



UNIVILLE
UNIVERSIDADE
UNIVERSIDADE
UNIVILLE



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

20
10

EXPEDIENTE

Reitor Paulo Ivo Koehntopp	Produção Editorial Editora Univille
Vice-Reitora Sandra Aparecida Furlan	Edição de Texto Reny Hernandes
Pró-Reitora de Ensino Ilanyl Coelho	Revisão Reny Hernandes Viviane Rodrigues
Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação Therezinha Maria Novais de Oliveira	Projeto gráfico/Diagramação Rafael Sell da Silva
Pró-Reitora de Extensão e Assuntos Comunitários Berenice Rocha Zabbot Garcia	Impressão Sociedade Vicente Pallotti
Pró-Reitor de Administração Raul Landmann	Tiragem 200 exemplares

Campus Joinville
Rua Paulo Malschitzki, 10
Campus Universitário
Zona Industrial
CEP 89219-710 – Joinville/SC
Tel.: (47) 3461-9000 – Fax: (47) 3473-0131
e-mail: univille@univille.br

Unidade Centro – Joinville
Rua Ministro Calógeras, 437 – Centro
CEP 89202-207 – Joinville/SC
Tel.: (47) 3422-3021

Campus São Bento do Sul
Rua Norberto Eduardo Weihermann, 230
Bairro Colonial – Cx. Postal 41
CEP 89290-000 – São Bento do Sul/SC
Tel./Fax: (47) 3631-9100
e-mail: secsbs@univille.br

Unidade São Francisco do Sul
Rodovia Duque de Caxias, s/n.º – Poste 128
km 8 – Bairro Iperoba – CEP 89240-000
São Francisco do Sul/SC
Tel.: (47) 3442-2577
e-mail: univille.sfs@univille.br

Catálogo na fonte pela Biblioteca Universitária da Univille

U58r

Universidade da Região de Joinville.
Relatório de atividades 2010 / Universidade da
Região de Joinville. – Joinville, SC, 2011.
95 p. : il..

1. Ensino Superior – Joinville. 2. Universidade da
Região de Joinville – Relatório. : I. Título.

CDD 378.98164

SUMÁRIO

Apresentação	5
Missão e visão da Univille.....	7
Valores e princípios da Univille.....	8
A estrutura da Universidade.....	9
Proen – Pró-Reitoria de Ensino	11
1. Estrutura de ensino.....	14
2. Departamentos dos cursos.....	17
3. Projetos de ensino	18
4. Área de Graduação.....	19
5. Colégio da Univille	20
6. Secretaria de Assuntos Acadêmicos.....	21
7. Assuntos docentes.....	22
8. Assessoria de Gestão de Processos de Ensino de Graduação	22
9. Centro de Inovação Pedagógica – CIP.....	23
10. Área de Processos Seletivos e Concursos.....	24
11. Laboratórios	24
12. Sistema de Bibliotecas da Univille – Sibiville.....	28
PRPPG – Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação.....	31
1. Programa de Qualificação Docente – PQD.....	33
2. Núcleo de inovação e propriedade intelectual – Nipi.....	34
3. Área de Pós-Graduação.....	35
4. Área de Pesquisa	38
5. Área de Editora.....	41
Proex – Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários.....	45
1. Área de Extensão Universitária.....	47
2. Área de Atendimento ao Estudante.....	52
3. Escritório de Empregabilidade e Estágio – EEE.....	54
4. Assessoria de Prestação de Serviços e Cursos	55
5. Assessoria de Eventos.....	58
PROADM – Pró-Reitoria de Administração.....	61
1. Atividades desenvolvidas no gabinete da PROADM.....	63
2. Divisão de Comunicação e Marketing.....	64
3. Divisão de Controladoria.....	66
4. Divisão de Finanças	67
5. Divisão de Recursos Humanos.....	67
6. Divisão de Suprimentos	72
7. Divisão de Tecnologia da Informação	74
8. Unidade Centro	78
9. Divisão de Patrimônio.....	79
Atividades desenvolvidas pela Vice-Reitoria.....	81
1. Parque de Inovação Tecnológica de Joinville e Região – Inovaparq.....	82
2. Assessoria de Avaliação Institucional	85
3. Assessoria Internacional	86
Balanco Patrimonial 2010.....	91

APRESENTAÇÃO

O momento histórico que vivemos é marcado pela revolução tecnológica. A universidade, assim como qualquer organização, não pode ignorá-la e deixar de aproveitar todos os seus benefícios. A universidade, como centro crítico e questionador, não pode ser apenas usuária da tecnologia, mas deve ir além, aproveitando sua potencialidade de forma responsável, desenvolvendo novas possibilidades de uso e, sobretudo, produzindo inovações.

Podemos mencionar duas transições fundamentais para a constituição da sociedade humana: uma da palavra falada para a palavra escrita, que permitiu as primeiras revoluções, e outra, a partir de 1500, da palavra escrita para a palavra impressa. Estamos vivendo um momento semelhante com a palavra digital. As transformações ocorridas ao longo desses últimos cinco séculos foram contínuas e nos trazem a novas transformações, que estão ocorrendo neste instante.

A inovação é um poderoso instrumento multiplicador. Para os países e para as empresas é a melhor alternativa para a expansão dos negócios e para o desenvolvimento socioeconômico. Embora a universidade seja intrinsecamente distinta das empresas, considerando sua vocação e os princípios e valores que a constituem, tem com as empresas vários aspectos de convergência. É o caso quando consideramos, em nosso Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), a questão da inovação como uma ação a ser contemplada.

Nesse cenário, a universidade representa o principal locus onde as novas formas de pensar estão sendo constituídas e os novos conhecimentos, construídos. As inovações são efetivadas nas ações do ensino e da extensão. É nessa perspectiva que apresentamos as atividades desenvolvidas pela Univille no ano de 2010, muitas das quais representam uma etapa para alcançar resultados num futuro próximo.



Paulo Ivo Koehntopp
Reitor

MISSÃO

Promover formação humanística e profissional de referência para a sociedade atuando em ensino, pesquisa e extensão e contribuir para o desenvolvimento sustentável.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente como uma universidade comunitária, sustentável, inovadora, internacionalizada e de referência em ensino, pesquisa e extensão.

VALORES E PRINCÍPIOS DA UNIVILLE

Cidadania

Autonomia, comprometimento, motivação, bem-estar e participação democrática responsável promovem o desenvolvimento pessoal e social.

Integração

Ação cooperativa e colaborativa com as comunidades interna e externa constrói o bem comum.

Inovação

Competência para gerar e transformar conhecimento científico em soluções sustentáveis para os ambientes interno e externo contribui para o desenvolvimento socioeconômico.

Responsabilidade ambiental

Gestão de recursos e ações comprometidas com o equilíbrio ambiental favorecem a melhoria da qualidade de vida.

A ESTRUTURA DA UNIVERSIDADE

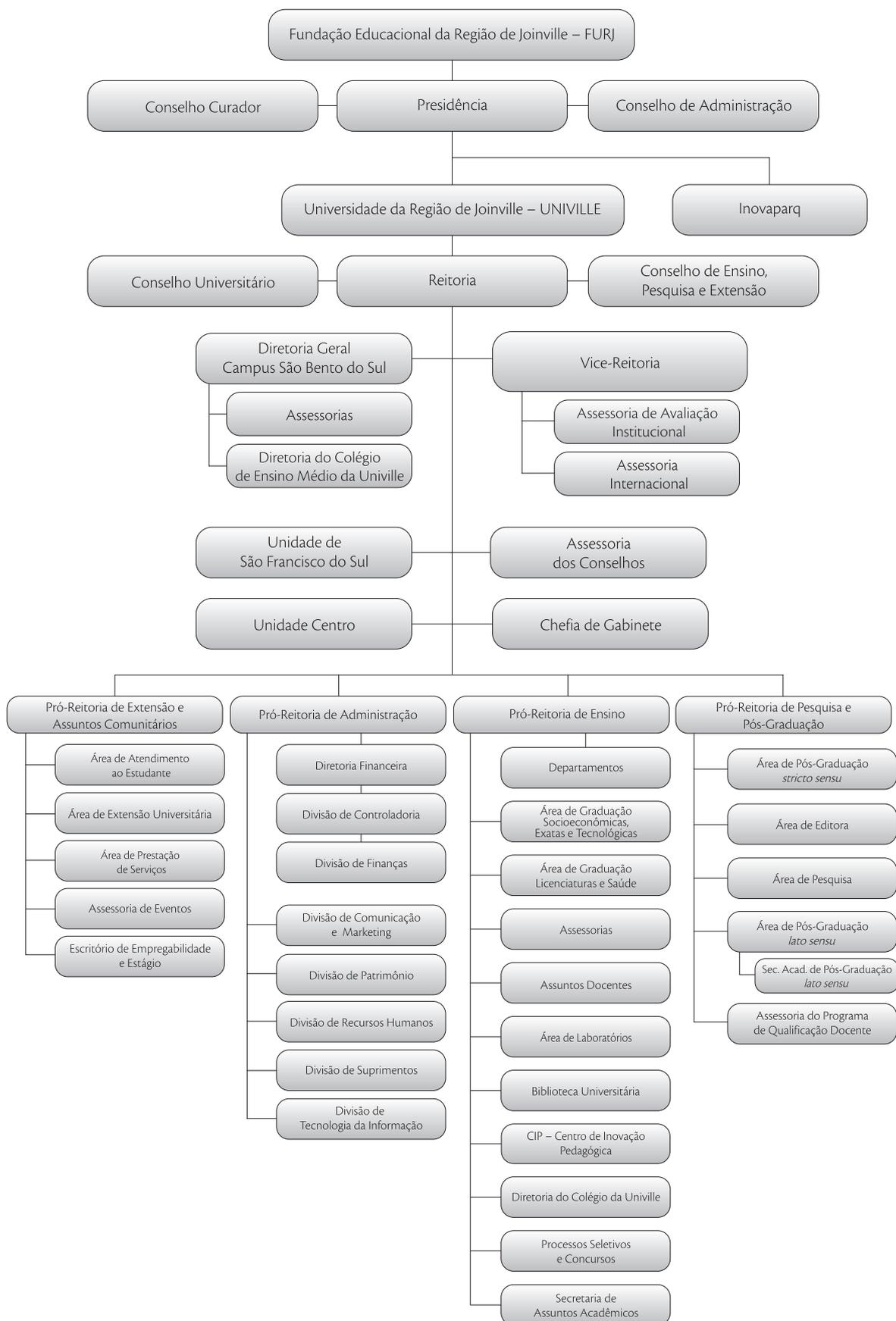


Figura 1 – Organograma geral da Univille em 2010



PROEN
PRÓ-REITORIA DE ENSINO



UNIVILLE

PRÓ-REITORIA DE ENSINO – PROEN

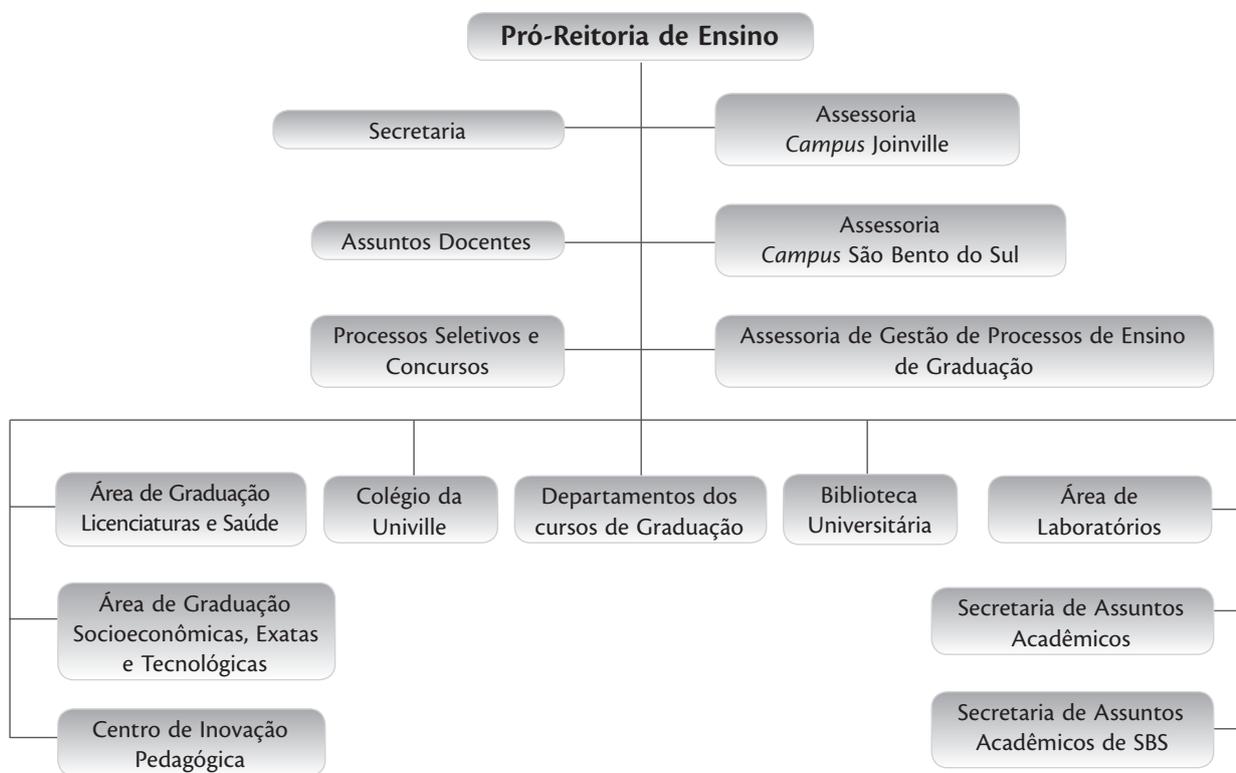


Figura 2 – Organograma da Proen em 2010

Missão

Promover educação de qualidade, contribuindo para a expansão da cidadania e para o desenvolvimento sustentado de Joinville e região.

A Proen, por meio das assessorias, setores, departamentos de cursos e órgãos complementares e suplementares, é responsável pela organização acadêmica, pedagógica e curricular da educação básica e superior da universidade.

Ao finalizar 2010, a equipe desta Pró-Reitoria sente-se gratificada pelos resultados alcançados nas diversas ações viabilizadas durante o ano. Tanto na educação básica quanto no ensino de graduação, as atividades foram realizadas de forma a contemplar a missão da Proen, em consonância com a missão, os valores e os princípios da Univille e com as políticas e atos regulatórios estaduais e nacionais da educação.

Na educação básica, o Colégio da Univille, presente em Joinville e em São Bento do Sul, contou em 2010 com 687 alunos. Os estudantes da educação infantil, do ensino fundamental e do ensino médio são contemplados com diversas atividades baseadas em sólidos princípios de ética, cidadania, autonomia, inovação, desenvolvimento sustentável, respeito à diferença e integração com as comunidades interna e externa.

No ensino de graduação, em 2010, a Instituição ofereceu 37 cursos nas diversas áreas do conhecimento, distribuídos nas sedes da Univille em Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul, totalizando 8.619 acadêmicos e 1.397 profissionais formados.

Importantes ações têm sido consolidadas para estudantes e professores. O Fundo de Apoio ao Ensino de Graduação (Faeg) possibilitou a implementação de diversos projetos, visando à articulação teoria-prática, à inclusão digital, à empregabilidade e à complementação da formação profissional nas mais diferentes áreas. Podem-se destacar, ainda, a integração na gestão acadêmica e avanços nas práticas interdisciplinares. Em 2010 esse desafio foi encarado pela Proen e pelos chefes de Departamento das áreas de Licenciaturas e de Engenharias. Novos espaços, integrando a graduação e a pós-graduação, imprimiram rapidez, eficiência e eficácia nas ações administrativas, bem como aproximações enriquecedoras entre professores e estudantes no cotidiano acadêmico.

O Centro de Inovação Pedagógica, com o apoio do Grupo de Acompanhamento Pedagógico, fortaleceu-se como referência didático-pedagógica e como espaço de diálogo e de profissionalização docente.

A profissionalização docente intensiva realizada em 2010 disponibilizou 3 grandes palestras, 41 oficinas pedagógicas, 192 horas de capacitação, com 1.106 participações, distribuídas nos meses de fevereiro e julho. No programa de profissionalização continuada, desenvolvido ao longo do período letivo de 2010, foram 80 horas de atividades presenciais e semipresenciais, com a participação de 230 docentes. Para atender aos projetos específicos de profissionalização docente, respondendo às demandas dos Departamentos de Curso, foram realizados 10 eventos.

Por meio de sua estrutura de apoio, a Proen disponibilizou assessoria nas questões relativas a reestruturação, alteração curricular e criação de projetos pedagógicos dos cursos de graduação, no processo de reconhecimento e renovação de reconhecimento dos cursos e na representatividade no Conselho Estadual de Educação. Coordenou, ainda, o trabalho desenvolvido pela Comissão de Gestão do Corpo Docente, que empreendeu esforços significativos para o desenvolvimento de políticas institucionais voltadas à ampliação do regime de trabalho docente em tempo integral e parcial. Resultados relevantes já foram conquistados, cujos reflexos indicam o fortalecimento da articulação entre ensino, pesquisa e extensão.

Em 2010 a equipe da Proen coordenou e integrou vários projetos do Planejamento Estratégico Institucional, destacando os estudos relacionados a inovação pedagógica, inclusão e permanência dos estudantes da graduação e da educação básica da Univille. Nos estudos de inovação pedagógica continuada, acredita-se na produção de saberes pertinentes à formação de professores e à qualidade de ensino. Outro foco estratégico para a Universidade é a criação de processos de inclusão, de acompanhamento de estudantes com necessidades educacionais especiais e a permanência do acadêmico na Universidade, possibilitando-lhe o acesso ao universo de conhecimentos, de integração e de cidadania que a graduação pode oferecer.

O foco principal do trabalho realizado pela Proen é a formação de seus estudantes em sintonia com os desafios e dilemas da sociedade e do mercado de trabalho, voltado ao desenvolvimento da autonomia e da capacidade de geração de soluções.

■ Objetivos

- Criar condições para desenvolver, com qualidade, o ensino indissociado da pesquisa e da extensão;
- Priorizar no ensino a pesquisa como princípio educativo, assegurando a produção do conhecimento;
- Garantir o princípio da interdisciplinaridade no ensino de graduação, base da concepção da Universidade;
- Operacionalizar, via departamentos e cursos, a política de intercâmbio e cooperação institucional, em âmbitos local, regional e internacional;
- Planejar a criação e a ampliação de cursos que vinculem o desenvolvimento científico, tecnológico e social à preservação ambiental e à vida com qualidade;
- Realizar a avaliação dos cursos, dos currículos, dos docentes e discentes e das metodologias de ensino com vistas ao aperfeiçoamento do ensino e da aprendizagem;

- Redimensionar os currículos dos cursos existentes com base nos resultados evidenciados na avaliação institucional;
- Promover a formação profissional e pessoal para responder às necessidades educacionais, gerenciais, científicas, tecnológicas e culturais da região, de modo a atuar no seu processo de desenvolvimento;
- Promover a interlocução entre os departamentos e o Colégio da Univille.

1. ESTRUTURA DE ENSINO

A estrutura de ensino da Univille compreende o *Campus* de Joinville, o *Campus* de São Bento do Sul, a Unidade São Francisco do Sul e a Unidade Centro, em Joinville, além dos Colégios da Universidade, um com sede em Joinville e outro em São Bento do Sul.

Para ingresso no período letivo de 2010 a Univille ofereceu 32 opções de cursos de graduação, totalizando 3.091 novas vagas para Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul.

■ *Campus* Joinville

Os quadros 1 e 2 apresentam as opções de cursos de graduação, turnos e vagas com ingresso em 2010 no *Campus* Joinville.

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre				Vagas com ingresso no 2.º semestre			
			Vestibular	Ingresso com bolsa			Vestibular	Enem	Ingresso com bolsa	
				100%	75%	50%			100%	50%
Administração – ênfase em Administração de Empresas	Bacharel	M	49	1	1	4				
Administração – ênfase em Administração de Empresas	Bacharel	N	142	4	4	15	90	11	7	2
Administração – ênfase em Administração da Produção e Logística	Bacharel	N	45	1	1	8				
Administração – ênfase em Administração de Marketing	Bacharel	N	46	0	1	8				
Artes Visuais	Licenciado(a)	N	39	0	1	8				
Ciências Biológicas – Biologia Marinha	Bacharel	M	41	0	1	6				
Ciências Biológicas – Licenciatura	Licenciado(a)	N	38	1	1	4				
Ciências Contábeis	Bacharel	N	95	2	2	9				
Ciências Econômicas	Bacharel	N	50	1	1	2				

continua...

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre				Vagas com ingresso no 2.º semestre			
			Vestibular	Ingresso com bolsa			Vestibular	Enem	Ingresso com bolsa	
				100%	75%	50%			100%	50%
Comércio Exterior	Bacharel	N	44	1	1	2				
Design – Animação Digital	Bacharel	N	47	1	1	4				
Design – Moda	Bacharel	N	47	1	1	4				
Design – Programação Visual ou Projeto de Produto	Bacharel	M	44	1	1	7				
Design – Programação Visual ou Projeto de Produto	Bacharel	N	49	1	1	2	42	5	5	1
Direito – Ciências Jurídicas	Bacharel	M	79	2	2	5	36	4	3	1
Direito – Ciências Jurídicas	Bacharel	N	78	3	3	4	35	4	4	1
Educação Física	Licenciado(a)	M	42	1	1	4				
Educação Física	Bacharel	M	42	1	1	4				
Educação Física	Licenciado(a)	N	44	1	1	2				
Educação Física	Bacharel	N	42	1	1	4				
Engenharia Ambiental	Eng. Ambiental	M	44	1	1	4				
Engenharia de Produção Mecânica	Eng. de Prod. Mecânica	V	45	1	1	6				
Engenharia de Produção Mecânica	Eng. de Prod. Mecânica	N					84	11	9	2
Engenharia Mecânica	Eng. Mecânico(a)	M	46	1	1	2	40	5	4	1
Engenharia Química	Eng. Químico(a)	N	49	1	1	2				
Farmácia	Farmacêutico(a)	M	42	1	1	4				
Farmácia	Farmacêutico(a)	N					40	5	2	1
Gastronomia	Tecnólogo(a)	V	43	1	1	5				
Gastronomia	Tecnólogo(a)	N	46	1	1	2				
História	Licenciado(a)	N	38	1	1	4				
Letras	Licenciado(a)	N	40	1	1	2				
Medicina	Médico(a)	I	40	1	1	2				
Odontologia	Cirurgiã(o) Dentista	I	39	1	1	3				
Pedagogia	Licenciado(a)	N	44	1	1	4				
Psicologia	Psicólogo(a)	M	46	0	1	6				
Psicologia	Psicólogo(a)	N	44	1	1	7				
Sistemas de Informação	Bacharel	N	93	2	2	9				

*M = matutino; V = vespertino; N = noturno; I = integral

Quadro 1 – Relação dos cursos de graduação oferecidos no ano de 2010 no *Campus* Joinville com ingresso por vestibular, Enem e ingresso com bolsa pela nota do Enem

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre			
			Seletivo especial	Ingresso com bolsa		
				100%	75%	50%
Geografia – Complementação Bacharelado	Bacharel	N	44			
Gestão Financeira	Tecnólogo(a)	N	42	6	0	0

*N = noturno

Quadro 2 – Relação dos cursos de graduação oferecidos no ano de 2010 no *Campus Joinville* com ingresso por Processo Seletivo Especial

■ Unidade São Francisco do Sul

É uma extensão da Universidade que dispõe de infraestrutura própria, além de uma gestão administrativa completa, com Secretaria, Biblioteca, Laboratório de Informática e laboratórios específicos para os cursos lá oferecidos.

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre			
			Vestibular	Ingresso com bolsa		
				100%	75%	50%
Administração – ênfase em Administração de Empresas	Bacharel	N	47	1	1	6

*N = noturno

Quadro 3 – Relação dos cursos de graduação oferecidos no ano de 2010 na Unidade São Francisco do Sul com ingresso por vestibular e ingresso com bolsa pela nota do Enem

■ Campus São Bento do Sul

A Univille está presente em São Bento do Sul desde 1983, marcando a história da cidade como a pioneira no oferecimento de cursos superiores. Nesses 27 anos, promoveu mudanças profundas e significativas, em termos quantitativos e qualitativos, no desenvolvimento socioeconômico da região. Disponibiliza Biblioteca Universitária com mais de 19.000 volumes, 4 Laboratórios de Informática, 1 Laboratório de Metalografia, Química e Física, Núcleo de Prática Jurídica e Auditório com capacidade para 300 lugares.

A Univille, além das iniciativas no ensino, disponibiliza atividades de pesquisa e extensão voltadas às demandas regionais e ao desenvolvimento humano e tecnológico das comunidades atendidas. Para isso conta com o Centro de Estudos e Pesquisas Ambientais (CEPA Rugendas) e o Centro de Integração e Desenvolvimento Universidade e Sociedade (Cidus), cujo objetivo é fortalecer as ações acadêmicas e a relação da Univille com organizações das mais diversas áreas de atuação na região.

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre			
			Vestibular	Ingresso com bolsa		
				100%	75%	50%
Administração – ênfase em Administração de Empresas	Bacharel	N	48	2	2	3
Ciências Contábeis	Bacharel	N	46	1	1	7
Direito – Ciências Jurídicas	Bacharel	N	40	1	1	2
Educação Física	Bacharel	N	42	1	1	6
Engenharia de Produção Mecânica	Eng. de Produção Mecânica	N	44	1	1	4

*N = noturno

Quadro 4 – Relação dos cursos de graduação oferecidos no ano de 2010 no *Campus São Bento do Sul* com ingresso por vestibular e ingresso com bolsa pela nota do Enem

Curso	Titulação	Turno*	Vagas com ingresso no 1.º semestre				Vagas com ingresso no 2.º semestre			
			Seletivo especial	Ingresso com bolsa			Seletivo especial	Enem	Ingresso com bolsa	
				100%	75%	50%			100%	50%
Administração – ênfase em Administração de Empresas	Bacharel	N					46	5	3	1
Gestão Comercial	Tecnólogo(a)	N	40	0	0	0				
Mecatrônica Industrial	Tecnólogo(a)	N	40	0	0	0				

*N = noturno

Quadro 5 – Relação dos cursos de graduação oferecidos no ano de 2010 no *Campus* São Bento do Sul com ingresso por Processo Seletivo Especial

2. DEPARTAMENTOS DOS CURSOS

Os departamentos dos cursos de graduação são as unidades acadêmicas responsáveis pela organização administrativa e didático-pedagógica. O departamento congrega todos os professores do curso, com objetivos de ensino, pesquisa e extensão. Em 2010, as 32 opções de cursos foram gerenciadas pelos 23 departamentos existentes. Em São Bento do Sul há 7 departamentos. Os cursos da Unidade São Francisco do Sul e da Unidade Centro estão sob a supervisão dos respectivos departamentos do *Campus* Joinville.

