desemprego. Uma entrevista com o então presidente do sindicato, o senhor Dorival Sazan, deixa claro que os trabalhadores estavam preocupados com as políticas neoliberais e com a modernização das empresas, visto o crescente número de máquinas que substituem os trabalhadores, as quais faziam sozinhas o que vários trabalhadores executavam anteriormente.

A década de 1990 também é um período em que podemos perceber dificuldades em algumas empresas, em virtude das tomadas de decisão do governo, o que fez os trabalhadores sofrerem com atrasos em pagamentos e rescisões de contrato de trabalho. Isso ocorre na região em empresas como Módulos, de Cocal do Sul, e Metalúrgica Montanha Ltda. – Memol, do Distrito de Caravaggio, assim como a empresa Miraglia, segundo o informativo do sindicato. Tal fato fez com que o sindicato prontamente tomasse

medidas em defesa dos trabalhadores. No informativo *Zé Ferreiro* de setembro de 1995, podemos ler o seguinte:

Os 38 funcionários da Módulos, de Cocal do Sul, entraram na justiça através do Sindicato com uma medida de arresto, pretendendo o bloqueio dos bens da empresa para garantir o pagamento de três meses de salários em atraso e das rescisões. A empresa está fechada. A situação dos trabalhadores da Memol (Metalúrgica Montanha Ltda), de Caravágio [Caravaggio], é semelhante. A Memol tem cerca de 30 funcionários. O Sindicato também vai entrar com uma medida de arresto contra a Memol.

No ano de 1995, segundo a edição de junho de *Zé Ferreiro* de junho, tomou posse uma nova diretoria. A eleição, que ocorreu nos dias 11 e 12 de abril, elegeu Francisco Pedro dos Santos, o “Chico” – na época, trabalhador da Imecal. Francisco foi eleito em chapa única, com 93% dos votos válidos, ou seja, 1.047 votos.

Até então haviam sido presidentes do sindicato, desde sua fundação, os senhores Raul Clemente Pereira, por três mandatos, entre 1962 e 1971, fundador e idealizador da instituição; Dinarte Mendes, entre 1971 e 1977, por três mandatos, até seu falecimento, em 24 de dezembro de 1977, em pleno exercício do mandato – presidente que pegou o período mais duro em relação aos sindicatos no Brasil; sucedido por Ari Alano de Oliveira, que liderou o sindicato no período das grandes greves desencadeadas a partir de 1979.

Entre os anos de 1980 e 1983, o sindicato foi presidido pelo senhor Ademir Klein, que era amigo pessoal de Raul Clemente. Participou das grandes greves dos anos 1970 e se revelou uma grande liderança, o que acabou lhe rendendo a eleição à presidência do sindicato em 1980. Trabalhou na Jugasa e foi um dos primeiros filiados ao sindicato. Em sua biografia também está a fundação do Sindicato dos Metalúrgicos de Bom Jardim da Serra, no planalto serrano, e a criação do informativo *Zé Ferreiro*. Infelizmente, nenhum número do informativo publicado em seu período foi encontrado para esta pesquisa.

De 1983 a 1992, por três mandatos, o sindicato foi presidido pelo senhor Domiciano Pedro Zanelatto, que teve forte atuação na presidência. Pegou o período de transição entre o governo de José Sarney e a eleição de Fernando Collor. Durante seu mandato, foram editados vários números do informativo *Zé Ferreiro* e, na edição de 4 de outubro de 1989, ocorreu uma reflexão acerca das eleições para a Presidência da República, que estavam prestes a ser realizadas:

Vejamos quais são os principais candidatos que defendem o projeto político da classe patronal.

Collor de Mello, votou em Paulo Maluf no colégio eleitoral. É grande empresário do setor de comunicação. É candidato da Rede Globo, um dos maiores complexos econômicos do país.

Afif Domingos, representante da grande burguesia comercial. Foi secretário da Agricultura de Paulo Maluf. Está sendo processado por ter desviado verbas públicas para facilitar a candidatura de Paulo Maluf em eleições anteriores.

Paulo Maluf, símbolo maior da corrupção. Em sua trajetória política, sempre tem se colocado contra os trabalhadores. É representante dos banqueiros e das grandes empresas.

O artigo publicado terminava conclamando os trabalhadores a votar em candidatos comprometidos com as lutas da classe trabalhadora e a repudiar candidatos comprometidos com as elites governantes, empresários e donos do capital. Dando sequência aos eleitos, então, o senhor Dorival Sazan sucedeu Zanelatto e foi eleito presidente do sindicato para o período de 1992 a 1995. Exerceu seu mandato durante os governos de Fernando Collor de Mello e Itamar Franco (Pereira, 2012).

Com o término do mandato de Dorival Sazan, a presidência foi assumida por Francisco Pedro dos Santos, para o período de 1995 e 1998, época bastante agitada. De acordo com o jornal *Zé Ferreiro*, Francisco assumiu o cargo no dia 15 de maio 1995. Chico tinha como vice-presidente o senhor Antônio Carlos Leandro, o Tonhão, e o secretário geral era João Salésio Caetano. Também faziam parte da direção os senhores José Alceu

Martins, José Machado, Celso Luiz Dutra, Dorival Sazan, Paulo Roberto Rodrigues Maciel, Hugo Carlos Mello, Jair Guetener, Valdonil Martins e Adecir Ferreira. Conforme o informativo de julho de 1995, houve negociação com a Icon. Na página 4, podemos ler:

A direção da Industrial Conventos concedeu aumento real de 9% em junho nas faixas salariais. A negociação com as demais empresas ligadas ao Sindimaq está difícil, pois elas alegam que não podem dar antecipação por causa da crise que o País atravessa, mas a diretoria do Sindicato vai continuar negociando. Na ICON foi possível arrancar o aumento real porque os trabalhadores estavam dispostos a parar. Essa pressão tem que ser feita nas outras empresas. Quanto ao Sindimetal, aguardamos resposta do presidente do sindicato Mário Búrigo, para negociar. Nós não vamos desistir, até porque o trabalhador não aguenta mais o arrocho salarial. A perda atinge 8,85% de janeiro a maio.