Atividades	Ações
Estágio Supervisionado/TCC	1.194
Aulas de campo e visitas técnicas	306
Eventos com participação de docentes	291
Eventos com a participação de discentes	172
Trabalhos e artigos publicados por docentes	330
Trabalhos e artigos publicados por discentes	76
Iniciação científica – discente	234
Pesquisa científica – docente	144
Atividades comunitárias	95
Exposições	40
Cursos e palestras	303
Competições	18
Programas e Projetos de Extensão	6
Concursos internos – discentes	0
Concursos externos – docentes	8
Concursos externos – discentes	2

Quadro 6 – Principais atividades desenvolvidas pelos departamentos dos cursos de graduação da Univille em 2010

3. PROJETOS DE ENSINO

A implantação de projetos fomentados pelo Faeg proporcionou desenvolvimento de competências aos discentes, fortalecendo sua formação e congregando diferentes áreas do saber, conforme se verifica no quadro a seguir:

Promotor	Assunto dos projetos
Administração de Empresas	Aprimore sua escrita
Administração de Empresas	Curso de inglês básico
Administração de Empresas	Empregabilidade e interação do acadêmico com o mercado de trabalho através de projetos de consultoria empresarial
Administração de Empresas	Ferramentas computacionais para o administrador
Administração de Empresas	Modelagem de processos utilizando o ambiente Arena
Administração de Empresas	Nivelamento em Matemática
Administração de Empresas	Contabilidade e finanças
Administração de Empresas	Práticas trabalhistas: "rotinas de RH"
Administração de Empresas/ Comércio Exterior/ Ciências Contábeis	Ferramentas de apoio à gestão
Administração de Empresas (SBS)	Desenvolvimento integrado de pessoas – <i>coaching</i> e <i>mentoring</i>
Administração de Empresas (SBS)	Universitários integrados – identificando competências para construir seus caminhos
Administração de Empresas S. Francisco do Sul	Contabilidade e finanças
Ciências Contábeis (SBS)	Projeto de apoio linguístico ao ingressante
Comércio Exterior	Curso de inglês <i>Free conversation</i>
Comércio Exterior	Práticas de comércio exterior
Design	Computação gráfica
Design	Desenvolvimento de apresentações digitais
Design	Orientação educacional
Design	Portfólio de Design
Direito	Aperfeiçoamento do aprendizado do Direito Processual Civil – Do conhecimento
Direito	Princípios lógico-jurídicos, teoria da argumentação e preparação para concursos públicos
Direito	Simulado exame de ordem – Univille
Economia	(Re)Viver Economia
Engenharia de Produção Mecânica	Aplicação e programação de robôs utilizando a linguagem C
Engenharia de Produção Mecânica	Inglês instrumental
Engenharia de Produção Mecânica	Iniciação ao projeto e construção náutica de recreio
Engenharia de Produção Mecânica	Nivelamento em Excel 2003/2007

continua...

Promotor	Assunto dos projetos
Engenharia de Produção Mecânica	Programação avançada com MATLAB
Eng. Química	Oficinas sobre segurança química
Escritório de empregabilidade – Proex	Escritório de empregabilidade e estágio
Farmácia	A vivência dos acadêmicos de Farmácia na área das análises clínicas
Proen	Proines – Projeto de apoio à inclusão de pessoas com necessidades especiais
Sistemas de Informação	Desenvolvimento de sistemas de informação
Todos os departamentos dos cursos de licenciatura	Filosofia e educação: a interdisciplinaridade e a ética na profissionalização docente

Quadro 7 – Projetos fomentados pelo Faeg em 2010

4. ÁREA DE GRADUAÇÃO

A Área de Graduação tem como objetivo central mediar questões didático-pedagógicas, gerenciais, acadêmicas e institucionais entre o corpo docente, o corpo discente e a Reitoria da Univille no que se refere à graduação. Essa área está dividida em: (1) Área das Sociais Aplicadas, Engenharias, Exatas e Tecnológicas; (2) Área de Licenciaturas e Saúde.

Diretamente ligadas à Pró-Reitora, as chefias de graduação desenvolvem ações de apoio e suporte técnico-administrativo-institucional às chefias de departamento dos cursos de graduação, bem como auxiliam na implementação de projetos, programas e eventos da Pró-Reitoria.

■ Principais ações em 2010

- Participação nos Comitês de Engenharia, Exatas e Tecnológicas, Sociais Aplicadas, Licenciaturas e Saúde;
- Participação nos Comitês de Orçamento, Laboratórios, Graduação e de Avaliação dos Projetos de Faeg;
- Participação na Programação e Execução do Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão (Siepe);
- Realização do Clic – 1.º Colóquio das Licenciaturas da Univille –, que teve como objetivo, além da integração entre os acadêmicos, envolvê-los por meio de prática e reflexão com base inter e transdisciplinar, compreendendo que atividades nas quais as áreas de conhecimento se entrelaçam permitem uma postura inovadora que qualifica o processo educativo em todas as instâncias;
- Análise e pareceres nos processos de implantação de cursos, alteração de matrizes, regulamentos e demais instrumentos normativos;
- Acompanhamento dos processos de reestruturação de cursos;
- Acompanhamento no reconhecimento de cursos de graduação da Univille;
- Integração com órgãos de representação empresarial e educacional da região de Joinville;
- Atendimento a professores, acadêmicos, familiares e chefes de Departamento;
- Participação em congressos e encontros nacionais e regionais sobre questões pedagógicas que permeiam o ensino-aprendizagem nos cursos superiores;
- Desenvolvimento de ações para a inclusão dos alunos com necessidades especiais que necessitam de abordagens inclusivas;
- Implementação e acompanhamento do projeto de unificação das Engenharias, Exatas e Tecnológicas – Engetec;

- Acompanhamento/apoio às ações/funcionamento do Núcleo Pedagógico Integrador (NPI);
- Construção da Proposta dos Estágios das Licenciaturas e Estágios Interdisciplinares;
- Coordenação dos cursos do Plano Nacional de Formação de Professores – Parfor.

5. COLÉGIO DA UNIVILLE

Órgão complementar que tem como objetivo atender os alunos da educação básica por meio de uma pedagogia voltada para a criatividade, a responsabilidade e a construção do conhecimento. Por ser Colégio inserido na Universidade, tem a oportunidade de desenvolver projetos em parceria com os cursos de graduação, como o projeto Vivências Universitárias e Iniciação Científica, permitindo a prática do ensino articulador com a pesquisa e a extensão, além de possibilitar ao estudante o acesso a laboratórios, biblioteca e eventos universitários.

Em Joinville, o Colégio oferece educação infantil, ensino fundamental e ensino médio; em São Bento do Sul é ofertado o ensino médio.

Missão

Promover o desenvolvimento integral do cidadão e, na sua ação educativa, oportunizar alternativas para o sistema educacional.

Visão

Ser referencial na educação básica, promovendo o desenvolvimento das relações humanas, comprometido com o conhecimento e o domínio de recursos científicos e tecnológicos para o pleno exercício da cidadania.

Área	Joinville	São Bento do Sul
Educação infantil	48	
Ensino fundamental	395	
Ensino médio	142	102

Quadro 8 – Corpo discente do Colégio por níveis da educação básica no ano de 2010

Titulação docente	N.º de professores		Percentual (%)
	Joinville	SBS	
Graduandos	19	3	48,89
Especialistas	8	6	31,11
Mestres	6	3	20,00
Total	33	12	100,00

Quadro 9 – Corpo docente do Colégio em Joinville e São Bento do Sul, por titulação, no ano de 2010

Atividades	Ações	
	Joinville	São Bento do Sul
Atividades pedagógicas internas	87	19
Reuniões de pais	12	1
Eventos com pais, alunos e comunidade	13	8
Exposições	3	2
Integração com a graduação – ECS	23	5
Participação em programas e projetos desenvolvidos pela Univille	13	6
Projetos em parcerias com instituições externas	6	3
Viagens de estudos/aulas-passeio/visitas técnicas	18	9
Participação de discentes em concursos internos e externos	2	-

Quadro 10 – Atividades complementares realizadas pelos estudantes do Colégio no ano de 2010, em Joinville e São Bento do Sul

■ Biblioteca Infantil

Durante o ano de 2010 foram desenvolvidas atividades de contação de histórias e aulas de leitura, realizadas sempre com acompanhamento dos professores, para os estudantes da educação infantil, do ensino fundamental e do médio.

Contação de histórias: 298 sessões, incluindo leitura, dramatização, teatro com fantoches, teatro com sombras, *slides*, vídeo, retroprojetor, releitura de livros e adaptações.

Aulas de leitura: 536 aulas de leitura, com acompanhamento do professor, para alunos da educação infantil, do ensino fundamental e do ensino médio.

Empréstimo domiciliar: com um acervo de 8.785 volumes, 208 materiais especiais, entre eles vídeos, CDs, mapas e DVDs e 8 periódicos, a Biblioteca Infantil realizou, em 2010, 10.482 empréstimos para estudantes da educação infantil, do ensino fundamental e do ensino médio.

6. SECRETARIA DE ASSUNTOS ACADÊMICOS

A Secretaria de Assuntos Acadêmicos é responsável por todo o serviço de expediente, registro e controle acadêmico dos estudantes dos cursos de graduação da Univille em Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul, desde o ingresso até o registro do certificado ou diploma.

Descrição	2010
Número de alunos matriculados	8.619
Solicitação de vagas	781
Transferências aceitas	327
Formados	1.397

Quadro 11 – Números referentes aos cursos de graduação 2010 em Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul

7. ASSUNTOS DOCENTES

Subordinada à Pró-Reitoria de Ensino, a Secretaria de Assuntos Docentes é responsável pelo processo de ingresso, afastamento e credenciamento dos professores na Instituição.

■ Atividades desenvolvidas

- Controle de custeio de pessoal docente;
- Viabilização e conferência da ficha de ponto docente;
- Relatórios gerenciais para clientes internos;
- Relatórios institucionais e/ou cadastro virtual de informações para órgãos reguladores do governo estadual e federal;
- Emissão de históricos funcionais e comprovantes de vínculo empregatício;
- Organização dos arquivos documentais do corpo docente;
- Secretariado e assessoria da Comissão Permanente da Carreira do Magistério Superior na reclassificação anual e também na reclassificação imediata;
- Secretariado da Comissão de Credenciamento de Docentes;
- Participação e secretariado da Comissão de Regime de Trabalho Docente;
- Estatísticas;
- Viabilização operacional dos editais de concurso de títulos e provas e seleção interna de professores;
- Contratação de professores para o quadro de carreira e colaboradores;
- Montagem, encaminhamento à Comissão de Credenciamento e providências necessárias em relação aos processos de credenciamento dos professores da graduação no Cepe;
- Comunicação sistemática à Divisão de Recursos Humanos sobre demissão, afastamento, alterações de carga horária e reenquadramento funcional dos professores;
- Cadastro de todos os professores e emissão de relatórios diversos;
- Registro, controle e encaminhamento para pagamento das horas despendidas pelos docentes em atividades de orientação específica e bancas examinadoras de alunos concluintes;
- Processamento por intermédio dos módulos RM Labore e RM Classis dos valores de hora-aula que sofrem alteração em virtude dos dissídios salariais.

Descrição	Número
Contratação de professores	75
Credenciamento para disciplinas	361

Quadro 12 – Números referentes ao corpo docente em 2010

8. ASSESSORIA DE GESTÃO DE PROCESSOS DE ENSINO DE GRADUAÇÃO

Essa Assessoria tem como principais objetivos:

- Coordenar os trabalhos que envolvem autorizações, reconhecimentos ou renovação de reconhecimento dos cursos de graduação, solicitando ao respectivo departamento o relatório do curso para prévia análise e posterior encaminhamento ao Conselho Estadual de Educação de Santa Catarina – CEE/SC;
- Assessorar e orientar os departamentos quanto à estrutura que devem seguir os processos de criação de cursos ou habilitações, de reestruturação de cursos, de alterações curriculares, de oferta de disciplina em regime especial, de reconhecimento ou renovação de reconhecimento de

curso e demais processos que devem ser encaminhados à Proen, sempre seguindo a legislação pertinente;

- Realizar funções relacionadas à consultoria na área do Direito Educacional.

No ano de 2010 foram analisados 66 processos para encaminhamento ao Comitê de Graduação, com o apoio da Assessoria da Proen.

Dentre esses processos se destacam os assessoramentos e as análises feitas nos processos de reestruturação dos seguintes cursos: Direito, Farmácia, Educação Física (Bacharelado), Engenharia Química, Engenharia Mecânica, Engenharia de Produção, Engenharia Ambiental e Sanitária, Sistemas de Informação. Outro destaque se dá ao assessoramento e às análises feitas nos processos de criação e autorização de funcionamento dos seguintes cursos: Tecnólogo em Hotelaria, Ciência da Computação e Design de Interiores.

Ainda em 2010 foram recepcionadas as seguintes comissões do CEE/SC:

- **Para reconhecimento/renovação de reconhecimento:** Comércio Exterior (Joinville e SBS), Design/habilitação em Moda, Engenharia de Produção Mecânica (Joinville e SBS), Letras/habilitação em Língua Portuguesa e Medicina;
- **Para renovação de reconhecimento a ser realizada em 2011:** Ciências Biológicas/Licenciatura e Ciências Biológicas/habilitação em Biologia Marinha.

9. CENTRO DE INOVAÇÃO PEDAGÓGICA – CIP

O CIP desenvolveu várias atividades voltadas ao aprimoramento permanente do professor da Univille, bem como à participação ativa na sistematização do Projeto Pedagógico Institucional – PPI. Também assessorou chefes de departamento e coordenadores de curso em questões relativas aos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação – PPCs.

Mediante análises da Avaliação Institucional, especificamente da Avaliação de Desempenho Docente, realizada em conjunto com a Pró-Reitoria, o CIP implementou atividades específicas voltadas às fragilidades apontadas na autoavaliação docente e na avaliação docente pela perspectiva dos discentes.

Período de realização	8 a 12/2
N.º de palestras oferecidas	2
N.º de oficinas oferecidas	31
N.º de mesas-redondas oferecidas	4
N.º de grupos de discussão	1
N.º de horas oferecidas	152
N.º de participações	992

Quadro 13 – Profissionalização docente intensiva de fevereiro de 2010

Período de realização	19 a 22/7
N.º de palestras oferecidas	1
N.º de oficinas oferecidas	10
N.º de horas oferecidas	40
N.º de participações	114

Quadro 14 – Profissionalização docente intensiva de julho de 2010

N.º de encontros realizados	10
N.º de atividades semipresenciais oferecidas	10
N.º de horas presenciais e semipresenciais oferecidas	80
N.º de participações	230

Quadro 15 – Profissionalização docente continuada 2010

10. ÁREA DE PROCESSOS SELETIVOS E CONCURSOS

A Univille busca oportunizar o acesso a um número cada vez maior de estudantes, seja o adolescente que concluiu recentemente o ensino médio ou o profissional experiente que busca uma qualificação de nível superior. Tendo o tradicional vestibular como principal forma de ingresso, a Univille em 2010 ofereceu vagas e bolsas de estudo também pelo desempenho do Enem e por processos seletivos especiais, valorizando o histórico escolar do ensino médio de cada candidato.

É importante ressaltar ainda o trabalho desenvolvido na aplicação das provas do Vestibular Unificado Acafe e nos concursos públicos realizados na Univille. Em 2010 foram 34.880 candidatos distribuídos em 22 concursos. Desses candidatos, 1.974 realizaram a prova em São Francisco do Sul nas escolas públicas e na Unidade da Univille. A aplicação das provas conta com uma equipe de funcionários, professores e acadêmicos que, munidos de um forte espírito de equipe, desenvolvem suas atividades com vistas a fazer com que todas as regras estabelecidas sejam respeitadas e cumpridas, garantindo assim a lisura de cada concurso.

A Área de Processos Seletivos, no fim do primeiro semestre de 2010, recebeu duas novas atribuições: a coordenação do atendimento da central telefônica da Instituição e a guarda dos objetos do Programa de Perdidos e Achados da Universidade. No período de maio a dezembro de 2010, foram recebidas cerca de 31.241 ligações, e houve 899 registros de materiais perdidos.

■ Programa Institucional de Visitas – Visite

Institucionalizado no ano de 2007, o Visite tem como foco receber e acompanhar visitantes da comunidade acadêmica e da comunidade externa, apresentando as instalações físicas e as múltiplas possibilidades de educação continuada oferecidas na Univille. Em 2010 recepcionou 6.050 visitantes.

O Visite é realizado pela equipe da Área de Processos Seletivos e Concursos, sob a orientação geral da Pró-Reitoria de Ensino.

11. LABORATÓRIOS

A Coordenadoria dos Laboratórios foi criada em fevereiro de 1998, com o intuito de gerenciar e administrar todas as atividades desenvolvidas nos laboratórios da Universidade. A partir de 2001, passou a ser denominada Área de Laboratórios.

A Univille conta hoje com 120 laboratórios da área de ensino, instalados nos *Campi* de Joinville e São Bento do Sul e nas Unidades Centro e São Francisco do Sul, que atendem às disciplinas dos diversos cursos de graduação, pós-graduação e Colégio da Univille.

Laboratórios existentes

■ Área da Saúde

Anatomia I
Anatomia II
Anatomia III
Anatomia IV
Biofísica
Bioquímica / Imunologia
Laflex – Laboratório de Fisiologia do Exercício
Labiomec – Laboratório de Biomecânica
Centro Cirúrgico Odontológico
Centro de Esterilização Odontológico
Clínica de Odontopediatria/Pacientes Especiais
Clínica Geral I
Clínica de Odontogeriatrics
Clínica do Bebê
Clínica Geral II
Higienização Bucal
Pré-clínicas Odontológicas II
Prótese Dentária
Radiologia
Psicologia Experimental
Centro Cirúrgico Experimental
Farmacotécnica
Controle de Qualidade Físico-químico
Labinfar – Laboratório Industrial Farmacêutico
Farmacologia/Fisiologia
Farmacognosia e Farmacognosia Experimental
Química Farmacêutica
Biotério Central

■ Laboratórios Clínicos da Farmácia – Instalados na Unidade Centro

Bioquímica e Imunologia Clínica
Hematologia Clínica
Microbiologia e Micologia Clínica
Microscopia
Imunofluorescência e Imagem
Parasitologia e Urinálise Clínica
Toxicologia
Biologia Molecular

■ Área de Artes e Design

Fotografia/estúdio
Fotografia II
Modelos/Design

Multimeios
Protótipos
Ergonomia
Materioteca
Centro de Artes e Design
Laboratório de Modelagem/Cerâmica
Laboratório de Gravura e Serigrafia
Laboratório de Tapeçaria/Tecelagem
Laboratório de Pintura
Teatro
Laboratório de Costura
Laboratório de Modelagem
Laboratório de Joias

■ Área de Ciências Humanas

História Oral
Línguas
Práticas Pedagógicas

■ Área de Química

Operações Unitárias e Fenômenos de Transporte
Química Orgânica
Físico-Química
Química Inorgânica

■ Área de Biologia

Zoologia
Microbiologia
Microscopia I
Microscopia II
Herbário
Anatomia e Fisiologia Vegetal/Xiloteca

■ Instalados na Unidade São Francisco do Sul

Nectologia
Ecossistemas Costeiros
Bentologia e Planctologia
Ecotoxicologia e Microbiologia Marinha
Microscopia
Matrizes de Cultivo
Cultivo de Organismos Aquáticos
Aquicultura
Acervo Biológico e Instrumentação

■ Área de Geografia

Cartografia
Estação Meteorológica
Geologia

■ Área da Informática (Divisão de TI)

Socioeconômico
Informática I BU
Informática II
Informática III
Informática IV
Hardware
Laboratório de Design 1
Laboratório de Design 2
Laboratório de Design 3D
Laboratório de Design de Animação
Informática I – Unidade Centro
Informática II – Unidade Centro
Sistemas Operacionais
Informática I a IV no Campus São Bento do Sul
Informática – Unidade São Francisco do Sul
Laboratório de Desenvolvimento de Sistemas 1
Laboratório de Desenvolvimento de Sistemas 2
Laboratório de Simulação (Camegi)
Laboratório de Informática Colégio da Univille
Laboratório de Informática – Anatomia Virtual

■ Área da Biotecnologia

Análises Instrumentais

■ Área de Engenharia

Hidráulica e Hidrologia
Eletrotécnica – Camegi
Eletricidade/Óptica
Mecânica dos Solos
Topografia e Desenho Técnico
Qualidade de Água e Saneamento
Controle de Poluição Atmosférica
Mecânica/Termodinâmica/Acústica
Mecânica – Camegi
Materiais – Camegi
Energia e Eficiência Energética – Camegi
Ajustagem – Camegi
Metrologia – Camegi
Solda – Camegi
Baja – Camegi
Aerodesign – Camegi

■ Área de Gastronomia

Cozinha Pedagógica
Laboratório de Bebidas
Laboratório de Panificação

■ Áreas afins (a rigor, não são considerados laboratórios)

Farmácia-escola (Convênio Univille e SUS)
Ambulatórios Universitários da Medicina – Unidade Centro
Ambulatórios no Hospital Municipal São José

■ Aulas práticas realizadas nos laboratórios

Foram realizadas as seguintes aulas práticas em alguns dos diversos laboratórios da Universidade no ano de 2010:

Laboratórios	2010
Anatomia Humana	1.242
Bioquímica/Imunologia	304
Farmacologia/Fisiologia	251
Mecânica/Termodinâmica/Acústica	313
Físico-Química	67
Microbiologia	377
Microscopia I	287
Microscopia II	542
Química Orgânica	194
Química Inorgânica	358
Operações Unitárias	112
Análises Instrumentais	24
Materiais (Camegi)	13
Pré-clínicas Odontológicas	624
Bebidas	1.050
Cozinha Pedagógica	1.260
Panificação e Confeitaria	1.120
Radiologia	104
Clínicas Odontológicas	1.424
Informática	8.386
TOTAL	14.371

Esses dados são de responsabilidade da Divisão de TI.

Quadro 16 – Aulas práticas em laboratórios da Univille no período de março a dezembro de 2010

Fonte: Área de Laboratórios

12. SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UNIVILLE – SIBIVILLE

O Sibiville tem como missão adquirir, disponibilizar e difundir recursos de informação impressos e eletrônicos de qualidade à comunidade acadêmica, contribuindo para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Oferece apoio pedagógico, científico, tecnológico e cultural, atendendo às necessidades da comunidade acadêmica e da região geoe educacional. O Sibiville compreende a Biblioteca Central do *Campus* Joinville, a Biblioteca Infantil do Colégio, a Biblioteca do Centro de Estudos (localizada no Hospital São José), a Biblioteca Unidade Centro, a Biblioteca do *Campus* São Bento do Sul e a da Unidade São Francisco do Sul.

Seus objetivos são:

- Assegurar acesso às informações científicas, tecnológicas e culturais;
- Atender à comunidade acadêmica nas suas necessidades informacionais;
- Capacitar os usuários para o melhor uso e acesso ao acervo;
- Continuar com a política de atualização do acervo nos diversos suportes;
- Adequar o espaço físico e o acervo à comunidade acadêmica respeitando as diversidades;
- Promover a capacitação contínua dos colaboradores do Sibiville;
- Manter a participação em redes de cooperação entre as unidades de informação.

Acervo	Joinville	Unidade Centro Joinville	São Francisco do Sul	São Bento do Sul
Títulos	57.311	7.245	2.126	11.859
Volumes	99.068	12.139	2.970	19.542
Periódicos nacionais	2.354	-	-	-
Periódicos estrangeiros	399	-	-	-
Assinaturas correntes	742	44	14	94
Doações correntes	910	66	31	80
Periódicos não-correntes	1.101	15	13	25
Assinaturas novas	18	-	-	-
Renovação de assinaturas	243	-	-	-
Vídeos	1.556	54	27	271
CDs	835	29	33	321
Mapas	205	-	-	16
DVDs	204	18	7	35
Consultas	340.025	-	-	-
Empréstimos	192.851	7.566	2.178	35.623

Quadro 17 – Números referentes ao Sibiville em 2010



PRPPG

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA
E PÓS-GRADUAÇÃO



UNIVILLE

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO – PRPPG

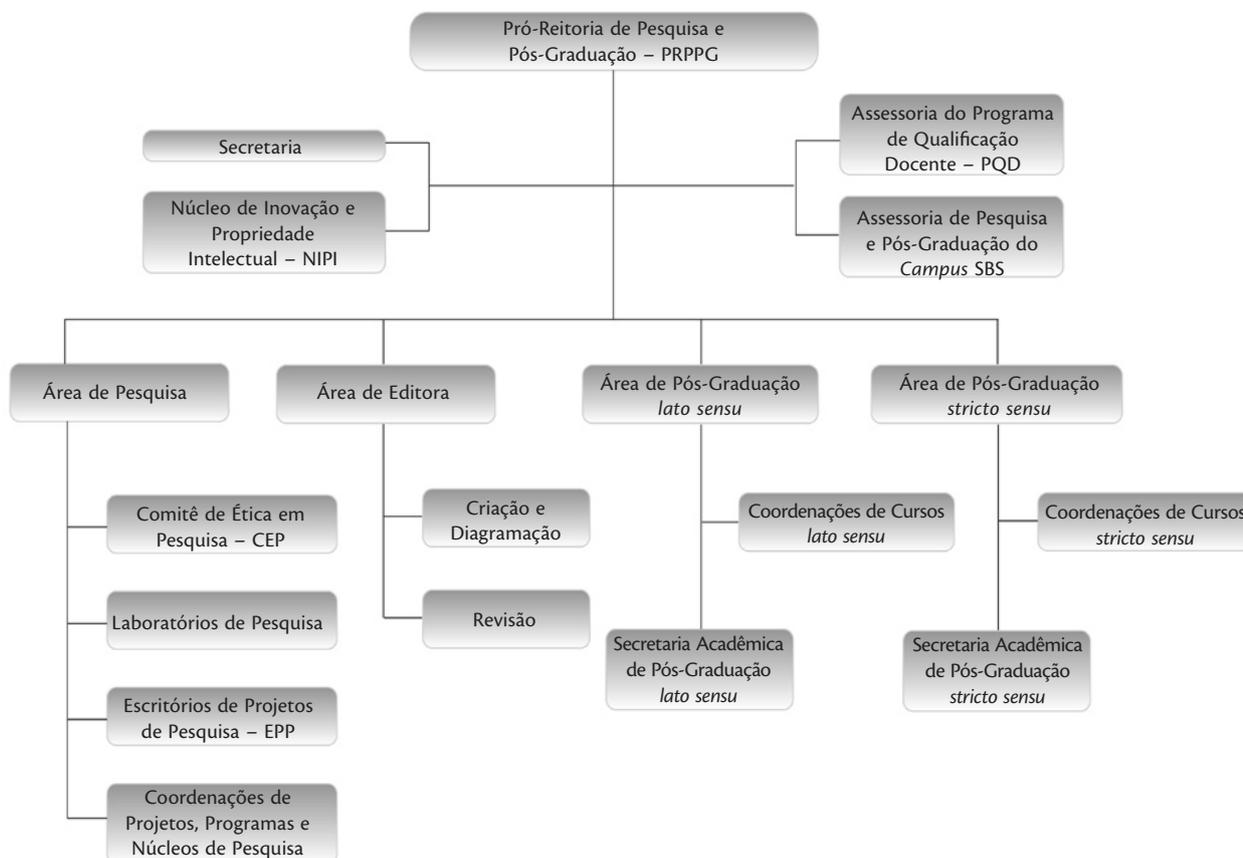


Figura 3 – Organograma da PRPPG em 2010

Missão

Promover a melhoria da qualidade do ensino e o desenvolvimento científico, tecnológico e cultural de nossa região de atuação, por meio da qualificação profissional em nível de pós-graduação, do apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e da divulgação dos seus resultados, aliando as diretrizes nacionais às demandas da região, de modo a assegurar uma melhor qualidade de vida às comunidades que servimos.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação compreende as seguintes áreas e coordenações: Assessoria de Qualificação Docente, Área de Pós-Graduação – que compreende a Pós-Graduação *Lato Sensu* e as Coordenações de Pós-Graduação *Stricto Sensu* –, Área de Pesquisa e Área de Editora. Também integra a PRPPG uma Assessoria no Campus São Bento do Sul. A figura 3 mostra o organograma da Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação da Univille.

Para a PRPPG, 2010 foi um ano de intensificação da busca pela produção da ciência, com a ampliação do número de projetos de pesquisa, da produção científica, dos mestrados, das especializações e do

número de mestres e doutores, sempre com foco na excelência para os nossos alunos. Tivemos a satisfação nesse ano de aprovar grandes projetos, tais como o Petrobras Ambiental e o de apoio a Incubadoras e Parques Tecnológicos da Fapesc. Aprovamos também nossa primeira cota de bolsas de iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação (Pibiti)/CNPq, como um dos frutos da instalação do Parque Tecnológico Inovaparq, inaugurado em agosto de 2010.

Ampliamos ainda a cota Pibic/CNPq para a iniciação científica. Fechamos o ano com a aprovação do Mestrado em Educação, fruto de um trabalho sério e profissional de equipe. Nossa meta para 2011 é o oferecimento de toda a instância de formação da pós-graduação, contribuindo para a manutenção da categoria de Universidade, tão merecida pela Univille.

1. PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO DOCENTE – PQD

A Assessoria do Programa de Qualificação Docente tem como objetivo oferecer suporte para o ensino e a pesquisa visando à qualificação profissional do corpo docente da Universidade e à manutenção do reconhecimento dos cursos oferecidos. A Política de Qualificação Docente da Univille foi definida com o intuito de atender à demanda dos docentes, aliada às necessidades institucionais, por qualificação em nível de pós-graduação *stricto sensu* e de pós-doutorado, tanto para contribuir com o processo de construção de conhecimento e de competências da própria Universidade como para promover o crescimento pessoal e profissional dos professores.

O gráfico da figura 4 e o quadro 18 mostram a evolução da titulação docente na Univille entre 1996 e 2010. Pode-se observar que o programa contribuiu para que o quadro de mestres e doutores passasse de 68 em 1996 para 384 no final de 2010, correspondendo a um aumento percentual de 28 para 67% em relação ao número total de docentes, que aumentou de 243 para 572 no período (quadro 18).

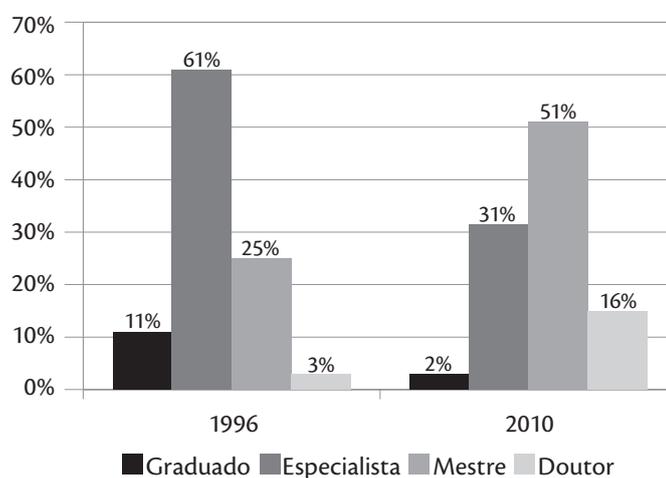


Figura 4 – Evolução da titulação docente na Univille no período 1996-2010

Fonte: PQD (2011)

Ano	Graduados		Especialistas		Mestres		Doutores		Total (100%)
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	
1996	26	11	149	61	60	25	8	3	243
1997	34	12	164	62	61	23	8	3	267
1998	57	17	172	53	89	27	10	3	328
1999	47	12	216	56	103	27	17	5	383

continua...

Ano	Graduados		Especialistas		Mestres		Doutores		Total (100%)
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	
2000	50	11	253	57	122	28	18	4	443
2001	56	11	259	50	181	35	22	4	518
2002	58	10	256	46	221	39	30	5	565
2003	53	9	246	41	262	43	43	7	604
2004	35	6	227	37	290	48	55	9	607
2005	34	6	212	34	314	50	65	10	625
2006	18	3	159	31	272	53	68	13	517
2007	14	3	166	32	266	52	65	13	511
2008	24	4	172	32	275	50	77	14	548
2009	18	3	175	31	286	51	84	15	563
2010	14	2	174	31	291	51	93	16	572

Quadro 18 – Evolução da titulação docente da Univille entre 1996 e 2010

Fonte: PQD (2011)

Titulação	Professores*		
	Carreira	Colaborador	Total
Graduado	-	-	0
Especialização (em andamento)	-	14	14
Especialista	23	109	132
Mestrando	2	40	42
Mestre	108	129	237
Doutorando	32	22	54
Doutor	70	23	93
Total	235	337	572

O quadro 19 apresenta a situação da titulação docente na Univille em 2010. Os dados de 2010 revelam que 100% dos docentes graduados estão se especializando, 24% dos especialistas estão cursando mestrado e 19% dos mestres estão se doutorando. Ao longo desse ano, 33 docentes receberam ajuda de custo para doutorado, 1 para pós-doutorado e 1 para especialização.

* Não foram considerados os professores licenciados.

Quadro 19 – Número de professores por titulação em 2010

Fonte: PQD (2011)

2. NÚCLEO DE INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL – NIPI

O Núcleo de Inovação e Propriedade Intelectual – Nipi – foi criado em 2006 e tem como objetivo central apoiar a disseminação da cultura inovadora e empreendedora entre estudantes e professores da Universidade, com orientação e suporte técnico e jurídico à proteção da propriedade intelectual e à transferência de tecnologia para o setor produtivo, tanto internamente quanto em relação ao segmento socioeconômico.

O Nipi representa institucionalmente um dos meios pelos quais a Univille garante sua própria inserção no cenário do Sistema Nacional para a Inovação – SNI. Filiado ao Fórum Nacional de Gestores de Tecnologia (Fortec) e membro do Fortec-Sul, participa do Projeto de Implantação e Estruturação do Arranjo Catarinense de Núcleos de Inovação Tecnológica (Pronit) e é o mentor do Fórum de Inovação de Joinville e Região – evento bienal que em 2009 teve sua 2.ª edição. Atualmente exerce também a secretaria *pro tempore* do Fórum Permanente de Inovação da Região Norte e Nordeste de Santa Catarina. Assim, o núcleo atesta sua importância como setor de integração, divulgação e promoção de políticas internas e externas voltadas a pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I) na instituição.

Entre as ações de 2010, destacaram-se as tratativas de diferentes contratações relacionadas a registro e uso de marcas, *software* e participação nos resultados da exploração de Patente de Invenção. Outra atividade desenvolvida – ainda em andamento – foi a contratação de Prestação de Serviço em Pesquisa, já que está relacionada à proposta pró-inovação. Os procedimentos envolvendo tecnologia (invenção) e o Tratado de Cooperação em Matéria de Patente (PCT) também se configuraram como avanços na forma de atuação do Nipi quanto a PD&I na instituição. Essas, entre outras atividades, fizeram com que o Nipi ampliasse a sua rede interna de relacionamentos, fortalecendo o entendimento dos cuidados pertinentes a esse tipo de relação e a sua importância institucional.

Além da participação no Encontro Nacional do Fortec, o Nipi representou a Univille no 1.º Workshop Nacional dos Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs), que foi promovido pela Secretaria de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação do Ministério da Ciência e Tecnologia (Setec/MCT), com apoio do Centro de Gestão e Estudos Estratégicos (CGEE) e do Fórum Nacional dos Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia (Fortec), em Brasília (DF). No evento, disseminaram-se boas práticas entre os NITs, promovendo sua aproximação e troca de experiências, além de ampla discussão sobre a inserção das temáticas dos NITs em ações do próprio MCT, do MEC, da Capes, do CNPq, entre outros. O Nipi da Univille submeteu ao *workshop* uma boa prática relacionada à categoria Políticas Internas, material que deverá ser publicado nos anais do evento.

Em projeto Fapesc/SDR, o Nipi estabeleceu sua forma de atuação como parceiro com a Fundação de Ensino, Tecnologia e Pesquisa (Fetep), a Udesc e a Prefeitura de São Bento do Sul nos trabalhos de capacitação e consultoria na área de propriedade intelectual da Incubadora Tecnológica ITFETEP, instalada em São Bento do Sul.

No âmbito do Pronit desenvolveu-se a Fase I do novo planejamento estratégico do Nipi, que, em consonância com o novo ciclo de planejamento estratégico institucional, passa por um momento de revisão, reestruturação e renovação de suas atribuições e finalidades, buscando aperfeiçoar as formas de interação com as comunidades interna e externa. Com sua instalação no Inovaparq, o Núcleo visa, futuramente, ser parte da Agência de Inovação e Propriedade Intelectual vinculada à Furj.

3. ÁREA DE PÓS-GRADUAÇÃO

O ensino de pós-graduação na Univille está pautado na qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão realizados no âmbito dos cursos, na criatividade, inovação e proatividade, na preocupação com as questões sociais, econômicas, culturais, ambientais, políticas e éticas com vistas à formação de um profissional cidadão. Para tanto, a área de pós-graduação tem como diretrizes:

- Estimular os diversos departamentos da Instituição, de acordo com a competência de seu corpo docente, a desenvolver projetos de cursos de especialização, mestrado e doutorado, de modo a contribuir com a consolidação da universidade;
- Atender com qualidade às necessidades de formação em nível avançado dos setores educacional, industrial, comercial e de serviços da região;
- Integrar a pós-graduação com a graduação, por meio do compartilhamento de docentes, da interação entre docentes e discentes nos dois níveis de ensino, da realização de projetos de pesquisa, do estágio de docência e, conseqüentemente, da produção científica conjunta;
- Apoiar o fortalecimento e a consolidação dos cursos e programas existentes;
- Intensificar o relacionamento entre a pós-graduação da Univille e as comunidades acadêmica e externa.

■ Pós-graduação *lato sensu*

Seguindo suas diretrizes, em 2010 a Área de Pós-Graduação promoveu 12 cursos *lato sensu*, com um total de 31 turmas e 667 alunos ativos. Do total de cursos em andamento, 11 eram institucionais e 1 era em parceria com a Associação Catarinense do Ministério Público – ACMP.

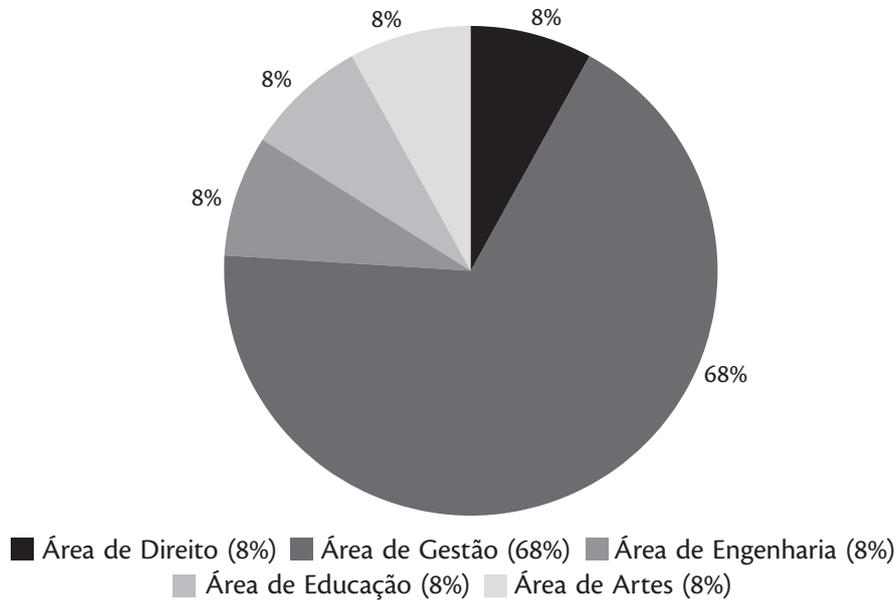


Figura 5 – Distribuição dos cursos de especialização promovidos pela Univille em 2010 em função das áreas de conhecimento

A fim de atender às necessidades de formação de nível avançado para as empresas de Joinville e região e cumprindo a sua vocação regional, a Univille mantém parceria com a Ajorpeme (Associação de Joinville e Região da Pequena, Micro e Média Empresa), a CDL (Câmara de Dirigentes Lojistas de Joinville), a Petrobras Distribuidora S.A., o Sesi/Planalto Norte, a Fundação Softville, o Sepij (Sindicato das Empresas de Processamento de Dados de Informática de Joinville), o Sihrbes (Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Joinville), o CIS/Amunesc, a ACISBS (Associação Empresarial de São Bento do Sul), a Acirne (Associação Empresarial de Rio Negrinho), o Sindusmóvil (Sindicato das Indústrias da Construção e Mobiliário de São Bento do Sul), o Sindicon (Sindicato das Indústrias de Construção e Mobiliário de Rio Negrinho), oferecendo benefícios aos associados dessas entidades no ingresso em cursos de pós-graduação.

■ Pós-graduação *stricto sensu*

Mestrado em Engenharia de Processos

Em 2006 iniciou-se o curso de Mestrado em Engenharia de Processos (MEP), segundo mestrado oferecido pela Univille. Até 2010 o curso teve duas turmas formadas, titulando 20 mestres. Da terceira turma, 5 alunos já foram titulados e 6 alunos defenderão suas dissertações até julho/2011. Os alunos das turmas 4 e 5 ainda não tiveram suas dissertações defendidas.

O curso tem ênfase em Engenharia de Processos e Tecnologias Limpas, e sua concepção está focada na gestão e na minimização da geração de resíduos nos processos e não apenas no tratamento dos resíduos gerados, indo ao encontro dos novos paradigmas do desenvolvimento sustentável.

Em março foram realizadas as palestras da aula inaugural da turma V com os professores Dr. Hugo Moreira Soares, da UFSC, e José Augusto Jorge Rodrigues, do Inpe, intituladas “Tendências e perspectivas para o tratamento biológico de resíduos” e “Catalisadores para propulsão espacial e aquecimento global”, respectivamente.

Mestrado em Saúde e Meio Ambiente

O curso de Mestrado em Saúde e Meio Ambiente (MSMA) formou até 2010 sete turmas, com a titulação de 134 mestres que atuam nas áreas de Saúde, Meio Ambiente ou Biotecnologia. Da turma VIII, um aluno já defendeu sua dissertação, e os demais defenderão até agosto de 2011.

A palestra da aula inaugural da turma IX, intitulada “Os desafios éticos do nosso tempo: alimentação e coerência”, foi proferida por Samantha Buglione, doutora em Ciências Humanas e professora do Mestrado de Gestão em Políticas Públicas da Univali/SC. Em outubro foi realizado o processo seletivo da turma X; a procura foi de 42 candidatos para 20 vagas.

Também em 2010 recebemos a avaliação trienal da Capes 2007, 2008 e 2009, que atribuiu ao curso o conceito 3.

Em novembro o coordenador do MSMA, Prof. Gilmar Sidnei Erzinger, participou do 4.º Recopi (Reunião de Coordenadores de Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar) em Brasília.

Mestrado em Patrimônio Cultural e Sociedade

O programa multidisciplinar de Mestrado em Patrimônio Cultural e Sociedade (MPCS) da Univille iniciou as atividades de 2010 com a aula inaugural ministrada pelo Prof. Dr. Ulpiano Toledo Bezerra de Meneses, intitulada “O campo do patrimônio cultural: uma revisão de premissas”. Destaca-se, ainda, a realização de outras palestras cujas reflexões são relevantes para as pesquisas desenvolvidas no curso, como: “Representação na arte e na arquitetura”, com o Prof. Dr. Rodrigo Almeida Bastos; “A Arqueologia como patrimônio cultural”, com a Profa. Dra. Simone Mesquita; e “Fortes e fortalezas nos Açores e no Brasil”, com o museólogo Sérgio Rezende. Em parceria com o Museu Nacional do Mar, em São Francisco do Sul, alunos e professores assistiram à palestra “Museus e antropólogos: práticas e narrativas”, com o Prof. Dr. Donizete Rodrigues.

O MPCS criou dois cursos de pós-graduação *lato sensu*: um em História da Arte, em parceria com o curso de graduação em Artes Visuais, e outro em Arqueologia. O primeiro já está em funcionamento e o segundo iniciará em 2011.

Os alunos tiveram aulas de campo nas cidades de Jaraguá do Sul e Florianópolis com o objetivo de ampliar os conhecimentos teóricos sobre o patrimônio do Estado de Santa Catarina e possibilitar a discussão com base na realidade.

No fim do ano foi efetuado seu quarto processo seletivo, com 46 inscritos e 22 aprovados. Até o momento, quinze alunos da primeira turma defenderam suas dissertações e 13 da segunda realizaram qualificação.

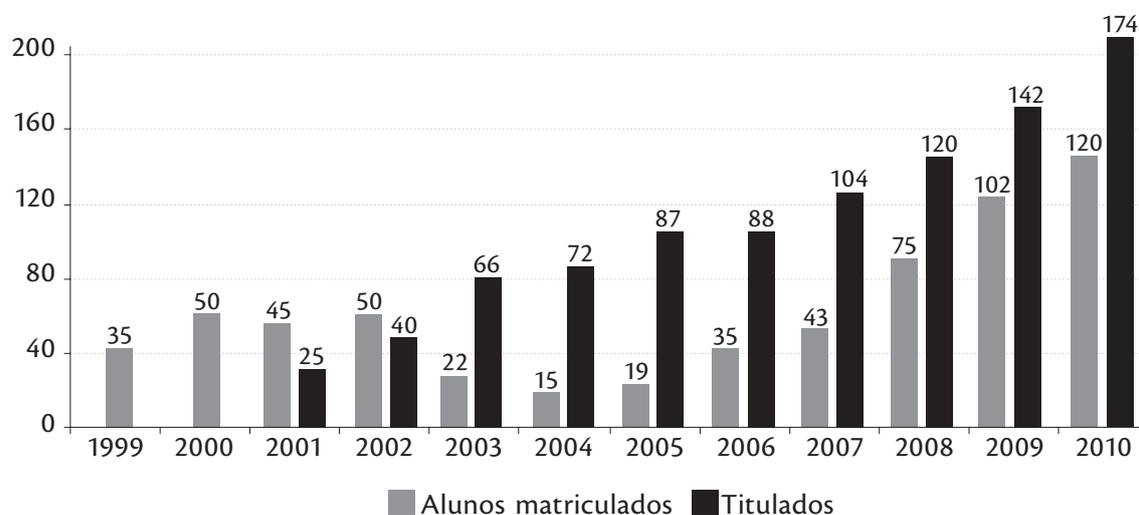


Figura 6 – Evolução do número de mestrandos e mestres titulados nos cursos de mestrado da Univille

■ 4. ÁREA DE PESQUISA

A Área de Pesquisa é responsável pela administração dos processos de seleção e pelo acompanhamento científico-financeiro dos projetos de pesquisa desenvolvidos na Universidade. Antes, porém, de apresentar os números que evidenciam a consolidação das atividades de pesquisa na Univille, é importante deixar clara a importância da pesquisa no contexto da universidade. Além do aspecto que extrapola os muros universitários, na medida em que propõe inovações e permite o crescimento no âmbito tecnológico, social e ambiental, o desenvolvimento de atividades de pesquisa para a universidade é fundamental, pois constitui o alicerce dos programas de mestrado e doutorado. Ela é a ferramenta, o instrumento que viabiliza o ensino em pós-graduação. A começar pela infraestrutura, alguns laboratórios foram transferidos para a Área de Pesquisa, tais como o Laboratório de Cartografia e Análise Instrumental em Joinville e, na unidade São Francisco do Sul, o Laboratório de Toxicologia Ambiental. A implantação dos laboratórios é reflexo da consolidação de grupos de pesquisa, consolidação essa também evidenciada na aprovação de projetos de pesquisa em editais externos. Como tudo funciona de forma sistêmica, a atuação do Escritório de Desenvolvimento de Projetos foi de fundamental importância na captação desses recursos. De um projeto isolado aprovado em edital do CNPq em 2009, no ano de 2010 passaram a cinco os projetos aprovados em diferentes áreas do conhecimento. Além desses, tivemos aprovado um projeto no valor de R\$ 1,1 milhão no edital da Petrobras. A atuação do Escritório como setor de apoio ao pesquisador é peça importante para a sustentabilidade da Instituição.

A informatização também é uma ferramenta importante que auxilia as instituições na racionalização dos custos. Em 2010, foi iniciada a implantação da submissão de projetos de iniciação científica no sistema *on-line*.

Ao longo do ano foram realizados vários processos de seleção, por meio de editais de pesquisa (Programa de Iniciação Científica categoria individual, projetos de pesquisa na categoria Demanda Interna Anual, Programa Institucional em Biotecnologia, Gestão da Produção e Ciências da Saúde, Programa de Iniciação Científica Júnior, entre outros).

O gráfico da figura 7 mostra o crescimento do número de projetos de 2003 a 2010 de acordo com a fonte de financiamento. Os projetos apoiados exclusivamente pela Univille são denominados **Projetos de Demanda Interna**; os projetos executados com apoio de instituições parceiras, como empresas, órgãos governamentais e não-governamentais, são denominados **Projetos de Demanda Externa**; e os projetos que possuem apoio de órgãos de fomento à pesquisa, tais como CNPq e Fapesp, são classificados como **Projetos com Apoio Financeiro Externo**.

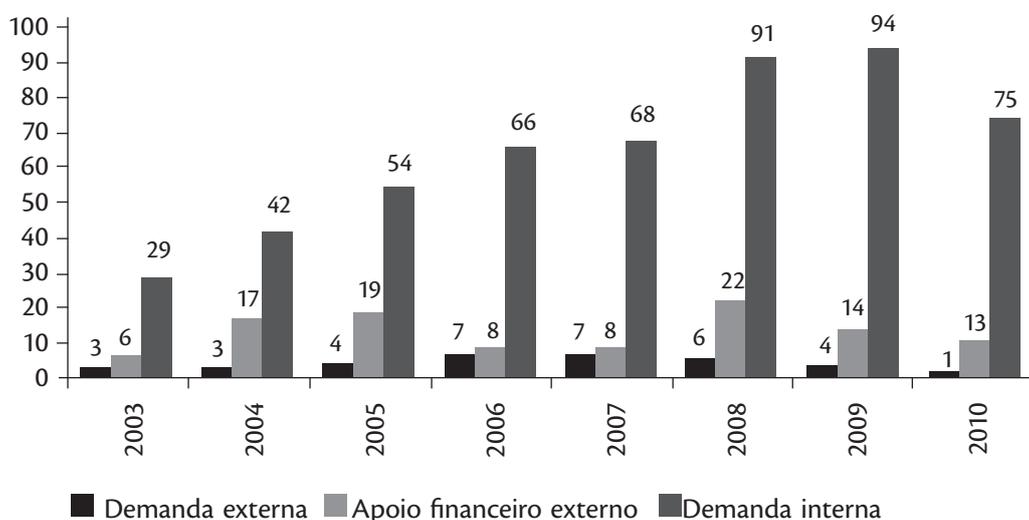


Figura 7 – Evolução do número de projetos de pesquisa entre 2003 e 2010 de acordo com a fonte de financiamento

De nada adianta realizar a pesquisa e não divulgá-la. Este é, aliás, um dos grandes desafios da Área de Pesquisa: aumentar a produção científica. Em parceria com as Áreas de Ensino e Extensão, a Área de Pesquisa organiza e promove alguns eventos internos, nos dois *campi*, como o Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão (Siepe) e o Seminário de Iniciação Científica (SIC).

Entre 17 e 21 de maio de 2010 foi realizado o 6.º Siepe no *campus* Joinville (SC), e no dia 19 de maio, em São Bento do Sul (SC). Esse evento permite socializar com a comunidade os resultados obtidos nos projetos e programas institucionais, bem como demonstrar a relação existente entre ensino, pesquisa e extensão e incentivar, cada vez mais, que a pesquisa se estenda à comunidade, promovendo a melhoria da qualidade de vida de Joinville e região. Além disso, damos oportunidade às comunidades interna e externa de conhecer as atividades desenvolvidas na instituição de forma a possibilitar novos engajamentos e parcerias.

Em outubro ocorreu o 15.º Seminário de Iniciação Científica (SIC), evento realizado anualmente, cujo objetivo é divulgar e socializar os resultados obtidos por meio da participação direta e efetiva dos alunos de graduação em projetos e trabalhos de pesquisa. Paralelamente com o SIC ocorreu a Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do Ministério da Ciência e Tecnologia. O seminário, que iniciou tímido, contou com cerca de 1.000 participantes ouvintes, 102 apresentações orais e exposição de 59 painéis. Durante o evento, destacaram-se o comprometimento dos alunos de iniciação científica e a presença do Comitê Externo do CNPq, o qual participou, naquele momento, avaliando os resultados dos projetos e o desempenho dos alunos bolsistas no período de agosto de 2009 a julho de 2010. Além das apresentações dos trabalhos nos dois *campi* (Joinville e São Bento do Sul), o evento promoveu os minicursos intitulados “Introdução à Biologia Molecular”, “Desenvolvimento de Plano de Negócios” e, em comemoração ao Dia Nacional da Inovação, “Conceitos Básicos sobre a Inovação e a Importância da Pesquisa e Desenvolvimento na Universidade”, além de uma apresentação sobre o Parque de Inovação Tecnológica de Joinville e Região (Inovaparq).

O gráfico da figura 8 mostra a evolução dos projetos de iniciação científica (IC) de 2003 a 2010. O número de projetos de IC foi crescente nesses anos, tendo se estabilizado nos últimos três anos em decorrência da limitação de recursos.