Acidentes de trabalho também aconteceram nas empresas da região. De acordo com o informativo *Zé Ferreiro* do mês de agosto de 1995, um homem, que trabalhava na Metalúrgica Iany Indústria e Comércio Ltda., de Urussanga (SC), perdeu o dedo indicador da mão direita em um desses acidentes. O sindicato também reclamava, na mesma matéria, que a tal empresa, além das péssimas condições de trabalho que oferecia, ainda pagava apenas o salário mínimo, não cumprindo o piso da categoria acordado em convenção coletiva. Em outubro de 1995, *Zé Ferreiro*, na página 4, anunciava demissões na Metalúrgica Criciúma Ltda – Mecril.

O último informativo do sindicato de dezembro de 1995 tem como matéria principal: “Metalúrgicos iniciam campanha salarial/96”. Na matéria da página 3, o assunto gira em torno dos 76 itens de reivindicações acordados na Assembleia que havia sido realizada no dia 11 de novembro, mês anterior. Entre as reivindicações estavam perdas salariais, aumento real de salário e participação no lucro das empresas.

Porém não são apenas os baixos salários que incomodam a classe trabalhadora. O cotidiano nas fábricas é importunado por “dedos-duros”, patrões autoritários, encarregados mandões e todo tipo de situações que,

de uma maneira ou de outra, atrapalham o bom convívio dos trabalhadores. Em uma seção do informativo *Zé Ferreiro*, intitulada “Chumbo grosso”, podemos perceber várias reclamações dos trabalhadores no cotidiano das empresas. Na edição de dezembro de 1995, há as seguintes reclamações: “Há um trabalhador do beneficiamento da Sical que anda entregando os companheiros. Ele não tem cuidado com a segurança do pessoal e agride os funcionários física e moralmente”; “Os empregados da Mecril estão fazendo hora extra e não recebem. A empresa faz com que descontem em folgas”. No mesmo número do informativo há também uma reclamação sobre a Retífica Nereu, em que um homem, após acidente de trabalho, estava sendo obrigado a trabalhar com o pé engessado.

O informativo *Zé Ferreiro* de janeiro de 1996, em sua seção citada no parágrafo anterior, faz reclamações a diversas empresas, entre elas Sidesa, Sical, Vera Cruz e Fernandes. Na página 2, podemos perceber as seguintes reclamações:

Sidesa

O médico da Sidesa não aceita atestado de outro médico. Porém ele só atende às segundas-feiras, uma hora por dia. Nos outros dias da semana que o médico não atende, o trabalhador não pode ficar doente. É isso aí, o jeito é “programar” os problemas de saúde.

Discriminação na Sical

Os encarregados da empresa receberam cestas de Natal, mas os demais funcionários não. O peão de fábrica, que produz a riqueza para o patrão, deveria ser tratado da mesma maneira.

Vera Cruz

A empresa atrasou o pagamento do 13º salário e fez com que os funcionários assinassem papéis em branco para alegar que está tudo correto. Pedimos que os trabalhadores tenham muito cuidado com o que assinam para não serem vítimas da desonestidade de alguns empresários.

Fernandes

Nove funcionários demitidos em novembro ainda não receberam a rescisão. A empresa alega que não tem dinheiro e colocou duas máquinas MIG para que sejam vendidas para o pagamento das rescisões. Mas

enquanto as máquinas não são vendidas, como ficam os trabalhadores que esperam esse dinheiro para saldar suas dívidas?

Reclamações como essas são constantes em vários informativos do sindicato. No de junho/julho de 1996, existe uma queixa de que os atestados médicos não estão sendo aceitos pelas empresas e que alguns chegam a ser rasgados na frente do trabalhador. Além disso, o sindicato avisa os trabalhadores para conferirem o dinheiro recebido com o valor que está na folha de pagamento, pois algumas empresas estão “logrando” os trabalhadores, pagando valores inferiores aos que estão na folha.

No informativo de junho de 1998, em uma seção chamada “Rápidas”, observamos várias informações, entre elas algumas contestações: “O FGTS na Sidesa há 7 anos não está sendo depositado. Os trabalhadores da empresa estão acionando a justiça”; “Metalúrgica Bonelli não paga hora extra, tem trabalhadores sem registro em carteira e está com o recolhimento do FGTS e pagamento em atraso”. Em quase todos os informativos, durante a década de 1990, esses tipos de reclamação são constantes.

O informativo de agosto de 1998 informa a ocorrência de uma pequena greve na empresa Sidesa: “Atraso no pagamento de salário e descumprimento do acordo por parte do patrão foram o estopim para a deflagração de uma greve de 3 dias”. Para o sindicato, a greve foi forte e a empresa logo solucionou o problema.

No último informativo a que conseguimos ter acesso da década de 1990, de junho de 1999, podemos perceber a ocorrência de uma greve. Nesse exemplar do informativo *Zé Ferreiro*, lemos:

Os quase 100 trabalhadores da Siderúrgica Spillere, entraram em greve nada menos do que em três oportunidades, entre o mês de março e mês de maio, protestando contra os salários em atraso. Os metalúrgicos da empresa cruzaram os braços pela primeira vez em 15 de março e pararam novamente nos dias 26, 27 e 28, fazendo outra greve em 18 de maio. Além de receberem os salários em atraso, a direção do sindicato, juntamente com lideranças dos grevistas, conseguiram [sic] através de negociação com que não fossem descontados os dias parados.

Como dito, a edição de junho de 1999 é a última fonte que obtivemos sobre a década de 1990. Não encontramos nenhuma outra fonte dos meses subsequentes.