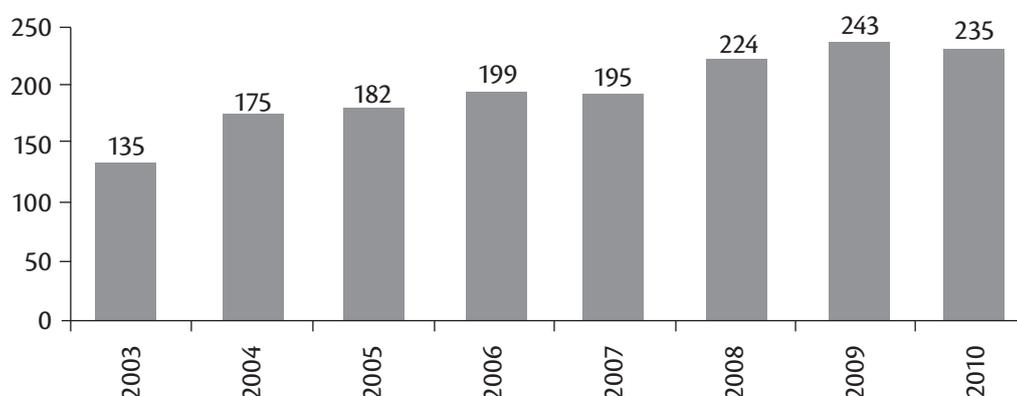


Figura 8 – Evolução do número de projetos de iniciação científica entre 2003 e 2010 (alunos voluntários sem bolsa foram computados neste gráfico)

O gráfico da figura 9 mostra a distribuição de projetos de iniciação científica em 2009 por grande área do conhecimento. As áreas de Ciências Biológicas e da Saúde e Exatas e Tecnológicas são as que possuem mais alunos envolvidos em projetos de pesquisa na Univille, porém o gráfico mostra que todas as áreas do conhecimento estão sendo contempladas nas pesquisas.

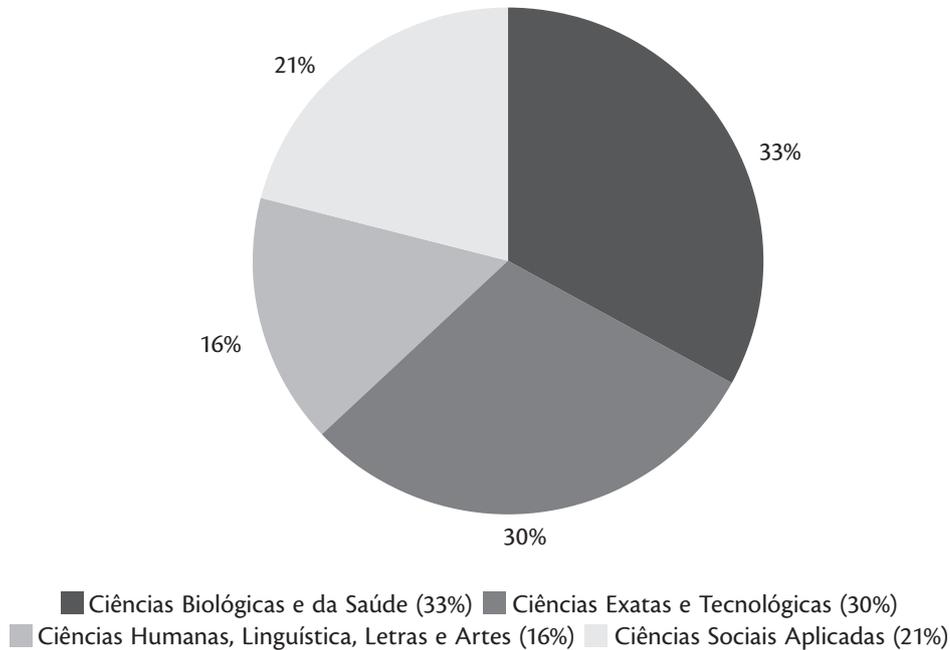


Figura 9 – Número de projetos de iniciação científica desenvolvidos em 2010, vinculados aos diferentes departamentos da Univille

Além das ações administrativas da Área de Pesquisa, merecem destaque as ações do Comitê de Ética em Pesquisa. Desde que esse Comitê ampliou sua atuação, passando a analisar também os projetos que envolvem animais de experimentação, o número de projetos tem crescido, conforme mostra o gráfico da figura 10.

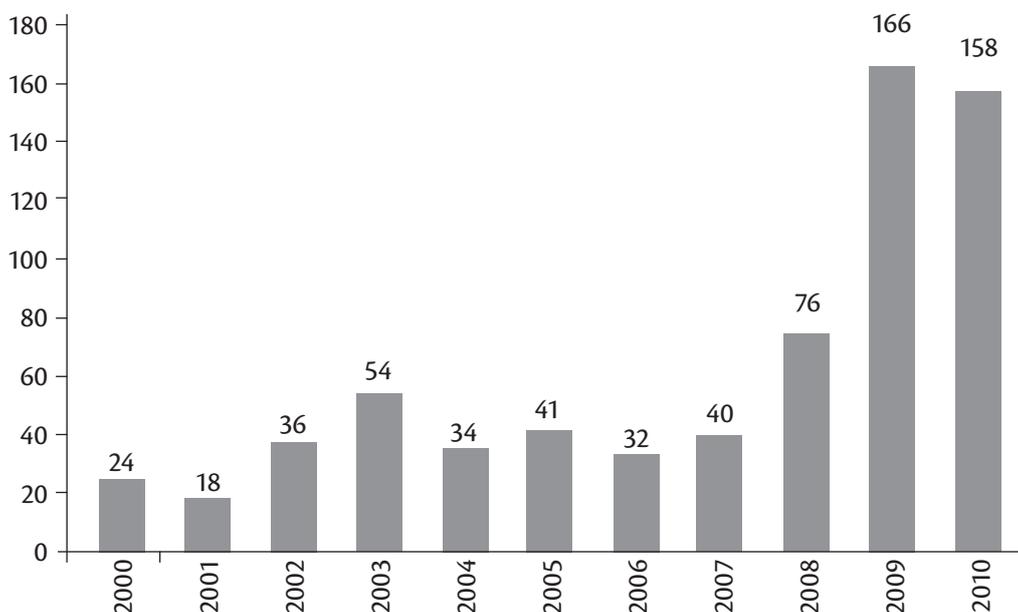


Figura 10 – Evolução do número de projetos submetidos ao Comitê de Ética em Pesquisa de 2000 a 2010

5. ÁREA DE EDITORA

A Editora Univille é a área responsável pela produção editorial e pela publicação de livros, periódicos e textos institucionais. Iniciou oficialmente suas atividades como editora universitária no ano 2000. É afiliada à Associação Brasileira de Editoras Universitárias (Abeu).

Com uma equipe formada por revisores, diagramadores/criadores, secretária e editora de textos, a Editora Univille presta suporte às demais áreas da PRPPG, da Universidade e da comunidade da região de Joinville.

Livros

O quadro 20 apresenta os livros produzidos em 2010, com as respectivas tiragens. Não constam os livros que deram entrada nesse ano e ainda não haviam sido impressos em dezembro. O comparativo da produção anual no período de 2005 a 2010 está demonstrado no gráfico da figura 11.

Livro/autor(es)	Mês de publicação	Tiragem
<i>Tempos modernos: a presença dos italianos em Joinville – 1973-2009</i> (Apolinário Ternes) – 174 p.	março	2.300
<i>Memórias sobre namoros em Joinville na década de 1950</i> (Jeisa Rech) – 158 p.	abril	1.000
<i>Construindo Joinville</i> (Adilson Gomes de Oliveira, Ademir Demétrio e Fabíola Possamai, Orgs.) – 232 p.	abril	1.000
<i>Trabalho docente: formação, práticas e pesquisas</i> (Márcia Hobold, Aliciene F. M. Cordeiro, Maria Aparecida Aguiar) – 216 p.	abril	500
<i>Esporte e lazer: memórias da Associação Atlética Tupy</i> (Sandra P. L. C. Guedes) – 492 p.	abril	1.500
<i>Processos de ensinagem na universidade</i> – 9ª edição (Léa Anastasiou, Org.) – 156 p.	agosto	1.000
<i>Teatro de grupo: trajetória e relações. Impressões de uma visitante</i> (Samantha Cohen) – 146 p.	outubro	1.000
<i>Aves do estuário da Baía da Babitonga e litoral de São Francisco do Sul</i> (Marta Cremer e Alexandre Grose) – 192 p.	novembro	1.000
<i>Joinville – os pioneiros: documento e história</i> – volume I (Raquel S. Thiago e Maria Thereza Boebel) – reimpressão revista e atualizada – 456 p.	novembro	450

Quadro 20 – Livros produzidos pela Editora Univille em 2010

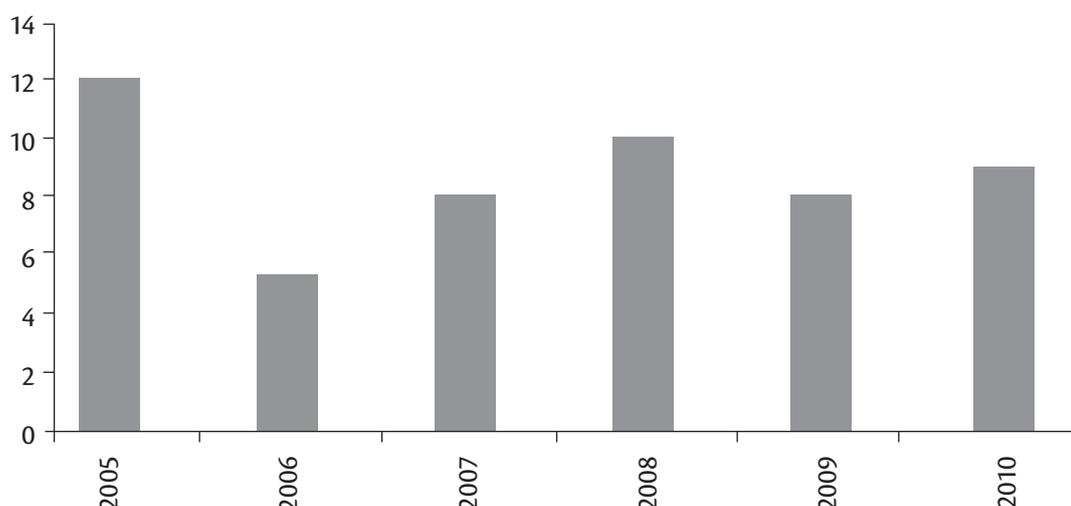


Figura 11 – Evolução da produção de livros pela Editora no período 2005-2010

Periódicos

No quadro 21 estão listados os títulos dos periódicos publicados em 2010. O comparativo com os anos anteriores é mostrado no gráfico da figura 12.

Título	Setor responsável	Mês de publicação	Tiragem
Boletim PRPPG – janeiro a abril – n. 27	PRPPG	maio	2.200
Boletim PRPPG – maio a agosto – n. 28	PRPPG	setembro	On-line/150
Boletim PRPPG – setembro a dezembro – n. 29	PRPPG	dezembro	On-line
Revista Univille – v. 15, n. 1 – especial	Depto. Direito	julho	500
Revista Saúde e Ambiente – v. 11, n. 1	MSMA	julho	On-line
Revista Odontologia (RSBO) – v. 7, n. 1	Odontologia	março	On-line/500
Revista Odontologia (RSBO) – v. 7, n. 2	Odontologia	maio	On-line/500
Revista Odontologia (RSBO) – v. 7, n. 3	Odontologia	setembro	On-line/500
Revista Odontologia (RSBO) – v. 7, n. 4	Odontologia	dezembro	On-line/500

Quadro 21 – Periódicos produzidos na Editora em 2010

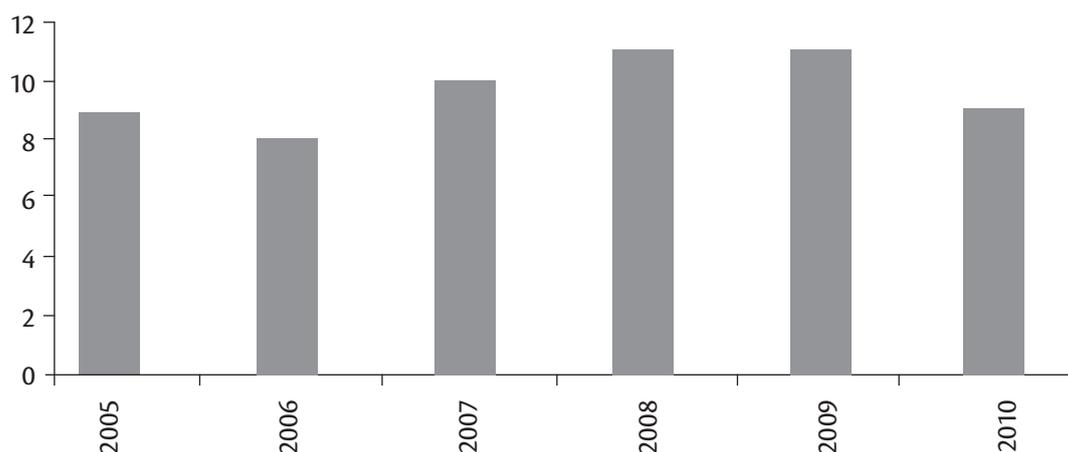


Figura 12 – Evolução da produção de periódicos pela Editora no período 2005-2010

Publicações institucionais e serviços editoriais

O quadro 22 apresenta os diversos trabalhos produzidos pela Editora para os vários setores da Univille e comunidade externa (Arquivo Histórico de Joinville, Secretaria de Educação, particulares). Eles abrangem revisão de textos, diagramação, criação, impressão e acabamento (trabalhos simples, de tiragens pequenas), digitalização de imagens e conversão de arquivos. O comparativo da produção 2010 com os anos anteriores está representado no gráfico da figura 13.

Título	Autor/Setor responsável	Mês de publicação
Revisão/projeto gráfico/diagramação Pibic 2009	Pesquisa	fevereiro
Revisão/projeto gráfico/diagramação/impressão Guia MSMA	MSMA	fevereiro
Revisão/projeto gráfico/diagramação/impressão Guia MEP	MEP	fevereiro
Revisão/projeto gráfico/diagramação/impressão Guia MPCS	MPCS	fevereiro

continua...

Título	Autor/Setor responsável	Mês de publicação
Reimpressão Formulários Estágio	Depto. História	fevereiro
Revisão/diagramação/impressão <i>Caderno de experiências do cotidiano na educação infantil em Joinville</i>	Secretaria de Educação	março
Revisão/diagramação/impressão Revista Arquivo Histórico	AHJ	março
Criação do convite lançamento livro <i>Tempos modernos</i>	Apolinário Ternes	março
Criação do convite lançamento livro <i>Construindo Joinville</i>	Prof. Adilson	março
Revisão/diagramação/impressão Manual integração SBS	RH/SBS	abril
Revisão/diagramação/impressão Manual integração Joinville	RH/Joinville	abril
Revisão/diagramação/impressão/ <i>Caderno Especial de Pedagogia v. 1 maio/2010 – Relatos de vivências em situações de aprendizagem</i>	Depto. Pedagogia	maio
Edição/revisão/projeto gráfico/diagramação Relatório de Atividades 2009	Reitoria	julho
Revisão/diagramação Guia Acadêmico 2010/2	Processo Seletivo	junho
Revisão/diagramação Calendário Acadêmico Geral 2010/2	Processo Seletivo	junho
Revisão/diagramação/impressão Catálogo de História Oral	Laboratório Oral	agosto
Revisão/diagramação/impressão <i>Caderno de Pedagogia</i>	Depto. Pedagogia	agosto
Revisão/diagramação/impressão Balanço Social	Pesquisa	agosto
Revisão/Manual de Excelência do RH	RH	agosto
Revisão/Guia das Profissões	Marketing	agosto
Diagramação do Livreto Proler SBS	Proler SBS	agosto
Revisão fôlder de divulgação do vestibular de verão	Marketing	agosto
Revisão material do Bisu (4 remessas)	Marketing	agosto
Criação de capa material Fórum de Extensão	Profa. Berenice	setembro
Revisão/diagramação/impressão fôlder PRPPG	PRPPG	setembro
Revisão do material de divulgação do vestibular de verão	Marketing	setembro
Revisão do material do Bisu (4 remessas)	Marketing	setembro
Revisão/diagramação/impressão Caderno de Biologia	Depto. Biologia	outubro
Revisão/diagramação/impressão/Livreto Grupos de Pesquisa	Pesquisa	outubro
Revisão/diagramação/impressão Pibic/2010	Pesquisa	novembro
Revisão do material do Bisu SBS (2 remessas)	Marketing	outubro
Revisão do material do Bisu Joinville (4 remessas)	Marketing	outubro
Revisão/diagramação/impressão Caderno de Psicologia	Depto. Psicologia	novembro
Revisão do material do Bisu (4 remessas)	Marketing	novembro
Revisão do material do Bisu SBS	Marketing	novembro
Diagramação do Perfil Socioeconômico SBS	SBS	novembro
Criação/revisão/diagramação/impressão Agenda 2011	Reitoria/Editora	novembro
Revisão/diagramação/impressão/marca-página 46 anos Univille	Reitoria/Editora	novembro
Revisão/diagramação/impressão Guia Acadêmico Calouros	Processos Seletivos	novembro
Revisão/diagramação/impressão Calendário Acadêmico semestral	Processos Seletivos	novembro
Revisão/diagramação/impressão Calendário Acadêmico anual	Processos Seletivos	novembro
Revisão/diagramação/impressão Calendário Acadêmico Medicina	Processos Seletivos	novembro
Criação/diagramação/livreto <i>Salve o Cinema</i>	Proler (Fábio/Profa. Taiza)	dezembro
Criação/diagramação/Caderno brinde Pós-graduação	Pós-Graduação	somente estudo

Quadro 22 – Publicações e serviços institucionais produzidos pela Editora em 2010

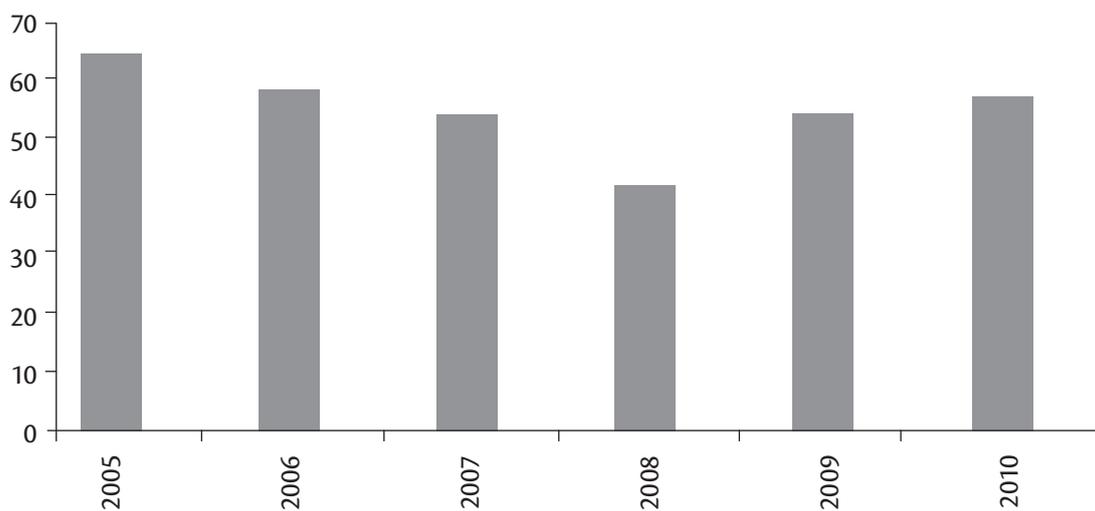


Figura 13 – Evolução da produção de documentos institucionais e outros serviços editoriais pela Editora no período 2005-2010

Em função do crescimento geral de demandas e do número reduzido de revisores e diagramadores, a Editora vem, desde 2009, priorizando a produção editorial de periódicos e livros. Os trabalhos incluídos na categoria de publicações institucionais continuam sendo feitos, porém alguns deles estão sujeitos a critérios mais rigorosos para serem aceitos. Esse processo reflete a evolução da produção científica na universidade, que agora já não pode apenas crescer, mas, sim, deve crescer com qualidade e rigor acadêmico-científico.



PROEX
PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO



UNIVILLE

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS – PROEX

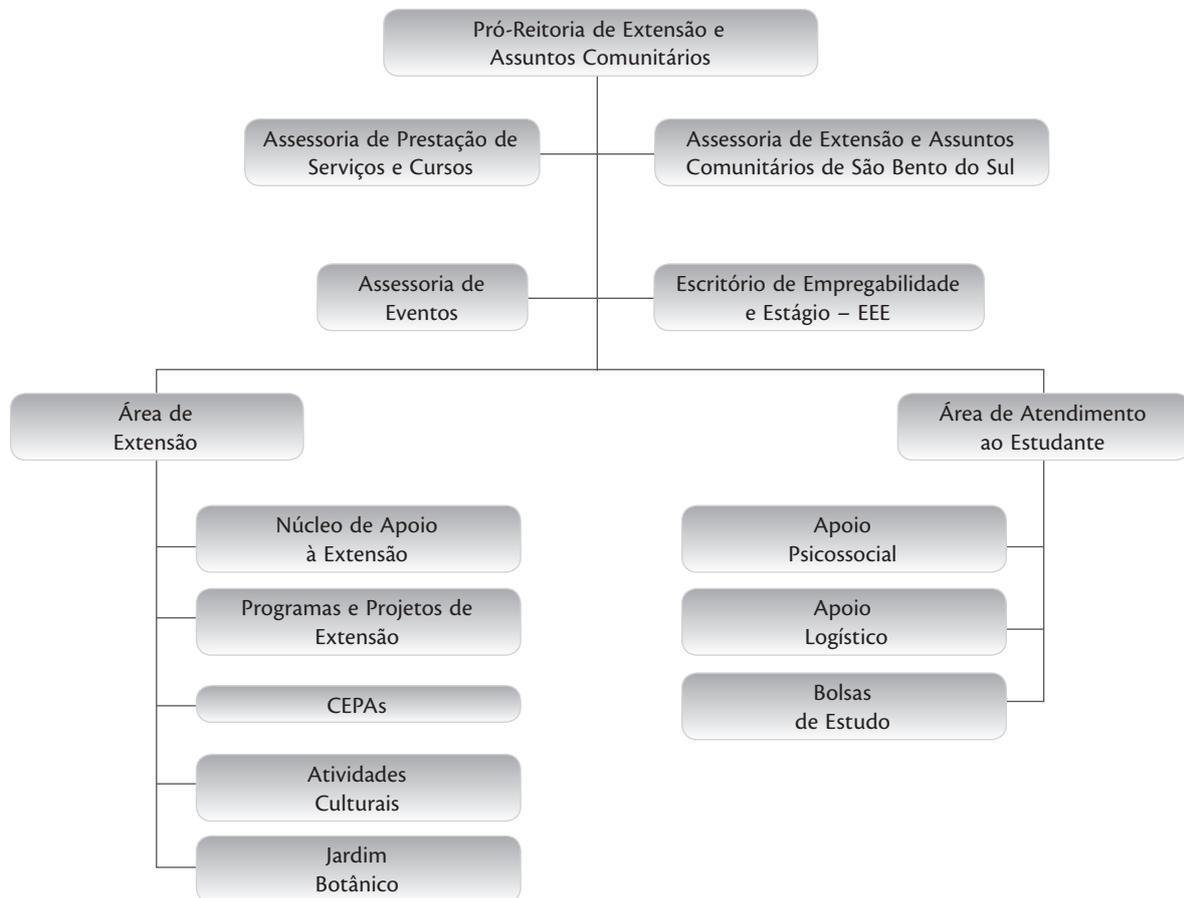


Figura 14 – Organograma da Proex em 2010

Missão

Integrar universidade e comunidade por meio de programas, projetos, eventos e educação continuada, oportunizando a socialização do conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

As atividades de Extensão, quando compreendidas como estímulo à reflexão e à crítica para além do espaço tradicional da sala de aula, alimentam o processo de criação de conhecimento, deslocando o processo de informação para um espaço menos prioritário e favorecendo o desenvolvimento da formação humana e da transformação social.

O espaço oferecido pela Extensão na Univille é focalizado em uma práxis inovadora, pois age de forma a articular ações que insurgem da experiência do acadêmico na comunidade, fazendo com que se perceba que a universidade não é única em produção de conhecimento.

A importância das experiências vividas durante a participação de atividades e ações extensionistas tem sido um divisor de águas, principalmente em tempos de mobilização do terceiro setor, espaço privilegiado para a preparação do acadêmico para a vida.

Dessa forma, a Extensão pode conferir às atividades de Ensino um novo conceito que não se limite ao espaço físico da dimensão tradicional, mas compreenda todos os espaços dentro e fora da universidade, em que se realiza o processo histórico-social com suas múltiplas determinações, passando a expressar um conteúdo multi/inter/transdisciplinar, como exigência decorrente da própria prática.

Por meio da Extensão, a universidade, ao comunicar-se com a realidade local, regional ou nacional, tem a possibilidade de renovar constantemente sua própria estrutura, currículos e ações criativamente, conduzindo-os para uma integração com as ações de desenvolvimento do país.

A formação universitária ou de ensino superior deve ser efetivada com amplitude maior que a da profissionalização em caráter restrito para transformar-se num horizonte mais amplo, e isso somente será possível com a indissociabilidade entre os eixos que sustentam o conceito e as ações da universidade: o Ensino, a Pesquisa e a Extensão.

As ações da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários são desenvolvidas nos *campi* de Joinville e São Bento do Sul e nas unidades São Francisco do Sul e Centro/Joinville.

1. ÁREA DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

A Área de Extensão Universitária é responsável pela operacionalização das ações desenvolvidas nos 18 programas e 42 projetos de extensão, nas demandas da comunidade e nas atividades culturais.

Além dos eventos regularmente realizados pelos programas e projetos, cabe destacar mais uma edição do Seminário Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão (Siepe), ocorrido em maio de 2010, numa iniciativa conjunta da Proex, da PRPPG e da Proen. Dele participaram cerca de 500 pessoas, entre professores e alunos, e buscou-se promover a articulação entre ensino, pesquisa e extensão com vistas à melhoria da qualidade na sala de aula, pelo compartilhamento de experiências desenvolvidas no ano anterior. Além disso, com o objetivo de integrar os bolsistas de extensão atuantes nos vários programas e projetos de extensão institucionais, foi promovido em outubro de 2010 o Dia do Extensionista. Tendo em vista a receptividade tanto dos professores como dos alunos participantes, o evento passou a compor o calendário anual da Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários.

A participação da Univille na operação de inverno do Projeto Rondon em 2010 também merece destaque. Professores e acadêmicos dos cursos de Farmácia, História, Engenharia Ambiental, Economia, Psicologia, Medicina, Engenharia Química, Odontologia, Pedagogia e Sistemas de Informação desenvolveram projetos de extensão nos estados de Pernambuco e Maranhão. Os ricos depoimentos dos integrantes das equipes que estiveram nessas operações contribuíram para um aumento do interesse da comunidade acadêmica em fazer parte das operações de 2011.

A premiação conferida ao Programa de Extensão Assessoria Técnico-Científica para o Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Cubatão Norte e Cachoeira (CCJ) pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA), por meio da Secretaria de Recursos Hídricos e Ambiente Urbano (SRHU) na chamada pública Práticas Inovadoras em Revitalização de Bacias Hidrográficas, traduz o reconhecimento das atividades desenvolvidas pelo programa na esfera ambiental.

No âmbito das atividades culturais, a seleção da Companhia de Teatro de Repertório da Univille, com a peça *O quadro das maravilhas*, para integrar o 38.º Festival Nacional de Teatro (Fenata 2010) na modalidade teatro de rua, foi também uma conquista comemorada pela Proex.