Do pragmatismo nas lutas dos trabalhadores ao golpe contra Dilma Rousseff: 2002-2016

Os ventos de mudanças sopraram no início do novo século, em âmbito local e nacional. Em âmbito local, o ano de 2000 marcou a extensão da base territorial do Simetal, pois anteriormente o sindicato representava somente os trabalhadores de Criciúma, Araranguá, Nova Veneza, Cocal do Sul, Urussanga e Içara; os trabalhadores dos demais municípios eram representados pelo sindicato com sede em Florianópolis, de base estadual. Com as mudanças da base territorial, os benefícios conquistados pelo Simetal foram estendidos para todos os trabalhadores das indústrias metalúrgicas, abrangendo 29 municípios do sul catarinense².

Em âmbito nacional, os anos 2000 iniciaram com a eleição, em 2002, de Luiz Inácio Lula da Silva. Pela primeira vez na história do Brasil, um legítimo representante vindo da classe trabalhadora, ex-metalúrgico e ex-sindicalista, exerceria o cargo de presidente da República. Após disputar todas as eleições presidenciais desde a redemocratização, Lula venceu, com um discurso mais ameno e conciliador, e com seu vice, José Alencar, um grande empresário paulista do setor têxtil, o que demonstra uma aproximação de Lula e o PT com setores da burguesia brasileira (Boito Jr., 2012).

Seu governo, que tem início em 1.º de janeiro de 2003, ficaria marcado pela grande atenção dada às questões sociais. Programas sociais como Bolsa Família, Fome Zero, Primeiro Emprego, Minha Casa Minha Vida, entre outros, tornaram-se a marca do governo Lula e estenderam-se para o governo de sua sucessora, Dilma Rousseff.

Na área da atenção aos trabalhadores, Lula, além de ser um dos fundadores do PT, também era um dos fundadores de uma das maiores e mais combativas centrais sindicais do país até então, a CUT. Fato que levou a aproximação dos sindicatos e das principais centrais sindicais ao governo.

² Informações disponíveis em: <http://www.sinmetalsc.com.br/sindicato>. Acesso em: 17 jun. 2022.

Sindicalistas ocuparam cargos no governo e influenciaram políticas e ações governamentais, mas nem por isso seu governo seria o melhor dos governos para a classe trabalhadora.

Alguns sindicalistas acreditaram que o governo Lula promoveria mudanças automaticamente, não levando em consideração a correlação de forças, a existência de um Congresso Nacional amplamente conservador, o papel da mídia e do Judiciário, as alianças feitas para chegar à vitória. Essa visão além de equivocada, poderia levar à acomodação. Afinal de contas, a luta de classes não acabou com a vitória de Lula (Henrique, 2013, p. 304 e 305).

Como vimos, para Henrique, “a luta de classes não acabou com a vitória de Lula”. É o que pretendemos analisar nesta seção. Como foi a luta dos trabalhadores durante os governos do Partido dos Trabalhadores? Ocorreram greves? Negociações coletivas? Acordos coletivos?

Em âmbito nacional, o período foi marcado por greves, porém com caráter “sobretudo instrumental, já que utilizadas como recurso de poder nas negociações coletivas. E têm sido eficazes nesse aspecto, ao menos em termos salariais” (Cardoso, 2015, p. 501).

A negociação coletiva entre nós, portanto, é assunto para os próprios interessados, capital e trabalho. E, uma vez mais, segundo o DIEESE, desde 2008, 80% ou mais das categorias negociaram reajustes salariais acima da inflação, proporção que atingiu quase 95% em 2012. Apesar da queda em 2013, em 2014 a cifra voltou a superar os 90%. Desde 2005, a proporção de acordos que superaram a inflação esteve sempre acima de 70%, e acima de 80% na maioria das vezes (Cardoso, 2015, p. 502).

Portanto, os dados sobre greves e negociação coletiva evidenciam que, mesmo sendo “invisível”, pois não provoca a mesma comoção e grandes mobilizações como ocorriam, por exemplo, na década de 1980, a ação sindical no Brasil se mostrou bastante eficaz nos espaços onde os sindicatos eram convocados cotidianamente para negociar.

O informativo *Zé Ferreiro* de dezembro de 2003 trouxe, em sua capa, desejos de Feliz Natal aos trabalhadores e um feliz ano novo. Na segunda página, o informativo divulgou uma matéria sobre revisão de aposentadoria que estava sendo feita para trabalhadores aposentados em determinados meses, como entre junho de 1977 e setembro de 1988, e também para os aposentados entre março de 1994 e fevereiro de 1997. Ainda, informava sobre atendimento médico e jurídico, além de matéria sobre um campeonato de futebol suíço que foi realizado de 16 de outubro a 19 de dezembro. Na questão salarial, há uma matéria que prevê as negociações para o dissídio de janeiro de 2004.

Não encontramos no informativo *Zé Ferreiro* nenhum indicativo de greve para o ano de 2004; as negociações do sindicato com as empresas seguiam tranquilas. Perceberemos que, no decorrer desse período, prevaleceram as negociações, e não as greves (Cardoso, 2015).

O mesmo informativo também nos dá conta sobre a construção da sede própria do sindicato, que estava em curso na época. A sede do sindicato, que já havia passado por outros locais, em salas comerciais alugadas, passa a ter sede própria a partir do fim do ano de 2001, quando o sindicato adquire uma casa em frente ao Estádio Heriberto Hulse, na rua Leone Perassoli, número 49, onde se encontra até os dias de hoje.

Entre 2003 e 2004, segundo o que podemos perceber pelo informativo do sindicato, a antiga casa de madeira que o abrigava foi retirada e construiu-se no local um prédio em alvenaria com dois pisos, o qual abriga o sindicato até os dias atuais. De acordo com o *Zé Ferreiro* de dezembro de 2003, o prédio, com 592,7 m², possui nove salas, auditório, sala de reuniões, entre outras instalações. O informativo de maio de 2004 relata que o sindicato havia terminado a construção do novo prédio e que já estava atendendo no local. O mesmo informativo traz um editorial apresentando aos trabalhadores questões sobre as negociações coletivas realizadas para o ano de 2004. Podemos ler o seguinte:

Negociação coletiva e Mobilização

Em fevereiro, fechamos as negociações coletivas referente às perdas do ano de 2003.

Foram várias as reuniões com a classe patronal, difícil como todos os anos, acabamos fechando com o índice

maior que o INPC (inflação) e mantendo as cláusulas sociais.

Mas essa conquista só foi possível com a mobilização dos trabalhadores, fazendo pressões nas fábricas e a união entre trabalhadores e a direção do Sindicato. Esse conjunto de ações teve um saldo positivo nas negociações.

No Caravaggio, os trabalhadores decidiram pela paralização, que foi avaliada pela direção como muito positiva, já que no passado os trabalhadores por pressão dos patrões não paralisavam.

Desta vez foi diferente, os patrões tiveram que ir até a casa dos trabalhadores e trazê-los para dentro da fábrica, mesmo assim a produção ficou comprometida, durante três dias.

Inferimos que o ano de 2004 foi de conquistas e de conscientização da classe trabalhadora metalúrgica, que paralisou até mesmo empresas que não possuíam essa prática por medo da pressão dos patrões. O mesmo informativo coloca que os trabalhadores, naquele ano, haviam conseguido um reajuste salarial acima do Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) calculado para o período entre 1.º de janeiro de 2003 e 31 de dezembro de 2003, que era de 10,38%, visto que os trabalhadores metalúrgicos de Criciúma e da região conquistaram 12% na data base, ficando também mantidas as cláusulas sociais do abono de férias e/ou aniversário, que foi definido com o Sindimetal e o Sindimaq (sindicatos patronais) em R\$ 80,00 e com o Sindimetal Caravaggio em R\$ 90,00.

No ano de 2004 também ocorreu a posse de uma nova diretoria. O informativo *Zé Ferreiro* de maio de 2004 anuncia a posse de uma nova diretoria, cujo presidente seria Oderi Gomes, trabalhador da Icon. Gomes seria reeleito quatro anos depois para um novo mandato; sua gestão à frente do Sindicato seria no período de 2004 a 2012 (Pereira, 2012).

São poucas as fontes do período em que Oderi Gomes ficou à frente do sindicato, mas podemos confirmar, por intermédio do informativo *Zé Ferreiro*, as falas do próprio Oderi Gomes, dadas em entrevista a Sebastião Tavares Pereira, sobre as greves e outras questões ocorridas em sua gestão.

Observamos nos informativos do sindicato que o período que corresponde aos anos dos governos Lula e Dilma são de poucas greves e muitas conquistas por meio de pequenas mobilizações e negociações coletivas com reajustes salariais acima do INPC, índice que calcula a inflação para o ano. No entanto, de acordo com o editorial de capa do informativo do sindicato de maio de 2004, “essa conquista só foi possível com a mobilização dos trabalhadores, fazendo pressões nas fábricas e a união entre trabalhadores e a direção”. No distrito de Caravaggio, em Nova Veneza, houve pequena paralisação avaliada pela direção do sindicato como muito positiva. De acordo com o *Zé Ferreiro* de maio de 2004, sobre a paralisação no distrito de Caravaggio, temos o seguinte:

Desta vez foi diferente, os patrões tiveram que ir até a casa dos trabalhadores e trazê-los para dentro da fábrica, mesmo assim a produção ficou comprometida durante três dias. Que essas atitudes dos patrões sirvam para que os trabalhadores vejam o quanto é importante o seu trabalho na produção da fábrica. Conscientização, mobilização e união, isso não pode faltar entre os trabalhadores.

Conforme o informativo, os trabalhadores do distrito de Caravaggio, no município de Nova Veneza, nunca haviam paralisado as atividades das metalúrgicas daquele local, portanto, tal ocasião teria servido de aprendizado tanto para os patrões como para os trabalhadores, os quais perceberam a importância da sua força de trabalho, dado que, sem eles, as fábricas pararam e os empresários ficaram desesperados, sofrendo com os prejuízos. E os patrões aprenderam sobre a importância das negociações com os trabalhadores, para evitar medidas extremas, como as greves e as paralisações.

Infelizmente, a seção “Chumbo grosso” do informativo ainda movimentava as notícias sobre acidentes de trabalho, morte de trabalhadores, atraso em pagamento de salários e rescisões de contrato, trabalho de menores de idade em locais insalubres, pagamento de horas extras por fora, como medida usada pelas empresas para fins de sonegação de impostos. Tudo isso e mais a velha prática do não repasse do FGTS para o governo. Conforme a seção de maio de 2004:

A morte de um companheiro metalúrgico em acidente de trabalho trouxe à tona a discussão sobre a segurança no trabalho. É fundamental o trabalhador se conscientizar da importância do uso dos EPIs (Equipamentos de Proteção Individual). No Brasil, segundo estatísticas do INSS, no período de 1970 até o ano de 2002 quase 33 milhões de trabalhadores foram vítimas dos acidentes de trabalho.

O informativo *Zé Ferreiro* de março de 2005 dá a tônica do que seriam os anos 2000 para os trabalhadores metalúrgicos da região. Negociações coletivas e aumentos reais acima da inflação para o período conquistados pelos trabalhadores fazem com que as greves diminuam consideravelmente. De acordo com o editorial, na primeira página:

Mais uma vez, fechamos a negociação coletiva com índice maior que o INPC (inflação) e mantendo as cláusulas sociais. Enquanto o INPC de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2004 foi de 6,13%, conquistamos 9%.

Isso só foi possível porque houve a mobilização dos trabalhadores, o trabalho sério e persistente da direção do Sindicato e o crescimento econômico de 2004.

Conforme os informativos do sindicato de março, junho, julho e dezembro de 2005, não houve nenhuma greve durante o ano. Os informativos limitam-se a informações variadas direcionadas aos trabalhadores, como: salário-família, valor do salário mínimo, seguro-desemprego, imposto de renda, INSS, convênios com médicos e dentistas, campeonato de futebol suíço para os trabalhadores das metalúrgicas etc. Foi também no ano de 2005 que o sindicato colocou em funcionamento o seu *site* na internet, para ampliar a comunicação com os trabalhadores.