Os principais indicadores de 2010 são apresentados no quadro 23.

Área de Extensão	N.º total
N.º de programas de Extensão	18
N.º de projetos de Extensão Demanda Interna	34
N.º de projetos de Extensão Demanda Externa	5
N.º de projetos de Extensão Voluntários	3
N.º de professores extensionistas	101
N.º de bolsistas de atividades culturais	18
N.º de bolsistas de Pibex Júnior	–
N.º de Bolsistas de Extensão	180
N.º de Bolsistas do Artigo 170	731
N.º de visitantes Univille nos CEPAs	868
Eventos do Programa Demandas da Comunidade	39
Público atendido pelo Programa Demandas da Comunidade	5.192
Público atendido em programas e projetos	88.788

Quadro 23 – Principais indicadores da Proex em 2010

Um panorama das atividades desenvolvidas por área de atuação é apresentado a seguir.

■ Cultura

Centro Memorial da Univille
 Programa História Oral
 Educação Patrimonial: Formação e Construção de Identidades
 Coral
 Programa de Artes Cênicas

Área de Cultura em números

3 programas
 1 projeto
 2 Corais da Univille
 2 regentes do Coral
 Público atendido: 5.782 pessoas (com coral e teatro)
 Departamentos envolvidos: História e Artes Visuais

■ Direitos Humanos

Direito e Literatura: a Criação de um Espaço para Construção da Cidadania
 Clínica de Direitos Humanos
 Família, Adolescência, Identidade e Comunidade
 Juizado Especial Cível
 Fórum de Estudos e Debates sobre a Violência Urbana
 Direito e Cinema: A Cidadania em Discussão na Escola
 Educar Direitos Humanos

Área de Direitos Humanos em números

2 programas

5 projetos

Público atendido: 12.739 pessoas

Departamentos envolvidos: Direito de Joinville e São Bento do Sul, Educação Física de São Bento do Sul

■ Educação

Linguagem da Não-violência na Escola: Educando para a Paz

Ensino Fundamental de 9 Anos: Formação Continuada para Professores das Séries Iniciais na Perspectiva das Culturas Infantis e do Letramento

Argumentação e Redação: Uma Metodologia Pedagógica Participativa III

Projeto Marketing Social: Assessorando e Promovendo o Terceiro Setor em Joinville

Para Além do Letramento Digital

Assessoria Pedagógica aos Cursos de Formação de Noções Elementares de Teologia, Liturgia e de Formação Religiosa

Programa de Literatura Infantojuvenil

Programa Institucional Arte na Escola

Programa de Incentivo à Leitura – Proler – Joinville e São Bento do Sul

Programa Matur(a)idade na Univille

Memórias do Jardim Sofia: Cenas da Cidade Migrante

Área de Educação em números

4 programas

7 projetos

Público atendido: 9.392 pessoas

Departamentos envolvidos: Administração Joinville e São Bento do Sul, Ciências Contábeis SBS, Pedagogia, Letras, Design, Educação Física, Artes Visuais, História

■ Meio Ambiente

Material Zoológico: Seu Preparo e sua Exposição Pública

Desenho Animado Ambiental

Espaço Ambiental Babitonga

Um Novo Olhar para a Babitonga: Articulação e Sociabilização de Metodologias de Monitoramento, Conservação e Autossustentabilidade Ambiental e Energética na Ilha da Rita

Qualidade Ambiental

Anatomia de Madeiras Históricas: Elementos para a Conservação do Patrimônio Cultural Arquitetônico de Joinville

Fortalecimento e Operacionalização do Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica dos Rios Cubatão (Norte) e Cachoeira

Assessoria Técnico-Científica ao Comitê de Gerenciamento da Bacia Hidrográfica do Rio Cubatão Norte

Programa Trilhas – Educação e Interpretação Ambiental dos CEPAs

Programa Institucional Reciclar

Área do Meio Ambiente em números

3 programas

6 projetos

Público atendido: 12.203 pessoas

Departamentos envolvidos: Ciências Biológicas, Pedagogia, Design, Geografia, Engenharia Ambiental, Engenharia Química, Engenharia de Produção Mecânica

■ Saúde

Palhaçoterapia

Projeto Encontro: a Subjetividade no Comportamento Alimentar

Assistência aos Familiares e Portadores de Doenças Inflamatórias Intestinais

Natação na Escola: Saúde e Educação

Uso Racional de Plantas Medicinais

Basquete, Jogo Popular

Riscos da Automedicação: Tratando o Problema com Conhecimento

Tiarajú Ivy Maräey – Em busca da Terra Sem Males

Liga Acadêmica de Medicina de Família e Comunidade Univille

Atividades Físicas e Orientação Nutricional para Idosos na Univille

A Universidade a Serviço da Saúde

Centro de Atividades Físicas

Sorria Vila da Glória

Movimentação – Atividade Motora para Grupos Especiais

Área de Saúde em números

3 programas

11 projetos

Público atendido: 33.097 pessoas

Departamentos envolvidos: Engenharia Ambiental, Mestrado em Saúde e Meio Ambiente (MSMA), Educação Física Joinville e São Bento do Sul, Farmácia, Psicologia, Odontologia e Medicina

■ Trabalho

Economia Doméstica – Administrando as Contas da Casa

Geração de Renda: Grupo Girassol

Empreendedor Socioambiental: O Caminho para a Sustentabilidade

Amadurecer e Viver: Associando Saberes na Univille

Design na Economia Solidária: Qualificação e Valorização da Produção Artesanal Joinvilense

A Boa Mesa: Formação Continuada para Garçons

Melhoria no Atendimento do Comércio de São Bento do Sul

Perfil Socioeconômico de São Bento do Sul

Partilhando Experiências sobre Responsabilidade Social Corporativa

Índice de Variação Geral de Preços – Joinville e São Bento do Sul

Programa de Internacionalização de Empresas Univille/Ajorpeme

Programa Estruturante de Empreendedorismo

Área de Trabalho em números

3 programas

9 projetos

Público atendido: 11.139 pessoas

Departamentos envolvidos: Design, Economia, Administração Joinville e São Bento do Sul, Gastronomia, Sistemas de Informação, Comércio Exterior, Psicologia e Engenharia Ambiental

■ Tecnologia

Desenvolvimento de Solução para a Monitoração e Análise dos Dados de Ocorrências Atendidas pela Polícia Militar de Joinville

Cineducação: Site de Apoio Didático para Professores, para Utilização de Filmes em Sala de Aula
Assessoria à Fundação Softville

Área de Tecnologia em números

3 projetos

Público atendido: 4.041 pessoas

Departamentos envolvidos: Sistemas de Informação e Letras

■ Núcleo de Apoio à Extensão – Naex

O Núcleo de Apoio à Extensão (Naex) tem como objetivo apoiar programas, projetos e atividades de Extensão na busca da sustentabilidade de suas ações. Oferece apoio técnico na identificação de fontes de financiamento externo, encaminhando-os aos departamentos e setores pertinentes, além de orientar na formatação e na estruturação exigidas pelos diferentes editais e formulários de encaminhamento.

Em 2010 o Naex passou a participar do Escritório de Desenvolvimento de Projetos (EDP), numa iniciativa conjunta da Proex e da PRPPG, com o objetivo de integrar as ações de apoio e captação de recursos institucionais. Nesse período foram encaminhados 13 projetos e captados cerca de R\$1.000.000,00. Uma das ações de grande relevância do Naex foi o apoio logístico e toda intermediação na submissão das propostas de extensão para a Operação de Inverno do Projeto Rondon, que culminaram no envio de duas equipes multidisciplinares aos estados de Pernambuco e Maranhão. Cabe ressaltar também o apoio às atividades do projeto Primeira Exportação do Ministério do Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (MDIC), inédito em Santa Catarina, com a participação de 10 entidades representativas do município. São desenvolvidas ações que visam à internacionalização das 15 empresas que fazem parte do programa com a participação de alunos extensionistas.

■ Centros de Estudos e Pesquisas Ambientais – CEPAs

Os Centros de Pesquisas e Estudos Ambientais são espaços para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão mediante o conhecimento das características históricas e ambientais, privilegiando os estudos da região e das populações que vivem em seu entorno.

A Univille mantém dois CEPAs: Vila da Glória, em São Francisco do Sul, e Rugendas, em São Bento do Sul, que atenderam cerca de 870 pessoas em 2010.

2. ÁREA DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE

A Área de Atendimento ao Estudante tem por objetivo assegurar condições de permanência dos estudantes no ensino superior por meio de ações, programas e projetos que promovam a integração e a superação das dificuldades encontradas durante a vivência acadêmica.

O ano de 2010 foi marcado por significativa mudança nos procedimentos dessa Área. Por decisão institucional, visando adequar sua infraestrutura às reais necessidades da comunidade acadêmica, a Univille reestruturou três setores de fundamental importância na relação da Instituição com os discentes. A Secretaria Acadêmica, a Divisão Financeira e a Área de Atendimento ao Estudante atualmente formam a **Central de Atendimento Acadêmico**, que tem como objetivo facilitar o atendimento aos discentes englobando as informações relevantes à vivência acadêmica.

Com a integração, as ações do Programa Perdidos e Achados, Divulgação de Moradia e Horários de Ônibus foram direcionadas ao setor de Processos Seletivos.

Permaneceram sendo desenvolvidas pela Área, que atualmente faz parte da Central de Atendimento Acadêmico, as ações referentes aos Programas de Bolsas de Estudo, aos Programas Institucionais de Bolsas de Pesquisa e Extensão e aos Financiamentos Estudantis.

A seguir indicam-se a descrição e os números dessas ações:

1. Programa Institucional de Ingresso com Bolsa de Estudo: o processo inicia-se com a publicação de edital específico e a inscrição dos interessados diretamente no *site* da Univille. Os documentos de comprovação da nota do Enem e do local de conclusão do ensino médio são apresentados no setor de Processos Seletivos, que, ao final do prazo estipulado em edital, encaminha os formulários e o resultado para a Área de Atendimento ao Estudante. Esta, por sua vez, recebe a comprovação das informações socioeconômicas e também publica um resultado para encaminhar à Secretaria Acadêmica, que efetiva a matrícula dos contemplados.

Essa bolsa de estudo proporciona o acesso dos estudantes à Universidade por meio da nota obtida no Exame Nacional do Ensino Médio (Enem), além de considerar o rendimento do grupo familiar para bolsa de estudo de 100% ou 50%, conforme os critérios a seguir:

- Concluir o ensino médio em escolas da rede pública ou em escolas da rede privada na condição de bolsista integral;
- Apresentar renda mensal bruta por pessoa do grupo familiar de até dois salários mínimos para concorrer às bolsas no valor de 50%;
- Apresentar renda mensal bruta por pessoa do grupo familiar de até um salário mínimo e meio para concorrer às bolsas no valor de 100%.

2. Programa de Bolsa de Estudo: o processo realiza-se com a publicação de edital específico, e a inscrição é feita diretamente no *site* da Univille. A Área de Atendimento ao Estudante é responsável por toda a organização do processo de inscrição (desde a criação de documentos específicos até o agendamento e o acompanhamento das reuniões da Comissão), seleção dos estudantes inscritos e distribuição dos recursos disponíveis. Os documentos para comprovação das informações socioeconômicas também são recebidos pela Área, que os confere, analisa e mantém arquivo permanente deles. Além disso, ainda são analisados os pedidos de revisão, as denúncias e as demais solicitações feitas pelos estudantes em relação ao processo de bolsa de estudo.

O programa oferece bolsas de estudo parciais nas mensalidades dos cursos de graduação da Univille. Os estudantes preenchem um Cadastro Socioeconômico em datas estabelecidas no edital, que é publicado no fim de cada ano. Os estudantes são beneficiados de acordo com os repasses dos recursos e com o índice de classificação que conseguiram depois do preenchimento do cadastro. Para obtenção desse índice são levados em consideração os critérios estabelecidos nas Leis Complementares 281 e 296/2005 do governo do estado de Santa Catarina. Os recursos que são distribuídos nesse programa

são os seguintes: Artigo 170 – do governo do estado de Santa Catarina; Lei Orgânica Municipal – da Prefeitura de São Bento do Sul; recursos próprios – da própria instituição; e Fundação 12 de Outubro – recursos de convênio com a IES. Atualmente são distribuídos percentuais de 25% a 50%.

3. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica – Pibic: são emitidos os pagamentos dos bolsistas pesquisadores e recebidos os relatórios das atividades desenvolvidas por eles nos projetos. Além do pagamento, também são feitas as substituições e rescisões e a emissão dos termos de compromisso e prestação de contas aos órgãos financiadores.

O Pibic oportuniza a participação de estudantes de graduação, de acordo com sua área de conhecimento, em projetos de pesquisa. Seu objetivo é despertar a vocação científica e incentivar talentos potenciais entre estudantes, bem como estimular o desenvolvimento do pensamento científico e da criatividade. Os estudantes pesquisadores recebem desconto na mensalidade para desenvolver o projeto.

4. Programa Institucional de Bolsas de Extensão – Pibex: são disponibilizados descontos aos bolsistas de extensão e recebidos os relatórios das atividades desenvolvidas por eles nos projetos. Além do pagamento, também são feitas as substituições e rescisões e a emissão dos termos de compromisso e prestações de contas aos órgãos financiadores.

O Pibex favorece o exercício da extensão universitária mediante a participação acadêmica em programas e projetos ou atividades culturais, possibilitando a formação do futuro profissional cidadão e credenciando-o na sociedade como agente participativo na produção de conhecimento. Os estudantes recebem desconto na mensalidade para desenvolver as atividades.

5. Financiamento estudantil – Fies: o processo inicia-se com abertura oficial, e a inscrição é feita diretamente no *site* do Ministério da Educação (MEC). O acompanhamento do processo de inscrição no MEC, o recebimento e o arquivamento dos documentos para comprovação das informações socioeconômicas são realizados na Área. Além disso, também são feitos os cadastramentos dos descontos e os aditamentos semestrais dos contratos.

O Fies é efetivado pelo Ministério da Educação e financia até 100% do valor da mensalidade, com juros anuais de 3,4%. O estudante pode utilizar o financiamento até o término de sua graduação, conforme critérios de avaliação estabelecidos.

6. Crédito Universitário Pravalor: o processo de inscrição é feito diretamente no *site* da financeira Ideal Invest. A Área é responsável pelo acompanhamento do processo de inscrição no *site* e pelo recebimento dos documentos para comprovação das informações socioeconômicas e envio à Ideal Invest.

O Crédito Universitário Pravalor financia 50% do valor da mensalidade mais encargos, no dobro do tempo do curso. As inscrições podem ser realizadas a qualquer momento, e as informações estão disponíveis no *site* www.creditopravalor.com.br.

Bolsas de Estudo e Financiamentos – CAA	
BOLSAS DE ESTUDO	N.º MENSAL DE BOLSISTAS
Recursos do Estado de Santa Catarina – Artigo 170	785
Recursos do Estado de Santa Catarina – Artigo 171	18
Recursos da Fundação 12 de Outubro	8
Recursos da Prefeitura de São Bento do Sul	32
Recursos do Estado de Santa Catarina – Desenv. Regional	29
Recursos do Acordo DCE/Univille	94

continua...

Bolsas de Estudo e Financiamentos – CAA	
BOLSAS DE ESTUDO	N.º MENSAL DE BOLSISTAS
Recursos da Univille	448
TOTAL BOLSAS	2.420
FINANCIAMENTOS	Total Mensal de Alunos
Crédito Pravalor	18
Fies	197
TOTAL FINANCIAMENTOS	215
OUTRAS FORMAS DE BOLSAS	N.º MENSAL DE BOLSISTAS
PID FELEJ PMJ – Joinville	50
Projeto Geoprocessamento PMJ – Joinville	119
Programa de Ingresso com Bolsa – Mestrado	44
Programa de Ingresso com Bolsa – Colégio da Univille	145
TOTAL GERAL	2.993

Quadro 24 – Dados do Atendimento ao Estudante em 2010

■ Serviço de Orientação e Atendimento Psicológico

O Serviço de Atendimento e Orientação Psicológica da Univille tem como objetivo principal oferecer atendimento e orientação psicológica aos acadêmicos, técnicos administrativos e professores da instituição, visando ao bem-estar e contribuindo para a qualidade de vida da comunidade acadêmica. O Serviço também abarca o Projeto Conviva, que trabalha conflitos que surgem em sala de aula ao longo do ano letivo.

Ao longo do ano vários acadêmicos foram encaminhados por Departamentos, por apresentarem algum problema relacionado a desistência por desânimo com o curso ou com docentes, por manifestarem transtornos comportamentais ou por serem portadores de necessidades especiais, entre outros motivos, o que mostra crescente confiança nesse atendimento por parte da Instituição. É importante mencionar que conseguimos atender todas as pessoas que se inscreveram na lista de espera para o atendimento ao longo do ano.

3. ESCRITÓRIO DE EMPREGABILIDADE E ESTÁGIO

■ Conquistas

- Prêmio IEL como quarta melhor prática de estágio entre as empresas de porte grande pelo segundo ano consecutivo;
- Realização do 4.º Corredor da Empregabilidade, que compreendeu o envolvimento de 14 empresas parceiras, 1.545 visitantes e 430 participantes nos oito *workshops* e na palestra oferecida;
- Otimização do fluxo operacional, com implantação do cartão magnético para suprir ajuda no transporte, e do sistema de pagamento, em parceria com o setor Financeiro, com a geração de boletos via *site*.

Escritório de Empregabilidade e Estágio	Acumulado 2010
Estágios curriculares efetivados (termos de compromisso/aditivos)	1.388
Estágios internos efetivados	166
Convênios assinados	336
Vagas de estágio ofertadas	640
Estágio obrigatório regularizado	1.406
Currículos cadastrados no BOU	5.121
Empresas ativas no BOU	1.101
N.º de participantes em <i>workshops</i> oferecidos pelo EEE	185
Processos seletivos realizados nas dependências da Univille	10
Apresentação do EEE em eventos internos/departamentos	18
N.º de visitas recebidas e realizadas	16
Oportunidades de emprego divulgadas (comunidades interna e externa)	8.775

Quadro 25 – Desempenho do EEE em 2010

4. ASSESSORIA DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E CURSOS

A Univille busca constantemente o desenvolvimento de alternativas para captação de recursos financeiros, além do ensino superior formal, pesquisa e pós-graduação. A Assessoria de Prestação de Serviços e Cursos de Extensão é uma das áreas que possibilitam esse aporte financeiro para investimentos na própria universidade, proveniente do pagamento de mensalidades pelo oferecimento de cursos de curta duração e também pela execução de serviços profissionais nas diversas áreas para as quais a Universidade detém competências.

Essa Assessoria objetiva prestar serviços profissionais e oferecer cursos de extensão universitária.

A prestação de serviços caracteriza-se por atividades de serviços profissionais em campos de atuação para os quais a Universidade desenvolve conhecimento, atendendo às demandas de pessoas físicas ou jurídicas, de direito público ou privado, com recursos oriundos de convênios e/ou parcerias institucionais, ou por meio de oferta da própria instituição, mediante a contraprestação de terceiros ou não.

Caracterizam-se como cursos as ações planejadas e organizadas para difusão de conhecimento, visando atualizar domínios sistematizados e técnicas de trabalho que atendam a expectativas e demandas da comunidade, executadas em curto e médio prazo.

■ Atividades Desenvolvidas e Resultados Obtidos em 2010

Cursos de Extensão

- Planejamento de cursos para 2011;
- Contato com Departamentos e professores para ministrar cursos;
- Tramitação de cursos (análise do projeto, encaminhamento para orçamento, encaminhamento para pareceristas, divulgação, matrícula dos alunos, geração de diário, tabulação de pesquisa de satisfação, certificação dos participantes etc.);
- Pesquisas na internet (principais concorrentes) para verificação de cursos a serem oferecidos;
- Negociação de preços para cursos com professores e controladoria;
- Divulgação própria e via Marketing Univille dos cursos.

No gráfico da figura 15 é possível visualizar o número de alunos que participaram de cursos de extensão universitária em 2010.

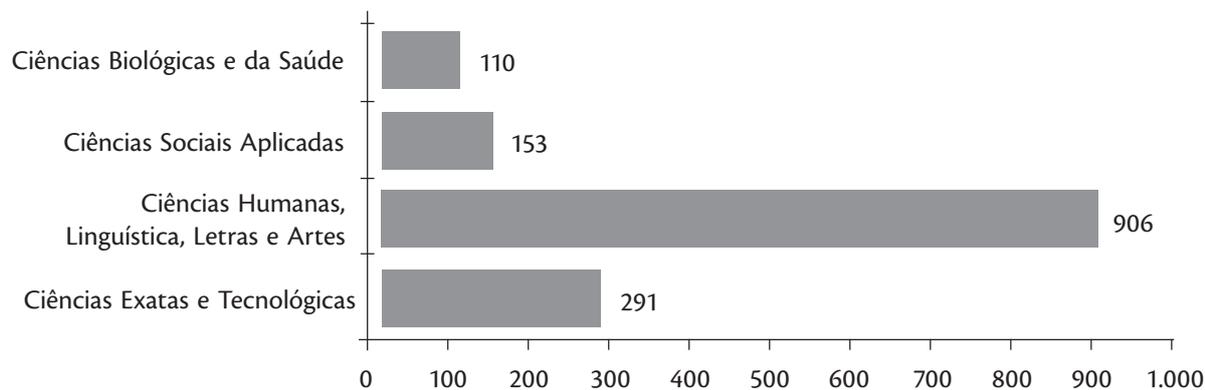


Figura 15 – Número de alunos participantes em cursos de extensão universitária em 2010

Cursos de extensão oferecidos em 2010 – Joinville
Biologia Marinha Avançado
Biossegurança
Costura Básica
Ecologia de Sistemas Tropicais
Ética Profissional I, II e III
Humanização na Área da Saúde
Excel Básico
Excel Avançado
Excel Avançado Macro
Excelência no Atendimento ao Cliente
Formação de <i>Trader</i>
Matemática Básica
Psicologia Jurídica
Projeto e Gestão de Águas Residuárias
Psicólogo Perito de Trânsito
Cursos de idiomas oferecidos em 2010 – Joinville
Alemão
Inglês
Cursos de extensão oferecidos em 2010 – São Bento do Sul
Matemática Básica
Excel Turma I e II
Inclusão Digital Avançado
Curso de idiomas oferecido em 2010 – São Bento do Sul
Inglês

Quadro 26 – Cursos de extensão oferecidos em 2010

■ Prestação de Serviços

- Atendimento a clientes que demandam serviços profissionais;
- Contato com Departamentos e professores para prestar serviços;
- Tramitação de serviços (análise do projeto, encaminhamento para orçamento, negociação com cliente, negociação com controladoria e professores, solicitação de contrato ao Jurídico etc.).

A seguir listamos os serviços prestados pelo setor em 2010:

- Análises ecotoxicológicas;
- Análises realizadas no Laboratório de Análises Instrumentais para solicitantes externos no primeiro semestre de 2010;
- Capacitação de professores da educação infantil e ensino fundamental de São Francisco do Sul;
- Colônia de férias;
- Complementação dos PBAs da BR-280;
- Laudos meteorológicos;
- Palestra do Programa de Literatura Infantojuvenil (Prolij) na Fundação Cultural de São Francisco do Sul;
- Palestra do Programa de Qualidade de Vida no Centro de Hematologia e Hemoterapia de Santa Catarina (Hemosc);
- Perícia ambiental no caso do emborcamento da barcaça Norsul;
- Pesquisa Potencialidades Econômicas;
- Projeto PAC Habitação;
- Projeto Weg – Univille;
- Projeto Weg Química;
- Renovação do Projeto de Recadastramento Imobiliário com a Prefeitura de Joinville para o ano de 2010.

■ Locações

- Reservas de espaços para clientes externos da Univille;
- Negociação com os locatários.

Foram efetivadas 37 reservas de espaços para empresas privadas e órgãos governamentais que resultaram em um montante de R\$ 402.372,00.

■ Certificação

- Emissão de certificados de cursos de extensão, eventos acadêmicos, disciplina isolada (graduação e pós-graduação)

Em 2010 foram emitidos 2.345 certificados. O gráfico a seguir apresenta o percentual de certificados emitidos por tipo de atividade:

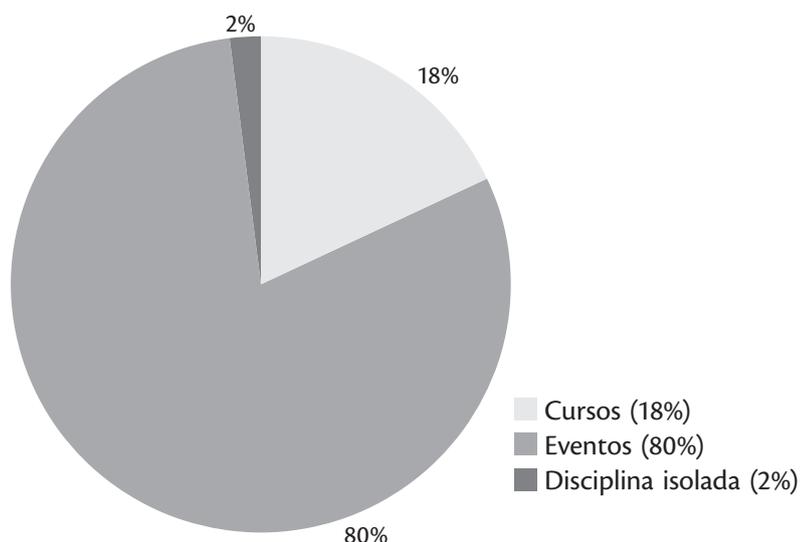


Figura 16 – Certificados emitidos em 2010 por atividade acadêmica

5. ASSESSORIA DE EVENTOS

A Assessoria de Eventos é responsável por assessorar a comunidade acadêmica no que diz respeito à organização e à viabilização dos seus eventos institucionais: semanas acadêmicas, feiras, congressos, seminários, palestras, simpósios, exposições, inaugurações, colação de grau, reserva de auditórios e anfiteatros.

Nas figuras 17 e 18 apresentamos a quantidade de eventos realizados por essa assessoria e a estimativa de público, dos anos de 2004 a 2010.

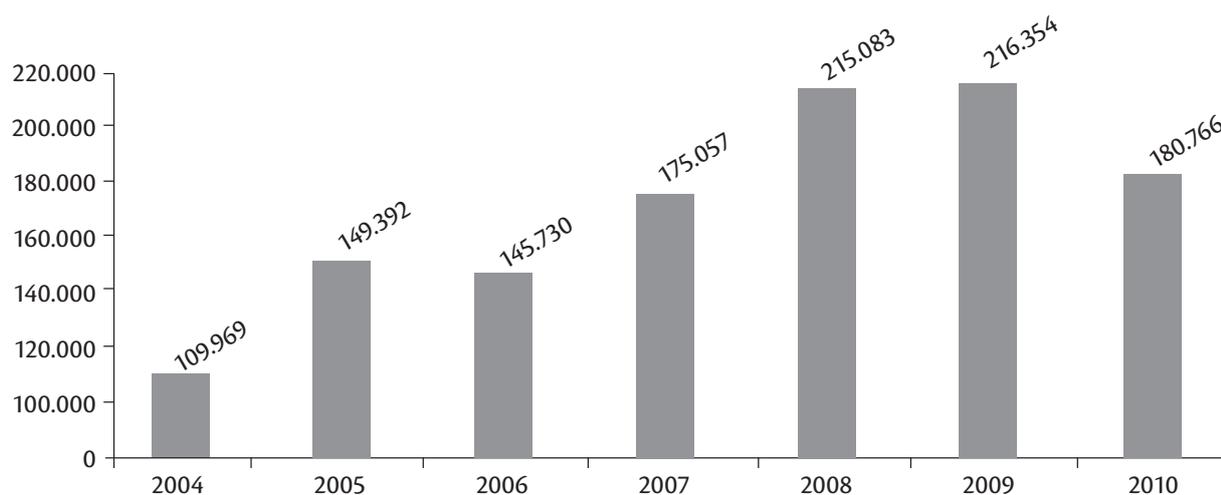


Figura 17 – Público dos eventos de 2004 a 2010 – Joinville e São Bento do Sul

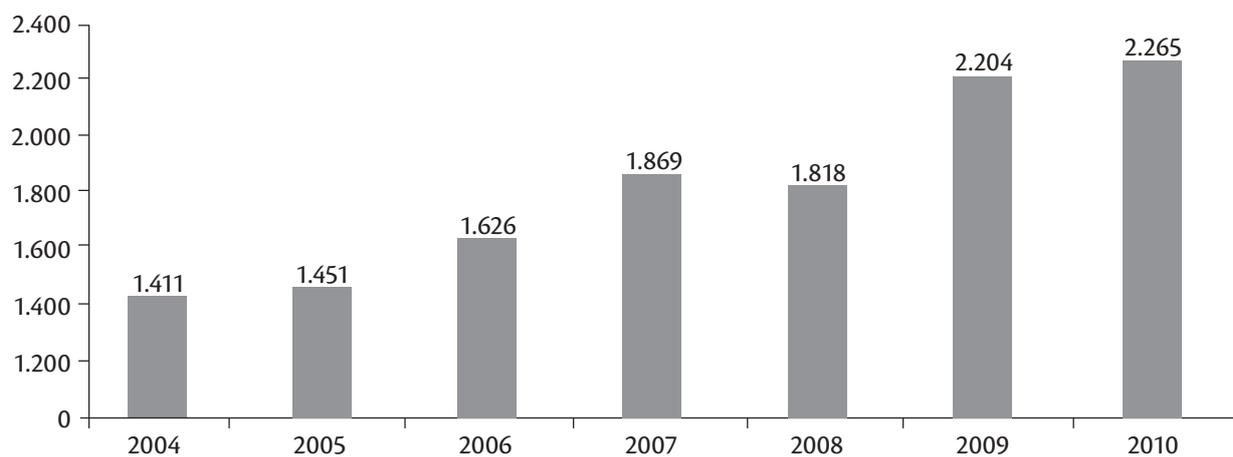


Figura 18 – Número de eventos de 2004 a 2010 – Joinville e São Bento do Sul



PROADM

PRÓ-REITORIA DE
ADMINISTRAÇÃO



UNIVILLE

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO – PROADM

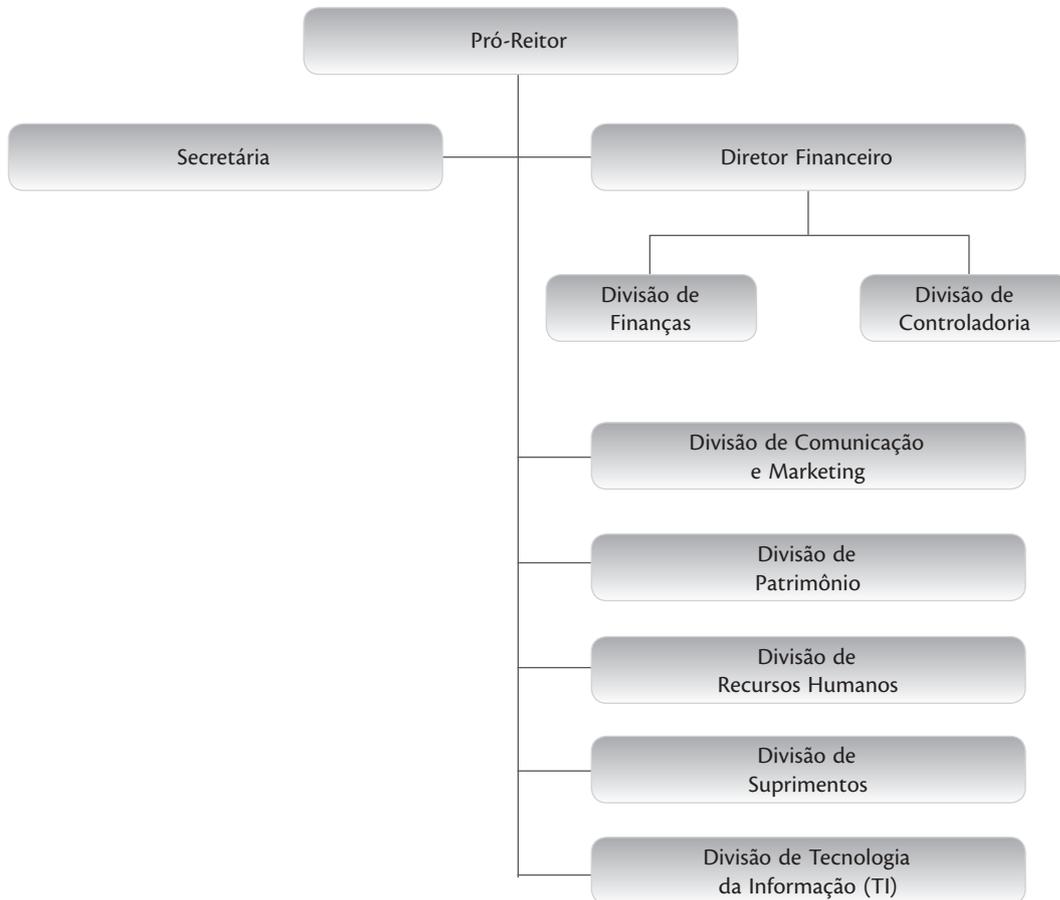


Figura 19 – Organograma da PROADM em 2010

Missão da PROADM

Garantir a sustentabilidade da Instituição, coordenando os processos administrativos de apoio para a pesquisa, o ensino e a extensão.

O objetivo maior da PROADM é colaborar com os órgãos superiores na definição de políticas da Universidade, bem como coordenar, superintender e exercer ações sobre as atividades específicas de suas áreas de competência. Para isso, ela administra e acompanha os procedimentos inerentes a cada área de atuação que compõe a PROADM, ou seja:

- Preside a Comissão Permanente de Contratos (Res.13/01);
- Administra o Portal da Universidade na *web*, executando as funções de suporte virtual ao *site*;
- Administra e executa a abertura de processos administrativos;

- Administra o projeto Saneantes;
- Administra o sistema financeiro contábil (contas a pagar e contas a receber, controladoria), por meio da Divisão de Finanças e da Divisão de Controladoria;
- Administra a política de gestão de pessoas por meio da Divisão de Recursos Humanos;
- Administra os recursos orçamentários destinados a despesas com materiais, obras e serviços contratados com terceiros por meio da Divisão de Suprimentos;
- Por meio da Divisão de Tecnologia da Informação facilita o processo decisório da Instituição pelo fornecimento de sistemas e tecnologias de informação, banco de dados e telefonia;
- Por meio da Divisão de Patrimônio garante a manutenção da infraestrutura e gerencia as atividades relacionadas a ampliação, manutenção, segurança, limpeza e conservação das edificações e instalações da Furj/Univille, bem como faz o controle da ocupação de seus espaços físicos por terceiros;
- Exerce a administração da política de gestão da informação e da comunicação interna e externa da Universidade por meio da Divisão de Comunicação e Marketing.

1. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO GABINETE DA PROADM

■ Suporte virtual ao *site*

Em 2010 foram feitos aproximadamente 50.000 atendimentos aos alunos matriculados na Instituição, bem como ao público em geral. Esse atendimento constitui-se na leitura da mensagem e no encaminhamento ao setor que pode sanar a dúvida ou acolher o comentário enviado pelo usuário.

■ Abertura de processos administrativos

Essa Comissão, nomeada pela Reitoria, foi instituída para atender ao disposto na alínea “a” do art. 1.º da Resolução 13/01 do Conselho de Administração, de 25/10/2001. Em 2010 foram abertos pela PROADM 533 processos administrativos (do nº 4.132 até o nº 4.665).

■ Câmara Setorial de Administração e Desenvolvimento Institucional da Acafe

As reuniões da Câmara Setorial de Administração e Desenvolvimento Institucional da Acafe acontecem geralmente na sede, em Florianópolis. Em 2010 o Pró-reitor de Administração compareceu a três reuniões dessa Câmara Setorial.

■ Projeto Saneantes

O Projeto Saneantes fornece material de limpeza/higiene de uso geral para as instalações dos *campi* Joinville e São Bento do Sul, para as Unidades de São Francisco do Sul e Centro e para os CEPAs Rugendas e Vila da Glória.

As atividades desse projeto ocorrem no Laboratório Industrial Farmacêutico da Univille (Labinfar), sob a responsabilidade do Departamento de Farmácia. Entre as atividades de produção, controle de qualidade, estoque de matérias-primas, produto acabado e material de embalagem, as Atividades Práticas (ATPs) para os acadêmicos da 1.ª e da 2.ª série do curso de Farmácia têm como objetivo inserir o aluno em um dos campos de atuação do profissional farmacêutico. O quadro 27 mostra a quantidade de produtos entregues à divisão de Zeladoria em 2010.

Produto	Quantidade (litros)
Desinfetante	3.300
Sabonete líquido	1.900
Detergente	1.300
Limpa-vidros	900

Quadro 27 – Produtos de higiene e limpeza fornecidos pelo Projeto Saneantes em 2010

É importante ressaltar que a produção de 2010 foi menor que a do ano anterior, pois a solicitação da Divisão de Zeladoria para as férias 2009/2010 foi relativamente grande, nunca praticada anteriormente. Houve sobra desses produtos, que foram utilizados até o final de março, iniciando em abril a produção. Outra questão da queda de demanda se deve ao período de transição de substituição das colaboradoras da zeladoria por equipe de limpeza terceirizada.

2. DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Como forma de estabelecer vínculos entre as atividades feitas pela Universidade e as comunidades interna e externa, a Univille, por meio da Divisão de Comunicação e Marketing, implementa ações para comunicar e fortalecer a imagem da Instituição. As atividades envolvem diferentes públicos, de acordo com o foco da campanha (institucional ou mercadológica) e das ações a serem realizadas (público interno e externo).

■ Áreas de atuação

- Assessoria de imprensa;
- Elaboração da *Revista Universo Univille*;
- Elaboração semanal do Bisu (Boletim Informativo Semanal da Univille);
- Criação de campanhas institucionais de *marketing* (Universidade, Colégio da Univille, Pós-graduação – especialização e mestrados –, Vestibulares, Seletivos Especiais, Enem Vaga e Bolsa, e prêmios conquistados pela Univille);
- Criação de materiais gráficos e anúncios;
- Coordenação de feiras e eventos;
- Gerenciamento do portal www.univille.br;
- Visitas externas para divulgação da Universidade em empresas, escolas, cursinhos e outros estabelecimentos em Joinville e região;
- Estudo e planejamento de instrumentos de comunicação interna e externa;
- Produção de brindes promocionais da Universidade;
- Coleta de informações relacionadas ao público-alvo e realização de pesquisas de demanda.

■ Atividades realizadas ao longo do ano

- Campanha de webmatrículas (1.º e 2.º semestres);
- Campanha de Pós-graduação em Joinville e SBS (1.º e 2.º semestres);
- Campanha do Colégio da Univille em Joinville e SBS;
- Campanha de Vestibular em Joinville, SBS e SFS (inverno e verão);
- Campanha Opção Univille (Reopção de Curso e Seletivo Especial – inverno e verão) em Joinville, SBS e SFS;

- Campanha de Mestrados;
- Campanha de divulgação Enem Bolsa e Vaga;
- Campanha para divulgação de prêmios recebidos pela Univille;
- Campanha para divulgação dos resultados do Guia Estudante Abril, com os cursos da Univille conceituados pelo guia;
- Campanha para divulgação dos resultados obtidos pelos cursos da Univille no Enade;
- Publicação da *Revista Universo Univille*;
- 6.ª Gincana do Calouro Solidário (1.º e 2.º semestres);
- Evento de posse dos representantes de turma;
- Feiras das Profissões promovidas por escolas de ensino médio em Joinville e região;
- Estande e participação como apoiadora da Expogestão;
- Coparticipação no estande da Univille em evento do Dia do Trabalhador, realizado na Expoville e organizado pela Ric Record;
- Recepção aos acompanhantes dos candidatos que prestaram Vestibular Acafe;
- Recepção aos estudantes que prestaram a prova do Enem (Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul);
- Elaboração do novo Guia de Profissões;
- Jantar para diretores de escolas realizado no Restaurante da Univille;
- Balcão de inscrições no Shopping Cidade das Flores;
- Visitas de divulgação do vestibular nos estados do RS, SC, PR e SP;
- Produção de pôsteres especiais para divulgação dos cursos de graduação;
- Maratona da Solidariedade (divulgação do Colégio da Univille – Joinville e São Bento do Sul);
- Recepção aos estudantes que prestaram prova do Enade, em conjunto com os departamentos participantes e a Assessoria de Eventos;
- Elaboração de pesquisas de demanda e consumo de mídia;
- Elaboração de pôster do Colégio da Univille;
- Criação e atualização do *blog* do Bisu;
- Criação do Bisu para SBS (painel impresso);
- Divulgação e interação nas redes sociais (Facebook, Orkut, Twitter, Formspring);
- Criação de *hot site* para o vestibular de verão;
- Divulgação da Univille em *sites* de busca (AdWords).

Projeto pendente para aprovação: Política de Comunicação e Marketing em revisão pelo PEI.

Outras ações

- Assessoria de Imprensa – veiculação em mídia de 8.151 reportagens sobre a Universidade, das quais 1.866 em rádio, 3.968 em jornais e 2.297 em televisão, resultando em uma economia de aproximadamente R\$ 13.026.603,00, caso os espaços tivessem sido comprados pela Universidade. A partir de 2008, a ExpecTV (que faz a clipagem das reportagens sobre a Univille) passou a mensurar o impacto das notícias. De 2008 a 2009, a avaliação calculou que 98,58% das notícias veiculadas sobre a Univille foram consideradas neutras (pressuposto importante para averiguar a qualidade da informação), 0,83% positivas, 0,3% negativas e 0,58% polêmicas;
- Abertura de aproximadamente 1.000 solicitações de criação, como pôsteres, cartazes, convites, faixas, *banners*, anúncios publicitários, *e-mail marketing*, entre outros;
- Parceria com o curso pré-vestibular Unificado (de Porto Alegre) em atividades exclusivas, para Santa Catarina, de divulgação da Univille nas salas de aula e eventos realizados pelo Unificado;
- Núcleo de pesquisas de *marketing*;

- Desenvolvimento do Programa ConVocação – palestras nas escolas, com a realização de eventos em escolas e cursinhos, de março a setembro;
- 62 visitas em escolas e cursinhos de Joinville, que alcançaram aproximadamente 6.610 alunos;
- Visitas para divulgação dos cursos da Universidade em 6 cidades no Paraná, 60 cidades em Santa Catarina, região metropolitana de Porto Alegre e de São Paulo, capital;
- Produção semanal do programete Universo Univille, com veiculação na RBS TV Joinville, RIC Record Joinville e TV da Cidade;
- Criação de anúncios de comunicação impressa para veículos, como revistas, jornais, catálogos de divulgação e promoção turística de cidades da região de Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul;
- Criação de cartões de datas comemorativas, entre eles Páscoa, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia do Professor/ Técnico Administrativo e Natal;
- Atualização da espera telefônica;
- Atualização e gerenciamento de espaços-comunidade no portal www.univille.br;
- Envio de *e-mail marketing* para divulgações diversas (novos cursos, vestibular, pós-graduação etc.);
- Participação no Comitê de Responsabilidade Social e no Comitê de Marketing do Sistema Acafe;
- Participação voluntária no projeto Univille na Comunidade;
- Assessoria de imprensa para eventos externos (acompanhamento, agenda e realização de entrevistas, encaminhamento de *releases*, envio de sugestões de pauta e de sugestões de fontes da Universidade para jornalistas);
- Painel rodoviário BR-101 – Curva do Arroz e trevo de acesso a Jaraguá do Sul;
- Painéis *front lit* – esquina da Av. Santos Dumont com Tenente Antônio João, além da Unidade São Francisco do Sul e do Colégio da Univille;
- *Outdoors* institucionais nos *campi* Joinville e São Bento do Sul;
- Incentivo à promoção e divulgação de ações sociais, culturais e esportivas, como por exemplo nos programas *Breakfast*, *Basquete de Rua*, *Aluno CDF* (Conquistador do Futuro), *Gente e Atitudes*, *Saraus do Museu do Mar*, em São Francisco do Sul, e *Grandes Espetáculos* e *Agenda*, da Rádio Itapema;
- Programa *Um passo para o futuro* com 18 programetes de 1'30" com veiculação estadual na RIC Record;
- Contribuição efetiva nas pesquisas de demanda para os cursos de Ciências da Computação e Design de Interiores;
- Elaboração de pesquisa com outras IES (concorrentes);
- Programa de visitas em todas as escolas e empresas, para divulgação (mestrados, pós-graduação, vestibulares, colégios, entidades, associações, entre outros).

3. DIVISÃO DE CONTROLADORIA

A Controladoria é responsável pela contabilidade da Furj, mantenedora da Univille. É de sua competência lidar com os aspectos da gestão econômica, exercendo sua função em todas as fases do processo de gestão: planejamento, execução e controle.

■ Atividades gerais

- Contabilidade geral;
- Contabilidade gerencial;
- Contabilidade fiscal e de assistência social;
- Orçamento geral da Instituição;
- Formação de preços;
- Indicadores econômicos, financeiros e de balanço social;
- Controle patrimonial;
- Lançamento de notas fiscais.

■ 4. DIVISÃO DE FINANÇAS

Atividades desenvolvidas

- Fundo fixo dos *campi* de Joinville, São Bento do Sul e São Francisco do Sul – lançamento e controle do dinheiro em caixa;
- Conferência de Prestação de Contas (ressarcimento de despesas de viagem etc.);
- Pagamentos via cheques, borderôs de duplicatas, agendamento eletrônico, TED etc., conferência e controle;
- Conciliação de extratos bancários, conferência e pagamento de cartões de crédito, negociação de tarifas bancárias;
- Controle GFIP, ISS das prestadoras de serviços das obras para futura CND;
- Emissão de notas fiscais eletrônicas de prestação de serviço e controle de recebimentos;
- Remessa de dinheiro para o exterior, compra e venda de moeda estrangeira;
- Cadastro de bancos, fluxo de caixa sintético, controle das aplicações financeiras e da conta de investimentos (bancos diversos);
- Emissão de boletos de pagamento para alunos, estagiários, bolsistas empresa, bolsistas Artigo 170, Pibic, Prefeitura, DCE, Recursos Próprios, Enem e Enade e institutos de pós-graduação;
- Emissão de boletos dos ingressantes com bolsa do colégio (50%, 75% e 100%);
- Controle bolsa funcionários, bolsistas Fies e emissão de seus boletos;
- Negociação de dívidas;
- Matrículas (emissão de contratos e boletos) de graduação, colégio, pós-graduação, cursos de extensão e atividades do Centro de Esporte, Saúde e Lazer e alteração de matrículas;
- Controle pagamentos/negociações Assessoria de Cobrança;
- Atendimento aos alunos e emissão de duplicatas de graduação, colégio e pós-graduação;
- Controle de títulos em cartório;
- Elaboração de cartas de anuência;
- Emissão e controle do contrato de financiamento “Proestudante”, emissão das NPs e boletos;
- Controle do processo de financiamento do Pravalor – Ideal Invest;
- Controle de repasse dos convênios Ajorpeme, ACISBS, ACISFS dos cursos de Tecnólogos;
- Baixa no sistema das mensalidades (via banco, depósitos, recibos, taxas e contratos de permuta).

■ Inovações em 2010

A partir de junho a Divisão de Finanças passou a integrar a Central de Atendimento Acadêmico (CAA), juntamente com a Secretaria Acadêmica e a Área de Atendimento ao Estudante.

5. DIVISÃO DE RECURSOS HUMANOS

■ Atribuições da Divisão de Recursos Humanos

- Realização do processo de recrutamento e seleção;
- Acompanhamento do programa de treinamento e desenvolvimento para pessoal técnico-administrativo e lideranças;
- Acompanhamento e controle dos planos de cargos e salários e de lotação do pessoal técnico-administrativo;
- Gestão dos benefícios (plano de saúde, *ticket* restaurante, vale-transporte, previdência privada, entre outros);

- Integração de novos funcionários (professores e técnicos administrativos);
- Admissões, demissões, férias, 13.º salário e folha de pagamento;
- Controle de ponto eletrônico, horas extras;
- Desenvolvimento de projetos e ações de serviço social e de qualidade de vida no trabalho;
- Segurança do trabalho (formação e treinamento de CIPAs, brigadas de incêndio, primeiros socorros, Sipat, ergonomia etc.);
- Medicina do Trabalho.

As informações a seguir referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2010.

Números relacionados aos funcionários (professores e técnicos administrativos)	31.12.2010
Número total do quadro funcional	971
Admissões	151
Aposentadorias, demissões e falecimento	215
Tempo médio de casa	8,01 anos
Escolaridade do quadro funcional:	
Ensino fundamental incompleto	28
Ensino fundamental completo	10
Ensino médio completo	120
Superior completo	157
Especialização completa	241
Mestrado completo	313
Doutorado completo	102
Total	971
Faixa etária do quadro funcional:	
18 a 30 anos	217
31 a 45 anos	407
46 a 59 anos	287
Acima de 60 anos	60
Total	971

Quadro 28 – Dados relativos aos funcionários (professores e pessoal técnico-administrativo) em 31/12/2010

■ Atividades desenvolvidas

Integração e treinamento/capacitação de funcionários

Os quadros 29 e 30 trazem as informações relativas a esse tópico.

	<i>Campus Joinville</i>	<i>Campus SBS</i>
Número de integrações	4	2
Total participantes	51	8

Quadro 29 – Integração de funcionários (professores e pessoal técnico-administrativo)

	Número de eventos	Número total de participantes
Treinamentos/cursos	28	65

Quadro 30 – Treinamento/capacitação para pessoal técnico-administrativo

■ Atendimento Integrado – CAA

Realizaram-se vários encontros com as equipes envolvidas no processo de integração de setores, no sentido de trabalhar os pontos positivos e negativos, as melhorias, os aspectos ligados a mudanças e adaptações ao novo ambiente de trabalho, por meio de sensibilizações e de conhecimento do grupo, esclarecimento e definições das rotinas de trabalho, gestão documental, atendimento, entre outros.

■ Gestão de Processos

Foram encontros envolvendo os grupos de melhorias, compostos por chefias, gerências, Pró-Reitores e Reitoria, para apresentação dos projetos desenvolvidos por cada grupo, mediante a técnica do mapeamento de contexto e de processos.

■ Treinamento para a Divisão de Comunicação e Marketing

Treinamento realizado com toda a equipe da Divisão de Marketing, para trabalhar aspectos de desenvolvimento interpessoal, ministrado pela psicóloga Eliane de Melo Meira Rank em 2 encontros, no total de 9 horas.

■ Excelência no Atendimento

Elaboração de projeto para treinamento de todos os funcionários da Instituição, para trabalhar a questão do atendimento em todas as áreas, principalmente as estratégicas. É um projeto a ser aplicado em 2011 para funcionários e chefias, por intermédio de sistema, cartilha etc.

■ Comitês e Grupos de Trabalho

Participação nos seguintes comitês e grupos de trabalho: Recursos Humanos, Responsabilidade Social, Grupo de Estudo de Responsabilidade Social, Projeto de Reavaliação das Horas Administrativas e Período Integral, Projeto Travessia e Comissão Municipal de Saúde do Trabalhador.

■ Eventos do RH em parceria com o Setor de Eventos da Universidade

- Encontro para comemoração do Dia das Mães e do Dia dos Pais com homenagem e entrega de uma lembrança;
- Comemoração do Dia das Crianças para os filhos dos funcionários, efetuada pelo Colégio da Univille, pelo Comitê de Responsabilidade Social e pelos Recursos Humanos;
- Organização e entrega dos brindes de fim de ano e homenagem por tempo de casa.

■ Serviço Social

A Univille conta com uma assistente social, com o objetivo de humanizar o ambiente de trabalho e promover a melhoria da qualidade de vida interna, atuando em diversos projetos, conforme demonstra o quadro 31.

Projetos	Objetivos	Quantificação das ações em 2010	
Apoio Social	Efetuar atendimentos individuais com orientações, encaminhamentos e acompanhamentos (quando necessário) a docentes e funcionários que estejam vivenciando situações sociais difíceis.	Atendimentos individuais	67
Vida Nova	Realizar orientações a docentes e funcionárias gestantes por meio de trabalhos em grupo e visitas de acompanhamento e orientação após o nascimento do bebê.	Total de gestantes atingidas (por meio dos grupos e visitas)	24
Univille sem Fronteiras	Preparar o ambiente interno para viabilizar a contratação de pessoas com deficiência, habilitadas ou reabilitadas pela Previdência Social.	Ações relacionadas aos deficientes/reabilitados da Universidade: Atend. individuais Visitas domiciliares Reuniões (acolhida/avaliação/acompanhamento)	10 1 11
Humanização	Realizar visitas hospitalares e domiciliares a docentes e funcionários com problemas de saúde e/ou afastados pela Previdência Social.	Visitas domiciliares Visitas hospitalares	46 15
Ativamente	Proporcionar aos docentes e funcionários da Univille a oportunidade de diversidade de aprendizado e experiências, visando ao desenvolvimento de talentos pessoais e profissionais, à utilização criativa e saudável da mente e ao planejamento de vida.	Público-alvo	20

Quadro 31 – Atividades do Serviço Social da Univille em 2010

Participação nos seguintes projetos:

- Projeto Univille Livre de Tabaco (direcionado para toda a comunidade acadêmica);
- Projeto Saúde é Bom (direcionado para toda a comunidade acadêmica por meio de ações pontuais desenvolvidas ao longo do ano).

■ Atividades relativas à segurança no trabalho

Estatística anual de acidentes de trabalho e trajeto em 2010:

- 2 acidentes de trabalho sem afastamento – *Campus Joinville*;
- 1 acidente de trabalho com afastamento – *Campus Joinville*, com 3 dias perdidos;
- sem acidentes – *Campus SBS*.