Para os anos de 2006, 2007 e 2008, nenhuma informação foi obtida. Não sabemos se os informativos não foram publicados ou se não nos foram viabilizados. Quanto a 2009, no *Zé Ferreiro* do mês de maio, o que mais chama a atenção foi a conquista novamente de um reajuste salarial acima do INPC para o período: “Categoria conquista aumento de 8,5% – Os mais

de seis mil trabalhadores metalúrgicos de Criciúma e região conquistaram índices superiores à inflação no dissídio coletivo de janeiro”.

Apesar das conquistas dos trabalhadores nesse período, em que predominaram as negociações coletivas no lugar das greves, as quais marcaram os períodos anteriores, principalmente os anos 1980, em 2010 o informativo do sindicato apresenta a ocorrência de uma greve que paralisou pelo menos três empresas da região. Na página 3 lemos:

Após nove anos da última paralisação no setor de máquinas em Criciúma e região os metalúrgicos entraram em greve de 02 a 04 de agosto de 2010. O protesto fechou as empresas Industrial Conventos (ICON) de Criciúma e a Cardal e CMC de Cocal do Sul. A adesão foi de 100%, cerca de 500 trabalhadores. “Os metalúrgicos acreditaram na sua força de organização e fizeram uma greve vitoriosa”, afirma Oderi Gomes, presidente do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos em Criciúma e região.

Segundo o informativo, os trabalhadores dessas empresas obtiveram 8,5% de aumento salarial, sendo um ganho superior ao índice da inflação para o período, embora a proposta patronal tenha sido de 7,31%. Pequenas greves como essa foram constantes no período dos anos 2000, durante os governos Luiz Inácio Lula da Silva e Dilma Rousseff. Foi uma época de grande prosperidade econômica no país e na região, e os empresários preferiram a negociação para que as atividades não se paralisassem por longo tempo. O ano de 2011 também é marcado por novas negociações entre o sindicato dos trabalhadores e os sindicatos patronais, e não há ocorrência de greves. Os informativos de junho e agosto daquele ano limitam-se a relatar sobre os dissídios coletivos, as negociações e os aumentos salariais conquistados durante o ano. O que chama a atenção no informativo de agosto de 2011 é a falência da Metalúrgica Bock. De acordo com a matéria da capa,

[...] a Metalúrgica Bock de Forquilha encerrou suas atividades no primeiro semestre desse ano, após 15 anos de prestação de serviço no setor. Em reunião realizada no mês de junho entre o proprietário, direção do Sindicato e os 22 trabalhadores, foi acertado que a

Assessoria Jurídica do Sindicato iria fazer o “arresto” dos equipamentos e posteriormente sua venda para quitação dos direitos trabalhistas.

O informativo explicava que as máquinas e os equipamentos da empresa seriam vendidos para que os trabalhadores pudessem receber suas rescisões, já que a empresa havia alegado, em reunião, não possuir dinheiro para cumprir com suas obrigações contratuais com os trabalhadores.

E em 2012, primeiro ano da gestão de Francisco Pedro dos Santos no sindicato, o portal G1, da então RBS TV, traz matéria sobre a ocorrência de uma greve dos metalúrgicos de Criciúma e da região. Conforme o *site*, cerca de 1.400 trabalhadores metalúrgicos de empresas estavam em greve, a qual havia iniciado na segunda-feira, dia 20 de agosto daquele ano, visto que tinha sido aprovada em assembleia no dia 17. A paralisação atingia empresas de Criciúma e de Cocal do Sul e se estenderia à cidade de Araranguá. De acordo com o portal da RBS,

A direção do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Criciúma e Região (Sinmetal) negocia o aumento de salário com representantes patronais desde maio. A última proposta foi de 7% de aumento para todos, sendo 4,9% de INPC, 2,1% de ganho real e R\$ 340 de abono. A categoria reivindica 14,9% entre inflação e ganho real³.

A matéria também afirma que a paralisação afetava diretamente a produção das indústrias cerâmicas que dependiam dos equipamentos produzidos na região. Segundo o texto, o sindicato patronal (Sindimaq) estava irredutível e afirmava que os valores reivindicados estavam acima do que as empresas poderiam pagar, colocando que, para atender às reivindicações, seria necessário demitir trabalhadores.

Como podemos perceber, entre os anos de 2003 e 2016, prevaleceram pequenas greves e as negociações coletivas tiveram grande sucesso em todo o país e também no sul catarinense. Na maioria das vezes, os trabalhadores conseguiram ganhos reais acima do índice de inflação para o período.

³Disponível em: <http://g1.globo.com/sc>. Acesso em: 17 ago. 2021.

As dificuldades para os trabalhadores seriam enfrentadas a partir de 2016, logo após o golpe contra a presidente Dilma Rousseff, pois, se até 2016 os trabalhadores vinham de modo geral conseguindo obter ganhos reais nas negociações coletivas (isso não quer dizer que tensões, greves, dificuldades não tenham ocorrido em diversos setores nas relações entre trabalho e capital no período), com a ascensão de Michel Temer ao comando do Estado foi implementada, no ano de 2017, uma Reforma trabalhista que veio impactar profundamente a classe trabalhadora e os sindicatos em sua totalidade.

Considerações finais

A trajetória de lutas do Sindicato dos Metalúrgicos foi o principal objetivo deste capítulo. Buscamos analisar como se constituiu o sindicato dessa categoria, suas lutas, suas conquistas, suas derrotas, desde os anos 1960 até 2016. Nesse período de atuação do sindicato foi possível identificar três fases que estavam ligadas ao contexto de lutas empreendidas pelos trabalhadores em âmbito nacional.

A trajetória do sindicato foi marcada pela constante defesa dos trabalhadores tanto nas greves e nas pequenas paralizações quanto nas causas trabalhistas de defesa dos direitos, como: recebimento de FGTS, férias e horas extras. Fatos curiosos frequentemente observados nas empresas são acidentes de trabalho, agressões por parte dos patrões e falências.

Podemos concluir, portanto, que desde a fundação da associação, em 1962, o Sindicato dos Trabalhadores das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Criciúma e região vem cumprindo sua tarefa na defesa dos trabalhadores do setor. Desde sua primeira diretoria e fundação, com Raul Clemente Pereira, até nosso recorte temporal, o ano de 2016, a entidade, entre vitórias e derrotas, não mediu esforços na defesa dos trabalhadores.

Das lutas travadas nas três fases identificadas, com greves ou negociações coletivas, os trabalhadores do sindicato obtiveram conquistas relevantes, entre as quais se destacam: estabilidade pré-aposentadoria; horas extras, com a primeira e segunda com adicional de 50% e a partir da terceira com adicional de 100%; adicional noturno de 30%; piso salarial, abono de

férias, aviso prévio de 45 dias para os trabalhadores com mais de 5 anos na empresa e 60 dias para aqueles de possuem mais de 10 anos de empresa⁴.

Referências

ANTUNES, Ricardo. **Adeus ao trabalho?** Ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 16. ed. São Paulo: Cortez, 2015.

ANTUNES, Ricardo; SILVA, Jair B. da. Para onde foram os sindicatos? Do sindicalismo de confronto ao sindicalismo negocial. **Caderno CRH**, Salvador, v. 28, n. 75, p. 511-528, 2015. Disponível em: <http://www.scielo.br/pdf/ccrh/v28n75/0103-4979-ccrh-28-75-0511.pdf>.

BRASIL. **RAIS – Relação Anual de Informações Sociais**. Brasília, 2020. Disponível em: <http://mte.gov.br>. Acesso em: maio 2020.

BEZERRILL, Simone da Silva. **Imprensa e política:** jornais como fontes e objetos de pesquisa para estudos sobre abolição da escravidão. Maranhão: Uema, 2011.

BOITO JR., Armando. Governos Lula: a nova burguesia nacional no poder. *In:* BOITO JR., Armando; GALVÃO, Andréia (org.). **Política e classes sociais no Brasil dos anos 2000**. São Paulo: Alameda, 2012.

BOITO JR., Armando. **O sindicalismo de Estado no Brasil:** uma análise crítica da estrutura sindical. Campinas: Unicamp, 1991.

CANÊDO-PINHEIRO, Maurício. Experiências comparadas de política industrial no pós-guerra: lições para o Brasil. *In:* VELOSO, Fernando; FERREIRA, Pedro C.; GIAMBIAGI, Fabio; PESSÔA, Samuel (org.). **Desenvolvimento econômico:** uma perspectiva brasileira. [S.l.]: Editora Campus Elsevier, 2013.

⁴ Informações disponíveis em: <http://www.sinmetalsc.com.br/sindicato>. Acesso em: 17 jun. 2022.

CANO, Wilson; SILVA, Ana Lucia G. Política industrial do governo Lula. **Texto para Discussão**, Campinas, n. 181, jul. 2010.

CAPELATO, Maria Helena Rolim. **A imprensa na história do Brasil**. 2. ed. São Paulo: Contexto/Edusp, 1994.

CARDOSO, Adalberto Moreira. Dimensões da crise do sindicalismo brasileiro. **Caderno CRH**, Salvador, v. 28, n. 75, p. 493-510, 2015.

DIEESE – DEPARTAMENTO INTERSINDICAL DE ESTATÍSTICA E ESTUDOS SOCIOECONÔMICOS. **A situação do trabalho no Brasil na primeira década dos anos 2000**. São Paulo, 2012.

HENRIQUE, Artur. Um olhar dos trabalhadores: um balanço positivo, uma disputa cotidiana e muitos desafios pela frente. *In*: SADER, Emir (org.). **Lula e Dilma: 10 anos de governos pós-neoliberais no Brasil**. São Paulo: Boitempo, 2013.

GOULARTI FILHO, Alcides. **Formação econômica de Santa Catarina**. Florianópolis: UFSC, 2016.

HOBSBAWM, Eric John. **Era dos extremos – o breve século XX: 1914-1991**. 2. ed. São Paulo: Companhia das Letras, 1994.

LESBAUPIN, Ivo (org.). **O desmonte da nação: balanço do governo FHC**. Petrópolis: Vozes, 1999.

MARTINS, Fernando Debrida. **Trabalhadores das indústrias metalúrgicas, mecânicas e material elétrico do sul catarinense (1979-2018)**. 2021. Dissertação (Mestrado em Desenvolvimento Socioeconômico) – Universidade do Extremo Sul Catarinense, Criciúma, 2021.

MIRANDA, Luiz Antônio. **Trajetórias e experiências do Movimento Operário Sindical de Criciúma – SC:** da Ditadura Militar à Nova República (1964- 1990). 2013. Tese (Doutorado) – Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, 2013.

NAGASAVA, Heliene. **O sindicato que a ditadura queria:** o Ministério do Trabalho no governo Castelo Branco (1964 – 1967). Jundiá: Paco Editorial, 2018.

PEREIRA, Sebastião Tavares. **O operário e o padre:** história da criação do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Criciúma e Região – Sinmetal. Florianópolis: Ed. do Autor, 2012.

SADER, Eder. **Quando novos personagens entram em cena** – experiências e falas dos trabalhadores da Grande São Paulo: 1970-1980. 2. ed. Rio de Janeiro: Paz e Terra, 1988.

SANTOS, Maurício Aurélio dos. **Crescimento e crise na região sul de Santa Catarina.** Florianópolis: Udesc/Faed, 1997. 155 p.

TEIXEIRA, José Paulo. **Os donos da cidade.** Florianópolis: Editora Insular, 1996.

THOMPSON, Edward P. **A miséria da teoria ou um planetário de erros:** uma crítica ao pensamento de Althusser. Rio de Janeiro: Zahar Editores, 1981.