■ Atividades de capacitação e eventos nos *campi* de Joinville e São Bento do Sul

- Treinamento de brigadas de emergência, primeiros socorros, combate a incêndio e socorro aquático no CESL, totalizando 76 pessoas, em todos os *campi* e unidades da Univille (Joinville, São Bento do Sul, São Francisco do Sul e Centro), com elaboração do Plano de Emergências, sendo envolvidos todos os brigadistas;

- Terceiros: capacitação no uso de EPIs (equipamentos de proteção individual), Norma Interna de Segurança do Trabalho para Terceiros (NIST-008) – 310 pessoas treinadas em 2009. Resultado de mais de 10 anos sem acidentes de trabalho com os terceiros;
- Ergonomia: adequação de 18 postos de trabalho informatizados com *kits* ergonômicos (apoio ergonômico de teclado, apoio ergonômico de *mouse* e protetor de tela), aquisição de monitores de tela LCD pela Divisão de TI, aquisição de cadeiras ergonômicas com apoio para os braços e mobiliário ergonômico, capacitação de 87% dos postos de trabalho adequados e avaliações ergonômicas em postos de trabalho informatizados;
- Treinamento de funcionários da Biblioteca Universitária em situações de emergência com elevadores – como retirar as pessoas em paradas de emergência. Essa instrução foi realizada pela equipe da TyssenKrupp, por terceiros responsáveis pelos elevadores. Foram treinados seis funcionários da Biblioteca Universitária e dois eletricitistas do Patrimônio;
- Realização de mais de 116 inspeções de segurança do trabalho nos *campi* da Univille;
- Treinamento de 36 alunos em combate a incêndio, cursos de biossegurança com alunos de Química, Farmácia, Biologia e estagiários dos laboratórios químicos;
- Participação nos seguintes projetos e comitês: Projeto de Ergonomia – melhoria de postos de trabalho; Projeto Saúde é Bom – prevenção ao uso nocivo das drogas; Comitê Prevenção ao Tabagismo; Comitê Antitrote; acompanhamento das adequações para portadores de necessidades especiais; Projeto de Saúde Etosc;
- Supervisão: dos extintores e mangueiras de incêndio, para-raios, luzes de emergência em todas as unidades; das autoclaves e vasos sob pressão nas áreas de Odontologia, Laboratórios, CESL, Unidade Centro e SFS; da manutenção de todos os elevadores; das casas de força, realizada pela empresa MEC Engenharia Elétrica;
- Coordenação da Cipa e Sipat 2010;
- Acompanhamento e participação na elaboração de laudos ambientais e perfil profissiográfico previdenciário; levantamento de iluminação e ruído em todos os setores da Univille; orientações gerais aos funcionários de como proceder em caso de acidentes;
- Manutenção de extintores, mangueiras de incêndio, autoclaves, vasos sob pressão, aquecedores no CESL, elevadores;
- Manutenção dos quadros de emergência em todos os *campi*.

■ Atividades relativas à Medicina do Trabalho

Atendimentos	
Professores	663
Técnicos administrativos	1.981
Terceiros	263
Alunos	1.957
Total	4.864
Serviços prestados	
Consultas médicas	487
Exames periódicos	234
Atendimento Ideal Emergências	69
Total	730

Quadro 32 – Atividades relativas à Medicina do Trabalho em 2010

■ Programa de Vacinação – Campanha Antigripal 2010:

280 doses aplicadas nos *campi* Joinville, SBS, Unidades SFS e Centro, e CEPAs.

■ Participação do Ambulatório nos seguintes eventos ocorridos em 2010:

- Jogos Estudantis;
- Diversos concursos: Secretaria do Estado da Fazenda, IBGE, Procuradoria Geral do Estado, Inmetro, Secretaria do Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação, Udesc;
- Festival de Natação Escolar;
- Eventos do Saúde é Bom;
- Campanha de Vacinação H1N1 em conjunto com a Secretaria da Saúde realizada em abril e Campanha da Vacinação H1N1 + Sazonal efetuada em julho;
- Colaboração na programação dos Jogos Estudantis;
- Vestibulares da Acafe e Enem.

6. DIVISÃO DE SUPRIMENTOS

■ Setor de Compras

Atividades Gerais do Setor de Compras

- Compras para atendimento dos *campi* Joinville e São Bento do Sul, das unidades São Francisco do Sul e Centro, dos Projetos de Pesquisa e Extensão, de manutenção dos *campi* e obras diversas;
- Contratação de serviços;
- Controle e renovação de contratos;
- Administração do sistema de compras pelo sistema Totvs;
- Cadastro de produtos e fornecedores;
- Cotações/negociações de preços/emissão de pedidos;
- *Follow-up* de pedidos/entregas de materiais;
- Desenvolvimento de novos produtos e fornecedores em parceria com os setores e departamentos;
- Orçamento e compras para projetos de pesquisa e extensão;
- Atendimento presencial a fornecedores;
- Elaboração de cartas-convites e editais.

Projetos desenvolvidos em 2010

- Desenvolvimento de novos produtos e fornecedores;
- Implantação de ferramenta para controle de contratos;
- Início da implantação de *software* de compras eletrônicas/B2B/Outplan;
- Negociação dos principais contratos conforme a curva ABC de fornecedores;
- Negociação de compras com ganhos acima de R\$ 200.000,00 acompanhadas do relatório de ganhos mensal;
- Melhoria no gerenciamento da divisão por meio de normas estabelecendo prazos para o processo de compras;
- Centralização dos processos de *marketing* pela emissão de solicitações de compras centralizadas na Divisão de Suprimentos;
- Melhoria no controle e na previsão de contratos.

Número de solicitações e pedidos de compras em 2010

Solicitações de compras	Quantidade solicitações
Movimentos 38.726 a 46.972	8.246
Pedidos de compras	Quantidade pedidos
Movimentos 61.173 a 90.041	28.868

Quadro 33 – Número de solicitações e pedidos de compras em 2010

Fonte: RM Núcleos

■ Setor de Transportes

Atividades gerais do setor de Transportes

- Agendamento e transporte por ônibus, vans, carros e motos;
- Transporte de alunos, professores e materiais diversos;
- Controle de gastos com transportes, rateio dos gastos por centro de custo;
- Controle de documentação (IPVA, Deter, licenciamento, renovação de carteira de motorista etc.);
- Controle de manutenção, lavagem, conservação e abastecimento dos automóveis;
- Controle de quilometragem e histórico de viagens;
- Controle das horas extras efetuadas no mês, informando os serviços executados e os horários;
- Relatório mensal das atividades.

■ Projetos desenvolvidos em 2010

- Melhoria e negociação dos contratos de transportes com terceiros com diminuição de custos;
- Melhoria na estrutura de atendimento a viagens, com agência de viagens interna, contratos com terceiros (ônibus, vans, automóveis, motos e sistema de malotes);
- Funcionário em período integral para recebimento e acompanhamento das solicitações de transportes;
- Elaboração e cumprimento de normativas com prazos para a solicitação de transportes;
- Centralização da manutenção dos barcos da Univille (manutenção preventiva e corretiva, controle de gastos e centralização das verbas).

■ Setor de Almoxarifado

Atividades gerais do setor de Almoxarifado

- Recebimento e conferência de bens e produtos mediante apresentação de nota fiscal;
- Conferência do pedido de compra em relação à nota fiscal recebida;
- Contato com os solicitantes para informação da chegada de produtos;
- Controle dos materiais em estoque via sistema ERP;
- Lançamento e faturamento via sistema ERP das requisições dos materiais de consumo recebidas no balcão de atendimento;
- Organização, padronização e identificação dos bens de consumo em estoque;
- Atendimento das solicitações dos materiais de consumo dos Campi Joinville e São Bento do Sul, bem como das Unidades São Francisco do Sul e Centro.

Projetos realizados em 2010

- Melhoria no processo de armazenamento e controle de estoque;
- Inclusão de novos produtos em estoque, evitando desperdícios e gerando o gasto diretamente no centro de custo do solicitante;
- Análise e cancelamento de produtos de estoque com baixo giro de consumo;
- Centralização do serviço de *motoboy* e malotes no almoxarifado;
- Centralização da entrega de correspondências e distribuição direta para todas as áreas da Univille;
- Criação do sistema de protocolos, evitando o extravio de correspondências.

7. DIVISÃO DE PATRIMÔNIO

Assessora a Pró-Reitoria de Administração na condução da política de gestão patrimonial da Universidade. Responde pela regularização e funcionamento da estrutura física e pelas respectivas documentações: licenças, alvarás, alienação e incorporação de bens móveis e imóveis de propriedade da Furj/Univille. Também faz a distribuição e o acompanhamento de espaços terceirizados, projetos e gerenciamento das obras de construção civil, manutenção geral, segurança patrimonial, zeladoria, estacionamentos, distribuição e alocação das salas de aula, departamentos e outros setores em geral em Joinville, além de prestar apoio a São Bento do Sul e São Francisco do Sul.

Ao longo de 2010, a Divisão de Patrimônio atendeu 3.393 solicitações/intervenções, como demonstram os gráficos das figuras 20, 21 e 22.

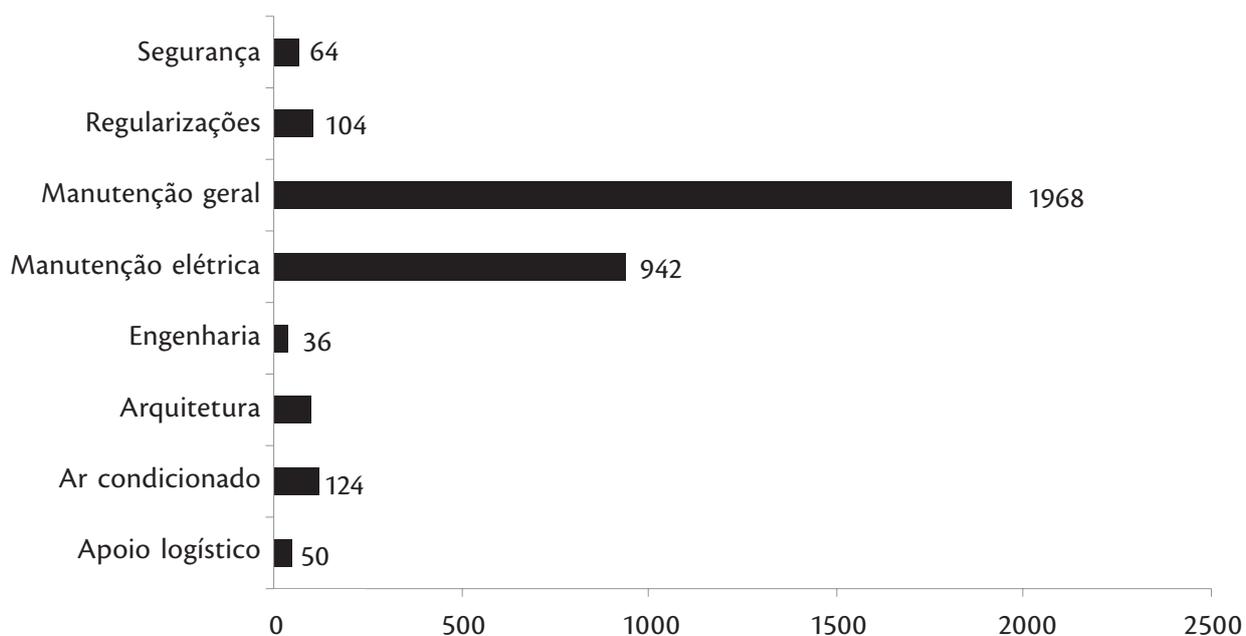


Figura 20 – Ocorrências por tipo de atividade em 2010

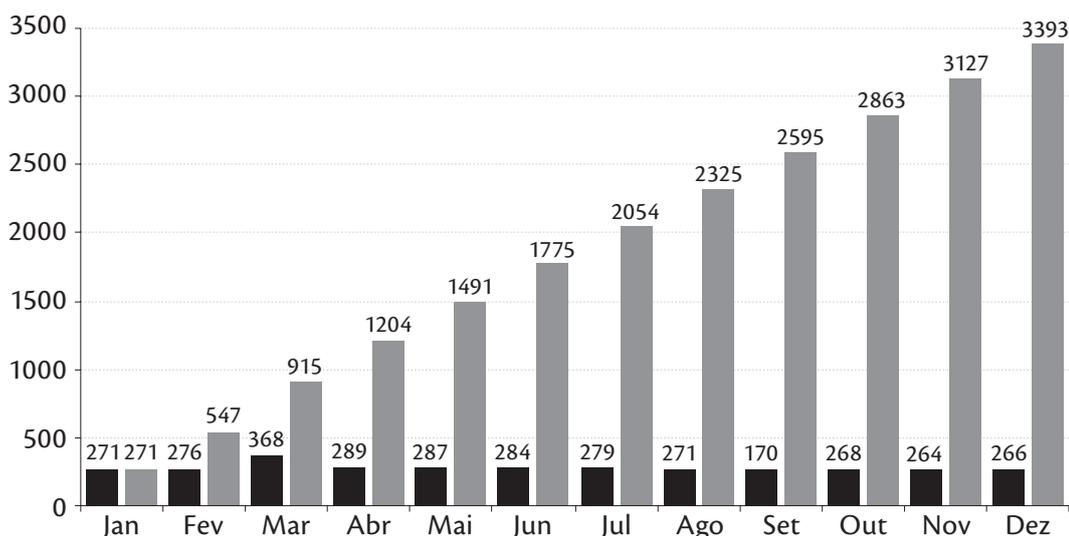


Figura 21 – Ocorrências atendidas pela Divisão de Patrimônio em 2010

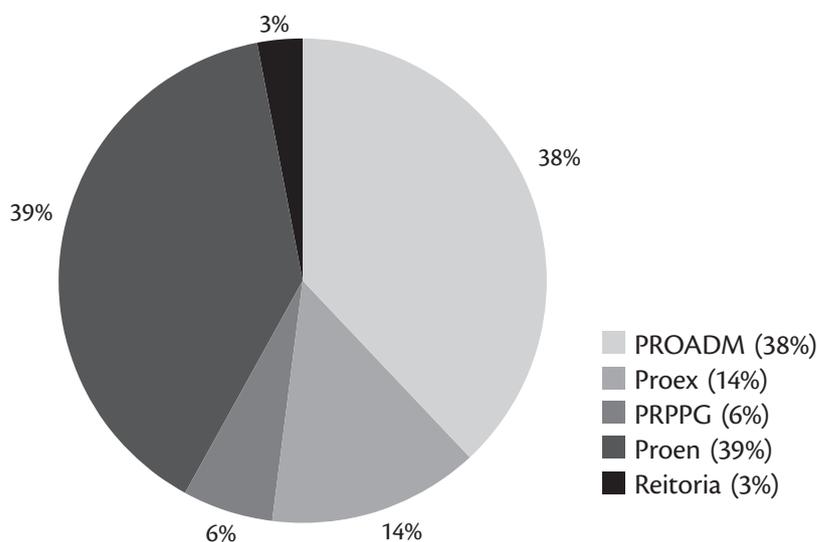


Figura 22 – Ocorrências por Pró-reitoria em 2010

■ Assessoria geral, regularização e funcionamento

- Acompanhamento das análises da remediação no terreno da Unidade Bucarein;
- Levantamento e atualizações das avaliações dos terrenos da Instituição;
- Avaliação e levantamentos de terrenos e imóveis para possíveis expansões;
- Assessoria para a instalação do Parque Tecnológico.

Segurança patrimonial

Realiza supervisão e orientação das equipes de segurança quanto à preservação e controle das dependências, investigação das causas de ocorrências, definição de medidas preventivas e corretivas, participação dos planos de emergência, além do acompanhamento da terceirização do estacionamento. Entre as 115 ocorrências destacamos o acompanhamento de manifestações, abordagens e orientações a pessoas em locais impróprios e o registro de acessos deixados de forma vulnerável.

Apoio logístico

Abertura e fechamento das salas de aula conforme reservas, manutenção e reposição dos materiais didáticos em 155 salas de aula e distribuição das correspondências para os diversos setores da Instituição.

■ Setor de Engenharia e Arquitetura

Engenharia

- Execução da incubadora do Parque de Inovação Tecnológica – Inovaparq;
- Adequações para atendimento às normas da Vigilância Sanitária;
- Reformas para a criação da Central de Atendimento Acadêmico;
- Ampliação da sala de musculação (academia) – Centro de Esporte, Saúde e Lazer;
- Execução de loja da Univille no *shopping*;
- Reforma da sala D20 – refeitório dos funcionários;
- Reformas que possibilitaram a criação de 5 salas de aula;
- Recuperação de fissuras no bloco C.

Orçamentos

- Orçamentos para participação em projetos para captação de recursos (reforma do ginásio do Complexo Esportivo, levantamento do trapiche da Ilha da Rita, estação de tratamento de efluentes etc.);
- Orçamentos para alteração dos departamentos (Controladoria, PROADM, Pós-graduação, PRPPG, Engetec, Proex, Pesquisa, escritório de projetos, melhorias nas salas de aula; quadra poliesportiva em São Bento do Sul etc.);

Arquitetura

- Projetos alterados para aprovação na Vigilância Sanitária (Odontologia, Cenef, CCE, Ambulatório);
- Relatórios diversos: diagnóstico CPA, diagnóstico para comunicação visual do *campus*, diagnóstico para PNE, atualizações de mapeamentos etc.;
- Projetos de criação de novos espaços: laboratório de informática, salas de aula, projeto Hidroplac, projeto Incubadora de Empresas, anteprojeto Parque Tecnológico, lanchonete, quadra SBS, trapiche SFS etc.;
- Projetos de alteração de *layouts* e/ou reformas: PROADM, Design, Bibliotecas, laboratórios diversos, Departamentos etc.;
- Projetos de transferência de setores: Financeiro, RH, Arni, EEE, Pós, PRPPG, Pesquisa, EDP, Engetec, Ensino Religioso, Coordenação de Laboratórios, Coordenação de Zeladoria;
- Detalhamentos diversos: paginação de piso CAF e Auditório, móveis para Engetec, bancadas de banheiro etc.

Total de obras concluídas: 392,87 m² (Incubadora de Base Tecnológica).

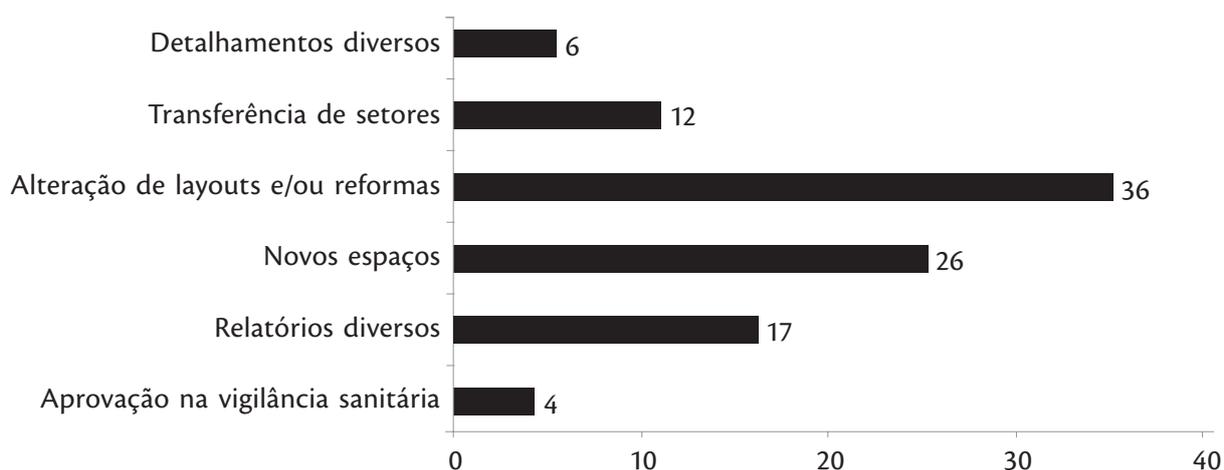


Figura 23 – Ocorrências dos serviços de arquitetura em 2010

Local	Área terreno (m ²)	Área construída (m ²)
Campus I – Joinville	163.802,30	53.437,89
Bairro Jativoca – Joinville	66.769,00	-
Univille Centro – Joinville	2.390,60	1.790,69
Univille Centro – Joinville (área locada)	-	759,35
Campus São Bento do Sul – Rodovia 280	22.933,42	7.405,73
CEPA Rugendas – São Bento do Sul	27.892,25	388,08
Iperoba I – São Francisco do Sul	57.200,32	2.402,35
Iperoba II – São Francisco do Sul	71.382,60	626,75
CEPA Vila da Glória – São Francisco do Sul	5.600,00	285,62
Ilha da Rita	47.564,33	163,8
Unidade Bucarein	12.513,72	2.010,20
Complexo Esportivo – Campus Joinville	201.541,91	6.439,39
Total	679.590,45	75.709,85

Quadro 34 – Estrutura física da Univille em 2010

■ Zeladoria

Terceirização dos serviços de Zeladoria

- Setembro/2009: início dos estudos sobre a terceirização da limpeza e cotação de preços;
- Janeiro/2010: foram retomadas as negociações com as empresas e feitas visitas técnicas para conhecer os serviços delas;
- Março/2010: decisão da terceirização dos serviços de zeladoria para o *Campus* Joinville, a Unidade Centro e o Serviço de Psicologia;
- Maio/2010: início da prestação de serviços de zeladoria com empresa terceirizada.

Café

- Julho/2009: primeiros estudos para a colocação de máquinas de café, com o intuito de reduzir o desperdício de café fornecido pela Instituição;
- Março/2010: implantação de 19 (dezenove) máquinas de café;
- Terceirização do fornecimento de café e água mineral para as reuniões, *coffe breaks* e cursos de Pós-graduação e Mestrado.

Cabe à cozinha atender aos eventos da Instituição e efetivar a organização das mesas de reuniões e demais pedidos dos setores. Em 2010 foram atendidas 3.419 solicitações, desde limpeza até organização dos espaços para os eventos promovidos pela Univille.

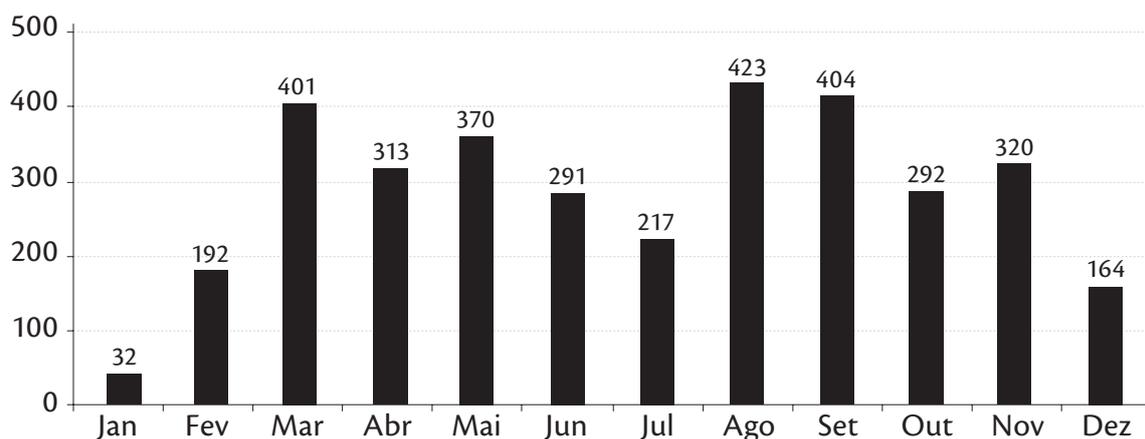


Figura 24 – Eventos atendidos pela Zeladoria em 2010

8. DIVISÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

■ Projetos concluídos

- Implantação do novo modelo de Diário Eletrônico, sendo utilizado por alguns professores em 2010 para homologação;
- Implantação do sistema para inscrição de professores no programa de capacitação – CIP;
- Atualização do sistema de planejamento;
- Implantação do formulário de Mobilidade Internacional para o Arni;
- Configuração da página da Univille para acesso dos alunos do Colégio, Pós-Graduação e Mestrado;
- Desenvolvimento da página do Colégio;
- Implantação do Diário Eletrônico para acesso dos professores do Colégio;
- Ambiente Enturma para Colégio, Pós e Mestrado (usuários, comunidades e diário);
- Projeto virtualização: liberação do boletim para Colégio, Pós e Mestrado; tendência de evasão dos alunos; solicitação de segunda chamada;
- Análise de um sistema para o Escritório Modelo de Direito;
- Desenvolvimento da primeira etapa do sistema Pibic;
- Implantação da nova versão 3.2 do Enturma;
- Integração do sistema de Avaliação Institucional à nova versão do Enturma, possibilitando gerência e aplicações de avaliações pela TI da Univille;
- Instalação de 26 novos computadores e 1 servidor para o laboratório de desenvolvimento de sistemas 2;
- Instalação de 26 novos computadores MAC para o laboratório de animação;
- Instalação de 157 novos computadores alugados para salas de aula, anfiteatros, laboratório de anatomia virtual e diversas áreas administrativas;
- Instalação de 23 novos projetores alugados para salas de aula, anfiteatros e laboratórios;
- Disponibilização do acesso para professores e alunos ao MSDNAA Online Software System da Microsoft.

■ Solicitações para Suporte

Os atendimentos técnicos feitos pela Divisão de Tecnologia de Informação foram contabilizados numa média de 365 ao mês, totalizando 4.387 no ano de 2010, além do atendimento presencial e telefônico. A Divisão de Tecnologia da Informação gerencia um universo de 1.800 computadores, 16 laboratórios de informática e aproximadamente 10.000 usuários (funcionários, professores e alunos).

■ Projetos para 2011

- Virtualização de serviços;
- Utilização de BI e indicadores;
- Sistemas específicos para atender às diversas áreas administrativas.

■ Divisão de Tecnologia da Informação – Audiovisuais

Descrição	1.º semestre	2.º semestre	Total
Eventos em Anfiteatros e Reitoria	815	1.089	1.904
Multimídias reservados extraclasse	41	46	87
Aparelhos de som reservados	11	42	53
Vídeo/DVD/TV/Flip-Chart (uso externo e interno)	298	651	949

Quadro 35 – Total de atendimentos em 2010

Demais atividades exercidas pelo setor de Audiovisuais

- Apoio técnico no *Campus* Joinville, na Unidade Centro, Unidade São Francisco, no Hospital Regional e na Maternidade Darcy Vargas;
- Suporte aos professores no uso dos equipamentos audiovisuais nas salas de aula;
- Limpeza e manutenção nos equipamentos em todas as salas de aula;
- Serviços prestados em eventos internos e externos (feiras, palestras e outros) na instalação e configuração dos equipamentos audiovisuais;
- Fechamento dos espaços de eventos;
- Inúmeros atendimentos de anormalidades deixadas pelos professores em sala de aula, como móvel da CPU aberto, multimídia ligado/projetando, CPU ligada.

9. UNIDADE CENTRO

Localizada em um ponto estratégico da cidade de Joinville, a Unidade Centro oferece os cursos de graduação em Ciências Econômicas, Educação Especial, Farmácia (4.ª série – 2.º semestre), Medicina (da 3.ª à 6.ª série) e Pedagogia. Além disso, no local são desenvolvidas atividades práticas para os cursos de Medicina e Farmácia, com o Laboratório de Análises Clínicas e com atendimento à comunidade, por meio do Ambulatório Universitário e da Farmácia-Escola.