VOLPATO, Terezinha G. **Vidas marcadas:** trabalhadores do carvão. Tubarão: Unisul, 2001.

VENDRAMINI, Célia Regina. A contribuição de E. P. Thompson para a apreensão dos saberes produzidos do/no trabalho. **Educação Unisinos**, v. 10, n. 2, 2006.

ZANELATTO, João Henrique; FRANÇA, Gilvan Felipe Teixeira de. Perfil, formação profissional e noção de política sindical de metalúrgicos de Criciúma e sul catarinense. **Novos Cadernos NAEA**, [S.l.], v. 19, n. 3, p. 113-126, dez. 2016.

Fontes consultadas

Jornal de Santa Catarina

Jornal do Sul

Jornal O Estado

Jornal O Metalúrgico

Jornal/Informativo Zé Ferreiro

SOBRE OS AUTORES

Antonio Luiz Miranda

Doutor em História pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), professor da rede estadual de Santa Catarina durante 19 anos, professor dos cursos de História e Economia na Universidade do Extremo Sul Catarinense (Unesc) durante 14 anos. Atualmente é professor na Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS), ministrando principalmente História da América, e atua como pesquisador em dois projetos de pesquisa. Autor do livro *Bairro da Juventude – 50 anos de história: a filantropia na poeira do carvão* e de vários artigos e capítulos de livros com temas relacionados à História Social.

Bruno Mandelli

Doutor em História pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), com doutorado sanduíche pela Ruhr-Universität Bochum (Alemanha). Mestre em História Cultural, bacharel e licenciado em História pela UFSC. A ênfase de suas pesquisas está na área de História Social do Trabalho, sobre especialmente os/as trabalhadores/as da mineração de carvão no Sul do Brasil.

Carlyle Torres Bezerra de Menezes

Pós-doutor em Sociologia Política pela UFSC. Doutor em Engenharia Mineral pela Universidade de São Paulo (USP). Graduado em Engenharia de Minas pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE). Professor da Unesc e pesquisador vinculado ao Programa de Pós-graduação em Ciências Ambientais (PPGCA). Coordena o Grupo de Pesquisa Gestão dos Recursos Hídricos e Restauração de Ambientes Alterados.

Carlos Renato Carola

Pós-doutor em Educação pela Facultat de Magisteri de Universitat de València (Espanha). Doutor em História pela USP. Professor do Programa de Pós-Graduação em Educação e do curso de História da Unesc. Líder do Grupo de Estudo e Pesquisa em História Ambiental e Educação (GEPHAE).

Cleber Borges da Silva

Doutorando e mestre em Desenvolvimento Socioeconômico pela Unesc. Especialista em Gestão Pública pelo Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC). Graduado em Eletromecânica pela Unesc, em Matemática pela UFSC e em Ciências Econômicas pelo Centro Universitário Leonardo da Vinci (Uniasselvi). Desenvolve pesquisas sobre sindicalismo, com ênfase nos eletricitários.

Daniela Pistorello

Doutora em História pela Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), doutorado-sanduíche na Universidade Politécnica da Catalunha (Espanha). Mestre em História pela Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUC-RS). Graduada em História pela Universidade Federal de Santa Maria (UFSM). Professora colaboradora da Olimpíada Nacional de História do Brasil e do curso de licenciatura em História da Unesc. Bolsista PNPd/Capes do Programa de Pós-graduação em Patrimônio Cultural e Sociedade da Universidade da Região de Joinville (Univille). Integra os grupos de pesquisa Territórios, Culturas e Práticas Sociais (Unesc) e Cidade, Cultura e Diferença (Univille).

Diego de Souza Manoel

Mestre em Estado, Governo e Políticas Públicas pela Faculdade Latino-Americana de Ciências Sociais (Flacso). Pós-graduado em História e Cidade: Patrimônio Ambiental e Cultural e graduado em História pela Unesc. Professor de História da rede pública de ensino do estado de Santa Catarina. Secretário de assuntos jurídicos do Sindicato dos Trabalhadores em Educação de Santa Catarina (Sinte).

Êmerson Neves da Silva

Doutor em História pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (Unisinos). Autor dos livros *Campo santo: uma história de almas em luta contra o latifúndio* (Paco Editorial) e *Formação e ideário do MST* (Editora Unisinos). Organizador e autor das obras *Mundo do trabalho em perspectiva: uma abordagem sócio-teológica* e *Palavra e vida: os novos desafios do mundo do traba-*

lho (ambas pela Editora Oikos). Trabalha com o tema História Social do Campo na América Latina, especialmente movimentos sociais e ações coletivas rurais. Investiga conflitos agrários constituídos a partir de processos da modernização capitalista da agricultura. Coordenador do Núcleo Interdisciplinar de Pesquisa e Estudos Agrários, Urbanos e Sociais (Nipeas). Professor da UFFS. Membro permanente do Programa de Pós-graduação em História e colaborador do Programa de Pós-graduação Mestrado Profissional em Educação da UFFS.

Edvanderson Ramalho dos Santos

Doutorando e mestre em Educação e licenciado em Geografia pela Universidade Estadual de Ponta Grossa (UEPG). Professor EBTT do Instituto Federal Catarinense (IFC) – *Campus* Araquari (SC). Tem experiência nas áreas de Educação e Geografia Cultural, nos seguintes temas: desinteresse escolar, representações sociais, indisciplina escolar, ensino e aprendizagem, modernidade líquida, geografia cultural, patrimônio cultural e geografia urbana.

Fernando Debrida Martins

Mestre em Desenvolvimento Socioeconômico e graduado em História pela Unesc. Professor da rede pública estadual de Santa Catarina. Desenvolve pesquisas na perspectiva do mundo do trabalho, com ênfase nas relações de trabalho no setor metalúrgico no sul catarinense.

Gabriela Rech Salib

Doutora e mestra em Desenvolvimento Socioeconômico pela Unesc. Pós-graduada em Gerenciamento de Projetos pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (Senac). Graduada em Gestão Financeira pela Universidade Castelo Branco (UCB) e em Comércio Exterior pelo Senac. Aluna da graduação em Letras-Inglês do Centro Universitário Internacional (Uninter) e da pós-graduação em Tradução-Inglês da Estácio de Sá. Por oito anos foi coordenadora do Núcleo de Relações com o Mercado, da Faculdade Senac, em Tubarão.

Giovani Felipe

Doutor e mestre em Ciências Ambientais e licenciado em História pela Unesc. Especialista em História do Brasil pela Universidade Candido Mendes. Professor EBTT do IFC – *Campus* Avançado Sombrio (SC). Suas pesquisas são na linha da Educação com Projeto História Musical e no viés da História Social do Trabalho.

Giovana Ilka Jacinto Salvaro

Doutora em Ciências Humanas e mestra em Psicologia pela UFSC. Graduada em Psicologia pela Universidade do Sul de Santa Catarina (Unisul). Docente do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico, do Programa de Pós-graduação em Direito e da graduação da Unesc.

Ilanil Coelho

Pós-doutora pela Universidade de Coimbra (Portugal). Doutora em História Cultural pela UFSC. Mestra em Ciências Sociais pela Universidade Federal de São Carlos (UFSCar). Graduada em História pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (PUC-SP). Professora do curso de História e do Programa de Pós-graduação em Patrimônio Cultural e Sociedade da Univille. Atualmente é vice-coordenadora do curso de História da Univille, eleita para o biênio 2023/2024. Líder do grupo Cidade, Cultura e Diferença, buscando possibilidades de interlocução da história cultural com estudos dos campos do patrimônio cultural, da educação e da antropologia e da sociologia urbanas.

João Henrique Zanelatto

Pós-doutor em História pela Universidade Federal do Paraná (UFPR). Doutor em História pela PUC-RS. Mestre em História pela UFSC. Licenciado em História pela Unisul. Professor do curso de História e do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Unesc. Líder do Grupo de Pesquisa História Econômica e Social de Santa Catarina.

José Roberto Paludo

Doutor e mestre em Sociologia Política pela UFSC. Master em Ciências Políticas Aplicadas pela Fundação Internacional e Ibero-americana de Administração e Políticas Públicas (FIIAPP – Madrid, Espanha). Graduado em História pela Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul (Unijuí). Mantém vínculo como pesquisador na UFSC. Professor do Mestrado em Práticas Transculturais no Centro Universitário Facvest (Unifacvest), em Lages (SC). Professor convidado em vários cursos de pós-graduação. Trabalha com consultoria em planejamento estratégico, gestão de pessoas e formação continuada de professores/as.

Luiz Messias Neto

Doutor e mestre em Desenvolvimento Socioeconômico pela Unesc. Especialista em Marketing Estratégico e Gestão Empresarial. Com mais de duas décadas de experiência profissional, sua trajetória abrange setores como consultoria, saúde e tecnologia. Conduziu equipes, estratégias e negociações com organizações públicas e privadas, além de liderar projetos no Brasil e nos Estados Unidos. Desenvolve pesquisas que permeiam as relações de trabalho nas micro e pequenas empresas do setor do vestuário.

Meline Vitali Duminelli

Doutora e mestra em Desenvolvimento Socioeconômico e graduada em Administração pela Unesc.

Rafael Rodrigo Mueller

Doutor e mestre em Educação pela UFSC. Graduado em Pedagogia pelo Centro Universitário UniBF. Docente do Programa de Pós-graduação em Educação e do Programa de Pós-graduação em Desenvolvimento Socioeconômico da Unesc. Membro do Núcleo de Estudos sobre Formação Humana (Forma/Unesc/CNPq). Desenvolve pesquisa na área do trabalho e da tecnologia.

Rayane Layra de Souza

Graduada em História e mestra em Desenvolvimento Socioeconômico pela Unisul. Professora da rede pública estadual de Santa Catarina. Membro do grupo de pesquisa História Econômica e Social de Santa Catarina. Desenvolve pesquisas relacionadas às relações de trabalho no espaço rural e sobre trabalhadores nos livros didáticos e períodos autoritários.

Rodrigo da Costa Lima

Doutorando em Desenvolvimento Socioeconômico pela Unesc. Mestre em Sociologia e graduado em Ciências Sociais pela UFRGS. Professor de Sociologia do IFSC – *Campus* Araranguá. Bolsista do Programa de Bolsas Universitárias de Santa Catarina (Uniedu).

Tatiane Beretta

Doutoranda e mestra em Desenvolvimento Socioeconômico e graduada em História pela Unesc. Pesquisadora do Núcleo de Estudos em Gênero e Raça (Negra). Professora de História da rede estadual de Santa Catarina.

No Brasil nos últimos anos, o mundo do trabalho experimentou ataques profundos com a retomada das políticas neoliberais e conservadoras, o fortalecimento e a ascensão da extrema-direita ao poder – leia-se o bolsonarismo. Destaca-se aqui a Reforma Trabalhista de 2017 no governo Michel Temer, seguida da Reforma Previdenciária de 2019 do governo Jair Messias Bolsonaro. Essas reformas retiraram e extinguíram direitos, conquistados a duras penas pelos trabalhadores e pelos movimentos sociais. Mesmo com tais ataques, os trabalhadores e os movimentos sociais foram/ vêm resistindo. Portanto, o volume 2 desta coletânea tem como propósito continuar sendo um canal de resistência (pois os trabalhos denunciam em vários aspectos as tensas relações entre trabalho e capital) e contribuir para dar visibilidade para as recentes pesquisas produzidas nos últimos anos sobre os mundos do trabalho em Santa Catarina.



unesco



univille



ediunesco



EDITORA
univille



CAPES



Conselho Nacional de Desenvolvimento
Científico e Tecnológico



PPGDS
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO
em História e Sociologia – UNESC

Grupo de Pesquisa
HISTÓRIA ECONÔMICA E
SOCIAL DE SANTA CATARINA



Associação Brasileira
das Editoras Universitárias



9 786585 766500