■ Eventos realizados

- Gincana dos Calouros 2010;
- Eventos do Projeto Saúde é Bom;
- Palestras para os funcionários e estagiários da Unidade – 12.ª Sipat Univille;

- Vacinação (mesmas campanhas realizadas no *campus*);
- Reuniões, orientações e encontros de capacitação para os funcionários e estagiários da Unidade;
- 1.ª Olimpíada Universitária de Educação Financeira;
- Apresentação de Bancas de Monografia do curso de Ciências Econômicas.

Atividades exercidas

- Locação de salas de aula – cursos e eventos da Área de Extensão e Prestação de Serviços, Empresas Qualificar e Master Mind;
- Atualização dos murais;
- Coordenação da utilização dos espaços da Unidade;
- Suporte e orientação aos funcionários da Unidade, referentes aos assuntos de RH;
- Compra de materiais;
- Suporte das atividades realizadas pelo Setor de Patrimônio;
- Administração e gerenciamento das atividades relacionadas a ampliação, manutenção, segurança e conservação das edificações e instalações da Unidade;
- Atendimento à comunidade externa relacionado à divulgação dos cursos oferecidos pela Univille e encaminhamento, se necessário.

■ Inovações em 2010

- Melhorias nas instalações do Laboratório de Análises Clínicas;
- Readequação do suporte técnico de TI e audiovisual instalado na Unidade;
- Melhorias nas salas de aula do Bloco B, para atendimento dos acadêmicos dos cursos de Ciências Econômicas, Educação Especial e Pedagogia;
- Adequação do espaço utilizado pela Central de Cópias da Unidade, com entrada exclusiva para professores e funcionários da Univille;
- Oferecimento dos serviços da Central de Cópias da Unidade aos sábados, no período matutino;
- Agilidade no atendimento das atividades de manutenção e elétrica, por meio de funcionário do Setor de Patrimônio, fixado uma vez por semana na Unidade;
- Melhorias nas instalações do Ambulatório Universitário;
- Disponibilização de salas de aula, mediante convênio, para o Curso de Especialização em Educação Infantil – UFSC.



VICE-REITORIA



ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELA VICE-REITORIA EM 2010

1. PARQUE DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA DE JOINVILLE E REGIÃO – INOVAPARQ

Durante o ano de 2010 foram alcançados importantes marcos no desenvolvimento do Parque de Inovação Tecnológica de Joinville e Região (Inovaparq). Enquanto em 2009 as atividades se focaram no desenvolvimento do projeto e na articulação institucional, em 2010 as ações realizadas e os respectivos resultados obtidos fizeram com que o projeto evoluísse, passando para a fase de implantação.

■ Incubadora de empresas de base tecnológica – IBT

Um desses importantes marcos foi a implantação da Incubadora de Empresas de Base Tecnológica – IBT –, um dos elementos que compõem o Inovaparq, materializando a primeira do total de sete fases que constituem todo o projeto. A inauguração aconteceu no dia 9 de agosto durante a Semana da Comunidade. A implantação da incubadora (viabilizada com a captação de recursos na Fapesc no final de 2009) abrangeu uma série de atividades:

- Construção do prédio de 400 m²;
- Lançamento do edital de seleção de empresas;
- Atendimento aos empreendedores interessados em concorrer ao edital;
- Realização do processo de seleção, envolvendo as instituições copartícipes do parque e ainda entidades convidadas como avaliadores do processo;
- Realização de evento de assinatura dos contratos com as empresas selecionadas.



Figura 25 – Vista do prédio que abriga a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica – IBT

O edital disponibilizou seis vagas, para as quais foram selecionadas as empresas constantes no quadro 36.

Empresa	Plataforma Tecnológica
Eco-Babitonga Tecnologia Ltda.	Meio Ambiente
Inovativa Tecnologia	Tecnologia de Informação e Comunicação
Minera Soluções em Mineração de Dados	Tecnologia de Informação e Comunicação
SC Coating	Materiais
Silicotox Ltda.	Meio Ambiente
Sofit Software S/A	Tecnologia de Informação e Comunicação

Quadro 36 – Empresas selecionadas por edital para a Incubadora de Empresas de Base Tecnológica

É importante destacar que três dessas empresas se caracterizam como *spin-offs* acadêmicos, ou seja, empresas originadas de projetos de pesquisa acadêmica.

■ Ampliação das parcerias acadêmicas

Em 2010, o conjunto de universidades copartícipes na gestão do Inovaparq foi ampliado, com a entrada do Instituto Católico de Santa Catarina em agosto. A base acadêmico-científica do Inovaparq ficou, portanto, constituída por quatro diferentes segmentos de instituições acadêmicas: Univille, comunitária municipal; Udesc, pública estadual; UFSC, pública federal; Instituto Católico, confessional.

■ Atividades de divulgação

As atividades de divulgação do parque continuaram tanto no âmbito interno às comunidades acadêmicas das universidades copartícipes quanto no âmbito externo, com abrangência nacional e internacional.

Foram realizadas palestras apresentando o Inovaparq para a comunidade Univille em eventos como: IV Corredor de Empregabilidade, 6.º Siepe, Workshop Gamp e 15.ª Semana de Iniciação Científica.

Para as universidades copartícipes, o Inovaparq foi apresentado em duas ocasiões: evento sob direção do Instituto Católico de Santa Catarina e Semana das Engenharias da Udesc.

No que diz respeito à comunidade externa, o Inovaparq foi apresentado na Feeai 2010 (Feira Eletroeletrônica + Automação Industrial) e na Expogestão 2010, ambos em Joinville e no Seminário Anprotec, em Campo Grande (MS). Participou também da X Conferência Anpei em Curitiba (PR).

Em âmbito internacional, o Inovaparq esteve representado nos seguintes eventos:

- Viagem Técnica ao Vale do Silício (EUA), que abrangeu visitas a empresas inovadoras como Google e Apple e a órgãos de fomento como SBA e Universidade de Stanford;
- Apresentação do modelo Inovaparq durante o Fórum Universidade Empresa Barcelona-Brasil em Barcelona, Espanha;
- Apresentação do modelo Inovaparq durante o “Networking: Technology Transfer in Biotechnology” e visita ao Parque Tecnológico em Bangkok, Tailândia;
- Representação na 2.ª Conferência de Inovação Brasil-EUA, realizada na Georgetown University em Washington (EUA).

■ Articulação estratégica

Durante o ano de 2010 continuaram sendo desenvolvidas as atividades de busca de parcerias estratégicas e inserção do Inovaparq em fóruns de importância estratégica.

Destaca-se a inclusão do Inovaparq na Plataforma Catarinense de Parques Tecnológicos – iniciativa do governo do estado, liderada pela SC Parcerias, no sentido de organizar um sistema catarinense de parques tecnológicos, compondo uma rede de inovação. A figura 26 exhibe um panorama da plataforma, ressaltando a presença do Inovaparq entre os seis parques previstos para Santa Catarina:

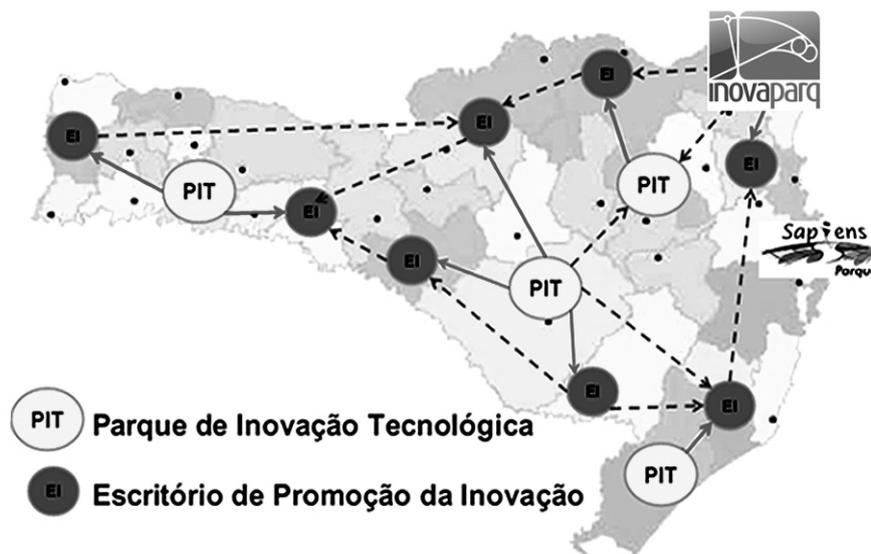


Figura 26 – Plataforma Catarinense de Parques Tecnológicos

Com a inserção do Inovaparq nessa plataforma, a Furj foi convidada a integrar o grupo de Santa Catarina participante do Fórum Universidade Empresa Barcelona-Brasil, incentivando a integração entre instituições espanholas e brasileiras de apoio à inovação. Foram visitados cinco parques tecnológicos de Barcelona, com a realização de *benchmarking* e a prospecção de parcerias.

Como significativo resultado dessa participação, o Inovaparq assinou no mês de dezembro de 2010 seu primeiro convênio internacional, com o Parque Científico de Barcelona, um dos parques científicos mais importantes da Europa. A assinatura do convênio ocorreu em evento aberto à comunidade joinvilense, com palestra do Prof. Fernando Alberício, diretor do Parque Científico de Barcelona.

As atividades realizadas demonstram que o Inovaparq efetivou interações com importantes entidades representantes de cada uma das hélices do modelo da tríplex hélice¹, segundo o qual a inovação se dá por meio das interações entre os atores da inovação: universidades, empresas e governo. Dessa forma, o Inovaparq vem desempenhando importante papel no desenvolvimento do sistema local de inovação, prestando assim sua contribuição para que a Univille reforce sua atuação como universidade comunitária, preocupada com o desenvolvimento econômico e social, bem como com a sustentabilidade ambiental da sua região de abrangência.

¹ Etzkowitz, Henry; Leydesdorff, Loet. **Universities and the global knowledge economy: A triple helix of university-industry-government relations**. London: Cassel Academic, 1995.

2. ASSESSORIA DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Com a aprovação da Lei n.º 10.861, de 14 de abril de 2004 (Sinaes), e de acordo com o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), a avaliação na Univille tem a finalidade de, coletivamente, produzir informações para tomada de decisão de caráter político, pedagógico e administrativo, melhoria institucional, autorregulação, emancipação, elevação da capacidade educativa e do cumprimento das demais funções sociais da universidade.

A Assessoria de Avaliação Institucional organiza os processos avaliativos, bem como mantém um banco de dados da avaliação das dez dimensões institucionais:

1. Missão e plano de desenvolvimento institucional;
2. Política para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação e a extensão;
3. Responsabilidade social;
4. Comunicação com a sociedade;
5. Políticas de pessoal e de carreira do corpo docente e corpo técnico-administrativo;
6. Organização e gestão da instituição;
7. Infraestrutura física;
8. Planejamento e avaliação;
9. Políticas de atendimento aos estudantes e egressos;
10. Sustentabilidade financeira.

■ Principais ações desenvolvidas em 2010

- Pesquisa do perfil dos alunos ingressantes nos cursos de graduação e implantação de nova sistemática de coleta de dados;
- Desenvolvimento e implantação do novo instrumento de pesquisa de avaliação da prática docente no ensino de graduação;
- Organização e elaboração do Relatório de Avaliação Institucional para a Comissão de Avaliação Externa (CEE);
- Reuniões preparatórias com a comunidade acadêmica para recebimento da Comissão de Avaliação Externa;
- Acompanhamento da Comissão de Avaliação Externa;
- Instalação, coordenação e desenvolvimento do segundo ciclo de autoavaliação institucional/2008-2010 – CPA;
- Oficina de Avaliação Docente no Programa de Profissionalização Continuada do CIP;
- Seminário de discussão dos resultados da avaliação do trabalho docente/2009 com os colegiados dos cursos de Engenharia Ambiental e Direito;
- Início dos trabalhos relativos ao redimensionamento da avaliação institucional, um dos projetos vinculados ao planejamento estratégico institucional.

O quadro 37 resume as ações desenvolvidas pela Assessoria no ano de 2010 e suas respectivas abrangências.

Ações desenvolvidas	Resultados		
	Joinville	São Bento do Sul	São Francisco do Sul
Avaliação docente – número de professores avaliados	414	53	21
Avaliação docente – número de alunos participantes	4.515	591	94
Número de relatórios gerados para comissões de reconhecimento	5	-	-

continua...

Ações desenvolvidas	Resultados		
	Joinville	São Bento do Sul	São Francisco do Sul
Número de reuniões da Comissão de Avaliação Externa	4	1	1
Número de participantes da pesquisa do perfil do estudante ingressante	1.171	227	-
Número de reuniões da comissão de elaboração do projeto de Redimensionamento da Avaliação Institucional	7	-	-

Quadro 37 – Atividades da Assessoria de Avaliação Institucional em 2010

3. ASSESSORIA INTERNACIONAL

A inserção da Univille no meio acadêmico internacional caracteriza-se como expressão maior do exercício de sua plenitude de Universidade. Para tanto, a Univille estabelece, por meio de sua Assessoria Internacional, acordos e convênios com instituições estrangeiras.

Durante o ano de 2010, a Assessoria Internacional passou por uma profunda reestruturação, em função do seu novo posicionamento no planejamento estratégico institucional. A mudança, que começou com a revisão de seus objetivos e atribuições, culminou na alteração do nome do setor, que passou de Assessoria de Relações Internacionais e Internacionais (Arni) para Assessoria Internacional.

■ O que a Assessoria Internacional faz?

Conforme a resolução n.º 10/10 do Cepe (Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão), a Assessoria objetiva:

- Promover a troca de experiências entre estudantes, professores, pesquisadores e gestores com os correlatos de instituições estrangeiras;
- Promover intercâmbios, cursos, eventos, estágios etc., no âmbito internacional;
- Intensificar a interação da Universidade com as diversas áreas de governo, com instituições de ensino superior, instituições de pesquisa, desenvolvimento e/ou inovação e com a iniciativa privada, com o objetivo de fomentar iniciativas de internacionalização;
- Intensificar a interlocução e a articulação com as agências nacionais e internacionais de financiamento ao desenvolvimento da cooperação e do intercâmbio acadêmico-científico internacional;
- Incentivar a participação dos membros da comunidade universitária em diferentes tipos de atividade acadêmico-científica e cultural internacional;
- Promover e divulgar as atividades da Univille no exterior;
- Fortalecer a posição da Univille como Universidade de referência regional nas articulações internacionais.

Atribuições da Assessoria Internacional

- Coordenar as ações relacionadas à cooperação internacional;
- Identificar novas oportunidades de parcerias internacionais de potencial interesse para o

desenvolvimento da Instituição, verificando seus mecanismos de funcionamento e formas de acesso;

- Avaliar, juntamente com a Comissão de Assuntos Internacionais, o funcionamento dos convênios internacionais e prospectar novos projetos de colaboração com instituições já conveniadas;
- Prospectar e divulgar oportunidades de intercâmbios, estágios, cursos extracurriculares, bolsas de estudo, trabalhos e eventos internacionais;
- Organizar visitas e missões internacionais, com vistas à identificação de potencialidades para o desenvolvimento de projetos conjuntos de interesse institucional;
- Assessorar a comunidade acadêmica da Univille a respeito de atividades acadêmicas e científicas no exterior;
- Apoiar, em parceria com os setores competentes da Instituição, a preparação e o encaminhamento de projetos às diferentes agências de fomento nacionais e internacionais, com vistas à obtenção de recursos financeiros para atividades de cooperação internacional;
- Responder pelos contatos internacionais da Univille e pelas articulações internas nos setores acadêmico e administrativo para viabilização das atividades;
- Coordenar a recepção de visitantes estrangeiros na Univille;
- Recepcionar e oferecer orientações gerais a estudantes, professores e pesquisadores estrangeiros, participantes de programas de mobilidade acadêmica internacional;
- Coordenar o Programa de Mobilidade Acadêmica Internacional da Univille;
- Representar a Univille no que tange às ações internacionais.

Como as ações da Assessoria Internacional são socializadas?

- Divulgação de oportunidades de intercâmbios, estágios, cursos extracurriculares, bolsas de estudo, trabalhos e eventos internacionais: em mural, via correio eletrônico e na página da Assessoria localizada no *site* www.univille.br/intercambio. Essas informações são divulgadas interna e externamente;
- Internamente: estimulando o interesse da comunidade universitária em participar de novas iniciativas no exterior;
- Externamente: fortalecendo a imagem da Universidade na comunidade e nas agências de financiamento, mediante a divulgação de informações sobre suas atividades internacionais.

Tratando-se do número de estudantes enviados e recebidos constantes no gráfico da figura 27, em 2010, houve um aumento em ambas as modalidades. Ampliaram-se, por meio de negociações, principalmente com as universidades de Portugal, as vagas para os alunos da Univille. Entre os cursos oferecidos pela Univille, participaram do Programa de Mobilidade Internacional estudantes de:

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1. Administração | 9. Educação Física |
| 2. Artes Visuais | 10. Engenharia Ambiental |
| 3. Ciências Biológicas | 11. Engenharia de Produção Mecânica |
| 4. Comércio Exterior | 12. Engenharia Química |
| 5. Design de Moda | 13. Gastronomia |
| 6. Design de Produto | 14. Medicina |
| 7. Direito | 15. Odontologia |
| 8. Economia | 16. Psicologia |

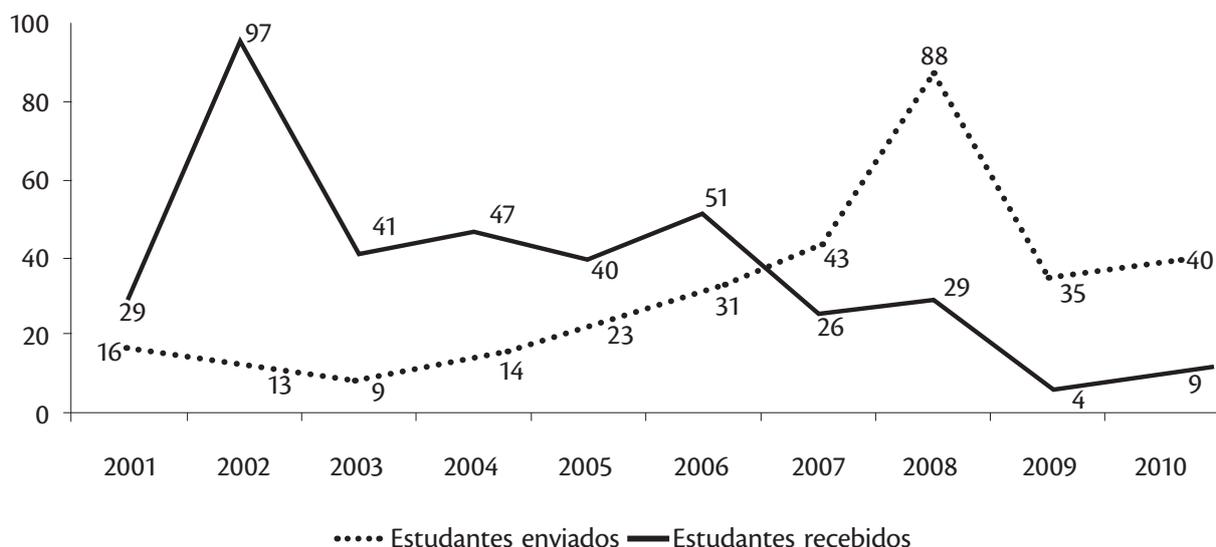


Figura 27 – Estudantes enviados e recebidos pela Univille de 2001 a 2010

Fonte: Assessoria Internacional

Os picos observados em 2001 e 2008 devem-se ao recebimento de um grupo de estudantes chineses na Univille e ao envio de um grupo de estudantes da Univille para a China, respectivamente.

A seguir, o quadro 38 apresenta o número de professores da Univille que realizaram algum tipo de atividade acadêmico-científica no exterior, professores de instituições estrangeiras que foram recebidos na Univille também para atividades acadêmicas ou de PD&I e, por último, o número de visitantes estrangeiros de 2001 a 2010.

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Professores enviados	2	21	11	6	4	5	27	24	23	25
Professores recebidos	10	52	10	37	22	52	19	33	39	14
Visitantes estrangeiros	-	-	-	-	-	-	10	42	63	51

Quadro 38 – Professores enviados, recebidos e visitantes de 2001 a 2010

■ Convênios internacionais

Os convênios internacionais são instrumentos dos quais a Univille dispõe para que os estágios acadêmicos e profissionais e as pesquisas científicas sejam postos em prática em empresas e instituições de ensino. Os estágios internacionais são de extrema importância para os estudantes, pois lhes proporcionam a oportunidade de associar experiências práticas aos conhecimentos adquiridos durante o curso, ao mesmo tempo em que conhecem e vivenciam o dia a dia de uma cultura diferente da nossa. Assim, agregam valor aos seus currículos, por meio de um importante diferencial competitivo.

Assim, os principais objetivos dos convênios internacionais são propiciar aos acadêmicos e professores da Univille e de suas parcerias estrangeiras experiências acadêmicas em locais distintos do seu ambiente cultural, contribuindo dessa forma para o seu desenvolvimento pessoal e profissional. Atualmente a Univille mantém 46 convênios internacionais, conforme descrito no quadro 39.

País	Instituição
Alemanha	Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg Hamburg University of Applied Sciences Universität Augsburg Gesellschaft für Biotechnologische Forschung mbH
Argentina	Universidad Maimónides Universidad Nacional de Salta Estación de Fotobiología Playa Unión – Fundación Playa Unión Universidad de Buenos Aires
Chile	Universidad Católica de Valparaíso Universidad de Las Américas Universidad de Atacama Consejo de Rectores de las Universidades Chilenas (25 universidades integrantes)
China	Zhengzhou Teachers College University of Traditional Chinese Medicine
Espanha	Aeci – Agência Española de Cooperación Internacional Universidad de La Rioja Universidad de Leon (ACAFE/SC)
EUA	VCU – Virginia Commonwealth University Tidewater Community College Virginia Wesleyan College American University
França	Institut National Polytechnique – INP/Toulouse Université de Poitiers Institut d’Urbanisme de Grenoble – IUG Université D’Angers
Inglaterra	University of Middlesex
Itália	Università degli Studi di Parma Università degli Studi di Padova Università degli Studi di Perugia Università degli Studi di Verona Università Ca’Foscari di Venezia CNR – Consiglio Nazionale delle Ricerche Istituto per l’Ambient Marino Costiero Del CNR (IAMC-CNR) Fondazione Dino Terra Fondazione Nazionale Carlo Collodi Região Campânia
Peru	Universidad Privada Antenor Orrego
Portugal	Universidade do Minho Universidade de Coimbra Universidade dos Açores Universidade de Lisboa Universidade do Porto Universidade da Ilha da Madeira
Suíça	IMI – International Hotel Management Institute

Quadro 39 – Convênios internacionais mantidos em 2010

■ Convênios estabelecidos em 2010

Universidad Nacional de Villa María (Argentina)
Fundación Parc Científic Barcelona (Espanha)

■ Síntese das ações da Assessoria Internacional em 2010

- 51 visitantes internacionais
- 14 docentes recebidos
- 25 docentes enviados
- 9 discentes recebidos
- 40 discentes enviados
- 46 convênios internacionais



BALANÇO
PATRIMONIAL • 2010



UNIVILLE

BALANÇO PATRIMONIAL 2010

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DA REGIÃO DE JOINVILLE – FURJ				
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DOS EXERCÍCIOS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO				
(Em Reais)				
ATIVO	Nota	31/12/2010	31/12/2009	01/01/2009
(Reapresentação)				
CIRCULANTE				
Caixa e Equivalentes de Caixa	05	2.444.300	1.145.994	3.040.372
Contas a Receber	06	15.177.075	15.369.388	20.326.872
Outras Contas a Receber	06	1.984.414	1.136.588	847.668
Estoques	07	109.879	90.743	99.083
Despesas Exercício Seguinte		22.072	35.796	217.529
Total do Ativo Circulante		19.737.740	17.778.509	24.531.524
NÃO CIRCULANTE				
Realizável a Longo Prazo				
Depósitos Judiciais	13	15.704.156	15.101.949	14.736.222
Contas a Receber	06	13.371.021	11.319.168	8.618.390
Total do Realizável a Longo Prazo		29.075.177	26.421.117	23.354.612
Imobilizado	08	228.788.475	231.095.355	232.528.388
Intangível	09	559.378	532.530	587.427
Total do Ativo Não Circulante		258.423.030	258.049.002	256.470.427
TOTAL DO ATIVO		278.160.770	275.827.511	281.001.951

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

BALANÇO PATRIMONIAL 2010

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DA REGIÃO DE JOINVILLE – FURJ
 DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DOS EXERCÍCIOS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO
 (Em Reais)

PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO	Nota	31/12/2010	31/12/2009	01/01/2009
		(Reapresentação)		
CIRCULANTE				
Instituições Financeiras	12	7.623.579	4.604.070	6.072.058
Fornecedores	11	1.179.404	377.323	1.377.711
Obrigações Sociais	11	4.115.907	4.019.369	4.434.360
Obrigações Fiscais	11	1.570.055	1.217.609	1.302.083
Outras Exigibilidades	11	1.192.192	1.500.713	465.426
Total do Passivo Circulante		15.681.137	11.719.084	13.651.638
NÃO CIRCULANTE				
Instituições Financeiras	12	688.510	1.042.614	
Provisão p/ Contingências	13	54.880.906	55.154.075	54.871.229
Total do Passivo Não Circulante		55.569.416	56.196.689	54.871.229
PATRIMÔNIO LÍQUIDO				
Patrimônio Social		39.538.958	42.165.518	41.711.237
Reservas de Reavaliação		6.850.762	7.196.345	7.541.927
Ajuste de Avaliação Patrimonial		159.931.156	161.336.375	162.771.640
Superávit (Déficit) Acumulado		589.341	(2.786.500)	454.280
Total do Patrimônio Líquido		206.910.217	207.911.738	212.479.084
TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO LÍQUIDO		278.160.770	275.827.511	281.001.951

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT OU DÉFICIT DO EXERCÍCIO

FUNDAÇÃO EDUCACIONAL DA REGIÃO DE JOINVILLE – FURJ			
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DOS EXERCÍCIOS ENCERRADOS EM 31 DE DEZEMBRO			
(Em Reais)			
	Nota	2010	2009 (Reapresentação)
Receita Operacional Líquida	14	66.501.364	62.213.329
CUSTOS DOS SERVIÇOS PRESTADOS		(33.907.651)	(30.343.924)
SUPERÁVIT BRUTO		32.593.713	31.869.405
DESPESAS OPERACIONAIS		(34.482.366)	(37.144.696)
Despesas com Pessoal		(20.363.016)	(16.980.231)
Despesas Administrativas		(15.433.971)	(18.917.649)
Despesas com Assistência Social			(4.041.925)
Outras Receitas e Despesas	16	1.314.621	2.795.109
Resultado Antes das Receitas e Despesas Financeiras		(1.888.653)	(5.275.291)
Despesas Financeiras	15	(1.316.766)	(1.361.233)
Receitas Financeiras	15	2.179.489	2.069.178
DÉFICIT LÍQUIDO DO EXERCÍCIO		(1.025.930)	(4.567.346)

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações financeiras.

